



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และเพื่อใช้ประโยชน์ ในการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัด/กรม/กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณสำนักงานจังหวัดจันทบุรี ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ในการให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ในการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ. 2563 ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	8
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	12
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2563	21
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	24
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	32
3) สำนักงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	41
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	49
4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	71

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จังหวัดจันทบุรีตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,961,250 ไร่ อาณาเขต ด้านทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา และสระแก้ว ด้านทิศใต้ติดต่อกับอ่าวไทย ด้านทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดตราดและประเทศกัมพูชา และด้านทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดระยองและอ่าวไทยมีแนวเขตติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชาประมาณ 86 กิโลเมตร และมีแนวชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 87 กิโลเมตร มี 10 อำเภอ 76 ตำบล 731 หมู่บ้าน 33 ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 42 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง

1.2 ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางการผลิตและการค้าสินค้าเกษตรคุณภาพศูนย์กลางการค้าอัญมณีและเครื่องประดับชั้นเลิศ เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวิถีชุมชน ประชูปการค้าชายแดนสู่ประชาคมอาเซียน”

ประเด็นพัฒนาจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากลและขยายฐานการตลาดนานาชาติ

- วัตถุประสงค์ :**
1. โครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรครอบคลุมพื้นที่การเกษตร
 2. ลดต้นทุนการผลิตให้กับเกษตรกร
 3. มีการแปรรูปสินค้ามากขึ้นเพื่อดูดซับผลผลิต
 4. เพิ่มช่องทางการตลาด

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นแปลง/ฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคเกษตร

แนวทางการพัฒนา :

1. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

2. ส่งเสริมการขยายผลการใช้สารชีวภัณฑ์ในกลุ่มเกษตรกรผ่านการ ส่งเสริมให้เกิดผู้ผลิตสารชีวภัณฑ์ขายให้แก่เกษตรกรในเชิงพาณิชย์ เพื่อลดต้นทุนการผลิตให้แก่เกษตรกร

3. ปรับปรุงกระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สูงขึ้น

4. ส่งเสริมการตลาด การประชาสัมพันธ์ การสร้างเครือข่าย

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 สร้างเสริมบริการขั้นพื้นฐานด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และอัญมณีสู่เศรษฐกิจมูลค่าสูง

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพิ่มมูลค่าการค้าชายแดนของผู้ประกอบการจังหวัดจันทบุรี

2. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกับประเทศ ในกลุ่มอาเซียน

3. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ สินค้า บริการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล

4. ยกระดับศักยภาพด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเชิงรุก

5. ยกระดับมาตรฐาน คุณภาพ และเพิ่มปริมาณช่างฝีมืออัญมณี และเครื่องประดับ

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัดที่ 1.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ 2.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคบริการ (เป้าหมาย 25)

แนวทางการพัฒนา : 1. ส่งเสริมด้านการค้า การลงทุน และการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างและขยายตลาดการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน

2. ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างบริการพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ของพื้นที่

แนวชายแดน

3. พัฒนาปัจจัย/โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ให้เพียงพอและได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ

4 .ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านการท่องเที่ยวเชิงรุก โดยมีปริมาณและคุณภาพรองรับประชาคมอาเซียน

5. ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวเชิงรุกโดยมีการบูรณาการเชื่อมโยงระดับภาค

6 .ส่งเสริมยกระดับมาตรฐานการผลิตและการตลาดของอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต ความมั่นคงปลอดภัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ : 1 .ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสุขภาพ และสร้างความตระหนักของชุมชนในด้านการสาธารณสุข

2 .เพิ่มโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงแหล่งพัฒนาความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพโดยพัฒนาศูนย์เรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และช่องทางแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

3. ยกระดับการศึกษาให้เด็กและเยาวชนมีคุณภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4. เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
5. พิจารณาโอกาสให้ผู้มีรายได้น้อยได้พัฒนาตนเองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และ

เครื่องประดับ

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัดที่ 1. อัตราการเจ็บป่วยด้วย 5 โรค ไม่เรื้อรังที่สำคัญลดลง

ตัวชี้วัดที่ 2. อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนต่อประชากรแสนคนลดลง

แนวทางการพัฒนา : 1. พัฒนามาตรฐานการให้บริการสาธารณสุข/การศึกษา

2. เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3. เพิ่มศักยภาพชุมชนด้านอาชีพและรายได้ในลักษณะของเศรษฐกิจ

สร้างสรรค์โดยขยายผลจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. พัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองสำคัญของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่ เอื้อต่อการ

ขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

5. พัฒนา/ปรับปรุง/ระบบสาธารณสุขปึก

6. ยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

7. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนจังหวัดจันทบุรีมีพฤติกรรมสุขภาพ

ที่เหมาะสมปลอดภัยจากโรคทางกายและทางใจ

8. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาในกระบวนการ

ยุติธรรม

9. เพิ่มศักยภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในแต่ละชุมชน

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ : 1. พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำและบูรณาการน้ำผิวดินและใต้ดินเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน

2. เสริมสร้างความเข้มแข็งและระดมความร่วมมือขององค์กรและภาคีในการคุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียจากแหล่งกำเนิด

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัดที่ 1. สัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่จังหวัด (เพิ่มขึ้น)

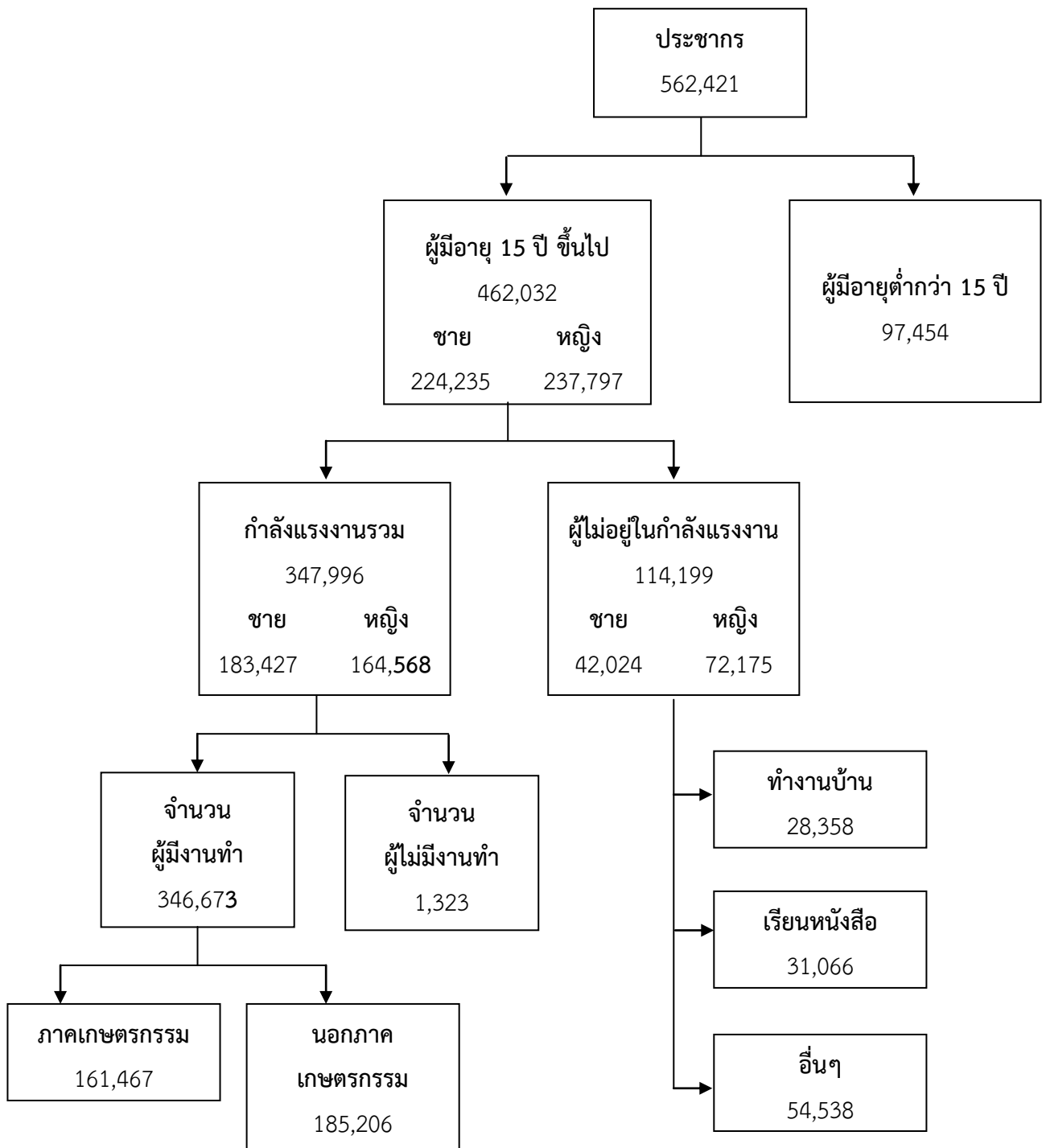
ตัวชี้วัดที่ 2. สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องเพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนา :
1. ปกป้อง อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติโดยชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อให้พื้นที่ป่าไม้และแหล่งน้ำมีความหลากหลาย คงความอุดมสมบูรณ์
 2. สร้างความเข้มแข็งให้ภาคีเครือข่ายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 3. ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืน
 4. ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยโดยชุมชน

ความสอดคล้องเชื่อมโยงของประเด็นการพัฒนาของจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		การสร้างความสามารถในการแข่งขัน		การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม							
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12		การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ											
ทิศทางการพัฒนาภาค		พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษที่ดีและทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน		พัฒนาภาคตะวันออกให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล		ปรับปรุงมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว		พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนให้เป็น ประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อน บ้านให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน		แก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและ จัดระบบการบริหารจัดการมลพิษ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			
ทิศทางการพัฒนา กลุ่มจังหวัด ตอ.2		1. ส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ และวัฒนธรรม		2. เพิ่มขีดความสามารถด้านการค้า และการค้าชายแดน เชื่อมโยง EEC และประเทศเพื่อนบ้าน		3. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต การแปรรูป การตลาด สินค้าเกษตร (ผลไม้ ปศุสัตว์และประมง สมุนไพรไทย) คุณภาพปลอดภัย อย่างครบวงจร อย่างครบวงจรอย่างครบวงจร		4. อนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนา และปกป้อง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน		5. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคงปลอดภัย		6. เพิ่มขีดความสามารถด้าน อุตสาหกรรมและการลงทุน	
วิสัยทัศน์จังหวัด		จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง											
ศักยภาพการพัฒนา		แหล่งผลิตอาหารและผลไม้เพื่อการส่งออก		ศูนย์กลางการค้า การลงทุนชายแดน แหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล ศูนย์กลางธุรกิจอัญมณีที่มีชื่อเสียง		ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน และส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต		ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและบริหารจัดการอย่างสมดุลและยั่งยืน					
ประเด็นการพัฒนา		1. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากล และขยายฐานการตลาดนานาชาติ		2. สร้างเสริมและยกระดับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ สู่เศรษฐกิจมูลค่าสูง		3. พัฒนาคูณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		4. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน					
ตัวชี้วัด		1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นแปลง/ฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย 25) 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคการเกษตร (เป้าหมาย 25)		1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคอุตสาหกรรม (เป้าหมาย 25) 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคบริการ (เป้าหมาย 25)		1. อัตราการเจ็บป่วยด้วย 5 โรคมะเร็งที่สำคัญลดลง 2. อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนต่อประชากรแสนคนลดลง		1. สัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่จังหวัด (เพิ่มขึ้น) 2. สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง เพิ่มขึ้น					
กลุ่มโครงการ	ต้นทาง	● พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ● เพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งและกระจายสินค้าทางการเกษตร		● ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ของพื้นที่แนวชายแดน ● พัฒนาปัจจัยโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ		● พัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองสำคัญของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม ● เพิ่มศักยภาพชุมชนด้านอาชีพและรายได้ในลักษณะของเศรษฐกิจสร้างสรรค์โดยขยายผลจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		● ปกป้อง อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติโดยชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อให้พื้นที่ป่าไม้และแหล่งน้ำมีความหลากหลายคงความอุดมสมบูรณ์					
	กลางทาง	● พัฒนาสินค้าเกษตรให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น (แปรรูป, วิจัย และพัฒนา) ● เพิ่มประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตของเกษตรกรเพื่อลด ต้นทุนการผลิต		● ยกระดับมาตรฐานการผลิตและการตลาดของอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ● ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีปริมาณและคุณภาพรองรับประชาคมอาเซียน		● เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน		● พัฒนาองค์ความรู้สร้างจิตสำนึกส่งเสริมการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลและใช้ประโยชน์คุ้มค่า					
	ปลายทาง	● ส่งเสริมการตลาด การประชาสัมพันธ์ และการสร้างเครือข่าย		● ส่งเสริมด้านการค้าการลงทุน และการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างและขยายการตลาดการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน ● ยกระดับศักยภาพการตลาดและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวเชิงรุก		● ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุข/การศึกษา							

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



หมายเหตุ ที่มา : ข้อมูลสรุปผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2562

2) ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการในจังหวัดจันทบุรี
จำนวนลูกจ้างตามขนาดสถานประกอบการของจังหวัดจันทบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	2,004	2,286	1,586	37	5,913
5 – 9 คน	781	2,813	2,446	12	6,052
10 – 19 คน	286	1,940	2,006	8	4,240
20 – 49 คน	231	3,915	3,112	1	7,259
50 – 99 คน	46	1,713	1,454	-	3,213
100 – 299 คน	34	2,607	2,234	-	4,875
300 – 499 คน	4	567	925	-	1,496
500 – 999 คน	1	116	645	-	762
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	3,387	15,957	14,408	58	33,810

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

สถานประกอบกิจการในจังหวัดจันทบุรี
แยกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	107	593
2. การประมง	262	1,465
3. การทำเหมืองแร่	9	76
4. การผลิต	315	5,658
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	33	480
6. การก่อสร้าง	241	2,206
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,507	10,704
8. โรงแรม และภัตตาคาร	274	2,890
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	87	910
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	243	1,559
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	161	1,660
12. การศึกษา	14	188
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	35	1,349
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	96	624
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3	3
รวม	3,387	30,365

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2.2 แรงงานในระบบและนอกระบบ

2.2.1 ผู้ประกันตน

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา 33	33,461
มาตรา 39	9,990
มาตรา 40	23,877

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

ณ เดือน มิถุนายน 2562

2.2.2 แรงงานนอกระบบ

ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	120,390	52.42
หญิง	109,261	47.58
รวม	229,651	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2561

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2.3 แรงงานต่างด้าว

ที่	กลุ่มแรงงานต่างด้าว	จำนวน		สัญชาติ			หมายเหตุ
		นายจ้าง (ราย)	คนต่างด้าว (คน)	เมียนมา (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
1	นำเข้า MOU	3,720	14,144	775	5,958	7,411	
2	พิสูจน์สัญชาติ	557	736	395	181	160	
3	มาตรา 64	6,158	17,137	-	-	17,137	
4	บัตรชมพู OSS	5,216	13,505	1,453	2,940	9,112	
	รวม	15,651	45,522	2,623	9,079	33,820	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ณ เดือนกันยายน 2562

2.4 แรงงานไปทำงานต่างประเทศ

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	บรูไน	2	1	3	ช่างซ่อมเครื่องยนต์,พนักงานธุรการ
2	บังคลาเทศ	1	0	1	วิศวกรสำรวจ
3	สหรัฐอเมริกา	2	0	2	ช่างเชื่อม
4	อินเดีย	3	0	3	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ,โพรแมน
5	สิงคโปร์	2	0	2	ช่างตกแต่งภายใน,ช่างเชื่อม
6	ฮ่องกง	0	2	2	ผู้ช่วยแม่บ้าน
7	อินโดนีเซีย	1	0	1	ลูกเรือ
8	บาห์เรน	0	2	2	ช่างเย็บผ้า,พนักงานเสิร์ฟ
9	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	0	2	2	หัวหน้างานทั่วไป,พนักงานวางแผนโบราณ
10	เกาหลีใต้	1	0	1	พนักงานฝ่ายผลิต
11	ญี่ปุ่น	1	0	1	พนักงานทั่วไป
12	เนเธอร์แลนด์	0	1	1	พนักงานเสิร์ฟ
13	อังกฤษ	1	0	1	ช่างเชื่อม
14	โปแลนด์	0	1	1	พนักงานวางแผนโบราณ
รวม		14	9	23	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี
ณ เดือนมิถุนายน 2562

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์

กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่แรงงานผลิตภาพสูง สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่
2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของ ภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ
3. คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วม และความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ
4. พัฒนานอกระบบให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวน ความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม 5 ปี)	กลยุทธ์
1. ตลาดแรงงานมีกำลัง แรงงานที่เพียงพอทั้งเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ 2. แรงงานได้รับการจ้าง งานที่เหมาะสมและเป็น ธรรม	1. อัตราการว่างงานลดลง 2. ร้อยละการมีงานทำของ ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน 3. อัตราการบรรจุนงานต่อ ผู้สมัครงาน 4. ผู้ได้รับการรับรองคุณวุฒิ วิชาชีพและผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 5. ผู้สูงอายุวัยต้น คนพิการ และผู้ต้องขังมีงานทำและ รายได้ที่เหมาะสมกับ ศักยภาพ 6. ผู้เรียนในระบบทวิ ภาคีเพิ่มขึ้น	1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความ พร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัด ในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มี คุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและ อนาคต พร้อมทั้งชี้แจงผู้ประกอบการให้ได้ ทราบเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสม ให้กับบุตรหลาน 1.2 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความ พร้อมในการเข้าทำงาน 1.3 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ(ในรูปแบบประชารัฐ) 1.4 ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กำลัง แรงงานไทยที่ประสงค์ทำงานใน ประเทศและต่างประเทศ 1.5 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ สอดคล้องกับความต้องการและบริบท ของจังหวัด 1.6 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอก จากการหางานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของ ภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม5 ปี)	กลยุทธ์
1. แรงงานมีผลิตภาพ มี สมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะ ฝีมือสามารถแข่งขันได้ในระดับ นานาชาติ 2. สถานประกอบการมีความ พร้อมด้านแรงงานในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจ และมีความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 3. แรงงานของจังหวัดจันทบุรีได้ มีโอกาสยกระดับและได้เข้า ทำงานในสาขาอาชีพและกลุ่ม อุตสาหกรรมสำคัญตามนโยบาย รัฐบาล	1. ผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น 2. จำนวนแรงงานมีทักษะฝีมือ เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับความต้องการ ตลาดงาน 3. แรงงานที่ขอเทียบโอน ประสบการณ์และความรู้เพื่อ ขอรับวุฒิ ปวช. และปวส. เพิ่มขึ้น 4. ร้อยละของแรงงานฝีมือใน สาขาและเข้ากลุ่มอุตสาหกรรม สำคัญที่เพิ่มขึ้น 5. จำนวนสถานประกอบการกิจการ ที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับ ลูกจ้างตามกฎหมาย	2.1 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิ ประโยชน์ให้กับสถานประกอบ กิจการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือ ให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย 2.2 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้ มาตรฐานรองรับอุตสาหกรรม สมัยใหม่และตลาดงาน 2.3 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 2.4 พัฒนาสถานประกอบการ SMEs เศรษฐกิจชุมชน ให้มีผลิตภาพสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
โดยการมีส่วนร่วม และความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม 5 ปี)	กลยุทธ์
1. แรงงานมีหลักประกันสังคมที่ มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้รับความคุ้มครองและสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย	1. ร้อยละของสถานประกอบ กิจการที่ตรวจพบไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงานได้ ดำเนินการให้ถูกต้อง 2. สถานประกอบกิจการที่เข้า สู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 – 2553) 3. จำนวนแรงงานนอกระบบ ประกันสังคมตามนโยบาย หนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านของ กระทรวงแรงงาน	3.1 ส่งเสริมความร่วมมือของสถาน ประกอบการในการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 3.2 ค้ำครองแรงงานให้ได้รับ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน 3.3 ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงาน นอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม ในเชิงบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม5 ปี)	กลยุทธ์
1. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถรองรับการให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น	1. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับ การแก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล 2. คะแนนการประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใสในการดำเนินการ 3. ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการใน การกิจของหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานในจังหวัด	4.1 พัฒนาการบริหารจัดการที่มี คุณภาพได้มาตรฐาน 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีด สมรรถนะสูงสามารถรองรับการ เปลี่ยนแปลง 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลด้าน แรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ ทันสมัย 4.4 บูรณาการการทำงานด้าน แรงงานในการขับเคลื่อน นโยบายและแก้ไขปัญหาด้าน แรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3.2 โครงสร้างและภารกิจ

โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี
3. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

1.สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

- 1.1 ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งประสาน สนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ในพื้นที่จังหวัดให้เป็นรูปธรรมและบรรลุผล
- 1.2 จัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และเสนอข้อกำหนดข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางการทำงานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด
- 1.3 กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- 1.4 เป็นศูนย์รวม (Focal point) สารสนเทศและองค์ความรู้ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- 1.5 อำนวยความสะดวกและดำเนินการจัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน
- 1.6 ดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่จังหวัดมอบหมาย

2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

- 2.1 การบริการจัดหางานในประเทศ
- 2.2 การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- 2.3 การแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- 2.4 การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- 2.5 การคุ้มครองคนหางาน

3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี มีหน้าที่

ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ตามที่ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2547 และนโยบายรัฐบาล ตลอดจนภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

- 3.1 การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- 3.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 3.3 การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

3.4 การส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.5 การเพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ

4.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

4.1 งานด้านคุ้มครองแรงงาน

- ตรวจสอบแรงงานทั่วไป แรงงานหญิงและเด็ก เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตาม

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

- รับและวินิจฉัยคำร้อง
- ให้คำปรึกษา แนะนำข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก่ผู้รับบริการ
- รับสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

4.2 งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

- ตรวจสอบความปลอดภัย เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความปลอดภัยในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติ

ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

- ให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้างและผู้ใช้แรงงานถือปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
- กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
- ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

4.3 งานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

งานแรงงานสัมพันธ์

- ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์
- ติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

งานสวัสดิการแรงงาน

- ดำเนินการให้นายจ้าง จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามที่

กฎหมายกำหนด

- กำกับดูแลให้นายจ้างจัดสวัสดิการตามกฎหมายกำหนด
- กำกับดูแลให้นายจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการหรือ

คณะกรรมการลูกจ้างปฏิบัติตามสัญญาที่ได้ตกลงกัน

4.4 การกิจรอง มีงานด้านวิชาการ

- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- จัดให้มีการทำแผนงาน ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ให้ทันสมัยรวมถึงการรายงาน

ข้อมูลสถิติต่างๆ

- เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ให้การสนับสนุนวิชาการด้านแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน และหน่วยงานอื่นๆ

- งานกิจกรรมโครงการต่างๆ ตามนโยบายกระทรวง / กรม / จังหวัด

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

5.1 ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

5.2 ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน

5.3 เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป

5.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และจ่ายเงินทดแทน ตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน

5.5 ตรวจสอบและดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน

5.6 ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนตามโครงสร้างประกันสังคม

3.3 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพร./สนพ.			สสค.			สพจ.			*			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	1	3	4	-	5	5	4	3	7	3	6	9	2	11	13	12	26	38	38
อำนวยการระดับสูง	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	2	3	3
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	-	1	-	1	1	2	2	4	4
ชำนาญการ	-	1	1	-	3	3	2	1	3	1	1	2	-	6	6	3	12	15	15
ปฏิบัติการ	1	-	1	-	-	-	1	0	1	1	3	4	1	1	2	3	5	8	8
ชำนาญงาน	-	1	1	-	1	1	0	1	1	-	1	1	-	2	2	-	6	6	6
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	1	1	-	2	2	2
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	2	1	3	5	0	5	1	-	1	-	1	1	9	3	12	12
3. พนักงาน ราชการ	1	-	1	-	4	4	0	4	4	1	3	4	-	-	-	2	11	13	13
ปริญญาตรี	1	-	1	-	4	4	0	2	2	1	2	3	-	-	-	2	8	10	10
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
ปวส.	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	1	1	-	-	-	-	2	2	2
ปวช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พนักงาน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	15	26	11	15	26	26
ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	12	18	6	12	18	18
ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	1
ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	7	5	2	7	7
5. พนักงาน จ้างเหมา	1	3	4	7	5	12	-	-	-	4	2	6	-	-	-	12	10	22	22
ปริญญาตรี	-	1	1	3	3	6	-	-	-	2	1	3	-	-	-	5	5	10	10
ปวส.	-	-	-	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	4
ปวช. / ต่ำกว่า	1	2	3	2	-	2	-	-	-	2	1	3	-	-	-	5	3	8	8
6. ลูกจ้างชั่วคราว **	-	-	-	-	13	13	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	14	14	14
รวม	4	7	11	9	28	37	9	8	17	9	11	20	13	27	40	43	82	125	125

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2563

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ
จังหวัดจันทบุรี

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,503,176.-	1,503,176.-	181,865.-	1,236,116.-	85,195.-	-	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	2,666,600.-	2,666,600.-	1,375,300.-	772,300.-	191,500.-	327,500.-	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,439,500.-	4,439,500.-	-	320,000.-	3,903,500.-	216,000.-	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด	747,672.-	747,672.-	414,686.-	-	8,000.-	324,986.-	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	239,840.-	239,840.-	-	-	-	239,840.-	-	-	-
6										
รวม		9,596,788.-	9,596,788.-	1,971,851.-	2,328,416.-	4,188,195.-	1,108,326.-	-	-	-

ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวสมลักษณ์ อำนวยประเสริฐ หมายเลขโทรศัพท์ 039-301297 E-mail molchan2557@gmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็น
ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานบูรณาการ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป. กพร. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (กพร.)
- (6) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) (สป.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สป.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : สร้างหลักประกันทางสังคม (กสร. สปส. สสปท.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : วิจัยพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) (กสร. สปส. สสปท.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาศักยภาพประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (สป. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป. กสร.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

แผนงบจังหวัด

แผนงบอื่นๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบาย ที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 90 ของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....70,365.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ งบประมาณรวม	บาท	84,865													สรจ.จบ.
	- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ งบประมาณรวม	ครั้ง บาท	12 84,865	1	1 4,565	1 4,800	1 2,880	1 10,200	1 21,700	1 3,000	1 8,800	1 3,000	1 8,800	1 11,120	1 6,000	สรจ.จบ.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 21,100 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 85 ของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....111,500.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งบประมาณรวม	บาท	111,500.-													สรจ.จบ.
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัย ยาเสพติด งบประมาณ	คน บาท	240 76,000.-			60	60	60	60	40	40	40	40		30,000	สรจ.จบ.
	1.1.1 การให้ความรู้ ปกป้อง แนะนำ เพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน งบประมาณ															สรจ.จบ.
	1.1.2 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด งบประมาณ															
	1.2 โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ (โครงการ รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE เดิม) งบประมาณ	แห่ง บาท	1 35,500									1			35,500	สรจ.จบ.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 9,050 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....254,000.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ															สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท														
	- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	รุ่น/คน	3/60						3/60							สรจ.จบ.
	งบประมาณ	บาท	254,000						254,000							

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอ 5 เรื่อง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....266,850.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน															สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	191,000													
	1.1 โครงการสำรวจข้อมูลความ ต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ของสถานประกอบการ	คน														
	งบประมาณรวม	บาท							ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ							
	1.2 การจัดทำทวีเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	เล่ม	3		1			2			1			1		สรจ.จบ.
	1.2.1 จัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และ ประมวลผลเบื้องต้น	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	1.2.2 ค่าบริหารสำนักงาน	บาท	11,000						5,500			5,500				สรจ.จบ.
	งบประมาณ	บาท														

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในและ ต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน งบประมาณรวม	บาท	75,850													สรจ.จป.
	1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับ จังหวัด งบประมาณ	แผน บาท	1 25,300					1 12,500					12,800			สรจ.จป.
	2.1 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด งบประมาณ	ครั้ง บาท	50,550													สรจ.จป.
	2.2.1 การประชุมอนุกรรมการฯ ค่าจ้างจังหวัด งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 22,950										1 22,950			สรจ.จป.
	2.2.3 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ งบประมาณ	ครั้ง/ตย. บาท	1/230 27,600									1/230 27,600				สรจ.จป.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ด้านความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 715,266 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 7,998 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ ผลผลิต	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ประสานการให้บริการด้าน งบประมาณ	บาท	651,580													สรจ.จันทบุรี
	1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ งบประมาณ	คน บาท	2,660 28,880	254 ←	254 27,980	254 →	254 ←	254 0	254 →	190 ←	190 1,890	190 →	190 ←	190 1,890	190 →	
	1.2 บริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน งบประมาณ	คน บาท	76 547,200		67,200	53,400	50,400	46,200	47,143	47,143	47,143	47,143	47,143	47,143	47,142	
	1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสาน งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 7,100										1 7,100			
	1.4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน	คน	76 68,400	- -	- -	- -	- -	- -	76 68,400 -							

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน															สรจ.จันทบุรี
	งบประมาณ	บาท	63,686													
	2.1 ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ (ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน)	ศปร/แห่ง	2						1		1					
	งบประมาณ	บาท	4,000						2,000		2,000					
	2.2 การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน															
	2.2.1 เชิงปริมาณ															
	(1) กิจกรรมประสานการให้บริการด้าน แรงงาน	คน	4,221	352	352	352	352	352	352	352	352	352	351	351	351	
	2.2.2 เชิงคุณภาพ															
	(1) กิจกรรมบริหารจัดการ ฯ	คน	1731	77	92	86	113	128	370	144	144	144	144	144	144	
	-(2) ติดตามผล	คน	710	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	
	งบประมาณ	บาท	1,180							197	197	197	197	196	196	
	2.3 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงาน จังหวัด	ฉบับ	1					-	-	-	-	-	-		-	
	งบประมาณ	บาท	48,900	←	0	→	←	0	→	←	24,450	→	←	24,450	→	
	2.4 การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริม ความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน															
	2.4.1 คัดกรอง/ส่งต่อ	คน	965	91	91	91	91	91	91	70	70	70	70	70	70	
	2.4.2 ติดตาม	คน	446	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	
	งบประมาณ	บาท	90,900	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	7,575	
	2.5 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	2						1			1				
	งบประมาณ	บาท	9,606						4,736			4,870				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต/โครงการ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนา 400,000 คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ ได้รับการค้ำครองหรือมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....85,195.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ															
	งบประมาณรวม	บาท	85,195													
	-โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	คน	2,261													สรจ.จบ.
	งบประมาณ	บาท	85,195									67,830		17,365		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิตที่ -

งบประมาณรวมังผลผลิต 1,375,300 บาท ประชาชนได้ประโยชน์ 12,836 คน

ลำดับ ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	คน	4,265	390	390	390	390	365	370	335	330	330	330	330	315	สำนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	44,200	3,700	3,700	3,700	3,700	3,700	3,600	3,700	3,700	3,700	3,700	3,700	3,600	จัดหางาน
	กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน															
	คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	3,000	270	270	270	270	275	280	230	230	230	230	230	215	
	งบประมาณรวม	บาท	30,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	
12	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ	คน	3,000	270	270	270	270	275	280	230	230	230	230	230	215	
	ใบอนุญาตทำงาน	ครั้ง	2,091	170	170	170	170	170	221	170	170	170	170	170	170	
	งบประมาณ	บาท	30,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	
	กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	คน	1,265	120	120	120	120	90	90	105	100	100	100	100	100	
	และสถานประกอบการ	แห่ง	430	40	40	40	40	35	35	40	40	30	30	30	30	
	งบประมาณรวม	บาท	14,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,100	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,100	
13	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	คน	1,265	120	120	120	120	90	90	105	100	100	100	100	100	
	และสถานประกอบการ	แห่ง	430	40	40	40	40	35	35	40	40	30	30	30	30	
	งบประมาณ	บาท	14,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,100	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,100	

ลำดับ ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	6,720	1,220	1,220	1,218	1,218	1,218	1,218	1,168	1,168	1,168	1,168	1,118	1,118	สำนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	241,300	20,210	20,190	20,090	20,090	20,090	20,090	20,090	20,090	20,090	20,090	20,090	20,090	จัดหางาน
	กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน															
	ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	5,220	470	470	468	468	468	468	418	418	418	418	368	368	
	งบประมาณรวม	บาท	25,300	2,210	2,190	2,090	2,090	2,090	2,090	2,090	2,090	2,090	2,090	2,090	2,090	
14	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อการป้องกัน															
	การหลอกลวงคนหางาน	คน	5,000	450	450	450	450	450	450	400	400	400	400	350	350	
	งบประมาณ	บาท	14,900	1,260	1,240	1,240	1,240	1,240	1,240	1,240	1,240	1,240	1,240	1,240	1,240	
15	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน															
	การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	220	20	20	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	
	งบประมาณ	บาท	10,400	950	950	850	850	850	850	850	850	850	850	850	850	
	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย															
	และการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว															
	เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	1,500	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	
	งบประมาณรวม	บาท	216,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	
16	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว															
	15.1 แรงงานต่างด้าว	คน	1,000	84	84	84	84	84	80	84	84	84	84	84	80	
	15.2 นายจ้าง	คน	500	42	42	42	42	42	40	42	42	42	42	42	40	
	งบประมาณ	บาท	216,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	

ลำดับ ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	1,851	90,889	90,889	90,889	90,840	90,890	90,840	90,839	90,839	90,837	90,838	90,836	90,836	สำนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	1,089,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	จัดหางาน
17	กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบ	คน	1,851	90,889	90,889	90,889	90,840	90,890	90,840	90,839	90,839	90,837	90,838	90,836	90,836	
	แรงงานต่างด้าวในภาคประมง งบประมาณ	บาท	1,089,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	116,800	
	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	1,851	7	7	7	8	8	8	7	7	7	8	8	8	
	งบประมาณ	บาท	1,089,800	90,850	90,850	90,850	90,800	90,850	90,800	90,800	90,800	90,800	90,800	90,800	90,800	
	1) แจ้งเข้าทำงาน	คน	232	20	20	20	20	20	20	20	20	18	18	18	18	
	2) ขอใบอนุญาตทำงาน	คน	140	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	10	10	
	3) จำนวนผู้เข้าอบรม นายจ้าง/ลูกจ้าง	คน	287	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	23	
	4) ขอรับคำปรึกษา	คน	1,192	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	92	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 772,300 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 31,344 คน

ลำดับ ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	กิจกรรมที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	1,314	109	110	109	108	168	109	70	71	165	165	70	60	สำนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	765,400	61,500	63,700	63,500	60,500	66,500	62,100	61,950	62,350	69,700	69,700	61,950	61,950	จัดหางาน
1	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	950	100	100	100	100	100	100	60	60	60	60	60	50	
	งบประมาณ	บาท	366,800	30,000	30,000	32,000	30,000	30,000	32,100	30,450	30,450	30,450	30,450	30,450	30,450	
2	โครงการนัดพบแรงงานย่อย	คน	250	0	0	0	0	60	0	0	0	95	95	0	0	
	งบประมาณ	บาท	21,500	0	0	0	0	6,000	0	0	0	7,750	7,750	0	0	
3	โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	คน	1	←											→	
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
4	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	114	9	10	9	8	8	9	10	11	10	10	10	10	
	งบประมาณ	บาท	197,100	16,500	18,700	16,500	15,500	15,500	15,000	16,500	16,900	16,500	16,500	16,500	16,500	
4.1	กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	3	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	1,200	0	400	400	0	0	0	0	0	400	0	0	0	
4.2	กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน	คน	100	7	7	7	7	7	8	10	10	10	10	10	7	
	งบประมาณ	บาท	7,500	0	0	0	0	0	0	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,000	
4.3	กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	10	2	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	8,400	1,400	1,400	1,400	1,400	700	700	700	700	0	0	0	0	
4.4	กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	1	←											→	
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	

ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	กิจกรรมที่ 3 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	30,030	2,500	2,503	2,503	2,503	2,503	2,503	2,503	2,503	2,503	2,503	2,503	2,500	สำนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	6,900	0	720	720	720	720	720	660	660	660	660	660	0	จัดหางาน
6	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	30	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	
	งบประมาณ	บาท	6,900	0	720	720	720	720	720	660	660	660	660	660	0	
	- กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	คน	30	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	
	งบประมาณ	บาท	6,900	0	720	720	720	720	720	660	660	660	660	660	0	
7	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	30,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

แผนปฏิบัติราชการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต

-

งบประมาณรวมมั่งผลผลิต 191,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 6,295 คน

ลำดับ ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	4,695	492	495	615	389	485	458	277	330	430	329	410	13	สำนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	173,400	1,600	1,600	43,700	6,100	10,900	33,300	1,600	6,100	22,450	31,600	11,050	1,200	จัดหางาน
	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	4,695	492	495	615	389	485	458	277	330	430	329	410	13	
	งบประมาณรวม	บาท	173,400	1,600	1,600	43,700	6,100	10,900	33,300	1,600	6,100	22,450	31,600	11,050	1,200	
8	แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	3,515	350	350	450	250	350	300	150	200	400	315	400	0	
	งบประมาณรวม	บาท	78,400	0	0	10,000	4,500	9,700	0	0	4,500	9,850	30,000	9,850	0	
	8.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	3,350	350	350	450	200	350	300	150	150	400	250	400		
	งบประมาณ	บาท	39,400	0	0	10,000	0	9,700	0	0	0	9,850	0	9,850	0	
	8.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ															
	ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ															
	ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง	คน	100	0	0	0	50	0	0	0	50	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	9,000	0	0	0	4,500	0	0	0	4,500	0	0	0	0	
	8.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	65	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0	0	
	งบประมาณ	บาท	30,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30,000	0	0	

ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
9	แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	1,130	142	145	145	139	135	138	127	130	20	14	10	13	สำนักงาน
	งบประมาณ	บาท	19,800	1,600	1,600	1,600	1,600	1,200	1,200	1,600	1,600	1,600	1,600	1,200	1,200	จัดหางาน
	9.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณี															
	ว่างงานประชาชนทั่วไป	คน	970	125	125	125	125	125	125	110	110	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	9.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน															
	แบบครบวงจร	คน	160	17	20	20	14	10	13	17	20	20	14	10	13	
	งบประมาณ	บาท	19,800	1,600	1,600	1,600	1,600	1,200	1,200	1,600	1,600	1,600	1,600	1,200	1,200	
10	แนะนำอาชีพให้ผู้ที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	50	0	0	20	0	0	20	0	0	10	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	75,200	0	0	32,100	0	0	32,100	0	0	11,000	0	0	0	
	10.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	รุ่น	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
		คน	40	0	0	20	0	0	20	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	64,200	0	0	32,100	0	0	32,100	0	0	0	0	0	0	
	10.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	11,000	0	0	0	0	0	0	0	0	11,000	0	0	0	
	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	1,600	122	122	120	120	120	122	122	122	120	120	120	122	
	งบประมาณรวม	บาท	18,100	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	200	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	
	กิจกรรมบริการจัดหางานของศูนย์บริการ	คน	1,600	122	122	120	120	120	122	122	122	120	120	120	122	
	จัดหางานเพื่อคนไทย งบประมาณรวม	บาท	18,100	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	200	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	
11	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ															
	จัดหางานเพื่อคนไทย															
	11.1 ณ สำนักงาน	คน	1,100	82	82	80	80	80	80	82	82	80	80	80	80	
	11.2 อินเทอร์เน็ต	คน	500	40	40	40	40	40	42	40	40	40	40	40	42	
	งบประมาณ	บาท	18,100	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	200	1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ผลผลิต

-

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 327,500 บาท ประชาชนได้ประโยชน์ 275 คน

ลำดับ ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	275													สำนักงาน
	งบประมาณรวม	บาท	327,500													จัดหางาน
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ															
	ให้ผู้สูงอายุ	คน	30	0	0	0	0	0	0	0	0	10	20	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	61,000	0	0	0	0	0	0	0	0	27,000	34,000	0	0	
18	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	30	0	0	0	0	0	0	0	0	10	20	0	0	สำนักงาน
	งบประมาณ	บาท	61,000	0	0	0	0	0	0	0	0	27,000	34,000	0	0	จัดหางาน
	1. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้															
	ผู้สูงอายุ	คน	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	
	งบประมาณ	บาท	34,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34,000	0	0	
	2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็น															
	วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	27,000	0	0	0	0	0	0	0	0	27,000	0	0	0	

ลำดับ ที่	งาน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย.63	ก.ค. 63	ส.ค.63	ก.ย. 63	
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	245	21	21	32	32	31	10	11	22	22	22	21	0	
	งบประมาณรวม	บาท	266,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สำนักงาน
19	โครงการส่งเสริมจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ															
	ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	คน	245	21	21	32	32	31	10	11	22	22	22	21	0	0
	งบประมาณ	บาท	266,500	2,900	2,900	40,350	40,350	39,100	1,500	2,650	34,500	34,500	34,500	33,250	0	0
	1.กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุ															
	ในการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	160	20	20	20	20	20	10	10	10	10	10	10	0	สำนักงาน
	งบประมาณ	บาท	16,700	1,650	1,650	1,650	1,650	1,600	1,500	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	0	จัดหางาน
	2. กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคง															
	แก่ผู้สูงอายุ	คน	8	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	
	งบประมาณ	บาท	10,000	1,250	1,250	1,250	1,250	0	0	1,250	1,250	1,250	1,250	0	0	
	3. โครงการ 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	คน	77	0	0	11	11	11	0	0	11	11	11	11	0	
	งบประมาณ	บาท	239,800	0	0	37,450	37,450	37,500	0	0	31,850	31,850	31,850	31,850	0	
	- วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	7	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	สำนักงาน
	- ผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้	คน	70	0	0	10	10	10	0	0	10	10	10	10	0	จัดหางาน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัด....จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานพื้นฐาน....สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว..... ผลผลิต/โครงการพัฒนากำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงาน.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพแรงงาน.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....320,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน ด้านการท่องเที่ยวและบริการ	ครั้ง/คน/ แห่ง	100	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	20	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณ	บาท	320,000	-	-	-	-	-	-	64,000	64,000	64,000	64,000	64,000	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัด...จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน....พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์..... ผลผลิต/โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....320,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63.	
1	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณ	ครั้ง/คน/ แห่ง บาท	100 320,000	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	20 64,000	20 64,000	20 64,000	20 64,000	20 64,000	0 -	สนพ.จันทบุรี

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัด....จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน....ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์..... ผลผลิต/โครงการพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....2,173,500.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....5,500.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	5,500	0	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณรวม	บาท	2,173,500	-	180,235	180,235	180,235	290,950	180,235	220,335	180,235	180,235	220,335	180,235	180,235	
	1.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	5,500	0	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณ	บาท	2,093,300	-	180,235	180,235	180,235	290,950	180,235	180,235	180,235	180,235	180,235	180,235	180,235	* ใช้บริหารจัดการ
	1.2 กิจกรรม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	คณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. จันทบุรี							ครั้งที่ 1			ครั้งที่ 2			สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณ	บาท	80,200	-	-	-	-	-	-	40,100			40,100			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัด....จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์....ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์..... ผลผลิต/โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....268,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....320.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	ครั้ง/คน/ แห่ง	320	10	80	70	50	20	40	25	25	0	0	0	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณรวม	บาท	268,000	7,000	100,000	49,000	35,000	14,000	28,000	17,500	17,500	-	-	-	-	
	1.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	ครั้ง/คน/ แห่ง	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณ	บาท	58,000	-	58,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	ครั้ง/คน/ แห่ง	300	10	60	70	50	20	40	25	25	0	0	0	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณ	บาท	210,000	7,000	42,000	49,000	35,000	14,000	28,000	17,500	17,500	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัด...จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานบูรณาการ....ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์..... ผลผลิต/โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....768,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....240.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการเพิ่ม ศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	ครั้ง/คน/ แห่ง	240	0	20	20	40	20	0	40	40	40	20	0	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณรวม	บาท	768,000	-	60,000	60,000	120,000	60,000	-	120,000	120,000	120,000	60,000	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัด....จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์....ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์..... ผลผลิต/โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....114,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....20.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการพัฒนา ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ (แรงงานใหม่)	ครั้ง/คน/ แห่ง	20	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณรวม	บาท	114,000	-	-	-	-	-	-	114,000	-	-	-	-	-	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 จังหวัด...จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานบูรณาการ....พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต..... ผลผลิต/โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....260,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	ครั้ง/คน/ แห่ง	100	0	20	20	20	20	20	0	0	0	0	0	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณรวม	บาท	260,000	-	52,000	52,000	52,000	52,000	52,000	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัด...จันทบุรี....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ....เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย..... ผลผลิต/โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพจำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....216,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....80.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	ครั้ง/คน/ แห่ง	80	0	0	40	0	0	0	0	40	0	0	0	0	สนพ.จันทบุรี
	งบประมาณรวม	บาท	216,000	-	-	104,000	-	-	-	-	104,000	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 106,936 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 970 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/แห่ง														กสร.
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
	1.1.1 ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	250 คน 20 แห่ง	-	12 คน 1 แห่ง	13 คน 1 แห่ง	25 คน 2 แห่ง	25 คน 2 แห่ง	25 คน 2 แห่ง	40 คน 3 แห่ง	40 คน 3 แห่ง	20 คน 2 แห่ง	20 คน 2 แห่ง	15 คน 1 แห่ง	15 คน 1 แห่ง	
	งบประมาณรวม	บาท	35,036 บาท													
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														

	1.2.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้สถานประกอบกิจการและให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	20 คน 10 แห่ง	-	-	-	20 คน 10 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	42,400 บาท													
	1.2.2 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	700 คน 4 แห่ง	-	-	-	-	-	175 คน 1 แห่ง	175 คน 1 แห่ง	175 คน 1 แห่ง	175 คน 1 แห่ง	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	14,800 บาท													
	1.2.3 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	ครั้ง/คน/แห่ง	70 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	6 แห่ง	-	
	งบประมาณ	บาท	10,500 บาท													
	1.2.4 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	ครั้ง/คน/แห่ง	28 แห่ง	-	4 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,200 บาท													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 207,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/ แห่ง														กสร.
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม บูรณาการตรวจคุ้มครอง แรงงานในเรือประมงทะเลใน พื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล	ครั้ง/คน/ แห่ง	12 ครั้ง 100 คน	-	-	1 ครั้ง 10 คน	1 ครั้ง 7 คน	1 ครั้ง 7 คน	2 ครั้ง 16 คน	2 ครั้ง 16 คน	2 ครั้ง 16 คน	1 ครั้ง 8 คน	1 ครั้ง 10 คน	1 ครั้ง 10 คน		
	งบประมาณ	บาท	204,000 บาท													
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม ประชุมคณะทำงานศูนย์ บริหารจัดการแรงงานประมง จังหวัด	ครั้ง/คน/ แห่ง	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000 บาท													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 100,750 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,050 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ครั้ง/คน/แห่ง														กสร.
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	ครั้ง/คน/แห่ง	5,000 คน 150 แห่ง	334 คน 10 แห่ง	333 คน 10 แห่ง	333 คน 10 แห่ง	334 คน 10 แห่ง	333 คน 10 แห่ง	333 คน 10 แห่ง	500 คน 15 แห่ง	500 คน 15 แห่ง	500 คน 15 แห่ง	500 คน 15 แห่ง	500 คน 15 แห่ง	500 คน 15 แห่ง	
	งบประมาณ	บาท	45,000 บาท													
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	ครั้ง/คน/แห่ง	10 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	3 แห่ง	3 แห่ง	4 แห่ง	-	
	งบประมาณ	บาท	4,500 บาท													

	1.3 งาน/โครงการ/กิจกรรม จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้าง เจตคติที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	ครั้ง/ คน/ แห่ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ครั้ง	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	10,000 บาท													
	1.4 งาน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินโครงการโรงเรียนสีขาว	ครั้ง/ คน/ แห่ง	25 แห่ง	-	1 แห่ง	1 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	4 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	-	
	งบประมาณ	บาท	11,250 บาท													
	1.5 งาน/โครงการ/กิจกรรม อบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ การจัดทำระบบมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	50 คน	-	-	50 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	30,000 บาท													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 8,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและ พัฒนาการจัดตั้งชุมชนแม่ใน สถานประกอบการอย่าง ยั่งยืน งบประมาณรวม บาท 1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและจัดตั้งชุมชนแม่ใน สถานประกอบการ งบประมาณ บาท	ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท	 2 แห่ง 8,000 บาท	-	-	-	-	1 แห่ง	-	-	-	1 แห่ง	-	-	-	กสร.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต/โครงการ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 166,150 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 24,036 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	รับผิดชอบ
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติ ตามกฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง														กสร.
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม การกำกับดูแลแรงงานในระบบ	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
	1.1.1 ตรวจแรงงาน ในระบบ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	6,800 คน 310 แห่ง	340 คน 10 แห่ง	340 คน 11 แห่ง	340 คน 10 แห่ง	600 คน 31 แห่ง	600 คน 31 แห่ง	500 คน 31 แห่ง	906 คน 40 แห่ง	906 คน 40 แห่ง	908 คน 44 แห่ง	560 คน 22 แห่ง	400 คน 20 แห่ง	400 คน 20 แห่ง	
	งบประมาณ	บาท	21,200 บาท													
	1.1.2 รับและ พิจารณาขออนุญาตจ้าง (ตาม มาตรา 123)	ครั้ง/ คน/ แห่ง	80 คน	2 คน	2 คน	4 คน	8 คน	8 คน	8 คน	8 คน	8 คน	8 คน	8 คน	8 คน	8 คน	
	งบประมาณ	บาท	4,600 บาท													
	1.1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง	600 คน	8 คน	8 คน	9 คน	70 คน	80 คน	90 คน	100 คน	100 คน	100 คน	15 คน	15 คน	15 คน	
	งบประมาณ	บาท	6,000 บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

1.1.4	ส่งแบบแสดง สภาพการจ้างและสภาพการ ทำงานให้สถานประกอบ กิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	ครั้ง/ คน/ แห่ง	551 แห่ง	-	-	551 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบประมาณ	บาท	9,600 บาท													
1.2	งาน/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันปัญหาการใช้ แรงงานเด็กผิดกฎหมาย	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
1.2.1	รณรงค์เผยแพร่ ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	ครั้ง/ คน/ แห่ง	100 คน	-	5 คน	5 คน	10 คน	10 คน	10 คน	13 คน	14 คน	13 คน	10 คน	10 คน	-	
	งบประมาณ	บาท	3,800 บาท													
1.2.2	ส่งเสริมความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง	40 คน	-	-	-	40 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	5,000 บาท													
1.3	งาน/โครงการ/กิจกรรม การกำกับดูแลแรงงานนอก ระบบ	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
1.3.1	ตรวจแรงงาน นอกระบบ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	150 คน	-	15 คน	15 คน	10 คน	10 คน	10 คน	20 คน	20 คน	20 คน	15 คน	15 คน	-	
	งบประมาณ	บาท	13,200 บาท													
1.3.2	ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	800 คน	-	50 คน	50 คน	60 คน	70 คน	90 คน	100 คน	100 คน	100 คน	90 คน	90 คน	-	
	งบประมาณ	บาท	1,600 บาท													

2	1.3.3 อบรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน/แห่ง	150 คน	-	15 คน	15 คน	10 คน	10 คน	10 คน	20 คน	20 คน	20 คน	15 คน	15 คน	-	
	งบประมาณ	บาท	2,250 บาท													
	1.3.4 ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	ครั้ง/คน/แห่ง	3 กลุ่ม	-	-	1 กลุ่ม	1 กลุ่ม	1 กลุ่ม	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,000 บาท													
	กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
	2.1.1 ตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	ครั้ง/คน/แห่ง	200 ครั้ง 6,000 คน 200 แห่ง	6 ครั้ง 100 คน 6 แห่ง	8 ครั้ง 200 คน 8 แห่ง	11 ครั้ง 300 คน 11 แห่ง	14 ครั้ง 500 คน 14 แห่ง	15 ครั้ง 600 คน 15 แห่ง	20 ครั้ง 800 คน 20 แห่ง	19 ครั้ง 450 คน 19 แห่ง	25 ครั้ง 700 คน 25 แห่ง	24 ครั้ง 900 คน 24 แห่ง	11 ครั้ง 300 คน 11 แห่ง	24 ครั้ง 650 คน 24 แห่ง	23 ครั้ง 500 คน 23 แห่ง	
	งบประมาณ	บาท	10,000 บาท													
																กสร.

3	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม การพัฒนากลไกการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	ครั้ง/ คน/ แห่ง															
	งบประมาณ	บาท															
	2.2.1 ประชุม คณะอนุกรรมการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	ครั้ง/ คน/ แห่ง	1 ครั้ง 16 คน	-	-	1 ครั้ง 16 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	16,900 บาท														
	กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและ สนับสนุนให้แรงงานได้รับความ เป็นธรรมและเกิดความ สมานฉันท์ในวงการแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง															กสร.
	งบประมาณรวม	บาท															
	3.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบและกลไกการ บริหารแรงงานสัมพันธ์ใน สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจ	ครั้ง/ คน/ แห่ง															
	งบประมาณ	บาท															
	3.1.1 รมรณรงค์ส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาค	ครั้ง/ คน/ แห่ง	105 ครั้ง 4,200 คน 105 แห่ง	5 ครั้ง 250 คน 5 แห่ง	5 ครั้ง 250 คน 5 แห่ง	4 ครั้ง 150 คน 4 แห่ง	5 ครั้ง 200 คน 5 แห่ง	10 ครั้ง 300 คน 10 แห่ง	5 ครั้ง 250 คน 5 แห่ง	12 ครั้ง 500 คน 12 แห่ง	15 ครั้ง 600 คน 15 แห่ง	15 ครั้ง 550 คน 15 แห่ง	12 ครั้ง 400 คน 12 แห่ง	6 ครั้ง 3000 คน 6 แห่ง	4 ครั้ง 200 คน 4 แห่ง		
	งบประมาณ	บาท	7,400 บาท														

3.1.2 โครงการ ส่งเสริมสถานประกอบการ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ และ สวัสดิการและแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง															
- พัฒนาสถาน ประกอบการให้มีระบบการ บริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ ที่ดี	ครั้ง/ คน/ แห่ง	7 แห่ง	-	-	-	7 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบประมาณ	บาท	2,900 บาท														
3.1.3 โครงการ บริหารจัดการและการ ดำเนินงานศูนย์อำนวยการ แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง/ คน/ แห่ง	4 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง		
งบประมาณ	บาท	4,500 บาท														
3.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่ง ในคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน และ ศาลแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง															
งบประมาณ	บาท															
3.2.1 การคัดเลือกผู้ พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ครั้ง	-	-		
งบประมาณ	บาท	1,500 บาท														
3.2.2 จัดการเลือกตั้ง และสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรง ตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1 ครั้ง	-	-	-	-		
งบประมาณ	บาท	13,000 บาท														

4	3.3 งาน/โครงการ/กิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1 ครั้ง	-	-	-	-	กสร.
	งบประมาณ	บาท	20,000 บาท													
	กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือ กฎหมาย	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	4.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แรงงานตามกฎหมายและ นอกเหนือกฎหมาย	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
	4.1.1 ส่งเสริม สวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	ครั้ง/ คน/ แห่ง	5,000 คน 100 แห่ง	350 คน 7 แห่ง	350 คน 7 แห่ง	300 คน 6 แห่ง	350 คน 7 แห่ง	350 คน 7 แห่ง	300 คน 6 แห่ง	675 คน 12 แห่ง	675 คน 12 แห่ง	500 คน 11 แห่ง	450 คน 9 แห่ง	400 คน 8 แห่ง	300 คน 8 แห่ง	
	งบประมาณ	บาท	10,000 บาท													
	4.1.2 ส่งเสริมสวัสดิการแก่ แรงงานกลุ่มพิเศษ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	100 คน	-	-	-	-	50 คน	-	-	50 คน	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,000 บาท													
	4.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง	10 แห่ง	-	1 แห่ง	1 แห่ง	-	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	
	- กำกับให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการใน สถานประกอบกิจการ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	700 บาท													
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 40,376 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง														กสร.
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรมงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	บาท	20,876 บาท													
	1.1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)	ครั้ง/ คน/ แห่ง	70 แห่ง	-	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	7 แห่ง	6 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	5 แห่ง	-	
	งบประมาณ	บาท														
	1.1.2 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	21 แห่ง	-	-	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	3 แห่ง	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท														

	1.1.3 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	ครั้ง/คน/แห่ง	3 แห่ง	-	-	-	-	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท														
	1.1.4 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	ครั้ง/คน/แห่ง	20 คน 10 แห่ง	-	-	-	20 คน 10 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	19,000 บาท													
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรมงานรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท	500 บาท													
	- ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	ครั้ง/คน/แห่ง	5 แห่ง	-	1 แห่ง	-	-	1 แห่ง	-	1 แห่ง	-	1 แห่ง	-	1 แห่ง	-	
	งบประมาณ	บาท														
	- การตรวจติดตามผลกำกับหน่วยตรวจประเมินและหน่วยรับรองภาคเอกชน	ครั้ง/คน/แห่ง	1 แห่ง	-	1 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 15,300 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,450 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อน และยกระดับการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในสถานประกอบ กิจการ งบประมาณรวม บาท 1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ความปลอดภัยและอาชีวนา มัย งบประมาณ แห่ง - โครงการสร้าง เครือข่ายความปลอดภัย แรงงานตามแนวพระราชรัฐ กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2563 งบประมาณ คน	ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท ครั้ง/ คน/ แห่ง แห่ง ครั้ง/ คน/ แห่ง คน														กสร.
			1 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1 แห่ง	-	-	-	
			300 บาท													

	1.2 การกำกับดูแล และพัฒนา มาตรการเชิงป้องกันด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	แห่ง														
	- รณรงค์สถาน ประกอบกิจการให้มีการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง	1,100 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	350 คน	350 คน	400 คน	
	งบประมาณ	คน	11,000 บาท													
	- โครงการพัฒนาองค์ ความรู้ความปลอดภัยและอาชี วอนามัยในการทำงานแก่ แรงงานทำที่บ้าน เพื่อ ขับเคลื่อนความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	ครั้ง/ คน/ แห่ง	50 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-		50 คน	-	
	งบประมาณ	คน	2,500 บาท													
	1.3 การพัฒนากลไกการ บริหารจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	คน														

	- โครงการพัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบ ระบบการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อา ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับ จังหวัด)	ครั้ง/ คน/ แห่ง	3 ครั้ง 300 คน 3 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	คน	1,500 บาท													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลผลิตแรงงาน
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 50,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,050 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลผลิตภาพแรงงาน	ครั้ง/ คน/ แห่ง														กสร.
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ด้วยการขับเคลื่อนองค์กร ลูกจ้างในสถานประกอบการ	ครั้ง/ คน/ แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														

- ส่งเสริมระบบ แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่ เหมาะสม	ครั้ง/ คน/ แห่ง	5 ครั้ง 1,000 คน 5 แห่ง	-	1 ครั้ง 120 คน 1 แห่ง	1 ครั้ง 120 คน 1 แห่ง	-	1 ครั้ง 100 คน 1 แห่ง	1 ครั้ง 100 คน 1 แห่ง	1 ครั้ง 360 คน 1 แห่ง	-	-	-	-	-	
งบประมาณ	แห่ง	500 บาท	-	1 แห่ง	1 แห่ง	-	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	-	-	-	-	-	
1.2 โครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถานประกอบ กิจการ	ครั้ง/ คน/ แห่ง	50 คน	-	-	-	-	50 คน	-	-	-	-	-	-	-	
งบประมาณ	บาท	50,200 บาท													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 11,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบ การบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต งบประมาณรวม 1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาระบบการ บริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณ - สร้างความเข้มแข็ง ชมรมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท	 20 คน 11,000 บาท											20 คน	-	กสร.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานผู้สูงอายุ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 39,960 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 150 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม สวัสดิการแรงงานผู้สูงอายุเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่การ เกษียณอย่างมีคุณภาพ	ครั้ง/ คน/ แห่ง														กสร.
	งบประมาณรวม บาท															
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	ครั้ง/ คน/ แห่ง	100 คน	-	-	-	-	-	100 คน	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ บาท		24,960 บาท													
	1.2 ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อ ให้บริการสวัสดิการด้านการ ดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ	ครั้ง	50 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	50 คน	-	-	-	
	งบประมาณ แห่ง		15,000 บาท													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดจันทบุรี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 90 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิ หน้าที่แก่แรงงานผู้สูงอายุและ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ กลุ่มสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) งบประมาณรวม บาท 1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมายของแรงงาน (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึง บริการด้านคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ บาท	ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท ครั้ง/ คน/ แห่ง บาท	 90 คน 1,500 บาท													กสร.
				-	-	-	-	-	-	-	90 คน	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.6 ยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่กำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 110,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 45,300 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มี สิทธิตามกฎหมาย เงินนอกงบประมาณ : งบประมาณ (1)	ครั้ง/คน/แห่ง	บาท													
	1. จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	แผน (คน)	45,300	44,900	44,900	44,900	45,000	45,000	45,100	45,100	45,100	45,200	45,200	45,200	45,300	สปส จบ
		ผล (คน)														
	2. จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	แผน (คน)	45,300	44,900	44,900	44,900	45,000	45,000	45,100	45,100	45,100	45,200	45,200	45,200	45,300	สปส จบ
		ผล (คน)														
	3. จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	แผน (คน)	600	50	100	150	200	250	300	350	400	450	500	550	600	สปส จบ
		ผล (คน)														
	4. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	แผน (คน)	106,500	8,900	17,800	26,600	35,500	44,400	53,300	62,100	71,000	79,900	88,800	97,600	106,500	สปส จบ
		ผล (คน)														
	1.1 โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม 20,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	ครั้ง/คน/แห่ง	บาท	1 ครั้ง / 40 คน					1 ครั้ง / 40 คน							สปส จบ
				20,000					20,000							
	1.2 การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อ จัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	ครั้ง/คน/แห่ง	บาท	1 ครั้ง / 40 คน							1 ครั้ง / 40 คน					สปส จบ
				10,000							10,000					
	1.3 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2563 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	ครั้ง/คน/แห่ง	บาท	3 ครั้ง/150 คน					2 ครั้ง / 100 คน	1 ครั้ง / 50 คน						สปส จบ
				30,000					20,000	10,000						
	1.4 โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกใน สถานประกอบการ 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	ครั้ง/คน/แห่ง	บาท	5 ครั้ง/250 คน							2 / ครั้ง 100 คน	3 / ครั้ง 150 คน				สปส จบ
				50,000							20,000	30,000				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.6 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม โครงการ แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 129,840 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 27,100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มี สิทธิตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/แห่ง														สปส จบ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด.....
 ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่
 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์
 งบประมาณรวมทั้งสิ้นบาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															

งบประมาณอื่นๆ(ถ้ามี)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัด.....
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน
 แหล่งที่มาของงบประมาณ

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61	
	งบประมาณรวม															
1	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
2	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															
3	งาน/โครงการ/กิจกรรม.....															
	งบประมาณ															