



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาสที่ 2 ประจำปี 2562
(เมษายน – มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

Tel. 039 – 301297- 8

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปให้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
สิงหาคม 2562

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
⇒ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- อัตราการจ้างงาน	15
- อัตราการบรรจงาน	16
- อัตราการว่างงาน	17
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	20
⇒ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
⇒ การส่งเสริมการมีงานทำ	36
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	36
- แรงงานต่างด้าว	42
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	44
⇒ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	45
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	45
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	46
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	46
- การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	47
⇒ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	48
- การตรวจแรงงาน	48
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	50
- การแรงงานสัมพันธ์	52
- การเลิกจ้างแรงงาน	52
⇒ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	52
- กองทุนประกันสังคม	52
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	54
- กองทุนเงินทดแทน	54
- ผู้ประกันตนมาตรา 40	55
ตารางภาคผนวก	56



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน พ.ศ.2562) สรุปได้ดังนี้

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนพฤษภาคม 2562 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน ที่ขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ประกอบกับเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ในภาพรวมยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) ของจังหวัดจันทบุรี ชะลอตัวจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัวจากปริมาณผลผลิตทุเรียน ยางพารา ลำไย และมังคุดที่เพิ่มขึ้น ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น และดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัว จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่ง ค้าปลีก ภาษีโรงแรม รายได้จากการเยี่ยมเยือน และจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว จากภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลที่จดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัยที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว จากสินเชื่อการลงทุน รถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และธุรกิจจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว จากรายจ่ายประจำที่ลดลง ขณะที่ดัชนีการค้าชายแดนขยายตัว จากมูลค่าสินค้าส่งออกที่เพิ่มขึ้น

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดจันทบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 461,130 คน เป็นชาย 223,803 คน คิดเป็นร้อยละ 48.53 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นหญิง 237,327 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 346,931 คน เป็นผู้มีงานทำ 345,671 คน (ร้อยละ 99.64 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 1,260 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 0 คน (ร้อยละ 0.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 345,671 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 163,281 หรือร้อยละ 47.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 182,390 คน หรือร้อยละ 52.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 63,429 คน คิดเป็นร้อยละ 18.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขาการผลิต จำนวน 26,818 คน คิดเป็นร้อยละ 7.76 สาขากิจการโรงแรม และ อาหาร จำนวน 22,757 คน คิดเป็นร้อยละ 6.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ



- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 143,733 คน (ร้อยละ 41.58) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 68,405 คน (ร้อยละ 19.79) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 46,151 คน (ร้อยละ 13.35) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 113,162 คน (ร้อยละ 32.74) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 105,772 คน (ร้อยละ 32.74) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 72,765 คน (ร้อยละ 21.05) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,260 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 702 คน (ร้อยละ 55.71) ของผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศหญิง จำนวน 557 คน (ร้อยละ 44.21) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 318 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 741 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 3.14 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 41.47) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 467 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 46.39 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 60.48) และการบรรจุงาน 483 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 3.36 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 0.21)

การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2562 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำนวน 23 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 76.92 เป็นชาย 14 คน (ร้อยละ 60.87 ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด) เป็นหญิง 9 คน (ร้อยละ 39.13 ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด)

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,567 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.70 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.92) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,267 คน (ร้อยละ 80.85 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 299 คน (ร้อยละ 19.08 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด)

ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวน 13,472 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.18 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วลดลงร้อยละ 47.00) โดยแบ่งเป็นสัญชาติพม่า 1,465 คน (ร้อยละ 10.87 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) สัญชาติลาว 2,973 คน (ร้อยละ 22.07 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) และสัญชาติกัมพูชา 9,034 คน (ร้อยละ 67.06 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด)

หมายเหตุ: ข้อมูลสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562



2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 5 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
 - ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
 - ช่างเครื่องกล จำนวน 2 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
 - ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 2 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 340 คน ผ่านการฝึก จำนวน 334 คน
 - ช่างก่อสร้าง จำนวน 35 คน ผ่านการฝึก จำนวน 29 คน
 - ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 53 คน ผ่านการฝึก จำนวน 53 คน
 - ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 101 คน ผ่านการฝึก จำนวน 101 คน
 - ธุรกิจและบริการ จำนวน 151 คน ผ่านการฝึก จำนวน 151 คน
- การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 254 คน

ผ่านการฝึก 254 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 46 คน ผ่านการฝึก จำนวน 46 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 52 คน ผ่านการฝึก จำนวน 52 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 75 คน ผ่านการฝึก จำนวน 75 คน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 56 คน ผ่านการฝึก

จำนวน 28 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 49 คน ผ่านการฝึก จำนวน 26 คน
- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน ผ่านการฝึก จำนวน 2 คน

2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

- การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 79 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 12.22 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 2,734 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 2.47 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 37.97 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 20-49 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 30.38 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 17.72 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 1-4, 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.06 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) และขนาด 100-299, 300-499, 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.27 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย 66 แห่ง (ร้อยละ 83.54) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 13 แห่ง (ร้อยละ 16.46) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ออกคำสั่งให้ดำเนินการแล้ว จำนวน 13 แห่ง

- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 2 ปี 2562 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 985 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 41 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 35 แห่ง (ร้อยละ 85.37 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 14.63 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว จำนวน 6 แห่ง

2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,957 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 0.89 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.18) ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 43,451 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 110 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วลดลงร้อยละ 1.45) มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 2 ปี 2562 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 28,751 ครั้ง หรือร้อยละ 66.17 ของผู้ประกันตนทั้งหมด โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 18,701 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 65.04 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 4,102 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 14.27 กรณีเจ็บป่วย 2,529 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 8.80 กรณีชราภาพ 2,010 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 6.99 กรณีทุพพลภาพ 1,048 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 3.64 กรณีคลอดบุตร 291 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.01 และกรณีตาย 70 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.24 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 84,258,316.11 บาท มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุด 30,967,055.65 บาท ร้อยละ 36.75 รองลงมาได้แก่ กรณีทุพพลภาพ สูงสุดถึง 15,472,560.94 บาท หรือร้อยละ 18.36 และกรณีชราภาพ 13,175,198.27 บาท ร้อยละ 15.64 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 2 ปี 2562 มีผู้มาใช้บริการ 115 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 953,818.35 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 87 คน จำนวน 504,459.30 บาท ค่ารักษาพยาบาล 28 คน จำนวน 449,359.05 บาท และค่าทำศพ 0 คน จำนวน 0 บาท





สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี อัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดจันทบุรีในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีได้จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2/2562 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวน 741 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 24 อัตราลดลงร้อยละ 3.14 ซึ่งให้เห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีลดลงจากไตรมาสที่แล้ว

สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งให้เห็นว่าโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนหางานและผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับทรงตัว อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในไตรมาสนี้อยู่ที่ 0.36 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำและจากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น จากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุลซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีโดยมีตำแหน่งงานว่าง 741 อัตรา และมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 467 คน บรรจุงาน 483 คน (ร้อยละ 103.43 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

สถานการณ์ด้านความมั่นคง

จากข้อมูลของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,567 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 1,578) จำนวน 11 คน ลดลงร้อยละ 0.70 แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06) ประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 1,267 คน (ร้อยละ 80.85) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(4) และ (5) จำนวน 299 คน (ร้อยละ 19.08) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัด มีจำนวน 13,472 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 13,315) จำนวน 157 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.18 แบ่งเป็น สัญชาติพม่า 1,465 คน (ร้อยละ 10.87) สัญชาติลาว 2,973 คน (ร้อยละ 22.07) และสัญชาติกัมพูชา 9,034 คน (ร้อยละ 67.06)

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ตามมา





สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ไตรมาส 2 ปี 2562

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%





2. ภาวะทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขายส่ง – การขายปลีกฯ และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาวะทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 ในภาพรวมแล้วยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

2.1 ภาวะเศรษฐกิจภาคการเกษตร

สาขาการผลิตภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนพฤษภาคม 2562 ขยายตัวร้อยละ 5.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 105.6 จากปริมาณผลผลิตทุเรียน ยางพารา ลำไย และมังคุดที่เพิ่มขึ้น

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

การบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 9.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.6 ภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัยที่เพิ่มขึ้น

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 4.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 5.4 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และธุรกิจจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น

2.4 การค้าชายแดน

สำหรับการค้าชายแดนขยายตัวร้อยละ 47.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 58.5 จากมูลค่าการส่งออกสินค้าที่เพิ่มขึ้น

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ 9.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.9 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

2.6 การผลิตภาคบริการ

การผลิตภาคบริการขยายตัว ร้อยละ 4.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 6.6 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก ภาษีโรงแรม และรายได้จากการเยี่ยมเยือนและจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่เพิ่มขึ้น

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

การใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ร้อยละ -10.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลงมาจากเดือนก่อนหน้าที่ยขยายตัวร้อยละ 3.5 จากรายจ่ายประจำที่ลดลง

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนพฤษภาคม 2562 ขยายตัวร้อยละ 26.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 89.3 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว จากปริมาณทุเรียน ยางพารา ลำไย และมังคุดที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับราคาทุเรียน ยางพาราและกุ้งขาวเพิ่มขึ้น

2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนพฤษภาคม 2562 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัว ร้อยละ 5.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 15.5 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.7 จากภาพรวมเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีที่ขยายตัว



2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนพฤษภาคม 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.4 ส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรี มีจำนวน 346,170 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

2.11 ด้านการคลัง

ด้านการคลัง ในเดือนพฤษภาคม 2562 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณมีจำนวน 927.8 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 10.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประจำจำนวน 716.5 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 211.3 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 124.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของ สรรพากรพื้นที่จันทบุรี สรรพสามิตพื้นที่จันทบุรี และส่วนราชการอื่นเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.0, 14.0 และ 4.5 ตามลำดับ สำหรับรายได้นำส่งคลัง มีจำนวนทั้งสิ้น 87.0 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายงบประมาณมีจำนวนทั้งสิ้น 927.8 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุล จำนวน 840.8 ล้านบาท



3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2557 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2556r	2557p
	(2013)	(2014)
ภาคเกษตร	60,070	62,764
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	58,064	60,213
การประมง	2,006	2,551
ภาคนอกเกษตร	40,138	41,439
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	233	223
อุตสาหกรรม	5,107	5,280
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,443	1,448
การก่อสร้าง	2,830	2,425
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12,512	14,140
โรงแรมและภัตตาคาร	593	601
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,767	1,789
ตัวกลางทางการเงิน	3,679	4,166
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,594	2,254
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	2,771	1,996
การศึกษา	4,075	4,483
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,795	1,867
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	603	599
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	136	169
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100,207	104,204
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	196,214	200,699
ประชากร (1,000 คน)	511	519

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน เมษายน 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือน เมษายน 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนเมษายน 2562 เท่ากับ 102.82 ถ้าเทียบกับเดือนมีนาคม 2562 (เท่ากับ 102.37) สูงขึ้นร้อยละ 0.44 และถ้าเทียบกับเดือน เมษายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.23 และเทียบเฉลี่ย 4 เดือน (มกราคม – เมษายน) ปี 2562 เทียบระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.86

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน เมษายน 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือน เมษายน 2562 เท่ากับ 103.3 เดือน มีนาคม 2562 เท่ากับ 102.7

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน เมษายน 2562 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือน มีนาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.6

3.2 เดือน เมษายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.0

3.3 เทียบเฉลี่ย 4 เดือน (มกราคม – เมษายน) ปี 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนเมษายน 2562 เท่ากับ 103.3 เทียบกับ เดือน มีนาคม 2562 (เท่ากับ 102.7) สูงขึ้นร้อยละ 0.6 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 มีสาเหตุสำคัญจากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 6.4 (ผักชี ต้นหอม ถั่วฝักยาว มะนาว ผักกวางตุ้ง ผักคะน้า กะหล่ำปลีบวบ หัวผักกาดขาว บวบ ผักบุ้ง มะระจีน ผักกาดขาว กะหล่ำดอก แตงกวา ผักทอง ส้มเขียวหวาน ขิง มะเขือเทศ เห็ด ข้าวโพดฝักอ่อน มะเขือ ชมพู ไข่กระเพรา พริกสด มะม่วง และหัวหอมแดง) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.5 (ไข่ไก่ และนมสด) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 (กุ้งขาว กุ้งนาง ปลาหมึกกล้วย เครื่องในหมู และกระดูกซี่โครงหมู) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (น้ำอัดลม และเครื่องดื่มรสช็อกโกแลต) สำหรับหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.6 (ซอสหอยนางรม กะทิสำเร็จรูป น้ำมันพืช เครื่องปรุงรส และซีอิ๊ว) ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน หมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 มีสาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.7 (แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์ 91 น้ำมันเบนซิน 95 แก๊สโซฮอล์ 95 และน้ำมันดีเซล) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.3 (แชมพู และยาสีฟัน) สำหรับหมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.1 (น้ำยาปรับผ้านุ่ม) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง



5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือน เมษายน 2561 ดัชนีราคาผู้บริโภค สูงขึ้นร้อยละ 1.0 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.6 ได้แก่ หมวดเครื่อง ประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 7.6 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.9 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.7หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ในขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 3.1

ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.8 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 สำหรับหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 ในขณะที่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 4 เดือน (มกราคม – เมษายน) ปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.8 ได้แก่ หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 6.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 3.1 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.0 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดอาหารบริโภค- นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ในขณะที่ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 7.7

ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ได้แก่ หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.1 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 สำหรับหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.3 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ไตรมาสที่ 2 ปี 2562

หมวด	ดัชนี			
	เม.ย.62	มี.ค.62	เม.ย.61	ม.ค.-เม.ย.62
รวมทุกรายการ	103.3	102.7	102.3	102.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	104.2	103.4	102.6	103.3
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	100.2	100.2	99.8	100.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	109.7	109.0	105.8	108.7
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	94.3	92.9	93.2	94.4
ผักและผลไม้	104.8	98.5	108.1	99.2
เครื่องประกอบอาหาร	106.4	107.0	98.9	106.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	103.2	103.0	102.5	102.9
อาหารบริโภค-ในบ้าน	102.4	102.4	100.5	101.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	104.0	104.0	103.5	103.9
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	102.9	102.5	102.3	102.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.4	100.4	100.4	100.4
หมวดเคหสถาน	101.4	101.5	100.9	101.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	104.0	103.7	104.2	104.0
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	103.1	102.4	102.3	101.7
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	101.1	101.1	100.9	101.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	118.3	118.3	118.3	118.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	102.3	102.3	101.7	102.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	105.8	104.1	104.1	103.6
- อาหารสด	104.9	103.1	103.7	103.3
- พลังงาน	106.6	105.2	104.3	103.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี



5. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 84 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 151,740,000 บาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 7 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 7,100,000 บาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 2 ปี 2562

ประเภทการจดทะเบียน	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	22	32	30
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (บาท)	48,500,000	52,940,000	50,300,000
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	3	1	3
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (บาท)	2,500,000	1,000,000	3,600,000
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	5	2	5
จำนวนการเพิ่มทุน (บาท)	14,100,000	19,000,000	36,000,000
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	2,663	2,697	2,690
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (บาท)	23,234,790,000	23,307,530,000	23,351,660,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี

6. การจดทะเบียนโรงงาน

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 0 ราย ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 0 บาท และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุน จำนวน 0 บาท

ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 2 ปี 2562

ประเภทการจดทะเบียน	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	-	-	-
เงินทุนที่จัดตั้ง (บาท)	-	-	-
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (บาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี





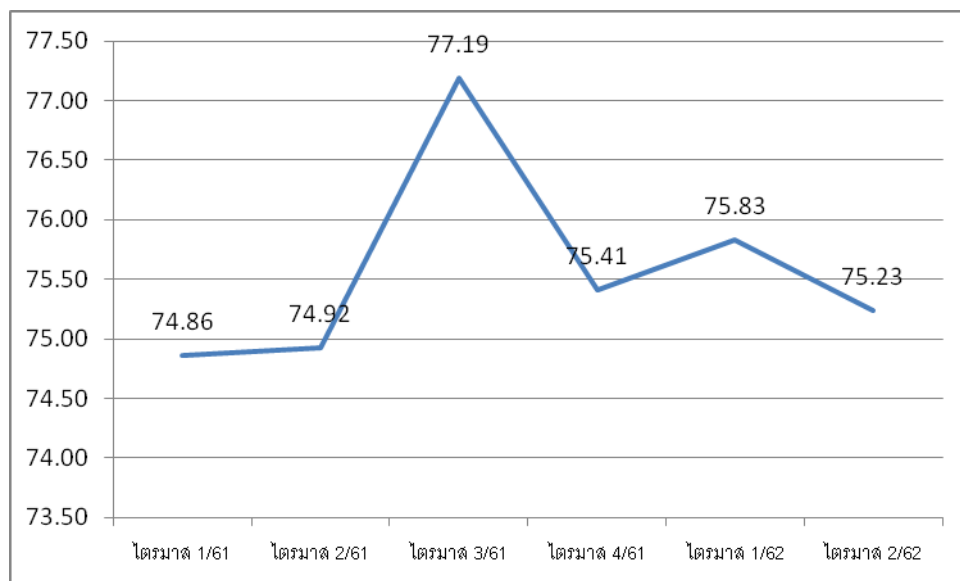
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน จังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดจันทบุรีโดยใช้ข้อมูลสรุปผลสำรวจโครงการสำรวจ ภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 ซึ่งเป็นข้อมูลสรุปผลฉบับล่าสุดของ สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด จันทบุรี มีอัตราร้อยละ 75.23 จฟจากไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 75.83 และเมื่อเทียบกับไตร มาสเดียวกันของ ปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 74.92

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

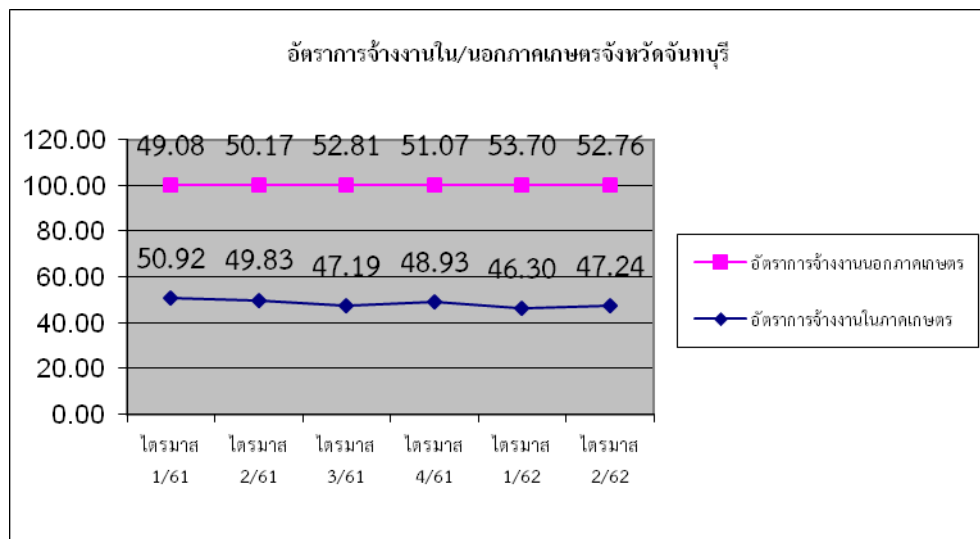


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 47.24 โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 46.30 และมีอัตราส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 49.83

ส่วนอัตราการจ้างงาน นอกภาคเกษตร ในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 52.76 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 53.70 และมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 50.17

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร



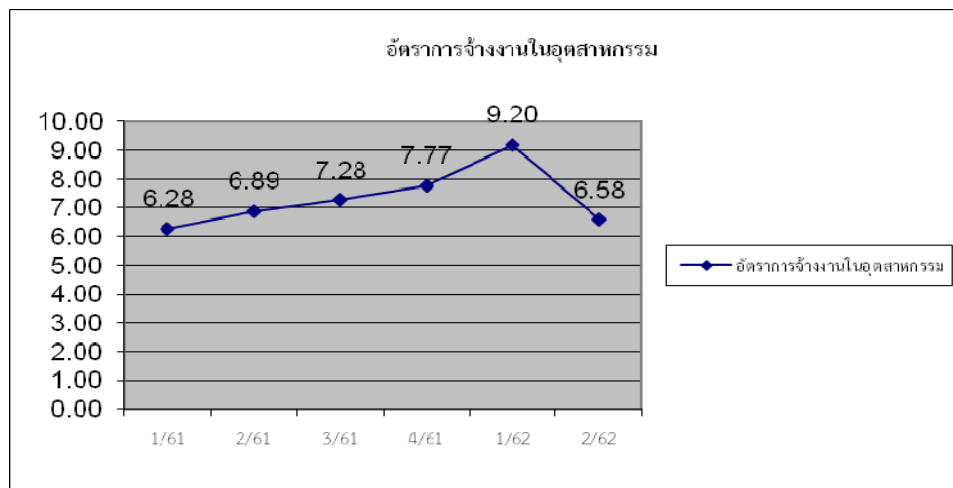
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตรา 6.58 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 9.20 และมีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 6.89



แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

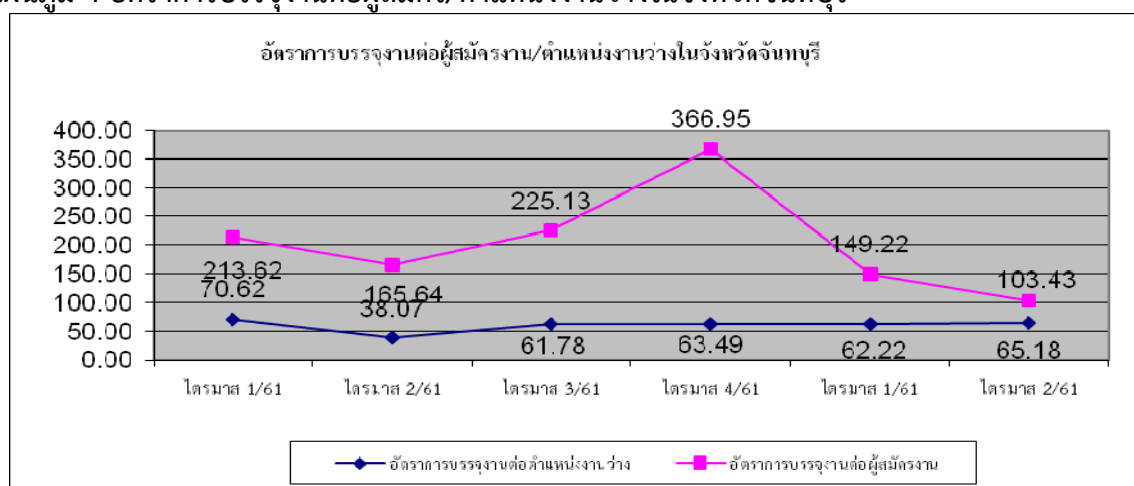
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 103.43 โดยมีอัตราการบรรจุนานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 149.22

อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 65.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 62.22

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

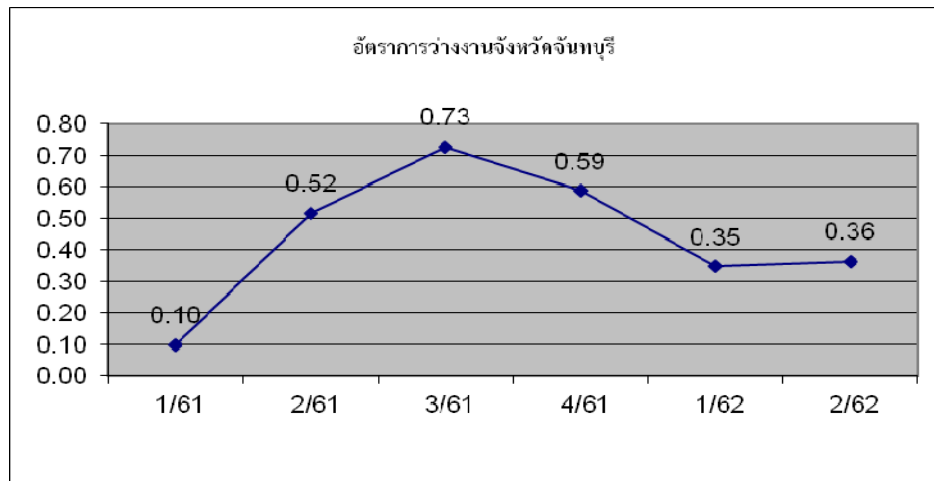
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.36 มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.35 และมีอัตราการว่างงานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 0.52

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

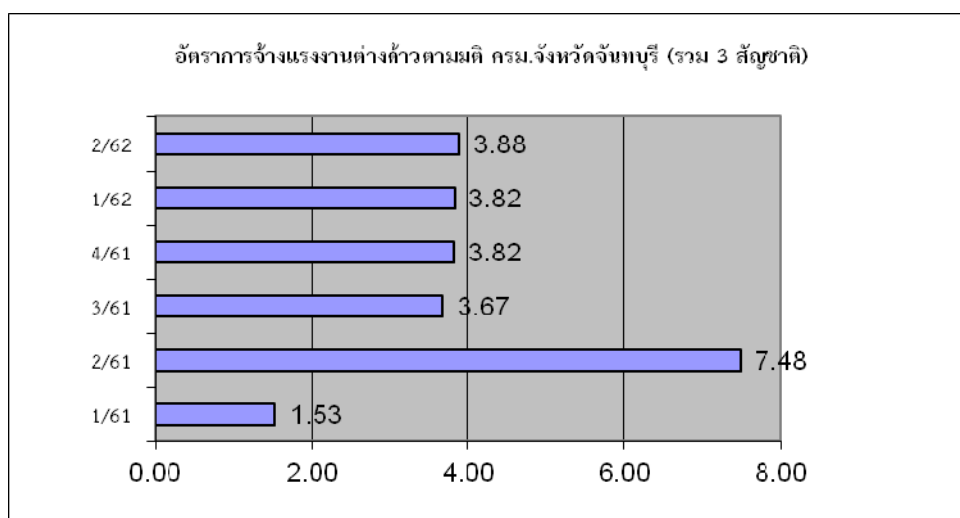


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี บริหาร จัดการอยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 3.88 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 3.82

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

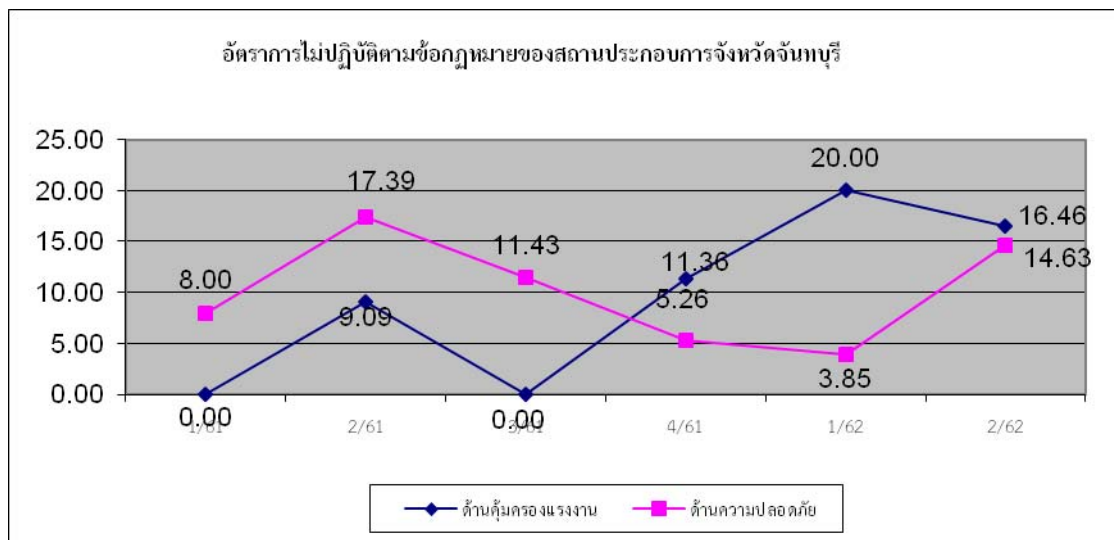


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่าไตรมาส 2 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 16.46 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 20.00

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 14.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 3.85

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

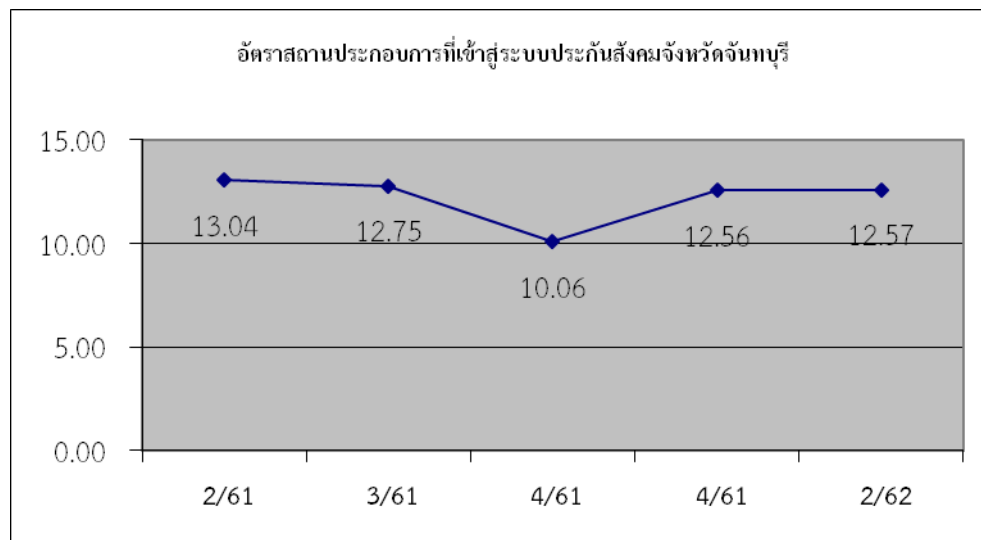
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



7. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	44,089	44,510	34,493	43,561	43,451
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี	338,172	348,984	342,938	346,906	345,671
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	13.04	12.75	10.06	12.56	12.57

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติ

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2562
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

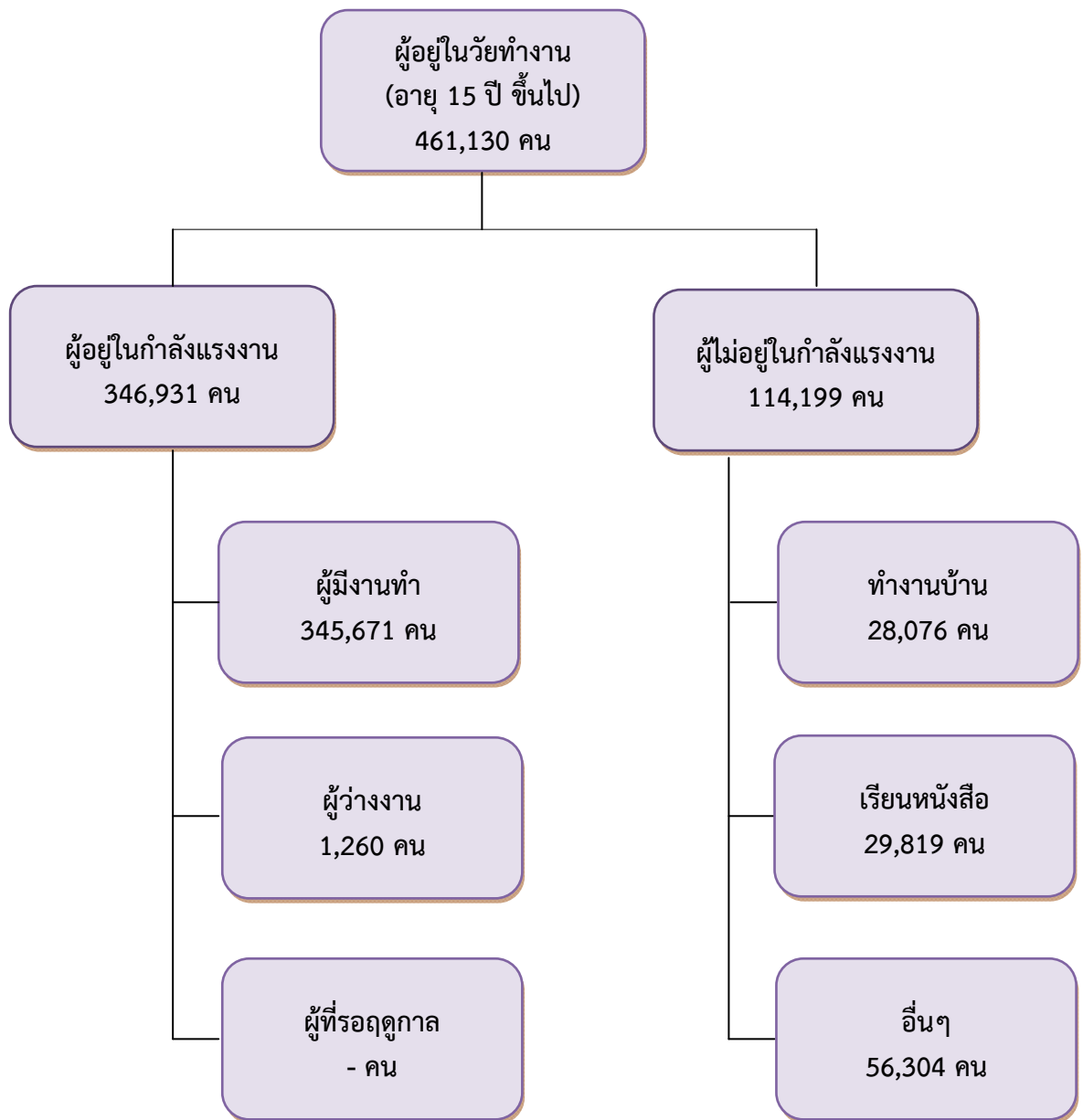
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน พ.ศ. 2562 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ซึ่งพบว่าจังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 461,130 คน ซึ่งอยู่ในกำลังแรงงาน 346,931 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75.23 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 114,199 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 24.76 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.2 ภาวะการมีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 461,130 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 346,931 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 345,671 คน คิดเป็นร้อยละ 99.64 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 1,260 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.36 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศหญิงมีงานทำจำนวน 164,595 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 47.62 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 181,077 คน คิดเป็นร้อยละ 52.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 99.64 ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.36 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 114,199 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 28,076 คน คิดเป็นร้อยละ 24.58 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 29,819 คน คิดเป็นร้อยละ 26.11 และอื่นๆ 56,304 คน คิดเป็นร้อยละ 49.30 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตาราง 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	223,803	237,327	461,130
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	181,779	165,152	346,931
1.1.1 ผู้มีงานทำ	181,077	164,595	345,671
1.1.2 ผู้ว่างงาน	702	557	1,260
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,024	72,175	114,199
2.1 ทำงานบ้าน	1,121	26,955	28,076
2.2 เรียนหนังสือ	13,708	16,111	29,819
2.3 อื่นๆ	27,194	29,110	56,304
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	52.19	47.44	99.64
อัตราการว่างงาน	0.20	0.16	0.36

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

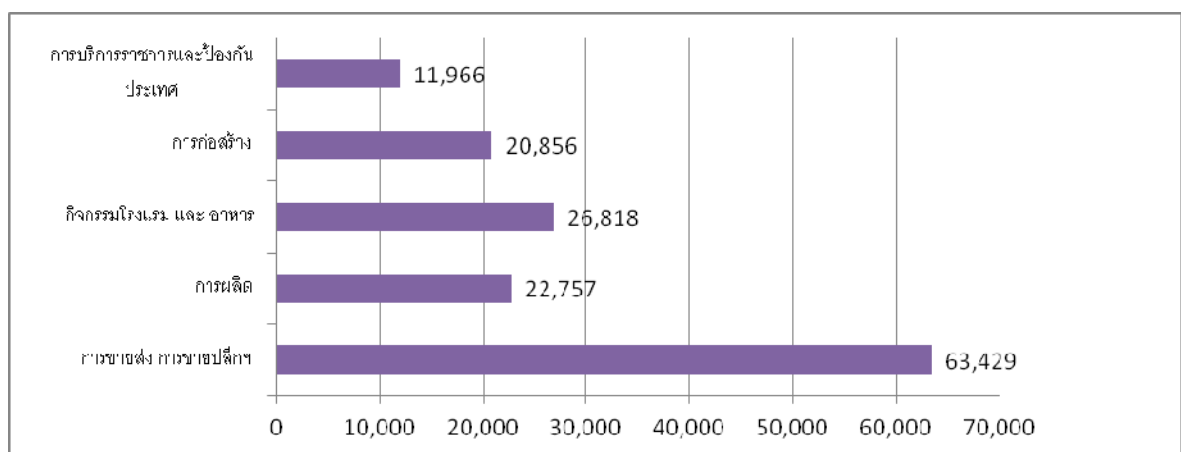
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 345,671 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 163,281 คน คิดเป็นร้อยละ 47.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 182,390 คน คิดเป็นร้อยละ 52.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 63,429 คน คิดเป็นร้อยละ 34.78 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขากิจการโรงแรม และ อาหาร จำนวน 26,818 คน คิดเป็นร้อยละ 14.70 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการผลิต จำนวน 22,757 คน คิดเป็นร้อยละ 12.48 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการก่อสร้าง จำนวน 20,856 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม และสาขาการบริการราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 11,966 คน คิดเป็นร้อยละ 6.56 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2562



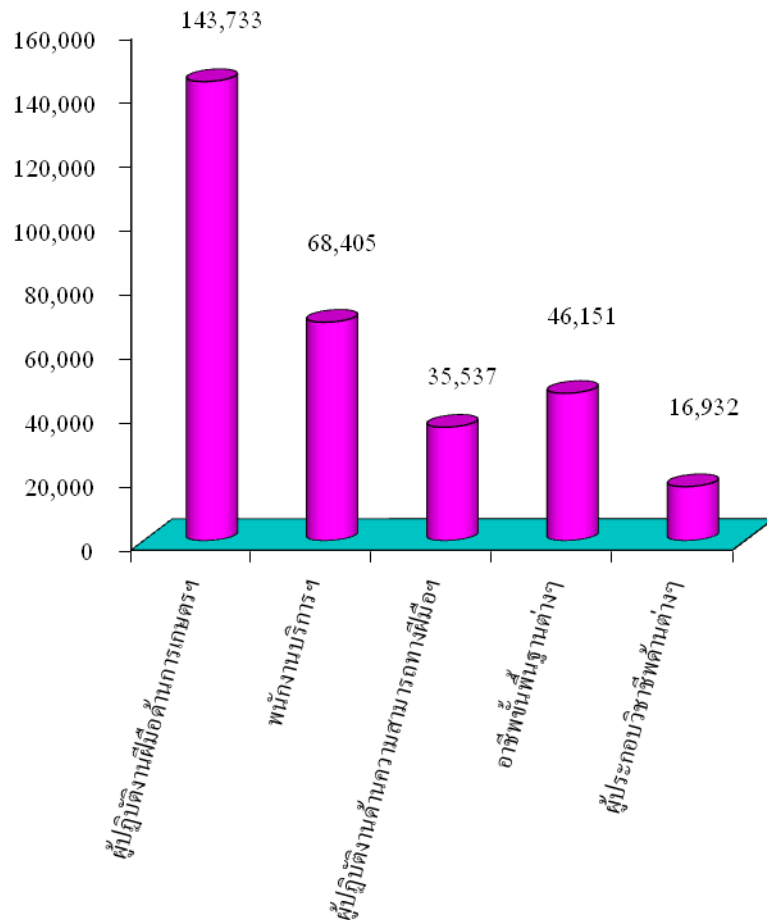
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2562 จากผลการสำรวจปรากฏว่า 143,733 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง รองลงมาคือพนักงานบริการฯ 68,405 คน คิดเป็นร้อยละ 19.79 ของผู้มีงานทำทั้งหมด อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 46,151 คน คิดเป็นร้อยละ 13.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 35,537 คน คิดเป็นร้อยละ 10.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 16,932 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562 (5 อันดับแรก)



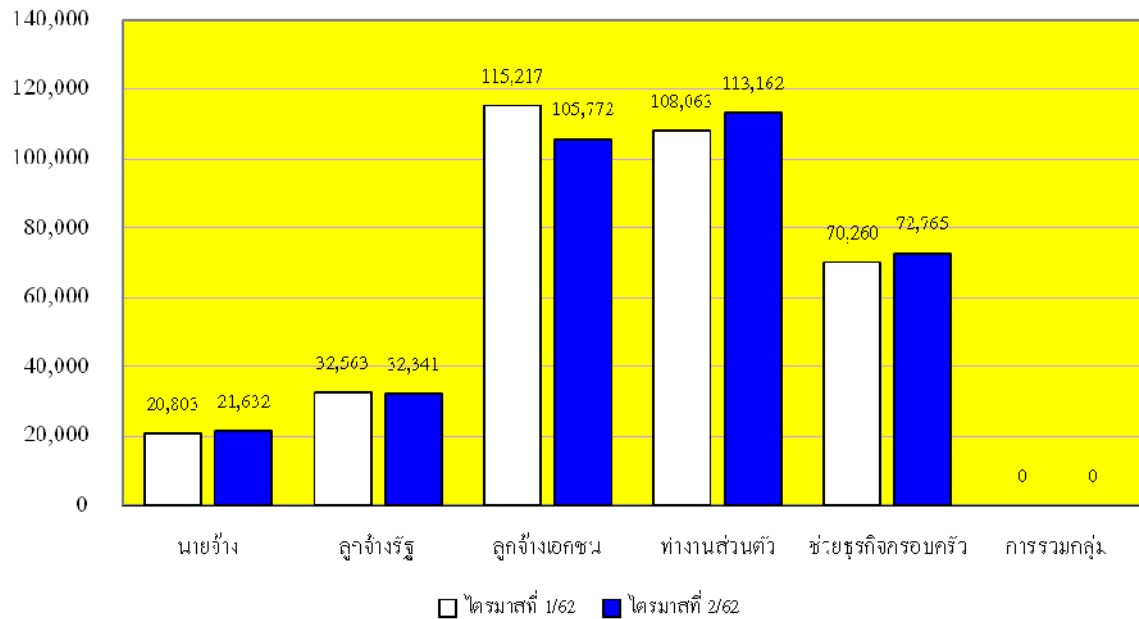
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 345,671 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 113,162 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 105,772 คน คิดเป็นร้อยละ 30.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 72,765 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 32,341 คน คิดเป็นร้อยละ 9.36 ของผู้มีงานทำทั้งหมด นายจ้าง จำนวน 21,632 คน คิดเป็นร้อยละ 6.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 1 ปี 2562 กับไตรมาส 2 ปี 2562

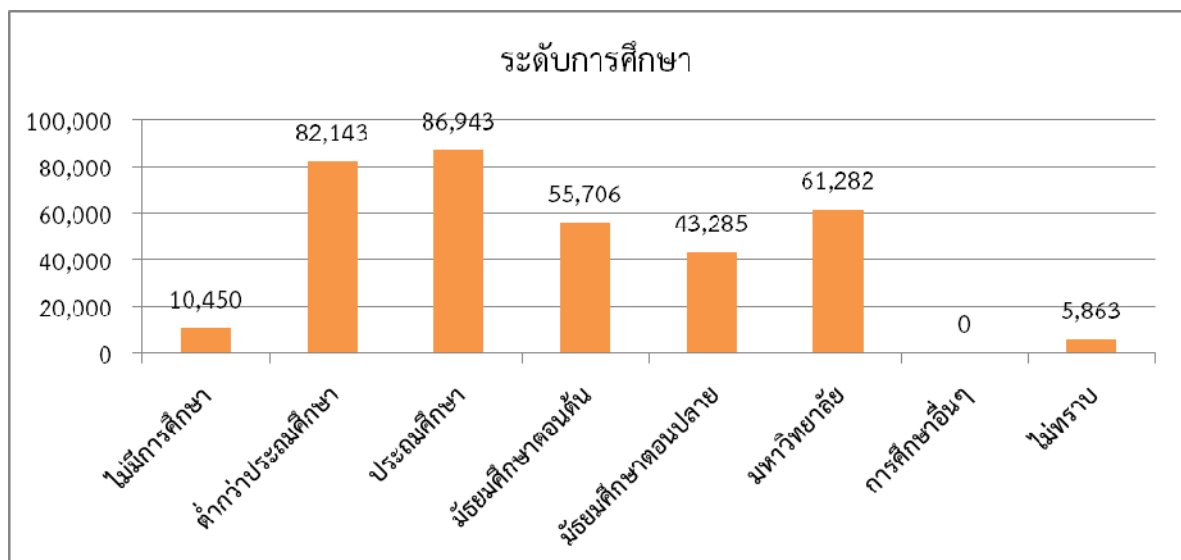


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับการศึกษาคพบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาที่มีจำนวน 86,943 คน คิดเป็นร้อยละ 25.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 82,143 คน คิดเป็นร้อยละ 23.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 61,282 คน คิดเป็นร้อยละ 17.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

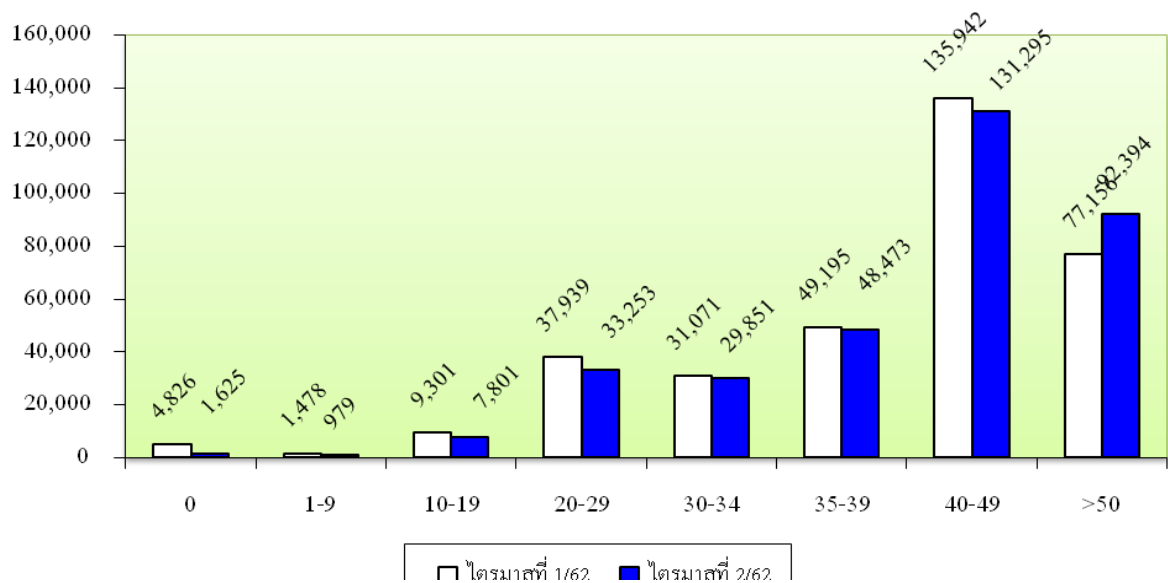


1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 345,671 คน นั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 344,046 คน คิดเป็นร้อยละ 99.53 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 1,625 คน คิดเป็นร้อยละ 0.47 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานสูงสุด นั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 131,295 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.98 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 92,394 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 26.73 ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 48,473 คน คิดเป็นร้อยละ 14.02

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาส 1 ปี 2562 กับไตรมาส 2 ปี 2562



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 1,260 คน เป็นชาย 702 คน คิดเป็นร้อยละ 55.71 ของผู้ว่างงาน และหญิง 557 คน คิดเป็นร้อยละ 44.21 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.36

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	อัตรา (ร้อยละ)
ชาย	181,779	702	0.20
หญิง	165,152	557	0.16
รวม	346,931	1,260	0.36

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 229,651 คน โดยผู้ชายมีส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 52.42 และ 47.58 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

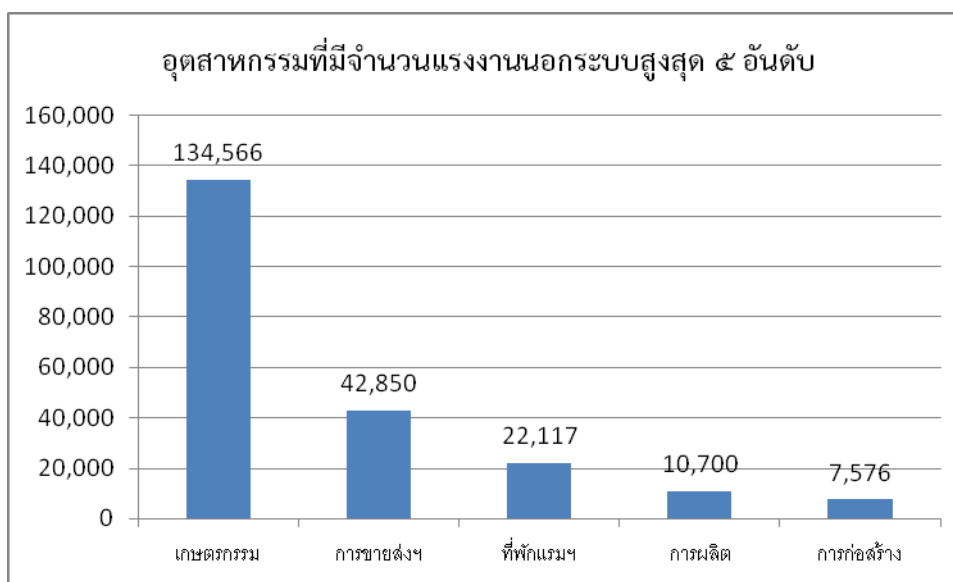
ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	120,390	52.42
หญิง	109,261	47.58
รวม	229,651	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2561

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 134,566 คน คิดเป็นร้อยละ 58.60 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 42,850 คน คิดเป็นร้อยละ 18.66 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 22,117 คน คิดเป็นร้อยละ 9.63 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การผลิต 10,700 คน คิดเป็นร้อยละ 4.66 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การก่อสร้าง จำนวน 7,576 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



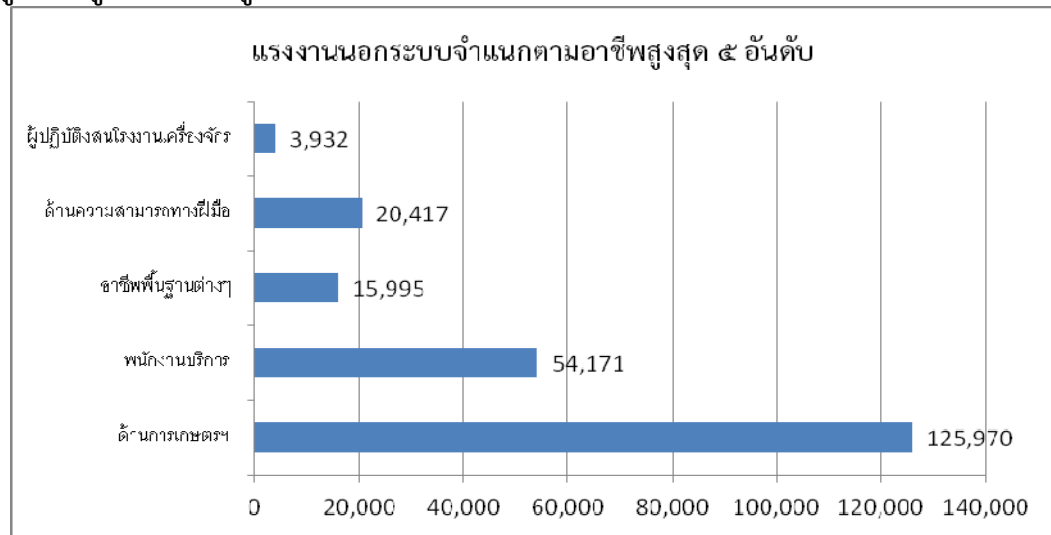
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2561

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 125,970 คน คิดเป็นร้อยละ 54.85 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ พนักงานบริการ 54,171 คน คิดเป็นร้อยละ 23.59 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ 20,417 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 15,995 คน คิดเป็นร้อยละ 6.96 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 3,932 คน คิดเป็นร้อยละ 1.71 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ

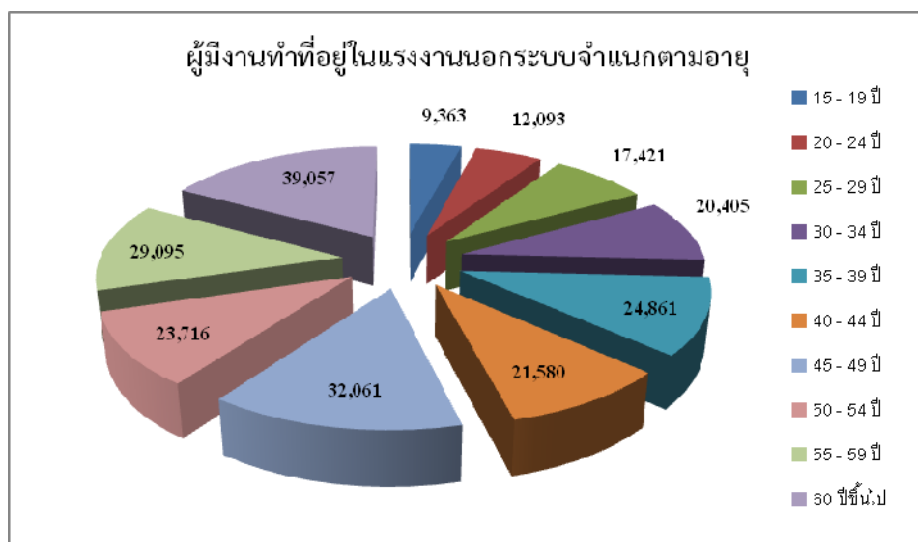


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2561

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 39,057 คน คิดเป็นร้อยละ 17.01 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือผู้มีอายุ 35-39 ปี มีจำนวน 32,061 คน คิดเป็นร้อยละ 13.96 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และอายุ 55-59 ปี จำนวน 29,095 คน คิดเป็นร้อยละ 12.67 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 9,363 คน คิดเป็นร้อยละ 4.08 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ

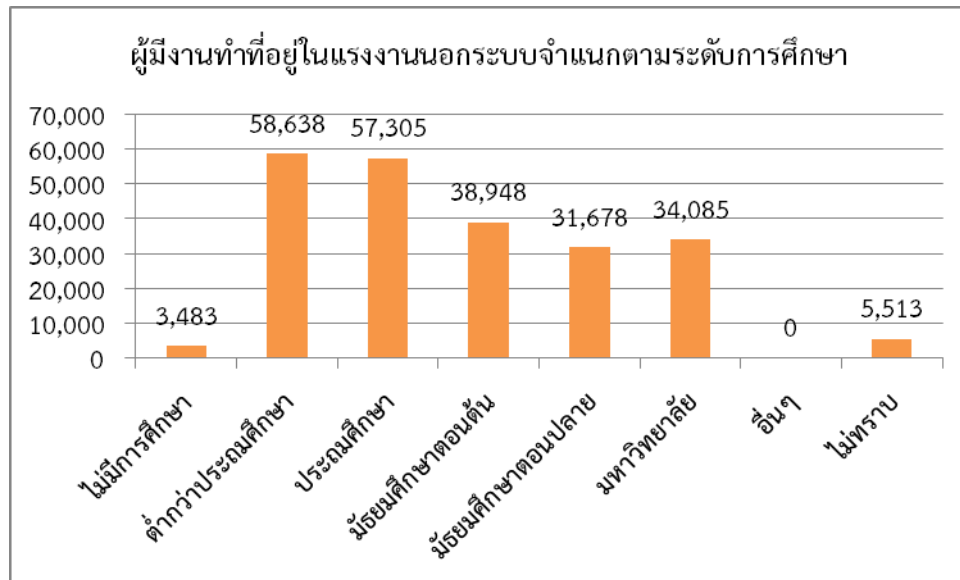


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 58,638 คน คิดเป็นร้อยละ 25.53 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 57,305 คน คิดเป็นร้อยละ 24.95 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 38,948 คน คิดเป็นร้อยละ 16.96 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2561

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2561

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพ ประกอบด้วยทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ แล้วจึงออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฉบับที่ 9 ลงวันที่ 1 เมษายน 2561 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)



- ๒ -

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



คำชี้แจง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีการครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถันท์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอซตาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง ดัชนีราคาผู้บริโภค และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๐ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๐^๒ ขยายตัวร้อยละ ๔.๓ เร่งขึ้นจาก

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



- ๒ -

การขยายตัวร้อยละ ๓.๘ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๓.๘ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ - ๔.๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทิ้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		



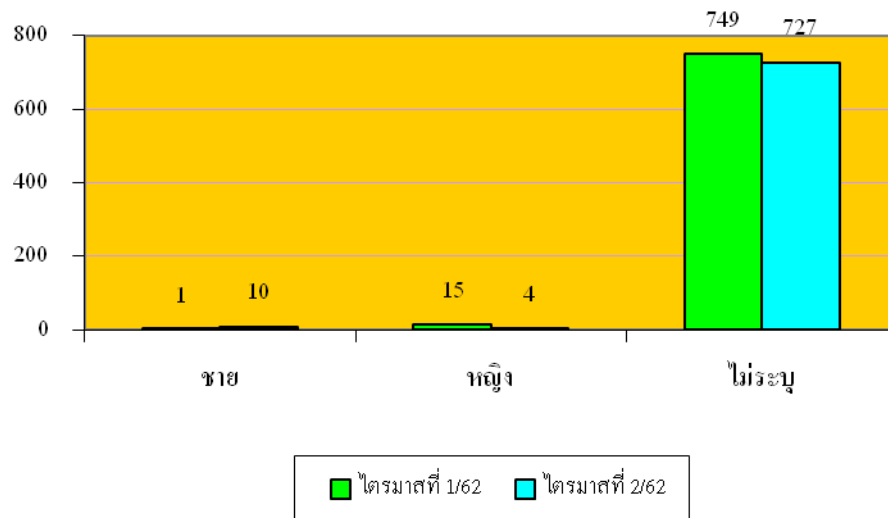
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริหารจัดการหางานภาครัฐ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 741 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 3.14 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ทั้งหมด 467 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 46.39 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 483 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 1.47

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้ พบว่าเป็นชาย 10 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 1.35) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 4 อัตรา (ร้อยละ 0.54) และไม่ระบุเพศ 727 อัตรา (ร้อยละ 98.11) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 และ ไตรมาส 2 ปี 2562



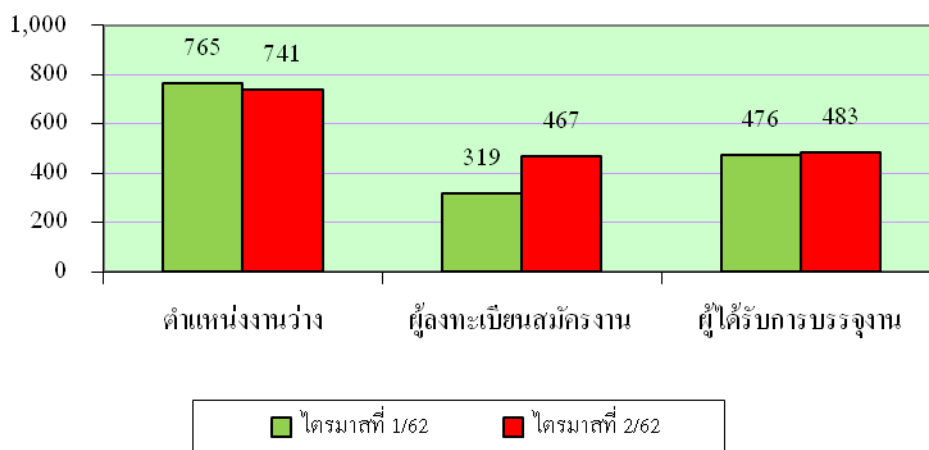
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 467 คน เป็นชาย 218 คน (ร้อยละ 46.68) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง 249 คน (ร้อยละ 53.32) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ขณะที่มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 483 คน เป็นเพศชาย จำนวน 222 คน (ร้อยละ 45.96) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง จำนวน 261 คน (ร้อยละ 54.04) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด โดยเพศหญิงและเพศชายได้รับการบรรจุงานเท่ากัน

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 และ ไตรมาสที่ 2 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 368 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 49.66 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 182 อัตรา (ร้อยละ 24.56) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 77 อัตรา (ร้อยละ 10.39) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 62 อัตรา (ร้อยละ 8.37) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 42 คน (ร้อยละ 5.67) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 1.35) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาในอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

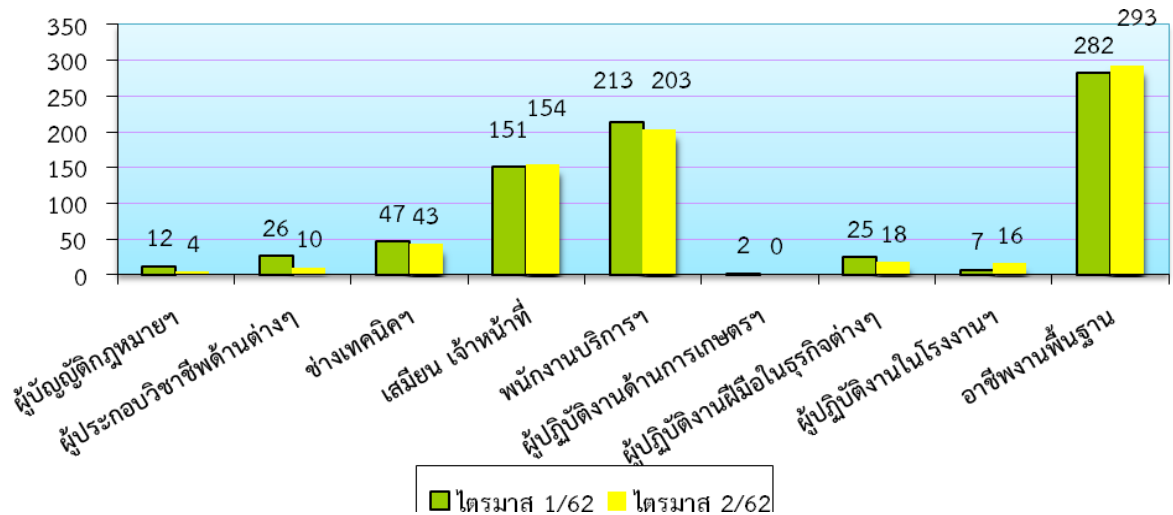
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 46.04 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 140 คน (ร้อยละ 29.98) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 70 คน (ร้อยละ 14.99) ระดับ ปวส. จำนวน 21 คน (ร้อยละ 4.50) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.28) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ด้านการบรรจุงาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 215 คิดเป็นร้อยละ 44.51 ของผู้บรรจุงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 118 คน (ร้อยละ 24.43) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 69 คน (ร้อยละ 14.29) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปวช.และระดับปวส. จำนวน 38 คน (ร้อยละ 7.87) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับอนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.62) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.41) ของผู้บรรจุงาน



ในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 293 อัตรา (ร้อยละ 39.54) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 203 อัตรา (ร้อยละ 27.39) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 154 อัตรา (ร้อยละ 20.78) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

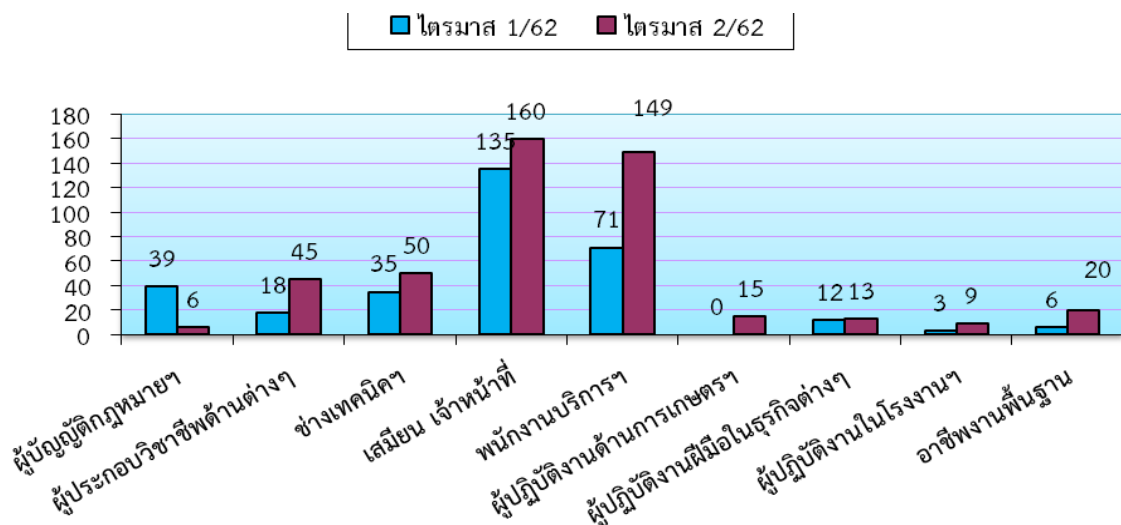
แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 160 คน (ร้อยละ 34.26) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 149 คน (ร้อยละ 31.91) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 10.71) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ

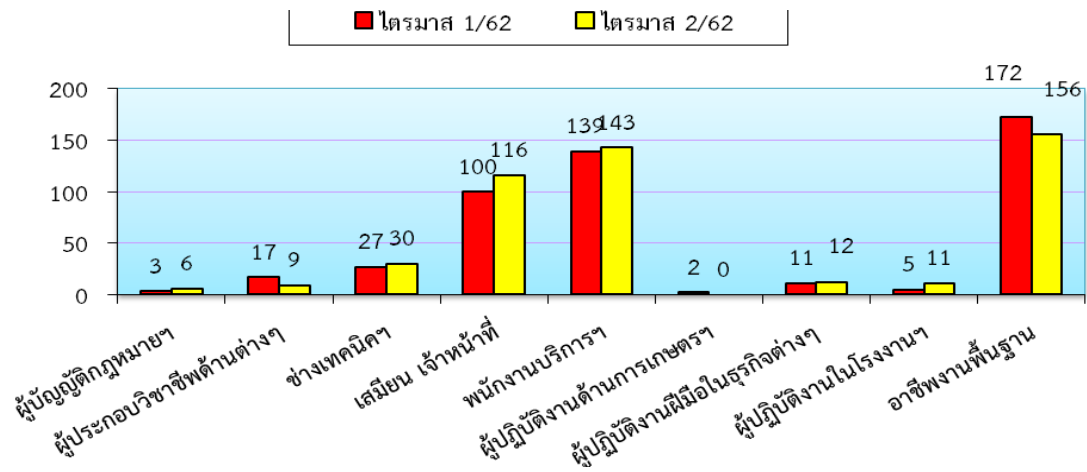


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



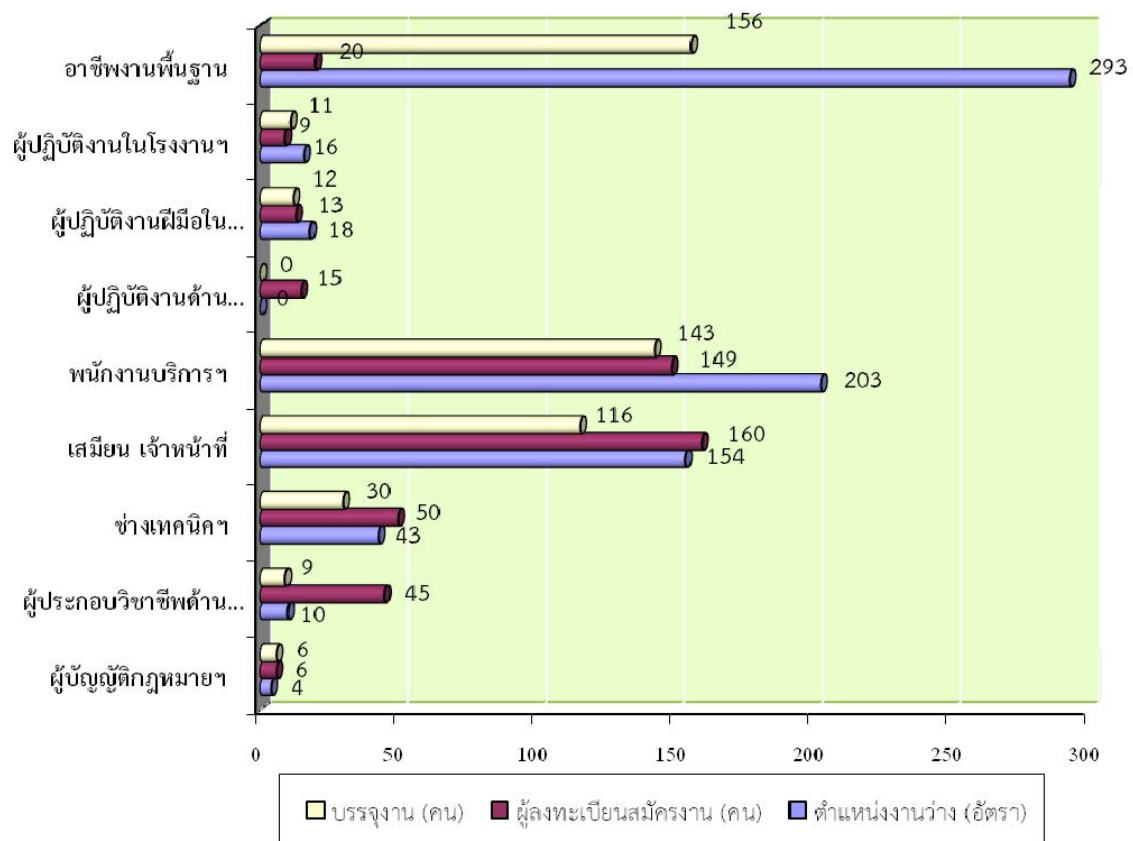
การบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 156 คน (ร้อยละ 32.30) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 143 คน (ร้อยละ 49.61) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 24.02) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562

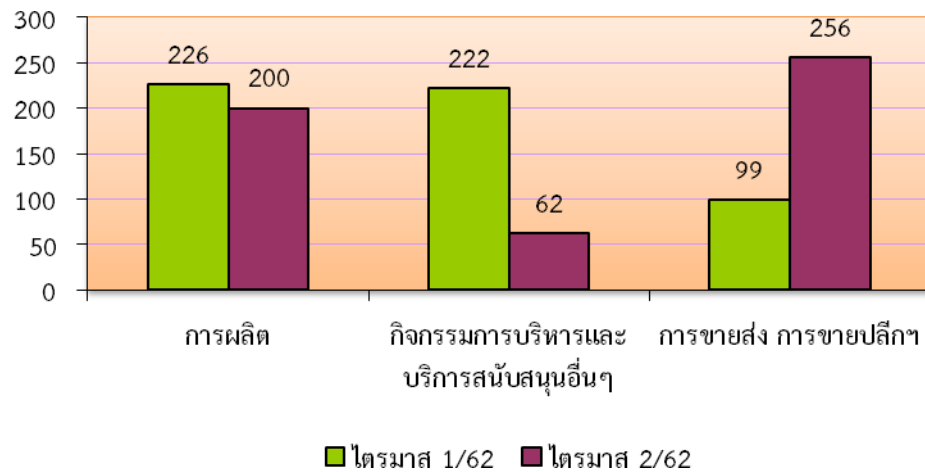


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อศึกษาจำนวนตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 256 อัตรา (ร้อยละ 34.55) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 200 อัตรา (ร้อยละ 26.99) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ จำนวน 62 อัตรา (ร้อยละ 8.37) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

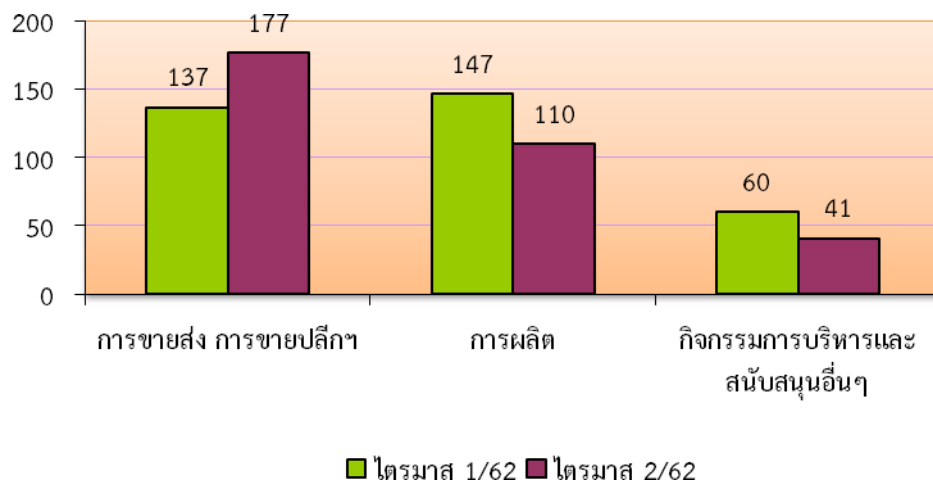
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 177 อัตรา (ร้อยละ 36.65) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 110 อัตรา (ร้อยละ 22.77) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 8.49) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 17 เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

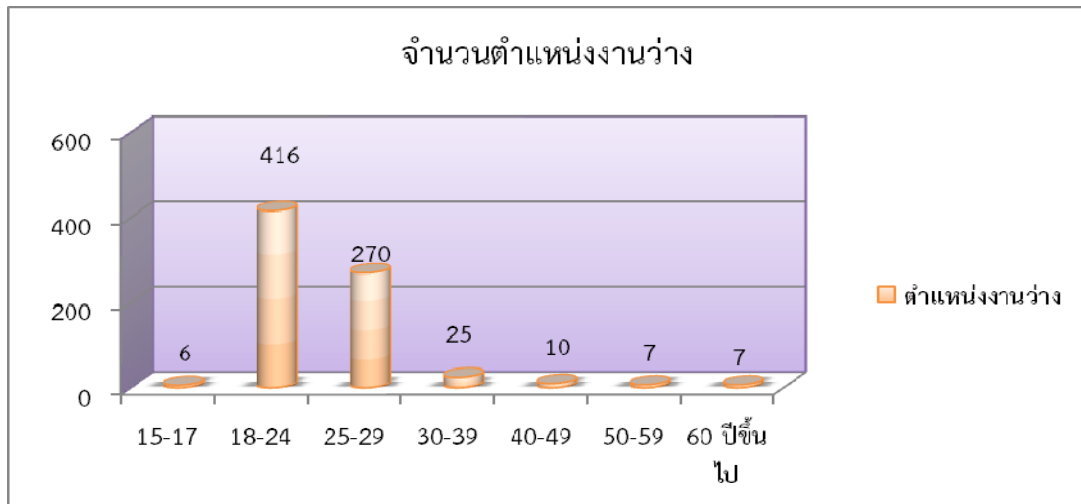


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 416 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 56.14 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 270 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.44 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

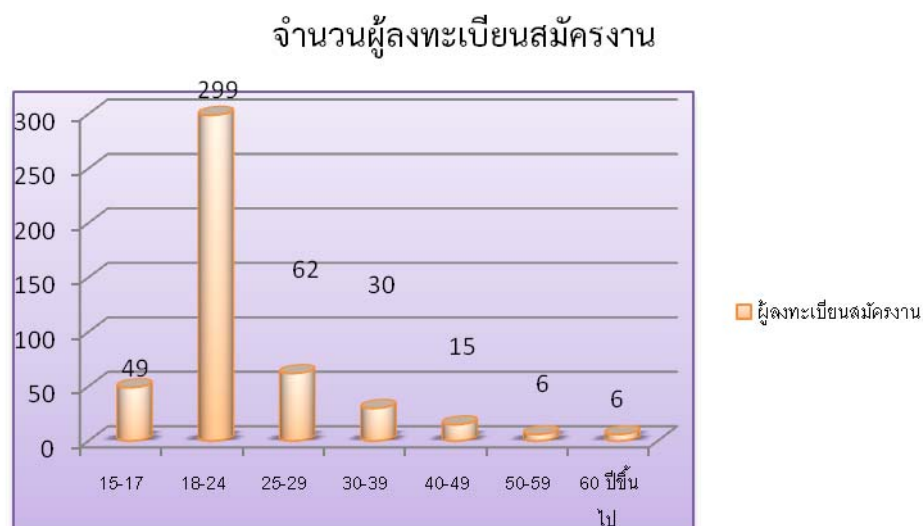
แผนภูมิที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 299 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 64.03 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 62 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.28 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอายุ 15-17 ปี มีจำนวน 49 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.49 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามช่วงอายุ

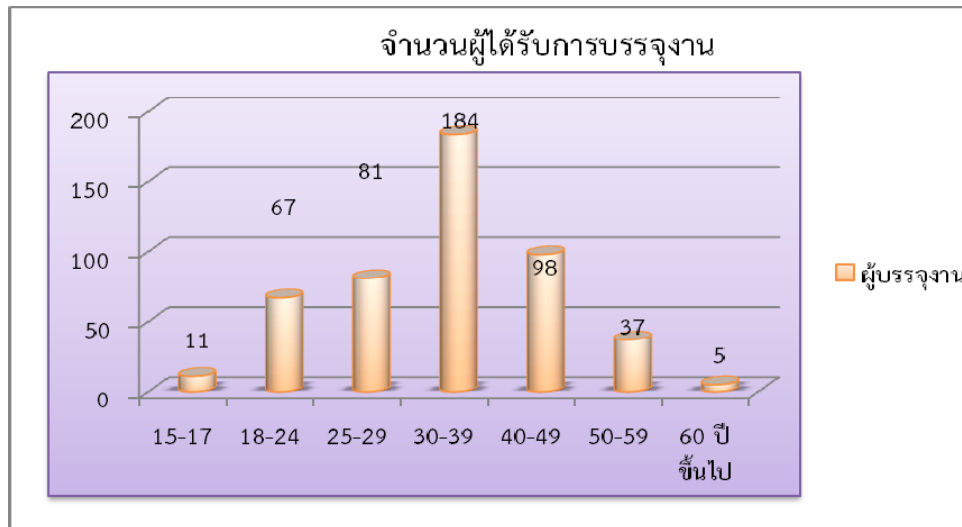


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 184 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.09 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 98 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.29 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด และอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 81 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.77 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด

แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามช่วงอายุ

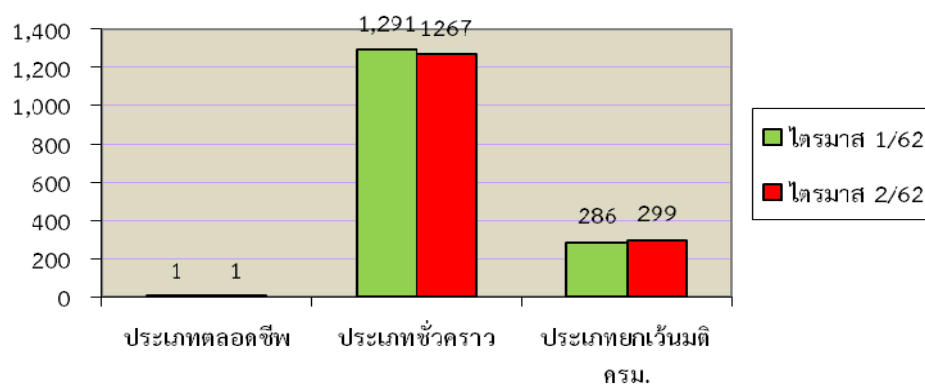


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,567 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,267 คน (ร้อยละ 80.85) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 299 คน (ร้อยละ 19.08) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด และประเภท ตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

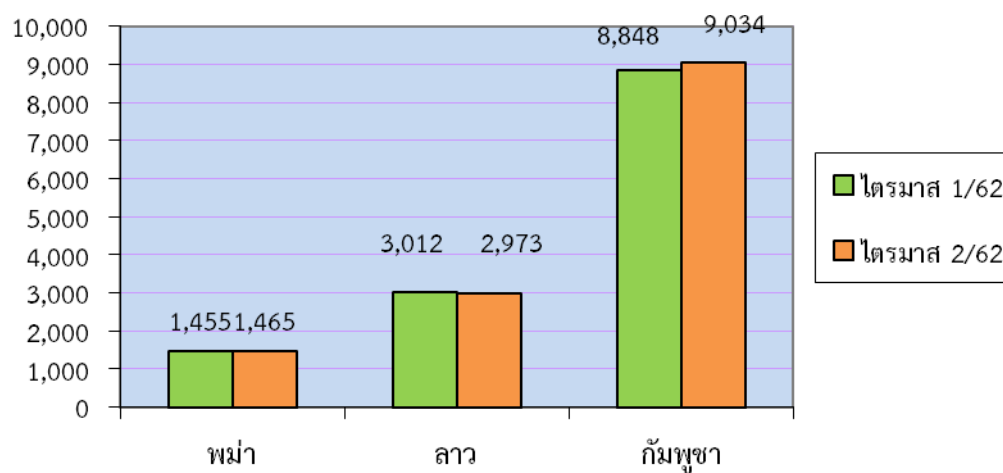


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 13,472 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 9,034 คน (ร้อยละ 67.06) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน 2,973 คน (ร้อยละ 22.07) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. และสัญชาติพม่า มีจำนวน 1,465 คน (ร้อยละ 10.87) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดก่อนนายทะเบียนแล้ว



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้มีจำนวน 23 คน เป็นชาย 14 คน เป็นหญิง 9 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	บรูไน	2	1	3	ช่างซ่อมเครื่องยนต์,พนักงานธุรการ
2	บังคลาเทศ	1	0	1	วิศวกรสำรวจ
3	สหรัฐอเมริกา	2	0	2	ช่างเชื่อม
4	อินเดีย	3	0	3	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ,โพรแมน
5	สิงคโปร์	2	0	2	ช่างตกแต่งภายใน,ช่างเชื่อม
6	ฮ่องกง	0	2	2	ผู้ช่วยแม่บ้าน
7	อินโดนีเซีย	1	0	1	ลูกเรือ
8	บาห์เรน	0	2	2	ช่างเย็บผ้า,พนักงานเสิร์ฟ
9	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	0	2	2	หัวหน้างานทั่วไป,พนักงานนวดแผนโบราณ
10	เกาหลีใต้	1	0	1	พนักงานฝ่ายผลิต
11	ญี่ปุ่น	1	0	1	พนักงานทั่วไป
12	เนเธอร์แลนด์	0	1	1	พนักงานเสิร์ฟ
13	อังกฤษ	1	0	1	ช่างเชื่อม
14	โปแลนด์	0	1	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
	รวม	14	9	23	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) และเดินทางโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 23 คน (ร้อยละ 100)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	-	-
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. Re-Entry	23	100
รวม	23	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

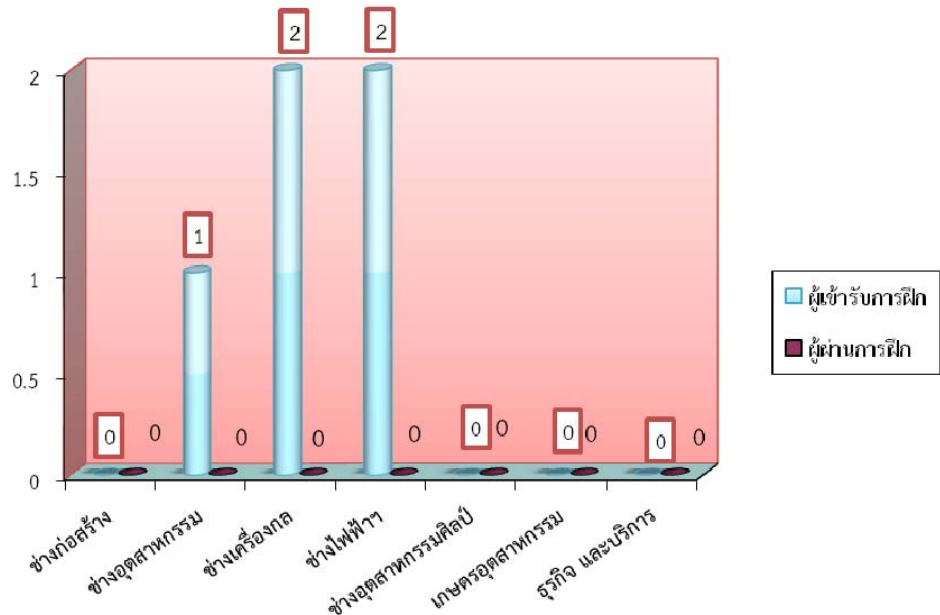
ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก 5 คน ผ่านการฝึก 0 คน

- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 2 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 2 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

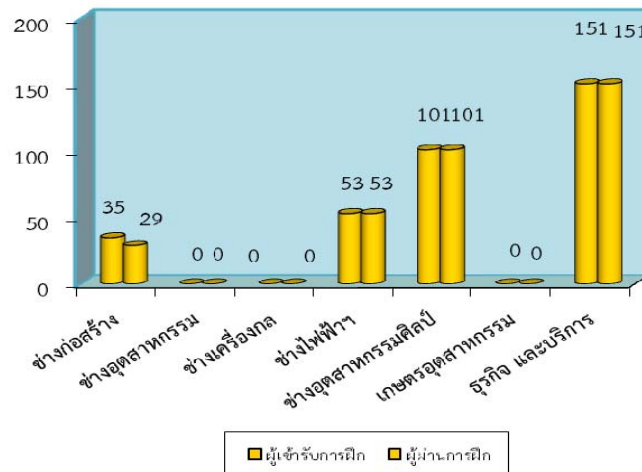


3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการพัฒนาระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 340 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 334 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 35 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 29 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 53 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 53 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 101 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 101 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 151 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 151 คน

แผนภูมิที่ 24 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จันทบุรีตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562



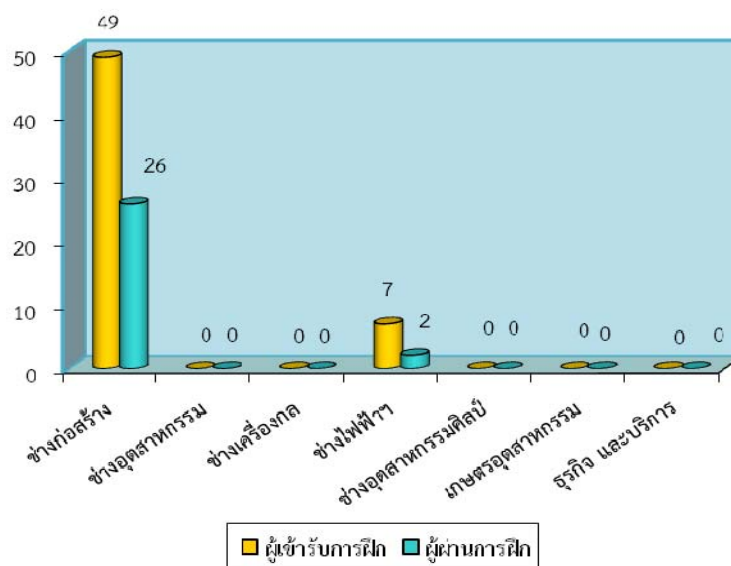
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้ มีจำนวน 243 คน ผ่านการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 80 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 49 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 26 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 2 คน

แผนภูมิที่ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จันทบุรีตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

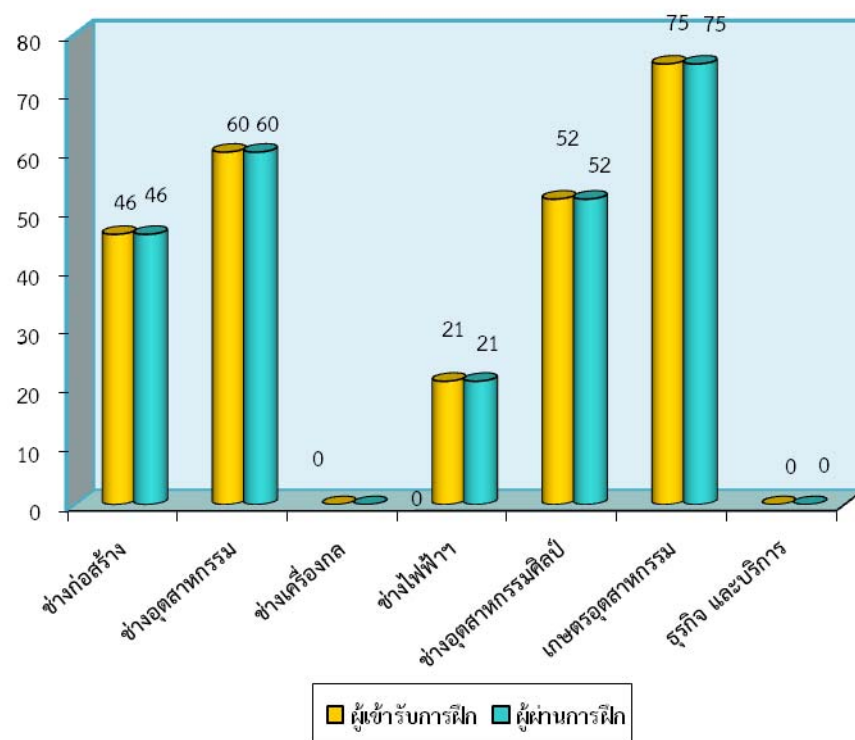


3.4 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 254 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 254 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 46 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 46 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 60 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 21 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 52 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 52 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 75 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 75 คน

แผนภูมิที่ 26 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพในจังหวัด จันทบุรีตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี



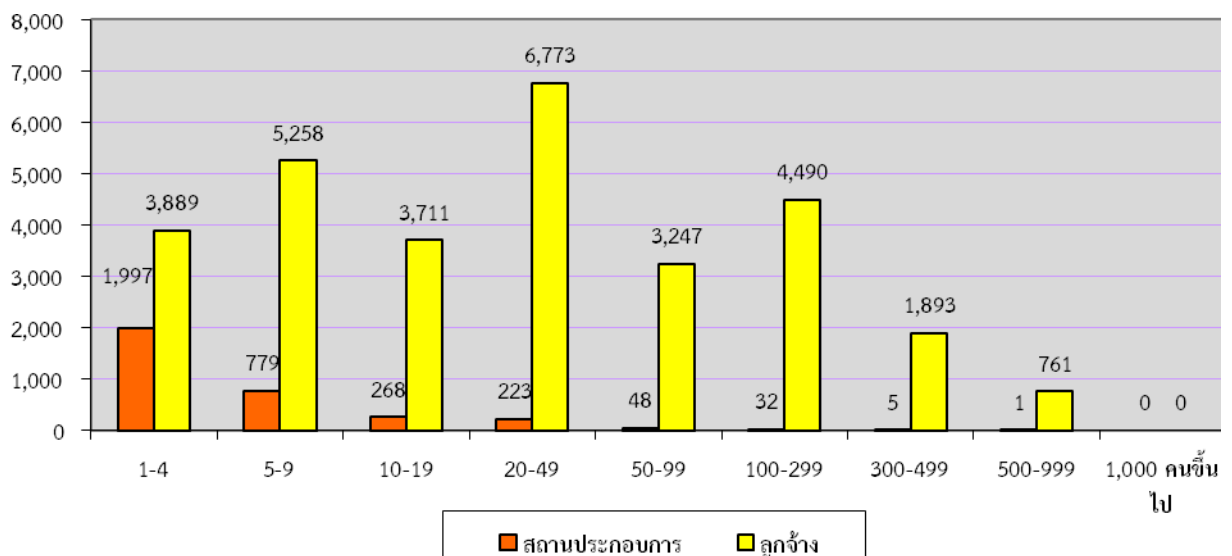
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบกิจการรวม 3,353 แห่ง ลูกจ้าง 30,022 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 1,997 แห่ง

แผนภูมิที่ 27 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในไตรมาสที่ 2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 79 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,734 คน จำแนกเป็นชาย 1,033 คน คิดเป็นร้อยละ 37.78 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด จำแนกเป็นหญิง 1,701 คน คิดเป็นร้อยละ 62.22 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เด็ก จำนวน 0 คน ร้อยละ 0.00 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.97 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.38 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.72 สถานประกอบการขนาด 1-4, 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.06 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และสถานประกอบการขนาด 100-299, 300-499, 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.27 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2562

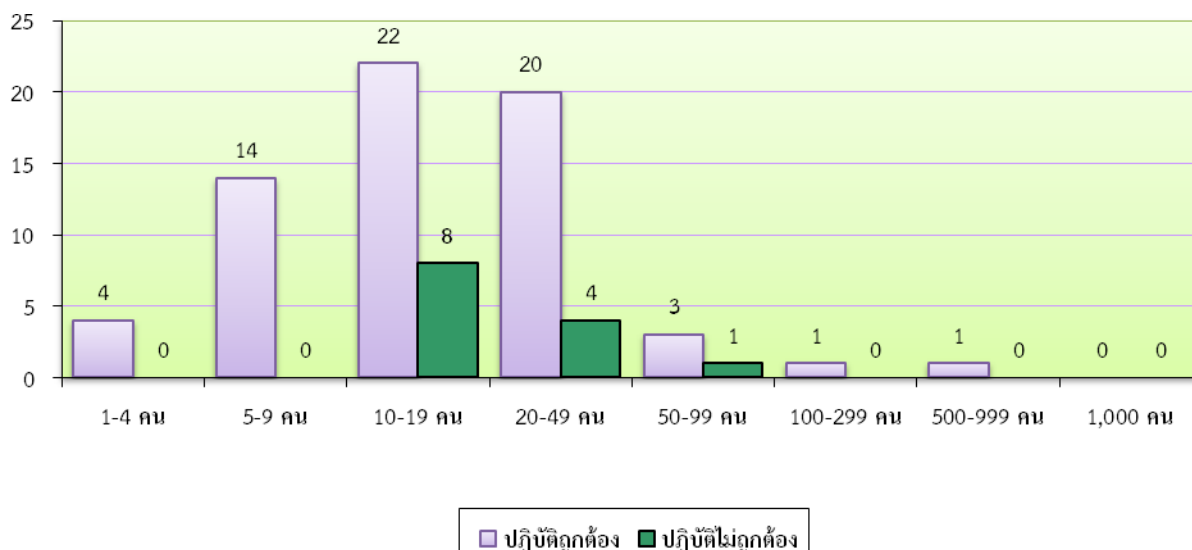
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	4	14
5 - 9 คน	14	96
10 - 19 คน	30	407
20 - 49 คน	24	660
50 - 99 คน	4	243
100-299 คน	1	116
300-499 คน	1	437
500-999 คน	1	761
1000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	79	2,734

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 79 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 66 แห่ง (ร้อยละ 83.54) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 16.46) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด



แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2562 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 985 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2562 คือ ประเภทการผลิต, การขายส่ง ขายปลีก, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.10 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.07 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.76 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทการประมง จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.32 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และประเภทการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา, การก่อสร้าง, กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.44 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.37 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.63 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2/2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	0.00
2.การประมง	3	3	-	0.00
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	0.00
4.การผลิต	7	5	2	4.88
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	0.00
6.การก่อสร้าง	1	-	1	2.44
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	23	20	3	7.32
8.โรงแรม และภัตตาคาร	4	4	-	0.00
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	0.00
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	0.00
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	1	-	0.00
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	0.00
13.การศึกษา	-	-	-	0.00
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	0.00
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	1	1	-	0.00
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	0.00
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	0.00
18.อื่น ๆ รับซื้อของเก่า	-	-	-	0.00
รวม	41	35	6	14.63

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}} \times 100$



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะคอยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือเพิ่มงานก็จะมิ นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างแต่อย่างใด ในส่วนขององค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของสหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนองค์กรอื่นๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 61 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 236 คน

5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสนี้ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,957 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 0.89 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 43,451 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 110 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

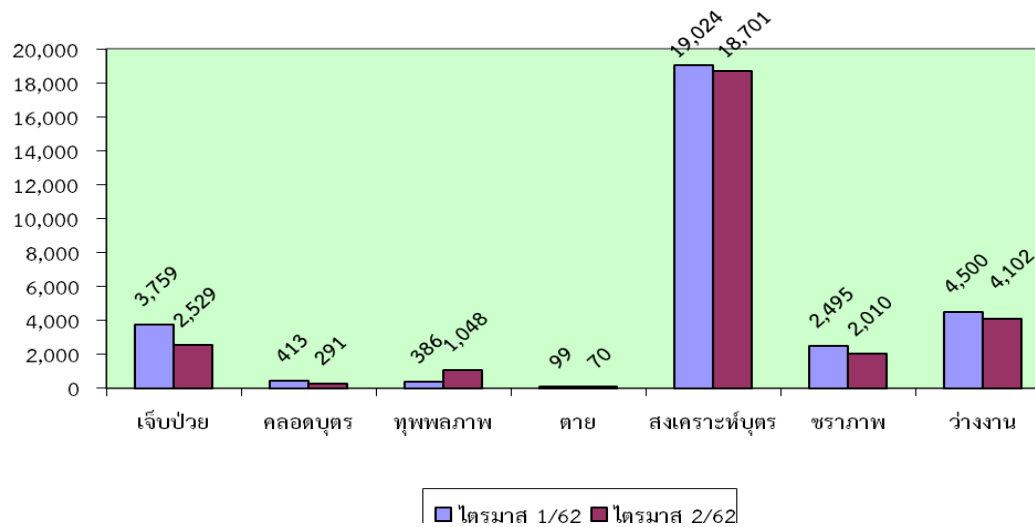
5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 28,751 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 66.17 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 1,925 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 6.27

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณี สงเคราะห์บุตร 18,701 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 65.04 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 4,102 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 14.27 กรณีเจ็บป่วย 2,529 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 8.80 กรณีชราภาพ 2,010 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 6.99 กรณีทูพลภาพ 1,048 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 3.64 กรณีคลอดบุตร 291 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.01 และกรณีการตาย 70 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.24



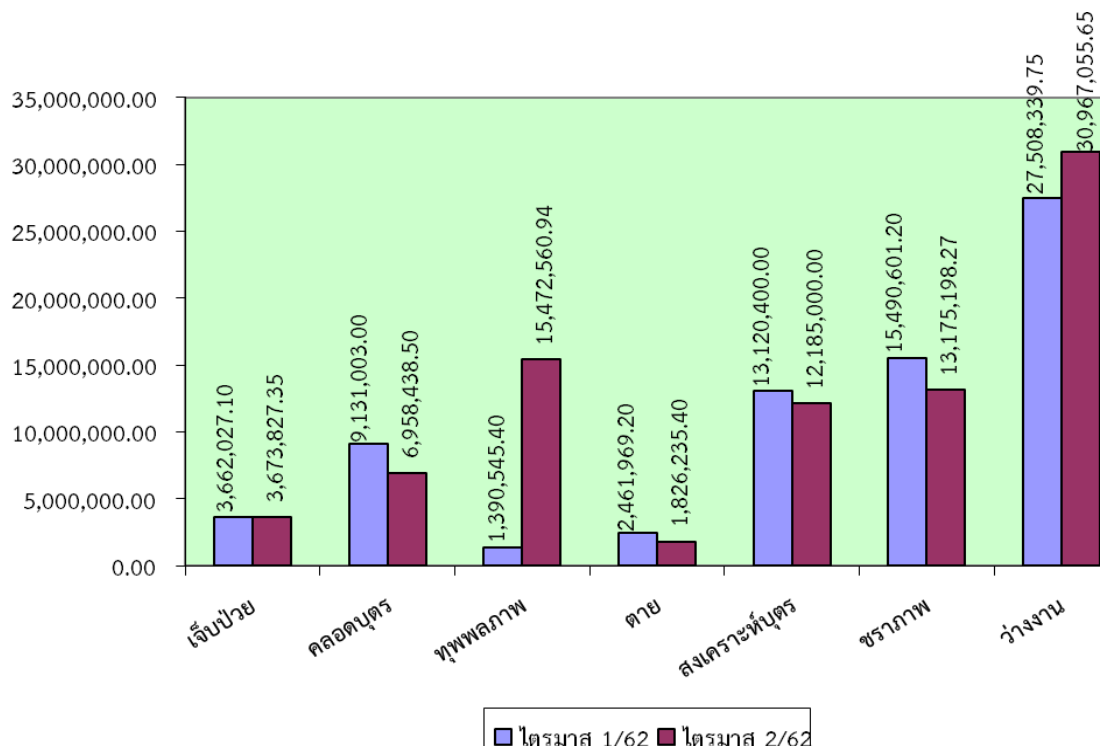
แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2562 กับไตรมาส 2 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 84,258,316.11 บาท โดยมีกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 30,967,055.65 บาท (ร้อยละ 36.75) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือกรณีทุพพลภาพ 15,472,560.94 บาท (ร้อยละ 18.36) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด และกรณีชราภาพ 13,175,198.27 บาท (ร้อยละ 15.64) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2562 กับไตรมาส 2 ปี 2562



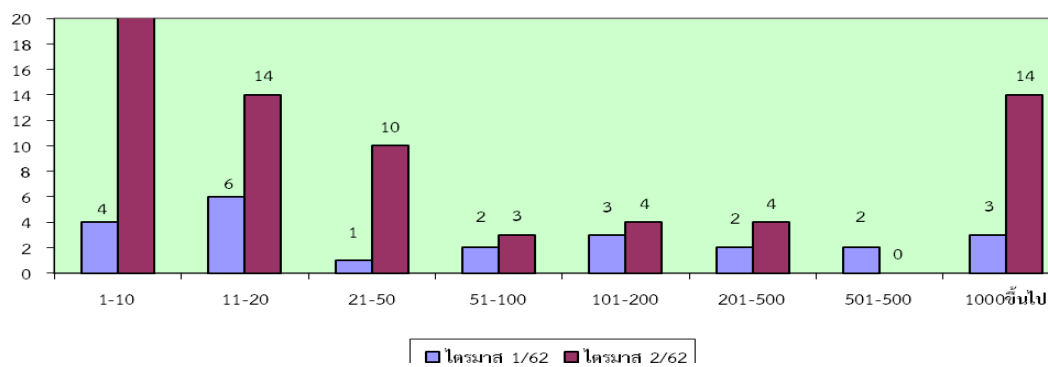
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 เดือนเมษายน – มิถุนายน พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 70 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมดขนาด 11-20,1,000 คนขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 21-50 จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 101-200,201-500 คน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด และขนาด 51-100 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.29 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 กับไตรมาส 2 ปี 2562

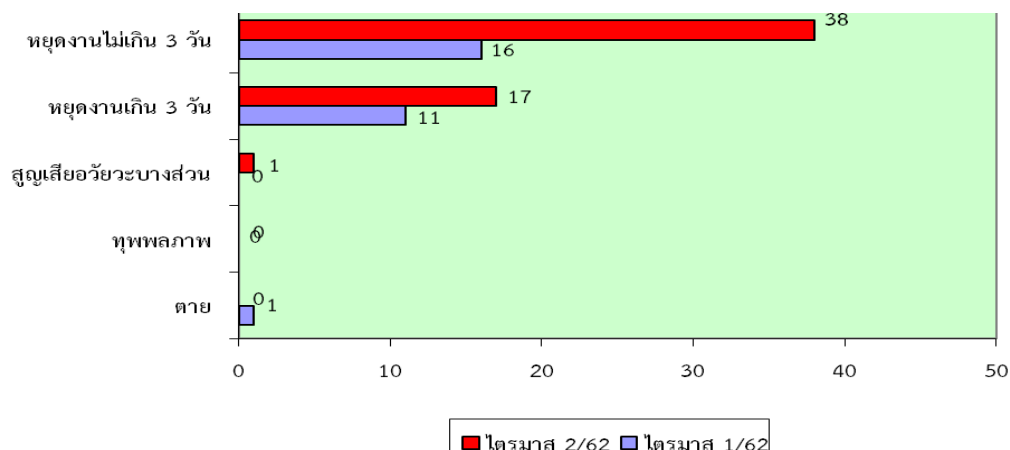


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 56 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 67.86 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 30.36 ของผู้ให้บริการทั้งหมด และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.79

แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงไตรมาส 1 ปี 2562 กับไตรมาส 2 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 9 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562
1-10 คน	4	21
11-20 คน	6	14
21-50 คน	1	10
51-100 คน	2	3
101-200 คน	3	4
201-500 คน	2	4
501-1,000 คน	2	0
1,000 ขึ้นไป	3	14
รวม	23	70

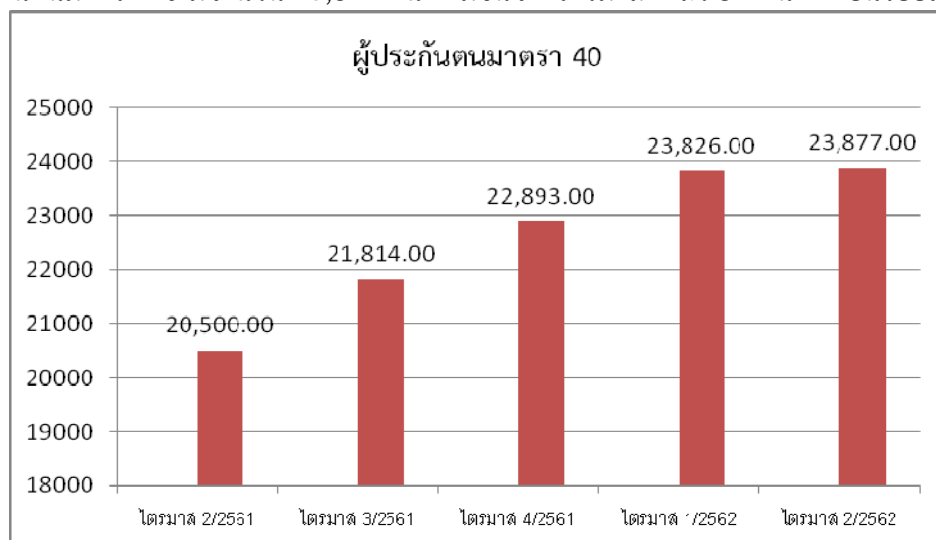
ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 2/2562	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	87	504,459.30
2.ค่ารักษาพยาบาล	28	449,3589.05
3.ค่าทำศพ	0	0.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	115	953,818.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6.ผู้ประกันตนมาตรา 40

ผู้ประกันตนมาตรา 40 มีจำนวน 23,877 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 51 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	461,130	223,803	237,327
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	346,931	181,779	165,152
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	346,931	181,779	165,152
1.1.1 ผู้มีงานทำ	345,671	181,077	164,595
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,260	702	557
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	114,199	42,024	72,175
2.1 ทำงานบ้าน	28,076	1,121	26,955
2.2 เรียนหนังสือ	29,819	13,708	16,111
2.3 อื่นๆ	56,304	27,194	29,110

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	10	4	727	741
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	218	249	-	467
บรรจุงาน (คน)	222	261	-	483

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	182	20	69
มัธยมศึกษา	368	140	215
ปวช.			
- พาณิชย	0	15	11
- ช่าง	0	37	22
- อื่นๆ	77	18	5
ปวส.			
- พาณิชย	0	11	19
- ช่าง	0	10	19
- อื่นๆ	62	1	0
อนุปริญญา	10	0	3
ปริญญาตรี	42	215	118
ปริญญาโท	0	0	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	6	49	11
18 - 24	416	299	67
25 - 29	270	62	81
30 - 39	25	30	184
40 - 49	10	15	98
50 - 59	7	6	37
60 ปีขึ้นไป	7	6	5
รวม	741	467	483

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	0
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	0
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	0
5.นายจ้างพาไปทำงาน	0
6.Re-Entry	23
รวม	23

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 6 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ
ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	บรูไน	2	1	3	ช่างซ่อมเครื่องยนต์,พนักงานธุรการ
2	บังคลาเทศ	1	0	1	วิศวกรสำรวจ
3	สหรัฐอเมริกา	2	0	2	ช่างเชื่อม
4	อินเดีย	3	0	3	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ,โพรแมน
5	สิงคโปร์	2	0	2	ช่างตกแต่งภายใน,ช่างเชื่อม
6	ฮ่องกง	0	2	2	ผู้ช่วยแม่บ้าน
7	อินโดนีเซีย	1	0	1	ลูกเรือ
8	บาห์เรน	0	2	2	ช่างเย็บผ้า,พนักงานเสิร์ฟ
9	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	0	2	2	หัวหน้างานทั่วไป,พนักงานนวดแผนโบราณ
10	เกาหลีใต้	1	0	1	พนักงานฝ่ายผลิต
11	ญี่ปุ่น	1	0	1	พนักงานทั่วไป
12	เนเธอร์แลนด์	0	1	1	พนักงานเสิร์ฟ
13	อังกฤษ	1	0	1	ช่างเชื่อม
14	โปแลนด์	0	1	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
	รวม	14	9	23	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	1,267
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4)และ(5)	299
รวม	1,567

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
1,465	2,973	9,034	13,472

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	1	0	-	-
3.ช่างเครื่องกล	2	0	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	2	0	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	5	0	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	24	11	18	11
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	48	5	48	5
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	43	58	43	58
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	64	87	64	87
รวม	179	161	173	161

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 11 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	46	0	46	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	60	0	60	0
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	21	0	21	0
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	11	41	11	41
6.เกษตรอุตสาหกรรม	36	39	36	39
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	174	80	174	80

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	49	0	26	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	7	0	2	0
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	56	0	28	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1 - 4 คน	4	6	8	-	14	4	-
5 - 9 คน	14	37	59	-	96	14	-
10 - 19 คน	30	208	199	-	407	22	8
20 - 49 คน	24	377	283	-	660	20	4
50 - 99 คน	4	130	113	-	243	3	1
100 - 299 คน	1	49	67	-	116	1	-
300 - 499 คน	1	110	327	-	437	1	-
500 - 999 คน	1	116	645	-	761	1	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	79	1,033	1,701	-	2,734	66	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2.การประมง	3	76	3	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4.การผลิต	7	112	5	2
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	28	1	-
6.การก่อสร้าง	1	25	-	1
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	23	534	20	3
8.โรงแรม และภัตตาคาร	4	133	4	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	23	1	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	54	1	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18.อื่น ๆ รับซื้อของเก่า	-	-	-	-
รวม	41	985	35	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 15 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2/2562

จำนวนผู้ประกันตน	43,451 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	33,461 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	9,990 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	23,877 คน
จำนวนสถานประกอบการ	2,957 คน
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 2/2562	
	ราย	จำนวนเงิน
1. เจ็บป่วย	2,529	3,673,827.35
2. คลอดบุตร	291	6,958,438.50
3. ทูพพลภาพ	1,048	15,472,560.94
4. ตาย	70	1,826,235.40
5. สงเคราะห์บุตร	18,701	12,185,000.00
6. ชราภาพ	2,010	13,175,198.27
7. ว่างงาน	4,102	30,967,055.65
รวม	28,751	84,258,316.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 2/2562	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	87	504,459.30
2. ค่ารักษาพยาบาล	28	449,359.05
3. ค่าทำศพ	0	0.00
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	115	953,818.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2/2562
1. ตาย	0
2. ทุพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	17
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	38
รวม	56

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2/2562
1-10 คน	21
11-20 คน	14
21-50 คน	10
51-100 คน	3
101-200 คน	4
201-500 คน	4
501-1,000 คน	0
1,000 ขึ้นไป	14
รวม	70

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาส 2/2562	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
61	236

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นางประไพพรรณ ลุ่มจันทร์ | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นายอนุพงศ์ ลีละประถม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นายฐากูร เขยสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายจำเริญ อินยา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 5. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 6. นายชัยพร งามเกต | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 7. นางสาวอรอนงค์ บัวสมบูรณ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |