



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาสที่ 4 ประจำปี 2562
(ตุลาคม – ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

Tel. 039 - 301297- 8

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปให้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
มกราคม 2563

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
⇒ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- อัตราการจ้างงาน	15
- อัตราการบรรจงาน	16
- อัตราการว่างงาน	17
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราแรงงานที่ผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	20
⇒ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
⇒ การส่งเสริมการมีงานทำ	36
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	36
- แรงงานต่างด้าว	43
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	44
⇒ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	45
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	45
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	46
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	46
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี	47
⇒ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	48
- การตรวจแรงงาน	48
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	50
- การแรงงานสัมพันธ์	52
- การเลิกจ้างแรงงาน	52
⇒ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	52
- กองทุนประกันสังคม	52
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	54
- กองทุนเงินทดแทน	55
- ผู้ประกันตนมาตรา 40	56
ตารางภาคผนวก	57



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ.2562) สรุปได้ดังนี้

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนตุลาคม 2562 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน ที่หดตัวจากภาคเกษตร และภาคอุตสาหกรรม ขณะที่ภาคบริการขยายตัว สำหรับเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัว จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปและการจ้างงานเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) ของจังหวัดจันทบุรี หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับตัวลงจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัว จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ และกุ้งขาวที่ลดลง ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมที่หดตัว จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัว จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก รายได้จากการเยี่ยมชม และจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนชะลอตัวจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว จากภาษีมูลค่าเพิ่มจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัย+เพื่อการพาณิชย์) ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว จากรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ดัชนีการค้าชายแดนขยายตัว จากมูลค่าสินค้าส่งออก และมูลค่าสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้น

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดจันทบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 464,743 คน เป็นชาย 225,535 คน คิดเป็นร้อยละ 48.53 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นหญิง 239,208 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 351,355 คน เป็นผู้มีงานทำ 349,694 คน (ร้อยละ 99.53 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 1,505 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.43 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 156 คน (ร้อยละ 0.04 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 349,694 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 162,606 หรือร้อยละ 46.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 187,088 คน หรือร้อยละ 53.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 57,939 คน คิดเป็นร้อยละ 16.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขาบริการโรงแรม และอาหาร จำนวน 31,527 คน คิดเป็นร้อยละ 9.02 สาขาการผลิต จำนวน 25,060 คน คิดเป็นร้อยละ 7.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 146,593 คน (ร้อยละ 41.92) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 77,351 คน (ร้อยละ 22.12) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 39,460 คน (ร้อยละ 11.28) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 111,352 คน (ร้อยละ 31.84) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 104,814 คน (ร้อยละ 29.97) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 84,758 คน (ร้อยละ 24.24) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,505 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.43 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 1,094 คน (ร้อยละ 72.69) ของผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศหญิงจำนวน 411 คน (ร้อยละ 27.31) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 318 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 507 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 31.30 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 25.66) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 113 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 47.68 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 4.24) และการบรรจุงาน 365 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 33.64 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 15.70)

การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำนวน 20 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 42.86 เป็นชาย 15 คน (ร้อยละ 75.00) ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด) เป็นหญิง 5 คน (ร้อยละ 25.00 ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด)

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,684 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 2.93 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.40) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,362 คน (ร้อยละ 80.88 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 321 คน (ร้อยละ 19.06 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด)

ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวน 13,413 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.28 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.82) โดยแบ่งเป็นสัญชาติพม่า 1,485 คน (ร้อยละ 11.07 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) สัญชาติลาว 2,889 คน (ร้อยละ 21.54 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) และสัญชาติกัมพูชา 9,039 คน (ร้อยละ 67.39 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด)

หมายเหตุ : ข้อมูลสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562



2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
 - ช่างก่อสร้าง จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
 - ช่างไฟฟ้า จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 277 คน ผ่านการฝึก จำนวน 275 คน
 - ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 40 คน ผ่านการฝึก จำนวน 38 คน
 - เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 61 คน ผ่านการฝึก จำนวน 61 คน
 - ธุรกิจและบริการ จำนวน 176 คน ผ่านการฝึก จำนวน 176 คน
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 1,097 คน ผ่านการฝึก 1,090 คน
 - ช่างก่อสร้าง จำนวน 671 คน ผ่านการฝึก จำนวน 667 คน
 - ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
 - ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 313 คน ผ่านการฝึก จำนวน 312 คน
 - ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน
 - เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน
 - ธุรกิจ และบริการ จำนวน 48 คน ผ่านการฝึก จำนวน 48 คน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 110 คน ผ่านการฝึก

จำนวน 95 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก จำนวน 49 คน
- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 50 คน ผ่านการฝึก จำนวน 46 คน

2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

- การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 31 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 52.31 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 1,484 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 36.55 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9,10-19 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 22.58 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 1-4 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 19.35 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 12.90 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 20-49, 100-299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 9.68 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) และขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.23 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 24 แห่ง (ร้อยละ 77.42) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง (ร้อยละ 22.58) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ออกคำสั่งให้ดำเนินการแล้ว จำนวน 7 แห่ง



- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 541 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 22 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 0 แห่ง (ร้อยละ 0.00 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว จำนวน 0 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดีแล้ว จำนวน 0 แห่ง

2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,128 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 3.03 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.38) ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 44,817 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 214 คน คิดเป็นร้อยละ 0.48 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.21) มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 28,172 ครั้ง หรือร้อยละ 62.86 ของผู้ประกันตนทั้งหมด โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,222 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 68.23 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีชราภาพ 2,901 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.30 กรณีเจ็บป่วย 2,816 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.00 กรณีว่างงาน 2,496 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 8.86 กรณีคลอดบุตร 353 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.25 กรณีทุพพลภาพ 297 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.05 และกรณีตาย 87 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.31 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 54,290,045.76 บาท มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงที่สุด 15,158,867.67 บาท ร้อยละ 27.92 รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ สูงสุดถึง 14,527,467.07 บาท หรือร้อยละ 26.76 และกรณีสงเคราะห์บุตร 11,130,859.02 บาท ร้อยละ 20.50 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้มาใช้บริการ 103 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 908,200.35 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 83 คน จำนวน 484,417.95 บาท ค่ารักษาพยาบาล 19 คน จำนวน 390,782.40 บาท และค่าทำศพ 1 คน จำนวน 33,000.00 บาท





สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี อัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดจันทบุรีในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีได้จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4/2562 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวน 507 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 231 อัตราลดลงร้อยละ 31.30 ซึ่งเห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีลดลงจากไตรมาสที่แล้ว

สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเห็นว่าโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนงานและผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับทรงตัว อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในไตรมาสนี้อยู่ที่ 0.43 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำและจากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น จากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุล ซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีโดยมีตำแหน่งงานว่าง 507 อัตรา และมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 113 คน บรรจุงาน 365 คน (ร้อยละ 223.01 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

สถานการณ์ด้านความมั่นคง

จากข้อมูลของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,684 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 1,636) จำนวน 48 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.93 แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06) ประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 1,362 คน (ร้อยละ 80.88) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(4) และ (5) จำนวน 321 คน (ร้อยละ 19.06) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัด มีจำนวน 13,413 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 13,451) จำนวน 38 คน ลดลงร้อยละ 0.28 แบ่งเป็นสัญชาติพม่า 1,485 คน (ร้อยละ 11.07) สัญชาติลาว 2,889 คน (ร้อยละ 21.54) และสัญชาติกัมพูชา 9,039 คน (ร้อยละ 67.39)

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ตามมา





สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ไตรมาส 4 ปี 2562

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%





2. ภาวะทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขายส่ง – การขายปลีก และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาวะทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 ในภาพรวมแล้วยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

2.1 ภาวะเศรษฐกิจภาคการเกษตร

สาขาการผลิตภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนตุลาคม 2562 หดตัวร้อยละ -27.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 56.0 จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ และกุ้งขาวที่ลดลง

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

การบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 18.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.6 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว ร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -4.4 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน รถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัย+เพื่อการพาณิชย์) ที่เพิ่มขึ้น

2.4 การค้าชายแดน

สำหรับการค้าชายแดนขยายตัวร้อยละ 33.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 20.8 จากมูลค่าการส่งออก และสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้น

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

การผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ -18.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.8 จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง

2.6 การผลิตภาคบริการ

การผลิตภาคบริการขยายตัว ร้อยละ 28.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 18.2 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก รายได้จากการเยี่ยมชมเยือน และจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่เพิ่มขึ้น จากโครงการ “ชิม ช้อป ใช้” ผ่าน G-Wallet 1 คน ละ 1,000 บาท เนื่องจากมีผู้ประสงค์ใช้สิทธิ์ที่จังหวัดจันทบุรีประมาณ 10,000 คน จึงทำให้มีเม็ดเงินเข้าพื้นที่จังหวัดจันทบุรี โดยผ่าน ร้านค้า(ชิม) ร้านอาหาร(ช้อป) โรงแรมและรีสอร์ท(ใช้) อย่างน้อย 10 ล้านบาท

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวมาจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 19.4 จากรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนตุลาคม 2562 หดตัวร้อยละ -29.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 32.6 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ลดลง จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ และกุ้งขาวที่ลดลง เนื่องจากลำไยมีผลผลิตลดลงจากสภาพอากาศร้อนจัดและฝนแล้ง มีจำนวนผลต่อช่อลดลง ผลผลิตโดยรวมจึงลดลง ประกอบกับดัชนีราคาสินค้าภาคเกษตรกรรมที่ลดลง จากราคายางพารา ลำไย มันสำปะหลัง และกุ้งขาวที่ลดลง สำหรับราคากุ้งขาวถูกกดดันจากราคาตลาดโลกที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง จากปริมาณผลผลิตกุ้งในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้นหลายประเทศ ส่งผลให้รายได้เกษตรกรลดลง



2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนตุลาคม 2562 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 8.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 15.0 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.5 จากภาพรวมเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีที่ขยายตัว

2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนตุลาคม 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรี มีจำนวน 345,401 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน

2.11 ด้านการคลัง

ด้านการคลัง ในเดือนตุลาคม 2562 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณมีจำนวน 785.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 695.4 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 90.4 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 94.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของสรรพากรพื้นที่จันทบุรี สรรพสามิตพื้นที่จันทบุรี และด่านศุลกากรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.7, 13.2 และ 420.4 ตามลำดับ สำหรับรายได้นำส่งคลัง มีจำนวนทั้งสิ้น 73.2 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 785.8 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุล จำนวน 712.6 ล้านบาท



3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2557 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2556r	2557p
	(2013)	(2014)
ภาคเกษตร	60,070	62,764
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	58,064	60,213
การประมง	2,006	2,551
ภาคนอกเกษตร	40,138	41,439
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	233	223
อุตสาหกรรม	5,107	5,280
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,443	1,448
การก่อสร้าง	2,830	2,425
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12,512	14,140
โรงแรมและภัตตาคาร	593	601
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,767	1,789
ตัวกลางทางการเงิน	3,679	4,166
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,594	2,254
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	2,771	1,996
การศึกษา	4,075	4,483
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,795	1,867
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	603	599
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	136	169
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100,207	104,204
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	196,214	200,699
ประชากร (1,000 คน)	511	519

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤศจิกายน 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือน พฤศจิกายน ตุลาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61 ถ้าเทียบกับเดือนตุลาคม 2562 (เท่ากับ 102.74) ลดลงร้อยละ 0.13 และถ้าเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.21 และเทียบเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน) ปี 2562 เทียบระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.69

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤศจิกายน 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือน พฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 103.0 เดือน ตุลาคม 2562 เท่ากับ 103.4

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤศจิกายน 2562 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือน ตุลาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.4

3.2 เดือน พฤศจิกายน 2561 ไม่เปลี่ยนแปลง

3.3 เทียบเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน) ปี 2562 กับระยะเดียวกัน ของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 103.0 เทียบกับ เดือน ตุลาคม 2562 (เท่ากับ 103.4) ลดลงร้อยละ 0.4 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.1 ในขณะที่ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.1 มีสาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 9.5 (ผักคะน้า ผักกวางตุ้ง หัวผักกาดขาว ส้มเขียวหวาน ผักกาดขาว ผักชี ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว ต้นหอม กะหล่ำปลี แตงกวา มะระจีน พริกสด ขมิพู่ มะนาว มะเขือเทศ เห็ด มะเขือ หน่อไม้ฝรั่ง ฟักทอง กะหล่ำดอก องุ่น หัวหอมแดง พริกแห้ง ขิง และแตงโม) หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 1.4 (ข้าวสารเจ้า และขนมปังปอนด์) หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.1 (ไข่ไก่) สำหรับหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.5 (น้ำอัดลม น้ำหวาน และน้ำผลไม้) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.8 (น้ำมันพืช ซอส มะเขือเทศ ซอสพริก และน้ำปลา) ในขณะที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดอาหารบริโภค - ในบ้าน และหมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

4.2 ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง มีสาเหตุสำคัญมาจากการไม่เปลี่ยนแปลงของหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ แต่มีการเปลี่ยนแปลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (น้ำมันเบนซิน 95 แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ E20 น้ำมันดีเซล และแก๊สโซฮอล์ 95)



5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือน พฤศจิกายน 2561 ดัชนีราคาผู้บริโภค ไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.7 ได้แก่ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 5.5 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 4.7 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.2 สำหรับหมวดผัก และผลไม้ ลดลงร้อยละ 7.3 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.8 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.1

ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.2 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 สำหรับหมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน) ปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 3.9 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 2.3 หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.2 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดอาหารบริโภค - นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.0 ในขณะที่หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.7

ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.7 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.6 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 สำหรับหมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ไม่เปลี่ยนแปลง



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

หมวด	ดัชนี			
	ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62
รวมทุกรายการ	103.0	103.0	102.2	103.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	105.0	105.2	102.9	104.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	101.3	100.9	100.4	100.8
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	108.1	107.6	106.1	109.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	97.5	98.6	94.7	97.0
ผักและผลไม้	97.0	99.6	102.9	103.9
เครื่องประกอบอาหาร	106.0	106.1	106.7	106.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	108.5	108.6	102.9	105.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	105.9	105.9	101.1	103.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	107.3	107.3	103.5	105.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	101.8	101.7	101.9	102.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.4	100.4	100.4	100.4
หมวดเคสสถาน	101.4	101.5	101.1	101.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	104.2	104.0	104.2	103.9
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	100.9	100.7	101.2	101.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	101.3	101.2	101.1	101.2
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	118.2	118.2	118.3	118.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.2	103.2	102.0	102.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	102.7	102.8	102.8	104.2
- อาหารสด	103.1	103.5	103.0	104.9
- พลังงาน	102.0	101.5	102.2	103.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี



5. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 55 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 521,968,000 บาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 45 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 50,860,000 บาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

ประเภทการจดทะเบียน	ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	19	25	11
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (บาท)	63,310,000	36,200,000	422,458,000
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	11	12	22
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (บาท)	14,800,000	11,950,000	24,110,000
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	1	4	8
จำนวนการเพิ่มทุน (บาท)	1,200,000	13,600,000	50,960,000
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	2,754	2,764	2,752
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (บาท)	24,484,510,000	24,517,910,000	24,992,760,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี

6. การจดทะเบียนโรงงาน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 0 ราย ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 0 บาท และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุน จำนวน 0 บาท ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

ประเภทการจดทะเบียน	ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	-	-	-
เงินทุนที่จัดตั้ง (บาท)	-	-	-
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (บาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี



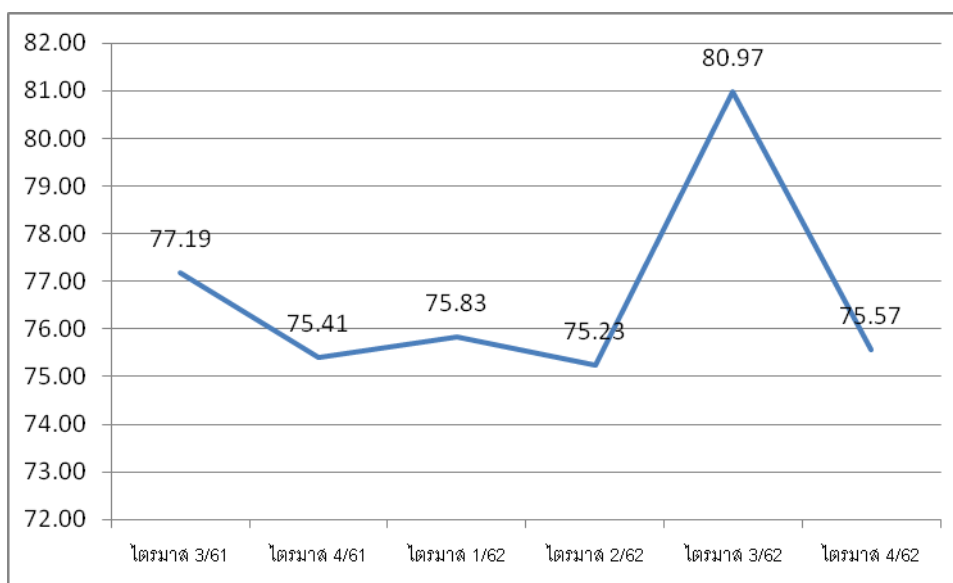
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน จังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดจันทบุรีโดยใช้ข้อมูลสรุปผลสำรวจโครงการสำรวจ ภาวการณ์ทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 ซึ่งเป็นข้อมูลสรุปผลฉบับล่าสุดของ สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด จันทบุรี มีอัตราร้อยละ 75.57 ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 80.97และเมื่อเทียบกับไตร มาสเดียวกันของ ปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 75.41

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} * 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

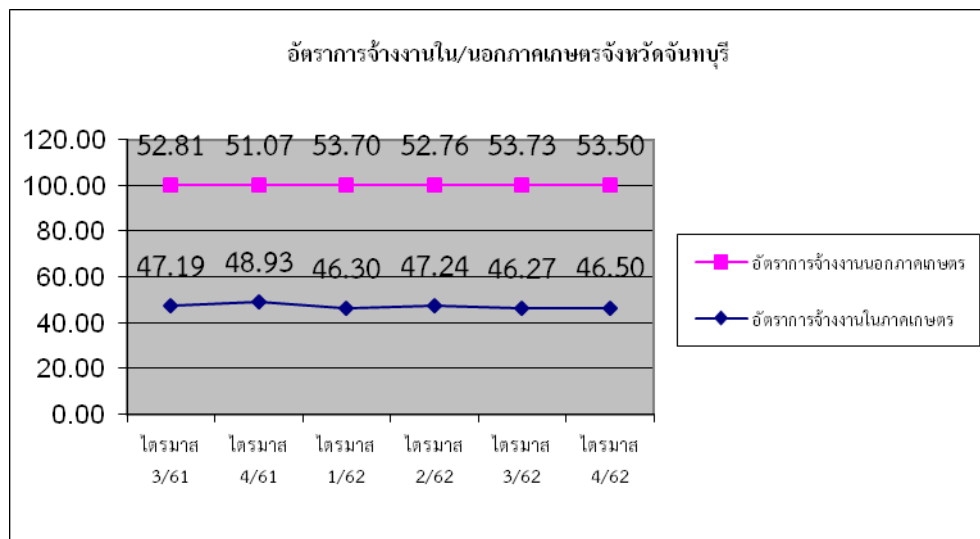


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 46.50 โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 46.27 และมีอัตราส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 48.93

ส่วนอัตราการจ้างงาน นอกภาคเกษตร ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 53.50 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 53.73 และมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 51.07

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร



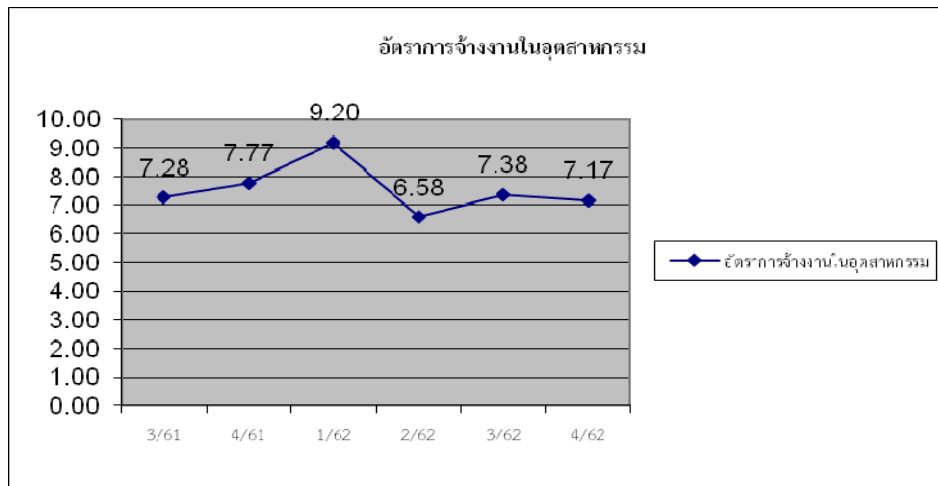
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตรา 7.17 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 7.38 และมีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 7.77



แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

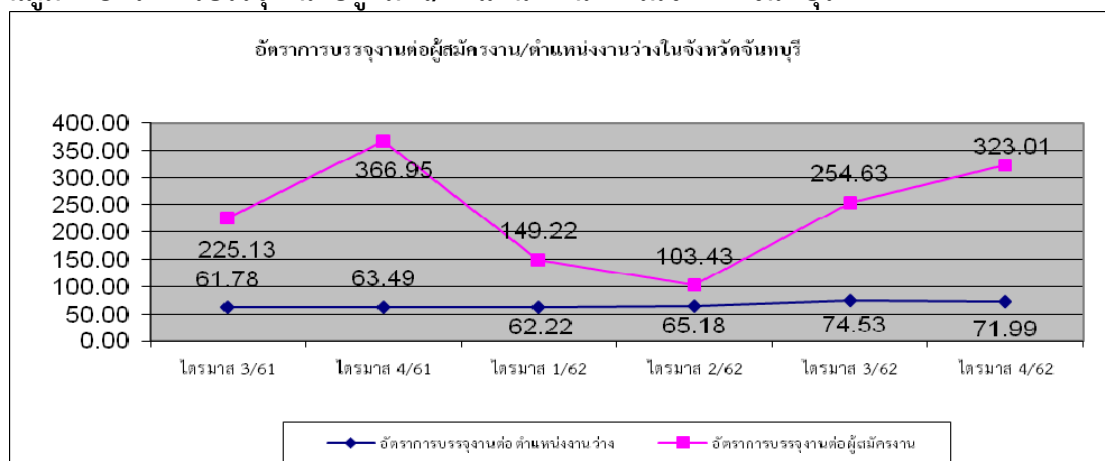
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 71.99 โดยมีอัตราการบรรจุงานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ที่มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 74.53

อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 323.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 254.63

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

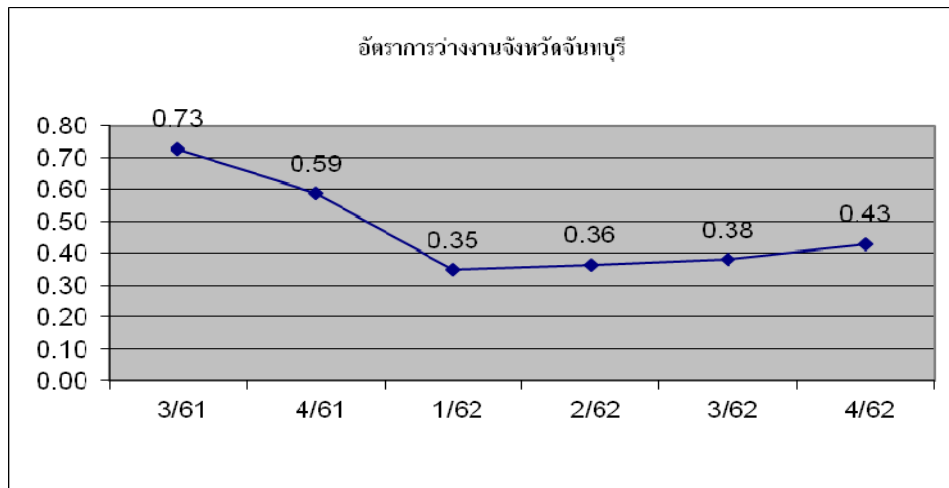
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.43 มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.38 และมีอัตราการว่างงานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 0.59

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

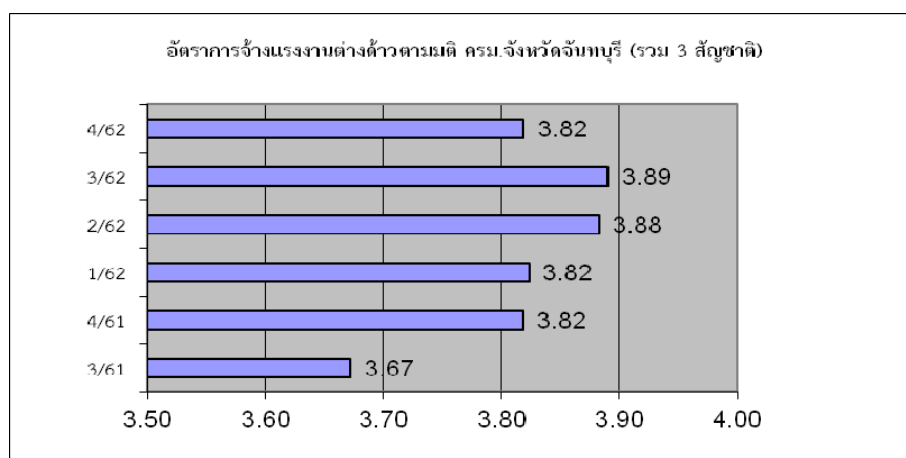


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี บริหาร จัดการอยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 3.82 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 3.89

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

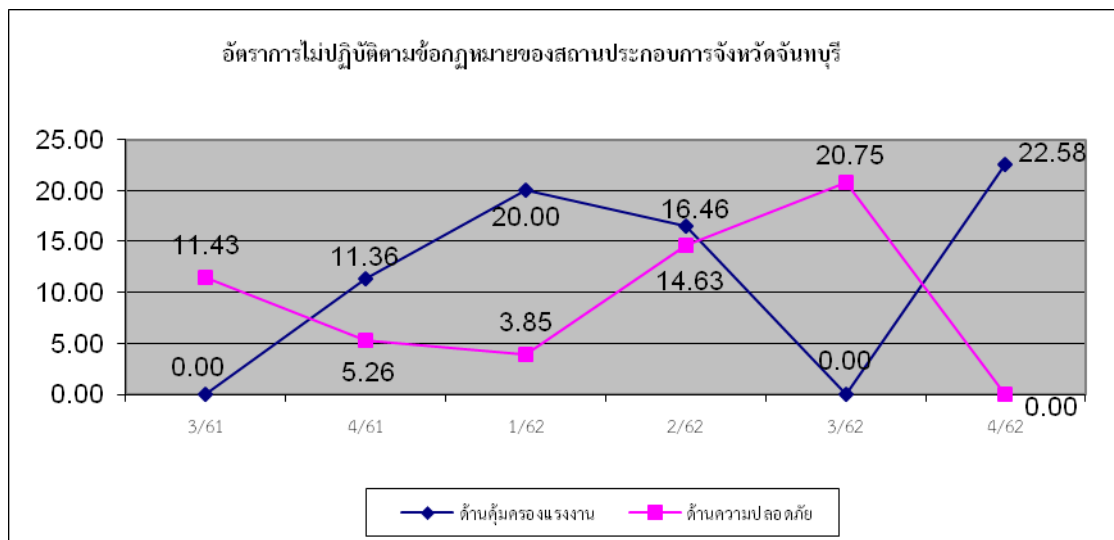


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่าไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 22.58 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 0.00

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด พบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 0.00 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 20.75

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

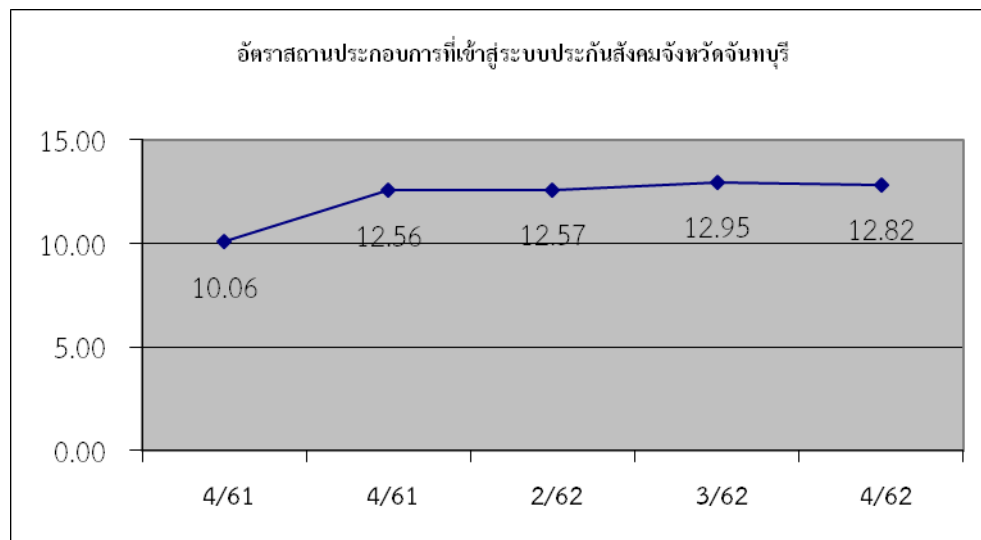
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



7. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	34,493	43,561	43,451	44,603	44,817
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี	342,938	346,906	345,671	344,420	349,694
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	10.06	12.56	12.57	12.57	12.82

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติ

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

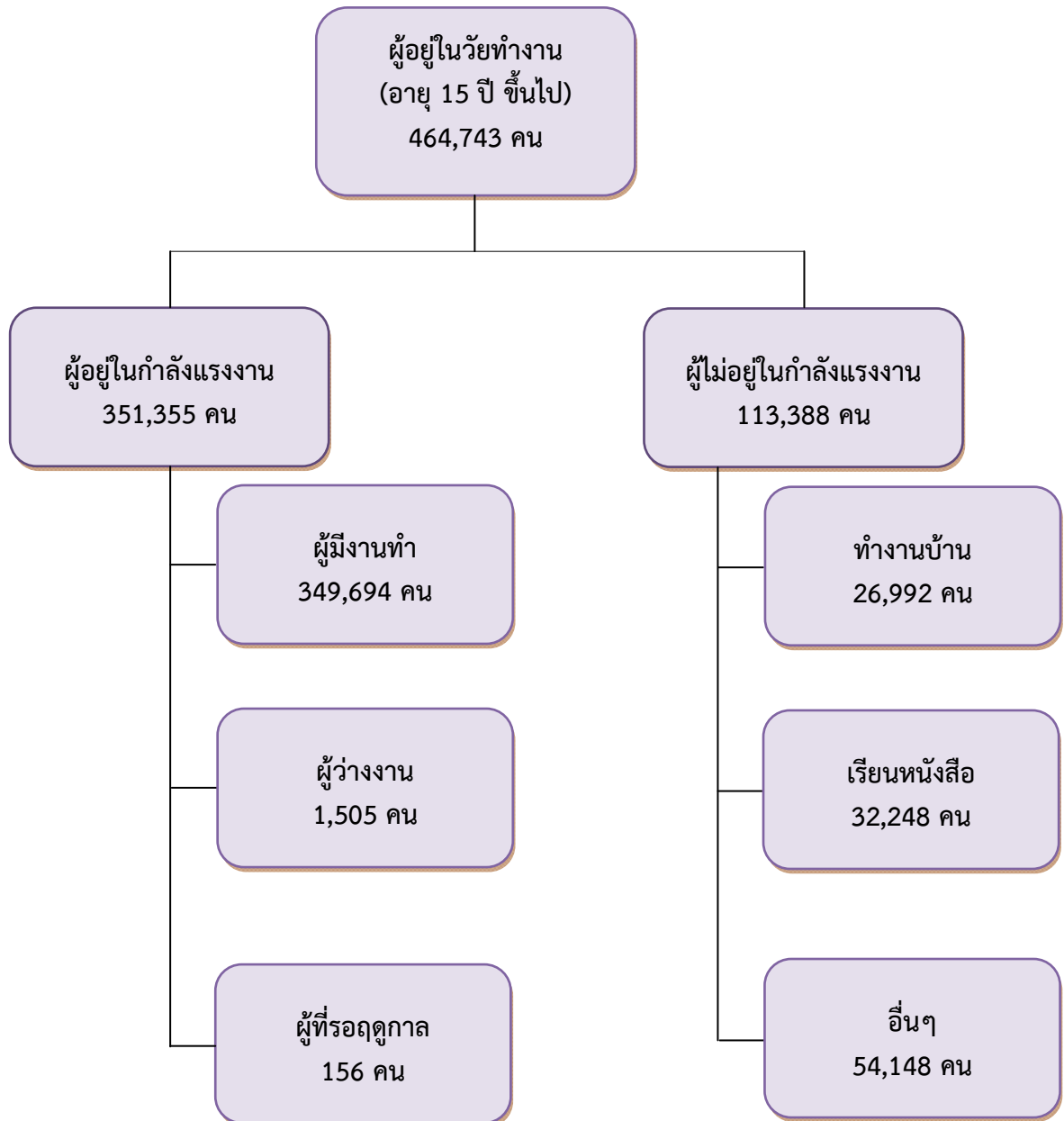
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ. 2562 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ซึ่งพบว่าจังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 464,743 คน ซึ่งอยู่ในกำลังแรงงาน 351,355 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75.60 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 113,388 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 24.40 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.2 ภาพการณ์มีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 464,743 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 351,355 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 349,694 คน คิดเป็นร้อยละ 99.53 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 1,505 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.43 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลจำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสที่พบว่ามีเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศหญิงมีงานทำจำนวน 165,337 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 47.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 184,357 คน คิดเป็นร้อยละ 52.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 99.53 ซึ่งหมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.43 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 113,388 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 26,992 คน คิดเป็นร้อยละ 23.80 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 32,248 คน คิดเป็นร้อยละ 28.44 และอื่นๆ 54,148 คน คิดเป็นร้อยละ 47.75 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตาราง 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	225,535	239,208	464,743
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	185,607	165,748	351,355
1.1.1 ผู้มีงานทำ	184,357	165,337	349,694
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,094	411	1,505
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	156	0	156
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	39,928	73,460	113,388
2.1 ทำงานบ้าน	1,287	25,705	26,992
2.2 เรียนหนังสือ	14,120	18,128	32,248
2.3 อื่นๆ	24,521	29,627	54,148
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	52.47	47.06	99.53
อัตราการว่างงาน	0.31	0.12	0.43

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

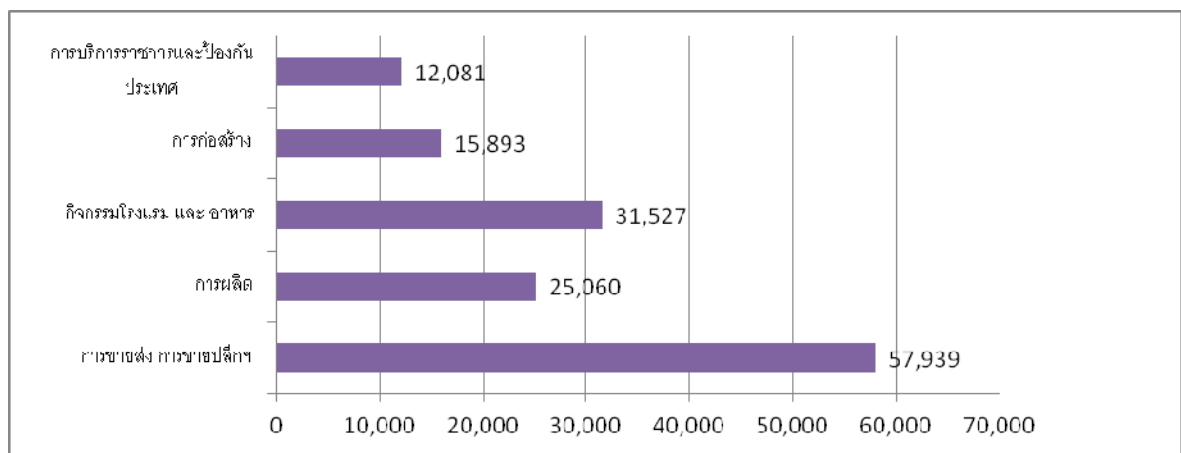
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 349,694 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 162,606 คน คิดเป็นร้อยละ 46.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 187,088 คน คิดเป็นร้อยละ 53.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 57,939 คน คิดเป็นร้อยละ 30.97 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขากิจการโรงแรม และ อาหาร จำนวน 31,527 คน คิดเป็นร้อยละ 16.85 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการผลิต จำนวน 25,060 คน คิดเป็นร้อยละ 13.39 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการก่อสร้าง จำนวน 15,893 คน คิดเป็นร้อยละ 8.49 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม และสาขาการบริการราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 12,081 คน คิดเป็นร้อยละ 6.46 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2562



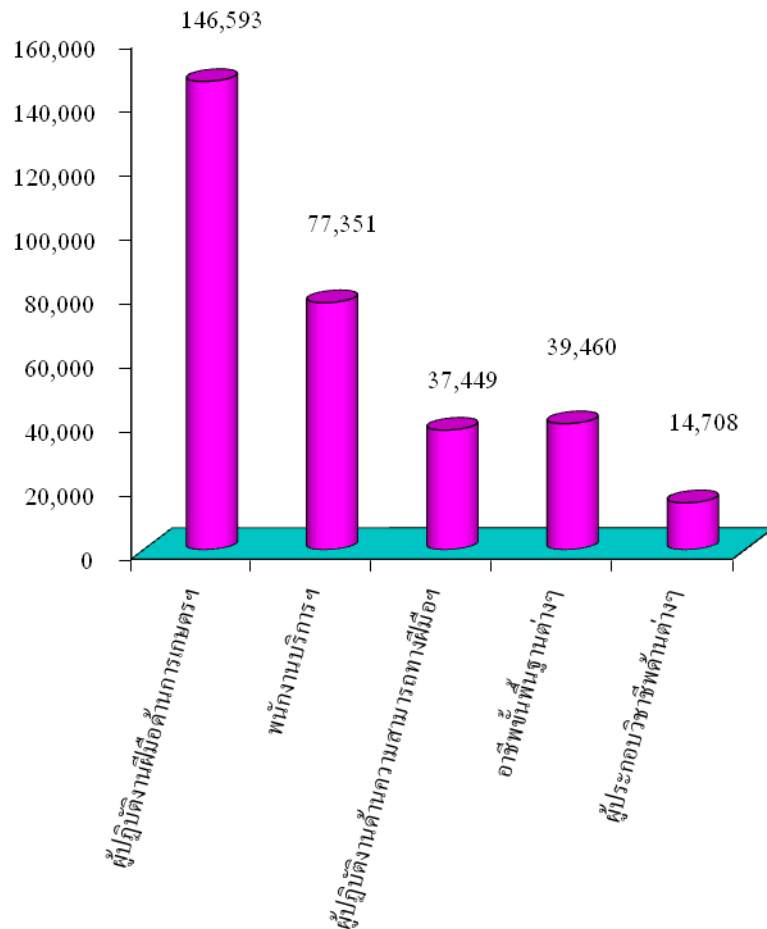
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2562 จากผลการสำรวจปรากฏว่า 146,593 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง รองลงมาคือพนักงานบริการฯ 77,351 คน คิดเป็นร้อยละ 22.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมด อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 39,460 คน คิดเป็นร้อยละ 11.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 37,449 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 14,708 คน คิดเป็นร้อยละ 4.21 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (5 อันดับแรก)



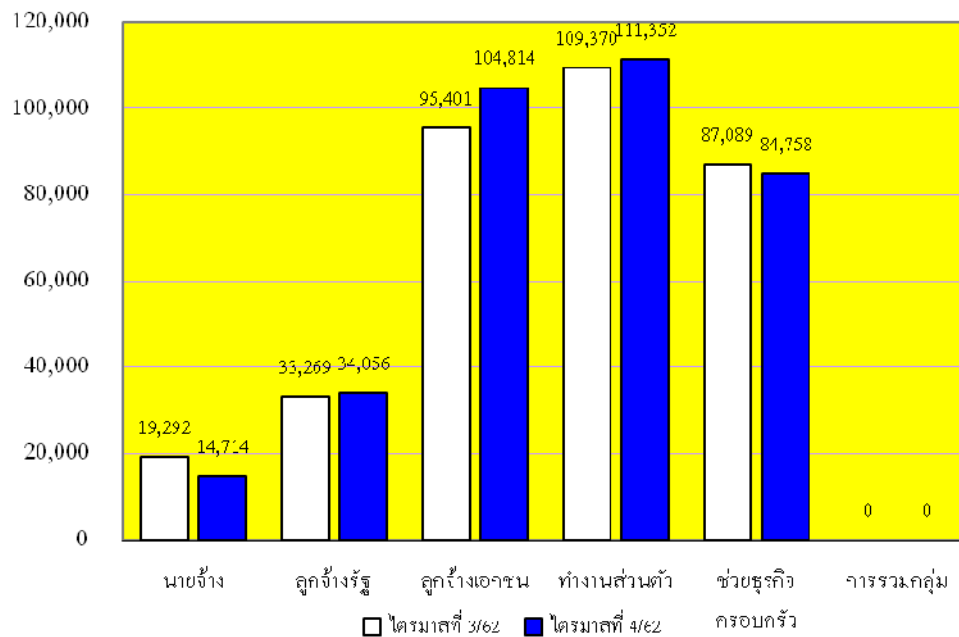
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 349,694 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 111,352 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 104,814 คน คิดเป็นร้อยละ 29.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 84,758 คน คิดเป็นร้อยละ 24.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 34,056 คน คิดเป็นร้อยละ 9.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด นายจ้าง จำนวน 14,714 คน คิดเป็นร้อยละ 4.21 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 กับไตรมาส 4 ปี 2562

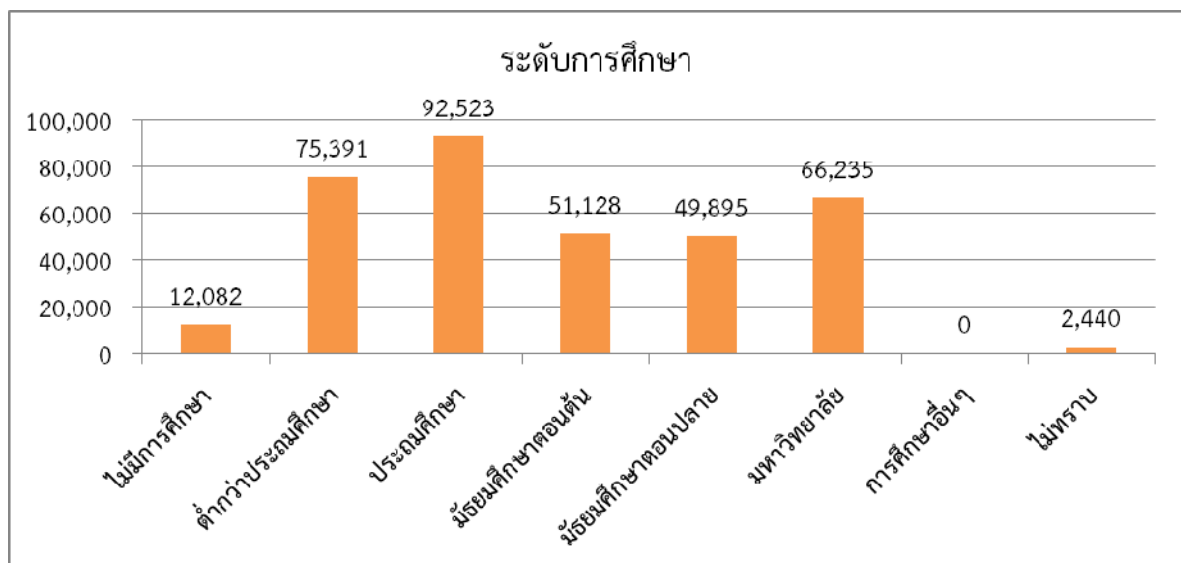


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงสร้างภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษ พบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 92,523 คน คิดเป็นร้อยละ 26.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 75,391 คน คิดเป็นร้อยละ 21.56 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 66,235 คน คิดเป็นร้อยละ 18.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



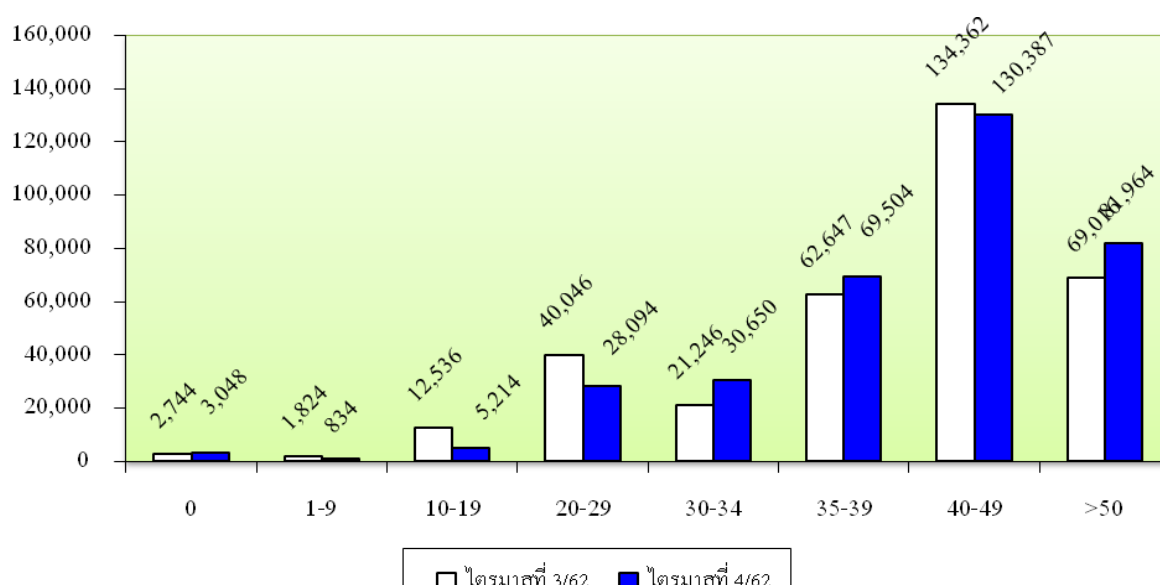
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงสร้างภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี



1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 349,694 คน นั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 346,646 คน คิดเป็นร้อยละ 99.13 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 3,048 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานสูงสุด นั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 130,387 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.29 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 81,964 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 23.44 ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 69,504 คน คิดเป็นร้อยละ 19.88

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส 3 ปี 2562 กับไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 1,505 คน เป็นชาย 1,095 คน คิดเป็นร้อยละ 72.76 ของผู้ว่างงาน และหญิง 411 คน คิดเป็นร้อยละ 27.31 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.43

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	อัตรา (ร้อยละ)
ชาย	185,607	1,095	0.31
หญิง	165,748	411	0.12
รวม	351,355	1,505	0.43

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 226,066 คน โดยผู้ชายมีส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 53.43 และ 46.57 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

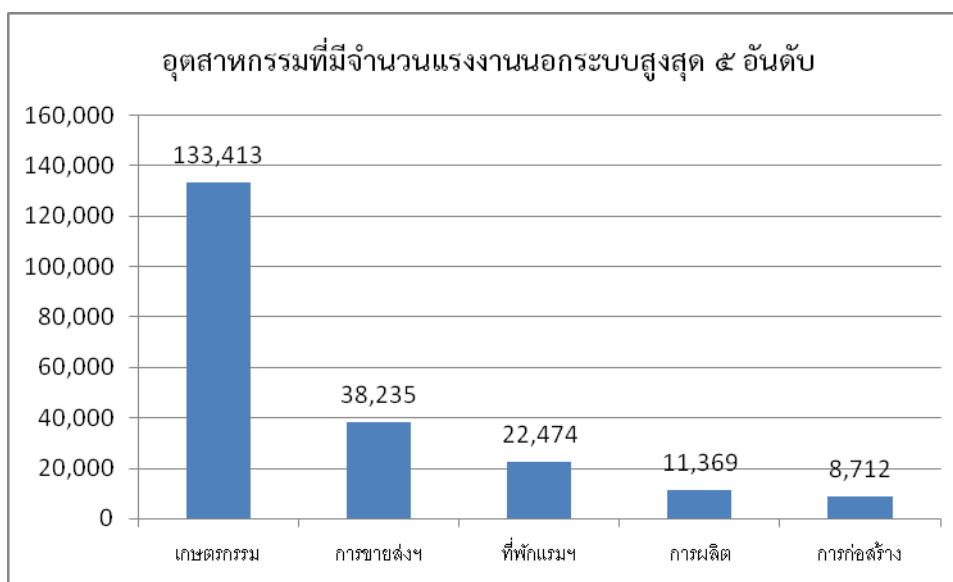
ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	120,779	53.43
หญิง	105,287	46.57
รวม	226,066	100

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 133,413 คน คิดเป็นร้อยละ 59.01 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 38,235 คน คิดเป็นร้อยละ 16.91 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 22,474 คน คิดเป็นร้อยละ 9.94 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การผลิต 11,369 คน คิดเป็นร้อยละ 5.03 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การก่อสร้าง จำนวน 8,712 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



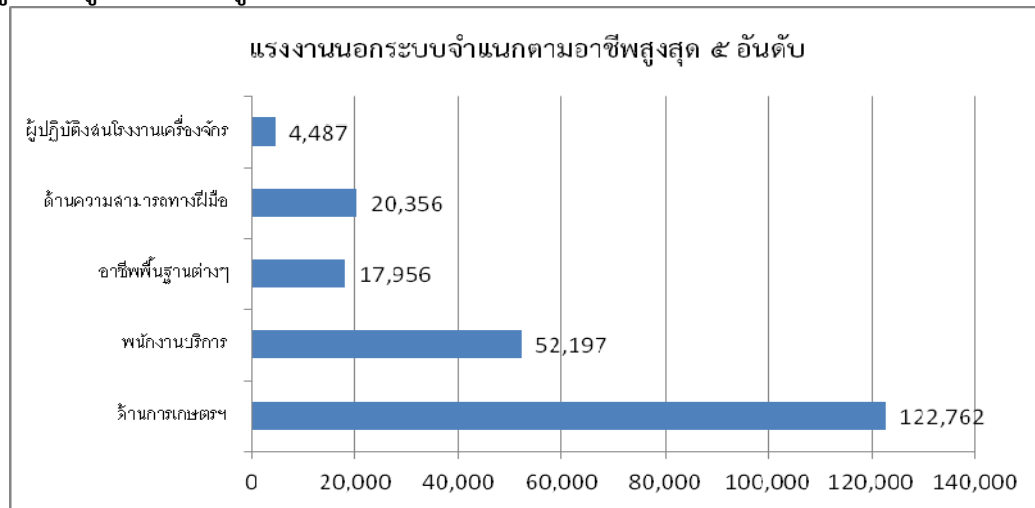
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 122,762 คน คิดเป็นร้อยละ 54.30 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ พนักงานบริการ 52,197 คน คิดเป็นร้อยละ 23.09 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ 20,356 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 17,956 คน คิดเป็นร้อยละ 7.94 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,487 คน คิดเป็นร้อยละ 1.98 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ

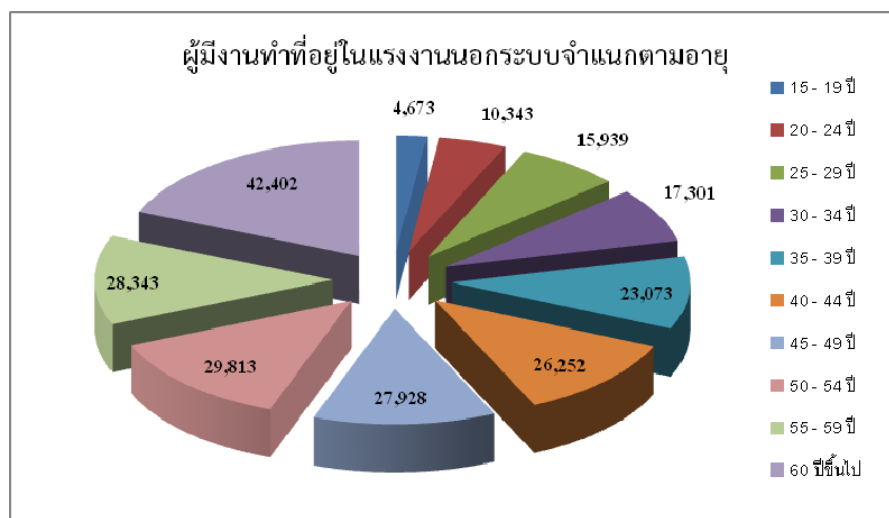


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 42,402 คน คิดเป็นร้อยละ 18.76 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 29,813 คน คิดเป็นร้อยละ 13.19 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และอายุ 55-59 ปี จำนวน 28,343 คน คิดเป็นร้อยละ 12.54 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนช่วงอายุ 45-49 ปี มีน้อยที่สุด 27,928 คน คิดเป็นร้อยละ 12.35 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ

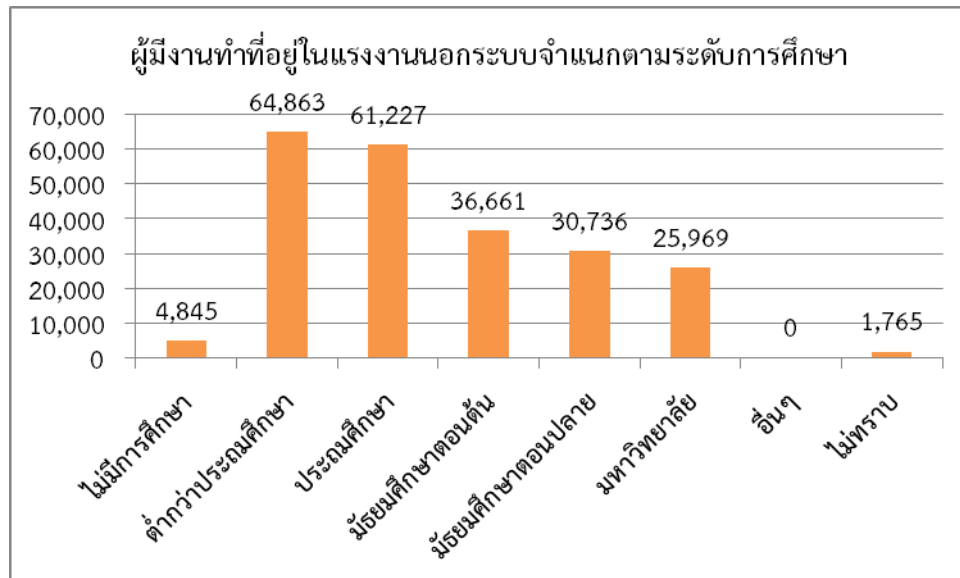


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 64,863 คน คิดเป็นร้อยละ 28.69 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 61,227 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 36,661 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2561

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพ ประกอบด้วยทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ แล้วจึงออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฉบับที่ 9 ลงวันที่ 1 เมษายน 2561 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)



- ๒ -

ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

การขยายตัวร้อยละ ๓.๘ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๓.๘ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๑ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๖ - ๔.๖ และเมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้เด็มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่ใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบการกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘





ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		



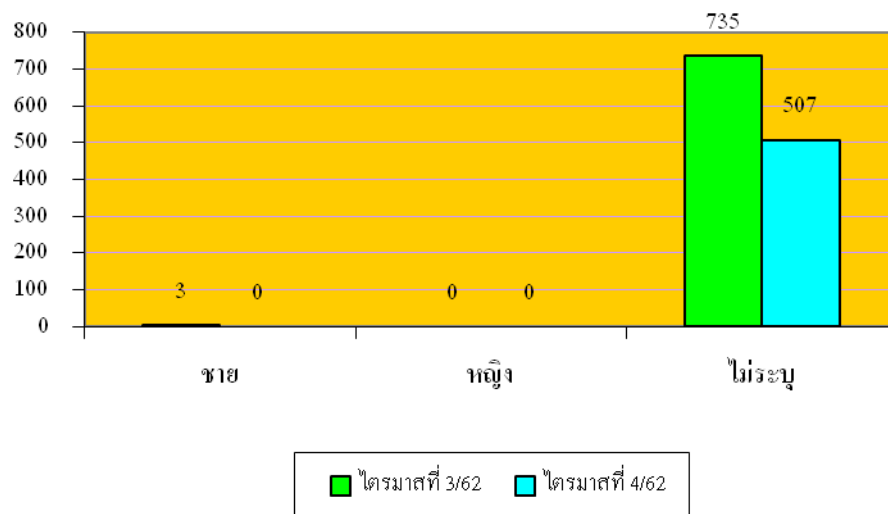
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริการจัดหางานภาครัฐ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 507 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 31.30 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ทั้งหมด 113 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 47.68 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 365 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 33.64

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้ พบว่าเป็นชาย 0 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 0.00) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 0 อัตรา (ร้อยละ 0.00) และไม่ระบุเพศ 507 อัตรา (ร้อยละ 100) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 และ ไตรมาส 4 ปี 2562



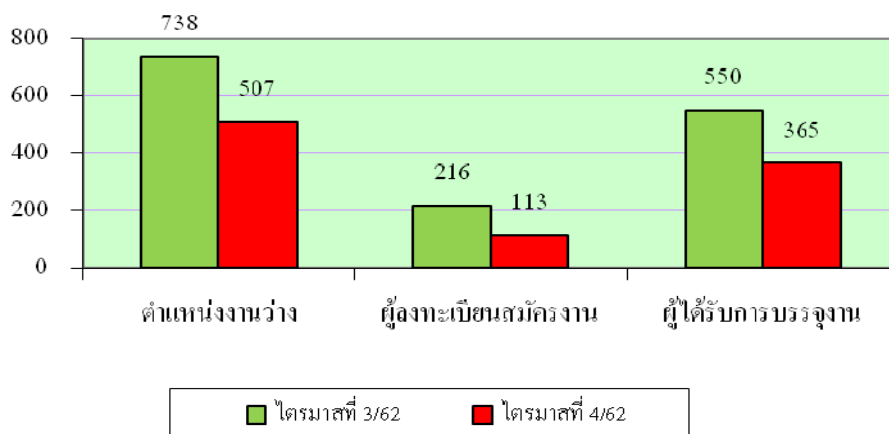
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 3 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 113 คน เป็นชาย 40 คน (ร้อยละ 35.40) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง 73 คน (ร้อยละ 64.60) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ขณะที่มีการบรรจุนานทั้งสิ้น 365 คน เป็นเพศชาย จำนวน 144 คน (ร้อยละ 39.45) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง จำนวน 221 คน (ร้อยละ 60.55) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด โดยเพศหญิงได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 และ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 235 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.35 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 22.88) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 12.03) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 9.27) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 39 คน (ร้อยละ 7.69) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 1.38) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และระดับปริญญาโท จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.39) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาในอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

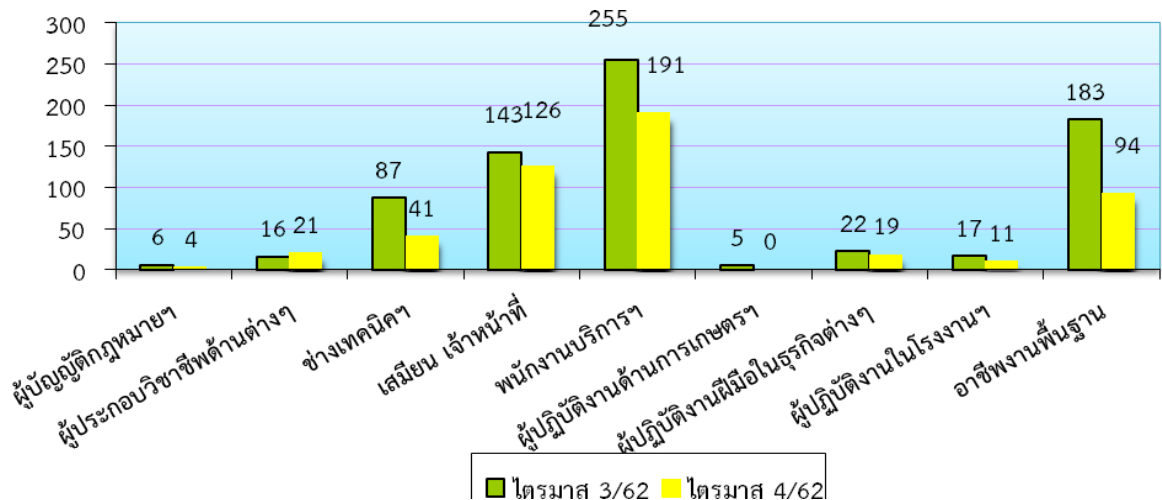
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 58 คน (ร้อยละ 51.33) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 32 คน (ร้อยละ 28.32) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 11 คน (ร้อยละ 9.73) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 7 คน (ร้อยละ 6.19) ระดับปวส. จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.54) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.88) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ด้านการบรรจุนาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 139 คิดเป็นร้อยละ 38.08 ของผู้บรรจุนานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 108 คน (ร้อยละ 29.59) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 47 คน (ร้อยละ 12.88) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 43 คน (ร้อยละ 11.78) ระดับปวส. จำนวน 24 คน (ร้อยละ 6.57) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด ระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.55) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด



ในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 191 อัตรา (ร้อยละ 37.67) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 24.85) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 94 อัตรา (ร้อยละ 18.54) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

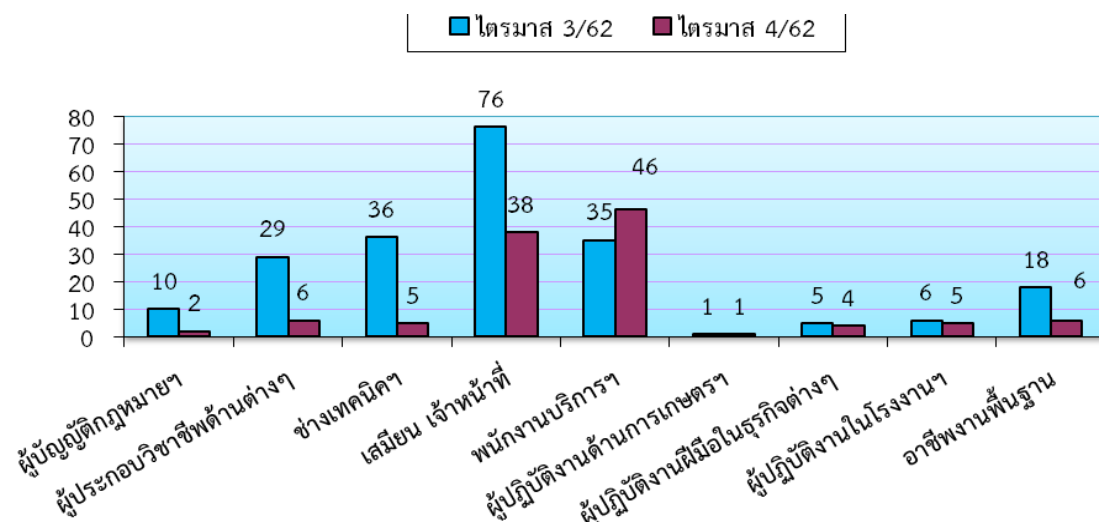
แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 46 คน (ร้อยละ 40.71) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 33.63) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (3) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 5.31) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ

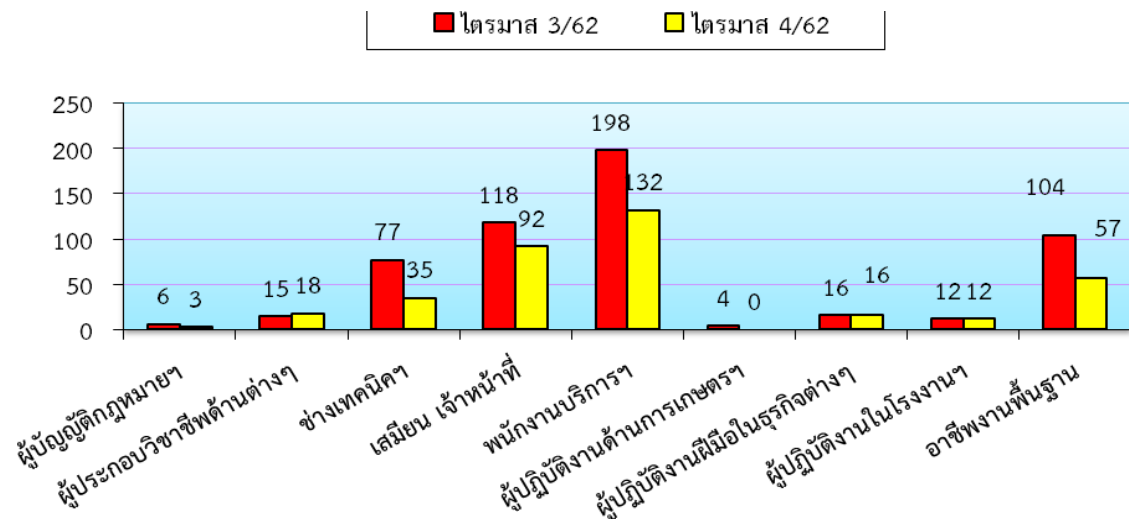


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



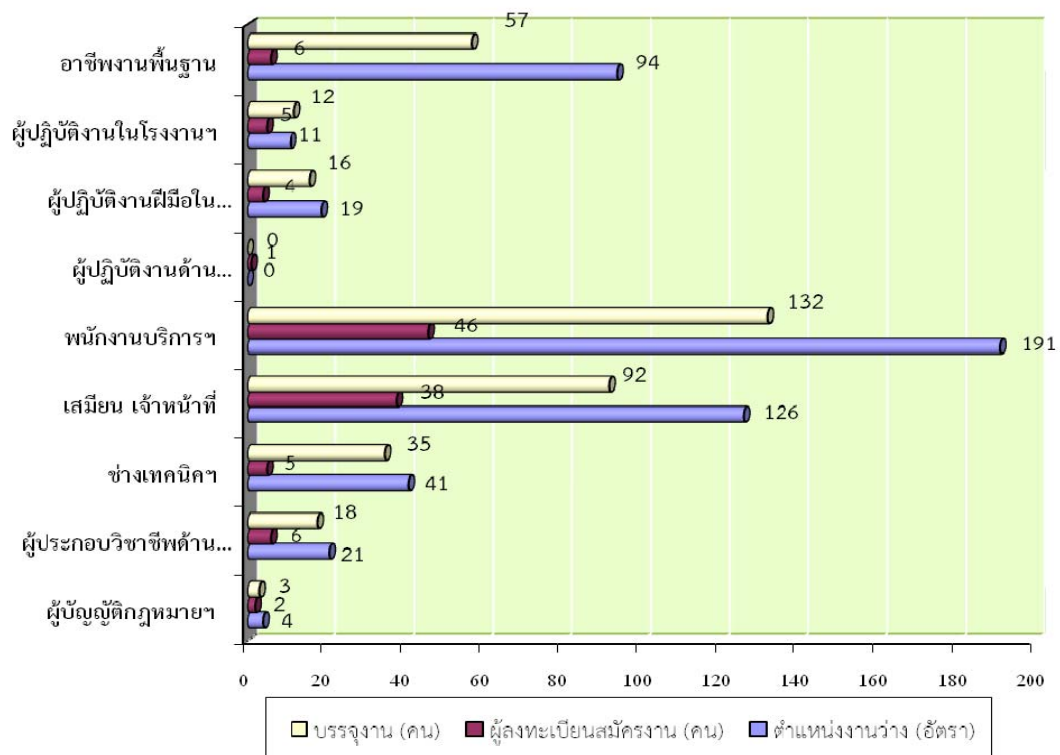
การบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 132 คน (ร้อยละ 36.16) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 92 คน (ร้อยละ 25.20) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 57 คน (ร้อยละ 15.62) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

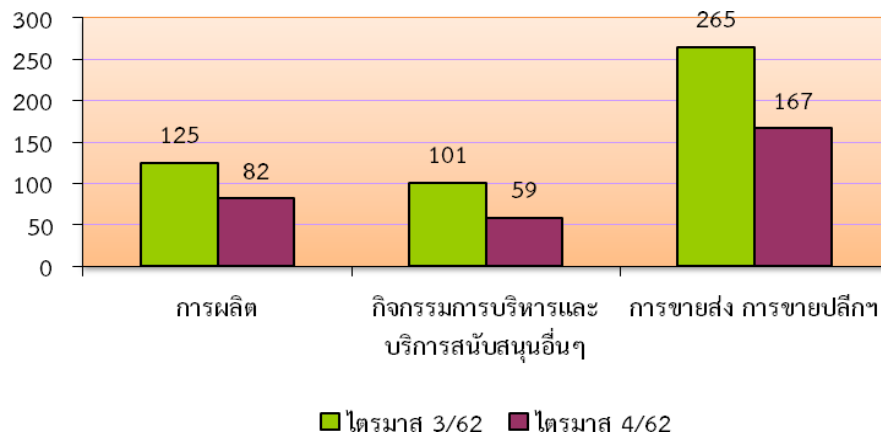


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อศึกษาจำนวนตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 167 อัตรา (ร้อยละ 32.94) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 16.17) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 11.64) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

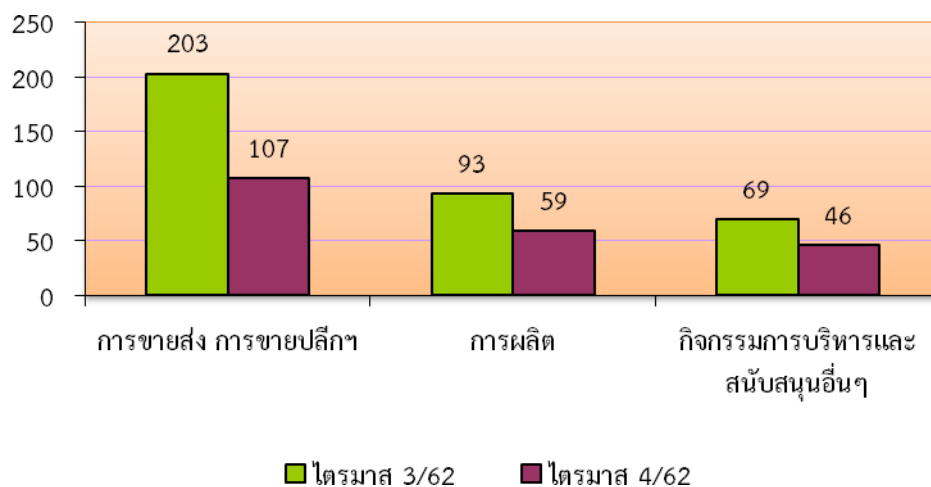
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 107 อัตรา (ร้อยละ 29.31) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 16.16) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ จำนวน 46 อัตรา (ร้อยละ 12.60) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 17 เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

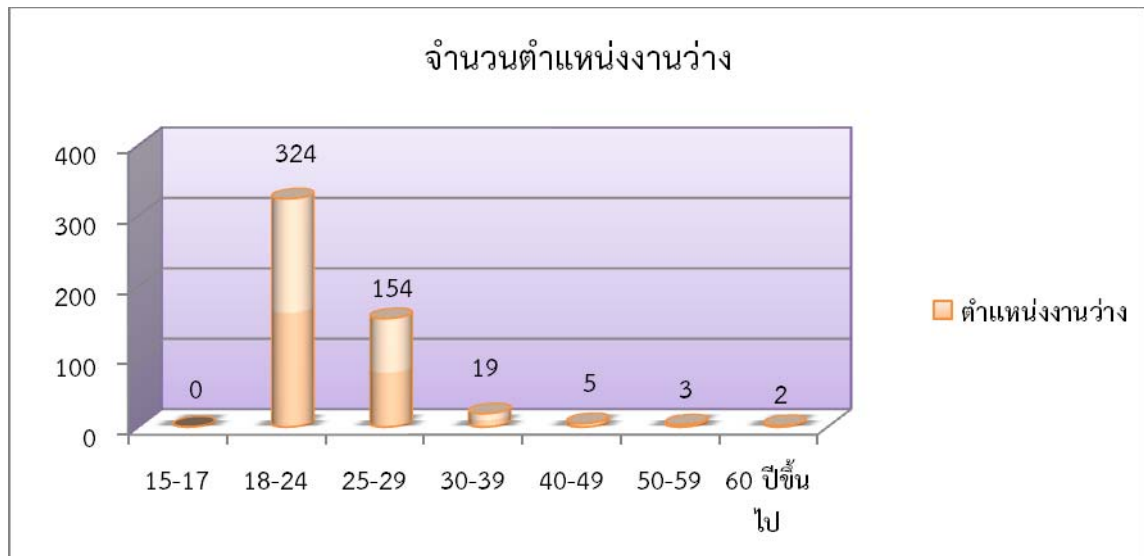


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 324 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 63.90 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 154 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 19 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.75 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 71 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 62.83 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 14 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.39 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 12 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.62 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 144 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.45 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 77 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.10 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด และอายุ 25-29, 40-49 ปี มีจำนวน 61 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.71 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด

แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามช่วงอายุ

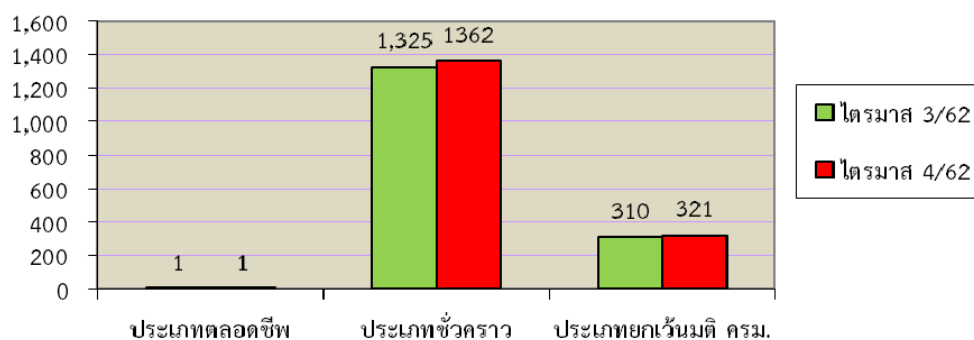


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,684 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,362 คน (ร้อยละ 80.88) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 321 คน (ร้อยละ 19.06) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด และประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

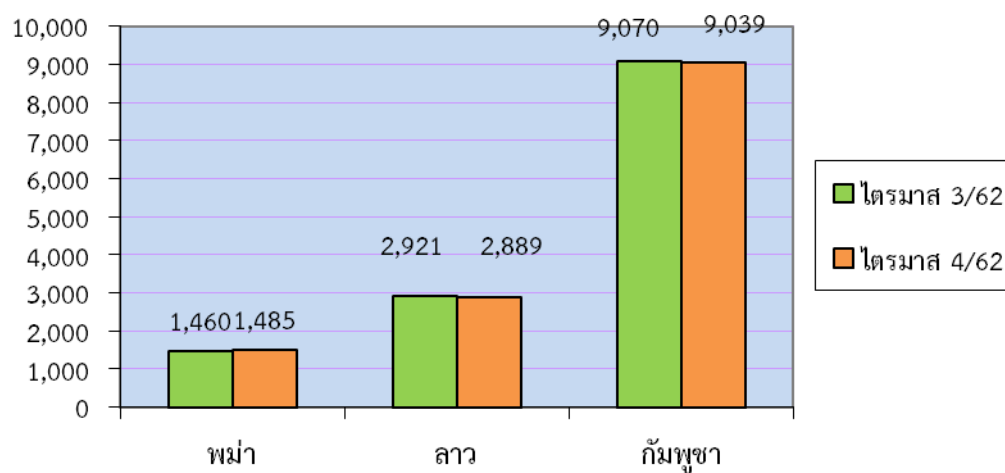


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 13,413 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 9,039 คน (ร้อยละ 67.39) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน 2,889 คน (ร้อยละ 21.54) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. และสัญชาติพม่า มีจำนวน 1,485 คน (ร้อยละ 11.07) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดก่อนนายทะเบียนแล้ว



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้มีจำนวน 20 คน เป็นชาย 15 คน เป็นหญิง 5 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	กาตาร์	1	0	1	คนทำความสะอาดอาคาร
2	คูเวต	3	0	3	พนักงานบริการรถยนต์,ช่างเครื่องยนต์,ช่างทอง
3	อินเดีย	4	0	4	ผู้ช่วยกรรมการ,โฟร์แมน,ผู้ช่วยกรรมการ,ช่างเชื่อม
4	ไต้หวัน	1	0	1	พนักงานฝ่ายผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
5	อังกฤษ	0	1	1	แม่บ้าน
6	สหรัฐอเมริกา	1	2	3	ช่างเชื่อม,ผู้ช่วยพนักงานเสริฟ,พนักงานเสริฟ
7	เกาหลีใต้	1	0	1	คนงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
8	อาหรับเอมิเรตส์	1	1	2	หัวหน้างานทั่วไป,ช่างเชื่อม
9	อิสราเอล	1	0	1	คนงานเกษตร
10	สเปน	1	0	1	พ่อครัวอาหารไทย
11	บรูไน	1	1	2	พนักงานธุรการ,ช่างเครื่องยนต์
	รวม	15	5	20	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) และเดินทางโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 100)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	0	0.00
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	-
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	-
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	0	-
6. Re-Entry	20	100
รวม	20	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

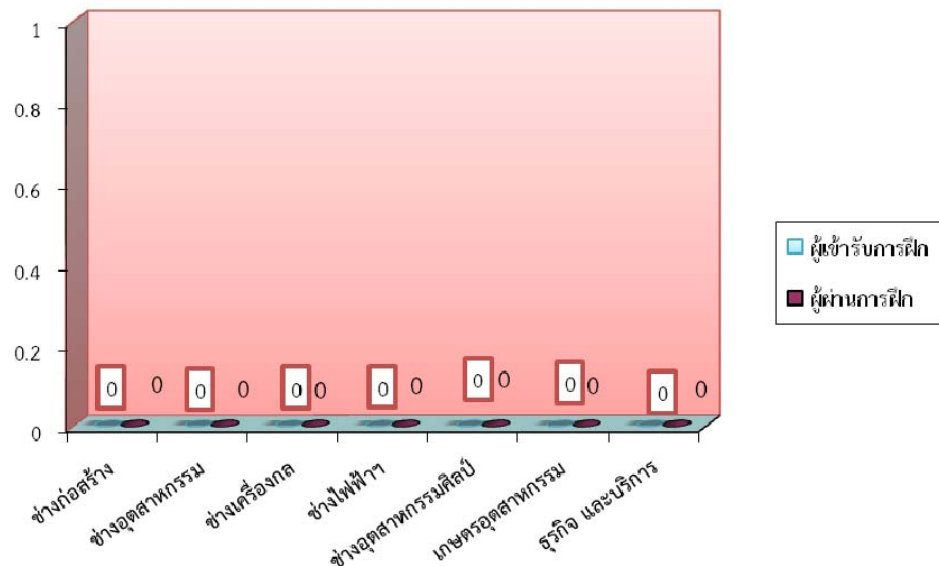
ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึก 0 คน ผ่านการฝึก 0 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 0 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



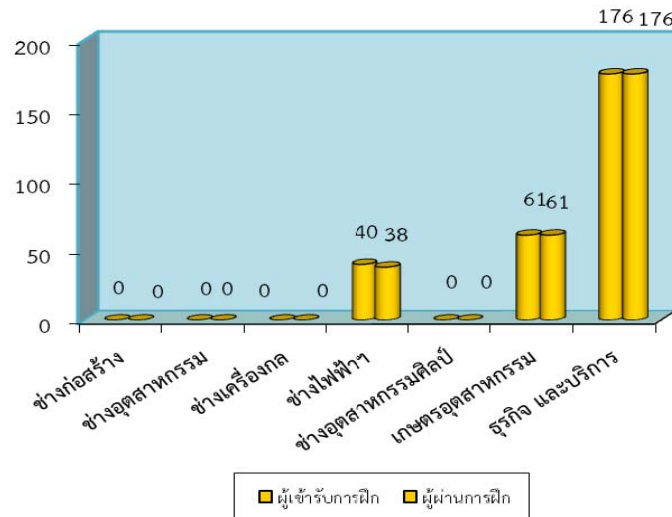
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

- เป็นการพัฒนายกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 277 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 275 คน
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 40 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 38 คน
 - เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 61 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 61 คน
 - ธุรกิจและบริการ จำนวน 176 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 176 คน

แผนภูมิที่ 24 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



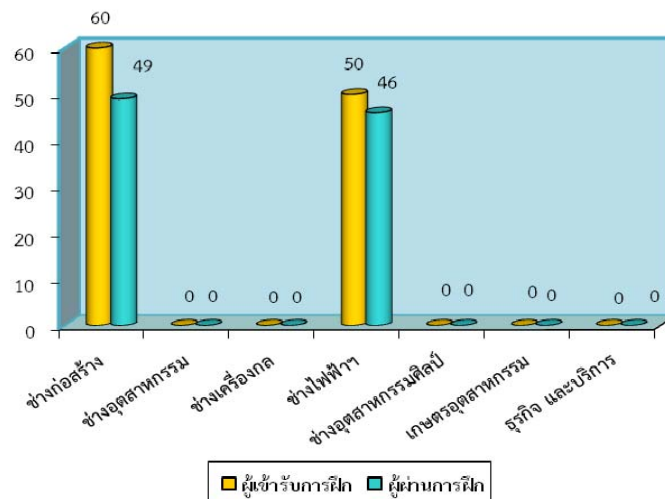
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้ มีจำนวน 110 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 95 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 49 คน
- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 50 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 46 คน

แผนภูมิที่ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

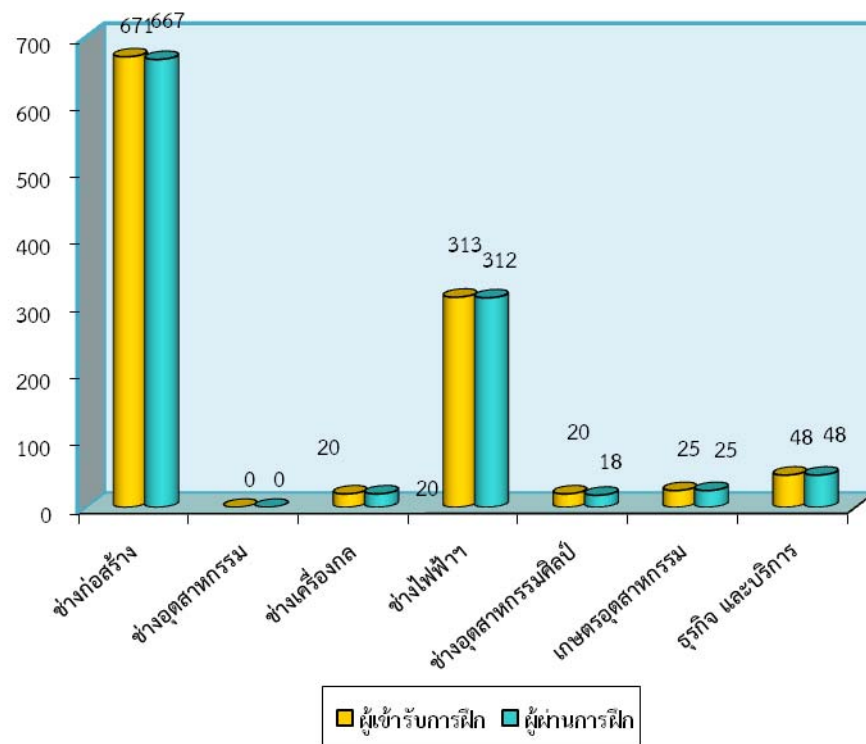


3.4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 1,097 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 1,090 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 671 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 667 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์ ,คอมพิวเตอร์ จำนวน 313 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 312 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 48 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 48 คน

แผนภูมิที่ 26 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัด จันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



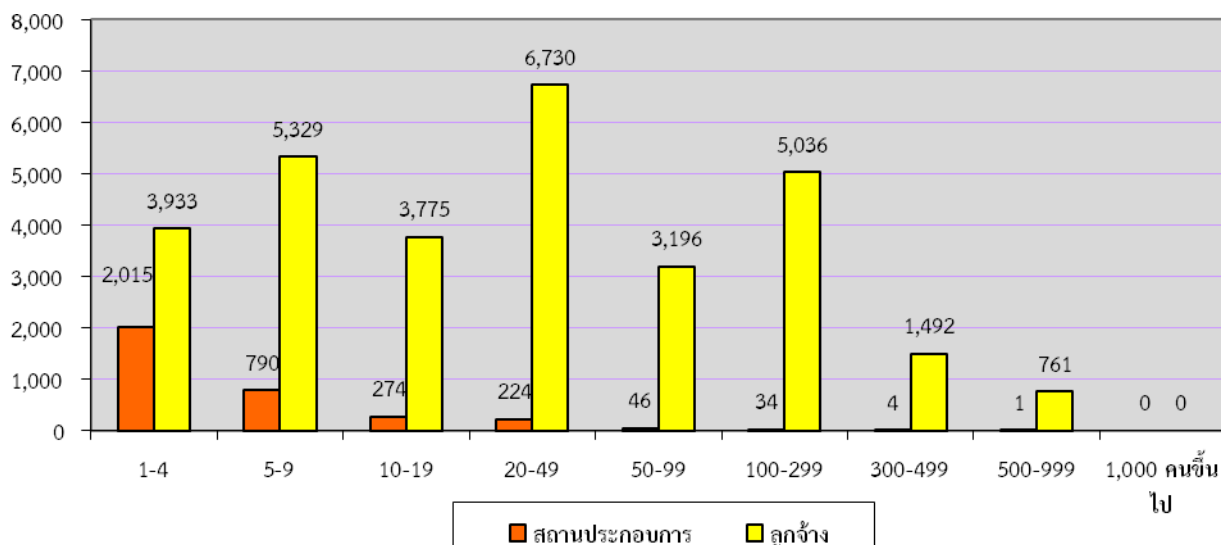
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบกิจการรวม 3,388 แห่ง ลูกจ้าง 30,252 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 2,015 แห่ง

แผนภูมิที่ 27 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในไตรมาสที่ 4 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,484 คน จำแนกเป็นชาย 589 คน คิดเป็นร้อยละ 39.69 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด จำแนกเป็นหญิง 895 คน คิดเป็นร้อยละ 60.31 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เด็ก จำนวน 0 คน ร้อยละ 0.00 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5-9,10-19 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.58 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.35 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.90 สถานประกอบการขนาด 20-49,100-299 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.68 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และสถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.23 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2562

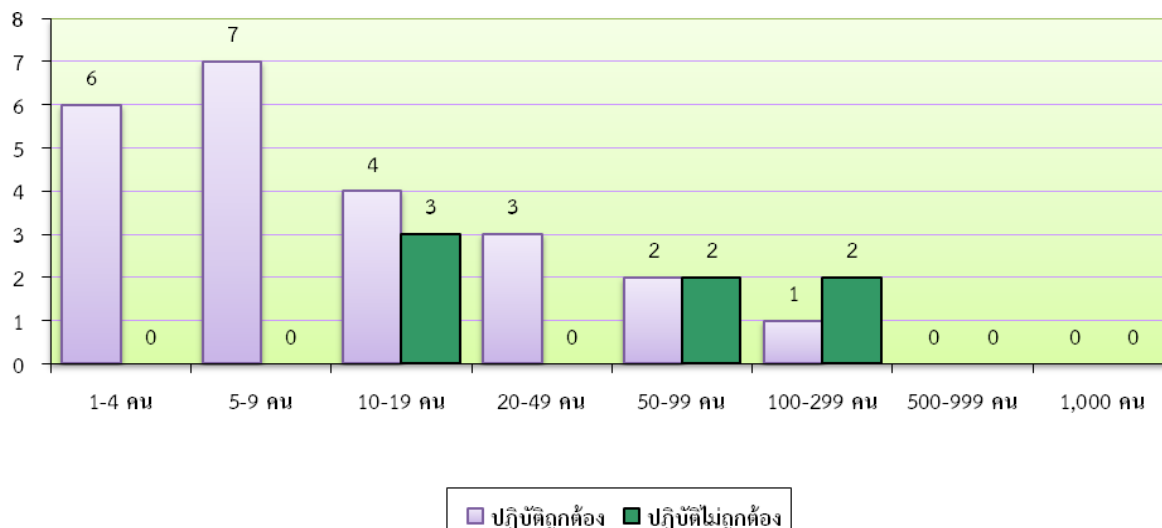
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	2,015	3,933
5 - 9 คน	790	5,329
10 - 19 คน	274	3,775
20 - 49 คน	224	6,730
50 - 99 คน	46	3,196
100-299 คน	34	5,036
300-499 คน	4	1,492
500-999 คน	1	761
1000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	3,388	30,252

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 31 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 77.42) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 22.58) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด



แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 4 ปี 2562 ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 541 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ ประเภทโรงแรม ละภัตตาคาร จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.82 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.64 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.54 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 0 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4/2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4.การผลิต	-	-	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	-	-	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	7	7	-	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	11	11	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	3	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18.อื่น ๆ รับซื้อของเก่า	-	-	-	-
รวม	22	22	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}} \times 100$



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะคอยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุข ในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงาน หรือเพิ่มงานก็จะมิ นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุข ในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้น เป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทน ของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้าง แต่อย่างใด ในส่วนขององค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของ สหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนองค์กรอื่นๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 64 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 408 คน

5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีก ภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสนี้ พบว่ามีสถาน ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,128 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 3.03 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 44,817 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 214 คน คิดเป็นร้อยละ 0.48 ปัจจุบัน จังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

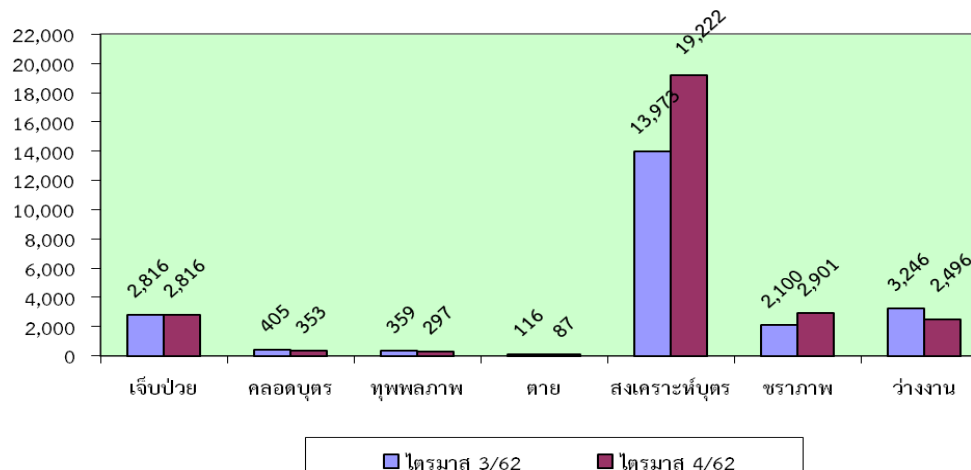
5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวนการใช้บริการของกองทุน ประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 28,172 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 62.86 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 5,157 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 22.41

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณี สงเคราะห์บุตร 19,222 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 68.23 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีชราภาพ 2,901 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.30 กรณีเจ็บป่วย 2,816 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.00 กรณีว่างงาน 2,496 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 8.86 กรณีคลอดบุตร 353 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.25 กรณีทูพลภาพ 297 ครั้ง คิดเป็น ร้อยละ 1.05 และกรณีการตาย 87 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.31



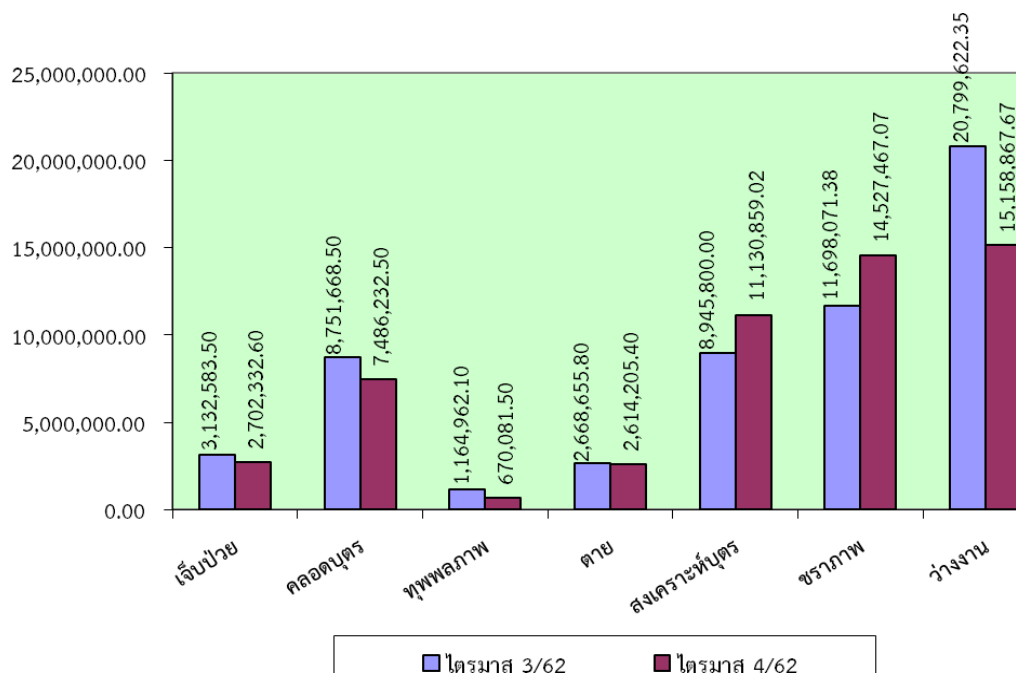
แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562 กับไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 54,290,045.76 บาท โดยมีกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 15,158,867.67 บาท (ร้อยละ 27.92) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือกรณีชราภาพ 14,527,467.07 บาท (ร้อยละ 26.76) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด และกรณีสงเคราะห์บุตร 11,130,859.02 บาท (ร้อยละ 20.50) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562 กับไตรมาส 4 ปี 2562



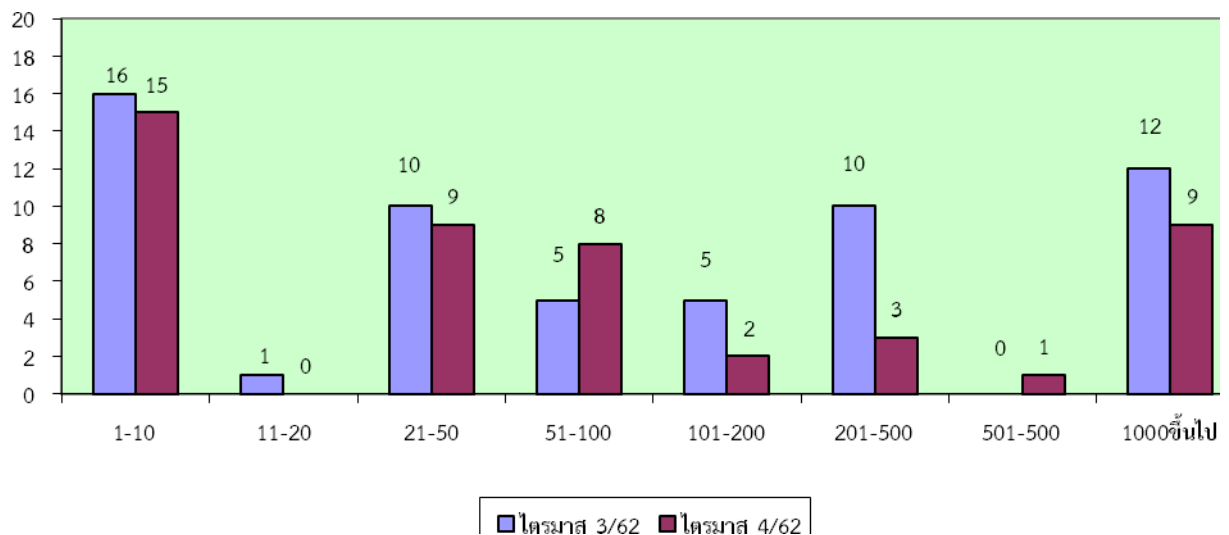
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 เดือนตุลาคม – ธันวาคม พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 47 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 31.91 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมดขนาด 21-50, 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 19.15 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 51-100 คน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 17.02 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 201-500 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.38 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 101-200 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.25 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด และขนาด 501-1,000 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562 กับไตรมาส 4 ปี 2562



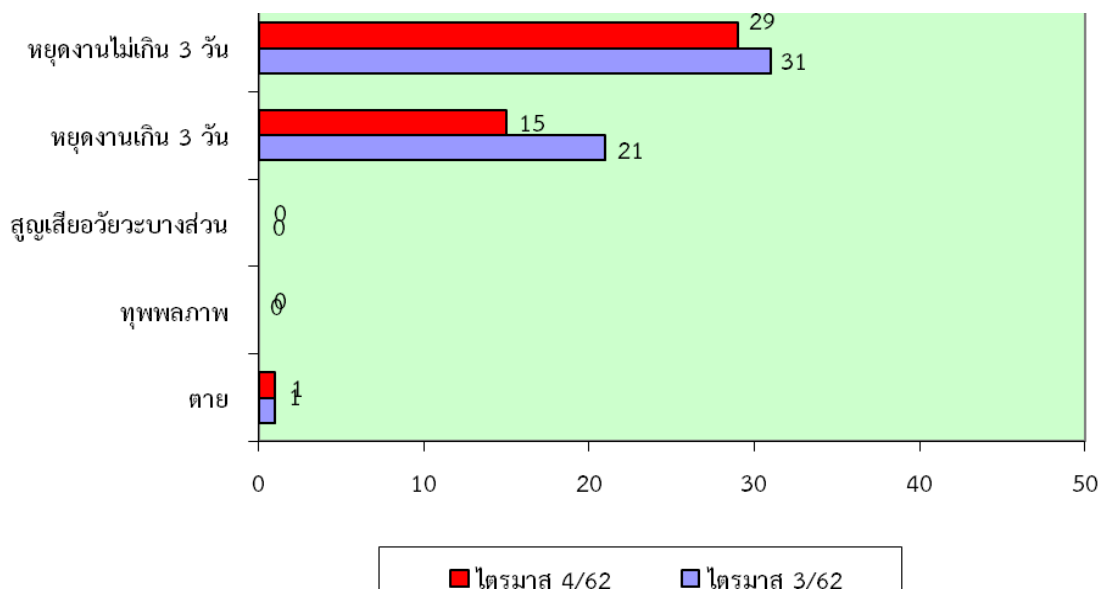
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 45 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 64.44 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด และตาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.22

แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงไตรมาส 3 ปี 2562 กับไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 9 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ไตรมาส 3/2562	ไตรมาส 4/2562
1-10 คน	16	15
11-20 คน	1	0
21-50 คน	10	9
51-100 คน	5	8
101-200 คน	5	2
201-500 คน	10	3
501-1,000 คน	0	1
1,000 ขึ้นไป	12	9
รวม	59	47



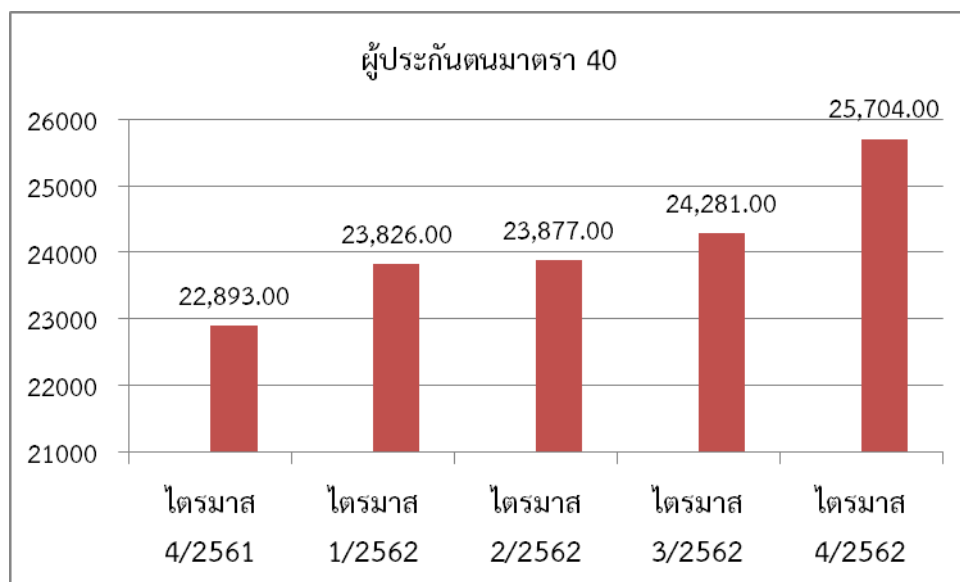
ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 4/2562	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	83	484,417.95
2.ค่ารักษาพยาบาล	19	390,782.40
3.ค่าทำศพ	1	33,000.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	103	908,200.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6.ผู้ประกันตนมาตรา 40

ผู้ประกันตนมาตรา 40 มีจำนวน 25,704 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 1,423 คน คิดเป็นร้อยละ 5.86



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	464,743	225,535	239,208
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	351,355	185,607	165,748
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	351,199	185,451	165,748
1.1.1 ผู้มีงานทำ	349,694	184,357	165,337
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,505	1,094	411
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	156	156	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	113,388	39,928	73,460
2.1 ทำงานบ้าน	26,992	1,287	25,705
2.2 เรียนหนังสือ	32,248	14,120	18,128
2.3 อื่นๆ	54,148	24,521	29,627

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	0	0	507	507
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	40	73	0	113
บรรจุงาน (คน)	144	221	-	365

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	116	1	47
มัธยมศึกษา	235	32	139
ปวช.			
- พาณิชย	0	2	15
- ช่าง	0	1	6
- อื่นๆ	61	1	3
ปวส.			
- พาณิชย	0	6	31
- ช่าง	0	1	10
- อื่นๆ	47	0	2
อนุปริญญา	7	0	2
ปริญญาตรี	39	58	108
ปริญญาโท	2	1	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	0	0	0
18 - 24	324	71	77
25 - 29	154	12	61
30 - 39	19	14	144
40 - 49	5	10	61
50 - 59	3	5	20
60 ปีขึ้นไป	2	1	2
รวม	507	113	365

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	0
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	0
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	0
5.นายจ้างพาไปทำงาน	0
6.Re-Entry	20
รวม	20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 6 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ
ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	กาตาร์	1	0	1	คนทำความสะอาดอาคาร
2	คูเวต	3	0	3	พนักงานบริการรถยนต์,ช่างเครื่องยนต์,ช่างทอง
3	อินเดีย	4	0	4	ผู้ช่วยกรรมการ,โพรแมน,ผู้ช่วยกรรมการ,ช่างเชื่อม
4	ไต้หวัน	1	0	1	พนักงานฝ่ายผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
5	อังกฤษ	0	1	1	แม่บ้าน
6	สหรัฐอเมริกา	1	2	3	ช่างเชื่อม,ผู้ช่วยพนักงานเสริม,พนักงานเสริม
7	เกาหลีใต้	1	0	1	คนงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
8	อาหรับเอมิเรตส์	1	1	2	หัวหน้างานทั่วไป,ช่างเชื่อม
9	อิสราเอล	1	0	1	คนงานเกษตร
10	สเปน	1	0	1	พ่อครัวอาหารไทย
11	บรูไน	1	1	2	พนักงานธุรการ,ช่างเครื่องยนต์
	รวม	15	5	20	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	1,362
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4)และ(5)	321
รวม	1,684

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
1,485	2,889	9,039	13,413

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	-	-	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	40	0	38	0
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	19	42	19	42
7.ธุรกิจ และบริการ	41	135	41	135
รวม	100	177	98	177

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 11 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	671	0	667	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	20	0	20	0
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	313	0	312	0
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	4	16	4	14
6.เกษตรอุตสาหกรรม	12	13	12	13
7.ธุรกิจ และบริการ	14	34	14	34
รวม	1,034	63	1,029	61

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2562			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	60	0	49	0
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	47	3	43	3
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	107	3	92	3

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1 - 4 คน	6	3	10	-	13	6	-
5 - 9 คน	7	25	27	-	52	7	-
10 - 19 คน	7	38	61	-	99	4	3
20 - 49 คน	3	46	45	-	91	3	-
50 - 99 คน	4	145	133	-	278	2	2
100 - 299 คน	3	332	219	-	551	1	2
300 - 499 คน	1	-	400	-	400	1	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	31	589	895	-	1,484	24	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4.การผลิต	-	-	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	-	-	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	7	309	7	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	11	126	11	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	9	1	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	97	3	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18.อื่น ๆ รับซื้อของเก่า	-	-	-	-
รวม	22	541	22	-

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 15 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4/2562

จำนวนผู้ประกันตน	44,817 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	34,683 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	10,134 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	25,704 คน
จำนวนสถานประกอบการ	3,128 คน
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส 4/2562	
	ราย	จำนวนเงิน
1. เจ็บป่วย	2,816	2,702,332.60
2. คลอดบุตร	353	7,486,232.50
3. ทูพพลภาพ	297	670,081.50
4. ตาย	87	3,614,205.40
5. สงเคราะห์บุตร	19,222	11,130,859.02
6. ชราภาพ	2,901	14,527,467.07
7. ว่างงาน	2,496	15,158,867.67
รวม	28,172	54,290,045.76

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 4/2562	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	83	484,417.95
2. ค่ารักษาพยาบาล	19	390,782.40
3. ค่าทำศพ	1	33,000.00
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	103	908,200.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4/2562
1. ตาย	1
2. ทุพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	15
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	29
รวม	45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน ไตรมาส 4/2562
1-10 คน	15
11-20 คน	0
21-50 คน	9
51-100 คน	8
101-200 คน	2
201-500 คน	3
501-1,000 คน	1
1,000 ขึ้นไป	9
รวม	47

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาส 4/2562	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
64	408

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นางประไพพรรณ ลุ่มจันทร์ | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางวิจิตรา ตุ่มวิจิตร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นายฐาตุร เชยสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. จำสับเอกญนนท์ จุฑาวรรณา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 5. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 6. นายชัยพร งามเกต | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 7. นางสาวอรอนงค์ บัวสมบูรณ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |