



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ประจำปี 2562
(มกราคม – ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

Tel. 039 - 301297- 8

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทน ในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2562 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปให้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด จันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
กุมภาพันธ์ 2562

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
4. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1911
5. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
6. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 1142
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
⇒ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	14
- อัตราการจ้างงาน	15
- อัตราการบรรจุนงาน	16
- อัตราการว่างงาน	16
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	20
⇒ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
⇒ การส่งเสริมการมีงานทำ	35
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	35
- แรงงานต่างด้าว	39
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	41
⇒ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	42
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	42
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	43
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	44
- การฝึกอาชีพในจังหวัดจันทบุรี	44
⇒ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	45
- การตรวจแรงงาน	45
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	47
- การแรงงานสัมพันธ์	48
- การเลิกจ้างแรงงาน	49
⇒ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	49
- กองทุนประกันสังคม	49
- การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน	50
- กองทุนเงินทดแทน	51
ตารางผนวก	53



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2562 สรุปได้ดังนี้

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนตุลาคม 2562 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน ที่หดตัวจากภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ภาคบริการขยายตัว สำหรับเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัว จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าขายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปและการจ้างงานเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) ของจังหวัดจันทบุรี หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวลดลงจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัว จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ และกุ้งขาวที่ลดลง ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมที่หดตัว จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัว จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก รายได้จากการเยี่ยมชม และจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนชะลอตัวจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว จากภาษีมูลค่าเพิ่มจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัย+เพื่อการพาณิชย์) ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว จากรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ดัชนีการค้าขายแดนขยายตัว จากมูลค่าสินค้าส่งออก และมูลค่าสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้น

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

โครงสร้างกำลังแรงงาน จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 462,032 คน เป็นชาย 224,235 คน คิดเป็นร้อยละ 48.53 ของประชากรรวม เป็นหญิง 237,797 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 ของประชากรรวม เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 348,070 คน เป็นผู้มีงานทำ 346,673 คน (ร้อยละ 99.60 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 1,323 คน (อัตราว่างงานร้อยละ 0.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 74 คน (อัตราผู้ที่รอฤดูกาลร้อยละ 0.02 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรีทั้งหมด 346,673 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 161,467 คน หรือร้อยละ 46.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 185,206 คน หรือร้อยละ 53.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 60,052 คน คิดเป็นร้อยละ 17.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขากิจการโรงแรม และอาหาร จำนวน 29,395 คน คิดเป็นร้อยละ 8.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขาการผลิต จำนวน 26,287 คน คิดเป็นร้อยละ 7.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ



- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 141,997 คน (ร้อยละ 40.96) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 71,939 คน (ร้อยละ 20.75) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 43,398 คน (ร้อยละ 12.52) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว จำนวน 110,487 คน (ร้อยละ 31.87) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 105,301 คน (ร้อยละ 30.37) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 78,718 คน (ร้อยละ 22.71) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,323 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 806 คน (ร้อยละ 60.92) ของผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศหญิง จำนวน 517 คน (ร้อยละ 39.08)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 318 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 2,747 อัตรา ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 21.24 โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,115 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 26.85 และการบรรจุงาน 1,874 คน ลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ 3.45

การจัดหางานต่างประเทศ

ในปี 2562 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายจำนวน 70 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 2.94 เป็นชาย 51 คน (ร้อยละ 72.86) เป็นหญิง 19 คน (ร้อยละ 27.14)

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 6,465 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 312.31 แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.06) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 5,245 คน (ร้อยละ 81.13) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 1,216 คน (ร้อยละ 18.81)

ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวน 53,651 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 307.28 โดยแบ่งเป็นสัญชาติพม่า 5,865 คน (ร้อยละ 10.93) สัญชาติลาว 11,795 คน (ร้อยละ 21.98) และสัญชาติกัมพูชา 35,991 คน (ร้อยละ 67.08)

หมายเหตุ : ข้อมูลสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562



2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 64 คน ผ่านการฝึก จำนวน 34 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 7 คน ผ่านการฝึก จำนวน 1 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 12 คน ผ่านการฝึก 8 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน ผ่านการฝึก จำนวน 5 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 19 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 768 คน ผ่านการฝึก จำนวน 760 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 35 คน ผ่านการฝึก จำนวน 29 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 93 คน ผ่านการฝึก จำนวน 91 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 126 คน ผ่านการฝึก จำนวน 126 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 86 คน ผ่านการฝึก จำนวน 86 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 428 คน ผ่านการฝึก จำนวน 428 คน

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 2,302 คน ผ่านการฝึก จำนวน 2,293

คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 1,415 คน ผ่านการฝึก 1,411 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 118 คน ผ่านการฝึก จำนวน 116 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 354 คน ผ่านการฝึก จำนวน 353 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 161 คน ผ่านการฝึก จำนวน 159 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 169 คน ผ่านการฝึก จำนวน 169 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 509 คน ผ่านการฝึก จำนวน

238 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 109 คน ผ่านการฝึก 75 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 38 คน ผ่านการฝึก จำนวน 7 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 81 คน ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 268 คน ผ่านการฝึก จำนวน 94 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 13 คน ผ่านการฝึกจำนวน 2 คน



2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 236 แห่ง ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 19.18 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 3,565 คน ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 62.08 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 75 แห่ง (ร้อยละ 31.98 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 228 แห่ง (ร้อยละ 96.61) ปฏิบัติไม่ถูก 8 แห่ง (ร้อยละ 3.39)

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในปี 2562 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 196 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 5.95 โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,653 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด (196 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 194 แห่ง (ร้อยละ 98.98) ของสถานประกอบการทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 2 แห่ง (ร้อยละ 1.02) ของสถานประกอบการทั้งหมด ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงสถานประกอบการแล้ว 2 แห่ง

2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,128 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 7.38 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 44,817 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 971 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในปี 2562 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 110,614 ครั้ง หรือร้อยละ 246.81 ของผู้ประกันตนทั้งหมด โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 70,920 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 64.11 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 14,344 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 12.97 กรณีเจ็บป่วย 11,920 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.78 กรณีชราภาพ 9,506 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 8.59 กรณีทุพพลภาพ 2,090 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.89 กรณีคลอดบุตร 1,462 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.32 และกรณีตาย 372 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.34 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 268,474,651.15 มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุดถึง 94,433,925.42 บาท ร้อยละ 35.17 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ 54,891,337.92 บาท หรือร้อยละ 20.45 และกรณีสงเคราะห์บุตร 45,382,059.02 บาท ร้อยละ 16.90

กองทุนเงินทดแทน ในรายปี 2562 มีผู้มาใช้บริการ 405 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 3,118,180.40 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 332 คน จำนวน 1,862,579.45 บาท ค่ารักษาพยาบาล 80 คน จำนวน 1,156,600.95 บาท และค่าทำศพ 3 คน จำนวน 99,000.00 บาท





สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรีปี 2562

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี อัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดจันทบุรีในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีได้จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ปี 2562 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวน 2,747 อัตรา ลดลงจากปีที่แล้ว จำนวน 741 อัตรา ลดลงร้อยละ 21.24 ซึ่งให้เห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีมีการหดตัวมากกว่าปีที่แล้ว

สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเห็นว่าโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนหางานและผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับขยายตัว อัตราการว่างงานลดลงจากปีที่แล้ว โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในปีนี้อยู่ที่ 0.49 ของจำนวนผู้ที่มีการจ้างงานและจากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นจากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุล ซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีโดยมีตำแหน่งงานว่าง 2,747 อัตรา และมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 1,115 คน แต่บรรจุงาน 1,874 คน (ร้อยละ 68.07 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

สถานการณ์ด้านความมั่นคง

จากข้อมูลของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 6,465 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว (ปีที่แล้ว 1,568 คน) จำนวน 4,897 คน คิดเป็นร้อยละ 312.31 แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.06) ประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 5,245 คน (ร้อยละ 81.13) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(4) และ (5) จำนวน 1,216 คน (ร้อยละ 18.81) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดมีจำนวน 53,651 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว (ปีที่แล้ว 13,173 คน) จำนวน 40,478 คน คิดเป็นร้อยละ 307.28 แบ่งเป็น สัญชาติพม่า 5,865 คน (ร้อยละ 10.93) สัญชาติลาว 11,795 คน (ร้อยละ 21.98) และสัญชาติกัมพูชา 35,991 คน (ร้อยละ 67.08)

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ด้วย





สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ปี 2562

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%





2. ภาวะทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขนส่ง – การขายปลีกฯ และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาวะทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ปี 2562 ในภาพรวม คาดว่าจะหดตัว

2.1 ภาวะเศรษฐกิจภาคการเกษตร

สาขาการผลิตภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนตุลาคม 2562 หดตัวร้อยละ -27.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 56.0 จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ และกุ้งขาวที่ลดลง

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

การบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 18.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.6 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -4.4 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน รถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัย+เพื่อการพาณิชย์) ที่เพิ่มขึ้น

2.4 การค้าชายแดน

สำหรับการค้าชายแดนขยายตัวร้อยละ 33.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 20.8 จากมูลค่าการส่งออก และสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้น

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

การผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ -18.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.8 จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง

2.6 การผลิตภาคบริการ

การผลิตภาคบริการขยายตัว ร้อยละ 28.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 18.2 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก รายได้จากการเยี่ยมชมเยือน และจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่เพิ่มขึ้น จากโครงการ “ชิม ช้อป ใช้” ผ่าน G-Wallet 1 คน ละ 1,000 บาท เนื่องจากมีผู้ประสงค์ใช้สิทธิ์ที่จังหวัดจันทบุรีประมาณ 10,000 คน จึงทำให้มีเม็ดเงินเข้าพื้นที่จังหวัดจันทบุรี โดยผ่าน ร้านค้า(ชิม) ร้านอาหาร(ช้อป) โรงแรมและรีสอร์ท(ใช้) อย่างน้อย 10 ล้านบาท

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวมาจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 19.4 จากรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนตุลาคม 2562 หดตัวร้อยละ -29.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 32.6 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ลดลง จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ และกุ้งขาวที่ลดลง เนื่องจากลำไยมีผลผลิตลดลงจากสภาพอากาศร้อนจัดและฝนแล้ง มีจำนวนผลต่อช่อลดลง ผลผลิตโดยรวมจึงลดลง ประกอบกับดัชนีราคาสินค้าภาคเกษตรกรรมที่ลดลง จากราคายางพารา ลำไย มันสำปะหลัง และกุ้งขาวที่ลดลง สำหรับราคากุ้งขาวถูกกดดันจากราคาตลาดโลกที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง จากปริมาณผลผลิตกุ้งในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้นหลายประเทศ ส่งผลให้รายได้เกษตรกรลดลง



2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนตุลาคม 2562 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 8.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 15.0 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.5 จากภาพรวมเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีที่ขยายตัว

2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนตุลาคม 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรี มีจำนวน 345,401 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน

2.11 ด้านการคลัง

ด้านการคลัง ในเดือนตุลาคม 2562 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณมีจำนวน 785.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประจำ จำนวน 695.4 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 90.4 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 94.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของสรรพากรพื้นที่จันทบุรี สรรพสามิตพื้นที่จันทบุรี และด่านศุลกากรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.7, 13.2 และ 420.4 ตามลำดับ สำหรับรายได้นำส่งคลัง มีจำนวนทั้งสิ้น 73.2 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 785.8 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุล จำนวน 712.6 ล้านบาท



3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2557 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2556r	2557p
	(2013)	(2014)
ภาคเกษตร	60,070	62,764
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	58,064	60,213
การประมง	2,006	2,551
ภาคนอกเกษตร	40,138	41,439
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	233	223
อุตสาหกรรม	5,107	5,280
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,443	1,448
การก่อสร้าง	2,830	2,425
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12,512	14,140
โรงแรมและภัตตาคาร	593	601
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,767	1,789
ตัวกลางทางการเงิน	3,679	4,166
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,594	2,254
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	2,771	1,996
การศึกษา	4,075	4,483
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,795	1,867
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	603	599
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	136	169
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100,207	104,204
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	196,214	200,699
ประชากร (1,000 คน)	511	519

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤศจิกายน 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือน พฤศจิกายน ตุลาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61 ถ้าเทียบกับเดือนตุลาคม 2562 (เท่ากับ 102.74) ลดลงร้อยละ 0.13 และถ้าเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.21 และเทียบเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน) ปี 2562 เทียบระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.69

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤศจิกายน 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือน พฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 103.0 เดือน ตุลาคม 2562 เท่ากับ 103.4

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤศจิกายน 2562 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือน ตุลาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.4

3.2 เดือน พฤศจิกายน 2561 ไม่เปลี่ยนแปลง

3.3 เทียบเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน) ปี 2562 กับระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 103.0 เทียบกับ เดือน ตุลาคม 2562 (เท่ากับ 103.4) ลดลงร้อยละ 0.4 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.1 ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.1 มีสาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 9.5 (ผักคะน้า ผักกวางตุ้ง หัวผักกาดขาว ส้มเขียวหวาน ผักกาดขาว ผักชี ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว ต้นหอม กะหล่ำปลี แตงกวา มะระจีน พริกสด ขมิพู่ มะนาว มะเขือเทศ เห็ด มะเขือ หน่อไม้ฝรั่ง ฟักทอง กะหล่ำดอก องุ่น หัวหอมแดง พริกแห้ง ขิง และแตงโม) หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 1.4 (ข้าวสารเจ้า และขนมปังปอนด์) หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.1 (ไข่ไก่) สำหรับหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.5 (น้ำอัดลม น้ำหวาน และน้ำผลไม้) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.8 (น้ำมันพืช ซอส มะเขือเทศ ซอสพริก และน้ำปลา) ในขณะที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดอาหารบริโภค - ในบ้าน และหมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง มีสาเหตุสำคัญมาจากการไม่เปลี่ยนแปลงของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ แต่มีการเปลี่ยนแปลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (น้ำมันเบนซิน 95 แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ E20 น้ำมันดีเซล และแก๊สโซฮอล์ 95)



5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือน พฤศจิกายน 2561 ดัชนีราคาผู้บริโภค ไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.7 ได้แก่ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 5.5 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 4.7 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.2 สำหรับหมวดผัก และผลไม้ ลดลงร้อยละ 7.3 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.8 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.1

ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.2 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 สำหรับหมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน) ปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 3.9 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 2.3 หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.2 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.0 ในขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.7

ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.7 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 สำหรับหมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่เปลี่ยนแปลง



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ปี 2562

หมวด	ดัชนี			
	ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62
รวมทุกรายการ	103.0	103.0	102.2	103.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	105.0	105.2	102.9	104.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	101.3	100.9	100.4	100.8
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	108.1	107.6	106.1	109.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	97.5	98.6	94.7	97.0
ผักและผลไม้	97.0	99.6	102.9	103.9
เครื่องประกอบอาหาร	106.0	106.1	106.7	106.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	108.5	108.6	102.9	105.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	105.9	105.9	101.1	103.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	107.3	107.3	103.5	105.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	101.8	101.7	101.9	102.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.4	100.4	100.4	100.4
หมวดเคสสถาน	101.4	101.5	101.1	101.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	104.2	104.0	104.2	103.9
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	100.9	100.7	101.2	101.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	101.3	101.2	101.1	101.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	118.2	118.2	118.3	118.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.2	103.2	102.0	102.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	102.7	102.8	102.8	104.2
- อาหารสด	103.1	103.5	103.0	104.9
- พลังงาน	102.0	101.5	102.2	103.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี



5.การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในปี 2562 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 295 ราย ทุนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 939.41 ล้านบาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ปี 2562

เดือน	จัดตั้ง (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	จดเลิก (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	เพิ่มทุน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	คงอยู่ (ราย)	ทุน (ล้านบาท)
มกราคม	31	57.20	1	1.00	3	32.70	2,598	23,083.67
กุมภาพันธ์	26	32.60	5	16.90	8	17.10	2,621	23,119.87
มีนาคม	29	40.80	5	5.20	4	24.22	2,643	23,169.69
เมษายน	22	48.50	3	2.50	5	14.10	2,663	23,234.79
พฤษภาคม	32	52.94	1	1.00	2	19.00	2,697	23,307.53
มิถุนายน	30	50.30	3	3.60	5	36.00	2,690	23,351.66
กรกฎาคม	23	38.50	8	8.70	5	35.90	2,708	23,418.46
สิงหาคม	26	43.40	6	5.65	6	881.50	2,729	24,325.71
กันยายน	21	71.20	7	14.70	9	83.94	2,745	24,467.80
ตุลาคม	19	45.31	10	13.80	1	1.20	2,754	24,484.51
พฤศจิกายน	25	36.20	12	11.95	4	13.60	2,764	24,517.91
ธันวาคม	11	422.46	22	24.11	8	50.96	2,752	24,992.76

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี

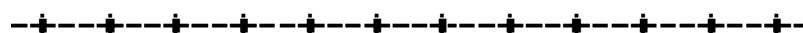
6.การจดทะเบียนโรงงาน

ในปี 2562 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 0 ราย ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 0 บาท และปิดกิจการ 0 ราย ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 0 บาท

ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ปี 2562

ประเภทการจดทะเบียน	ประจำปี 2562
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	-
เงินทุนที่จัดตั้ง (บาท)	-
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (บาท)	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด





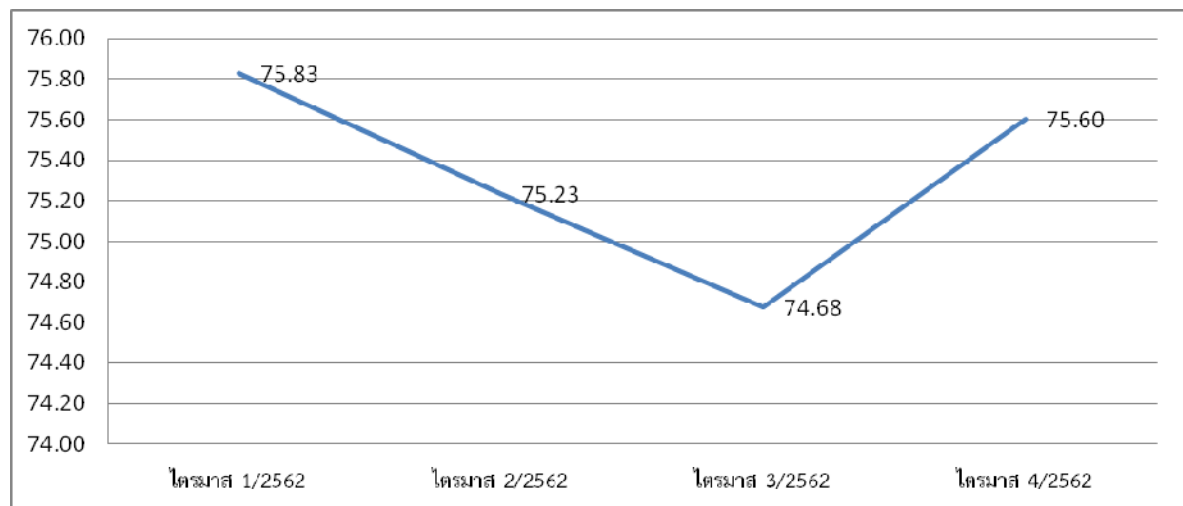
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ปี 2562 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน จังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดจันทบุรีโดยใช้ข้อมูลสรุปผลสำรวจโครงการสำรวจ ภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ปี 2562 จะพบว่าในปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจังหวัดจันทบุรี โดยเฉลี่ยร้อยละ 75.33 ลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 75.60

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

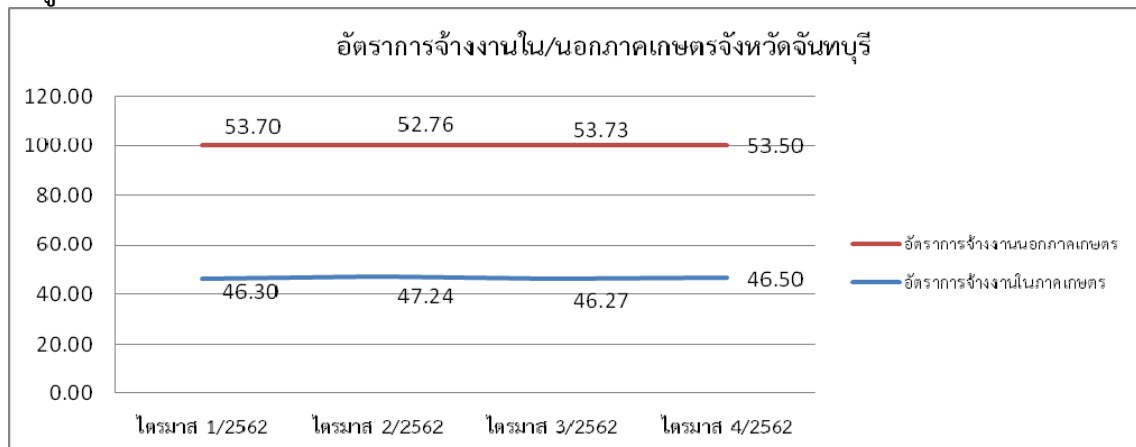


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ในปี 2562 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 46.58 โดยมีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 49.20

ส่วนอัตราการจ้างงาน นอกภาคเกษตร ในปี 2562 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 53.42 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 50.80

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร

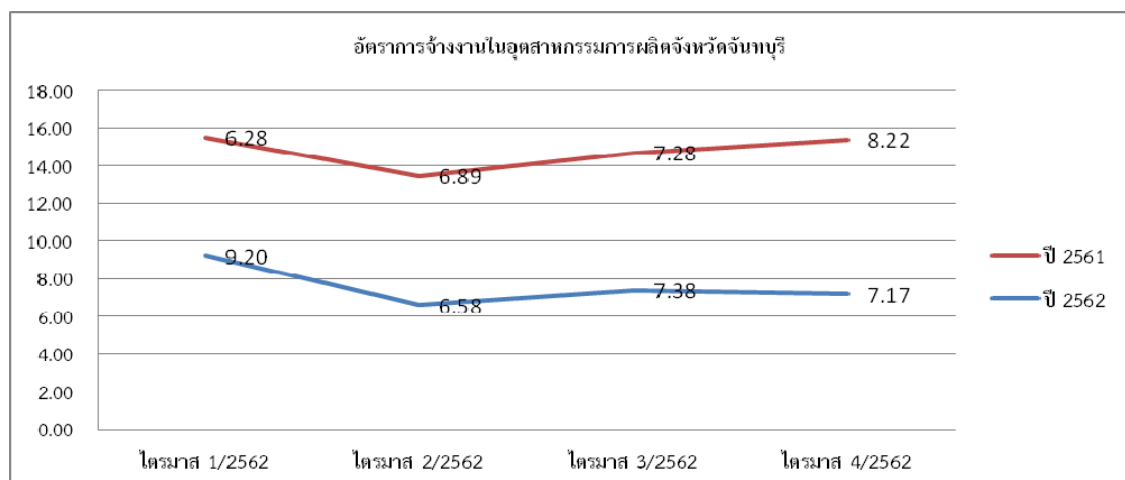


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2562 มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 7.58 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 28.23

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

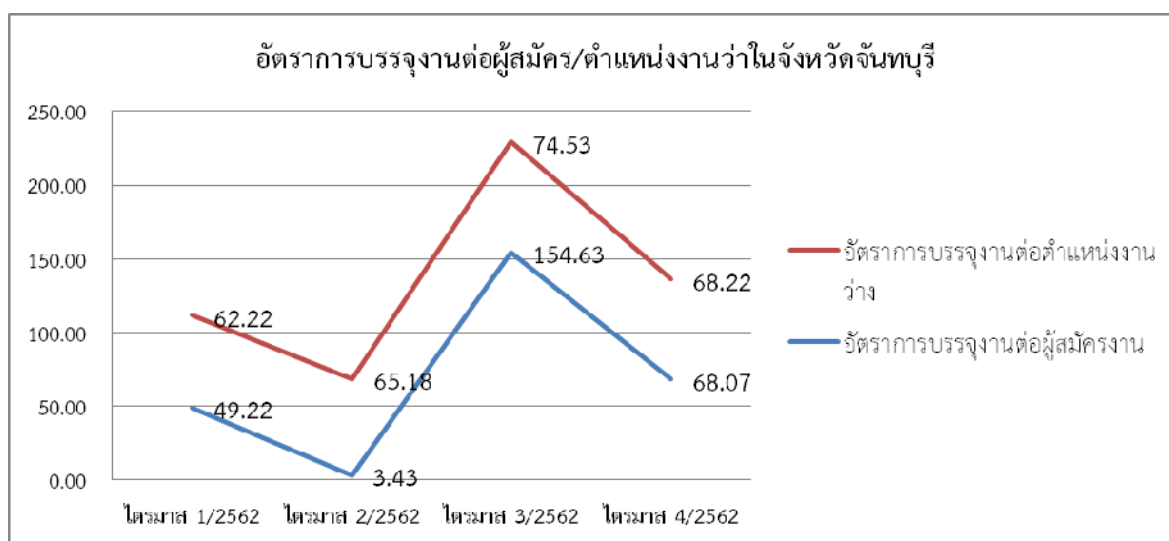


3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 68.22 โดยมีอัตราการบรรจุนงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง เฉลี่ยร้อยละ 55.65

อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 168.07 ลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน เฉลี่ยร้อยละ 220.82

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

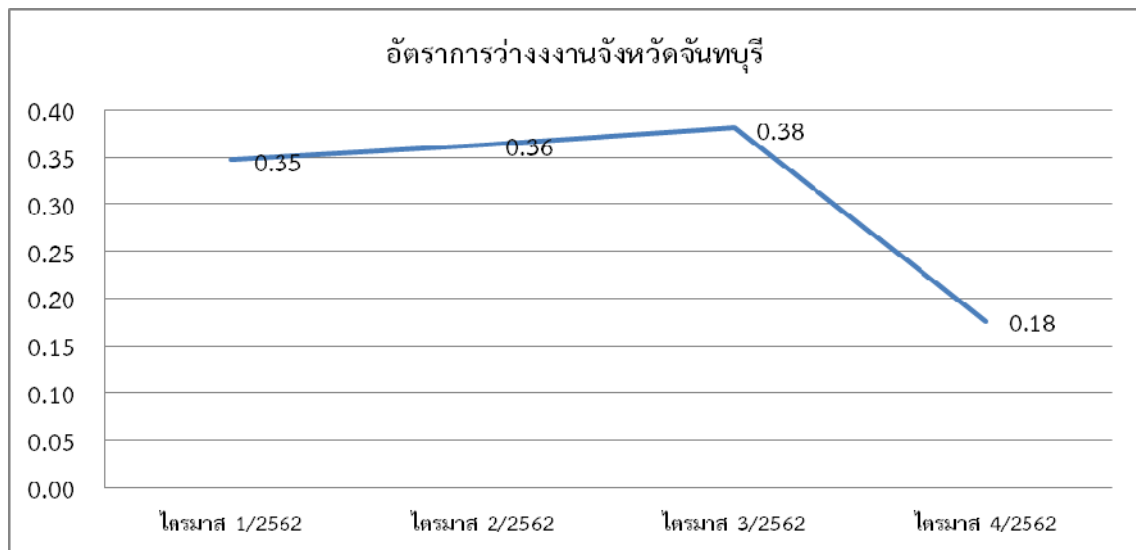
2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในปี 2562 อัตราการว่างงานในปี 2562 มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 0.38 ลดลงจากปี 2561 ที่มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 0.49



แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

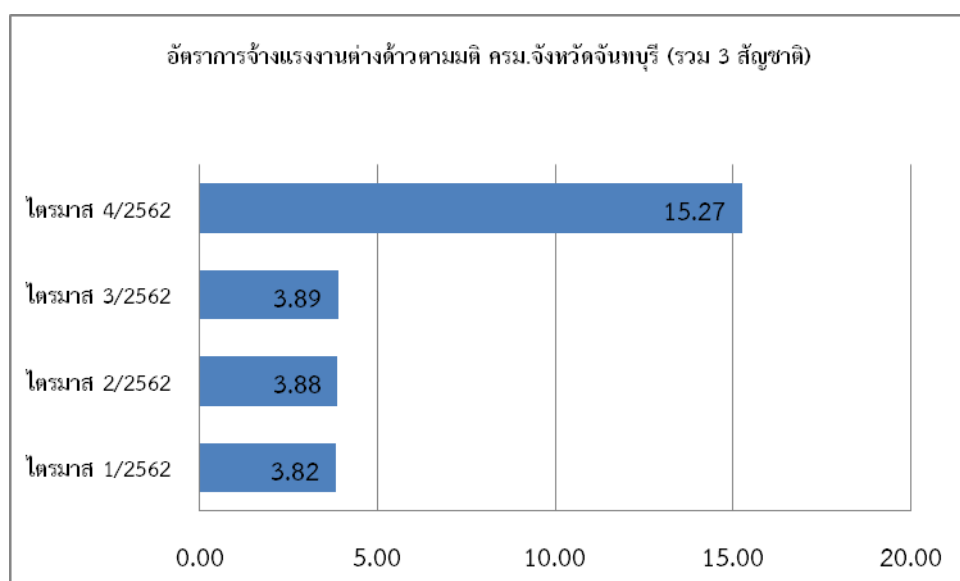


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีบริหารจัดการ อยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วง ปี 2562 มีอัตรา เฉลี่ยร้อยละ 15.41 ซึ่งเป็นสัดส่วนเฉลี่ยที่ลดลงจากปีที่แล้วที่มีอัตราเฉลี่ยของจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) ร้อยละ 16.49

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

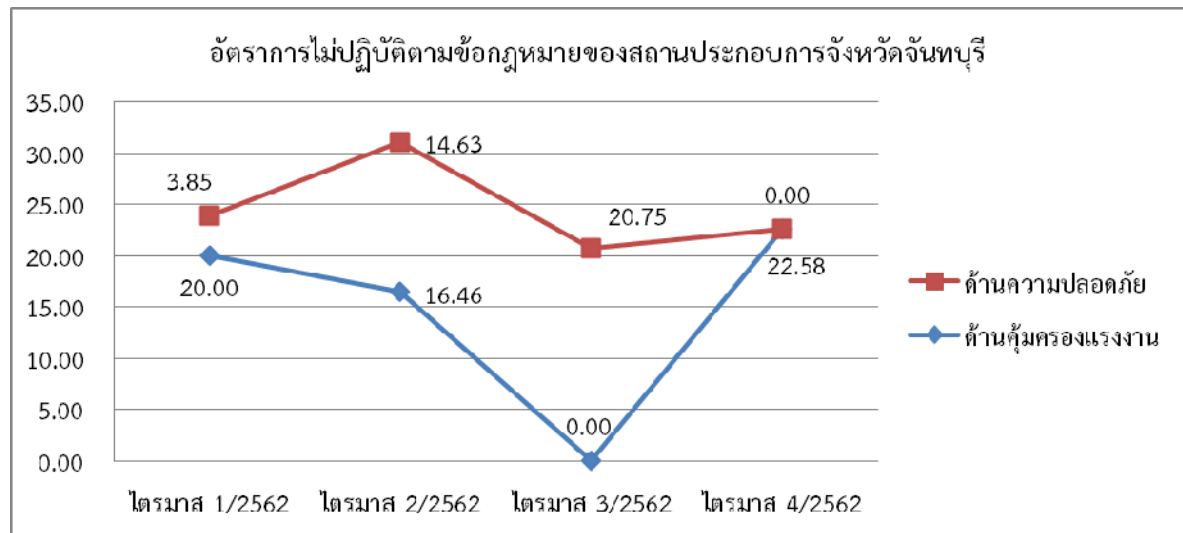


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่า ปี 2562 มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 3.39 ลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 4.03

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด พบว่าในปี 2562 มีอัตราร้อยละ 1.02 ลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 9.84

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

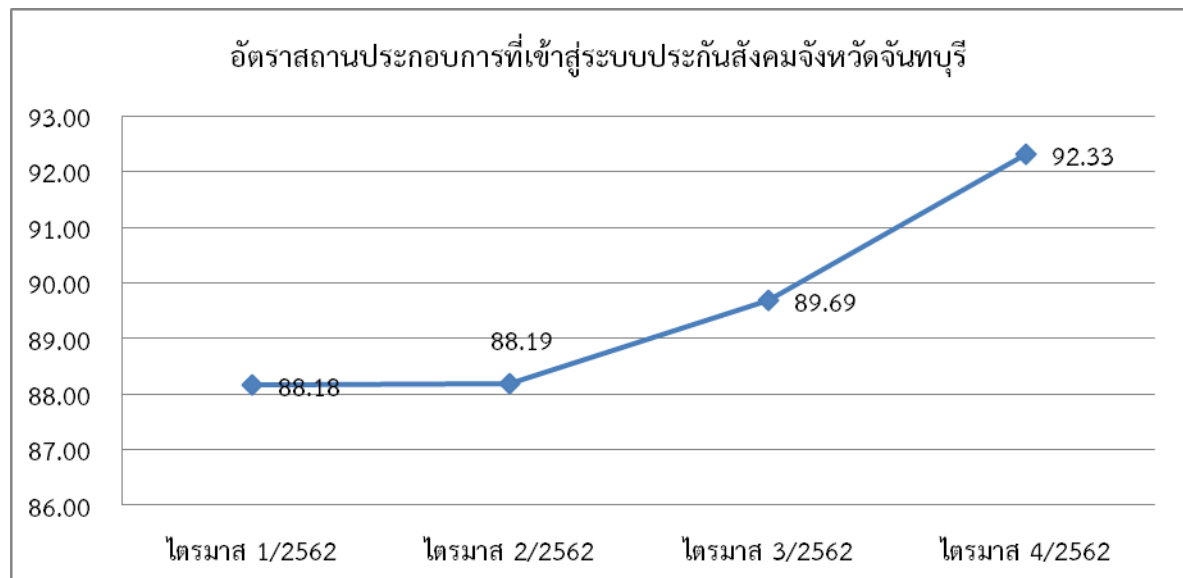
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



7. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดจันทบุรี เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดจันทบุรี พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 92.33 สัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม เฉลี่ยร้อยละ 88.84

แผนภูมิ 8 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2562 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2562
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

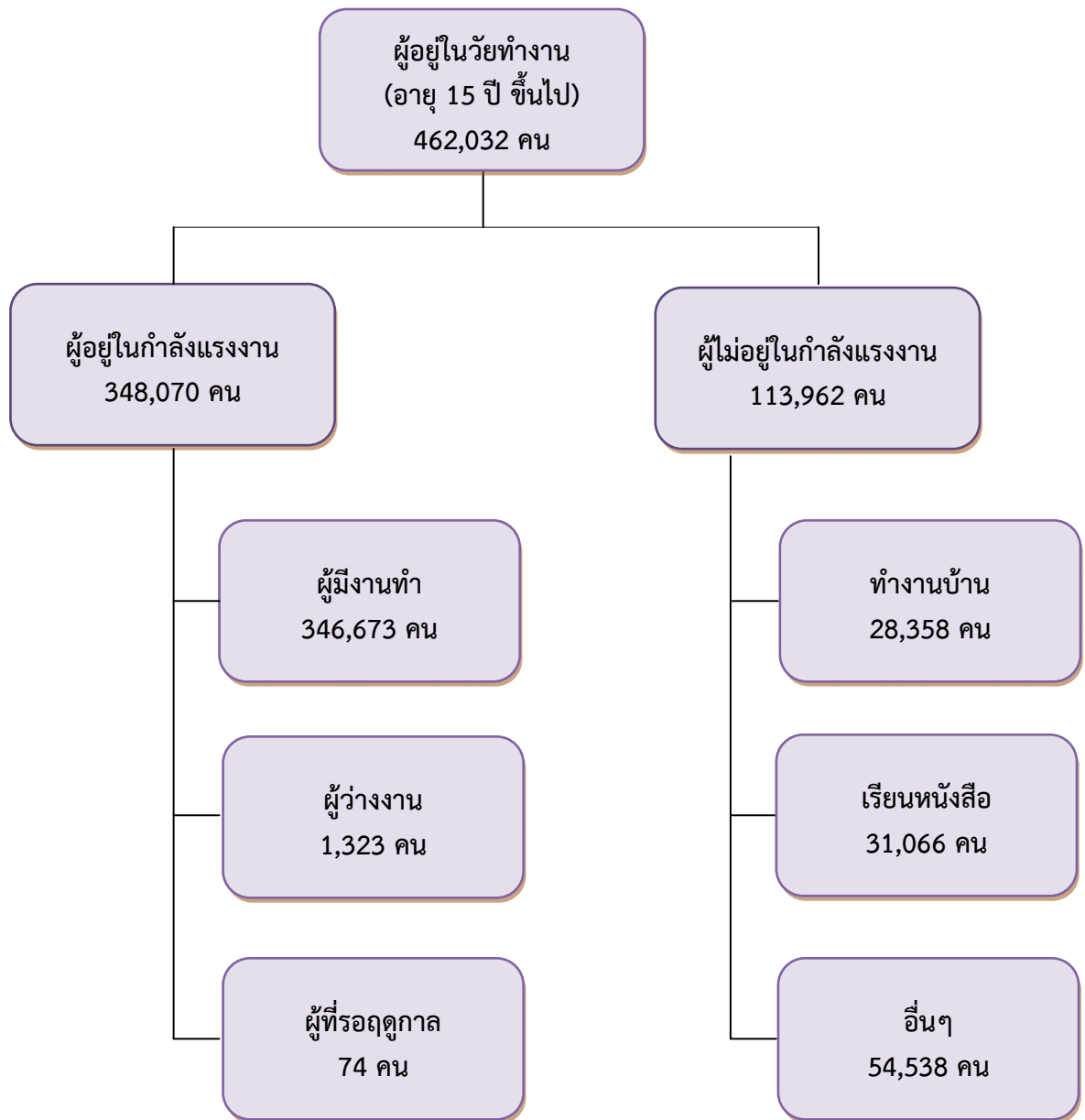
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม พ.ศ.2562 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของปี 2562 ซึ่งพบว่าจังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยเฉลี่ยแล้วทั้งสิ้น 462,032 คน ซึ่งอยู่ในกำลังแรงงาน 348,070 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75.33 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 113,962 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 24.66 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี 2562



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.2 ภาพการณ์มีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 462,032 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 348,070 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 346,673 คน คิดเป็นร้อยละ 75.03 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 1,323 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล จำนวน 74 คน ร้อยละ 0.02 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำระหว่างเพศในปีนี้จะพบว่า เพศชาย มีอัตราส่วนเฉลี่ยของการมีงานทำสูงกว่า เพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศชายมีงานทำจำนวน 164,052 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 47.32 ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 182,621 คน คิดเป็นร้อยละ 52.68 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตรา การมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.60 ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.38 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 113,962 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 28,358 คน คิดเป็นร้อยละ 24.88 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 31,066 คน คิดเป็นร้อยละ 27.26 และอื่นๆ 54,538 คน คิดเป็นร้อยละ 47.86 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตาราง 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	224,235	237,797	462,032
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	183,466	164,604	348,070
1.1.1 ผู้มีงานทำ	182,621	164,052	346,673
1.1.2 ผู้ว่างงาน	806	517	1,323
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	39	35	74
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,769	73,193	113,962
2.1 ทำงานบ้าน	1,439	26,919	28,358
2.2 เรียนหนังสือ	14,106	16,960	31,066
2.3 อื่นๆ	25,224	29,314	54,538
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	52.47	47.13	75.33
อัตราการว่างงาน	0.23	0.15	0.38

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ :

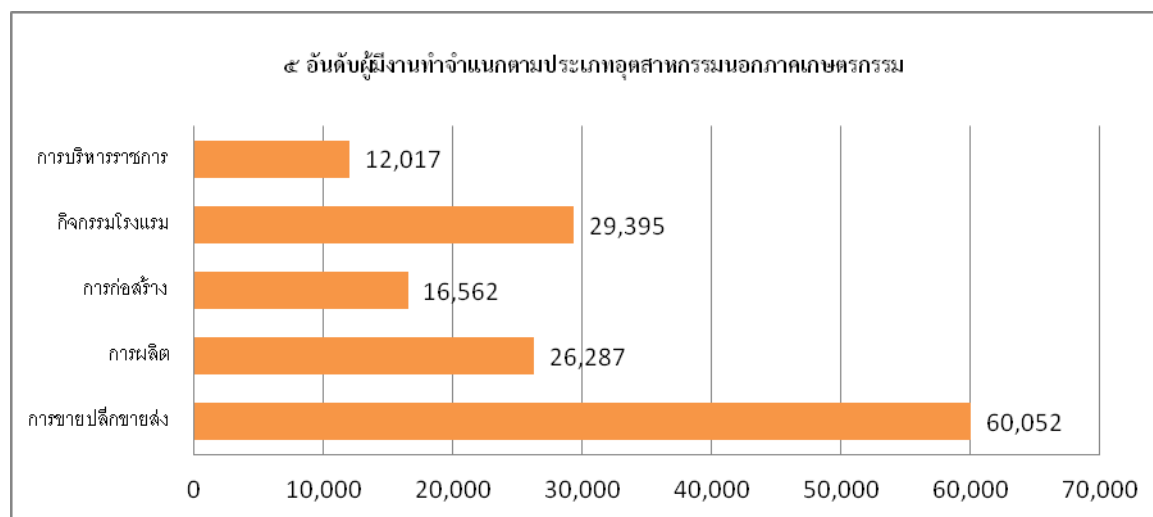
- อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
- อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 346,673 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 161,467 คน คิดเป็นร้อยละ 46.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 185,206 คน คิดเป็นร้อยละ 53.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 60,052 คน คิดเป็นร้อยละ 32.42 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือกิจกรรมโรงแรม และ อาหาร จำนวน 29,395 คน คิดเป็นร้อยละ 15.87 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการผลิต จำนวน 26,287 คน คิดเป็นร้อยละ 14.19 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการก่อสร้าง จำนวน 16,562 คน คิดเป็นร้อยละ 8.94 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 12,017 คน คิดเป็นร้อยละ 6.49 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2562



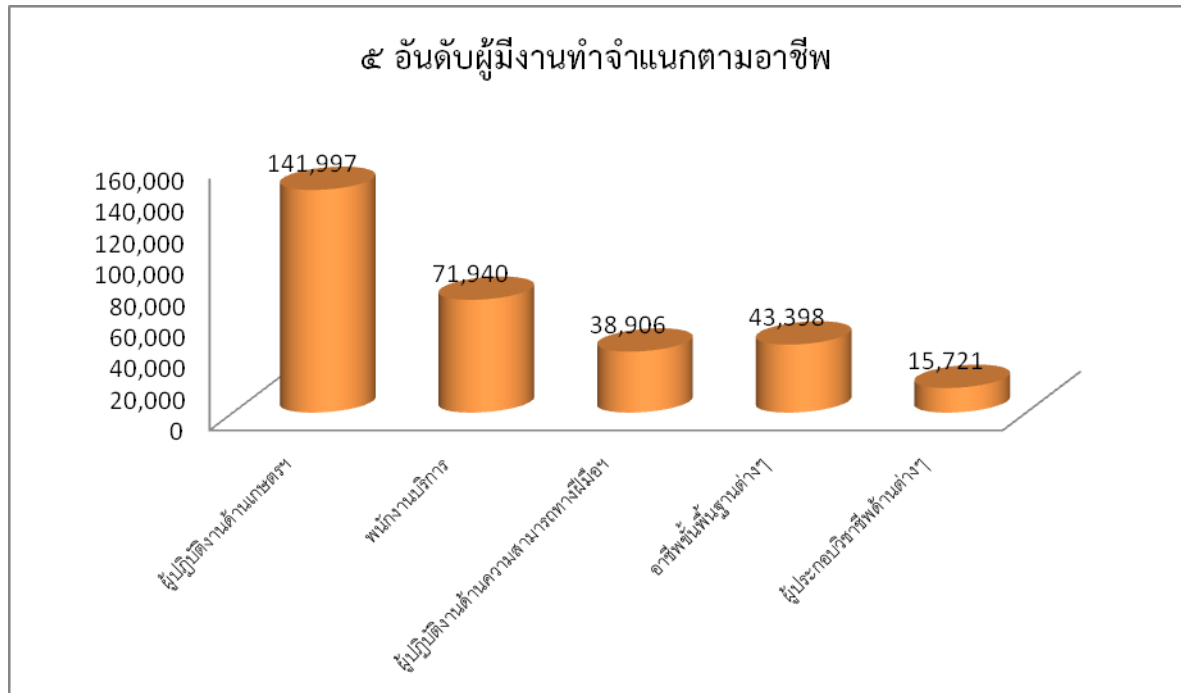
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพใน ปี 2561 จากผลการสำรวจปรากฏว่า จำนวน 141,997 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 40.96 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง รองลงมาคือพนักงานบริการ ฯ จำนวน 71,939 คน คิดเป็นร้อยละ 20.75 ของผู้มีงานทำ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 43,398 คน คิดเป็นร้อยละ 12.52 ของผู้มีงานทำ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ฯ จำนวน 38,906 คน คิดเป็นร้อยละ 11.22 ของผู้มีงานทำ และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 15,721 คน คิดเป็นร้อยละ 4.53 ของผู้มีงานทำ



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามอาชีพ ปี 2562 (5 อันดับแรก)

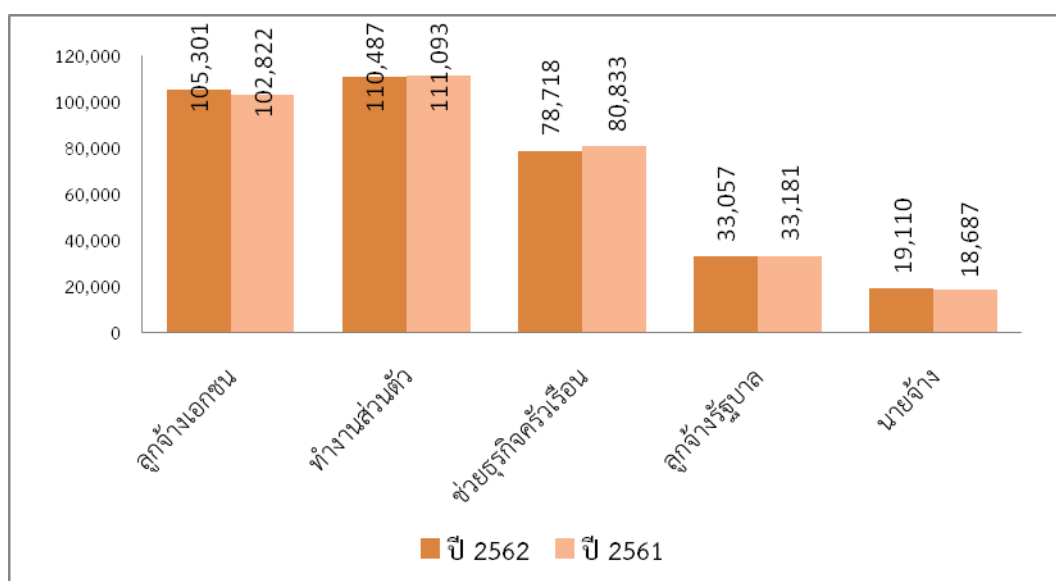


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 346,673 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 110,487 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 105,301 คน คิดเป็นร้อยละ 30.37 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 78,718 คน คิดเป็นร้อยละ 22.71 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 33,057 คน คิดเป็นร้อยละ 9.53 นายจ้าง จำนวน 19,110 คน คิดเป็นร้อยละ 5.51 และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2561 กับ ปี 2562



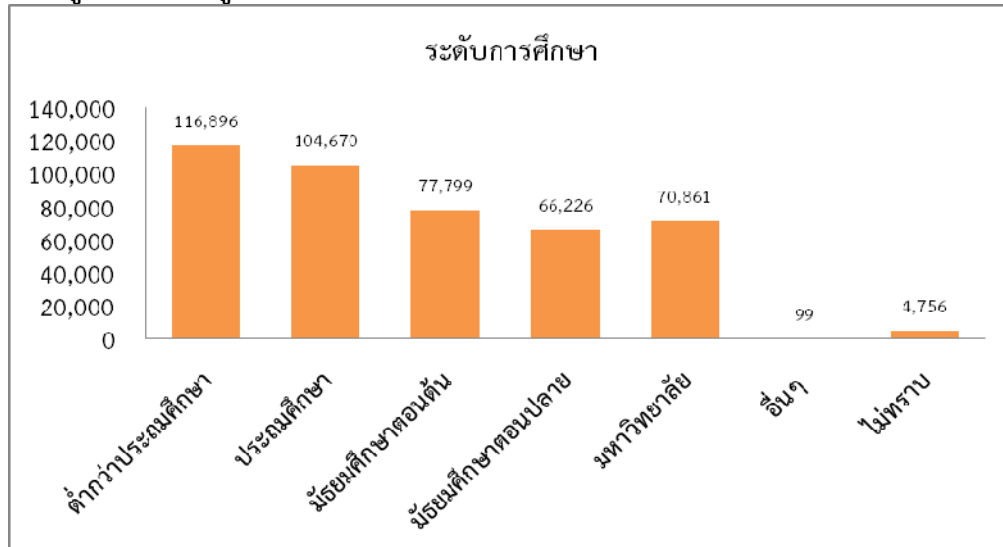
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี



1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาคือ มีจำนวน 88,358 คน คิดเป็นร้อยละ 25.49 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 78,216 คน คิดเป็นร้อยละ 22.56 ของผู้มีงานทำ และระดับมหาวิทยาลัย 62,856 คน คิดเป็นร้อยละ 18.13 ของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

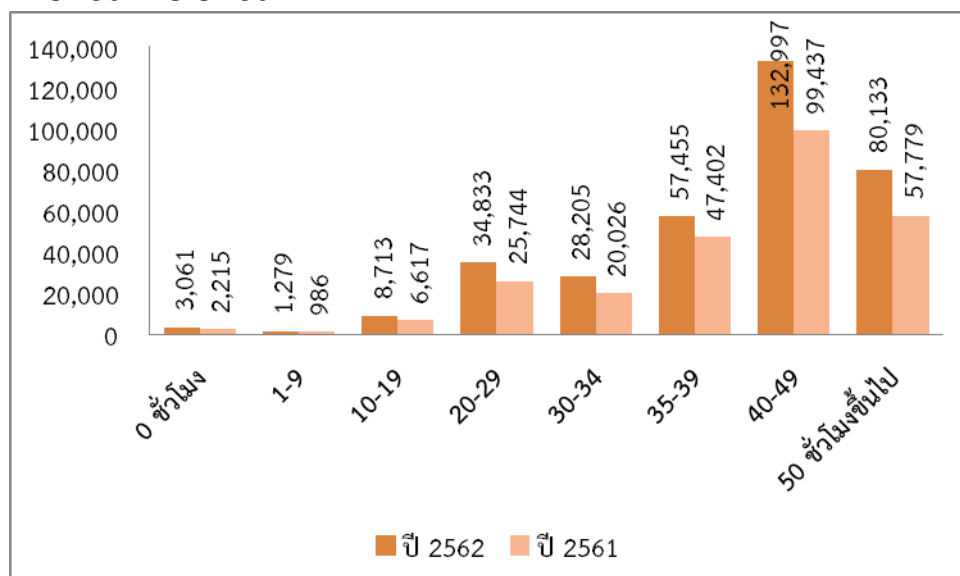


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 346,673 คน นั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 343,612 คน คิดเป็นร้อยละ 99.12 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 3,061 คน คิดเป็นร้อยละ 0.88 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานสูงสุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงาน ตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 132,997 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.36 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ จำนวน 80,133 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 23.11 ของผู้มีงานทำ ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 57,455 คน คิดเป็นร้อยละ 16.57

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ปี 2561 กับ ปี 2562



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี



1.3 ภาพการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 1,323 คน เป็นชาย 806 คน คิดเป็นร้อยละ 60.92 ของผู้ว่างงาน และหญิง 516 คิดเป็นร้อยละ 39.00 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.38

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
		จำนวน	อัตรา
ชาย	183,466	806	0.23
หญิง	164,604	516	0.15
รวม	348,070	1,323	0.38

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 226,066 คน โดยผู้ชายมีสัดส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 53.43 และ 46.57 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

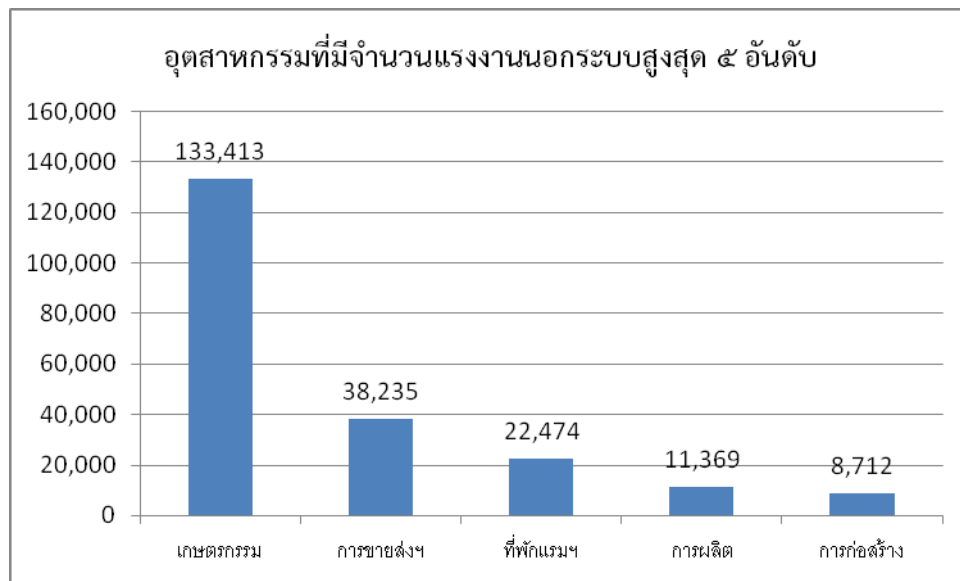
ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	120,779	53.43
หญิง	105,287	46.57
รวม	226,066	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 133,413 คน คิดเป็นร้อยละ 59.01 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 38,235 คน คิดเป็นร้อยละ 16.91 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 22,474 คน คิดเป็นร้อยละ 9.94 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การผลิต 11,369 คน คิดเป็นร้อยละ 5.03 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การก่อสร้าง จำนวน 8,712 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ของผู้ที่มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ



แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

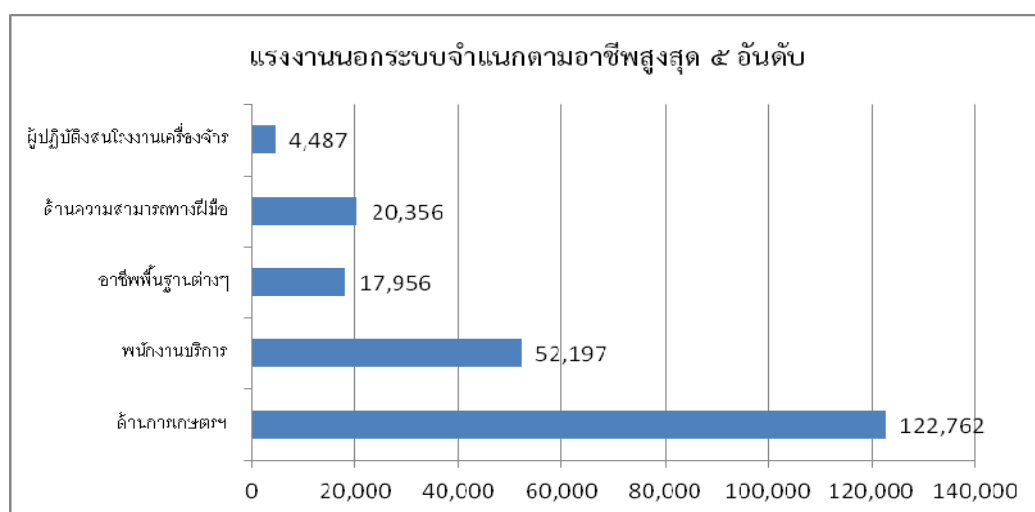


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 122,762 คน คิดเป็นร้อยละ 54.30 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ พนักงานบริการ 52,197 คน คิดเป็นร้อยละ 23.09 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ 20,356 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 17,956 คน คิดเป็นร้อยละ 7.94 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,487 คน คิดเป็นร้อยละ 1.98 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ



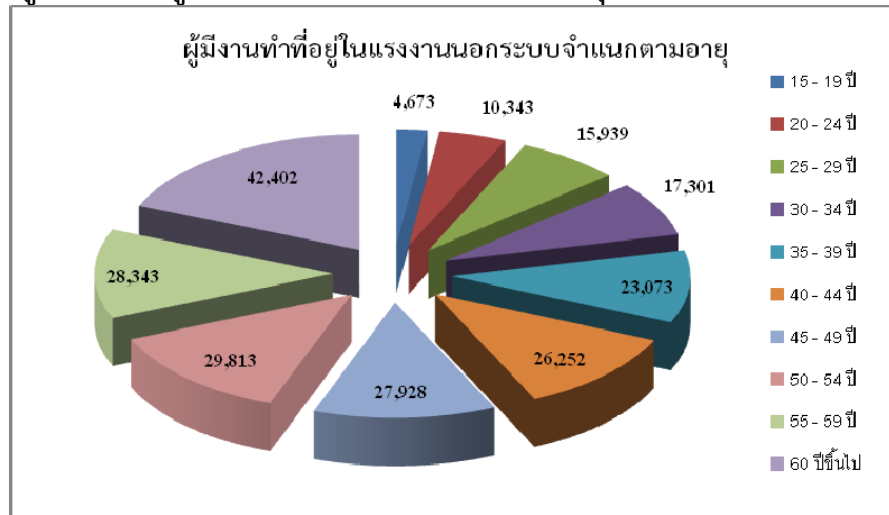
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 42,402 คน คิดเป็นร้อยละ 18.76 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 29,813 คน คิดเป็นร้อยละ 13.19 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และอายุ 55-59 ปี จำนวน 28,343 คน คิดเป็นร้อยละ 12.54 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนช่วงอายุ 45-49 ปี มีน้อยที่สุด 27,928 คน คิดเป็นร้อยละ 12.35 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

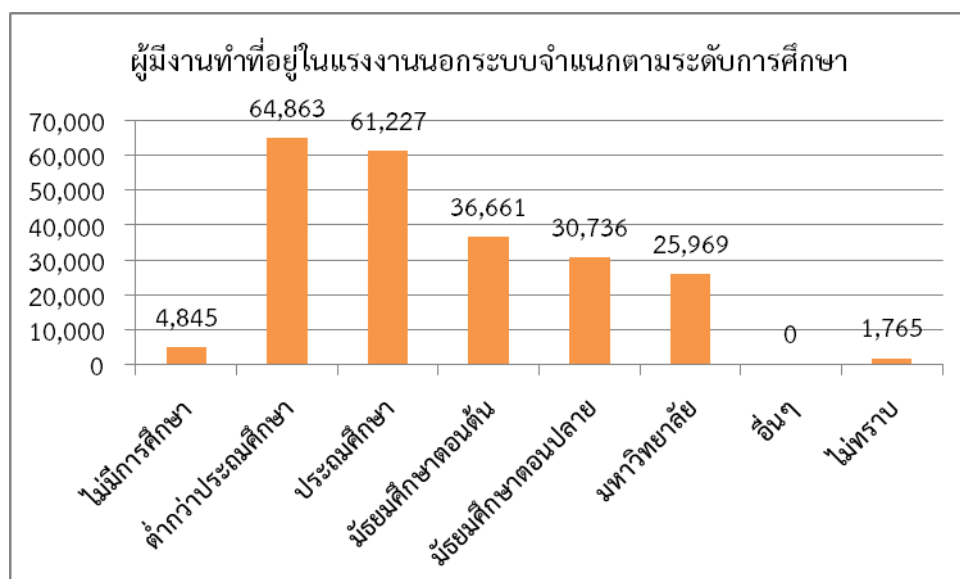
แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 64,863 คน คิดเป็นร้อยละ 28.69 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 61,227 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 36,661 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2561

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพ ประกอบด้วยทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ แล้วจึงออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฉบับที่ 9 ลงวันที่ 1 เมษายน 2561 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองคาย ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)



- ๒ -

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



คำชี้แจง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน^๑ ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีการครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถั่งมวบรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอซตาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ และพิจารณาเสนอสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง ดัชนีราคาผู้บริโภค และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๐ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๐^๒ ขยายตัวร้อยละ ๔.๓ เร่งขึ้นจาก

^๑ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้ปรับปรุงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจ在该ถิ่นนั้น”

^๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐



- ๒ -

การขยายตัวร้อยละ ๓.๘ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๓.๘ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ - ๔.๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทิ้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		



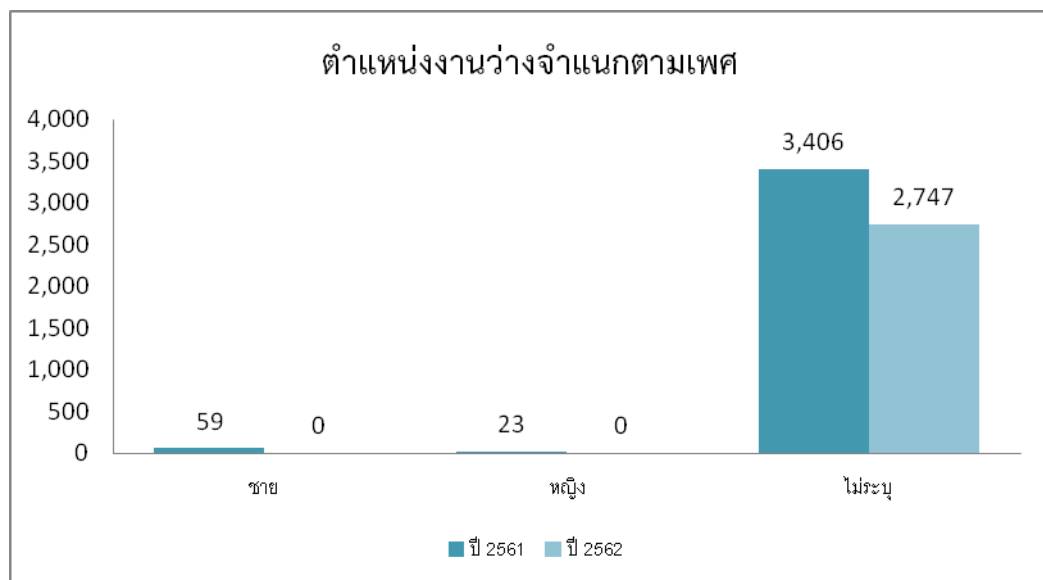
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริการจัดหางานภาครัฐ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงปี 2562 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 2,747 อัตรา ลดลงจากปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 21.24 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้อย่างน้อย 1,115 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 26.85 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 1,941 คน ลดลงจากปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 3.45

สำหรับตำแหน่งงานว่างในปี 2562 นี้ พบว่าเป็นชาย 0 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน(ร้อยละ 0.00) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 0 อัตรา (ร้อยละ 0.00) และไม่ระบุเพศ 2,747 อัตรา (ร้อยละ 100) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่าง ในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ปี 2561 และ ปี 2562



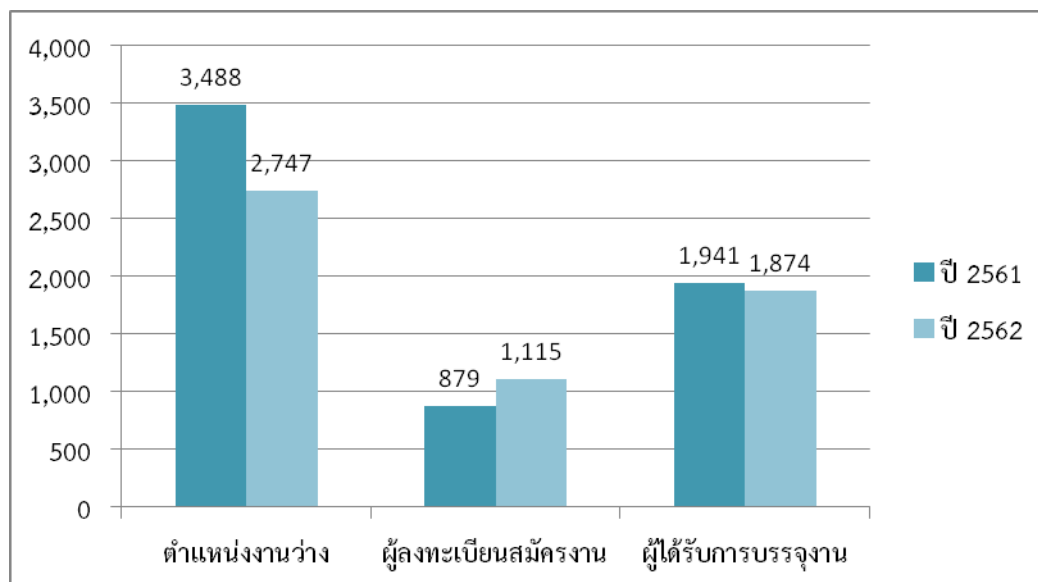
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,115 คน เป็นชาย 463 คน (ร้อยละ 41.52) และเป็นหญิง 652 คน (ร้อยละ 58.47)

ขณะที่มีการบรรจุนงานทั้งสิ้น 1,874 คน เป็นเพศชาย จำนวน 773 คน (ร้อยละ 41.25) และเป็นเพศหญิง จำนวน 1,101 คน (ร้อยละ 58.75) โดยเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนงานมากกว่าเพศชาย

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนงานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตาม เพศ ปี 2561 และ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 1,333 อัตรา (ร้อยละ 48.53) ของตำแหน่งงานว่าง รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 619 อัตรา (ร้อยละ 22.53) ของตำแหน่งงานว่าง ระดับปวช. จำนวน 299 อัตรา (ร้อยละ 10.88) ของตำแหน่งงานว่าง ระดับปวส. จำนวน 256 อัตรา (ร้อยละ 9.32) ของตำแหน่งงานว่าง ระดับปริญญาตรี จำนวน 182 อัตรา (ร้อยละ 6.62) ของตำแหน่งงานว่าง ระดับอนุปริญญา จำนวน 56 อัตรา (ร้อยละ 2.04) ของตำแหน่งงานว่าง และระดับปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.07) ของตำแหน่งงานว่าง และระดับปริญญาเอก จำนวน 0 อัตรา (ร้อยละ 0.00) ของตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาในอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

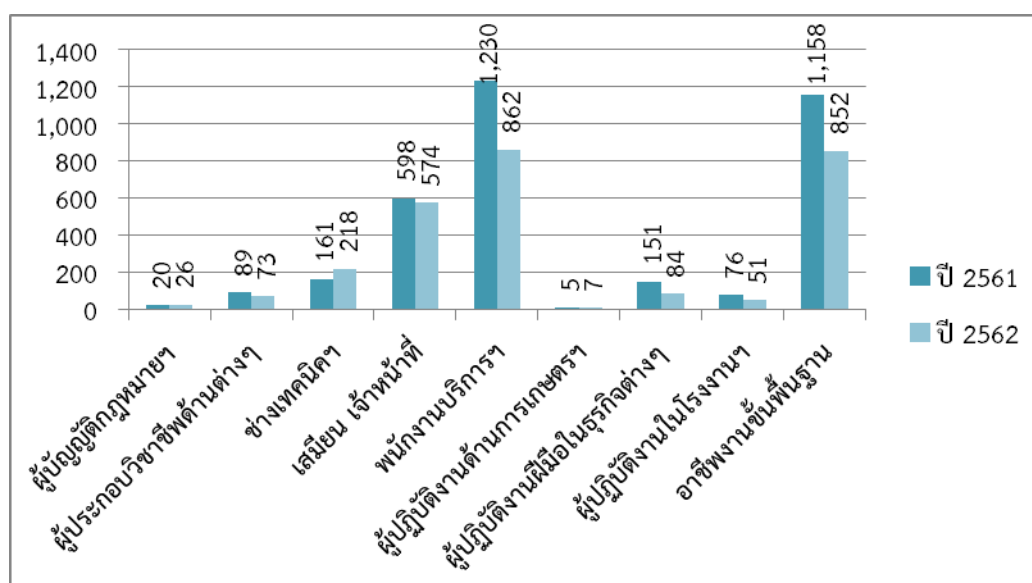
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 627 คน คิดเป็นร้อยละ 56.23 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 244 คน (ร้อยละ 21.88) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ระดับปวช. จำนวน 99 คน (ร้อยละ 8.88) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ระดับปวส. จำนวน 95 คน (ร้อยละ 8.52) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 48 คน (ร้อยละ 4.30) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ระดับอนุปริญญา และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.09) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และระดับปริญญาเอก จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน



ด้านการบรรจุนาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 773 (ร้อยละ 41.25) ของผู้ได้รับบรรจุนาน รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 499 คน (ร้อยละ 26.63) ของผู้ได้รับบรรจุนาน ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 262 คน (ร้อยละ 13.98) ของผู้ได้รับบรรจุนาน ระดับปวส. จำนวน 185 คน (ร้อยละ 9.87) ของผู้ได้รับบรรจุนาน ระดับปวช. จำนวน 142 คน (ร้อยละ 7.58) ของผู้ได้รับบรรจุนาน ระดับอนุปริญญา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.37) ของผู้ได้รับบรรจุนาน และระดับปริญญาโท จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.32)

ในด้านอาชีพพบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 862 อัตรา (ร้อยละ 31.38) ของตำแหน่งงานว่าง (2) อาชีพงานพื้นฐาน 852 อัตรา (ร้อยละ 31.02) ของตำแหน่งงานว่าง (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 574 อัตรา (ร้อยละ 20.89) ของตำแหน่งงานว่าง

แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 และ ปี 2562

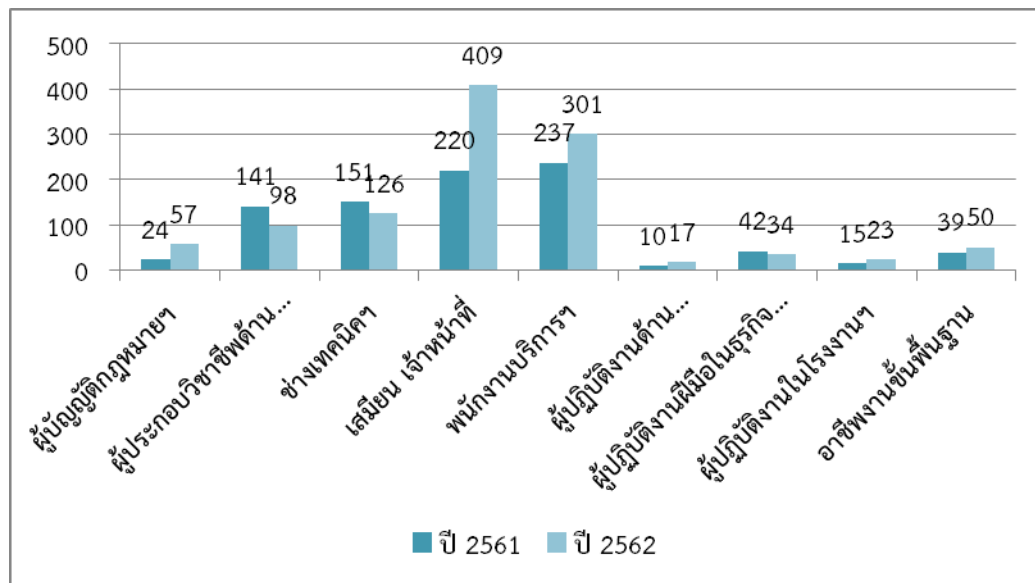


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 409 คน (ร้อยละ 36.68) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 301 คน (ร้อยละ 26.99) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 126 คน (ร้อยละ 11.30) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน



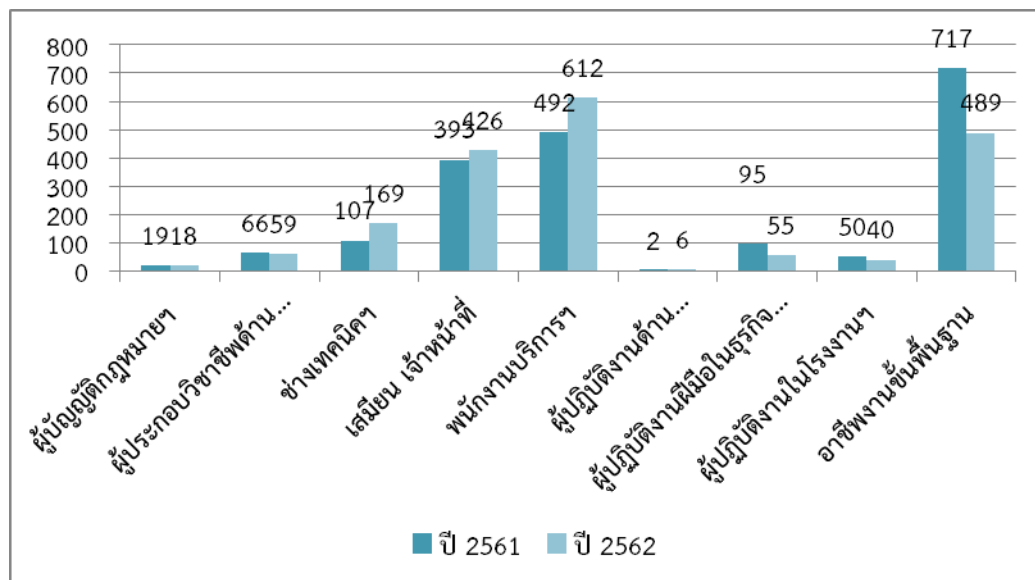
แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 และ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

การบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 612 คน (ร้อยละ 32.66) ของผู้ได้รับบรรจุงาน (2) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 489 คน (ร้อยละ 26.09) ของผู้ได้รับบรรจุงาน (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 426 คน (ร้อยละ 22.73) ของผู้ได้รับบรรจุงาน

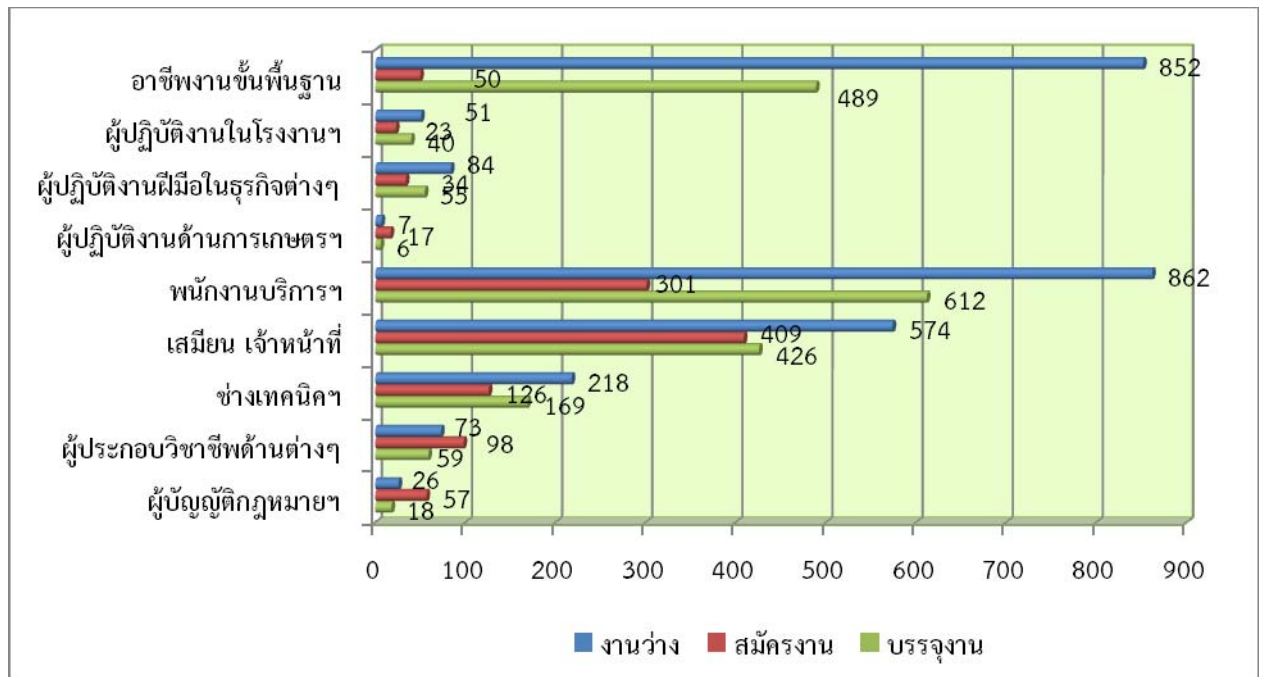
แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 และ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2562

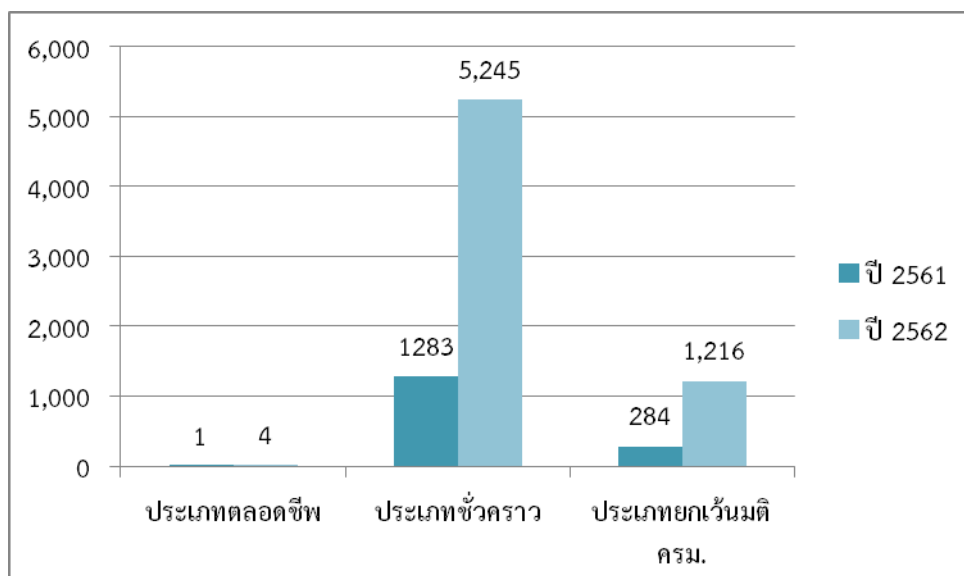


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ปีนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 6,465 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 5,245 อัตรา (ร้อยละ 81.13) รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 1,216 อัตรา (ร้อยละ 18.81) น้อยที่สุดคือเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 0.06)

แผนภูมิที่ 18 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

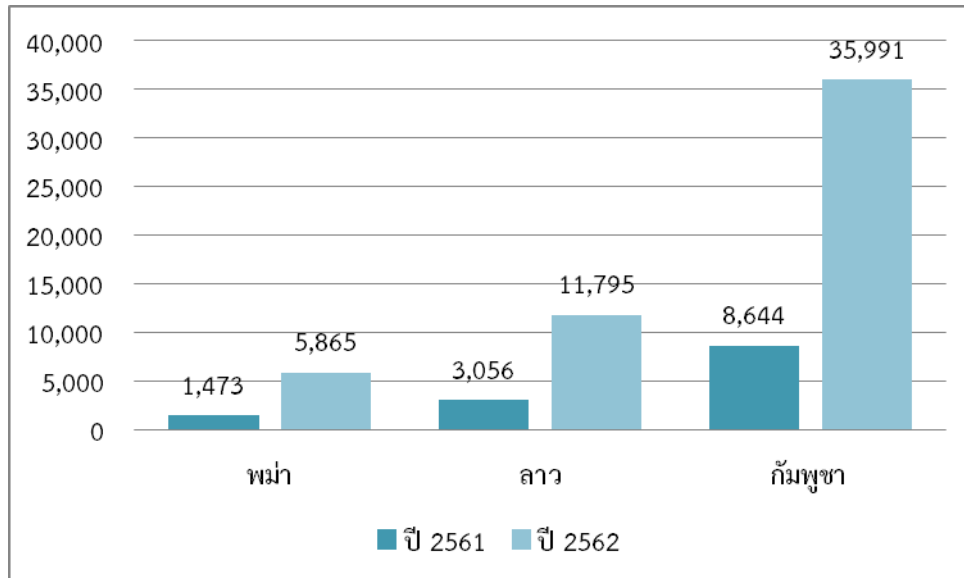


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 53,651 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 35,991 คน (ร้อยละ 67.08) รองลงมาคือสัญชาติลาว มีจำนวน 11,795 คน (ร้อยละ 21.98) และสัญชาติพม่า มีจำนวน 5,865 คน (ร้อยละ 10.93)

แผนภูมิที่ 19 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดต่อนายทะเบียนแล้ว



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ในปีนี้มีจำนวน 70 คน เป็นชาย 51 คน เป็นหญิง 19 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	ฮ่องกง	0	3	3	ผู้ช่วยแม่บ้าน
2	ไต้หวัน	3	0	3	พนักงานฝ่ายผลิต
3	อังกฤษ	3	1	4	ช่างเชื่อม,แม่บ้าน
4	สหรัฐอเมริกา	7	2	9	ช่างเชื่อม,พนักงานเสริม,ผู้ช่วยพนักงานเสริม
5	สิงคโปร์	3	0	3	ช่างติดตั้งกระจก,ช่างตกแต่งภายใน,ช่างเชื่อม
6	ญี่ปุ่น	2	0	2	ก๊าก,พนักงานทั่วไป
7	สหรัฐอเมริกาอเมริกา	6	3	9	ช่างเชื่อม,ช่างไฟฟ้า,หัวหน้างานทั่วไป,พนักงานนวดแผนโบราณ,ก๊าก
8	เกาหลีใต้	2	1	3	ก๊าก,พนักงานฝ่ายผลิต
9	อินเดีย	9	0	9	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ,โพรแมน
10	เบอร์มิวดา	0	1	1	พนักงานนวดสปา
11	บรูไน	4	2	6	ช่างซ่อมเครื่องยนต์,พนักงานธุรการ,พนักงานซักรีด
12	บังคลาเทศ	1	0	1	วิศวกรสำรวจ
13	อินโดนีเซีย	2	0	2	ลูกเรือ
14	บาห์เรน	0	2	2	ช่างเย็บผ้า,พนักงานเสริม
15	เนเธอร์แลนด์	0	1	1	พนักงานเสริม
16	โปแลนด์	0	1	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
17	อิสราเอล	2	0	2	คนงานเกษตร
18	ฟินแลนด์	1	0	1	ล่ามแปล
19	เยอรมนี	1	0	1	ก๊าก
20	สโลวีเนีย	0	1	1	นวดแผนโบราณ
21	รัสเซีย	0	1	1	พนักงานนวดสปา
22	กาตาร์	1	0	1	คนทำความสะอาด
23	คูเวต	3	0	3	พนักงานบริการรถยนต์,ช่างเครื่องยนต์,ช่างทอง
24	สเปน	1	0	1	พ่อครัวอาหารไทย
	รวม	51	19	70	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.29) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) และวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 67 คน (ร้อยละ 95.71)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	3	4.29
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
6. Re-Entry	67	95.71
รวม	70	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ใน ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

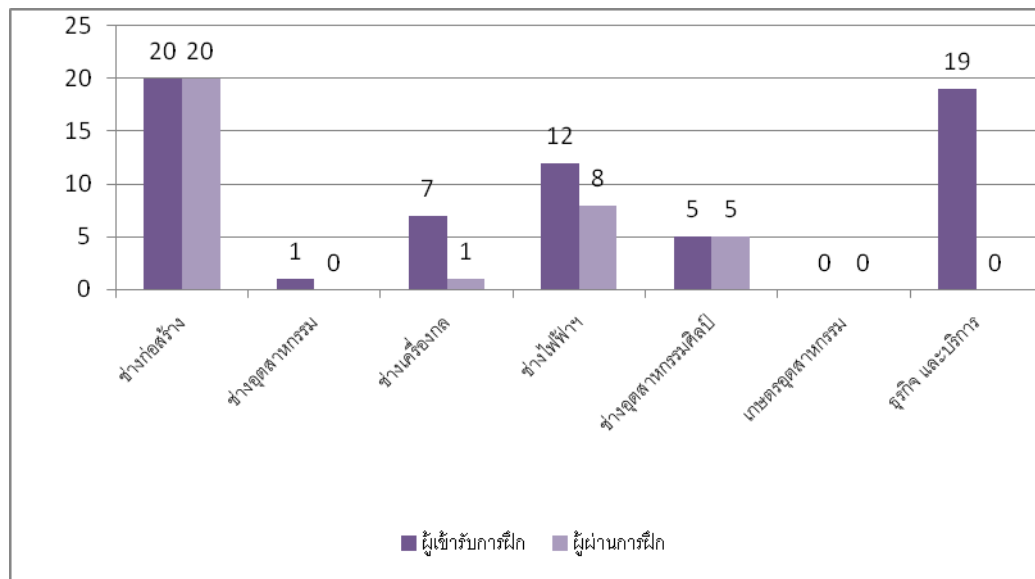
3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในปีนี้มีผู้เข้ารับการฝึก 64 คน ผ่านการฝึก 34 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 7 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 12 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 8 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 5 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 19 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน



แผนภูมิที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

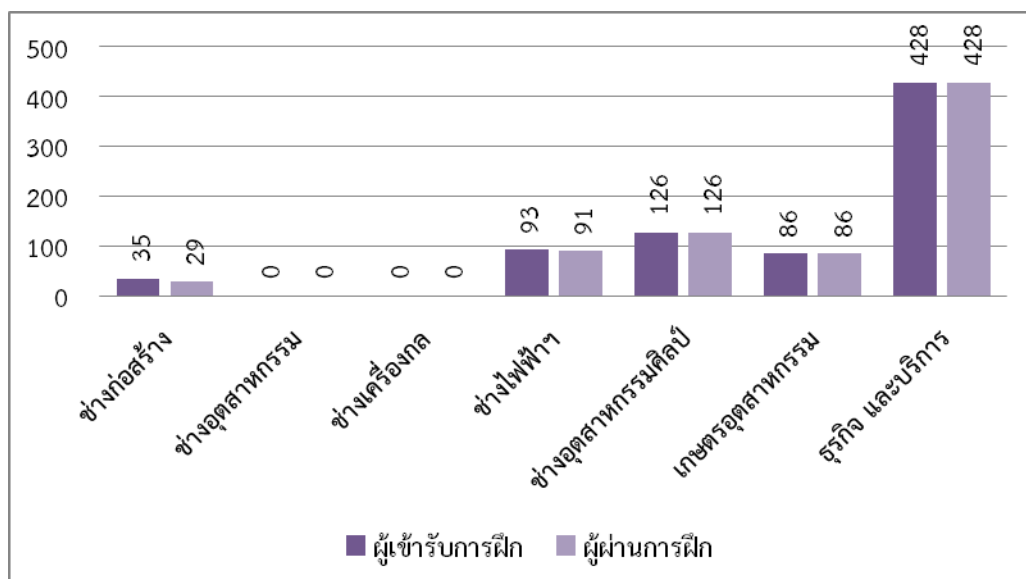
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

- เป็นการพัฒนาระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน

ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 768 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 760 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 35 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 29 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 93 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 91 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 126 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 126 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 86 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 86 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 428 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 428 คน

แผนภูมิที่ 21 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

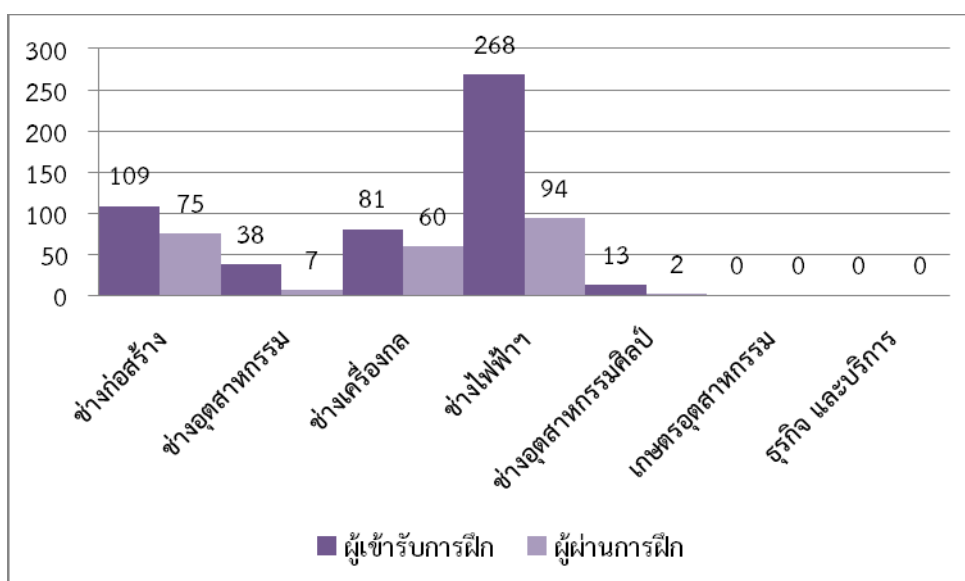


3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ปีนี้ มีจำนวน 509 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 238 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 109 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 75 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 38 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 7 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 81 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 268 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 94 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 13 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 2 คน

แผนภูมิที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

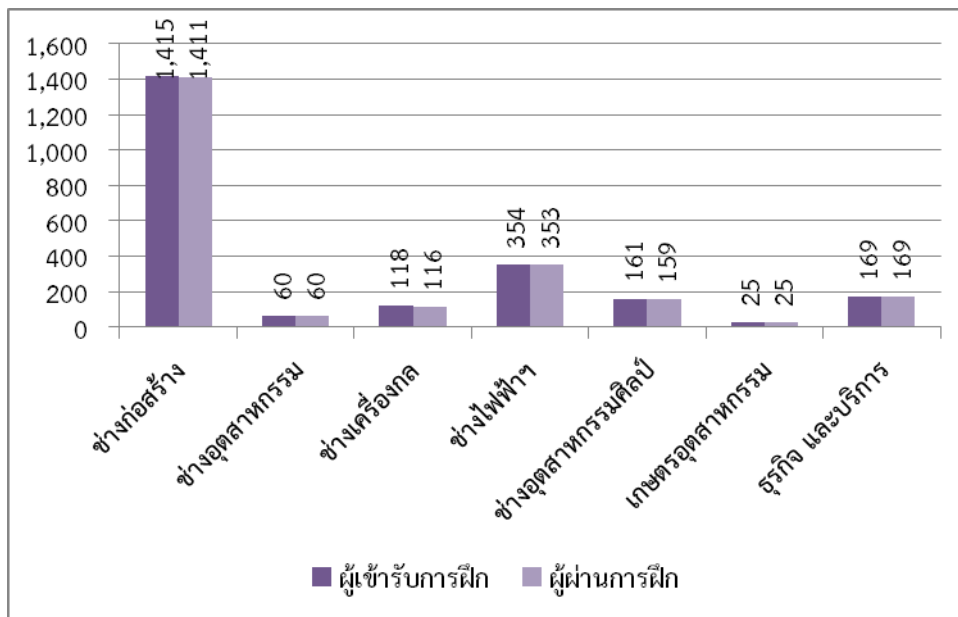
3.4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

- การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ในปีนี้ มีจำนวน 2,302 คน ผ่านการฝึก จำนวน 2,293 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 1,415 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1,411 คน
- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 60 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 118 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 116 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 354 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 353 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 161 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 159 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 169 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 169 คน



แผนภูมิที่ 23 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

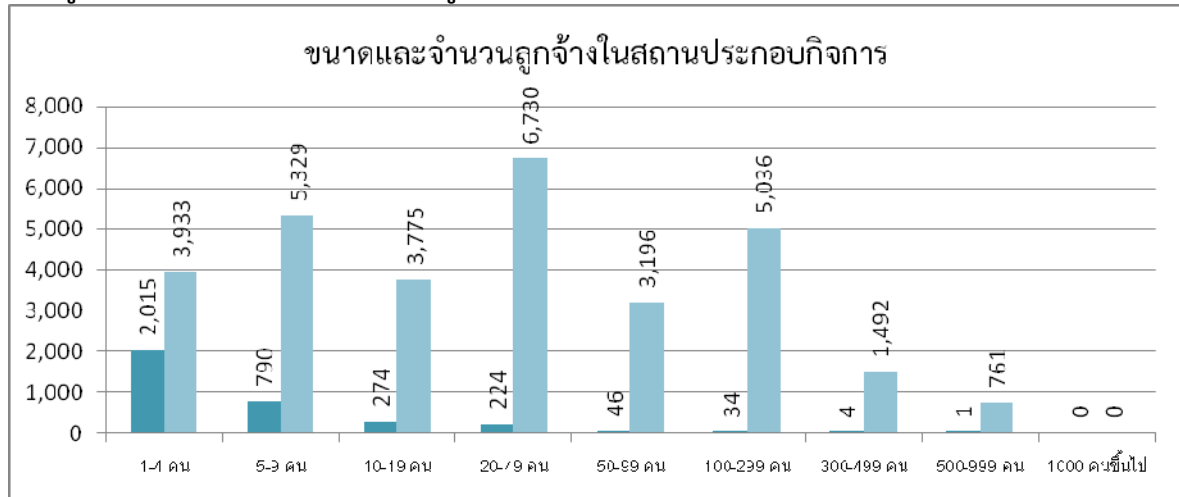
4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบการกิจการรวม 3,388 แห่ง ลูกจ้าง 30,252 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 2,015 แห่ง



แผนภูมิที่ 24 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี (ณ วันที่ 8 มกราคม 2563)

ในปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 236 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 7,325 คน จำแนกเป็นชาย 3,565 คน คิดเป็นร้อยละ 48.67 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง 3,760 คน คิดเป็นร้อยละ 51.33 เด็ก 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 75 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.78 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.88 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 50 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.19 สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.02 สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.36 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.51 สถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.27

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ปี 2562

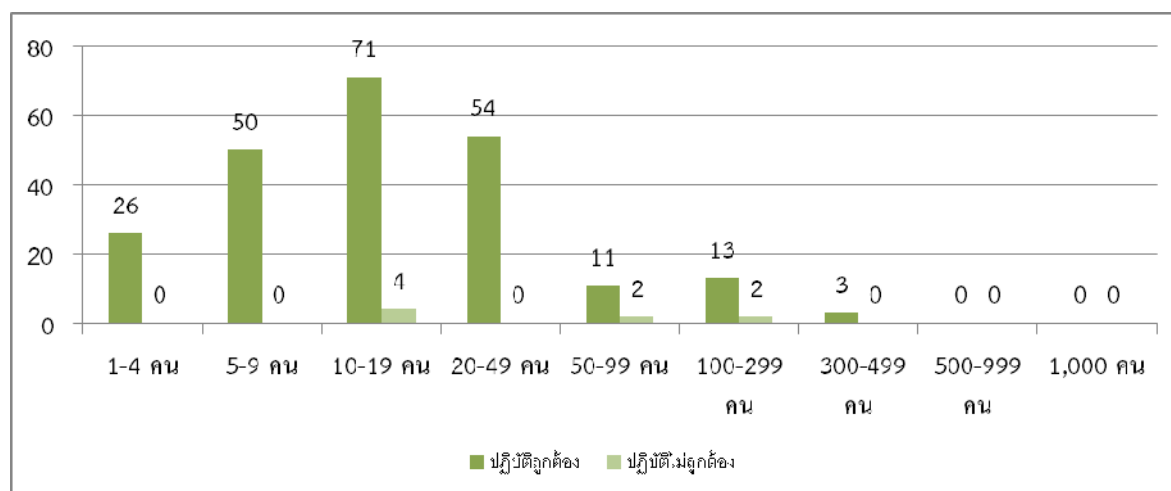
ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	26	71
5 - 9 คน	50	352
10 - 19 คน	75	1,008
20 - 49 คน	54	1,625
50 - 99 คน	13	898
100-299 คน	15	2,204
300-499 คน	3	1,167
500-999 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	236	7,325

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 96.61 (จำนวน 228 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และ ร้อยละ 3.39 ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (จำนวน 8 แห่ง)

แผนภูมิที่ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในปี 2562 ช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 196 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,653 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในปี 2562 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.33 และการก่อสร้าง จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.20 ซึ่งผลการตรวจในปีนี้มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 194 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 2 แห่ง และได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว 2 แห่ง



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้	1	1	-	-
2.การประมง	15	15	-	-
3.การผลิต	17	17	-	-
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2	-	-
5.การก่อสร้าง	20	19	1	0.51
6.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	70	69	1	0.51
7.โรงแรม และภัตตาคาร	32	32	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	11	-	-
9.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	18	18	-	-
10.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	6	6	-	-
11.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	4	4	-	-
รวม	196	194	2	1.02

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}$

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง แล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะคอยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือเพิ่มงานก็จะมี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้น เป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้างพบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างแต่อย่างใด ในส่วนขององค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของสหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนองค์กรอื่นๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง



4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าใน ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 250 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 982 คน

5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

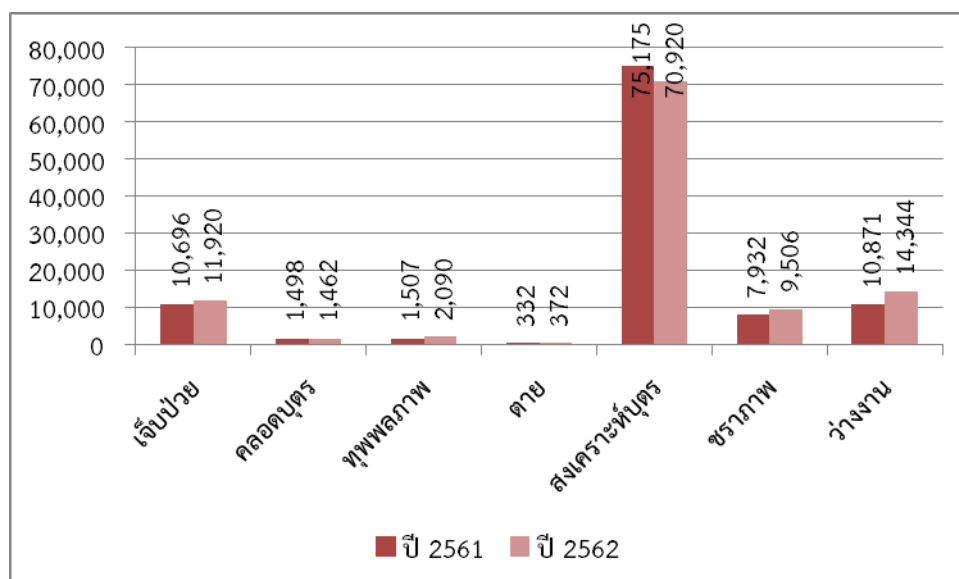
ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสที่ 1 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,128 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 7.38 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 44,817 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 971 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 ปัจจุบัน จังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 110,614 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 246.81 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 70,920 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 64.11 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 14,344 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 12.97 กรณีเจ็บป่วย 11,920 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.78 กรณีชราภาพ 9,506 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 8.59 กรณีทุพพลภาพ 2,090 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.89 กรณีคลอดบุตร 1,462 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.32 และกรณีตาย 372 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.34

แผนภูมิที่ 26 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2561 กับ ปี 2562

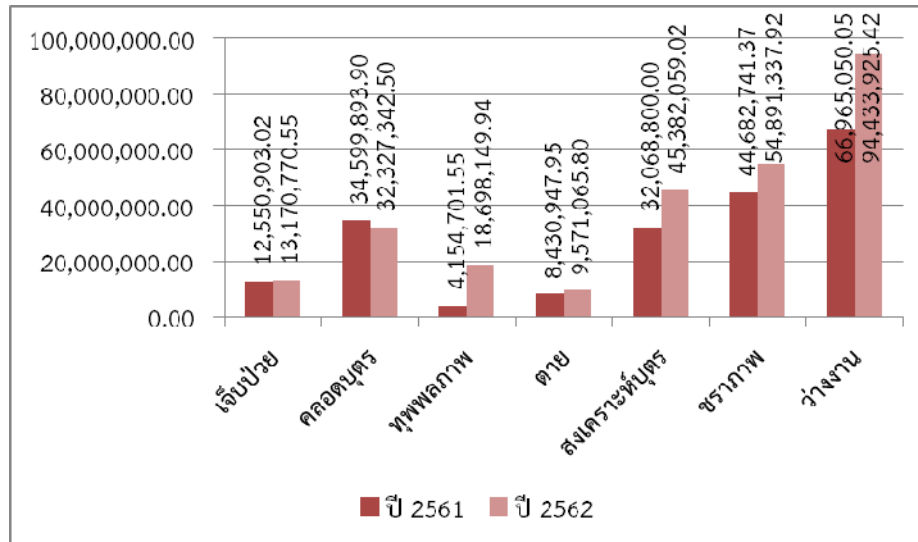


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 268,474,651.15 บาท โดยมีกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 94,433,925.42 บาท (ร้อยละ 35.17) รองลงมาคือกรณีชราภาพ 54,891,337.92 บาท (ร้อยละ 20.45) และกรณีสงเคราะห์บุตร 45,382,059.02 บาท (ร้อยละ 16.90)

แผนภูมิที่ 27 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2561 กับ ปี 2562

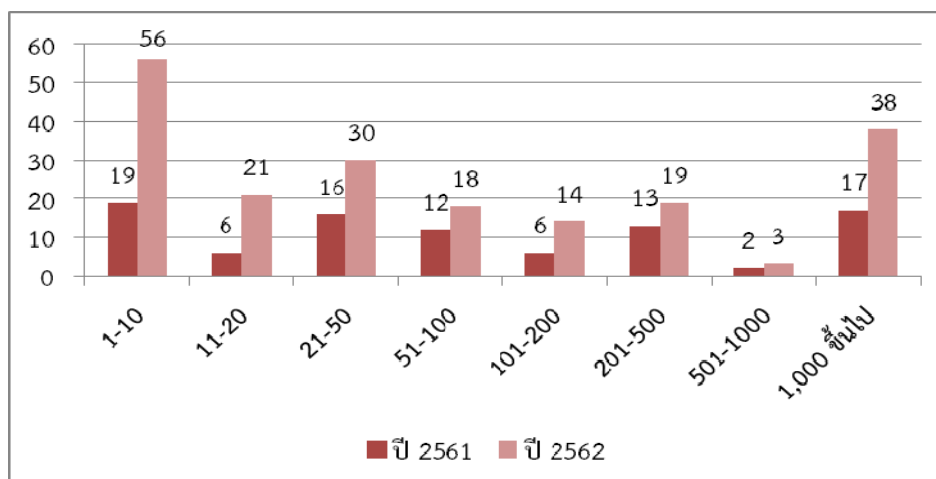


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.2 การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบปี 2562 เดือนมกราคม - ธันวาคม 2562 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 199 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 28.14 ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 ขนาด 21-50 จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 15.07 ขนาด 11-20 คน จำนวน 21 คน ร้อยละ 10.55 ขนาด 201-500 คน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 9.55 ขนาด 51-100 คน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 9.04 ขนาด 101-200 คน จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 7.03 และขนาด 501-1000 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.51

แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ปี 2561 กับ ปี 2562



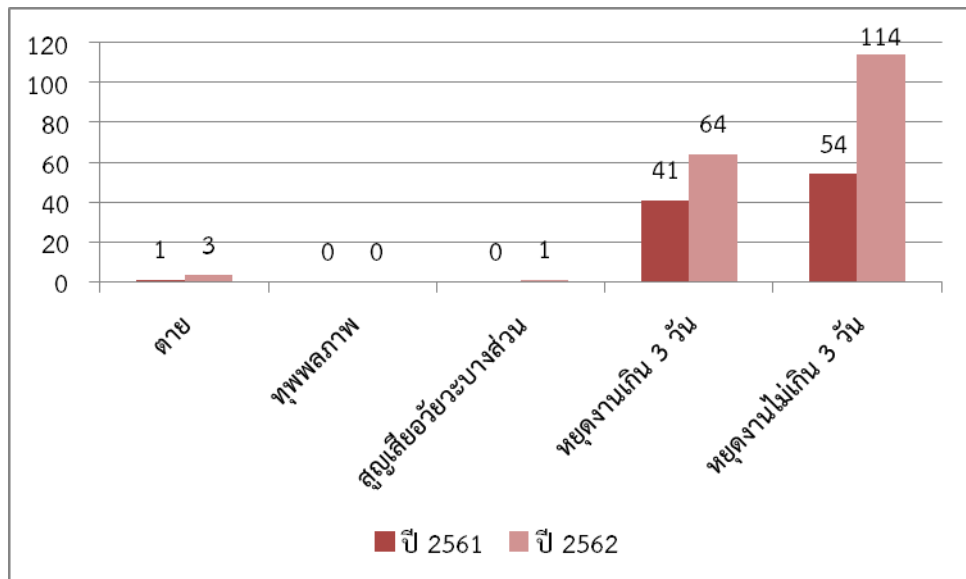
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในปีนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 182 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 62.64 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 35.16 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด ตาย จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.65) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.55 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด

แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรง ปี 2561 กับ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 9 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ปี 2561	ปี 2562
1-10 คน	19	56
11-20 คน	6	21
21-50 คน	16	30
51-100 คน	12	18
101-200 คน	6	14
201-500 คน	13	19
501-1,000 คน	2	3
1,000 ขึ้นไป	17	38
รวม	91	199

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ปี 2562	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	322	1,862,579.45
2.ค่ารักษาพยาบาล	80	1,156,600.95
3.ค่าทำศพ	3	99,000.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	405	3,118,180.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	462,032	224,235	237,797
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	348,070	183,466	164,604
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	347,996	183,427	164,568
1.1.1 ผู้มีงานทำ	346,673	182,621	164,052
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,323	806	517
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	74	39	35
2.ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	113,962	40,769	73,193
2.1 ทำงานบ้าน	28,358	1,439	26,919
2.2 เรียนหนังสือ	31,066	14,106	16,960
2.3 อื่นๆ	54,538	25,224	29,314

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	-	-	2,747	2,747
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	463	652	-	1,115
บรรจุงาน (คน)	773	1,101	-	1,874

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	619	48	262
มัธยมศึกษา	1,333	244	773
ปวช.			
- พาณิชย	0	23	64
- ช่าง	0	54	54
- อื่นๆ	299	22	24
ปวส.			
- พาณิชย	0	54	100
- ช่าง	0	36	74
- อื่นๆ	256	5	11
อนุปริญญา	56	1	7
ปริญญาตรี	182	627	499
ปริญญาโท	2	1	6
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	27	51	46
18 - 24	1,505	737	362
25 - 29	925	165	309
30 - 39	153	87	687
40 - 49	74	44	323
50 - 59	42	17	108
60 ปีขึ้นไป	21	14	39
รวม	2,747	1,115	1,874

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	3
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	0
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	0
5.นายจ้างพาไปทำงาน	0
6.Re-Entry	67
รวม	70

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 6 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ
ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	ฮ่องกง	0	3	3	ผู้ช่วยแม่บ้าน
2	ไต้หวัน	3	0	3	พนักงานฝ่ายผลิต
3	อังกฤษ	3	1	4	ช่างเชื่อม,แม่บ้าน
4	สหรัฐอเมริกา	7	2	9	ช่างเชื่อม,พนักงานเสริม,ผู้ช่วยพนักงานเสริม
5	สิงคโปร์	3	0	3	ช่างติดตั้งกระจก,ช่างตกแต่งภายใน,ช่างเชื่อม
6	ญี่ปุ่น	2	0	2	ก๊าก,พนักงานทั่วไป
7	สหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์	6	3	9	ช่างเชื่อม,ช่างไฟฟ้า,หัวหน้างานทั่วไป,พนักงานนวดแผนโบราณ,ก๊าก
8	เกาหลีใต้	2	1	3	ก๊าก,พนักงานฝ่ายผลิต
9	อินเดีย	9	0	9	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ,โพรแมน
10	เบอร์มิวดา	0	1	1	พนักงานนวดสปา
11	บรูไน	4	2	6	ช่างซ่อมเครื่องยนต์,พนักงานธุรการ,พนักงานซักรีด
12	บังคลาเทศ	1	0	1	วิศวกรสำรวจ
13	อินโดนีเซีย	2	0	2	ลูกเรือ
14	บาห์เรน	0	2	2	ช่างเย็บผ้า,พนักงานเสริม
15	เนเธอร์แลนด์	0	1	1	พนักงานเสริม
16	โปแลนด์	0	1	1	พนักงานนวดแผนโบราณ
17	อิสราเอล	2	0	2	คนงานเกษตร
18	ฟินแลนด์	1	0	1	ล่ามแปล
19	เยอรมนี	1	0	1	ก๊าก
20	สโลวีเนีย	0	1	1	นวดแผนโบราณ
21	รัสเซีย	0	1	1	พนักงานนวดสปา
22	กาตาร์	1	0	1	คนทำความสะอาด
23	คูเวต	3	0	3	พนักงานบริการรถยนต์,ช่างเครื่องยนต์,ช่างทอง
24	สเปน	1	0	1	พ่อครัวอาหารไทย
	รวม	51	19	70	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	4
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	5,245
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติกรม. (4)และ(5)	1,216
รวม	6,465

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
5,865	11,795	35,991	53,651

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ปี 2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	20	0	20	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	1	0	0	0
3.ช่างเครื่องกล	7	0	1	0
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	12	0	8	0
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	5	0	5
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	8	11	0	0
รวม	48	16	29	5

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ปี 2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	24	11	18	11
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	88	5	86	5
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	47	79	47	79
6.เกษตรอุตสาหกรรม	26	60	26	60
7.ธุรกิจ และบริการ	135	293	135	293
รวม	320	448	312	448

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 11 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มอาชีพ	ปี 2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	1,415	0	1,411	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	60	0	60	0
3.ช่างเครื่องกล	112	6	110	6
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	354	0	353	0
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	27	134	27	132
6.เกษตรอุตสาหกรรม	12	13	12	13
7.ธุรกิจ และบริการ	83	86	83	86
รวม	2,063	239	2,056	237

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ปี 2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	98	11	66	9
2.ช่างอุตสาหกรรม	37	1	7	0
3.ช่างเครื่องกล	81	0	60	0
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	183	85	86	8
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	4	9	2	0
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	403	106	221	17

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	26	36	35	-	71	26	-
5 - 9 คน	50	149	203	-	352	50	-
10 - 19 คน	75	467	541	-	1,008	71	4
20 - 49 คน	54	912	713	-	1,625	54	-
50 - 99 คน	13	459	439	-	898	11	2
100 - 299 คน	15	1,193	1,011	-	2,204	13	2
300 - 499 คน	3	349	818	-	1,167	3	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	236	3,565	3,760	-	7,325	228	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ	
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้	1	15	1	-
2.การประมง	15	421	15	-
3.การผลิต	17	720	17	-
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	33	2	-
5.การก่อสร้าง	20	653	19	1
6.การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	70	1,514	69	1
7. โรงแรม และภัตตาคาร	32	668	32	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	114	11	-
9.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	18	297	18	-
10.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	6	125	6	-
11.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	4	93	4	-
รวม	196	4,653	194	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 15 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ปี 2562

จำนวนผู้ประกันตน	44,817 คน
------------------	-----------

จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	34,683 คน
---------------------------	-----------

จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	10,134 คน
---------------------------	-----------

จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	25,704 คน
---------------------------	-----------

จำนวนสถานประกอบการ	3,128 แห่ง
--------------------	------------

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง
--	--------



ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ปี 2562	
	ราย	จำนวนเงิน
1. เจ็บป่วย	11,920	13,170,770.55
2. คลอดบุตร	1,462	32,327,342.50
3. ทูพพลภาพ	2,090	18,698,149.94
4. ตาย	372	9,571,065.80
5. สงเคราะห์บุตร	70,920	45,382,059.02
6. ชราภาพ	9,506	54,891,337.92
7. ว่างงาน	14,344	94,433,925.42
รวม	110,614	268,474,651.15

ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ปี 2562	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	322	1,862,579.45
2. ค่ารักษาพยาบาล	80	1,156,606.95
3. ค่าทำศพ	3	99,000.00
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	405	3,118,180.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ปี 2562
1. ตาย	3
2. ทูพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	64
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	114
รวม	182



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
	ปี 2562
1-10 คน	56
11-20 คน	21
21-50 คน	30
51-100 คน	18
101-200 คน	14
201-500 คน	19
501-1,000 คน	3
1000 ขึ้นไป	38
รวม	199

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ปี 2562	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
250	982

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นางประไพพรรณ ลุ่มจันทร์ | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางวิจิตรา ตุ่มวิจิตร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นายฐากูร เขยสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. จำสับเอกญนนท์วาทิ จุฑาวรรณา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 5. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 6. นายชัยพร งามเกต | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 7. นางสาวอรอนงค์ บัวสมบูรณ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |