



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาสที่ 2 ประจำปี 2561
(เมษายน – มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

Tel. 039 – 301297- 8

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปให้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
กรกฎาคม 2561

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
⇒ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	15
- อัตราการจ้างงาน	16
- อัตราการบรรจงาน	17
- อัตราการว่างงาน	18
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	19
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	20
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	21
⇒ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	21
⇒ การส่งเสริมการมีงานทำ	49
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	49
- แรงงานต่างด้าว	55
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	57
- ผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	58
⇒ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	58
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	58
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	59
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	59
- การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	60
⇒ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	61
- การตรวจแรงงาน	61
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	63
- การแรงงานสัมพันธ์	64
- การเลิกจ้างแรงงาน	65
⇒ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	66
- กองทุนประกันสังคม	66
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	67
- กองทุนเงินทดแทน	68
ตารางภาคผนวก	70



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน พ.ศ.2561) สรุปได้ดังนี้

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนเมษายน 2561 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ ด้านอุปทาน ที่ขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรมตามลำดับ สำหรับเครื่องชี้ ด้านอุปสงค์ หดตัวจากการค้าชายแดน และการใช้จ่ายภาครัฐ ขณะที่การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว สำหรับ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ในภาพรวมยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) ของจังหวัดจันทบุรี ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนที่หดตัว สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว จากปริมาณผลผลิตทุเรียน ยางพารา ลำไย และมังคุดที่เพิ่มขึ้น ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก จำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติและภาษีโรงแรมที่เพิ่มขึ้น และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการค้าชายแดนที่หดตัว จากการลดลงของมูลค่าการส่งออกผ่านด่านศุลกากรจันทบุรี เนื่องจากประเทศกัมพูชามีการนำเข้าสินค้าจากประเทศจีนและเวียดนามเพิ่มขึ้น ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐที่หดตัว จากการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่ลดลง ดัชนีการบริโภคเอกชนที่ขยายตัว จาการย่นตึงส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือน และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น และดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว จาการย่นตึงจดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างและธุรกิจจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

โครงสร้างกำลังแรงงาน จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 550,632 คน เป็นชาย 270,130 คน คิดเป็นร้อยละ 49.06 ของประชากรรวม เป็นหญิง 280,502 คน คิดเป็นร้อยละ 50.94 ของประชากรรวม เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 339,928 คน เป็นผู้มีงานทำ 338,172 คน (ร้อยละ 99.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 1,756 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.52 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 0 คน (ร้อยละ 0.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 339,928 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 168,499 คน หรือร้อยละ 49.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 169,673 คน หรือร้อยละ 50.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 57,635 คน คิดเป็นร้อยละ 17.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขาบริการโรงแรม และอาหาร จำนวน 26,683 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขาการผลิต จำนวน 23,288 คน คิดเป็นร้อยละ 6.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 149,799 คน (ร้อยละ 44.30) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 65,874 คน (ร้อยละ 19.48) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 38,073 คน (ร้อยละ 11.26) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว จำนวน 107,653 คน (ร้อยละ 31.83) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 91,818 คน (ร้อยละ 27.15) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 88,193 คน (ร้อยละ 26.08) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,756 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.52 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 215 คน (ร้อยละ 12.24) ของผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศหญิง จำนวน 1,541 คน (ร้อยละ 87.76) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 318 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริหารจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,266 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 50.00 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 2.09) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 291 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 4.30 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 0.68) และการบรรจุงาน 482 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 19.13 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 39.75)

การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2561 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำนวน 17 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 10.53 เป็นชาย 13 คน (ร้อยละ 76.47 ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด) เป็นหญิง 4 คน (ร้อยละ 23.53 ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด)

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,452 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.27 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.99) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,184 คน (ร้อยละ 81.54 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 267 คน (ร้อยละ 18.39 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด)



ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวน 29,418 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 468.02 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี ที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 112.94) โดยแบ่งเป็นสัญชาติพม่า 1,428 คน (ร้อยละ 0.48 ของจำนวนแรงงาน ต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) สัญชาติลาว 3,188 คน (ร้อยละ 10.84 ของจำนวน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) และสัญชาติกัมพูชา 24,802 คน (ร้อยละ 84.31 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด)

หมายเหตุ :ข้อมูลสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรม พัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การพัฒนา ฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0คน

- ช่างเครื่องกล จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 59 คน ผ่านการฝึก จำนวน 59 คน

- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 38 คน ผ่านการฝึก จำนวน 38 คน

- ธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน

- การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 109 คน

ผ่านการฝึก 109 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- ช่างเครื่องกล จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน

- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

- ธุรกิจและบริการ จำนวน 89 คน ผ่านการฝึก จำนวน 89 คน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 78 คน ผ่านการฝึก

จำนวน 59 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน

- ช่างเครื่องกล จำนวน 14 คน ผ่านการฝึก จำนวน 14 คน

- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 39 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน

- ธุรกิจและบริการ จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน



2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

- การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 77 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 24.51 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 3,305 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 48.93 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 24.67 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 1-4,10-19 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.08 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 20-49 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 18.18 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 50-99 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.09 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) และขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 3.90 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 70 แห่ง (ร้อยละ 90.91) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง (ร้อยละ 9.10)

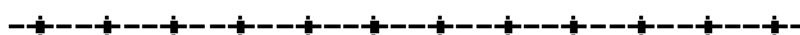
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 2 ปี 2561 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,420 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 23 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 82.61 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 17.39 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว

2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,894 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 0.49 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น ร้อยละ 19.73) ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 44,089 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2,257 คน คิดเป็นร้อยละ 5.39 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.34) มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 2 ปี 2561 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 27,193 คน หรือร้อยละ 61.68 ของผู้ประกันตนทั้งหมด โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,286 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.92 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 2,853 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.49 กรณีเจ็บป่วย 2,276 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.37 กรณีชราภาพ 1,962 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.21 กรณีทุพพลภาพ 396 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.46 กรณีคลอดบุตร 336 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.24 และกรณีตาย 84 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.31 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 52,201,058.12 บาท มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุด 17,964,596.45 บาท ร้อยละ 34.41 รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ สูงสุดถึง 11,295,645.57 บาท หรือร้อยละ 21.64 และกรณีคลอดบุตร 8,579,966 บาท ร้อยละ 16.44 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 2 ปี 2561 มีผู้มาใช้บริการ 94 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 800,235.10 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 78 คน จำนวน 587,348.80 บาท ค่ารักษาพยาบาล 15 คน จำนวน 181,886.30 บาท และค่าทำศพ 1 คน จำนวน 31,000 บาท





สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี อัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดจันทบุรีในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีได้จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2/2561 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวน 1,266 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 422 อัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.00 ซึ่งให้เห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีมีการขยายตัวน้อยกว่าไตรมาสที่แล้ว

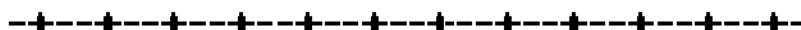
สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเห็นว่าโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนหางานและผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับทรงตัว อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในไตรมาสนี้อยู่ที่ 0.52 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำและจากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น จากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุล ซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีโดยมีตำแหน่งงานว่าง 1,266 อัตรา และมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 291 คน แต่บรรจุงาน 482 คน (ร้อยละ 165.64 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

สถานการณ์ด้านความมั่นคง

จากข้อมูลของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,452 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 1,456) จำนวน 4 คน ลดลงร้อยละ 0.27 แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07) ประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 1,184 คน (ร้อยละ 81.54) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(4) และ (5) จำนวน 267 คน (ร้อยละ 18.39) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัด มีจำนวน 29,418 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 5,179) จำนวน 24,239 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 468.02 แบ่งเป็น สัญชาติพม่า 1,428 คน (ร้อยละ 4.85) สัญชาติลาว 3,188 คน (ร้อยละ 10.84) และสัญชาติกัมพูชา 24,802 คน (ร้อยละ 84.31)

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ตามมา





สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ไตรมาส 2 ปี 2561

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%





2. ภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขายส่ง – การขายปลีกฯ และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561 ในภาพรวมแล้วยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

2.1 ภาพเศรษฐกิจภาคการเกษตร

สาขาการผลิตภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนเมษายน 2561 ขยายตัวร้อยละ 45.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -13.6 จากปริมาณผลผลิตทุเรียน ยางพารา ลำไยและมังคุดที่เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับราคาลำไยและมังคุดที่เพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

การบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 13.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนที่ขยายตัว ร้อยละ 5.3 จาการย่นตึงส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือน และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 13.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.9 จาการย่นตึงจดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ ธุรกิจจดทะเบียนใหม่ พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างและธุรกิจจดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น

2.4 การค้าชายแดน

สำหรับการค้าชายแดนหดตัวร้อยละ -31.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -10.7 จากการลดลงของมูลค่าสินค้าส่งออกผ่านด่านศุลกากรจันทบุรี เนื่องจากประเทศกัมพูชามีการนำเข้าสินค้าจากประเทศจีนและเวียดนามเพิ่มขึ้น

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ 1.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.0 จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น

2.6 การผลิตภาคบริการ

การผลิตภาคบริการขยายตัว ร้อยละ 10.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -5.1 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก จำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่เพิ่มขึ้นและภาษีโรงแรมที่เพิ่มขึ้น

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

การใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ร้อยละ -2.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -45.0 จากการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนเมษายน 2561 ขยายตัวร้อยละ 38.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พื้นที่ปลูกจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -9.6 เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตทุเรียน ยางพารา ลำไย และมังคุดเพิ่มขึ้น เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกเพิ่มขึ้น ประกอบกับราคาลำไยและมังคุดที่เพิ่มขึ้น ตามกลไกของราคาตลาด ส่งผลให้รายได้เกษตรกรในภาพรวมเดือนนี้เพิ่มขึ้น



2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนเมษายน 2561 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.9 และปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -3.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.04 เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้ประกอบการในการลงทุน

2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนเมษายน 2561 อยู่ที่ร้อยละ 1.0 ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.9 สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาหมวดไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 1.3 และการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 0.6 ส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรี มีจำนวน 334,232 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

2.11 ด้านการคลัง

ด้านการคลัง ในเดือนเมษายน 2561 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณมีจำนวน 345.6 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ 42.9 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 164.8 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 180.8 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 108.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พ้นตัวจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ 11.1 เป็นผลมาจากการจัดเก็บรายได้ของสรรพากรพื้นที่จันทบุรีและด่านศุลกากรจันทบุรี ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 และ 0.4 ตามลำดับ ขณะที่สรรพสามิตพื้นที่จันทบุรี ธรนารักษ์พื้นที่จันทบุรี ส่วนราชการอื่น จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 13.8, 15.3 และ 29.6 ตามลำดับ สำหรับรายได้นำส่งคลัง มีจำนวนทั้งสิ้น 80.7 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายเงินงบประมาณรวมมีจำนวน 345.6 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุลจำนวน 264.9 ล้านบาท



3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2557 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2556r	2557p
	(2013)	(2014)
ภาคเกษตร	60,070	62,764
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	58,064	60,213
การประมง	2,006	2,551
ภาคนอกเกษตร	40,138	41,439
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	233	223
อุตสาหกรรม	5,107	5,280
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,443	1,448
การก่อสร้าง	2,830	2,425
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12,512	14,140
โรงแรมและภัตตาคาร	593	601
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,767	1,789
ตัวกลางทางการเงิน	3,679	4,166
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,594	2,254
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	2,771	1,996
การศึกษา	4,075	4,483
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,795	1,867
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	603	599
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	136	169
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100,207	104,204
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	196,214	200,699
ประชากร (1,000 คน)	511	519

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน มิถุนายน 2561 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมิถุนายน 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2561 เท่ากับ 102.05 ถ้าเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2561 (เท่ากับ 102.14) ลดลงร้อยละ 0.09 และถ้าเทียบกับเดือน มิถุนายน 2560 สูงขึ้นร้อยละ 1.38 และเทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ปี 2561 เทียบระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.97

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนมิถุนายน 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือน มิถุนายน 2561 เท่ากับ 102.7 เดือน พฤษภาคม 2561 เท่ากับ 103.1

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนมิถุนายน 2561 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือน พฤษภาคม 2561 ลดลงร้อยละ 0.4

3.2 เดือน มิถุนายน 2560 สูงขึ้นร้อยละ 1.2

3.3 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ปี 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้น ร้อยละ 1.0

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนมิถุนายน 2561 เท่ากับ 102.7 เทียบกับเดือน พฤษภาคม 2561 (เท่ากับ 103.1) ลดลงร้อยละ 0.4 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 มีสาเหตุสำคัญ จากการลดลงของดัชนีหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 5.8 (มังคุด เงาะ มะนาว ลองกอง ถั่วฝักยาว สับปะรดมะม่วง กระเทียม แตงกวา ขิง กะหล่ำดอก ทุเรียน เห็ด กะหล่ำปลี ลีนี่ พริกแห้ง ใบกะเพรา ผักกาดขาว ผักชี ฮ่อง่น) ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 1.1 (กุ้งกุลาดำ เครื่องในหมู กระดูกซี่โครงหมู กุ้งนาง กุ้งขาว และเนื้อสุกร) ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.6 (นมเปรี้ยว นมถั่วเหลือง และนมสด) ส่วนดัชนีหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.3 (ขนมอบ) ดัชนี หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.0 (ซีอิ๊ว น้ำปลา น้ำตาลทราย กะทิสำเร็จรูป น้ำมันพืช ซอส มะเขือเทศ และซอสพริก) ดัชนีหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (น้ำผลไม้ และกาแฟผง สำเร็จรูป) ในขณะที่ ดัชนีหมวดอาหารบริโภค - ในบ้าน และดัชนีหมวดอาหาร บริโภค - นอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 มีสาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.2 (ก๊าซธรรมชาติ (NGV) น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ 91 น้ำมันเบนซิน 95 แก๊สโซฮอล์ 95 และก๊าซยานพาหนะ (LPG) ดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1(เบียร์) ส่วนดัชนีหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว และสบู่ถูตัว) หมวด เคหสถาน สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 (ก๊าซหุงต้ม) ในขณะที่ดัชนีหมวดหมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า และดัชนีหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา ไม่เปลี่ยนแปลง



5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน 2560 ดัชนีราคาผู้บริโภค สูงขึ้นร้อยละ 1.2 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.4 ได้แก่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.7 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 4.2 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.8 ได้แก่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 8.5 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 1.2 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 3.0 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.0 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวด ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ในขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ไม่เปลี่ยนแปลง

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.0 มีสาเหตุสำคัญมาจาดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.4 ได้แก่ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.8 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 1.9 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 1.0 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.0 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่เปลี่ยนแปลงหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ส่วนหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.3 หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ไม่เปลี่ยนแปลง



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ไตรมาสที่ 2 ปี 2561

หมวด	ดัชนี			
	มิ.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.60	ม.ค.-มิ.ย.61
รวมทุกรายการ	102.7	103.1	101.5	102.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	102.5	103.4	103.3	102.6
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	99.8	99.5	99.6	99.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	104.2	105.4	105.5	105.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	94.9	95.5	94.9	93.4
ผักและผลไม้	104.3	110.7	114.0	107.5
เครื่องประกอบอาหาร	106.5	105.4	103.4	102.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	102.4	102.3	99.4	102.4
อาหารบริโภค-ในบ้าน	101.1	101.1	100.4	100.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	103.5	103.5	103.1	103.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	102.9	103.0	100.5	102.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.4	100.4	100.4	100.4
หมวดเคสสถาน	101.1	101.0	100.4	100.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	104.5	104.3	103.1	104.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	103.4	103.6	99.2	102.5
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	101.0	101.0	100.8	100.9
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	118.2	118.3	112.9	118.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.0	101.9	101.4	101.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	104.4	105.8	101.8	104.0
- อาหารสด	102.4	104.4	105.1	103.3
- พลังงาน	106.9	107.4	97.0	104.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี



5. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 78 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 118,410,000 บาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 6 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 6,200,000 บาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 2 ปี 2561

ประเภทการจดทะเบียน	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61
--------------------	---------	--------	---------

บริษัทจำกัด

จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	25	14	20
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (บาท)	50,000,000	27,000,000	26,010,000
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	2	1	1
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (บาท)	700,000	1,000,000	1,000,000

ห้างหุ้นส่วนจำกัด

จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	10	4	5
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (บาท)	8,900,000	3,300,000	3,200,000
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	-	2	-
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (บาท)	-	3,500,000	-

ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล

จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	-	-	-
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (บาท)	-	-	-
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (บาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี



6. การจดทะเบียนโรงงาน

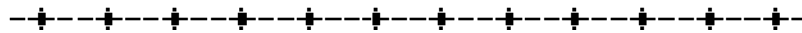
ในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 5 ราย
ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 115,458,000 ล้านบาท และปิดกิจการ 2 ราย จำนวนเงินทุน
จำนวน 13,500,000 ล้านบาท

ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 2
ปี 2561

ประเภทการจดทะเบียน	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61
--------------------	---------	--------	---------

จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบ กิจการโรงงาน (ราย)	2	-	3
เงินทุนที่จัดตั้ง (บาท)	14,458,000	-	101,000,000
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	2
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (บาท)	-	-	13,500,000

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี





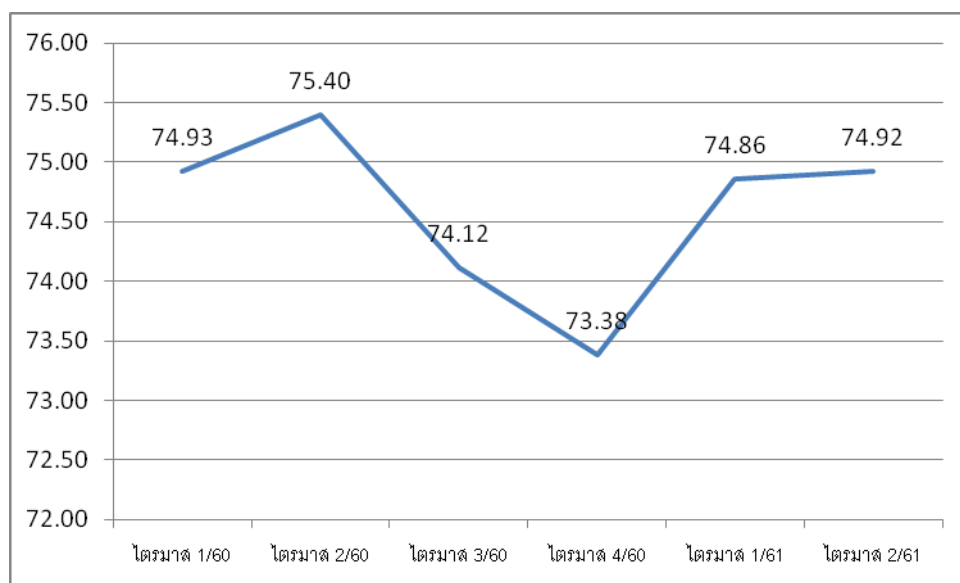
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561 ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน จังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดจันทบุรีโดยใช้ข้อมูลสรุปผลสำรวจโครงการสำรวจ ภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561 ซึ่งเป็นข้อมูลสรุปผลฉบับล่าสุดของ สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด จันทบุรี มีอัตราร้อยละ 74.92 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 74.86 และเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของ ปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 75.40

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

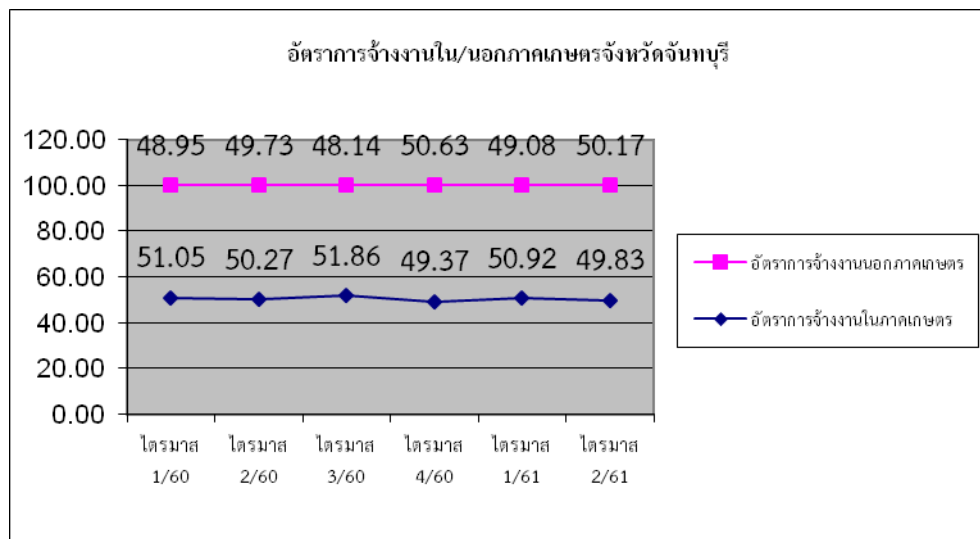


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 49.83 โดยมีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 50.92 และมีอัตราส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 50.27

ส่วนอัตราการจ้างงาน นอกภาคเกษตร ในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 50.17 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 49.08 และมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 49.73

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร



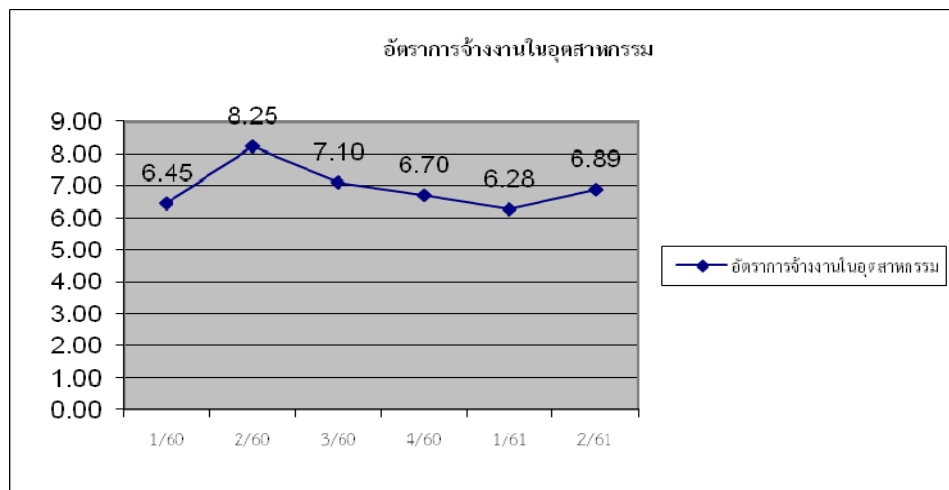
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตรา 6.89 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2561 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.28 และมีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 8.25



แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

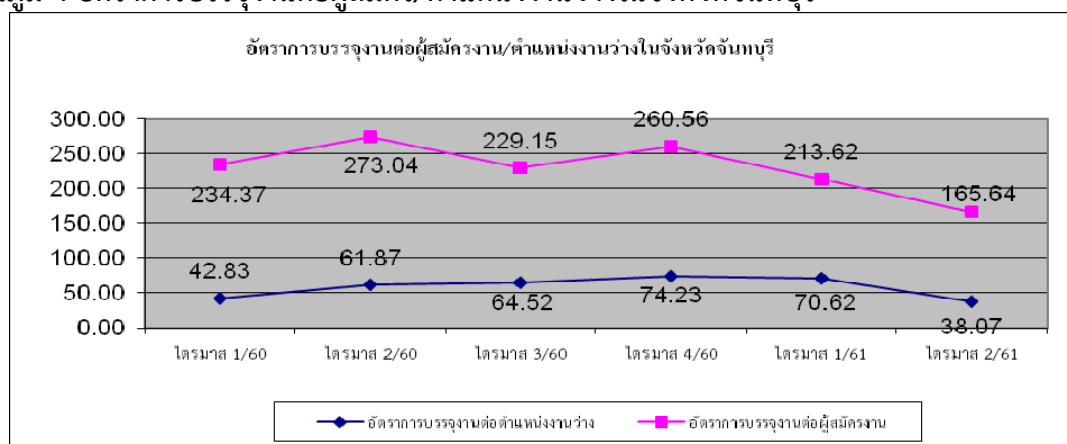
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 38.07 โดยมีอัตราการบรรจุนานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 70.62

อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 165.64 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 213.62

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

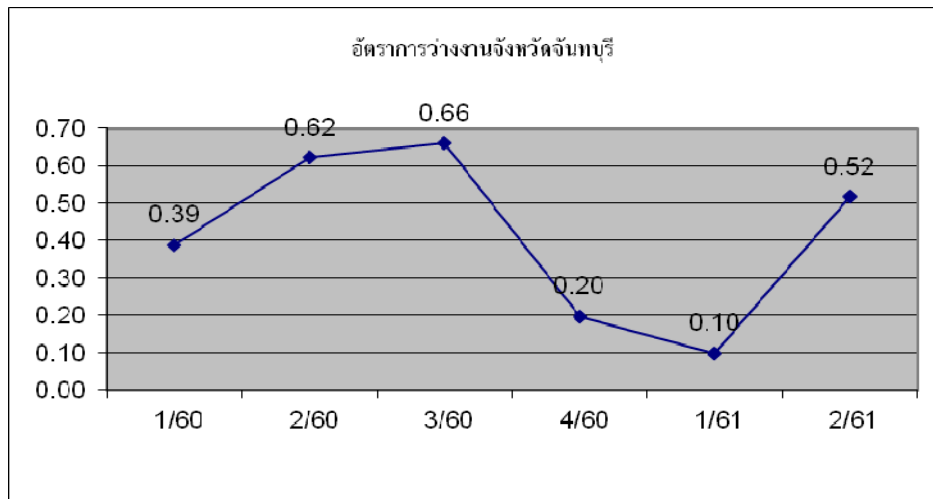
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.52 มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.20 และมีอัตราการว่างงานลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 0.62

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

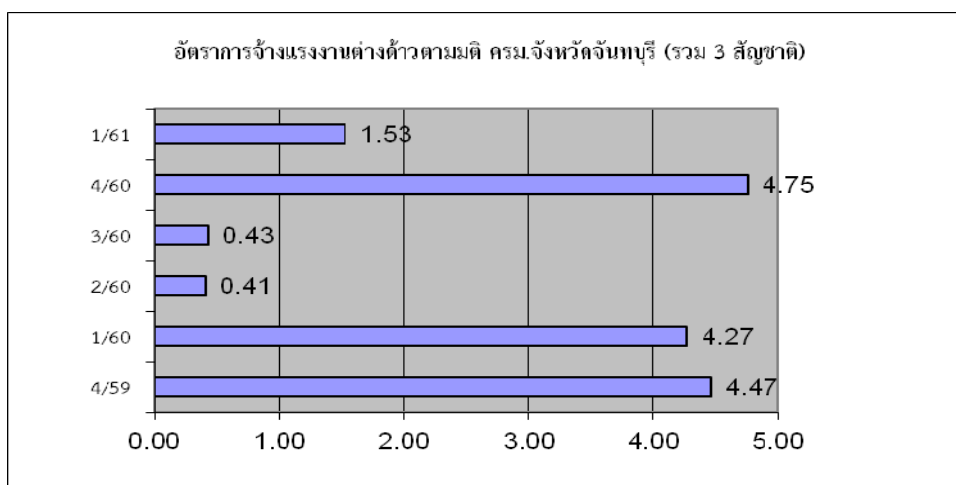


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด} * 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี บริหาร จัดการอยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 1.53 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 4.75

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} * 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

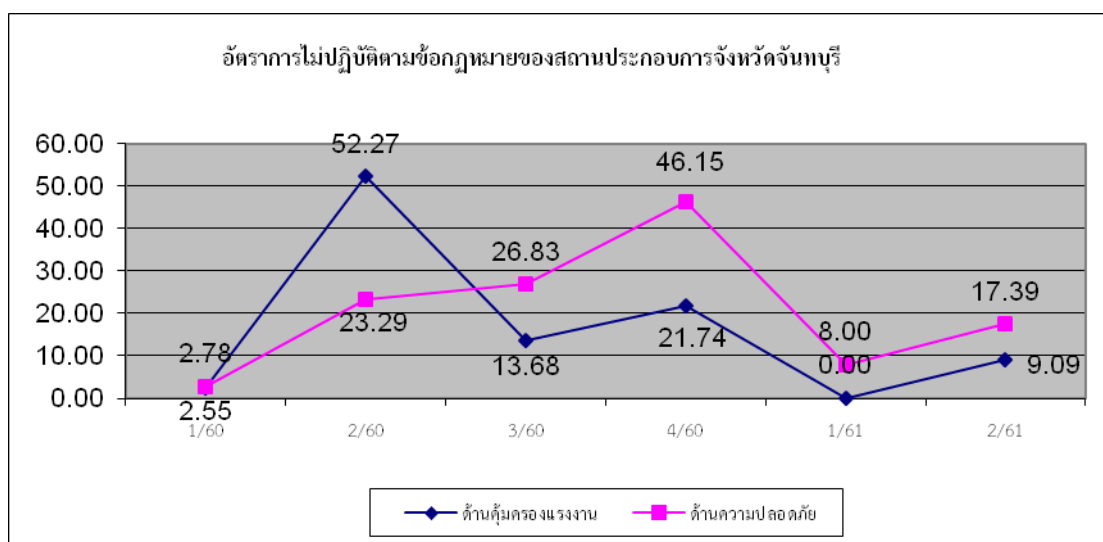


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่าไตรมาส 2 ปี 2561 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 9.09 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 0.00

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2561 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 17.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 8.00

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

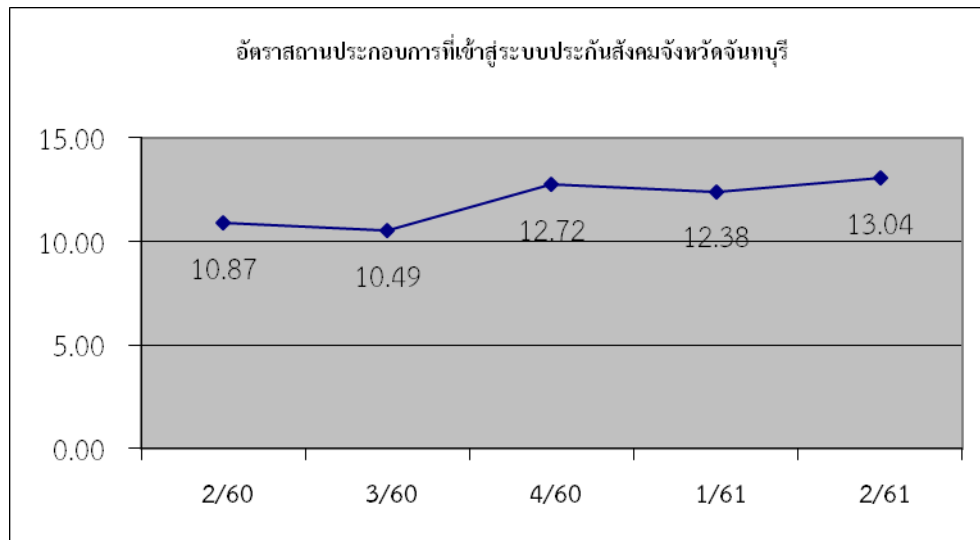
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



7. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	36,335	34,830	41,901	41,832	44,089
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี	334,361	332,154	329,535	337,865	338,172
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	10.87	10.49	12.71	12.38	13.04

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติ

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2561
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

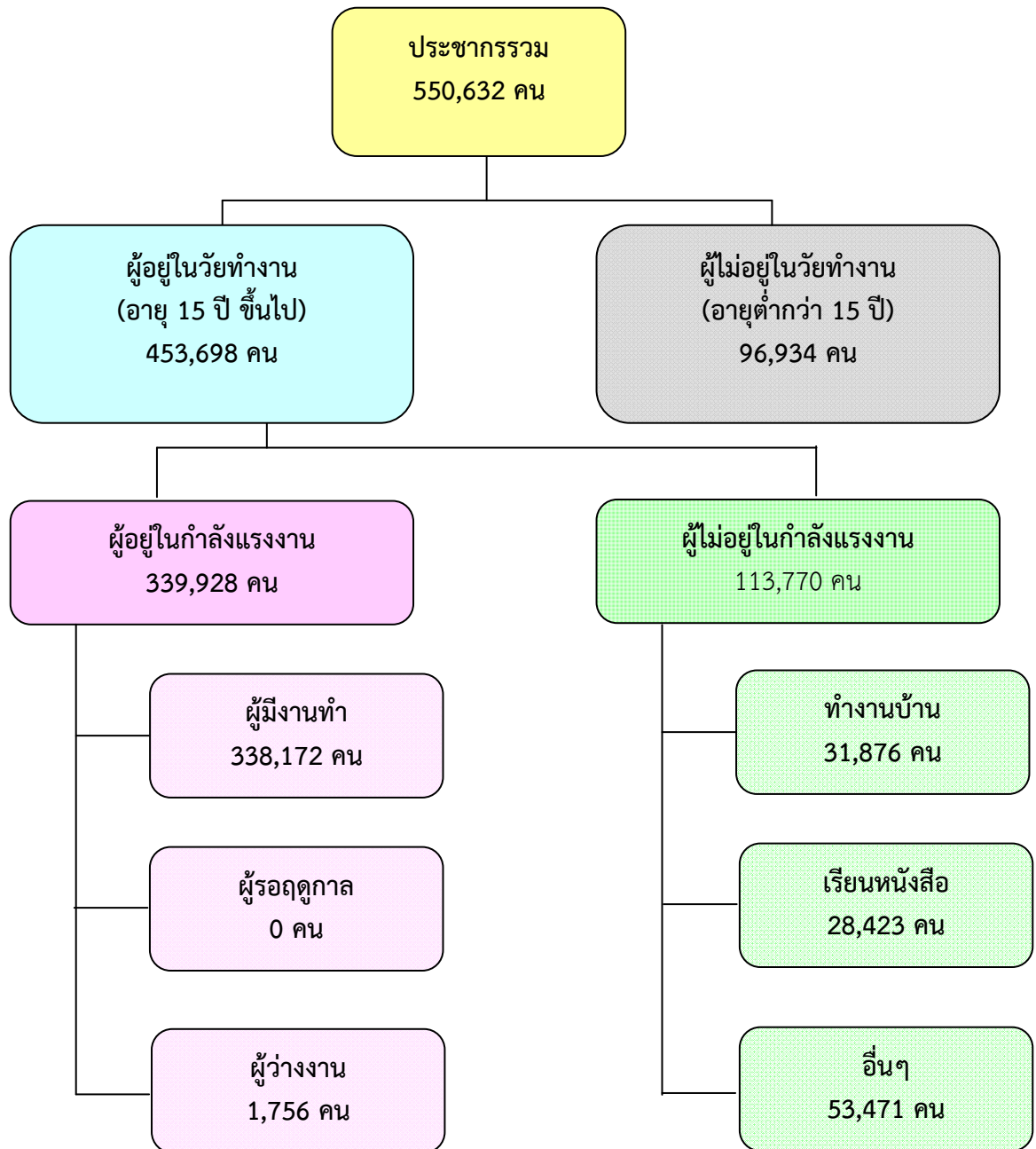
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน พ.ศ. 2561 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ซึ่งพบว่าจังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 550,632 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งอยู่ในกำลังแรงงาน 453,698 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 82.40 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 113,770 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.66 ของประชากรรวม



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.2 ภาวะการมีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 453,698 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 339,928 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 338,172 คน คิดเป็นร้อยละ 99.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 1,756 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.52 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศหญิงมีงานทำจำนวน 159,161 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 47.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 179,011 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 99.48 ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.52 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 113,770 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 31,876 คน คิดเป็นร้อยละ 28.02 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 28,423 คน คิดเป็นร้อยละ 24.98 และอื่นๆ 53,471 คน คิดเป็นร้อยละ 47.00 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตาราง 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	270,130	280,502	550,632
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	220,236	233,462	453,698
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	179,226	160,702	339,928
1.1.1 ผู้มีงานทำ	179,011	159,161	338,172
1.1.2 ผู้ว่างงาน	215	1,541	1,756
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	41,010	72,760	113,770
2.1 ทำงานบ้าน	1,001	30,874	31,876
2.2 เรียนหนังสือ	14,870	13,554	28,423
2.3 อื่นๆ	25,139	28,332	53,471
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	49,894	47,040	96,934
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	52.66	46.82	99.48
อัตราการว่างงาน	0.06	0.45	0.52

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ :

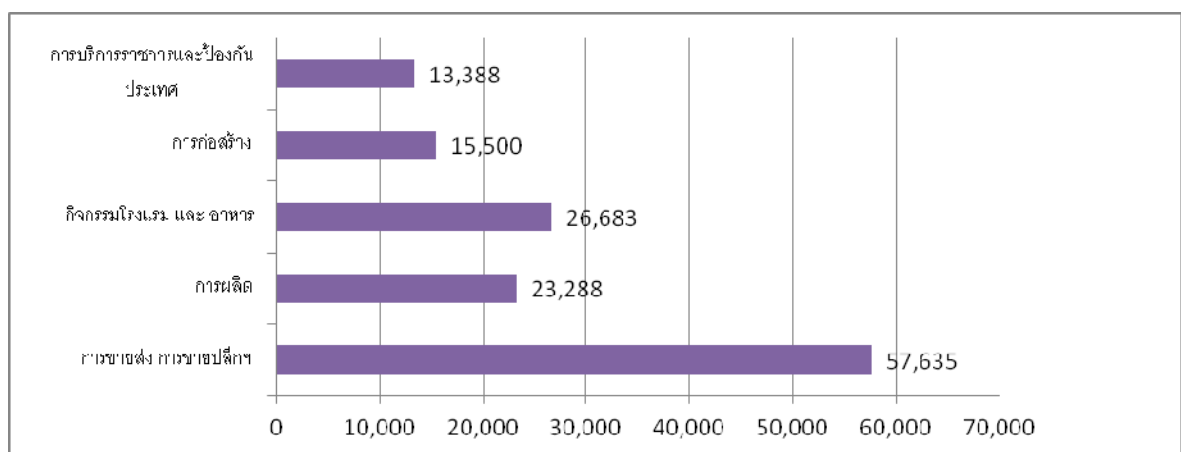
- อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
- อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 338,172 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 168,499 คน คิดเป็นร้อยละ 49.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 169,673 คน คิดเป็นร้อยละ 50.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 57,635 คน คิดเป็นร้อยละ 33.97 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขากิจการโรงแรม และ อาหาร จำนวน 26,683 คน คิดเป็นร้อยละ 15.73 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการผลิต จำนวน 23,288 คน คิดเป็นร้อยละ 13.72 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการก่อสร้าง จำนวน 15,500 คน คิดเป็นร้อยละ 9.13 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม และสาขาการบริการราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 13,388 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2561



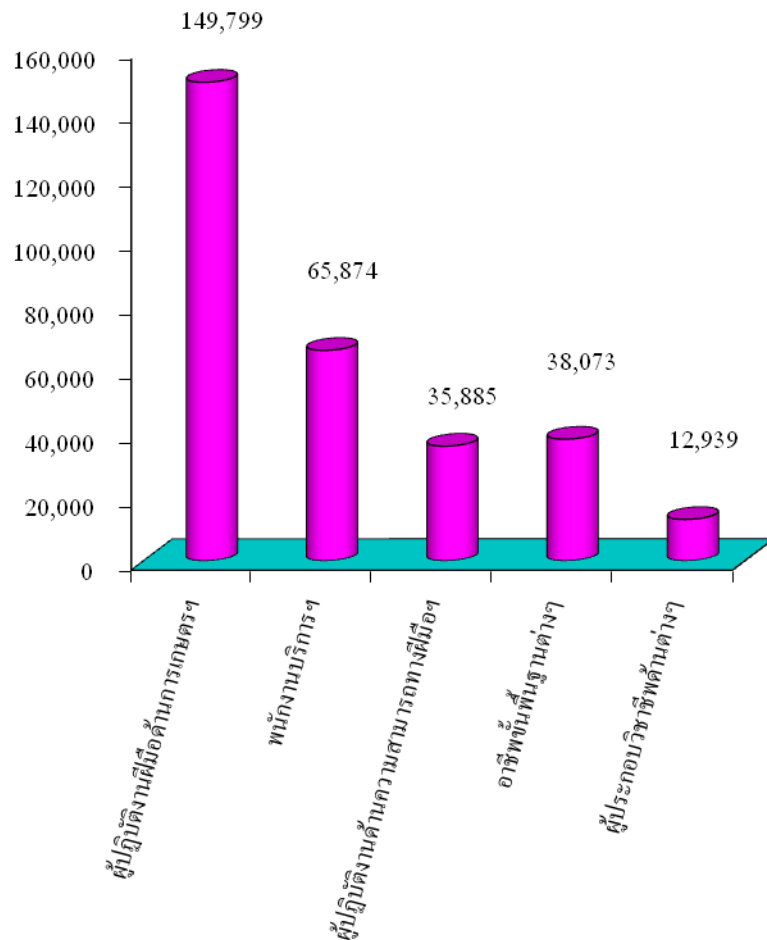
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2561 จากผลการสำรวจปรากฏว่า 149,799 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 44.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง รองลงมาคือพนักงานบริการฯ 65,874 คน คิดเป็นร้อยละ 19.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 38,073 คน คิดเป็นร้อยละ 11.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 35,885 คน คิดเป็นร้อยละ 10.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 12,939 คน คิดเป็นร้อยละ 3.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 (5 อันดับแรก)



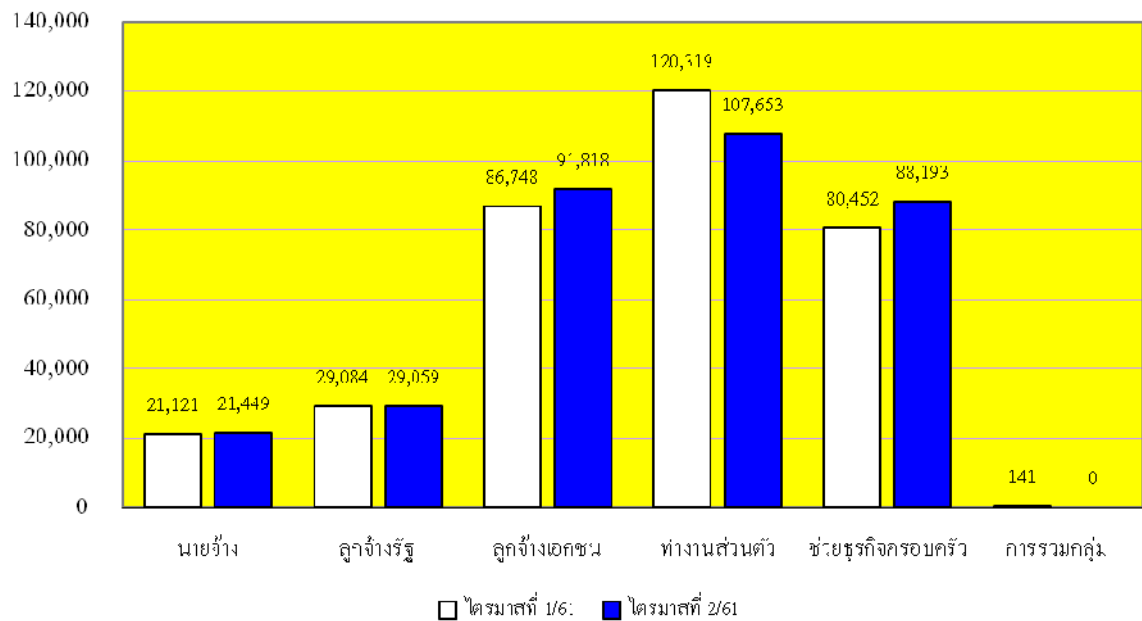
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 338,172 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 107,653 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างเอกชน จำนวน 91,818 คน คิดเป็นร้อยละ 27.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 88,193 คน คิดเป็นร้อยละ 26.08 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 29,059 คน คิดเป็นร้อยละ 8.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด นายจ้าง จำนวน 21,449 คน คิดเป็นร้อยละ 6.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 กับไตรมาส 2 ปี 2561

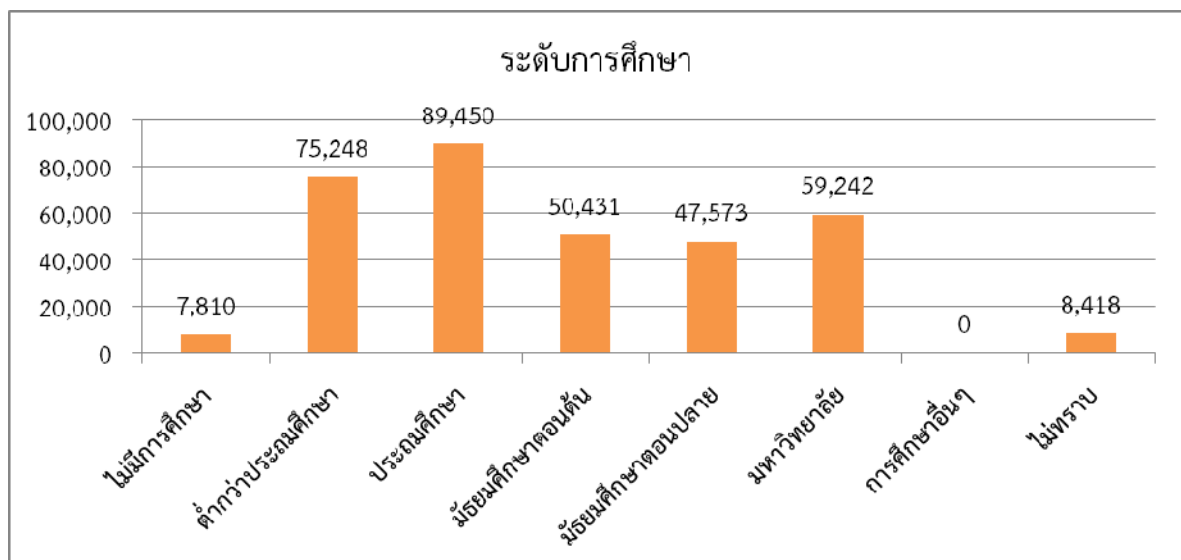


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 89,450 คน คิดเป็นร้อยละ 26.45 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 75,248 คน คิดเป็นร้อยละ 22.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 59,242 คน คิดเป็นร้อยละ 17.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

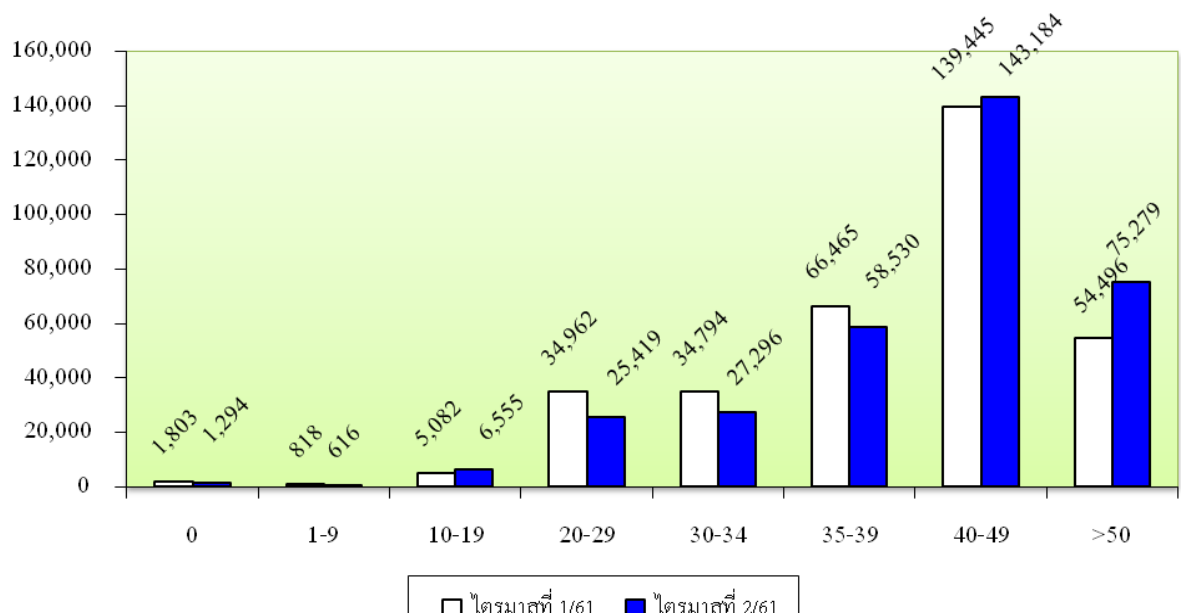


1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 338,172 คน นั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 336,878 คน คิดเป็นร้อยละ 99.62 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 1,294 คน คิดเป็นร้อยละ 0.38 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานสูงสุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 143,184 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 42.34 รองลงมาคือผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 75,279 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 22.26 ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 58,530 คน คิดเป็นร้อยละ 17.31

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาส 1 ปี 2561 กับไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 1,756 คน เป็นชาย 215 คน คิดเป็นร้อยละ 12.24 ของผู้ว่างงาน และหญิง 1,541 คน คิดเป็นร้อยละ 87.76 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.52

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ประชากรรวม	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	อัตรา
ชาย	270,130	179,226	215	0.06
หญิง	280,502	160,702	1,541	0.45
รวม	550,632	339,928	1,756	0.52

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 222,317 คน โดยผู้ชายมีส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 54.95 และ 45.05 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

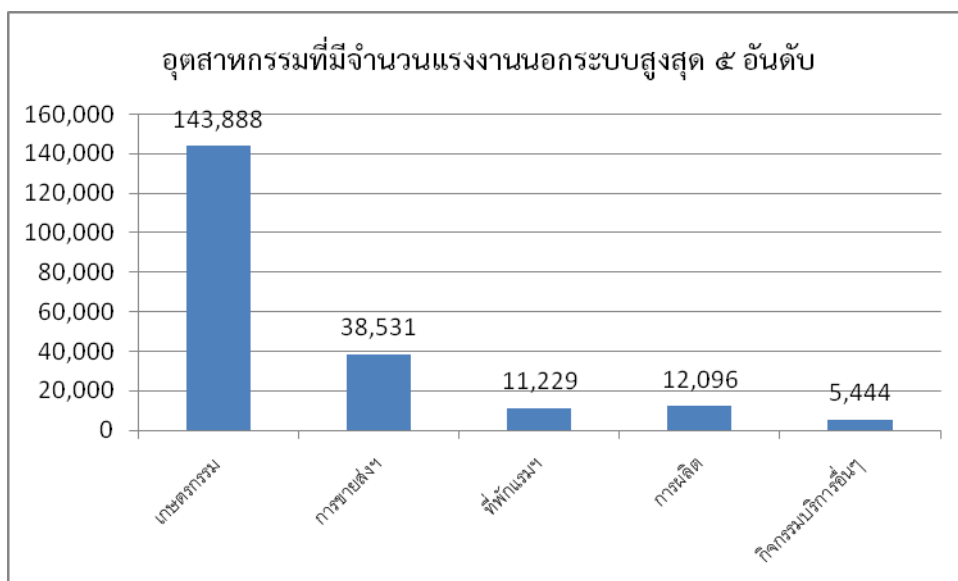
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	122,172	54.95
หญิง	100,145	45.05
รวม	222,317	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 143,888 คน คิดเป็นร้อยละ 43.61 ของผู้มีงานทำ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 38,531 คน คิดเป็นร้อยละ 11.68 ของผู้มีงานทำ การผลิต จำนวน 12,096 คน คิดเป็นร้อยละ 3.67 ของผู้มีงานทำ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 11,229 คน คิดเป็นร้อยละ 3.40 ของผู้มีงานทำ และกิจกรรมบริการ อื่นๆ จำนวน 5,444 คน คิดเป็นร้อยละ 1.65 ของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

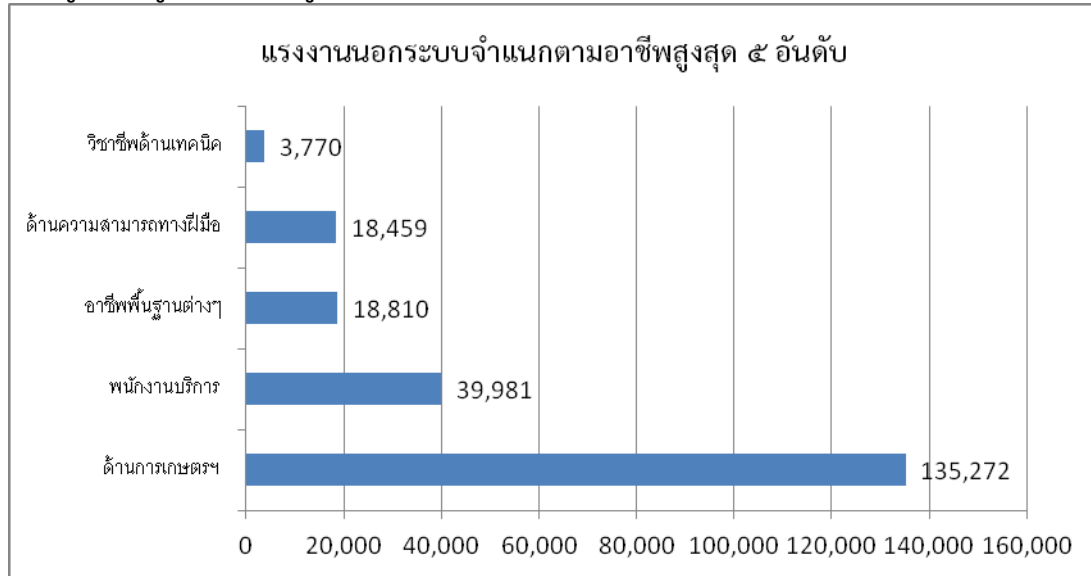


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 135,272 คน คิดเป็นร้อยละ 41.00 ของผู้มีงานทำ พนักงานบริการ 39,981 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12 ของผู้มีงานทำ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 18,810 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70 ของผู้มีงานทำ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ 18,459 คน คิดเป็นร้อยละ 5.59 ของผู้มีงานทำ วิชาชีพด้านเทคนิค 3,770 คน คิดเป็นร้อยละ 1.14 ของผู้มีงานทำ

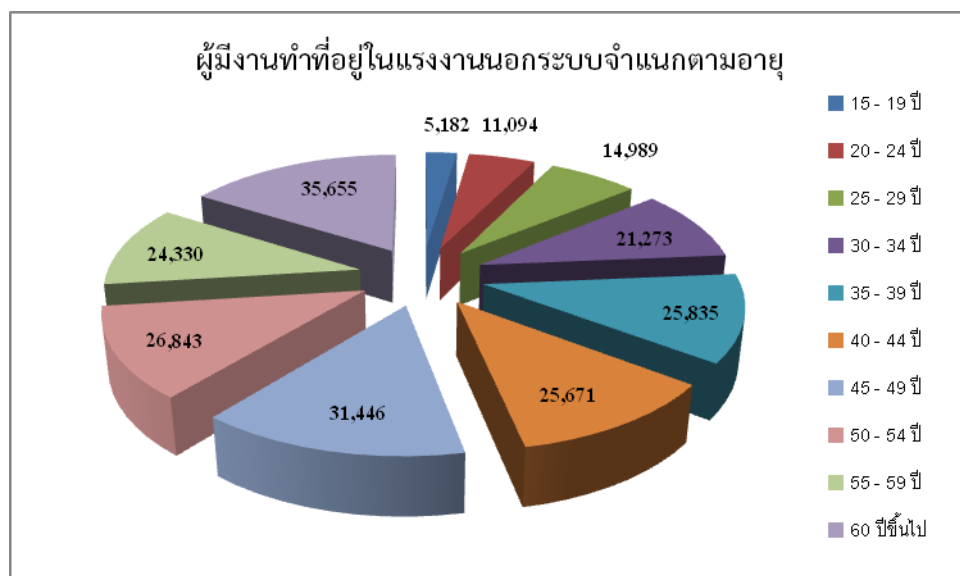
แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 35,655 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 31,446 คน คิดเป็นร้อยละ 9.53 ของผู้มีงานทำ และอายุ 50-54 ปี จำนวน 26,843 คน คิดเป็นร้อยละ 8.13 ของผู้มีงานทำ ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 5,182 คน คิดเป็นร้อยละ 1.57

แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ

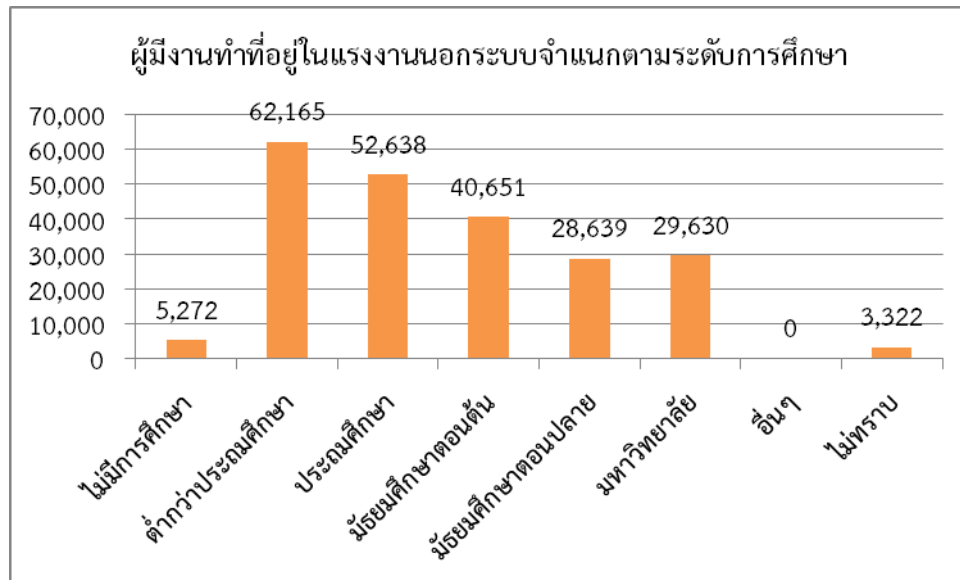


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 62,165 คน คิดเป็นร้อยละ 18.84 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 52,638 คน คิดเป็นร้อยละ 15.95 ของผู้มีงานทำ และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 40,651 คน คิดเป็น ร้อยละ 12.32 ของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2561

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพ ประกอบด้วยทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ แล้วจึงออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฉบับที่ 9 ลงวันที่ 1 เมษายน 2561 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)



- ๒ -

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการค่าจ้าง



คำชี้แจง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถั่งมวบรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอซตาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่น่ามาใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง ดัชนีราคาผู้บริโภค และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๐ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๐^๒ ขยายตัวร้อยละ ๔.๓ เร่งขึ้นจาก

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



- ๒ -

การขยายตัวร้อยละ ๓.๘ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๓.๘ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ - ๔.๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทิ้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรารด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		



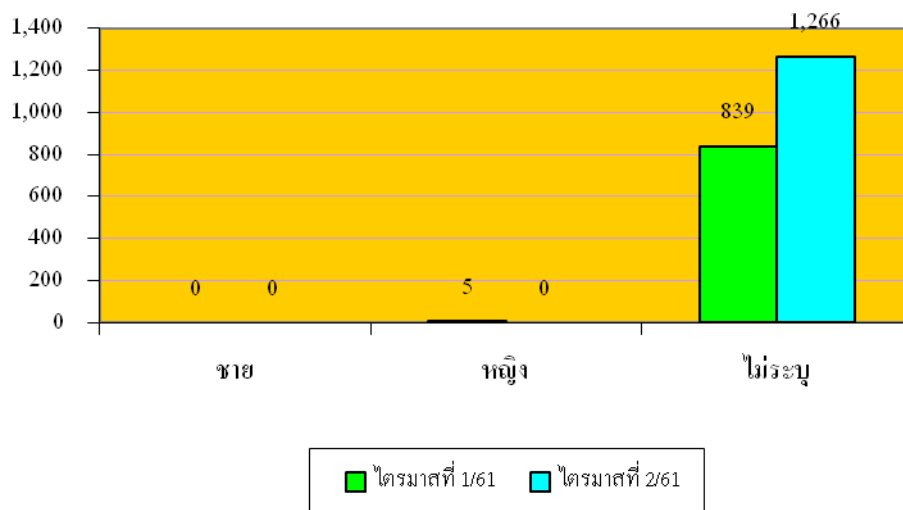
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริการจัดหางานภาครัฐ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 1,266 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 50.00 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ทั้งหมด 291 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 4.30 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 482 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 19.13

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้ พบว่าเป็นชาย 0 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 0.00) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 0 อัตรา (ร้อยละ 0.00) และไม่ระบุเพศ 1,266 อัตรา (ร้อยละ 100) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561 และ ไตรมาส 2 ปี 2561



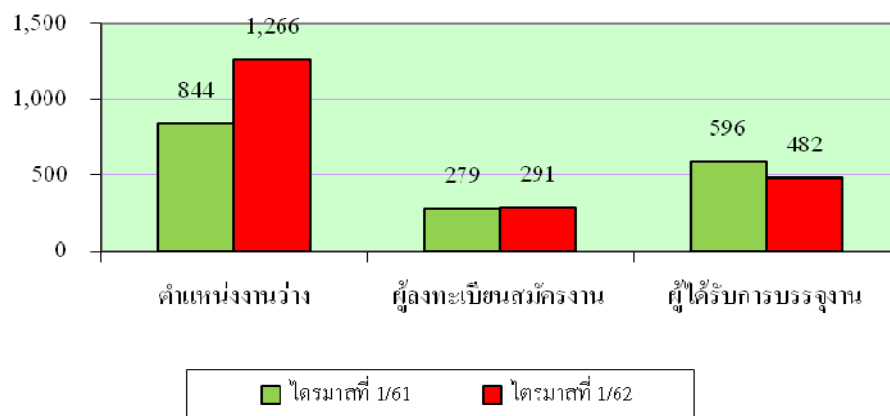
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 291 คน เป็นชาย 87 คน (ร้อยละ 29.90) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง 204 คน (ร้อยละ 70.10) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ขณะที่มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 482 คน เป็นเพศชาย จำนวน 221 คน (ร้อยละ 45.85) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง จำนวน 261 คน (ร้อยละ 54.15) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด โดยเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561 และ ไตรมาสที่ 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 457 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.10 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 204 อัตรา (ร้อยละ 16.11) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 186 อัตรา (ร้อยละ 14.69) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 176 อัตรา (ร้อยละ 13.90) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับอนุปริญญา จำนวน 131 คน (ร้อยละ 10.35) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 111 อัตรา (ร้อยละ 8.77) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และระดับปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.08) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาในอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

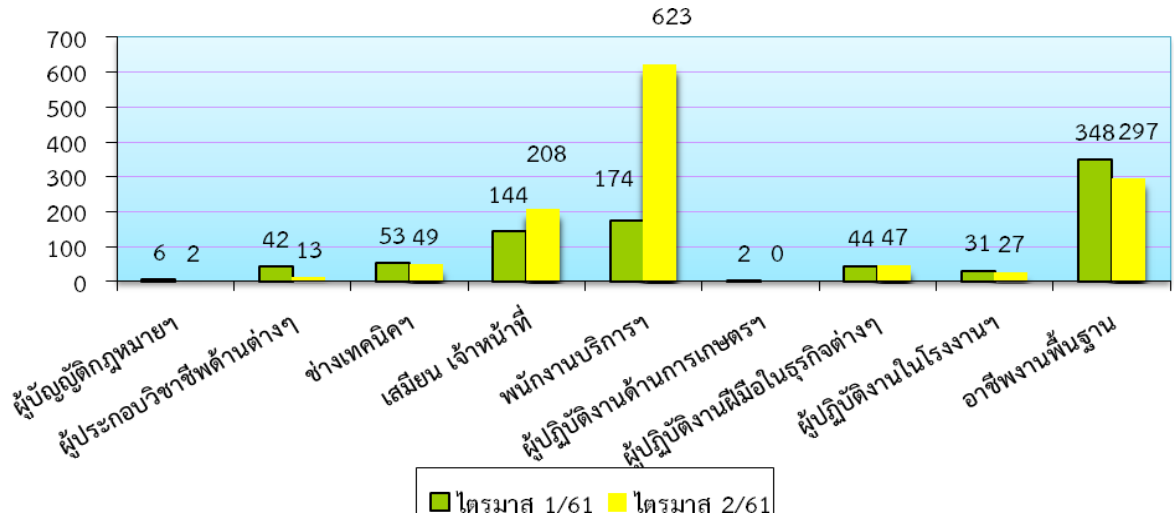
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 56.36 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 87 คน (ร้อยละ 29.90) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับ ปวช. จำนวน 15 คน (ร้อยละ 5.15) ระดับ ปวส. จำนวน 13 คน (ร้อยละ 4.47) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.78) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอนุปริญญา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.34) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ด้านการบรรจุงาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 264 คิดเป็นร้อยละ 54.77 ของผู้บรรจุงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน (ร้อยละ 16.18) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 65 คน (ร้อยละ 13.48) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 36 คน (ร้อยละ 7.47) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และระดับปวช. จำนวน 35 คน (ร้อยละ 7.26) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.62) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด



ในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 623 อัตรา (ร้อยละ 49.21) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 297 อัตรา (ร้อยละ 23.46) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 208 อัตรา (ร้อยละ 16.43) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

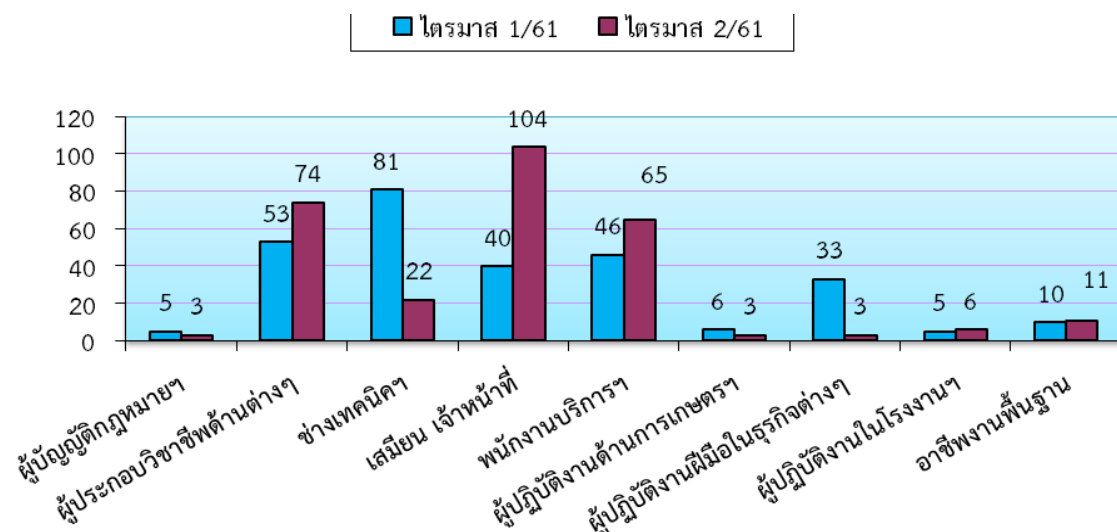
แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 104 คน (ร้อยละ 35.74) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (2) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 74 คน (ร้อยละ 25.43) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 คน (ร้อยละ 22.34) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ

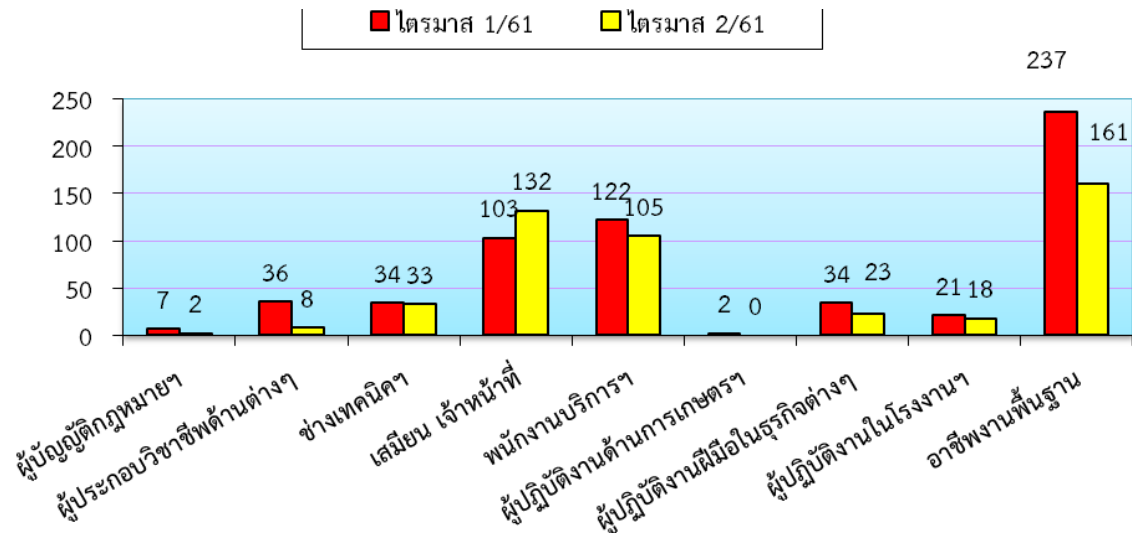


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



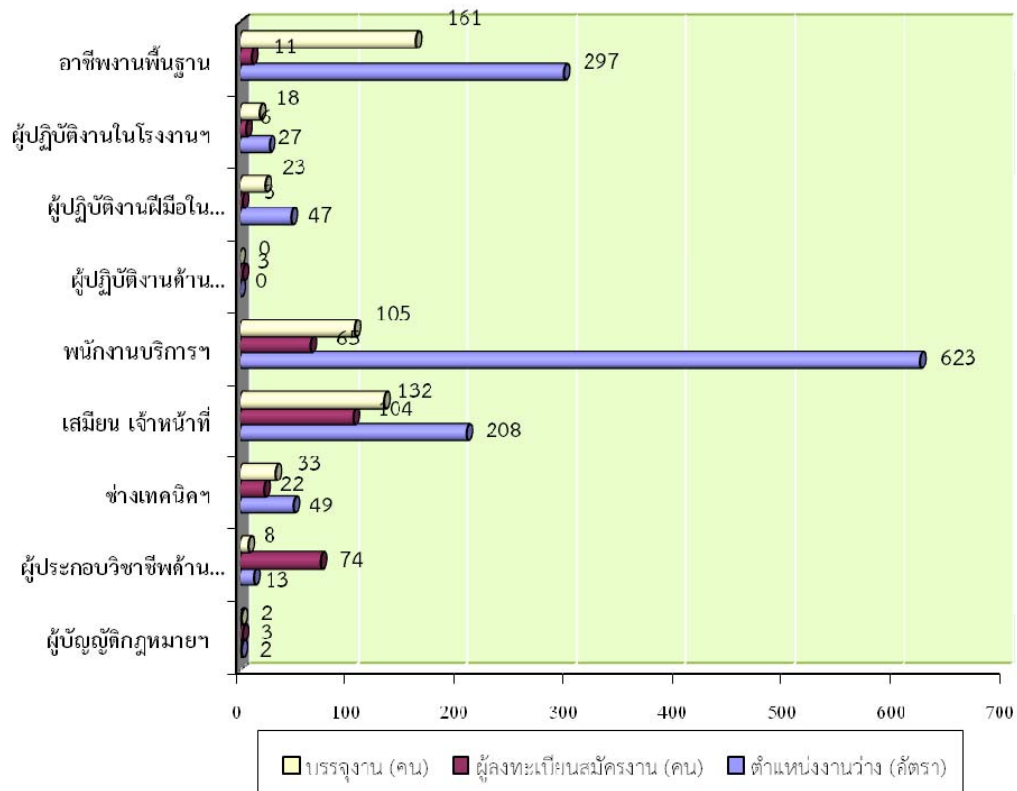
การบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 161 คน (ร้อยละ 33.40) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 132 คน (ร้อยละ 27.39) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 105 คน (ร้อยละ 21.78) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561

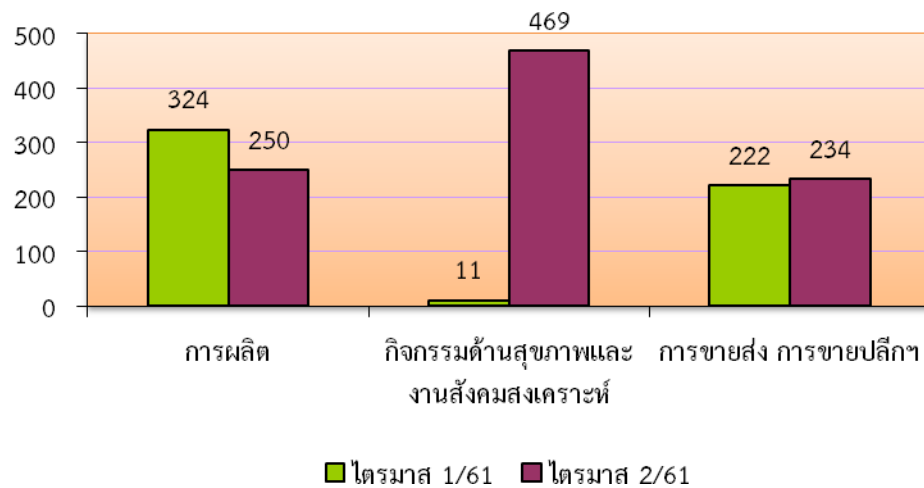


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อศึกษาจำนวนตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 469 อัตรา (ร้อยละ 37.05) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 250 อัตรา (ร้อยละ 19.75) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 234 อัตรา (ร้อยละ 18.48) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

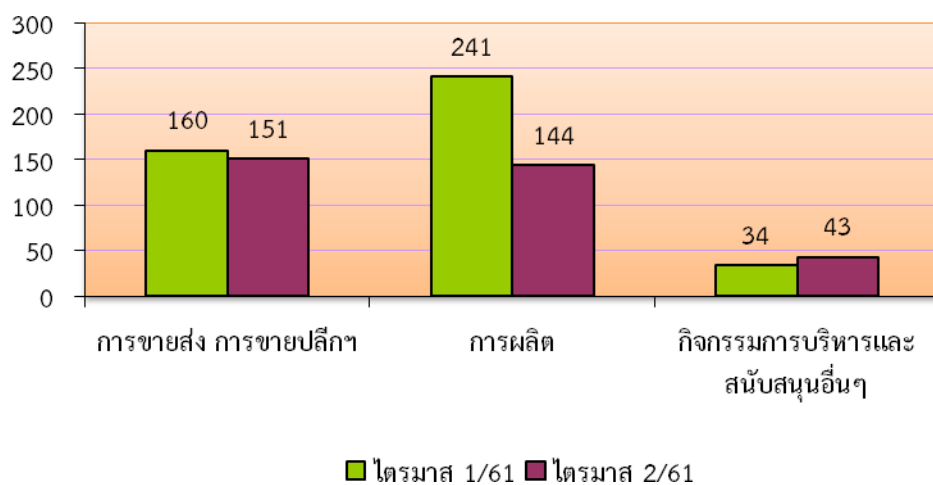
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 151 อัตรา (ร้อยละ 31.33) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 144 อัตรา (ร้อยละ 29.87) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) กิจกรรมการบริหารและสนับสนุนอื่นๆ จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 8.92) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 17 เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

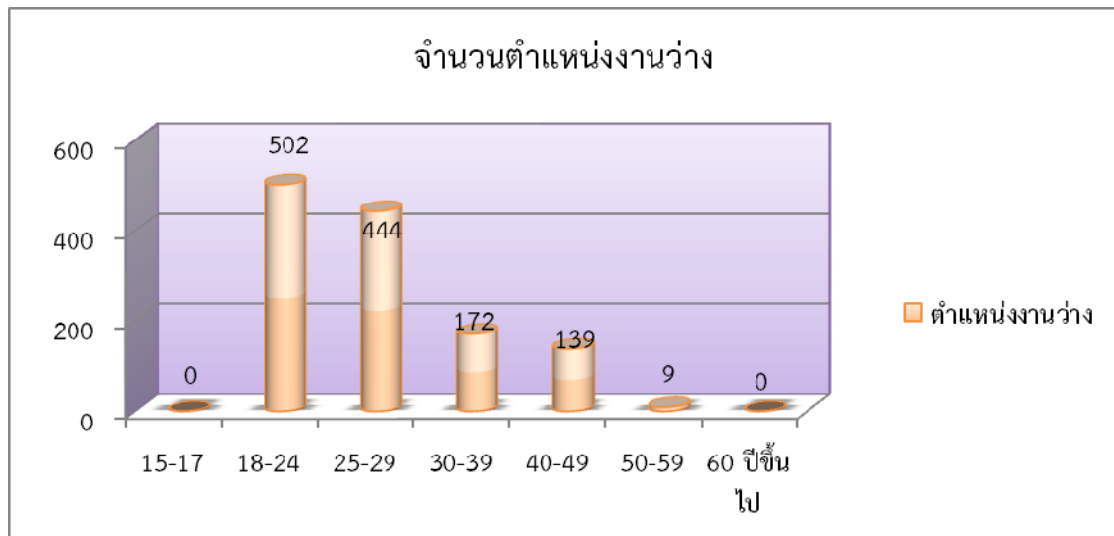


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 502 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.65 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 444 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.07 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 172 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.59 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

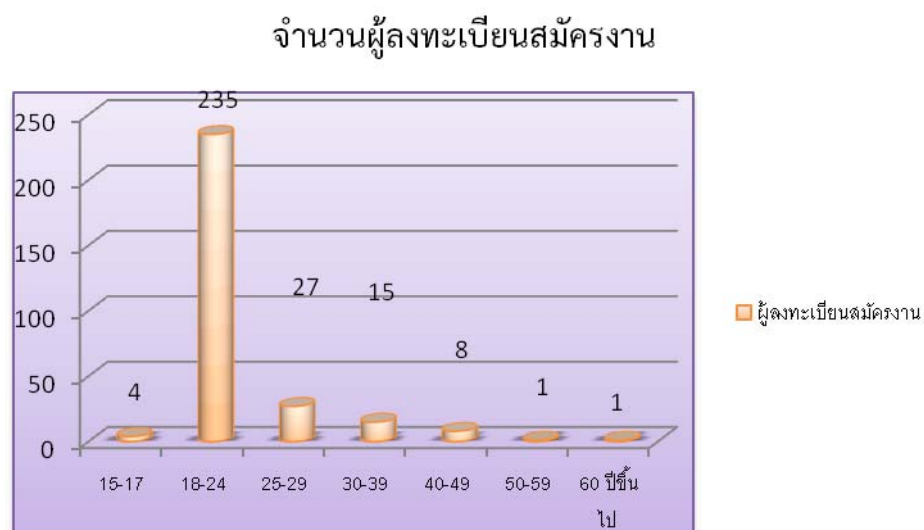
แผนภูมิที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 235 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 80.76 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 27 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.28 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.15 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามช่วงอายุ

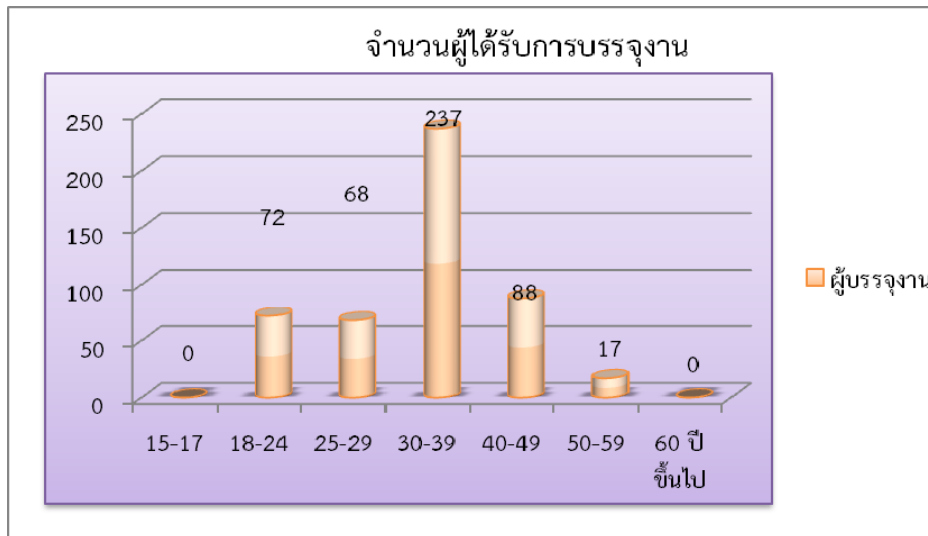


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 237 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 49.17 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด รองลงมาคือผู้ที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 88 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.26 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด และอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 72 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.94 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด

แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามช่วงอายุ

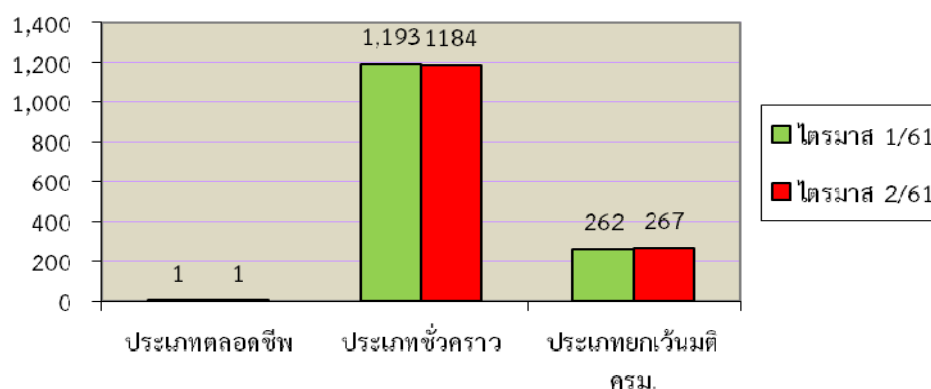


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,452 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,184 คน (ร้อยละ 81.54) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 267 คน (ร้อยละ 18.39) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด และประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

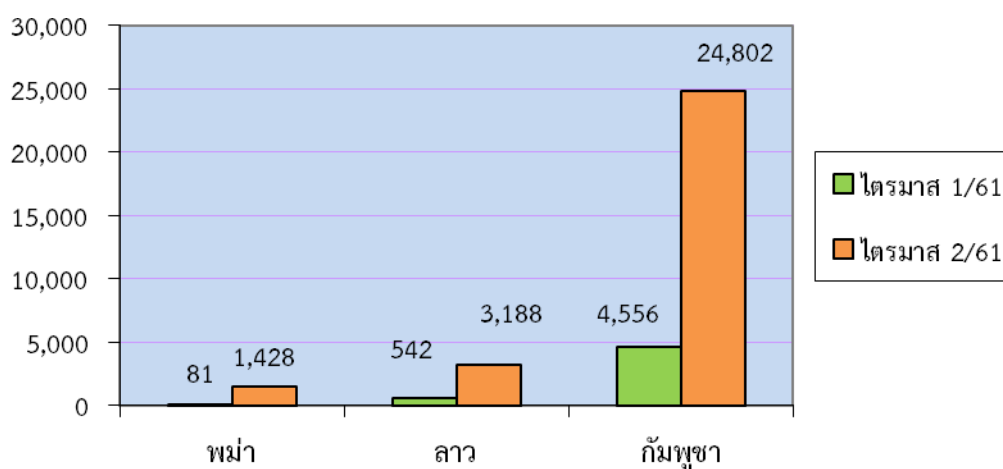


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 29,418 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 24,802 คน (ร้อยละ 84.31) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน 3,188 คน (ร้อยละ 10.84) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. และสัญชาติพม่า มีจำนวน 1,428 คน (ร้อยละ 4.85) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดก่อนนายทะเบียนแล้ว



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้มีจำนวน 17 คน เป็นชาย 13 คน เป็นหญิง 4 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อินเดีย	3	0	3	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ, ผู้จัดการ
2	บรูไน	1	0	1	ผู้ซักรีดทั่วไป
3	สหรัฐอเมริกา	1	0	1	พนักงานเสริฟ
4	ฮังการี	1	0	1	ก๊าก
5	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	1	0	1	ก๊าก
6	กานา	1	0	1	ผู้ช่วยช่าง
7	คูเวต	2	1	3	ช่างเครื่องยนต์, ช่างทอง, พนักงานนวดแผนโบราณ
8	เบอร์มิวดา	0	1	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
9	บาห์เรน	1	0	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
10	ฮ่องกง	0	2	2	ผู้ช่วยแม่บ้าน
11	ญี่ปุ่น	1	0	1	ก๊าก
12	สิงคโปร์	1	0	1	ช่างติดกระจก
	รวม	13	4	17	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88) และเดินทางโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 94.12)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	1	5.88
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. Re-Entry	16	94.12
รวม	17	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



2.4 ผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

ในไตรมาสที่ผู้ประกันตนไปขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี เพื่อขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 460 คน โดยเป็นผู้ที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 0 ราย เป็นผู้ที่ลาออก จำนวน 0 ราย

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

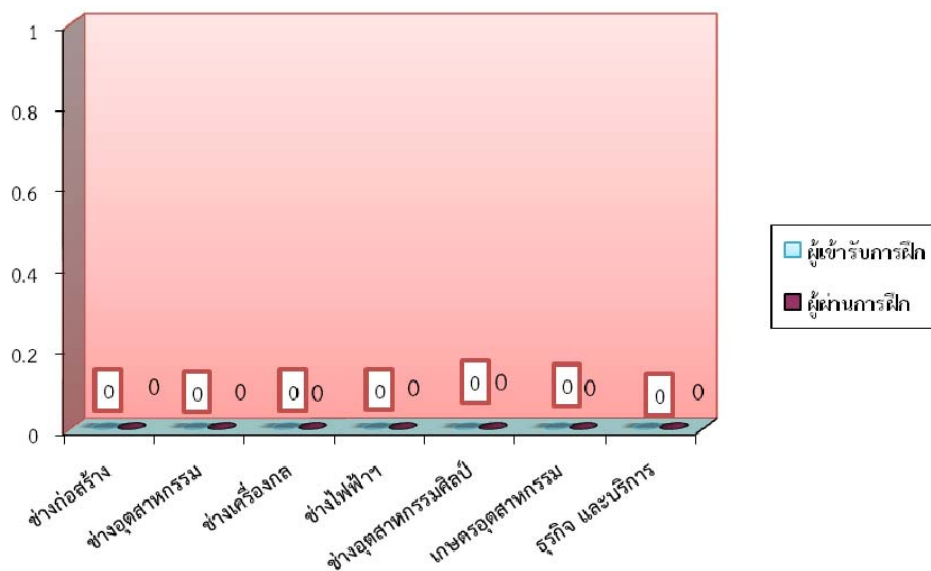
ในไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก 0 คน ผ่านการฝึก 0 คน

- ช่างเครื่องกล จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

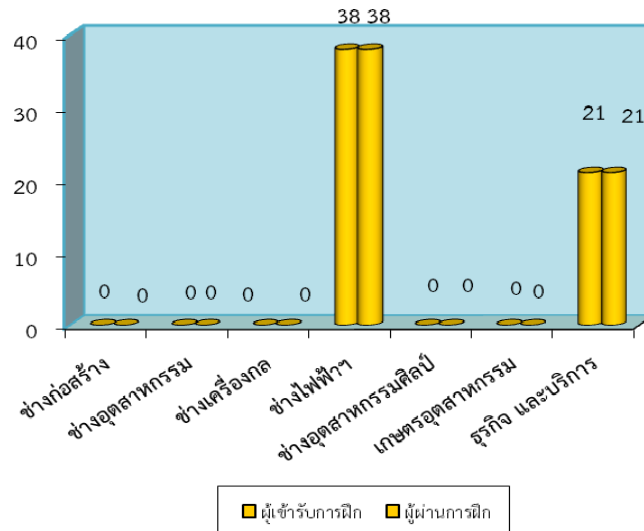


3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการพัฒนายกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 59 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 59 คน

- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 38 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 38 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน

แผนภูมิที่ 24 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561



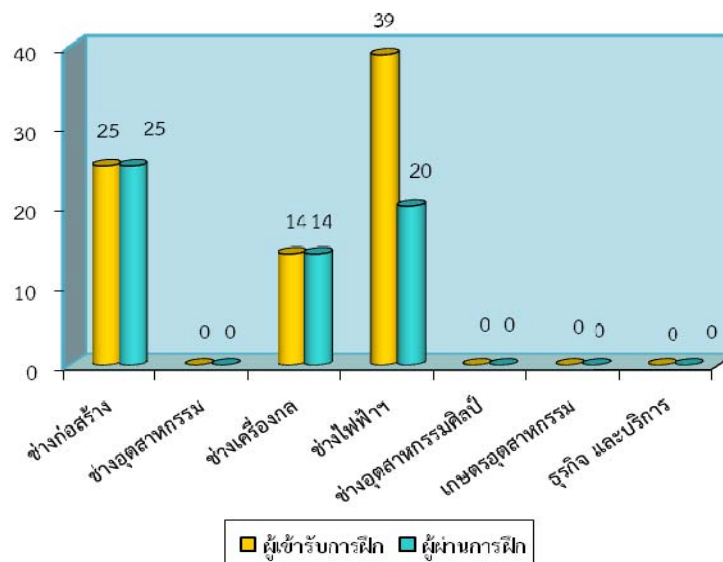
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้ มีจำนวน 78 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 59 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 14 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 14 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 39 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

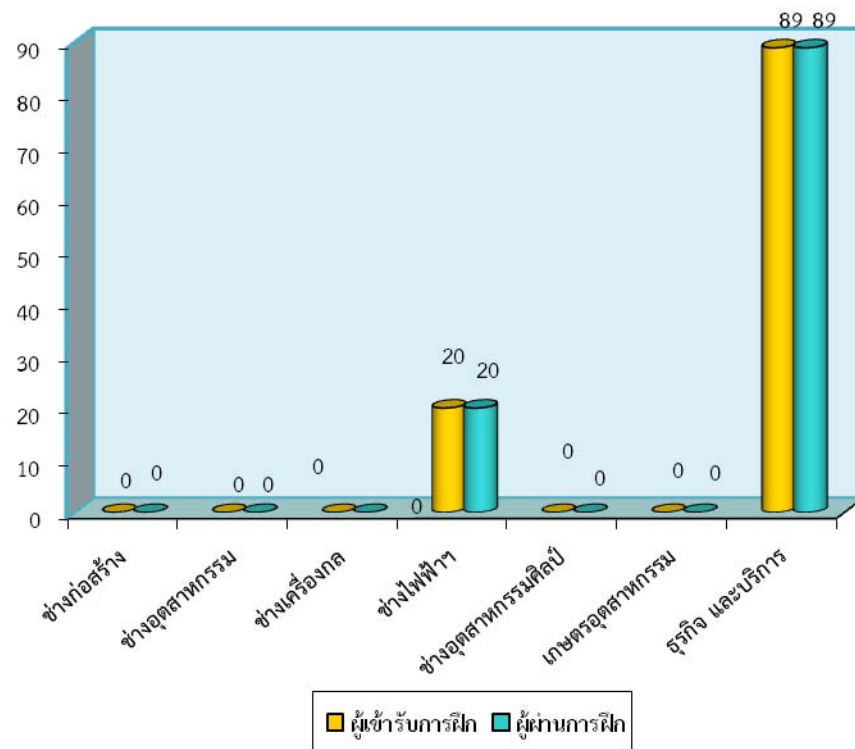


3.4 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 109 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 109 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 89 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 89 คน

แผนภูมิที่ 26 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี



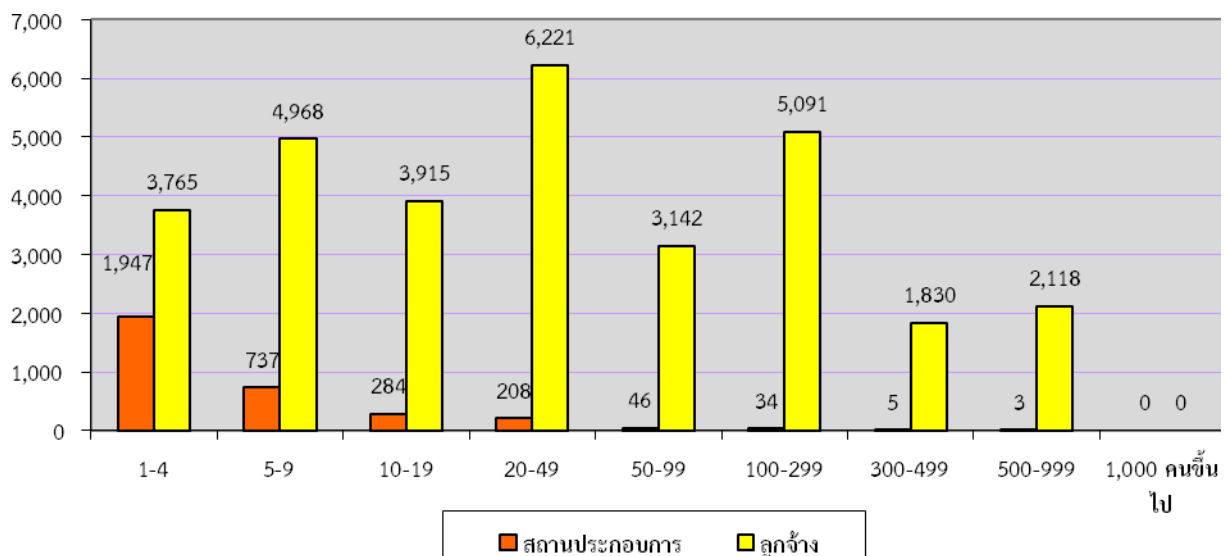
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบกิจการรวม 3,264 แห่ง ลูกจ้าง 31,050 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 1,947 แห่ง

แผนภูมิที่ 27 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในไตรมาสที่ 2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,686 คน จำแนกเป็นชาย 937 คน คิดเป็นร้อยละ 55.57 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง 749 คน คิดเป็นร้อยละ 44.42 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เด็ก จำนวน 0 คน ร้อยละ 0.00 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.67 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4,10-19 คน จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.08 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และสถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.90 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2561

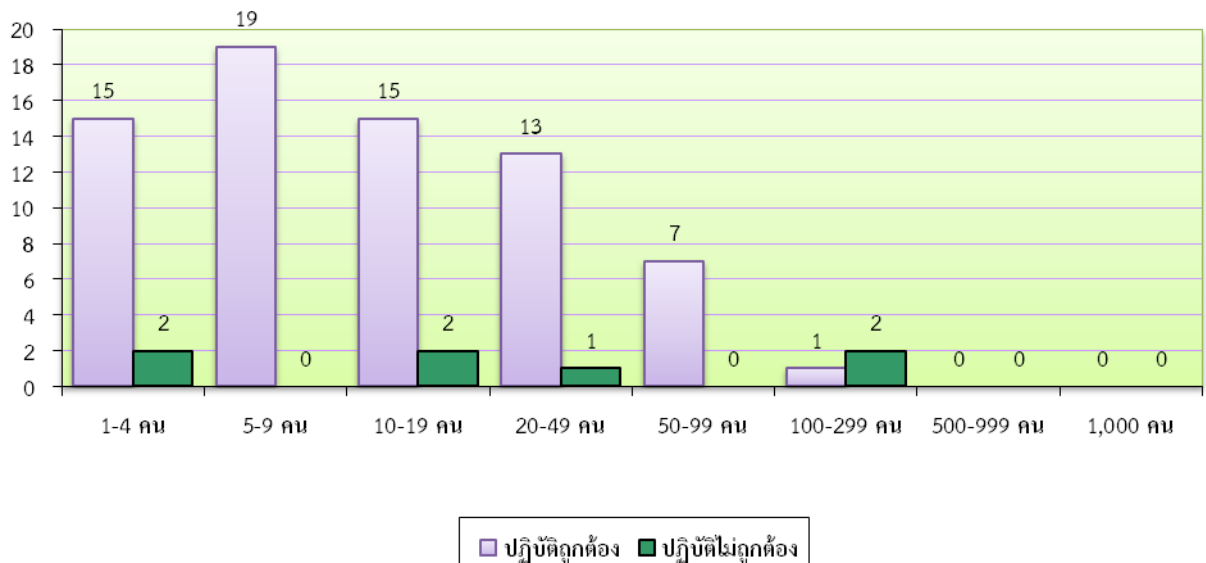
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	17	53
5 - 9 คน	19	139
10 - 19 คน	17	248
20 - 49 คน	14	399
50 - 99 คน	7	455
100-299 คน	3	394
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	77	1,686

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 77 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 70 แห่ง (ร้อยละ 90.91) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.09) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด



แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2561 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,420 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2561 คือ ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร มีจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.43 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.39 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทการผลิต, ประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.04 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทการก่อสร้าง, กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจและงานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.35 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 82.61 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.39 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2/2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การผลิต	3	2	1	4.35
2.การก่อสร้าง	1	-	1	4.35
3.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3	2	1	4.35
4.โรงแรม และภัตตาคาร	7	7	-	0.00
5.การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	2	1	4.35
6.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	4	-	0.00
7.กิจการค้าปลีกหรือค้าส่ง การให้เช่าและกิจการทาง ธุรกิจ	1	1	-	0.00
8.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-	0.00
รวม	23	19	4	17.39

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}$

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีการกํานัลในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะคอยเสริมสร้าง ความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุข ในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงาน หรือเพิ่มงานก็จะมิ นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุข ในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้น เป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทน ของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้าง แต่อย่างใด ในส่วนขององค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของ สหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนองค์กรอื่นๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง



4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2561 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 72 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 190 คน

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

ประเภทกิจการ	จำนวน สปก. (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1.ผลิตติดตั้งประตู่	0	0
2.เสริมสวย	0	0
3.ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	0	0
4.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด	0	0
5.ร้านอาหารโรงแรม	0	0
6.จำหน่ายเครื่องใช้ไฟฟ้า	0	0
7.ค้าวัสดุก่อสร้าง	0	0
8.สถาบันการเงิน	0	0
9.ผลิตเครื่องประดับ	0	0
10.ผลิตเครื่องดื่ม	0	0
11.บริการบันเทิง	0	0
12.รักษาความปลอดภัย	0	0
13.ผลิตประกอบรถยนต์	0	0
14.รับเหมาก่อสร้าง	0	0
15.การรีดโลหะ	0	0
16.การหล่อหลอมโลหะ	0	0
17.ผลิตเครื่องเรือนด้วยไม้	0	0
18.รับเหมาเดินสาย	0	0
19.สถานีโทรทัศน์ สื่อโฆษณา	0	0
20.สถาบันการศึกษา	0	0
รวม	0	0

หมายเหตุ : ปัจจุบันระบบประกันสังคมไม่สามารถแยกประเภทกิจการได้แล้ว

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

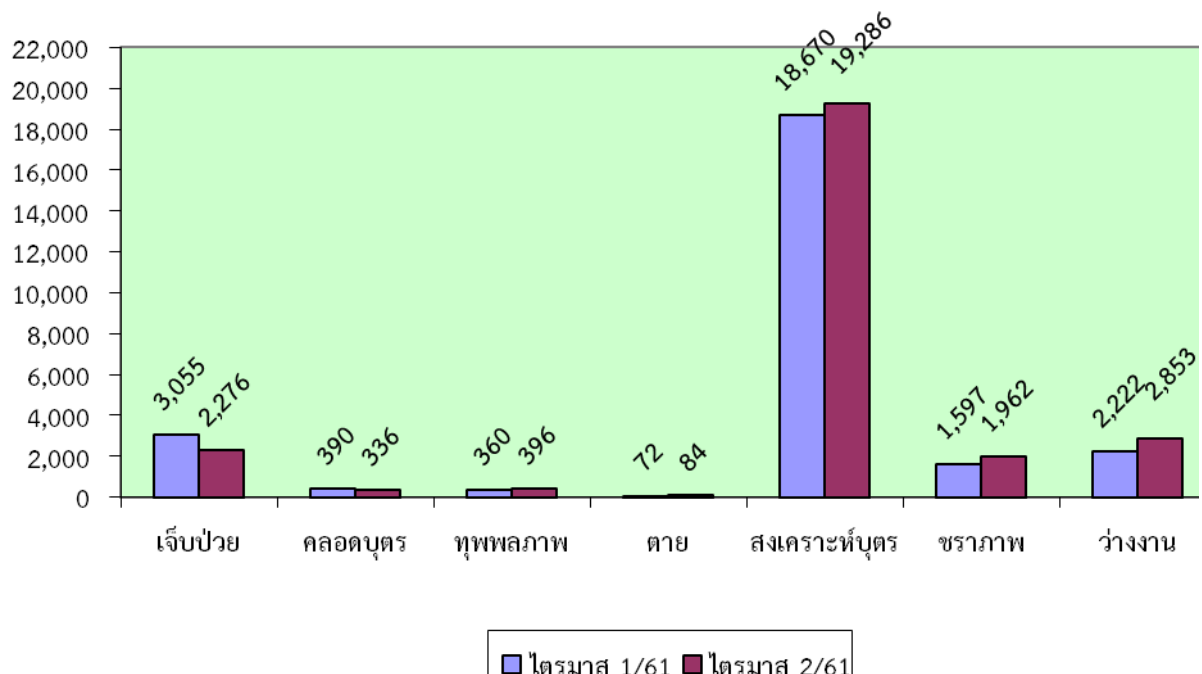
ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสนี้ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,894 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 0.49 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 44,089 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2,257 คน คิดเป็นร้อยละ 5.39 ปัจจุบัน จังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 27,193 ราย คิดเป็นร้อยละ 61.68 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 857 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.25

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณี สงเคราะห์บุตร 19,286 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.92 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 2,853 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.49 กรณีเจ็บป่วย 2,276 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.37 กรณีชราภาพ 1,962 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.21 กรณีทูพลภาพ 396 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.46 กรณีคลอดบุตร 336 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.24 และกรณีการตาย 84 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.31

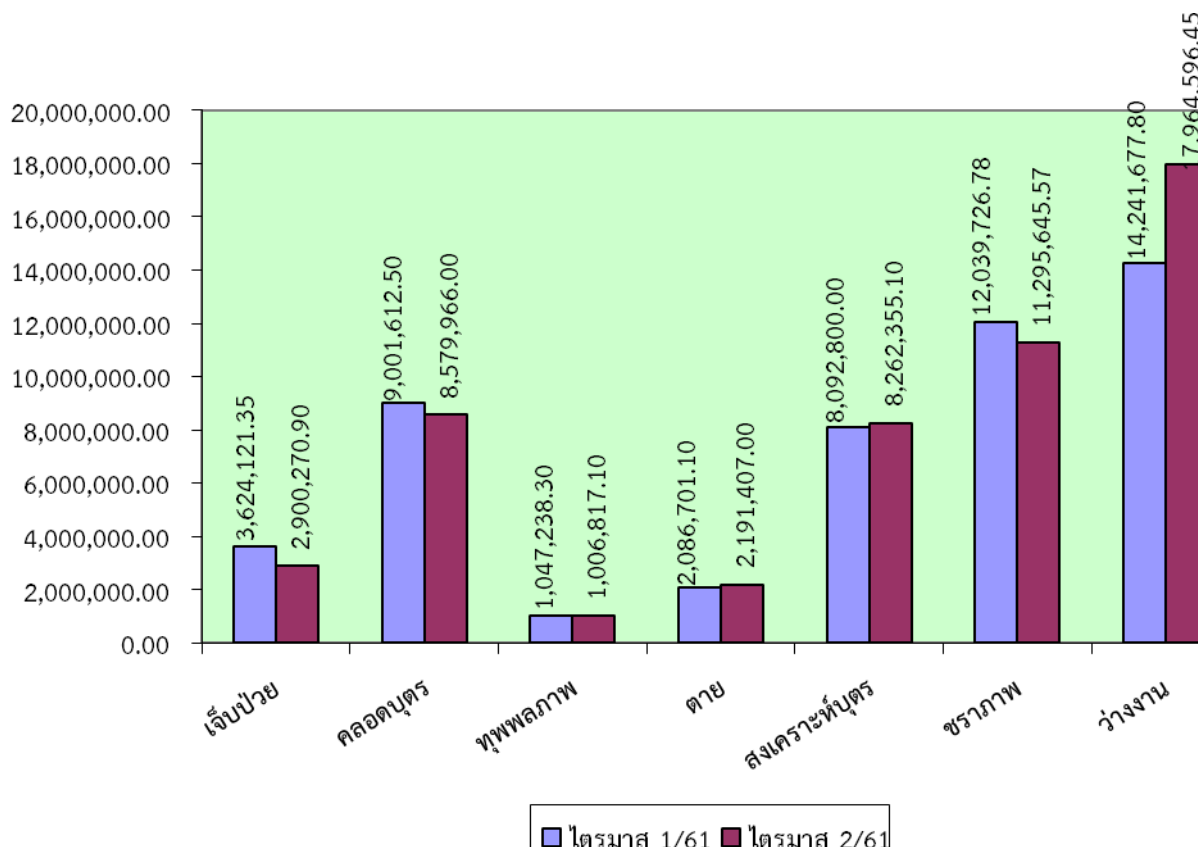
แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561 กับไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 52,201,058.12 บาท โดยมีกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 17,964,596.45 บาท (ร้อยละ 34.41) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือกรณีชราภาพ 11,295,645.57 บาท (ร้อยละ 21.64) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด และกรณีคลอดบุตร 8,579,966 บาท (ร้อยละ 16.44) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561 กับไตรมาส 2 ปี 2561



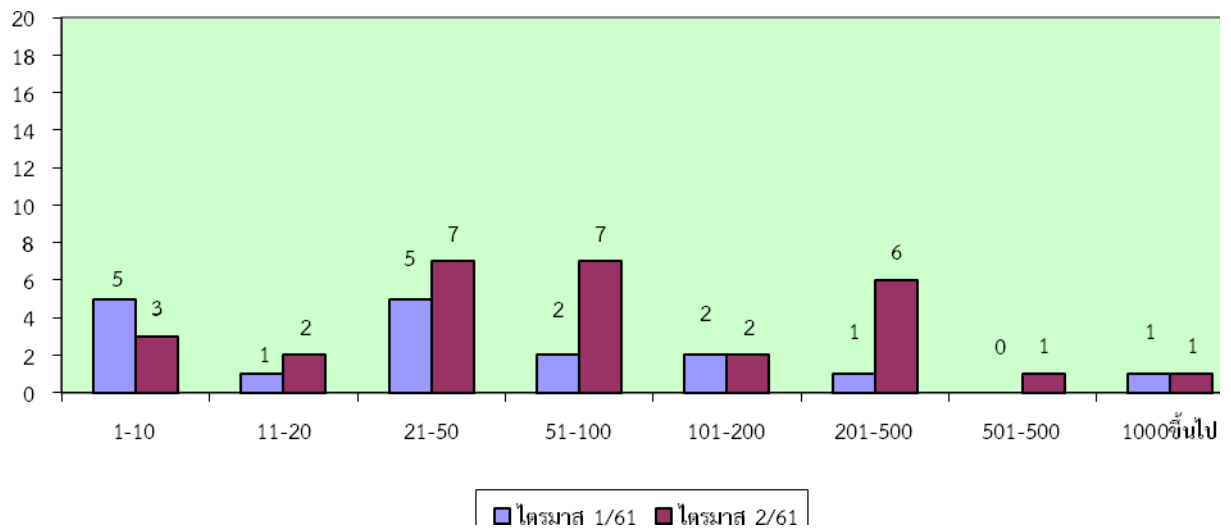
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 เดือนเมษายน – มิถุนายน พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 29 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 21-50,51-100 คน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 201-500 คน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 1-10 จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 10.34 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 11-20,101-200 จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.90 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด และขนาด 501-1,000,1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด



แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561 กับไตรมาส 2 ปี 2561

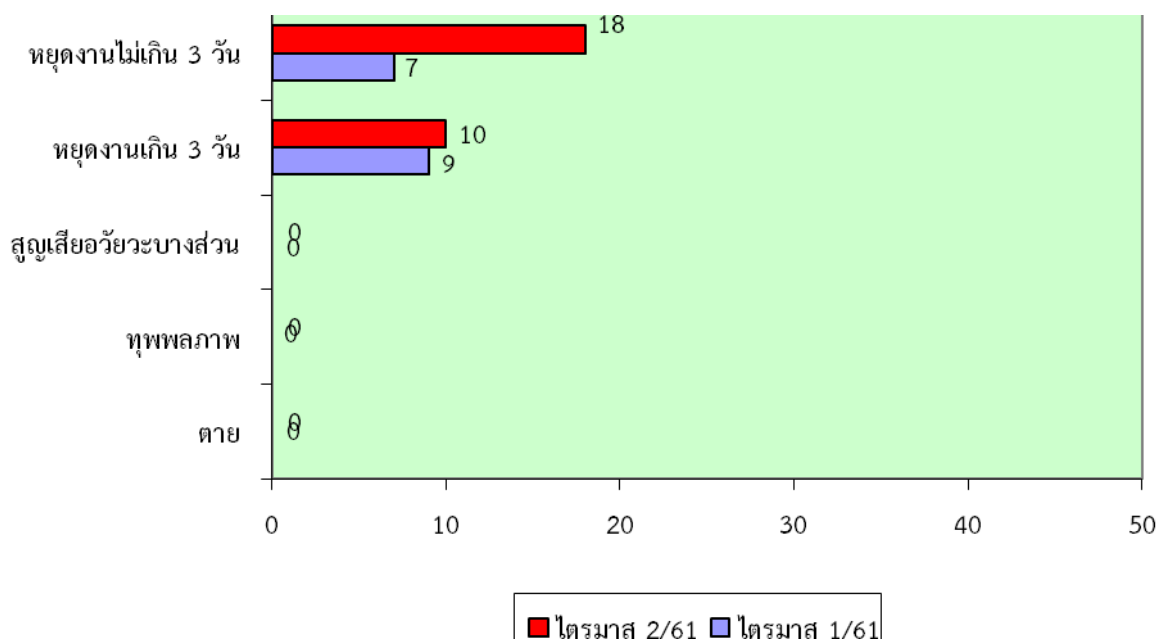


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 28 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 64.29 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด

แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงไตรมาส 1 ปี 2561 กับไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 10 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561
1-10 คน	5	3
11-20 คน	1	2
21-50 คน	5	7
51-100 คน	2	7
101-200 คน	2	2
201-500 คน	1	6
501-1,000 คน	0	1
1,000 ขึ้นไป	1	1
รวม	17	29

ตารางที่ 11 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 2/2561	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	78	587,348.80
2.ค่ารักษาพยาบาล	15	181,886.30
3.ค่าทำศพ	1	31,000.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0
รวม	94	800,235.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
จำนวนประชากร	550,632	270,130	280,502
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	453,698	220,236	233,462
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	339,928	179,226	160,702
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	339,928	179,226	160,702
1.1.1 ผู้มีงานทำ	338,172	179,011	159,161
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,756	215	1,541
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	113,770	41,010	72,760
2.1 ทำงานบ้าน	31,876	1,001	30,874
2.2 เรียนหนังสือ	28,423	14,870	13,554
2.3 อื่นๆ	53,471	25,139	28,332
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี (ไม่อยู่ในวัยทำงาน)	96,934	49,894	47,040

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประกันตนกรณีว่างงาน

ประเภท	จำนวน (คน)
ผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	460
โดยเป็นผู้ถูกเลิกจ้าง	-
เป็นผู้ลาออก	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	0	0	1,266	1,266
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	87	204	0	291
บรรจุงาน (คน)	221	261	0	482

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	204	11	65
มัธยมศึกษา	457	87	264
ปวช.			
- พาณิชย	0	13	20
- ช่าง	0	0	10
- อื่นๆ	186	2	5
ปวส.			
- พาณิชย	0	11	15
- ช่าง	0	1	16
- อื่นๆ	176	1	5
อนุปริญญา	131	1	1
ปริญญาตรี	111	164	78
ปริญญาโท	1	0	3
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	0	4	0
18 - 24	502	235	72
25 - 29	444	27	68
30 - 39	172	15	237
40 - 49	139	8	88
50 - 59	9	1	17
60 ปีขึ้นไป	0	1	0
รวม	1,266	291	482

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	1
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	0
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	0
5.นายจ้างพาไปทำงาน	0
6.Re-Entry	16
รวม	17

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 7 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อินเดีย	3	0	3	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ, ผู้จัดการ
2	บรูไน	1	0	1	ผู้ซักรีดทั่วไป
3	สหรัฐอเมริกา	1	0	1	พนักงานเสิร์ฟ
4	ฮังการี	1	0	1	ก๊าก
5	สหรัฐอเมริกา	1	0	1	ก๊าก
6	กานา	1	0	1	ผู้ช่วยช่าง
7	คูเวต	2	1	3	ช่างเครื่องยนต์, ช่างทอง, พนักงานนวดแผนโบราณ
8	เบอร์มิวดา	0	1	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
9	บาร์เรน	1	0	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
10	ฮ่องกง	0	2	2	ผู้ช่วยแม่บ้าน
11	ญี่ปุ่น	1	0	1	ก๊าก
12	สิงคโปร์	1	0	1	ช่างติดกระจก
รวม		13	4	17	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	1,184
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4)และ(5)	267
รวม	1,452

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
1,428	3,188	24,802	25,418

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 10 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	-	-	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 11 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	33	5	33	5
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	13	8	13	8
รวม	46	13	46	13

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 12 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	20	-	20	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	15	74	15	74
รวม	35	74	35	74

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	25	-	25	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	14	-	14	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	38	1	20	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	77	1	59	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1 - 4 คน	17	35	18	-	56	15	2
5 - 9 คน	19	65	74	-	139	19	-
10 - 19 คน	17	112	136	-	248	15	2
20 - 49 คน	14	173	224	-	399	13	1
50 - 99 คน	7	335	120	-	455	7	-
100 - 299 คน	3	217	177	-	394	1	2
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	77	937	749	-	1,686	70	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1.การผลิต	3	151	2	1
2.การก่อสร้าง	1	60	0	1
3.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	3	229	2	1
4.โรงแรม และภัตตาคาร	7	156	7	0
5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	64	2	1
6.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	12	4	0
7.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรม ทางธุรกิจ	1	17	1	0
8.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	731	1	0
รวม	23	1,420	19	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 16 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2/2561

จำนวนผู้ประกันตน	44,089 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	35,496 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	8,593 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	20,500 คน
จำนวนสถานประกอบการ	2,894 คน
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 2/2561	
	ราย	จำนวนเงิน
1. เจ็บป่วย	2,276	2,900,270.90
2. คลอดบุตร	336	8,579,966
3. ทูพพลภาพ	396	1,006,817.10
4. ตาย	84	2,191,407
5. สงเคราะห์บุตร	19,286	8,262,355.10
6. ชราภาพ	1,962	11,295,645.57
7. ว่างงาน	2,853	17,964,596.45
รวม	27,193	52,201,058.12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 18 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 2/2561	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	78	587,348.80
2. ค่ารักษาพยาบาล	15	181,886.30
3. ค่าทำศพ	1	31,000
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0
รวม	94	800,235.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2/2561
1. ตาย	0
2. ทุพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	10
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	18
รวม	28

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2/2561
1-10 คน	3
11-20 คน	2
21-50 คน	7
51-100 คน	7
101-200 คน	2
201-500 คน	6
501-1,000 คน	1
1,000 ขึ้นไป	1
รวม	29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาส 2/2561	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
72	190

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 21 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2/2561

ประเภทกิจการ	จำนวน สปก. (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูก เลิกจ้าง (คน)
1.ผลิตติดตั้งประตู	-	-
2.เสริมสวย	-	-
3.ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	-	-
4.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด	-	-
5.ร้านอาหารโรงแรม	-	-
6.จำหน่ายเครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-
7.ค้าวัสดุก่อสร้าง	-	-
8.สถาบันการเงิน	-	-
9.ผลิตเครื่องประดับ	-	-
10.ผลิตเครื่องตี	-	-
11.บริการบันเทิง	-	-
12.รักษาความปลอดภัย	-	-
13.ผลิตประกอบรถยนต์	-	-
14.รับเหมาก่อสร้าง	-	-
15.การรีดโลหะ	-	-
16.การหล่อหลอมโลหะ	-	-
17.ผลิตเครื่องเรือนด้วยไม้	-	-
18.รับเหมาเดินสาย	-	-
19.สถานีโทรทัศน์ สื่อโฆษณา	-	-
20.สถาบันการศึกษา	-	-
รวม	0	0

หมายเหตุ : ปัจจุบันระบบประกันสังคมไม่สามารถแยกประเภทกิจการได้แล้ว

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นางประไพพรรณ ลุ่มจันทร์ | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นายอนุพงศ์ ลีละประถม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นายฐากร เชยสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. นางพิชญา บรรจงอักษร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 5. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 6. นายชัยพร งามเกต | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 7. นางสาวอรอนงค์ บัวสมบูรณ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |