



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี
(พ.ศ. 2563 – 2565)

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2563 - 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้จังหวัดจันทบุรีมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานที่บูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด โดยสอดคล้องกับแผนใน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ระดับ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และระดับ 3 : แผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. 2560 – 2565 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 (พ.ศ. 2562 - 2565) แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2561 – 2565 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565 ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565 ตลอดจนนโยบายรัฐบาลและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สำหรับใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านแรงงานของภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้องในจังหวัดให้มีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการต่างๆที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา สถานประกอบกิจการ องค์กรภาคเอกชน อาสาสมัครแรงงาน และทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2563 - 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2563 - 2565 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา สถานประกอบกิจการ องค์กรภาคเอกชน และผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดขอได้โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อพิจารณาปรับปรุงต่อไป

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
มีนาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	3-30
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)	3
2.2 แผนระดับที่ 2	4
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	4
2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ	13
2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	14
2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	16
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	16-27
2.3.1 แผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. 2560 - 2565 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2562)	16
2.3.2 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 พ.ศ. 2562 - 2565) ฉบับทบทวน	18
2.3.3 แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2561 - 2565) ฉบับทบทวน ปี 2563	20
2.3.4 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)	21
2.3.5 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)	27
ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)	31-38
3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)	31
3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)	36
3.2.1 วัตถุประสงค์	36
3.2.2 เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	36
3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	37
3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	37
3.2.5 การติดตามและประเมินผล	38
ส่วนที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)	39-45
4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์	39

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการ	39
4.3 แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12 ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 - 2565)	45
ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)	46
ภาคผนวก	
ผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	
ผนวก ข การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน	
ผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัด	
ผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2563 - 2565 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้จังหวัดจันทบุรีมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานที่บูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการด้านแรงงานของจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2563 - 2565 ใช้เทคนิคการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning) โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การ ได้แก่ ปัจจัยภายใน-ปัจจัยภายนอก เพื่อพิจารณาถึงศักยภาพของจังหวัดมีจุดแข็งและจุดอ่อนที่มีผลกระทบต่อด้านแรงงาน และการทบทวนดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรีในอดีตที่ผ่านมา และประเมินความพร้อมขององค์การ และประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกองค์การหรือปัจจัยภายนอก เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ที่เป็นโอกาสและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี หลักการพื้นฐานและกรอบความคิดในการวิเคราะห์สถานการณ์ในด้านที่เป็นโอกาสและภัยคุกคาม ใช้หลัก PEST Analysis มีองค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment : P) เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมต่างๆ ของภาครัฐที่น่าจะมีผลทั้งในเชิงบวก (โอกาส) และเชิงลบ (อุปสรรค) ต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน และสรุปเป็นปัญหาและประเด็นท้าทายสำคัญ เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนใน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ระดับ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และระดับ 3 : แผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. 2560 - 2565 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 (พ.ศ. 2562 - 2565) แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2561 - 2565 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565 ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัตินโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2563 - 2565 ตลอดจนนโยบายรัฐบาลและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2563 - 2565 สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพมุ่งสู่แรงงานมาตรฐานสากลผลิตภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

2. เป้าหมาย

2.1 เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

(1) แรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพสูงขึ้นพร้อมรับสถานการณ์

ที่เปลี่ยนแปลง แรงงานมีคุณภาพสอดคล้องและเพียงพอกับความต้องการของตลาดงาน

(2) แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(3) วัยแรงงานในสถานศึกษา สถาบันการศึกษามีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดงาน

2.2 พันธกิจ

(1) ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อมีรายได้ที่เหมาะสม และเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

(2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(3) พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิง บูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

2.3 ประเด็นยุทธศาสตร์

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

(3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

(4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ใน 5 ด้านคือ ด้านที่ 1 ด้านความมั่นคง ด้านที่ 2 ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ 4 ด้าน
การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร
จัดการภาครัฐมีเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

รหัสและด้าน/ เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์
1. ด้านความมั่นคง		
-สถานะแวดล้อมของประเทศไทยมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ และทุกมิติ -ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข	1. ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	ความสุขของประชากรไทย -ดัชนีความสุขของประชากรไทยอยู่ในอันดับ 20 ในปี 2575 – 2580 -ดัชนีสันติภาพโลก อยู่ในอันดับ 10 การต่างประเทศมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก มากขึ้น/ดีขึ้นจากเดิม ร้อยละ 5 - 10 ทุกช่วง 5 ปี
	2. บูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ	
2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		
-เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก -ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน -ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น	1. การเกษตรสร้างมูลค่า	1. รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ 5-6% ตลอด 15 ปีและการกระจายรายได้ รายได้ต่อคน 15,000 USD/ต่อปี 2. ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน 3%ต่อปี 3. ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ อยู่ในอันดับ 1 ใน 10
	2. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	
	3. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว	
	4. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่	
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
-คนไทยในอนาคต มีความพร้อมทั้งกายใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 -คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21	1. พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และเป็นอยู่ที่ดี
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		
-สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ -กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกกระดับเพื่อความสมานฉันท์	1. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ	1. ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร
	2. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี	2. ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน
	3.การเสริมสร้างพลังทางสังคม	3. คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ

รหัสและด้าน/ เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
-ปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” -ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส -ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส	1. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ 2. ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ
	2. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต	3. ระดับความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ปี 2561 - 2565

รหัส	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
1. ด้านความมั่นคง		
1	-ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น -ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น	ตัวชี้วัด : 1) ดัชนีสันติภาพโลก ค่าเป้าหมาย: 1 ใน 75 ของโลก ตัวชี้วัด : 2) ดัชนีวัดความสุขของประชากรไทย ค่าเป้าหมาย: 1 ใน 35 ของโลก
2	-การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก	ตัวชี้วัด : การต่างประเทศไทย ค่าเป้าหมาย: มากขึ้น/ดีขึ้นร้อยละ 5 – 10
2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน		
4	อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต -การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาอุตสาหกรรมและสาขาบริการ	ตัวชี้วัด : 1) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรม ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 4.6 ตัวชี้วัด : 2) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาบริการ ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 5.4 เป้าหมาย 2: ผลภาพการผลิตของสาขาอุตสาหกรรมและสาขาบริการเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : 1) อัตราการขยายตัวของผลภาพการผลิตของสาขาอุตสาหกรรม ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 2.2 ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของผลภาพการผลิตของสาขาบริการ ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 2.7

รหัส	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
11	ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต -คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าเป้าหมาย: ค่าคะแนน 0.79
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		
15	พลังทางสังคม -ทุกคนมีส่วนร่วมของการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
16	เศรษฐกิจฐานราก -รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง	ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนาย่างทั่วถึง (คะแนน) ค่าเป้าหมาย: 4.30 คะแนน
17	ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม -คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองและมาตรการคุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทูพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างงาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (9) การบาดเจ็บจากการทำงาน(ร้อยละ) ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 70
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
20	การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ -บริการของรัฐมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ	ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
21	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ -ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย ค่าเป้าหมาย: อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ปี 2561 - 2565

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
1. ด้านความมั่นคง : 1. ความมั่นคง 2. การต่างประเทศ				
1.1	1. ความมั่นคง -การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไข ปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ค่าเป้าหมาย: ดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50	- ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บูรณาการการแก้ไขปัญหายุ่งเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว - รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ผนึกกำลังและบูรณาการแนวทาง แผนงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาที่เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ
2.1	2. การต่างประเทศ -การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่างประเทศ	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : 1) ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากลที่สำคัญ	- เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ การต่อต้านการค้ามนุษย์ และการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงานและไร้การควบคุม และดำเนิน

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
1. ด้านความมั่นคง : 1. ความมั่นคง 2. การต่างประเทศ				
2.1	2. การต่างประเทศ -การพัฒนาที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่าง ประเทศ	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ในทุกมิติและสามารถมี บทบาทเชิงรุกในการร่วม กำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	2) ระดับความสำเร็จของบทบาทไทยในการ กำหนดบรรทัดฐานและมาตรฐานระหว่าง ประเทศ (อาทิ จำนวนข้อเสนอ/ข้อริเริ่มของ ไทยที่ได้รับการยอมรับ การเป็นผู้เล่นที่สำคัญ ในกรอบต่าง ๆ) 3) อันดับ/คะแนนของไทยในดัชนีสากลใน ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อผลประโยชน์ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น(เฉลี่ยร้อยละ)* ค่าเป้าหมายทั้ง 3 ตัวชี้วัด: มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5 – 10	- นโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น อย่างต่อเนื่องในการจัดอันดับสากล ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาอย่างยั่งยืน และการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน: 4. อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต				
4.1	การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้าน ประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF ค่าเป้าหมาย: อันดับที่ 60	- วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและ บริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรม และบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงาน ในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และ แรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลน จาก ต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ : 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				
11.1	การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาด แรงงานเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน ค่าเป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	- ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ - เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม - ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือ ให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรคงานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน
11.2	การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำ และรายได้เหมาะสม ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	- ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัยสมรรถนะทางกาย ลักษณะงานและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างกลุ่มวัย - ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม: 15. พลังทางสังคม 16. เศรษฐกิจฐานราก 17. ความเสมอภาคและหลักประกัน				
15.1	การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนวัยสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ 25 – 59 ปีที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพและสภาพแวดล้อม เทียบกับจำนวนประชากรอายุ 25 – 59 ปี ทั้งหมด ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ 60	- เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนวัยสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้างความตระหนักและการเตรียมการเมื่อยามสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่จะเป็นผู้สูงอายุในอนาคตได้มีการเตรียม การให้พร้อมทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม และเป็นผู้สูงอายุที่มีกำลัง มีแรง มีความมั่นคงทางรายได้ และพึ่งพาตนเองได้
		ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ตัวชี้วัด : : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 10	
16.1	การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ	ศักยภาพและความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด ค่าเป้าหมาย: ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ต่อปี	-เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การจัดการการบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาด มีทักษะต่าง ๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการยกระดับ เป็นผู้ประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีการผลิต การควบคุมต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต จัดการคุณภาพ และมาตรฐานผลผลิตของตนให้สามารถมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ สามารถเชื่อมโยงและ ผสมผสานบูรณาการองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่มาปรับใช้ให้เหมาะสม กับภูมิสังคมของชุมชนที่ครบวงจร

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม: 15. พลังทางสังคม 16. เศรษฐกิจฐานราก 17. ความเสมอภาคและหลักประกัน				
17.1	การคุ้มครองสังคมขั้น พื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ตาย พุพพลภาพ พิการ เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร ชราภาพ ว่างงาน ผู้อยู่ในอุปการะ การบาดเจ็บจากการทำงาน ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 80	- สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของ ครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรมและการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืด ช่วงเวลาให้ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้ รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากร วัยแรงงานอีกด้วย

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : 20. การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ 21.การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
20.1	การพัฒนาบริการประชาชน	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 100 (ทั้งหมด 2,180 กระบวนการ แบ่งเป็นกระบวนการในระบบอำนวยความสะดวกในการประกอบ ธุรกิจแบบครบวงจร 300กระบวนการ และหน่วยงานอื่นๆ 1,880 กระบวนการ)	- พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการรวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ - พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการ ภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด - ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้าง บริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์
20.2	การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติด กับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับ ภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็น องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงาน ในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

รหัส	แผนย่อย	เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : 20. การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ 21.การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
21.1	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติ กรรมซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาลและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับ ผู้ให้เบาะแส

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
ด้านเศรษฐกิจ			
ประเด็นที่ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร	- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรม เป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด - ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา ร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย - จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา - Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด	- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ	- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด - มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในทุกอุตสาหกรรม เป้าหมาย - มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด
ด้านสังคม			
ประเด็นที่ 1 การปฏิรูปการออมสวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม	- ให้ กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี - เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ	การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม	ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (แผนระดับที่ 2)

วัตถุประสงค์	เป้าหมายรวม	ยุทธศาสตร์	
		เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
1.1 เพื่อวางรากฐานให้ คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)	1.3 เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนา ศักยภาพ รวมทั้งชุมชน มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ 2.1.2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมี ทักษะ ความรู้ และความ สามารถ เพิ่มขึ้น 2.3 วัยแรงงานมีความรู้และทักษะ เป็นไปตามความต้องการของตลาด งาน และมีทักษะทางการเงิน เหมาะสมกับภาพแวดล้อมทาง เศรษฐกิจ	3.2. พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความ สามารถในการ ดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า 3.2.2 พัฒนาเด็กวัยเรียนและวัยรุ่นให้มี ทักษะการคิด วิเคราะห์อย่างเป็น ระบบ มี ความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะการท างานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้า สู่ตลาดงาน 3.2.3 ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไป ตามความต้องการของตลาดงาน 3.2.4 พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงาน เพิ่มขึ้น
1.2 เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการ ทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนา ศักยภาพ รวมทั้ง ชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้	2.1 คนไทยมี คุณลักษณะเป็นคนไทย ที่สมบูรณ์ 2.2 ความเหลื่อมล้ำ ทางด้านรายได้และ ความยากจนลดลง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม 2. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐาน ทางสังคมของภาครัฐ -ตัวชี้วัด 2.3 สัดส่วนแรงงานนอก ระบบที่อยู่ภายใต้ประกัน สังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา 40) และที่ เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อ กำลังแรงงานเพิ่มขึ้น	3.2 เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุดให้ สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษา ในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็น ธรรม และ การพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้
1.3 เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่ เข้มขันมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)	2.3 ระบบเศรษฐกิจมี ความเข้มแข็งและ แข่งขันได้	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน 4. เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ -ตัวชี้วัด 4.2 ผลิตภาพการผลิตของ ปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการ ผลิตและบริการ

วัตถุประสงค์	เป้าหมายรวม	ยุทธศาสตร์	
		เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
1.5 เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของ ภาคิการพัฒนา 17. เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุ ภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและ สร้างสรรค์ ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุน ภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก	2.6 มี ระบบบริหาร จัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมี ส่วนร่วมจากประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
		1. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริ หาร จัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจ ของประเทศ	3.1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากร ภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความ คุ่มค่า
		ตัวชี้วัด 1.1 อันดับประสิทธิภาพ ภาครัฐ จัดทำโดยสถาบันการจัดการ นานาชาติ อยู่ในอันดับสองของ อาเซียน	3.3 เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐาน สาก
			3.5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ
	2.5 มีความมั่นคงในเอก ราชและอธิปไตย สังคม ปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และ เพิ่มความเชื่อมั่นของ นานาชาติต่อประเทศ ไทย	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน	
		4. ประเทศไทยมีความสัมพันธ์ และ ความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่ม ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตร ประเทศ และนานาชาติในการ ป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ ไปด้วย การรักษาผลประโยชน์ ของชาติ	3.2 การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความ พร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ
			3.3 การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการ ความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการ ป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ
		ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา	
		4. ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา ที่สำคัญทั้งในทุกระดับ	3.7 เข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศโดยมี บทบาทที่ สร้างสรรค์
		ตัวชี้วัด 4.3 ความก้าวหน้าในการ ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน	

2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ 2)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ	แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
5. สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ข้ามชาติ	รองรับนโยบายที่ 9 การป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์	ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด	(2) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	(2) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐาน ข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์ (3) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานการค้ามนุษย์ (4) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้องและคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์ (5) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 แผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. 2560 - 2565 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2562) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาแรงงานของภาคตะวันออก โดยสรุป ดังนี้

ปัญหาประเด็นท้าทาย	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
(1) ภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรและทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับการพัฒนาของภาค (2) การผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่ม และยังใช้แรงงานเข้มข้น	มุ่งพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน โดยรักษาระดับเศรษฐกิจเดิมที่มีอยู่ให้เติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างฐานเศรษฐกิจใหม่เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันและสนับสนุนให้ประเทศเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ โดยเน้นการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพสูง ได้แก่ พื้นที่ฐานการผลิตและบริการ เมืองศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาค และพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน	(1) เพื่อกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงมากขึ้น (2) เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน	(1) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกขยายตัวเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6.5 (2) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ ของภาคตะวันออกลดลง น้อยกว่า 0.397	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษที่มีความทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาภาคตะวันออกให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษที่มีความทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการที่สำคัญ
1. อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก1 เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 6.3 2. มูลค่าการลงทุนภาครัฐและเอกชนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกไม่ต่ำกว่า 1.2 ล้านล้านบาท	1. ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษเพื่อให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 2. พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย และเทคโนโลยี เพื่อผลิต กำลังคนให้ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย และก่อให้เกิดการวิจัย สร้างนวัตกรรม และการพัฒนาเทคโนโลยีในการต่อยอด และขับเคลื่อนการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน อาทิ EEC of Digital Park (EECd) และ EEC of Innovation (EECi) 3. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชายทะเลนานาชาติในจังหวัดชลบุรี -ระยอง ให้เป็นฐานการกระจายรายได้และการสร้างงานให้แก่ชุมชน	1. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงแรงงาน 2. แผนงานการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว แผนงานการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงแรงงาน 3. โครงการยกระดับทักษะบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 4. โครงการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับทักษะอาชีพและสร้างผู้ประกอบการยุคใหม่ หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาภาคตะวันออกให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการที่สำคัญ
อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคเกษตรของภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3.5	1. พัฒนาการผลิตและการค้าผลไม้ภาคตะวันออกให้เป็นศูนย์ผลไม้เมืองร้อนแห่งเอเชียโดยปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตควบคุม ไปกับการรักษาคุณภาพสินค้า ตั้งแต่ขั้นตอนการผลิต การบรรจุหีบห่อ การแปรรูป และการจัดจำหน่าย 2. พัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำบริเวณชายฝั่งอ่าวไทย ได้แก่ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี และตราด ให้คงความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรชายฝั่ง อย่างยั่งยืนต่อไป โดยส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษเพื่อให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	1. แผนงานพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรเพื่อเตรียมไปสู่การเป็นผู้ประกอบการในอนาคต หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. แผนงานพัฒนาผู้ประกอบการเกษตรและผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรจากฐานทรัพยากรชีวภาพ หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. แผนงานการพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรยุคใหม่ (smart farmer) หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. แผนงาน การพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคการเกษตร หน่วยงานดำเนินงานหลัก กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5. แผนงาน การส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร หน่วยงานดำเนินงานหลัก สถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.3.2 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 (พ.ศ. 2562 - 2565) (ฉบับทบทวน) มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาแรงงานของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 โดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	เป้าประสงค์รวม	เป้าหมายการพัฒนาและ ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนา
เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ศูนย์กลาง ท่องเที่ยว ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมและนิเวศ แหล่งผลไม้และครัว สุขภาพไทย	1. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมและ บริการทางการท่องเที่ยวให้มีความ หลากหลาย มีมาตรฐานสู่สากล 2. พัฒนาและส่งเสริมการผลิตภาคเกษตร และสมุนไพรปลอดภัยอย่างครบวงจรโดย ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม 3. พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ทุกช่วงวัย และเสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต 4. พัฒนาอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีและ การเติบโตอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	1. เศรษฐกิจเจริญ เติบโตอย่างมี เสถียรภาพ 2. ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี สังคมเข้มแข็งเป็น ฐานรากที่เอื้อต่อ การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	-เป้าหมายการพัฒนาที่ 1 เมืองแห่งคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด : ดัชนีความก้าวหน้าของคนสูงกว่าเกณฑ์ค่าเฉลี่ย ของประเทศ ตัวชี้วัด : สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวสูงขึ้น -เป้าหมายการพัฒนาที่ 2 ศูนย์กลาง ท่องเที่ยว ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมและนิเวศ ตัวชี้วัด : รายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น -เป้าหมายการพัฒนาที่ 3 แหล่งผลไม้และครัวสุขภาพไทย ตัวชี้วัด : มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรกลุ่มจังหวัด เพิ่มขึ้น	ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : ส่งเสริมและ พัฒนาการ ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการ ท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ และวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : พัฒนาประสิทธิภาพ การแปรรูป การตลาด สินค้าเกษตร (ผลไม้ปศุ สัตว์และประมง สมุนไพรไทย) คุณภาพปลอดภัย อย่างครบวงจร ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ มีความมั่นคงปลอดภัย ประเด็นการพัฒนาที่ 6 : เพิ่มขีดความสามารถ ด้านอุตสาหกรรมและการลงทุน

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : ส่งเสริมและ พัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ และวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา(กลยุทธ์)
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชิง ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม เชิงสุขภาพ เชิงเกษตรและ ชุมชน 2. เพื่อสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวให้กับกลุ่มจังหวัด	1. รายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น ปี 2562-2565 ร้อยละ 20 2. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ปี 2562-2565 ร้อยละ 20	1. พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ผู้ประกอบการ และสถาน ประกอบการให้ได้มาตรฐาน 2. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : พัฒนาประสิทธิภาพการแปรรูป การตลาด สินค้าเกษตร (ผลไม้ปศุสัตว์และประมง สมุนไพรไทย) คุณภาพปลอดภัยอย่างครบวงจร

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา(กลยุทธ์)
1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตผลไม้ให้ได้มาตรฐานผลไม้ปลอดภัยอย่างครบวงจร 2. เพื่อเกษตรกรมีรายได้จากการจำหน่ายผลไม้เพิ่มขึ้น	1. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ปี 2562-2565 ร้อยละ 12 2. จำนวนแปลง/ฟาร์มเกษตรกรได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้น ปี 2562-2565 รวม 90 แปลง	1. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตผลไม้และสินค้าเกษตรปลอดภัย และการนำนวัตกรรมมาใช้ในการผลิต การแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า 2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนสวนผลไม้ และการเกษตรอย่างครบถ้วน 3. ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร กลุ่มสหกรณ์ และพัฒนาเครือข่ายภาคการเกษตรให้เข้มแข็ง 4. เพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายที่ทันสมัย และกิจกรรมส่งเสริมการตลาดสินค้าเป้าหมายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : พัฒนาศักยภาพมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคงปลอดภัย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา(กลยุทธ์)
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดำรงชีพอย่างมีคุณค่า และพร้อมเข้าสู่ตลาดงาน	1. ร้อยละของเด็กอายุ 15 – 17 ปีที่ทำงาน ปี 2562-2565 สูงกว่าร้อยละ 13.50 2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่อยู่ลำพังคนเดียว ปี 2562-2565 ต่ำกว่าร้อยละ 5.0	1. เตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนเพื่อรองรับความต้องการแรงงานในอนาคต 2. พัฒนาระบบข้อมูล Big Data ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3. พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสังคมผู้สูงอายุ

ประเด็นการพัฒนาที่ 6 : เพิ่มขีดความสามารถด้านอุตสาหกรรมและการลงทุน

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา(กลยุทธ์)
1. เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีและการเติบโตอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 2. ประชากรวัยแรงงานมีศักยภาพในการประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม 3. ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิสาหกิจชุมชนมีศักยภาพในการผลิตสินค้า และบริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่	สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว ปี 2562-2565 ร้อยละ 3	1. เสริมสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมเทคโนโลยีการผลิตในภาคอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดงาน 3. พัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชนให้มีศักยภาพในการผลิตสินค้า

2.3.3 แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2561 – 2565) ฉบับทบทวน ปี 2563 มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	ประเด็นการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา(กลยุทธ์)
จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง	พัฒนาและส่งเสริมผลผลิตสินค้าทางการเกษตรของจังหวัดให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล	ประเด็นการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากลและขยายฐานการตลาดนานาชาติ	ผลผลิตสินค้าทางการเกษตรของจังหวัดจันทบุรีได้รับการรับรองตามมาตรฐาน สากลและมีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น	ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคเกษตร(ร้อยละ 5 ต่อปี) ตัวชี้วัดที่ 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแปลง/ฟาร์ม/สถานประกอบการแปรรูปสินค้าเกษตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน สากล(ร้อยละ 5 ต่อปี)	1. เพิ่มศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตร 2. ยกระดับคุณภาพการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากล 3. เพิ่มช่องทางการตลาด การจำหน่ายสินค้าเกษตรทั้งในและต่างประเทศ
	พัฒนาการค้าชายแดนให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจที่เติบโตยกระดับการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่	ประเด็นการพัฒนาที่ 2 สร้างเสริมและยกระดับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับสู่เศรษฐกิจมูลค่าสูง	มูลค่าการค้าชายแดน การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับเพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าชายแดน และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ(ร้อยละ 5 ต่อปี) ตัวชี้วัดที่ 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคบริการ(ร้อยละ 5 ต่อปี)	1. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของพื้นที่แนวชายแดน 2. พัฒนาปัจจัย/ โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ 3. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการค้าชายแดน การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ 4. ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวเชิงรุก
	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีความมั่นคงทางสังคมบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประเด็นการพัฒนาที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และชุมชนมั่นคงปลอดภัย	ตัวชี้วัดที่ 1. อัตราการเจ็บป่วยด้วย 5 โรคไม่เรื้อรังที่สำคัญลดลง ตัวชี้วัดที่ 2. อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนต่อประชากรแสนคนลดลง ตัวชี้วัดที่ 3. ค่าดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index : HAI) เพิ่มขึ้น	1. ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะของประชาชนทุกช่วงวัย 2. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของประชาชน 3. ส่งเสริมการศึกษา อาชีพ และสวัสดิการทางสังคม

2.3.4 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญ โดยสรุป ดังนี้

เป้าหมาย	พันธกิจ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ/พัฒนา
พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ 2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ 5) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	แนวทางที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ แนวทางที่ 4 : การพัฒนาเทคโนโลยีในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน แนวทางที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร แนวทางที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

แนวทางดำเนินการ/พัฒนา มีสาระสำคัญ :- แนวทางดำเนินงาน เป้าหมาย ค่าเป้าหมาย โดยสรุปได้ ดังนี้

แนวทางที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)	ตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางย่อย
1) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล 2) ดำเนินการเชิงรุกควบคู่กัน โดยเน้นพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ 3) พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย 4) “ซ่อม” กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำ และ ค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi Skill) ในระยะแรก 5) มุ่งเน้นพัฒนาคนเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry) อาท หุ่นยนต์ (Robot) กลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (High Skill Labor) เพื่อตอบ Thailand 4.0	(1) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก (2) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน	1.1 ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 2.5 ต่อปี (แผนฯ12) (หลัก) 1.2 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 5 ต่อปี 1.3 ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ต่อปี (เทียบกับเป้าหมาย) 1.4 จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย 200 แห่งต่อปี 1.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ (PM target) 59,000 คนต่อปี 1.6 ร้อยละของคนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 1.7 ร้อยละของผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 7

โครงการสำคัญ ได้แก่ โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10

อุตสาหกรรมเป้าหมาย โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0

แนวทางที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)	ตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางย่อย
1) เสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำเพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงาน รวมทั้งผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำมีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2) เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงานผ่านระบบประกันสังคม / ส่งเสริมระบบการออมเพื่อให้มีหลัก ประกันชีวิตที่มั่นคง 3) “สร้าง” กลุ่มเด็กแรกเกิด จนถึงประถม ศึกษา ซึ่งใน 20 ปี ข้างหน้าซึ่งจะเป็นกำลังแรงงาน (Labour Force) ที่สำคัญในอนาคต 4) “เสริม” ศักยภาพให้กับกลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจนถึงผู้ที่จะจบมหาวิทยาลัย รวมทั้งกลุ่มคนทำงานวัยต้น ซึ่งคนกลุ่มนี้จะ เป็นกำลังแรงงานหลักในอีก 10 ปีข้างหน้าเพื่อให้เป็นไปในทิศทางที่ตลาดแรงงานต้องการ 5) ต้องเน้นการสร้าง Talent ใน 3 กลุ่มอาชีพ คือ เกษตร ท่องเที่ยว และบริการ	(1) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี (2) กำลังแรงงาน ได้รับความคุ้มครอง ขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ	ปี 2563 จำนวน 13.5606 ล้านคน ปี 2564 จำนวน 13.7606 ล้านคน ปี 2565 จำนวน 13.9606 ล้านคน	จำนวนแรงงานในระบบ ที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม	2.1 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (หลัก) 2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (PM Target) 2.3 จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน 2.4 จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (PM Target) 2.5 อัตราการว่างงาน 2.6 ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ 2.7 ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

โครงการสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์ โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อขยายการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน

แนวทางที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

แนวทางดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)	ตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางย่อย
1) เร่งดำเนินมาตรการที่เป็นการส่งเสริมและแสวงหา โอกาสจากกระแสโลกาภิวัตน์เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและภาคแรงงานของประเทศให้ครอบคลุมมากที่สุด 2) เร่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคีและเขตการค้าเสรีการดำเนินมาตรการเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน(ASEAN Economic Community : AEC) รวมถึงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน 3) ต้องบริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ 4) ปรับเปลี่ยนระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว(Zoning) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่แรงงานไทยและเศรษฐกิจของประเทศจากการจ้างแรงงานต่างด้าว 5) จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับแรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก	(1) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ (2) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่งที่มีประสิทธิภาพและเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (3) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ลดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ปี พ.ศ. 2563 – 2565 รักษาสถานะ Tier 2	ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target)	3.1 ระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (PM Target) (หลัก) 3.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน 3.3 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ 3.4 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน

โครงการสำคัญ ได้แก่ โครงการความร่วมมือทางวิชาการกระทรวงแรงงาน ILO โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคี โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ

แนวทางที่ 4 : การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

แนวทางดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)	ตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางย่อย
1) ในระยะเร่งด่วนมุ่งบรรเทาความไม่สอดคล้องของการจ้างงานระหว่างอุปสงค์และอุปทานกำหนดแนวทางมาตรการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ให้กับผู้ประกอบการ 2) สร้างความสมดุลของตลาดแรงงานแบบยั่งยืนให้ภาค แรงงานของประเทศโดยการวางแผนกำลังแรงงานของประเทศเชิงบูรณาการประสานความร่วมมือจัดทำแผนกำลังแรงงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง 3) ต้องมีข้อมูล (Data & Information) ในระดับต่าง ๆ รวมถึงความต้องการแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Skill Requirement) จึงจะสามารถพัฒนากำลังแรงงาน (Manpower) ได้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด แรงงานได้ (Matching) 4) ต้องมีข้อมูลสารสนเทศ (Data & Information) และจัดกลุ่มช่วงชั้น (Class) ให้ได้ว่าแรงงานกลุ่มใดเป็นLabour1.0 กลุ่มใดเป็น 2.0 3.0 และ 4.0 5) ต้องบริหาร Stock & Flow Workforce	(1) ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (2) แรงงานได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม	ปี 2563 ร้อยละ 65 ปี 2564 ร้อยละ 70 ปี 2565 ร้อยละ 75	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	4.1 ร้อยละของความต้องการแรงงาน 4.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 4.3 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (หลัก) 4.4 ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น

โครงการสำคัญ ได้แก่ โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ โครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน

แนวทางที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

แนวทางดำเนินงาน	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)	ตัวชี้วัดย่อยภายในแนวทางย่อย
1) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเป็นเลิศในทุกด้านภายใต้ทรัพยากรที่มี อยู่ทั้งด้าน โครงสร้างองค์กรของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ด้านบุคลากร ที่ต้องมีการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ด้วยการพัฒนาระบบ HR Scorecard การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร 2) ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อเอื้ออำนวยต่อการบริหารงาน 3) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็งทั้งระดับองค์กร และระดับพื้นที่การจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเป็นส่วนสนับสนุนการบริหารงาน 4) มุ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจ และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้ได้รับข้อมูล ข่าวสารด้วยความรวดเร็ว	(1) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ (2) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร	ปี 2563 – 2565 ร้อยละ 85	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)	5.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ 5.2 คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) (หลัก) 5.3 ร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ 5.4 จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

โครงการสำคัญ ได้แก่ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

2.3.5 แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

(1) วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัด พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์	ตัวชี้วัด	พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน Smart Manpower Management Organization	1. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD 2. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ	1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปรเปลี่ยนนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน 2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์ 3. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย 5. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน	1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 2. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง 3. บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ 4. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการสำคัญ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง	1.1 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1.2 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ 1.3 ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น	1.1 กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ	1. การดำเนินงานความร่วมมือตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO 2. โครงการความร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคี
		1.2 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2562-2565) 2. โครงการ Smart Labor

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
	1.4 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	1.3 เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล(Quick Win)	1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีขีดความสามารถสูงในการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม 2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้	2.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน	2.1 พัฒนามาตรฐานและส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการจัดตั้งโครงข่ายข้อมูลด้านแรงงานจากระดับหมู่บ้านสู่ระดับประเทศ 2. โครงการจัดเรียงแฟ้มข้อมูลการดำเนินให้มีมาตรฐานเดียวทั้ง 76 จังหวัด 3. โครงการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานแรงงานจังหวัดให้มีมาตรฐานการวิเคราะห์และประเมินผลให้มีมาตรฐานเพื่อรองรับเป็น big data
	2.2 ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	2.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง	1. โครงการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน 2. โครงการบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ 3. โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labor Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
	2.3 จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา	2.3 พัฒนาศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงานในทุกกระดับ	1. โครงการอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติและการใช้ประโยชน์สู่การเป็น Provincial Big Data 2. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำแผนดิจิทัลและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมด้าน IT ของกระทรวงแรงงาน
	2.4 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขเกี่ยวกับ ธรรมาภิบาล	2.4 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win)	1. แผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง 2. การติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายยุทธศาสตร์และแผน
	2.5 คะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ		
	2.6 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
		2.5 ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)	1. โครงการส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานแรงงานจังหวัดและอาสาสมัครแรงงานให้มีความเป็นธรรมาภิบาลในการทำงาน
		2.6 ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร	1. โครงการสำรวจคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากรกระทรวงแรงงาน 2. โครงการส่งเสริมและขยายสวัสดิการแก่อาสาสมัครแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันเพื่อให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ 2. ร้อยละของการดำเนินงานในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ 3. รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน 4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมด้านบริการร่วมกับภาคีเครือข่าย	3.1 บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win)	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การประชาสัมพันธ์เครือข่ายด้านแรงงาน 2. โครงการจัดตั้งบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ 3. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน(วัยใกล้เกษียณ) พึ่งตนเองอย่างพอเพียง 4. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
		3.2 เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีความทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน 2. โครงการสานสร้างเครือข่ายด้านแรงงานในพื้นที่รองรับอุตสาหกรรมในอนาคต
		3.3 คัดกรองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ 2. โครงการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
แรงงานนอก ระบบได้รับ ความคุ้มครอง มีอาชีพ มี รายได้ มีความ มั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 2. จำนวนแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา 3. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	4.1 เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)	1. โครงการพัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
		4.2 บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ	1. โครงการส่งเสริมอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่ตลาดแรงงาน 3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพแรงงานกลุ่มเฉพาะ
		4.3 บูรณาการการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ	1. การศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างแบบ Part -time สำหรับผู้สูงอายุ 2. โครงการอาสาสมัครแรงงานขับเคลื่อนมาตรา 40

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)

3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)

3.1.1 ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขนส่ง – การขายปลีกฯ และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในปี 2561 หดตัวร้อยละ -10.9 เมื่อเทียบกับปีก่อน ปรับตัวลงมาจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 10.7 จากด้านอุปทานที่หดตัวในภาคเกษตรกรรมเป็นสำคัญ และด้านอุปสงค์ที่หดตัวในการบริโภคภาคเอกชนและการค้าชายแดน

1) เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) ของจังหวัดจันทบุรี คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -20.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (-28.0) – (-11.3)) ปรับลดลงจากประมาณการ ณ เดือนกันยายน 2561 ที่คาดการณ์ว่าจะหดตัวร้อยละ -11.1) จากการหดตัวของภาคการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ที่ลดลงเนื่องจากได้รับผลกระทบจากการเอื้ออำนวยของสภาพดินฟ้าอากาศน้อยกว่าปีก่อน รวมถึงการลดลงของราคาผลผลิตภาคเกษตร ขณะที่ภาคบริการ หดตัวจากการลดลงของรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก จากการชะลอตัวของเศรษฐกิจ และภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะหดตัวตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าโรงงานอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ลดลง

2) เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) ในปี 2561 หดตัวร้อยละ -3.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (-6.0) – (-2.1)) ปรับเพิ่มขึ้นจากประมาณการ ณ เดือนกันยายน 2561 ที่คาดการณ์ว่าจะหดตัวร้อยละ -9.0) โดยเป็นผลมาจากการหดตัวของ การบริโภคภาคเอกชน ตามการลดลงของรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ประกอบกับภาคการค้าชายแดนหดตัว จากการที่ประเทศกัมพูชามีการจับจ่ายใช้สอยสินค้าอุปโภคบริโภคจากประเทศจีน และเวียดนามเพิ่มมากขึ้น ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวจากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจจากรัฐบาลตามมาตรการต่างๆ

3.1.2 สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

1) กำลังแรงงานและการมีงานทำ

(1) โครงสร้างกำลังแรงงาน จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน 454,625 คน (เป็นชาย 220,691 คน หญิง 233,934 คน คิดเป็นร้อยละ 48.54 และ 51.46 ของประชากรรวมตามลำดับ) ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 343,693 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 341,989 คน (ร้อยละ 99.50 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 1,667 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 36 คน (อัตราผู้ที่รอฤดูกาลร้อยละ 0.01 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

(2) การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 341,989 คน สามารถจำแนกเป็นผู้ทำงานในภาคเกษตร 168,261 คน หรือร้อยละ 49.20 และผู้ทำงานนอกภาคเกษตร 173,728 คน หรือร้อยละ 50.80

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตร ทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 58,119 คน (ร้อยละ 16.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) สาขาบริการโรงแรม และอาหาร 26,698 คน (ร้อยละ 7.81 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) สาขาการผลิต 24,135 คน (ร้อยละ 7.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง 150,840 คน (ร้อยละ 44.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมา คือ พนักงาน บริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 68,300 คน (ร้อยละ 19.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และอาชีพ พื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 37,956 คน (ร้อยละ 11.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นการ ทำงานส่วนตัว 112,796 คน (ร้อยละ 32.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน 95,806 คน (ร้อยละ 28.01 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และช่วยธุรกิจครัวเรือน 83,477 คน (ร้อยละ 24.41 ของผู้มีงานทำ ทั้งหมด)

ในด้านผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนขีดความสามารถในการ แข่งขัน จากข้อมูลตัวชี้วัดการพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ผลิตภาพแรงงานปี 2559 ค่ากลางประเทศ = 109,889.32 บาท/คน จังหวัดจันทบุรี อยู่ในลำดับที่ 21 ผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 158,547.94 บาท/คน สูงกว่าค่ากลางประเทศ

(3) การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,667 คน หรือมีอัตราการ ว่างงาน ร้อยละ 0.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า ผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นชาย 378 คน หญิง จำนวน 1,288 คน (ร้อยละ 22.67 และ 77.26ของผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ)

จากข้อมูลตัวชี้วัดการพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดของสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ อัตราการว่างงานปี 2560 ค่ากลางประเทศ = 1.01 % จังหวัดจันทบุรีอยู่ในลำดับที่ 67 มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ 0.42 % ต่ำกว่าค่ากลางประเทศ

(4) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมี อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ = 318 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

(1) การบริการจัดหางาน ในช่วงปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้ง ตำแหน่งงานว่าง 3,488 อัตรา ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 37.71 โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 879 คน ลดลงจาก ปีที่แล้ว ร้อยละ 31.43 และการบรรจุงาน 1,941 คน ลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ 38.71

(2) การจัดหางานต่างประเทศ ในปี 2561 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการ เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย 68 คน เป็นชาย 45 คน หญิง 23 คน (ร้อยละ 66.18 และ 33.82 ตามลำดับ) ลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ 23.59

(3) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย 1,568 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 8.14 จำแนกเป็นประเภทตลอดชีพ 1 คน (ร้อยละ 0.06) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) 1,283 คน (ร้อยละ 81.82) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) 284 คน (ร้อยละ 18.11) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด จำนวน 13,173 คน ลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ 16.09 โดยแบ่งเป็นสัญชาติพม่า 1,473 คน (ร้อยละ 11.18) สัญชาติลาว 3,056 คน (ร้อยละ 23.20) และสัญชาติกัมพูชา 8,644 คน (ร้อยละ 65.62)

หมายเหตุ :ข้อมูลสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2561

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

(1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ผู้เข้ารับการฝึก 49 คน ผ่านการฝึก 45 คน จำแนกเป็นช่างเครื่องกล 3 คน (ไม่มีผู้ผ่านการฝึก) ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ 1 คน (ผ่านการฝึก 1 คน) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 2 คน (ผ่านการฝึก 1 คน) ธุรกิจและบริการ 43 คน (ผ่านการฝึก 43 คน)

(2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึก 1,133 คน ผ่านการฝึก 1,129 คน จำแนกเป็นช่างเครื่องกล 25 คน (ผ่านการฝึก 23 คน) ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ 192 คน (ผ่านการฝึก 192 คน) เกษตรอุตสาหกรรม 147 คน (ผ่านการฝึก 145 คน) ธุรกิจและบริการ 769 คน (ผ่านการฝึก 769 คน)

(3) การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ผู้เข้ารับการฝึก 878 คน ผ่านการฝึก 875 คน จำแนกเป็นช่างก่อสร้าง 172 คน (ผ่านการฝึก 171 คน) ช่างอุตสาหกรรม 182 คน (ผ่านการฝึก 181 คน) ช่างเครื่องกล 194 คน (ผ่านการฝึก 194 คน) ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ 114 คน (ผ่านการฝึก 113 คน) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 20 คน (ผ่านการฝึก 20 คน) เกษตรอุตสาหกรรม 22 คน (ผ่านการฝึก 22 คน) ธุรกิจและบริการ 174 คน (ผ่านการฝึก 174 คน)

(4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ผู้เข้ารับการฝึก 420 คน ผ่านการฝึก 226 คน จำแนกเป็นช่างก่อสร้าง 25 คน (ผ่านการฝึก 25 คน) ช่างเครื่องกล 14 คน (ผ่านการฝึก 14 คน) ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ 335 คน (ผ่านการฝึก 152 คน) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 13 คน (ผ่านการฝึก 3 คน) ธุรกิจและบริการ 33 คน (ผ่านการฝึก 32 คน)

4) การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

(1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 292 แห่ง ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 10.43 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง 9,401 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 20.25 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 72 แห่ง (ร้อยละ 24.66 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 287 แห่ง (ร้อยละ 98.29) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 แห่ง (ร้อยละ 1.71)

(2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในปี 2561 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 185 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 0.54 โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 7,593 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด (185 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 173 แห่ง (ร้อยละ 93.51) ของสถานประกอบการทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 12 แห่ง (ร้อยละ 6.49) ของสถานประกอบการทั้งหมด ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงสถานประกอบการแล้ว 43 แห่ง ส่งเรื่องดำเนินคดี 5 แห่ง

(3) การเลิกจ้างแรงงาน ใน ปี 2561 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 207 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 1,254 คน

5) การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

(1) การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 2,913 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 4.56 ส่วนผู้ประกันตนมี 43,846 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 1,945 คน คิดเป็นร้อยละ 4.64 มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง

จากข้อมูลตัวชี้วัดการพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร้อยละผู้อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานปี 2560 ค่ากลางประเทศ = 20.80 % จังหวัดจันทบุรี อยู่ในลำดับที่ 49 ร้อยละผู้อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ 18.38 % ต่ำกว่าค่ากลางประเทศ

(2) กองทุนประกันสังคม ในปี 2561 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 108,011 ครั้ง หรือร้อยละ 246.34 ของผู้ประกันตนทั้งหมด โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 75,175 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 69.60 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 10,871 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.06 กรณีเจ็บป่วย 10,696 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 9.90 กรณีชราภาพ 7,932 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 7.34 กรณีทุพพลภาพ 1,507 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.39 กรณีคลอดบุตร 1,498 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.39 และกรณีตาย 332 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.31 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 203,453,037.84 มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุดถึง 66,965,050.05 บาท ร้อยละ 32.91 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ 44,682,741.37 บาท หรือร้อยละ 21.96 และกรณีคลอดบุตร 34,599,893.90 บาท ร้อยละ 17.01

3.1.3 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ในปี 2561

1) สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลอัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงาน ในจังหวัดจันทบุรีปี 2561 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวน 3,488 อัตรา ลดลงจากปีที่แล้ว จำนวน 2,112 อัตรา ลดลงร้อยละ 37.71 ซึ่งให้เห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีที่มีการจ้างงาน มีการหดตัวมากกว่าปีที่ผ่านมา

2) สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนหางานและผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีชี้ให้เห็นว่าอยู่ในระดับขยายตัว อัตราการว่างงานลดลงจากปีที่ผ่านมา โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในปีนี้อยู่ที่ร้อยละ 0.49 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำ และจากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น จากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุล ซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุนงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีโดยมีตำแหน่งงานว่าง 3,488 อัตรา และมีผู้มาลง ทะเบียนสมัครงาน 879 คน แต่บรรจุนงาน 1,941 คน (ร้อยละ 120.82 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

3) สถานการณ์ด้านความมั่นคง

จากข้อมูลการทำงานของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจันทบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,568 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว (ปีที่แล้ว 1,450 คน) จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 8.14 จำแนกเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06) ประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 1,283 คน (ร้อยละ 81.82) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(4) และ (5) จำนวน 284 คน (ร้อยละ 18.11) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัด มีจำนวน 13,173 คน ลดลงจากปีที่แล้ว (ปีที่แล้ว 15,700 คน) จำนวน 2,527 คน คิดเป็นร้อยละ 16.09 จำแนกเป็น สัญชาติพม่า 1,473 คน (ร้อยละ 11.18) สัญชาติลาว 3,056 คน (ร้อยละ 23.20) และสัญชาติกัมพูชา 8,644 คน (ร้อยละ 65.62)

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆด้วย

3.1.5 ปัญหาและประเด็นท้าทาย

1) ภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรที่เป็นฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดจะมีแนวโน้มสูงขึ้น อันเนื่องมาจากโครงสร้างทางสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงวัยซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ขณะเดียวกันคนรุ่นใหม่ไม่สนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งแนวโน้มแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรลดลง ตลอดจนในภาคอื่นๆ เนื่องมาจากการพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้านทำให้มีการเดินทางกลับไปทำงานในประเทศตน

2) ทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับโอกาสการพัฒนารองรับอุตสาหกรรมใหม่

3) การผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่ม และยังใช้แรงงานเข้มข้น รวมทั้งทดแทนการขาดแคลนแรงงานในอนาคตดังกล่าวข้างต้น

4) แนวโน้มการเลิกจ้างเพิ่มขึ้นนอกภาคเกษตรและการลงทุนของเอกชนลดลง ได้แก่ ด้านบริการสาขาค้าส่ง ค้าปลีก และสาขากิจการโรงแรมที่มีจำนวนแรงงานเป็นรองจากภาคเกษตร และในสาขาการผลิตหรืออุตสาหกรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานฝีมือด้านอัญมณี ทั้งนี้เนื่องจากสภาวะทางเศรษฐกิจชะลอตัวลง

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)

3.2.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพมุ่งสู่แรงงานมาตรฐานสากลผลิตภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

3.2.2 เป้าหมาย

1) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

(1) แรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพสูงขึ้นพร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง แรงงานมีคุณภาพสอดคล้องและเพียงพอกับความต้องการของตลาดงาน

(2) แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(3) วัยแรงงานในสถานศึกษา สถาบันการศึกษามีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดงาน

2) พันธกิจ

- (1) ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อมีรายได้ที่เหมาะสม และเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- (2) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

- (1) อัตราการว่างงานลดลง
- (2) ผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น
- (3) จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามนโยบายหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้านของกระทรวงแรงงานเพิ่มขึ้น
- (4) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ใช้บริการในการกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด
- (5) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- 1) พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และค้ำครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ
- 3) ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ
- 4) พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- 1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี
- 2) สถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี การศึกษานอกโรงเรียน
- 3) สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี
- 4) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี
- 5) สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี

- 6) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี
- 7) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
- 8) สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
- 9) ภาคเอกชน ได้แก่ หอการค้าจังหวัดจันทบุรี สมาอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี สมาคมส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดจันทบุรี

3.2.5 การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลและการรายงาน มี 3 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ เป็นการติดตามและประเมินผลกระบวนการแปลงกิจกรรมไปสู่ผลผลิต
- 2) การติดตามและประเมินผลของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน เป็นการประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการต่างๆร่วมกันสู่เป้าหมายร่วมกัน

ทั้งในข้อ 1) และ 2) ดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electric Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR) ตามที่สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

- 3) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ทั้งในลักษณะรายโครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนฯ และในภาพรวมในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ โดยบุคคลภายนอก

ส่วนที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

4.1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

4.1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

4.1.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

4.1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการ

4.2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์

1) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
		2563	2564	2565	
1. แรงงานมีทักษะและศักยภาพได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม 2. ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	1. อัตราการว่างงานลดลง 2. ร้อยละการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	80			1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับตลาดงานโดยความร่วมมือของทุกฝ่าย
					1.2 ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กำลังแรงงานไทยที่ประสงค์ทำงานในและต่างประเทศ
					1.3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
		2563	2564	2565	
3. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	3. ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำและรายได้เหมาะสม				1.4 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และเตรียมการรองรับสังคมสูงวัย
4. การบริหารแรงงานไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคมโดยรวมของประเทศ	4. ระดับความสำเร็จของการป้องกันการใช้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ				1.5 ป้องกันการใช้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานที่เป็นพันธกรณีระหว่างประเทศ
	5. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์				1.6 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากการหางานทำ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
		2563	2564	2565	
1. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ และสามารถเข้าทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล	1. ผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น 2. ร้อยละความสำเร็จความสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่				2.1 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการเข้าทำงาน 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความสมรรถนะและขีดความสามารถ
	2. จำนวนแรงงานมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับความต้องการตลาดงานในสาขาและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ				2.4 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานรองรับอุตสาหกรรมสมัยใหม่และตลาดงาน
2. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	3. แรงงานที่ขอเทียบโอนประสบการณ์และความรู้เพื่อขอรับวุฒิ ปวช. และปวส.เพิ่มขึ้น 4. จำนวนสถานประกอบการกิจการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย				2.5 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการกิจการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย
	5. อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรผู้มีรายได้ไม่น้อยร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด				2.6 ยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
		2563	2564	2565	
แรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	1. จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามนโยบายหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้านของกระทรวงแรงงาน 2. สัดส่วนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี	6,869	6,869	6,869	3.1 ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ
	3. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ตรวจพบไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานได้ดำเนินการให้ถูกต้อง 4. สถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย(มรท. 8001 – 2553)				3.2 ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์
		2563	2564	2565	
1. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพสูงอยู่ในระดับมาตรฐาน คล่องตัวสามารถรองรับการให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น	1. สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล 2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ใช้บริการในการกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด				4.1 พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย
	3. สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย				4.4 บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์
2. องค์กรมีความโปร่งใสเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน	4. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA				4.5 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภารกิจด้านแรงงานให้ตระหนักในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

4.2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ

1) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่งานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับตลาดงานโดยความร่วมมือของทุกฝ่าย			
1	โครงการยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร.	
2	โครงการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพียงพอ กับความต้องการของประเทศ กิจกรรม: 1. อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอใบประกอบอาชีพวิศวกรรม 2. อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอใบประกอบอาชีพโลจิสติกส์ 3. การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.) เพื่อการขับเคลื่อน ด้านอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์	ม.รณ.	
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กำลังแรงงานไทยที่ประสงค์ทำงานในและต่างประเทศ			
1	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (แรงงานใหม่)	สพร.	
กลยุทธ์ที่ 1.3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และเตรียมการรองรับสังคมสูงวัย			
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ	สรจ.	
2	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร.	
3	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร.	
กลยุทธ์ที่ 1.5 ป้องกันการใช้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานที่เป็นพันธกรณีระหว่างประเทศ			
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.	
กลยุทธ์ที่ 1.6 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากการหางานทำ			
1	โครงการ.....		

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการเข้าทำงาน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
1	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน 1 อำเภอ 1 อาชีพ	กศน.	
2	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนกลุ่มสนใจ (ไม่เกิน 30 ชั่วโมง)	กศน.	
3	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนขั้นเรียนวิชาชีพ (30 ชั่วโมงขึ้นไป)	กศน.	
กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถ			
1	โครงการแรงงานยุคใหม่ Smart Labor	สรจ.	
กลยุทธ์ที่ 2.4 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานรองรับอุตสาหกรรมสมัยใหม่และตลาดงาน			
1	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	สพร,	
2	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	สพร,	
3	โครงการพัฒนาความพร้อมแรงงานสู่มาตรฐานช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ระดับ 1	ม.รณ.	
4	โครงการทดสอบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ	ม.รณ.	
5	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ม.รณ.	
กลยุทธ์ที่ 2.5 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย			
1	โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยรองรับ Thailand 4.0	สพร,	
2	โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร,	
กลยุทธ์ที่ 2.6 ยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ			
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลิตภาพแรงงาน	สพร,	
2	แผนงานการบ่มเพาะผู้ประกอบการ	ม.รณ.	

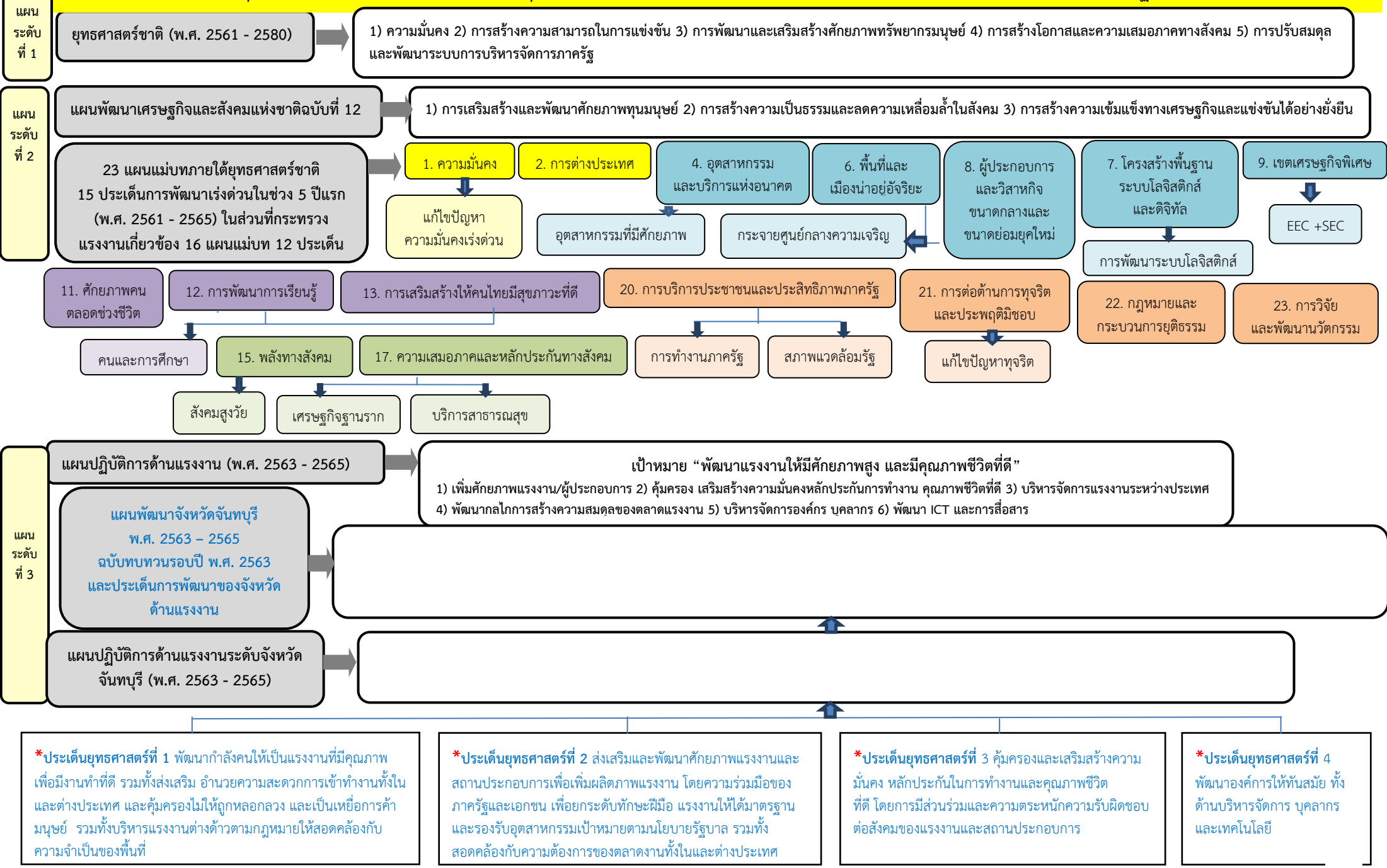
3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ			
1	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	สปส.	
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
1	โครงการ.....		

4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.4 บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.5 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภารกิจด้านแรงงานให้ตระหนักในการปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล			
1	โครงการ.....		

4.3 แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ฯ12 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี. (พ.ศ. 2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครอง

ไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่งานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับตลาดงาน โดยความร่วมมือของทุกฝ่าย													
1. โครงการยกระดับแรงงานให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน					320					สพร.			
2. โครงการเตรียมความพร้อมให้กับ นักศึกษา เพื่อเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ เพียงพอความต้องการของประเทศ กิจกรรม: 1. อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอ ใบประกอบอาชีพวิศวกรรม 2. อบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอ ใบประกอบอาชีพโลจิสติกส์ 3. การออกแบบและพัฒนาหลักสูตร เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.) เพื่อการ ขับเคลื่อนด้านอุตสาหกรรมการบินและโล จิสติกส์โครงการอบรมเพื่อเตรียมความ พร้อมในการขอใบประกอบอาชีพ วิศวกรรม	นักศึกษา				180	-	100,000	100,000	200,000	ม.รภณ.			

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กำลังแรงงานไทยที่ประสงค์ทำงานในและต่างประเทศ													
1. โครงการโครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (แรงงานใหม่)					20					สพร.			
กลยุทธ์ที่ 1.3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด													
1.โครงการ,,,,													
กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และเตรียมการรองรับสังคมสูงวัย											3	11	11.2,
											4	15	15.1,15.2
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ		20	20	20	60	16,000	16,000	16,000	48,000	สรจ.			
2. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ					80					สพร.			
3. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้า หมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ					100					สพร.			
กลยุทธ์ที่ 1.5 ป้องกันการใช้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานที่เป็นพันธกรณีระหว่างประเทศ											1	2	2.1
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		1	1	1	3	70,365	70,365	70,365	211,095	สรจ.			
กลยุทธ์ที่ 1.6 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลอกจากการหางานทำ											1	1	1.1
1.โครงการ,,,,													

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการเข้าทำงาน											3	11	11.1
1.โครงการ,,,,													
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ											3	11	11.1
1. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน 1 อำเภอ 1 อาชีพ	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	622	622	622	4,860	559,800	559,800	559,800	1,679,400	กศน.			
2. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนกลุ่ม สนใจ (ไม่เกิน 30 ชั่วโมง)	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	2,368	2,368	2,368	7,104	1,657,600	1,657,600	1,657,600	4,972,800	กศน.			
3. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนชั้น เรียนวิชาชีพ (30 ชั่วโมงขึ้นไป)	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	1,870	1,870	1,870	5,610	1,683,000	1,683,000	1,683,000	5,049,000	กศน.			
กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถ											2	4	4.1
1. โครงการแรงงานยุคใหม่ Smart Labor	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	-	80	80	160		550,000	550,000	1,100,0 00	สรจ.			
กลยุทธ์ที่ 2.4 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานรองรับอุตสาหกรรมสมัยใหม่และตลาดงาน											2	4	4.1,4.2
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์					100					สพร.			
2. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน ด้านการท่องเที่ยวและบริการ					100					สพร.			

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
3.. โครงการพัฒนาความพร้อมแรงงานสู่ มาตรฐานช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้าน และการพาณิชย์ระดับ 1					60	100,000			100,000	ม.รณ.			
4. โครงการทดสอบสมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ					200	250,000			250,000	ศสพอ./ สควช.			
5. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน					50	30,000			30,000	ศสพอ./ สพร.			
กลยุทธ์ที่ 2.5 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย													
1. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยรองรับ Thailand 4.0					240					สพร.			
2. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาฝีมือแรงงาน					5,500					สพร.			
กลยุทธ์ที่ 2.6 ยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ											4	16	16.1
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลิตภาพ แรงงาน					155					สพร.			
2. แผนงานการบ่มเพาะผู้ประกอบการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ		-	-					1.300,000	ศสพอ./ ม.รณ.			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ											4	17	17.1
1. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการ เบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)		6,869	6,869	6,869	20.607	-	-	-	-				
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง													
1.โครงการ,,,,,													

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน											6	20	20.1
1.โครงการ,,,,													
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง											6	20	20.1
1.โครงการ,,,,													
กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย											6	20	20.1
1.โครงการ,,,,													
กลยุทธ์ที่ 4.4 บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์											6	20	20.2
1.โครงการ,,,,													
กลยุทธ์ที่ 4.5 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภารกิจด้านแรงงานให้ตระหนักในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล											6	20	21.1
1.โครงการ,,,,													

ภาคผนวก

ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลด้านแรงงาน

1. ข้อมูลพื้นฐานทางกายภาพ

1.1 ที่ตั้ง และอาณาเขต

จังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดในภาคตะวันออก ตั้งอยู่ชายฝั่งทะเลด้านทิศตะวันออกของอ่าวไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเป็นระยะทางประมาณ 245 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,961,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 16.6 ของพื้นที่ภาคตะวันออกและเท่ากับร้อยละ 1.8 ของพื้นที่ทั้งประเทศ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา และอำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว
ทิศใต้	ทะเลอ่าวไทย (มีแนวชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 87 กิโลเมตร)
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอบ่อไร่ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด และจังหวัดพระตะบอง ราชอาณาจักรกัมพูชา (แนวเขตยาวประมาณ 86 กิโลเมตร)
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอเขาชะเมา อำเภอแกลงจังหวัดระยอง และอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศแบ่งเป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

(1) ป่าไม้ ภูเขา และเนินสูง อยู่ทางด้านเหนือและตะวันออกของจังหวัด ได้แก่ อำเภอแก่งหางแมว อำเภอท่าใหม่ อำเภอมะขาม อำเภอสอยดาว อำเภอโป่งน้ำร้อน และตอนบนของอำเภอขลุง มีจุดสูงสุดของจังหวัดอยู่ที่ยอดเขาสอยดาวใต้ ซึ่งเป็นยอดเขาที่มีความสูงที่สุดในภาคตะวันออก โดยมีความสูง 1,675 เมตร และมีเขตป่าสงวน เขตอุทยานแห่งชาติ เขตห้ามล่าสัตว์ป่า และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า คิดเป็นร้อยละ 29.42

(2) ที่ราบสลับภูเขา อยู่ตอนกลางของจังหวัด ได้แก่ พื้นที่ในเขตอำเภอเมืองจันทบุรี อำเภอเขาคิชฌกูฏ ตอนบนของอำเภอท่าใหม่ อำเภอขลุง และตอนบนของอำเภอแหลมสิงห์ คิดเป็นร้อยละ 75.04

(3) ที่ราบฝั่งทะเล ได้แก่ พื้นที่อำเภอนายายอาม ตอนล่างของอำเภอท่าใหม่ อำเภอแหลมสิงห์ และอำเภอขลุง มีลักษณะเป็นที่ราบชายฝั่งทะเลสลับด้วยเนินเขา และบริเวณป่าชายเลน คิดเป็นร้อยละ 5.54

จังหวัดจันทบุรีมีแม่น้ำที่สำคัญ 4 สาย คือ

(1) แม่น้ำจันทบุรี มีต้นกำเนิดจากเขาสอยดาวใต้ในเขตอำเภอโป่งน้ำร้อน และเขาสามง่าม เขาชะอม ในเขตอำเภอมะขาม ไหลผ่านอำเภอเมืองจันทบุรี ออกสู่อ่าวไทยในเขตอำเภอแหลมสิงห์ ระยะทางประมาณ 123 กิโลเมตร

(2) แม่น้ำพังรัต ประกอบด้วยลำน้ำสายสั้นในเขตอำเภอแกลง จังหวัดระยอง และ อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ไหลมาบรรจบกันแล้วไหลออกสู่ปากน้ำพังรัต เป็นแนวเขตระหว่างจังหวัดระยองและจันทบุรี ระยะทางประมาณ 30 กิโลเมตร

(3) แม่น้ำเวฬุ มีต้นกำเนิดจากเขาชะอม เขามะกอก และ เขาสระบาป ไหลผ่านอำเภอขลุงและออกทะเลทางเกาะจิก อำเภอขลุง ระยะทางประมาณ 88 กิโลเมตร

(4) แม่น้ำวังโตนด ประกอบด้วย 2 สาขา คือ คลองโตนด และคลองประแกต ไหลออกสู่ทะเลที่บ้านปากน้ำแหมหนุ อำเภอท่าใหม่ ระยะทางประมาณ 6 กิโลเมตร

ภาพที่ 1 : แสดงอาณาเขต และสภาพภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี



ที่มา :สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดจันทบุรีมีสภาพภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเมืองร้อน (Tropical Monsoon Climate) เนื่องจากได้รับอิทธิพลของมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี 27.4 องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 32.2 องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงที่สุดที่เคยตรวจวัดได้ 38.8 องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2542 ส่วนอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 23.8 องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำที่สุดที่เคยตรวจวัดได้ 8.9 องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2497 ประกอบด้วย 3 ฤดูกาล

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นช่วงของมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุมประเทศไทย ซึ่งพัดพาเอามวลอากาศเย็นและแห้งจากประเทศจีนเข้ามาปกคลุมประเทศไทย แต่เนื่องจากจังหวัดจันทบุรีอยู่ในละติจูดที่ต่ำ และมีพื้นที่ติดบริเวณชายฝั่งทะเลซึ่งได้รับอิทธิพลจากลมทะเลทำให้อากาศไม่หนาวเย็นมากนัก

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม เมื่อเปลี่ยนเข้าสู่ฤดูร้อนอากาศจะร้อนขึ้นแต่ได้รับกระแสลมจากทะเล ทำให้อากาศไม่ร้อนอบอ้าวมากนัก

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม เป็นระยะที่มรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดปกคลุมประเทศไทย ซึ่งจะนำความชื้นจากทะเลอันดามันพัดผ่านอ่าวไทยเข้าสู่ภาคตะวันออก ทำให้อากาศจะชุ่มชื้นและมีฝนตกชุกทั่วไป

จังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีฝนมากของประเทศไทย เนื่องจากลักษณะภูมิประเทศเป็นเทือกเขาสูง บริเวณที่อยู่ด้านหน้าของทิวเขาจะเกิดลักษณะฝนภูเขาตกอยู่เสมอ ลักษณะดังกล่าวอาจทำให้เกิดน้ำป่าไหลหลากรุนแรง เข้าท่วมพื้นที่ใกล้เคียงและบริเวณตัวเมืองได้ ประกอบอยู่ใกล้ทะเลจึงได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้อย่างเต็มที่ ทำให้มีฝนตกชุกทั่วไปบริเวณอำเภอเมือง อำเภอท่าใหม่ อำเภอแหลมสิงห์ และอำเภอขลุงซึ่งเป็นบริเวณชายฝั่งทะเลด้านรับลม

สำหรับพายุหมุนเขตร้อนที่เคลื่อนเข้าสู่บริเวณจังหวัดจันทบุรีส่วนใหญ่เป็นพายุดีเปรสชันมีแหล่งกำเนิดจากทะเลจีนใต้ และมหาสมุทรแปซิฟิกเหนือด้านตะวันตก โดยเคลื่อนผ่านประเทศเวียดนาม ลาว และกัมพูชา เข้าสู่ประเทศไทย ซึ่งส่งผลให้มีลมแรง ฝนตกหนัก และทำให้เกิดสภาวะน้ำท่วมขึ้นได้ในบางพื้นที่

ตารางที่ 1 : สถิติปริมาณน้ำฝน และสถิติอุณหภูมิของจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2557 - 2561

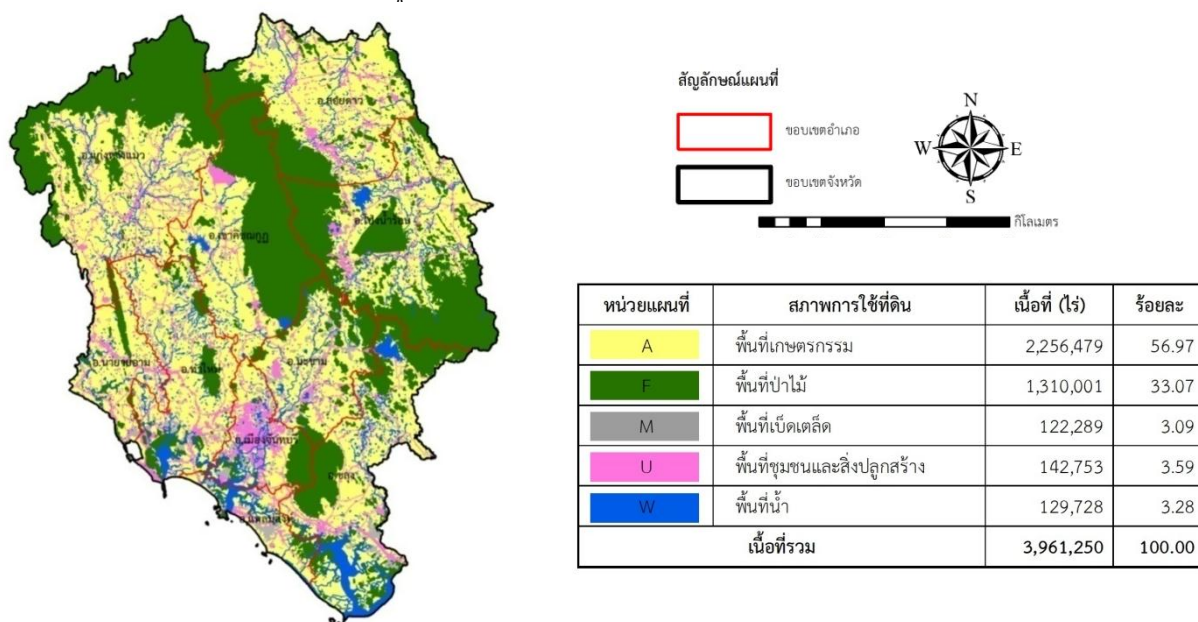
รายการ/ปี	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
ฝนรวม (มิลลิเมตร)	2,768.7	2,721.4	3,449.4	3,681.6	2,402.20
จำนวนวันฝนตก (วัน)	159	157	168	176	178
ฝนสูงสุด (มิลลิเมตร)	141.5	197.1	181.7	131.9	226.5
อุณหภูมิสูงสุด (°C)	36.4	36.0	37.0	36.5	36.2
อุณหภูมิต่ำสุด (°C)	15.1	18.2	15.4	16.0	18.2

ที่มา : กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

1.4 การใช้ประโยชน์ที่ดิน

การใช้ประโยชน์ที่ดินของจังหวัดจันทบุรี จากข้อมูลการใช้ที่ดินรายจังหวัดของกรมพัฒนาที่ดิน พบว่าในปี พ.ศ. 2561 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2559 มีการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเป็นพื้นที่ชุมชนและสิ่งปลูกสร้างเพิ่มขึ้น แสดงว่ามีการขยายตัวของชุมชนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามการพัฒนาและการเติบโตของเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตาม ปี พ.ศ. 2561 พบว่ามีพื้นที่ทางเกษตรเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะไม้ยืนต้นที่มีปริมาณการปลูกเพิ่มมากขึ้น สำหรับพื้นที่ป่าและพื้นที่แหล่งน้ำพบว่า มีปริมาณลดลงไม่มาก

ภาพที่ 2 : แผนที่การใช้ที่ดินจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2561



ที่มา : กลุ่มวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน, 2561

ตารางที่ 2: การใช้ประโยชน์ที่ดินของจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2559 และ ปี พ.ศ. 2561

ประเภทการใช้ที่ดิน	พ.ศ. 2559		พ.ศ.2561		ร้อยละการเปลี่ยนแปลง
	เนื้อที่ (ไร่)	ร้อยละ	เนื้อที่ (ไร่)	ร้อยละ	
พื้นที่ชุมชนและสิ่งปลูกสร้าง	136,081	3.44	142,753	3.59	+0.15
พื้นที่ชุมชนและสิ่งปลูกสร้าง	136,081	3.44	142,753	3.59	+0.15
พื้นที่เกษตรกรรม	2,251,610	56.85	2,256,479	56.97	-0.12
พื้นที่นา	61,453	1.56	53,461	1.35	-0.21
พืชไร่	104,514	2.64	103,542	2.62	-0.02
ไม้ยืนต้น	870,962	22.00	889,151	22.44	+0.44
ไม้ผล	1,039,201	26.22	1,036,271	26.16	-0.06
พืชสวน	8,108	0.20	8,018	0.20	0
ทุ่งหญ้าเลี้ยงสัตว์และโรงเรือนเลี้ยงสัตว์	896	0.03	962	0.03	0
สถานที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	116,476	4.20	165,074	4.17	-0.03
พื้นที่ป่าไม้	1,312,893	33.14	1,310,001	33.07	-0.07
ป่าสมบูรณ์	1,296,571	32.74	1,296,215	32.72	-0.02
ป่ารอสภาพฟื้นฟู	16,322	0.40	13,786	0.35	-0.05
พื้นที่น้ำ	131,706	3.33	129,728	3.28	-0.05
พื้นที่แหล่งน้ำ	131,706	3.33	129,728	3.28	-0.05
พื้นที่เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	128,960	3.24	122,289	3.09	-0.15
พื้นที่ลุ่ม	25,832	0.65	2,6370	0.67	+0.02
พื้นที่เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	103,128	2.59	9,5919	2.42	-0.17
รวมทั้งหมด	3,961,250	100	3,961,250	100	

ที่มา : กลุ่มวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน, 2561

1.5 โครงสร้างพื้นฐาน

(1) การคมนาคม

จังหวัดจันทบุรี มีการคมนาคมทางบกเพียงอย่างเดียว การติดต่อระหว่างจังหวัดกับจังหวัด หรือ อำเภอกับอำเภอเป็นไปด้วยความสะดวก เพราะมีเส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อติดต่อกัน มีถนนสายหลักและโครงข่ายที่สำคัญ ดังนี้

ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3 (ถนนสุขุมวิท) สายบางนา – หาดเล็ก ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของถนนทางหลวงสายเอเชีย AH123 (ระยอง-บ้านหาดเล็ก) เข้าสู่จังหวัดจันทบุรี ผ่านอำเภอนายายอาม อำเภอท่าใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี อำเภอแหลมสิงห์ และอำเภอขลุง เข้าสู่จังหวัดตราด

ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 317 สายปากแซง (จันทบุรี) – สระแก้ว เริ่มจากถนนสุขุมวิทหลัก กิโลเมตร 333 ที่อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ผ่านอำเภอมะขาม อำเภอสอยดาว และอำเภอโป่งน้ำร้อน เข้าสู่จังหวัดสระแก้ว

ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 316 (ถนนรักศักดิ์ชุม) สายเขาไระยา-จันทบุรี เป็นทางหลวงท้องถิ่นของจังหวัดจันทบุรี เส้นทางหลักที่ใช้เดินทางเข้าสู่ตัวเมืองจันทบุรี

โครงข่ายทางหลวงเชื่อมโยงระหว่างประเทศ ทางหลวงหมายเลข 3193 ตอน แยกทางหลวงหมายเลข 317(โป่งน้ำร้อน) – ชายแดน/กัมพูชา (บ้านแหลม)

โครงข่ายถนนเพื่อการท่องเที่ยวชายฝั่งทะเลระดับสากลอย่างยั่งยืน (Scenic Route) ทางหลวงชนบทสาย รย. 3736 หรือถนนเฉลิมบูรพาชลทิต เข้าสู่จังหวัดจันทบุรี โดยผ่านหาดคันทิมา จันทุมวีนินนางพญา อำเภอนายายอาม ขึ้นสะพานสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช (สะพานแหลมสิงห์) ข้ามสะพานปากแม่น้ำจันทบุรี ผ่านคุ้งไข่ เกาะไปตามแนวชายทะเลแหลมสิงห์ แล้วสิ้นสุดที่สามแยกเฉลิมบูรพาชลทิตจุดตัดทางหลวงแผ่นดิน 3149 อำเภอแหลมสิงห์

ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรีมีสายทางที่อยู่ภายใต้การดูแลของ

แขวงทางหลวงชนบทจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 37 สายทาง ระยะทาง 627.111 กิโลเมตร โดยส่วนใหญ่เป็นถนนลาดยาง

แขวงทางหลวงจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 19 สายทาง 25 ตอนควบคุม ระยะทาง 466.466 กิโลเมตร โดยทั้งหมดเป็นถนนลาดยาง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากระบบฐานข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปัจจุบันพบว่า มีจำนวนถนนลูกรัง 3,582 สาย ถนนลาดยาง 1,338 สาย ถนนคอนกรีต 2,972 สาย และถนนอื่นๆ จำนวน 367 สาย

(2) ไฟฟ้า

ปัจจุบันการให้บริการกระแสไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้บริการกระแสไฟฟ้าแก่ประชาชนครบทุกอำเภอแล้ว โดยมีสถานีจ่ายกระแสไฟฟ้าจำนวน 7 แห่ง สามารถจ่ายพลังไฟฟ้าได้สูงสุด จำนวน 270 เมกกะวัตต์ มีจำนวนหมู่บ้านที่มีไฟฟ้าใช้แล้วรวม 719 หมู่บ้าน 203,246 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 98.35 ของหมู่บ้านทั้งหมด หรือร้อยละ 87.14 ของครัวเรือนทั้งหมด คงเหลือครัวเรือนที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ จำนวน 2,728 ครัวเรือน

ตารางที่ 3 : ข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้า และการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าของจังหวัดจันทบุรี ในปี พ.ศ. 2561

อำเภอ	จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า (ราย)	การจำหน่ายกระแสไฟฟ้า (ล้านกิโลวัตต์/ชั่วโมง)				
		รวม	ที่อยู่อาศัย	สถานธุรกิจและอุตสาหกรรม	สถานที่ราชการและสาธารณะ	อื่น ๆ
เมืองจันทบุรี	63,837	36.43	15.42	19.30	1.44	0.28
ขลุง	25,445	9.61	4.38	5.18	0.01	0.04
ท่าใหม่	41,296	19.93	9.10	9.59	1.17	0.07
โป่งน้ำร้อน	11,736	8.08	2.17	5.84	0.03	0.04
มะขาม	18,850	5.90	3.54	2.19	0.10	0.06
แหลมสิงห์	11,263	9.66	2.34	7.20	0.11	0.02
สอยดาว	30,034	14.09	5.09	8.84	0.04	0.11
แก่งหางแมว	9,542	1.92	1.61	0.29	--	0.01
นายายอาม	20,437	8.93	3.73	5.12	0.02	0.05
เขาคิชฌกูฏ	15,879	4.66	3.41	1.13	0.10	0.02
รวม	248,319	199.20	50.79	64.70	30.10	0.70

ที่มา : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดจันทบุรี, 2562

(3) ประปา

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาจันทบุรี และสาขาขลุง รับผิดชอบการจำหน่ายน้ำประปาในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี มีพื้นที่ให้บริการ 151 ตารางกิโลเมตร ปัจจุบันมีผู้ใช้น้ำ จำนวน 64,980 ราย และจากระบบฐานข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบว่า จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้ 153,639 ครัวเรือน จำนวนครัวเรือนที่ยังไม่มีน้ำประปาใช้ 43,811 ครัวเรือน

ตารางที่ 4: สถิติผู้ใช้น้ำ ปริมาณการผลิต และการจำหน่ายของการประปาส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณพ.ศ. 2558 - 2561

รายการ/ปี	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
ผู้ใช้น้ำ (ราย)	58,035	53,451	55,412	64,980
กำลังการผลิต (ลูกบาศก์เมตร)	22,502,600	22,663,200	22,750,800	21,748,734
ปริมาณน้ำที่ผลิตได้ (ลูกบาศก์เมตร)	16,865,045	20,770,927	17,945,297	18,978,722
ปริมาณน้ำที่จำหน่ายแก่ผู้ใช้ (ลูกบาศก์เมตร)	14,149,009	13,523,604	13,532,431	3,027,035

ที่มา : สถิติจังหวัดจันทบุรี, 2561

(4) อินเทอร์เน็ต

จังหวัดจันทบุรีมีผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต ดังนี้

ผู้ให้บริการเอกชน

TOT บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ความเร็วอินเทอร์เน็ตสูงสุดของบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงผ่านโครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสง (Fiber optic) ในเขตพื้นที่ จ.จันทบุรี : 1Gbps/500 Mbps

CAT บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ความเร็วอินเทอร์เน็ตสูงสุดของบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ผ่านโครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสง (Fiber optic) ในเขตพื้นที่ จ.จันทบุรี : 1Gbps /500 Mbps

TRUE ทู คอร์ปอเรชั่น ความเร็วอินเทอร์เน็ตสูงสุดของบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงผ่านโครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสง (Fiber optic) ในเขตพื้นที่ จ.จันทบุรี : 200/50 Mbps

3BB บริษัท ทริปเปิลที อินเทอร์เน็ต จำกัด ความเร็วอินเทอร์เน็ตสูงสุดของบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ผ่านโครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสง (Fiber optic) ในเขตพื้นที่ จ.จันทบุรี : 1,000/100 Mbps

AIS บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส ความเร็วอินเทอร์เน็ตสูงสุดของบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงผ่านโครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสง (Fiber optic) ในเขตพื้นที่ จ.จันทบุรี : 500/100 Mbps

CTV บริษัท เคเบิล ทีวี จันทบุรี จำกัด ความเร็วอินเทอร์เน็ตสูงสุดของบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงผ่านโครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสง (Fiber optic) ในเขตพื้นที่ จ.จันทบุรี : 50/20 Mbps

ผู้ให้บริการภาครัฐ

เน็ตประชารัฐ เป็นการยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ด้วยการขยายโครงข่ายอินเทอร์เน็ต ให้เข้าถึงหมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ห่างไกลที่ยังไม่มีโอกาสเข้าถึงบริการของภาครัฐ โดยมีคุณสมบัติของอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่ 30 Mbps/10Mbps ในรูปแบบสัญญาณเคเบิลใยแก้วนำแสง FTTx สำหรับใช้ประโยชน์ในชุมชนโดยไม่มีค่าใช้จ่าย โดยมีการติดตั้งจำนวน 24,700 หมู่บ้าน ครอบคลุมทั่วประเทศ

สำหรับปี พ.ศ. 2561 จังหวัดจันทบุรี มีจุดติดตั้งเน็ตประชารัฐกระจายครบทุกอำเภอ จำนวน 221 หมู่บ้าน จากทั้งหมด 728 หมู่บ้าน โดยมีสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรีเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จากข้อมูลทางสถิติพบว่า ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (ปี 2559 – 2561) จังหวัดจันทบุรีมีสัดส่วนผู้ใช้อินเทอร์เน็ตต่อจำนวนประชากร ดังนี้ ในปี 2559 ร้อยละ 52.24 ปี 2560 ร้อยละ 56.42 2558 และในปี 2561 ร้อยละ 60.90 จะเห็นได้ว่าประชากรในจังหวัดมีการใช้งานอินเทอร์เน็ตเพิ่มมากขึ้น

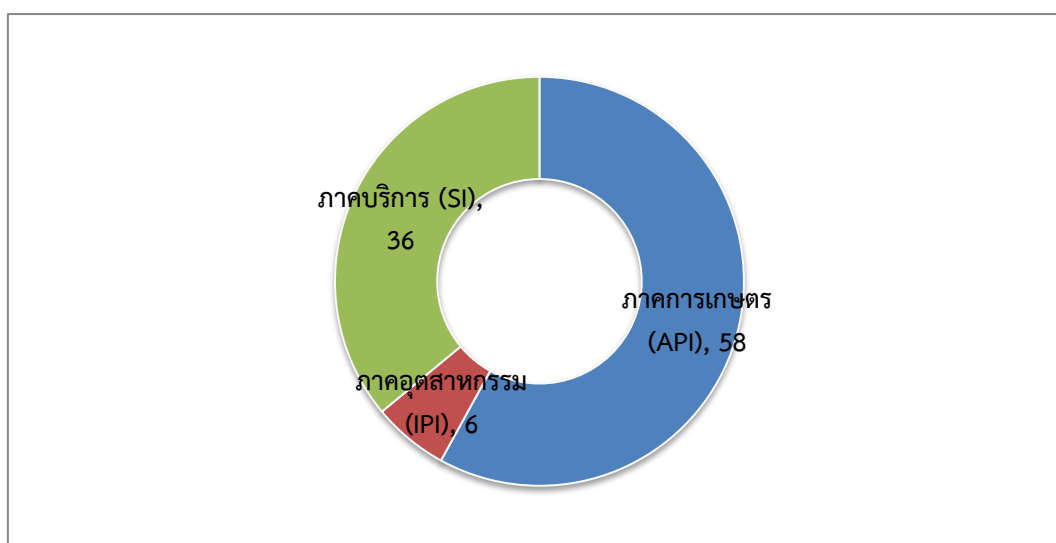
2. ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

2.1 ด้านเศรษฐกิจ

(1) โครงสร้างด้านเศรษฐกิจของจังหวัด

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับภาคการเกษตรเป็นสำคัญ โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดจันทบุรี (GPP) ในปี พ.ศ. 2560 มีสัดส่วนภาคการเกษตร ร้อยละ 58 รองลงมาเป็นภาคบริการ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 36 และภาคอุตสาหกรรม มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 6

ภาพที่ 4 : แสดงสัดส่วนโครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2560 ณ ราคาประจำปี ของจังหวัดจันทบุรี



(2) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP)

จังหวัดจันทบุรีมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ณ ราคาประจำปี ในปี พ.ศ. 2560 เท่ากับ 138,443 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.89 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ (15,451,959 ล้านบาท) จัดอยู่อันดับที่ 21 ของประเทศ โดยมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดจันทบุรีอยู่ในภาคการเกษตร จำนวน 80,326 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 58.02 และภาคนอกเกษตรจำนวน 58,116 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.60 ขณะที่ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) มีมูลค่า 254,582 บาทต่อคนต่อปี จัดอยู่อันดับที่ 14 ของประเทศ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มีมูลค่า 205,522.15 บาทต่อคนต่อปี จัดอยู่อันดับที่ 16 ของประเทศ

เนื่องจากการผลิตภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 58.02 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ขยายตัวสูงร้อยละ 22.95 เทียบกับที่ลดลงร้อยละ -6.73 ในปี 2559 ผลผลิตสำคัญที่ขยายตัวสูง ได้แก่ ไม้ผล (ทุเรียน ลำไย มังคุด) สำหรับการผลิตภาคนอกเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 41.98 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ขยายตัวสูงร้อยละ 14.70 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 7.94 ในปี 2559

ตารางที่ 5 : มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม อัตราการขยายตัว และ โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีประจำปี พ.ศ. 2558 – 2560

รายการ	มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (ล้านบาท)			สัดส่วนโครงสร้างเศรษฐกิจ ณ ราคาประจำปี			อัตราการขยายตัว ณ ราคาคงที่		
	2558	2559	2560	2558	2559	2560	2558	2559	2560
ภาคเกษตร	59,221	60,440	80,326	56.88	54.63	58.02	-7.28	-6.73	22.95
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	59,221	60,440	80,326	56.88	54.63	58.02	-7.28	-6.73	22.95
ภาคนอกเกษตร	44,895	50,196	58,116	43.12	45.37	41.98	7.65	7.94	14.70
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	230	357	255	0.22	0.32	0.18	-1.67	23.76	-29.00
การผลิต	5,204	5,680	7,062	5.00	5.13	5.10	1.12	4.89	21.15
ไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,186	1,236	1,276	1.14	1.12	0.92	-1.07	6.74	1.94
การจัดหาน้ำ การจัดการ และ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และ สิ่งปฏิกูล	224	229	257	0.21	0.21	0.19	7.59	2.47	1.87
การก่อสร้าง	3,078	3,749	3,115	2.96	3.39	2.25	32.60	24.79	-18.23
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	15,427	17,577	23,193	14.82	15.89	16.75	10.36	6.53	32.14
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,474	1,745	2,185	1.42	1.58	1.58	1.87	15.74	24.38
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	678	740	1,000	0.65	0.67	0.72	9.67	1.60	25.97
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	611	425	451	0.59	0.38	0.33	21.22	-31.17	5.75
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	4,473	5,218	5,500	4.30	4.72	3.97	8.80	15.93	6.89
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,162	2,541	2,539	2.08	2.30	1.83	2.65	17.95	-0.02
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	88	136	157	0.08	0.12	0.11	27.77	53.46	14.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	315	343	363	0.30	0.31	0.26	16.60	8.97	4.14
การบริหารราชการการป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	2,483	2,646	2,770	2.39	2.39	2.00	13.61	2.41	1.10
การศึกษา	4,361	4,467	4,696	4.19	4.04	3.39	-2.81	-0.58	2.35
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2,273	2,406	2,561	2.18	2.18	1.85	-0.11	2.19	3.73
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	149	188	225	0.14	0.17	0.16	3.49	35.98	18.67
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	480	514	513	0.46	0.46	0.37	4.05	6.66	-1.44
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	104,115	110,636	138,443	100.00	100.00	100.00	-1.25	-0.40	19.21
มูลค่าผลิตภัณฑ์เฉลี่ยต่อหัว (บาท)	197,448	206,564	254,582						
ประชากร (1,000 คน)	527	536	544						

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี, 2562

(4) มูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคเกษตร

จากข้อมูลสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี ภาคการเกษตร ในปี พ.ศ. 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พบว่ามีมูลค่าจำนวน 80,326 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 58.02 ประกอบด้วยการผลิตด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

จังหวัดจันทบุรีมีพื้นที่ทำการเกษตร จำนวน 2,285,014 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 57.68 ของพื้นที่ทั้งหมด 3,961,250 ไร่) โดยเป็นพื้นที่ปลูกไม้ผลยืนต้น จำนวน 1,689,279 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 73.93 พืชไร่ 369,515 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 15.86 พืชเกษตรอื่นๆ 193,845 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 8.48 ที่นา 32,140 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 1.41 และสวนผักและไม้ดอก 7,236 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.32

ผลผลิตพืชด้านพืชที่สำคัญได้แก่ ทุเรียน ยางพารา ลำไย และมังคุด เป็นต้น

ตารางที่ 6: พื้นที่ปลูกพืชสำคัญของจังหวัดจันทบุรี ผลผลิตและผลผลิตเฉลี่ย ปี 2560 – 2562

พืชสำคัญ	เนื้อที่เก็บเกี่ยว (ไร่)			ผลผลิต (ตัน)			ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ (กก.)		
	2560	2561	2562	2560	2561	2562	2560	2561	2562
ข้าว									
ข้าวนาปี	16,557	13,708	n/a	5,976	6,457	n/a	361	356	n/a
พืชไร่									
มันสำปะหลัง	76,981	49,855	18,927	260,655	169,916	66,701	3,386	3,408	3,524
ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	11,897	11,599	9,117	7,818	8,178	6,343	657	705	696
อ้อยโรงงาน	5,031	4,697	n/a	45,783	48,515	n/a	9,100	10,329	n/a
สับปะรด	649	904	n/a	2,789	3,891	n/a	4,297	4,304	n/a
สวนไม้ผล ไม้ยืนต้น									
ยางพารา	540,632	561,143	n/a	127,589	131,307	n/a	236	234	n/a
ลำไย	183,294	200,062	208,453	344,370	279,609	279,776	1,879	1,398	1,342
ทุเรียน	173,672	181,960	190,728	284,874	279,075	339,292	1,640	1,534	1,779
มังคุด	129,537	129,807	130,133	107,138	36,356	125,834	827	280	967
เงาะ	56,491	55,455	54,757	94,324	85,915	96,326	1,670	1,549	1,759
ลิ้นจี่	1,988	1,943	1,052	1,081	1,989	n/a	544	1,024	n/a
ปาล์มน้ำมัน	22,563	22,311	n/a	47,653	46,929	n/a	1,942	2,103	n/a
มะพร้าว	1,195	1,195	n/a	582	580	n/a	487	485	n/a
พริกไทย	3,576	3,824	n/a	2,450	1,946	n/a	685	509	n/a

ที่มา : สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี และศูนย์สารสนเทศการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร, 2562

หมายเหตุ : n/a ไม่มีข้อมูล

สถานการณ์พืชเศรษฐกิจหลัก

ทุเรียน เป็นผลไม้ที่มีความต้องการจากประเทศจีนสูง จากข้อมูลของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี พบว่า ปริมาณผลผลิตทุเรียนในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 21.58 เมื่อเทียบกับปี 2561 ปริมาณผลผลิตที่มากขึ้นในปี 2562 เนื่องมาจากสภาพภูมิอากาศเอื้ออำนวยต่อการติดดอกออกผล บวกกับปัจจัยที่จำนวนพื้นที่ให้ผลทุเรียนเพิ่มมากขึ้น สำหรับราคาทุเรียนเฉลี่ยในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 10.71 เมื่อเทียบกับปี 2561 เนื่องจากได้ปัจจัยสนับสนุนจากกลุ่มผู้คัดแยกบรรจุผลไม้ (ล้ง) รายใหม่ๆ ที่รับซื้อทุเรียน

เพื่อบรรจุกล่อง และจัดส่งไปจำหน่ายตลาดต่างประเทศ โดยเฉพาะตลาดจีนที่มีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเกิดจากความต้องการบริโภคทุเรียนของชาวจีน ที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยประมาณ 10-15% ต่อปี

ลำไย เป็นพืชเศรษฐกิจของจังหวัดที่นิยมปลูกในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากเป็นที่ต้องการของผู้บริโภคในประเทศจีน ส่งผลให้เกษตรกรในจังหวัดจันทบุรี ในเขตอำเภอโป่งน้ำร้อนและสอยดาว เพิ่มพื้นที่เพาะปลูกลำไยมากขึ้น จากข้อมูลของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี พบว่า ปริมาณผลผลิตลำไยในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 0.06 เมื่อเทียบกับปี 2561 แม้พื้นที่ให้ผลลำไยเพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจากสาราลดลำไยขาดตลาดและสภาพภูมิอากาศไม่เอื้ออำนวย ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตเพิ่มขึ้นไม่มาก สำหรับราคาลำไยในปี 2562 หดตัวร้อยละ 21.22 เมื่อเทียบกับปี 2561

มังคุด เป็นผลไม้ที่นิยมของผู้บริโภคในประเทศและต่างประเทศ จากข้อมูลของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี พบว่า ปริมาณผลผลิตมังคุดในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 148.10 เมื่อเทียบกับปี 2561 ปริมาณผลผลิตที่เพิ่มขึ้นในปี 2562 เนื่องมาจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการติดดอกออกผล ประกอบกับมังคุดมีการพักต้นในปี 2561 ทำให้มีความพร้อมต่อสภาพการออกดอกมากขึ้น สำหรับราคามังคุดเฉลี่ยในปี 2562 หดตัวร้อยละ 51.65 เมื่อเทียบกับปี 2561 เนื่องจากผลผลิตมังคุดในปี 2562 ออกสู่ตลาดมาก ซึ่งเป็นไปตามกฎ demand supply ข้อจำกัดของการผลิตมังคุดคือถึงแม้เปลือกหนาแต่ก็เป็นผลไม้ที่เข้าซอกง่าย ดังนั้นนอกจากจะต้องเก็บเกี่ยวอย่างระมัดระวังแล้ว การปฏิบัติหลังการเก็บเกี่ยวก็ต้องกระทำอย่างนุ่มนวล จึงจะได้มังคุดที่มีคุณภาพดี สามารถเก็บรักษานาน

ยางพารา ยางพาราเป็นพืชเศรษฐกิจที่เคยทำรายได้หลักให้แก่จังหวัดจันทบุรีมาเป็นเวลาหลายทศวรรษ แต่ในช่วง 5-6 ปี ที่ผ่านมาราคายางพาราลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกษตรกรโค่นยางและปลูกพืชเศรษฐกิจชนิดอื่นทดแทน เช่น ทุเรียน มังคุด ลำไย เป็นต้น จากข้อมูลของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี พบว่า ปริมาณผลผลิตยางพาราในปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 7.61 เมื่อเทียบกับปี 2560 ที่หดตัวร้อยละ 37.61 เมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องมาจากฟื้นจากภัยแล้งเมื่อปี 2559 และสภาพอากาศอำนวย สำหรับราคายางพาราเฉลี่ยในปี 2560 พบว่า หดตัวร้อยละ 20.5 เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องมาจากสภาพเศรษฐกิจโลกชะลอตัวประกอบกับผลผลิตยางพาราของโลกมีมากกว่าความต้องการใช้

ผลผลิตด้านประมงที่สำคัญ เนื่องจากพื้นที่จังหวัดจันทบุรีติดชายฝั่งทะเล ทำให้การผลิตในสาขาประมงมีบทบาทที่สำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของพื้นที่ โดยสัตว์น้ำที่เพาะเลี้ยงหลัก คือ **กุ้งขาวแวนนาไม** และ**กุ้งกุลาดำ**ซึ่งในจังหวัดจันทบุรีมีพื้นที่เพาะเลี้ยงคิดเป็นร้อยละ 4.02 ของพื้นที่เกษตรกรรมทั้งหมด โดยพื้นที่เพาะเลี้ยงกุ้งจะกระจายตัวอยู่ในแหล่งเพาะเลี้ยงสำคัญ คือ บริเวณอ่าวคุ้งกระเบน อำเภอท่าใหม่ อำเภอนายายอาม อำเภอแหลมสิงห์ และอำเภอขลุง

(5) มูลค่าผลิตภัณฑ์นอกภาคเกษตร

จากข้อมูลสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี นอกภาคการเกษตร ในปี พ.ศ. 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พบว่า มีมูลค่าจำนวน 58,116 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.98 ประกอบด้วยภาคบริการมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 36 และภาคอุตสาหกรรม มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 6

ภาวะการผลิตภาคบริการ จากเครื่องชี้ภาคบริการ ในปี 2560 มีอัตราการขยายตัว ร้อยละ 12 ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2559 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก จำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติรายได้ผู้เยี่ยมชม และการจัดเก็บภาษีโรงแรม ที่เพิ่มขึ้น จากมาตรการส่งเสริมและกระตุ้นการท่องเที่ยวของภาครัฐ ตามนโยบายต่างๆ ทำให้การบริโภคและการท่องเที่ยวในจังหวัดขยายตัว สำหรับในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 10.4 ขยายตัวในอัตราที่ลดลง (ชะลอตัวลง) เมื่อเทียบกับปี 2561 เนื่องจาก

มาตรการส่งเสริมและกระตุ้นการท่องเที่ยวของภาครัฐ โดยเฉพาะมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจระยะสั้น ผ่านโครงการ “ชิม ช้อป ใช้” ในช่วงปลายปี 2562 ยังมีผลอย่างต่อเนื่องรวมถึงกฎหมายผังเมืองใหม่ที่ผ่อนปรนให้มีการตั้งโรงแรมในบางพื้นที่ได้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ภาคบริการของจังหวัดจันทบุรีควรมีอัตราการขยายตัวที่มากกว่านี้โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยวซึ่งมีศักยภาพที่มากมายและหลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นภูเขา น้ำตก ทะเล ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และการผจญภัย เป็นต้น

ภาวะการผลิตภาคอุตสาหกรรม มีสัดส่วนคิดเป็น ร้อยละ 6 ของโครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีโดยส่วนใหญ่เป็นโรงงานที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเกษตร เช่น โรงงานแปรรูปผลไม้ ห้องเย็นแช่แข็งพืช ผัก ผลไม้ และผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง โรงงานแปรรูปยางพารา โรงงานแปรรูปมันสำปะหลัง โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยว เป็นต้น

ตารางที่ 7 : สถานประกอบการอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดจันทบุรี ปี 2559 – 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	2559	2560	2561	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
				2559	2560	2561
การเกษตร	180	184	176	2.27	2.22	-4.34
อาหาร	101	105	108	3.06	3.96	2.85
เครื่องดื่ม	3	3	4	50.00	-	33.33
สิ่งทอ	2	2	2	-	-	-
เครื่องแต่งกาย	1	1	1	-	-	-
เครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	43	43	42	2.38	-	-2.32
เฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	12	13	13	-	8	-
กระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	2	1	1	-	-50.00	-
สิ่งพิมพ์	2	2	2	-	-	-
เคมี	4	5	5	-	25	-
ปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	7	7	7	-	-	-
ยาง	16	16	16	-	-	-
พลาสติก	10	10	10	-	-	-
โลหะ	59	59	57	- 3.28	0.00	-3.38
โลหะ	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์โลหะ	23	22	19	-	- 4.35	-13.63
เครื่องจักรกล	28	25	24	-	- 10.71	-4.00
ไฟฟ้า	-	1	-	-	-	-
ขนส่ง	72	76	76	2.86	5.56	-
อื่น ๆ	73	72	74	- 1.35	- 1.37	3
รวม	638	646	637	1.27	1.25	-1.7

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี, 2562

หมายเหตุ: สถานประกอบการอุตสาหกรรม คือ โรงงาน อาคาร สถานที่ หรือยานพาหนะที่ใช้เครื่องจักรมีกำลังรวมตั้งแต่ห้าแรงม้าหรือกำลังเทียบเท่าตั้งแต่ห้าแรงม้าขึ้นไป หรือใช้คนงานตั้งแต่เจ็ดคนขึ้นไปโดยใช้เครื่องจักรหรือไม่ก็ตาม

จากเครื่องชี้ภาคอุตสาหกรรม มีอัตราการขยายตัวเล็กน้อยในแต่ละปี ซึ่งเป็นผลดีต่อภาคเกษตร กล่าวคือ สามารถเก็บผลิตผลทางการเกษตรและนำไปใช้ประโยชน์ต่างๆ ได้ยาวนานขึ้น และหากเป็นวัตถุดิบที่

ออกมาเฉพาะฤดูกาลช่วงนอกฤดูกาลก็สามารถทำได้จากการนำมาผ่านกระบวนการอุตสาหกรรมทางการเกษตร นอกจากนี้ยังเป็นวิธีการหนึ่งในการกระจายผลผลิตทางการเกษตรไม่ให้เกิดการล้นตลาดมากเกินไป และยังช่วยเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรมีราคาที่สูงขึ้นและสามารถขายได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยสร้างตลาดให้กับประเทศได้มากยิ่งขึ้น เพราะสินค้าที่ผ่านกระบวนการจะมีอายุที่ยืนยาวทำให้สามารถขนส่งไปยังตลาดต่างประเทศได้มากขึ้น

จะเห็นได้ว่า ภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี ยังมีโอกาสเติบโตได้อีกและจากปัจจัยสนับสนุนจากนโยบายภาครัฐในการปรับปรุงข้อบังคับผังเมืองจังหวัดจันทบุรี (กฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวม จังหวัดจันทบุรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561) ซึ่งมีผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี คือ ในบางพื้นที่สามารถตั้งโรงงานที่มีกำลังแรงม้าสูงขึ้นได้ เช่น จากที่กำหนดให้ตั้งได้เฉพาะโรงงานจำพวก 1 หรือ โรงงานจำพวก 2 ก็ขยายให้สามารถตั้งโรงงานจำพวก 3 ได้ในโรงงานบางประเภทและบางพื้นที่ ซึ่งการตั้งโรงงานได้มากขึ้นก็อาจทำให้เกิดผลกระทบทางด้านมลพิษและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องควรมีการกำกับดูแลสอดส่องในเรื่องการควบคุมมาตรฐานการจัดการโรงงานและสิ่งแวดล้อมด้วย

อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ

จังหวัดจันทบุรีมีชื่อเสียงในด้านการเจียระไนพลอย รวมถึงการเป็นผู้นำในการเผาพลอยเพื่อเพิ่มมูลค่ามาตั้งแต่อดีต ซึ่งนับว่าเป็นความได้เปรียบในเชิงแข่งขันที่จะทำให้ไทยก้าวไปเป็นศูนย์กลางอัญมณีของโลก โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับอัญมณีฯ ประกอบด้วย ด้านอุตสาหกรรมการผลิต จากกิจกรรม การผลิตเครื่องประดับจากเพชรพลอย และการเจียระไนพลอย ด้านการขนส่งฯ จากกิจกรรมการขนส่งพลอยและหินมีค่า และกิจกรรมร้านขายปลีกทองคำ ทองรูปพรรณ และเครื่องเพชรพลอย โดยมีการจ้างงานกว่า ๕ หมื่นคน

ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรีเป็นศูนย์กลางการซื้อขายอัญมณีแหล่งใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทำรายได้ให้กับจังหวัดปีละกว่าหมื่นล้านบาท โดยมูลค่าการค้าอัญมณีและเครื่องประดับ จังหวัดจันทบุรี ในปี 2561 มีมูลค่าเท่ากับ 37,631.19 ล้านบาท ลดลง 1,425.37 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 3.64 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา 39,056.56 ล้านบาท

ตารางที่ 8 : มูลค่าการค้าอัญมณีและเครื่องประดับ

รายการ	พ.ศ. 2559	พ.ศ.2560	พ.ศ.2561
โครงสร้างการตลาดของคลัสเตอร์อัญมณีและเครื่องประดับจันทบุรี :			
- สินค้าอัญมณีประเภทพลอย 90%	35,146.81	38,207.51	36,813.12
- เครื่องประดับ 10%	781.04	849.06	818.07
รวมมูลค่าการค้าอัญมณีและเครื่องประดับจังหวัดจันทบุรี	35,927.85	39,056.56	37,631.19

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี, 2562

หน่วย : ล้านบาท

(6) การค้าชายแดน

(6.1) จุดผ่านแดนถาวรและจุดผ่อนปรนการค้า

จังหวัดจันทบุรีมีพื้นที่ติดกับประเทศกัมพูชาทางบกเป็นระยะทาง 85 กิโลเมตรโดยมีช่องทางการค้าทั้งหมด 5 จุด อยู่ในพื้นที่อำเภอสอยดาว 2 จุด และอำเภอโป่งน้ำร้อน จำนวน 3 จุด ดังนี้

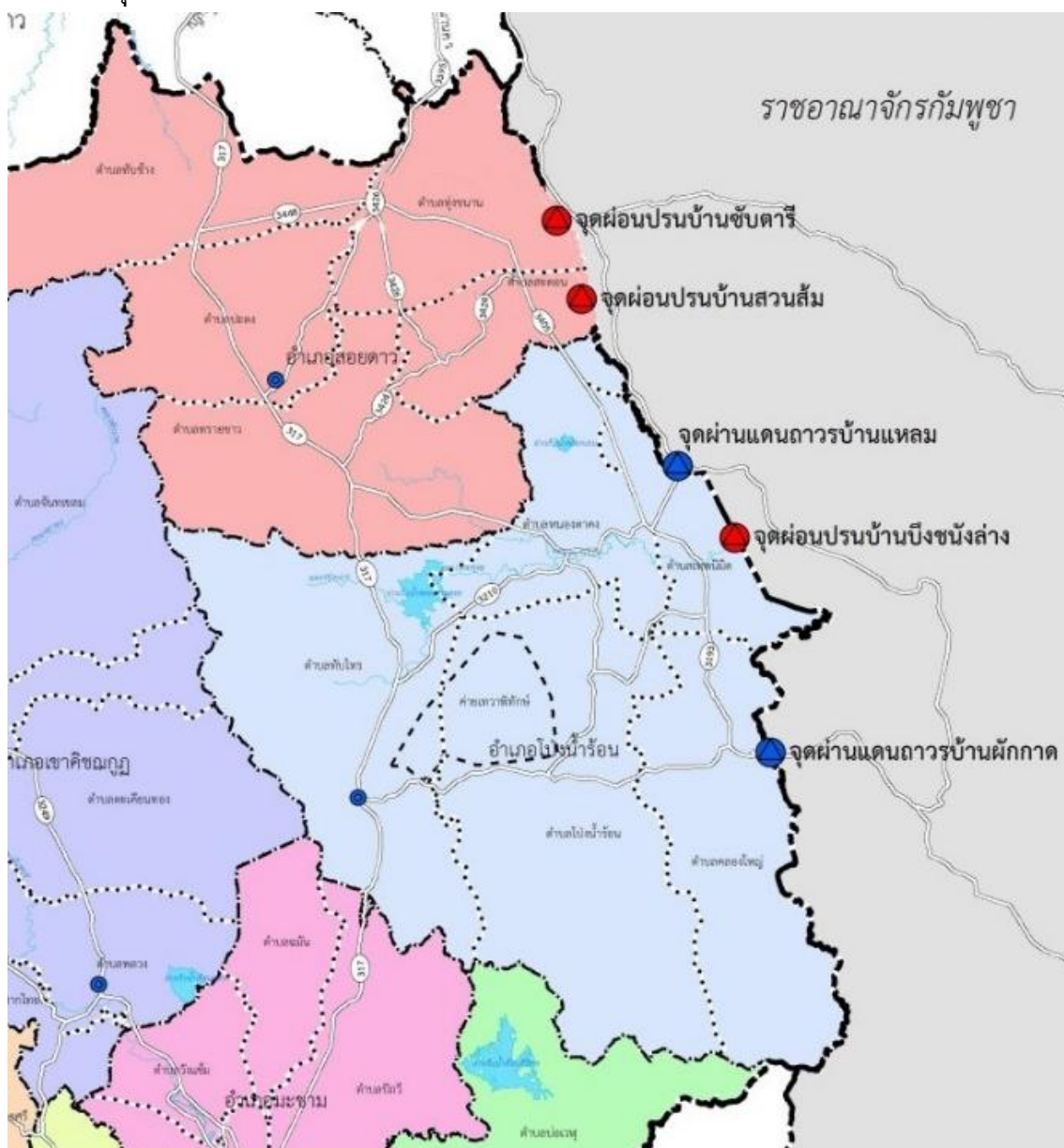
จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม ต.เทพนิมิต อ.โป่งน้ำร้อน ติดกับบ้านกร้อมเรียง อ.กร้อมเรียง จ.พระตะบอง (ห่างจากตัวเมืองจันทบุรี 75 กม. และห่างจากตัวเมืองพระตะบอง 115 กม.)

จุดผ่านแดนถาวรบ้านผักกาด ต.คลองใหญ่ อ.โป่งน้ำร้อน ติดกับ ช่องพรม (หรือปรม) บ้านโคม ต.ตรังไกร อ.สลักกา จ.โพนิน (ห่างจากตัวเมืองจันทบุรี 70 กม. ห่างจากตัวเมืองโพนิน 25 กม. และห่างจากเมืองพระตะบอง ประมาณ 104 กม.)

จุดผ่อนปรนบ้านสวนส้ม ต.สะตอง อ.สอยดาว ติดกับ บ้านโหล้ว อ.กร็อมเรียง จ. พระตะบอง

จุดผ่อนปรนบ้านซับริ ต.ทุ่งน่าน อ.สอยดาว ติดกับ บ้านโหล้ว อ.พนมปรัก จ.พระตะบอง

จุดผ่อนปรนบ้านบึงชะง่าง อ.โป่งน้ำร้อน ติดกับบ้านสวายเวง อ.กร็อมเรียง จ.พระตะบองภาพที่ 7



: แผนที่แสดงจุดผ่านแดนถาวรและจุดผ่อนปรนการค้าชายแดนไทย – กัมพูชา จังหวัดจันทบุรี

ที่มา : สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี, 2561

(6.2) มูลค่าการค้าชายแดน

จากข้อมูลการค้าชายแดนและการค้าผ่านแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน ปี 2561 ของกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ โดยสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่ สศช. พบว่าจุดผ่านแดน - ด้านศุลกากรจันทบุรี มีมูลค่าการค้าสูงเป็นอันดับ 12 ของประเทศ ในช่วงปี 2560 - 2561 มูลค่าการค้าลดลงร้อยละ 3.9 โดยในปี 2561 มีมูลค่าการค้า 12,341 ล้านบาท สำหรับการส่งออกและนำเข้าในช่วงปี 2561 มีดังนี้

1) การส่งออก ลดลงร้อยละ 5.1 โดยสินค้าส่งออกที่มีมูลค่ามากที่สุด คือ เครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์มีมูลค่า 1,847 ล้านบาท ลดลงจากปี 2560 ร้อยละ 27.8 รองลงมา ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ข้าวสาลี

อื่นๆ (785 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.3) อาหารทะเลแปรรูป (451 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.1) ยางยานพาหนะ (446 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 13.7) รถยนต์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ (403 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.3)

2) การนำเข้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.1 โดยสินค้านำเข้าที่มีมูลค่ามากที่สุด คือ ผักและของปรุงแต่งจากผัก มีมูลค่า 461 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 6.9 รองลงมา ได้แก่ อะลูมิเนียมและผลิตภัณฑ์(424 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 34.8) ธัญพืช (352 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 450.4) ผลไม้อื่นๆ และของปรุงแต่งจากผลไม้ (47 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 13.2) และพืชและผลิตภัณฑ์จากพืชอื่นๆ (15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 98.9)

ไทยได้เปรียบดุลการค้า 9,681 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.7

ตารางที่ 9 : มูลค่าการค้าชายแดนไทย – กัมพูชา ณ ด้านศุลกากรจังหวัดจันทบุรี ปี 2557 - 2561

การค้าชายแดน	มูลค่า (ล้านบาท)					อัตราการเจริญเติบโต (ร้อยละ) ปี 57-61	อัตราการเจริญเติบโต (ร้อยละ) ปี 60-61
	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561		
มูลค่ารวม	7,419	12,899	15,896	12,836	12,341	18.5	-3
ส่งออก	6,799	12,250	14,406	11,606	11,011	18.3	-5.1
นำเข้า	620	649	1,491	1,230	1,330	31.3	8.1
ดุลการค้า	6,179	11,602	12,915	10,375	9,681	18.2	-6.7

ที่มา : กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ โดยสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่ สศช., 2562

(7) การท่องเที่ยว

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้แบ่งแหล่งท่องเที่ยวตามความสำคัญและสภาพแวดล้อมได้ 12 ประเภท ซึ่งจังหวัดจันทบุรีมีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญทั้ง 12 ประเภท ดังนี้

(7.1) แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ได้แก่ หมู่บ้านไร่แผ่นดิน บ้านบางชัน (อำเภอลอง) และบ้านหนองขี้ม-เกาะเปริด(อำเภอลอง) มีที่พักแบบโฮมสเตย์และกิจกรรมล่องแพเปือก ชมป่าชายเลน ดูเหยี่ยว เที่ยวทะเลในและทะเลแหวกปากน้ำแหว(อำเภอลอง)

(7.2) แหล่งท่องเที่ยวทางศิลปวิทยาการ ได้แก่ สถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา (อำเภอนายายอาม) พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติพนาณีนาวี (อำเภอมะนัง) (อำเภอมะนัง)

(7.3) แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ได้แก่ อาสนวิหารพระนางมารีปฏิสนธิณรมล ชุมชนริมน้ำจันทบุรี ศาลหลักเมือง ศาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชค่ายเนินวง อุทยานพระเจ้าตากสิน วัดทองทั่ว วัดพลับ (อำเภอมะนัง) คุกขี้ไก่ ตึกแดง ป้อมไพร่พันาศ (อำเภอลอง) เขาพลอยแหวน (อำเภอนายายอาม)

(7.4) แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้แก่ศูนย์ศึกษาธรรมชาติป่าชายเลน อยู่ภายในศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ(อำเภอนายายอาม) ผาหินกูบ ที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาสอยดาว (อำเภอสอยดาว)

(7.5) แหล่งท่องเที่ยวเพื่อนันทนาการ ได้แก่ Oasis Sea World(อำเภอลอง) และวิวาฟอเรสตา ฟาร์ม (อำเภอนายายอาม)

(7.6) แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมได้แก่ งานนมัสการพระพุทธบาทพลวง ที่อุทยานแห่งชาติเขาคิชฌกูฏ(อำเภอกันตัง) ประเพณีแข่งเรือวัดจันทนาราม (อำเภอมะนัง) ประเพณีชักพระบาท

(อำเภอขลุง)งานวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชรำลึกงานเทศกาลคริสมาสต์ ณ อาสนวิหารพระนางมารีอา ปฎิสนธิ์นิรมล (อำเภอเมืองจันทบุรี) งานป้อมไฟรีพินาศรำลึก (อำเภอแหลมสิงห์)

(7.7) แหล่งท่องเที่ยวประเภทชายหาด ได้แก่ หาดเจ้าหลาว หาดแหลมเสด็จ หาดคู้วี่มาน (อำเภอท่าใหม่) หาดแหลมสิงห์ (อำเภอแหลมสิงห์)

(7.8) แหล่งท่องเที่ยวประเภทน้ำตก ได้แก่ น้ำตกพลิ้ว น้ำตกคลองนารายณ์ น้ำตกเขาสิบห้าชั้น (อำเภอแก่งหางแมว) น้ำตกเขาสอยดาว(อำเภอสอยดาว) น้ำตกตรอกนอง (อำเภอขลุง)

(7.9) แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติประเภทถ้ำ ได้แก่ ถ้ำเขาวงกต (อำเภอแก่งหางแมว)

(7.10) แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติประเภทเกาะ ได้แก่ เกาะจิก เกาะเปริด เกาะนมสาว

(7.11) แหล่งท่องเที่ยวประเภทแก่ง ได้แก่ ล่องแก่งคลองโป่งน้ำร้อน (อำเภอโป่งน้ำร้อน)

(7.12) แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพน้ำพุร้อนธรรมชาติ ได้แก่ น้ำพุร้อนโป่งน้ำร้อน (อำเภอโป่งน้ำร้อน)

จะเห็นได้ว่าจังหวัดจันทบุรีมีแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ มีความโดดเด่นไม่ว่าจะเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สวยงาม ทั้งทะเล ภูเขา น้ำตก รวมถึงแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ โบราณสถาน และเรื่องราวที่น่าสนใจทรงคุณค่ากับภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการสืบทอดมาช้านาน

จากข้อมูลสถิติด้านการท่องเที่ยวของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี พบว่าปี 2561 จังหวัดจันทบุรีมีผู้เยี่ยมชมเยือน จำนวน 2,468,214 คน แบ่งออกเป็น

1) นักท่องเที่ยว จำนวน 1,787,728 คน เป็นชาวไทย 1,649,344 คน ชาวต่างประเทศ 69,699 คน

2) นักทัศนาจร จำนวน 680,486 คน เป็นชาวไทย 655,997 คน ชาวต่างประเทศ 24,489 คน

และมีรายได้จากท่องเที่ยวทั้งหมด 8,520.18 ล้านบาท

ตารางที่ 10: สรุปจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยว จังหวัดจันทบุรีปี 2559 – 2561

รายการ/ปี	2559	2560	2561	อัตราการเปลี่ยนแปลง (%)	
จำนวนห้อง (ห้อง)	4,718	6,227	6,227	31.98	-
จำนวนผู้เยี่ยมเยือน	1,943,860	2,360,286	2,468,214	21.42	4.57
ชาวไทย	1,862,998	2,270,094	2,374,026	21.85	4.58
ชาวต่างประเทศ	80,862	90,192	94,188	11.54	4.43
จำนวนนักท่องเที่ยว ^{1/}	1,344,081	1,716,230	1,787,728	27.69	4.17
ชาวไทย	1,285,453	1,649,344	1,718,029	28.31	4.16
ชาวต่างประเทศ	58,628	66,886	69,699	14.09	4.21
จำนวนนักท่องเที่ยว ^{2/}	599,779	644,056	680,486	7.38	5.66
ชาวไทย	577,545	620,750	655,997	7.48	5.68
ชาวต่างประเทศ	22,234	23,306	24,489	4.82	5.08
ระยะเวลาพำนักละเลี้ยวของนักท่องเที่ยว (วัน)	2.11	2.15	2.19	1.90	1.86
ชาวไทย	2.11	2.15	2.19	1.90	1.86
ชาวต่างประเทศ	2.13	2.17	2.19	1.88	0.92
ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (บาท/คน/วัน) ^{3/}					
ผู้เยี่ยมเยือน	1,658.74	1,759.64	1,853.97	6.08	5.36
ชาวไทย	1,614.57	1,716.35	1,807.10	6.30	5.29
ชาวต่างประเทศ	2,646.01	2,829.65	3,023.65	6.94	6.86
นักท่องเที่ยว	1,764.74	1,854.96	1,955.65	5.11	5.43
ชาวไทย	1,713.44	1,805.79	1,902.41	5.39	5.35
ชาวต่างประเทศ	2,878.98	3,056.50	3,267.86	6.17	6.92
นักท่องเที่ยว	1,157.29	1,213.23	1,269.08	4.83	4.60
ชาวไทย	1,150.36	1,205.58	1,260.41	4.80	4.55
ชาวต่างประเทศ	1,337.60	1,416.81	1,501.49	5.92	5.98
รายได้จากการท่องเที่ยว (ล้านบาท)					
ผู้เยี่ยมเยือน	5,700.99	7,628.47	8,520.18	33.81	11.69
ชาวไทย	5,311.73	7,151.82	7,984.60	34.64	11.64
ชาวต่างประเทศ	389.26	476.65	535.58	22.45	12.36

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี, 2561

เมื่อพิจารณารายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดจันทบุรีย้อนหลัง 3 ปี (ปี 2559 – 2561) พบว่ามีจำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้นทุกปี โดยเฉพาะในปี 2561 รายได้จากการท่องเที่ยวขยายตัวร้อยละ 11.69 เมื่อเทียบกับปี 2560 ซึ่งมีผลมาจาก

1) นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรอง (Less visited area) ของภาครัฐที่ต้องการกระจายรายได้ และลดความเหลื่อมล้ำให้กับประชาชนภายในประเทศ และมุ่งหวังให้การท่องเที่ยวเมืองรองเป็นกลไกที่ช่วยกระจายรายได้สู่ชุมชน สร้างรากฐานที่แข็งแกร่ง นำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยจังหวัดจันทบุรีเป็น 1 ใน 55 จังหวัดที่ประกาศให้เป็นจังหวัดท่องเที่ยวเมืองรอง ซึ่งกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาได้ดำเนินการสร้างปฏิทินท่องเที่ยว รวมถึงกิจกรรมประจำเมือง เพื่อดึงนักท่องเที่ยวทั้งปี ไม่กระจุกเฉพาะช่วงเทศกาลในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีด้วยจากนโยบายดังกล่าวทำให้จังหวัดจันทบุรีได้รับการันตีว่าเป็นต้นแบบของเมืองรอง

2) โครงการหรือกิจกรรมที่จังหวัดจันทบุรีส่งเสริมและกระตุ้นการท่องเที่ยวภายในจังหวัด

- เทศกาลนมัสการรอยพระพุทธรูปหลวงพ่อขาวเขาคิชฌกูฏ การขึ้นยอดเขาคิชฌกูฏ เพื่อไปสักการบูชารอยพระพุทธรูปจนกลายเป็นงานประเพณีที่ปฏิบัติสืบทอดกันมานาน กำหนดจัดงานเทศกาลนมัสการรอยพระพุทธรูปเขาคิชฌกูฏ ในวันขึ้น 1 ค่ำเดือน 3 ของทุก ๆ ปี รวมระยะเวลาประมาณ 2 เดือน
- กิจกรรม Chanthaburi Miracle Christmas เป็นการนำเสนอวิถีชีวิตริมแม่น้ำจันทบุรี และชุมชนเวียดนาม เพื่อให้ประชาชนรู้จัก และเข้าใจเนื้อหาของเทศกาลคริสต์มาสของคริสตชน ซึ่งเป็นเทศกาลแห่งความชื่นชมยินดีที่พระกุมาร “เยซู” ซึ่งเป็นองค์ศาสดาของศาสนาคริสต์ได้ทรงบังเกิดมาในโลก โดยหัวใจสำคัญของวันคริสต์มาส คือ พิธีมิสซาเที่ยงคืนในวันที่ 24 ธันวาคม ทั่วโลกจะจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเฉลิมฉลอง การประสูติของพระกุมารเยซู มีการจัดงานเทศกาลรื่นเริง แสดงถึงความสุขสนุกสนาน
- การจัดงานเทศกาลของดีเมืองจันทน์ เป็นการส่งเสริมประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวสินค้า OTOP อัญมณีและเครื่องประดับ สินค้าเกษตรคุณภาพ กระตุ้นให้นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวในจังหวัดจันทบุรีเพิ่มมากขึ้น
- การจัดงาน Otop เมืองจันทน์จากผู้ผลิตสู่ผู้บริโภคสู่ตลาดสากล เป็นการเพิ่มช่องทางการตลาดสินค้า OTOP ควบคู่กับการส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด
- การจัดกิจกรรมเปิดตลาดนัดถนนคนเดิน ตามนโยบายรัฐบาล ส่งเสริมการท่องเที่ยว กระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก “เดิน กิน ชิม เที่ยว”
- การจัดงานป้อมไพร่พินาศรำลึก ณ ป้อมไพร่พินาศและเจดีย์อัสระภาพ เขาแหลมสิงห์ ต.บางกะไชย อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี เพื่อย้อนรำลึกถึงเหตุการณ์ประวัติศาสตร์ รศ.112 และการฉลองเมืองจันทบุรีหลังจากได้รับอิสรภาพจากการยึดครองของฝรั่งเศส ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ อนุรักษ์โบราณสถานและวิถีชีวิตชุมชนท้องถิ่น

ปัญหาและอุปสรรคด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดจันทบุรี คือ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานยังไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเพื่อรองรับการเติบโตด้านการท่องเที่ยวของจันทบุรี ให้เชื่อมโยงการเดินทางไปยังจังหวัดอื่นๆ ในภาคตะวันออกรวมถึงประเทศใกล้เคียง ดังนั้น ควรเร่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการเดินทางเข้าถึงโรงแรม ร้านอาหาร และสถานที่ท่องเที่ยว หนุนให้เกิดการค้าและการขยายตัวของชุมชนมากยิ่งขึ้น รวมถึงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพให้สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้

(8) การดำเนินโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)

ปี 2562 จังหวัดจันทบุรี มีผลิตภัณฑ์ จำนวน 801 ราย/กลุ่ม รวม 3,008 ผลิตภัณฑ์ ดังนี้

(8.1) ประเภทผลิตภัณฑ์ มี 5 ประเภทดังนี้

- | | |
|-------------------------------|-----------------------|
| - ประเภทอาหาร | จำนวน 1,044 ผลิตภัณฑ์ |
| - ประเภทเครื่องดื่ม | จำนวน 179 ผลิตภัณฑ์ |
| - ประเภทผ้า เครื่องแต่งกาย | จำนวน 1,082 ผลิตภัณฑ์ |
| - ประเภทของใช้ ของตกแต่ง | จำนวน 255 ผลิตภัณฑ์ |
| - ประเภทสมุนไพรที่ไม่ใช่อาหาร | จำนวน 448 ผลิตภัณฑ์ |

(8.2) รายได้จากการจำหน่าย OTOP ปี พ.ศ. 2559 – 2561

ตารางที่ 11 : แสดงรายได้จากการจำหน่ายสินค้าOTOP ของจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2560-2562

ปี พ.ศ.	รายได้การจำหน่าย OTOP (บาท)
2560	1,476,417,991.00
2561	1,779,172,901.00
2562	2,200,167,873.00

ที่มา : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี, 2562

(8.3) สรุปผลการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ปี 2562 จังหวัดจันทบุรี ส่งผลิตภัณฑ์เข้ารับการคัดสรร จำนวน 253 ผลิตภัณฑ์ ปรากฏผลการคัดสรร ดังนี้

ระดับ 5 ดาว	จำนวน 67 ผลิตภัณฑ์
ระดับ 4 ดาว	จำนวน 128 ผลิตภัณฑ์
ระดับ 3 ดาว	จำนวน 44 ผลิตภัณฑ์
ระดับ 2 ดาว	จำนวน 11 ผลิตภัณฑ์
ระดับ 1 ดาว	จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์

สถานการณ์/แนวโน้ม

การลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มีการลงทะเบียนเป็นยอดสะสมอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2557 โดยสามารถลงทะเบียนได้ทั้งผู้ประกอบการรายเดิมที่ต้องการเพิ่มผลิตภัณฑ์ และผู้ผลิต ผู้ประกอบการรายใหม่ หากไม่ได้ดำเนินการแล้วสามารถยกเลิกการลงทะเบียน หรือยกเลิกการลงทะเบียนเฉพาะผลิตภัณฑ์ได้จากการดำเนินการที่ผ่านมา มีการลงทะเบียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและคาดว่าจะมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป ทั้งผู้ผลิต ผู้ประกอบการรายใหม่ และผู้ผลิต ผู้ประกอบการรายเดิมที่ผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น

ด้านรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน จังหวัดจันทบุรีมียอดรายได้จากการจำหน่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการผลิตที่เพิ่มขึ้น และจากการลงทะเบียนของผู้ผลิต ผู้ประกอบการรายใหม่

ด้านการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ไทย การดำเนินงานในปี 2559 มีการคัดสรรฯ จำนวน 193 ผลิตภัณฑ์ ปี 2552 มีการคัดสรรฯ จำนวน 253 ผลิตภัณฑ์ มีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการจัดระดับอยู่ในระดับ 4 - 5 ดาว เพิ่มมากขึ้น ผลิตภัณฑ์ที่เข้ารับการคัดสรรฯ ส่วนใหญ่ เป็นผลิตภัณฑ์เครื่องประดับจากอัญมณีและคาดว่าจะในการคัดสรรฯ ครั้งต่อไปจะมีจำนวนผลิตภัณฑ์ที่เข้ารับการคัดสรรฯ เพิ่มมากขึ้น

(9) เศรษฐกิจระดับครัวเรือน

จากข้อมูลการสำรวจสถานะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า

(9.1) รายได้ของครัวเรือน ปี 2560 ครัวเรือนของจังหวัดจันทบุรีมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 32,894 บาท ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการทำงานร้อยละ 85.09 ซึ่งได้แก่ กำไรสุทธิจากการทำการเกษตร ร้อยละ 39.04 ค่าจ้างและเงินเดือนร้อยละ 35.62และกำไรสุทธิจากการทำธุรกิจร้อยละ 10.43และมีรายได้ที่ไม่ได้เกิดจากการทำงาน เช่น เงินที่ได้รับความช่วยเหลือจากบุคคลอื่นนอกครัวเรือน/รัฐร้อยละ 4.57รายได้จากทรัพย์สินเช่น ดอกเบี้ยร้อยละ 0.31นอกจากนั้นได้รับรายได้ในรูปแบบสวัสดิการ/สินค้าและบริการต่างๆที่ได้รับมาโดยไม่ต้องซื้อร้อยละ 9.71 (รวมค่าการประเมิน ค่าเช่าบ้าน/บ้านของตนเอง)

(9.2) ค่าใช้จ่ายของครัวเรือน ปี 2561 ครัวเรือนจังหวัดจันทบุรีมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเดือนละ 20,922 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 62.69 ของรายได้เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคในครัวเรือนสูงถึง ร้อยละ 89.91 คือ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 38.36 (เป็นเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.30 และยาสูบร้อยละ 0.62) รองลงมาเป็นค่าเดินทาง และการสื่อสาร ร้อยละ 23.59 ที่อยู่อาศัย เครื่องแต่งบ้านและเครื่องใช้ภายในบ้านร้อยละ 18.18 ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล/เครื่องนุ่งห่ม/รองเท้าร้อยละ 5.18เวชภัณฑ์/ค่ารักษาพยาบาลร้อยละ 1.08 การบันเทิง การอ่านและกิจกรรมทางศาสนา ร้อยละ 1.59 การศึกษา ร้อยละ 1.03 การจัดงานพิธีในโอกาสพิเศษมีเพียง ร้อยละ 0.87 สำหรับค่าใช้จ่ายที่ไม่เกี่ยวกับการอุปโภคบริโภคเช่นค่าภาษีของขวัญเบี่ยประกันภัยซื้อสลากกินแบ่ง/หวยดอกเบี้ยสูงถึงร้อยละ 10.08

(9.3) หนี้สินของครัวเรือน ปี 2560 พบว่าครัวเรือนจังหวัดจันทบุรีมีหนี้สินเฉลี่ย 341,223บาท ต่อครัวเรือนหรือประมาณ 10.37 เท่าของรายได้ โดยส่วนใหญ่ร้อยละ 66.77 เป็นการก่อหนี้เพื่อใช้ในครัวเรือน คือหนี้เพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภคร้อยละ 43.47รองลงมาใช้ในการซื้อบ้านและที่ดินร้อยละ 22.94 และหนี้เพื่อใช้ในการศึกษามีเพียงร้อยละ 0.36 สำหรับหนี้เพื่อใช้ในการลงทุนและอื่นๆ ร้อยละ 33.23 พบว่าส่วนใหญ่เป็นหนี้เพื่อใช้ในการเกษตรสูงถึงร้อยละ 23.25 รองลงมาคือใช้ทำธุรกิจร้อยละ 8.93 และอื่นๆ ร้อยละ 1.05 และเมื่อพิจารณาตามอาชีพ พบว่า ครัวเรือนของผู้จัดการ นักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพ มีหนี้สินเฉลี่ยสูงมากถึง 1,051,083 บาท

(9.4) การเปรียบเทียบรายได้ค่าใช้จ่าย และหนี้สินของครัวเรือน ตามสถานะทางเศรษฐกิจสังคมของครัวเรือน (ตามอาชีพ) ปี 2560 เมื่อพิจารณาตามอาชีพ พบว่าครัวเรือนของผู้ถือครองทำการเกษตรเป็นเจ้าของที่ดิน และครัวเรือนของผู้ถือครองทำการเกษตรไม่ได้เป็นเจ้าของที่ดิน มีรายได้เฉลี่ย สูงสุดถึง 57,039 บาท และ 53,526 บาท ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ครัวเรือนลูกจ้างที่เป็นผู้จัดการ/นักวิชาการ/ผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพมีรายได้เฉลี่ยสูงสุดถึง 47,347บาทส่วนครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำสุดคือครัวเรือนของผู้ถือครองทำการเกษตรด้านประมง, ป่าไม้, หางของป่า และบริการทางการเกษตร 14,165 บาท ในส่วนของรายจ่าย พบว่าครัวเรือนของครัวเรือนของผู้จัดการ นักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพ มีรายจ่ายเฉลี่ย สูงสุดถึง 33,944 บาท รองลงมาได้แก่ ครัวเรือนของผู้ถือครองทำการเกษตรเป็นเจ้าของที่ดิน และไม่ได้เป็น เจ้าของที่ดิน มีรายจ่ายเฉลี่ยสูงถึง 25,220 บาท และ 23,041 บาทตามลำดับ ส่วนครัวเรือนที่มีรายจ่ายต่ำสุด คือครัวเรือนของผู้ไม่ได้ปฏิบัติงานเชิงเศรษฐกิจ 14,165 บาท

สำหรับสัดส่วนของเงินรายได้ที่เหลือสำหรับการออมเก็บและชำระหนี้ของครัวเรือน จังหวัดจันทบุรีคิดเป็นร้อยละ 62.69และเมื่อพิจารณาตามอาชีพพบว่า ครัวเรือนของผู้ถือครองทำการเกษตร เป็นเจ้าของที่ดินและไม่ได้เป็นเจ้าของที่ดิน มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ไม่สูงมากนัก ร้อยละ 40.40 และ 47.12 ตามลำดับ ซึ่งจะส่งผลทำให้สัดส่วนของเงินรายได้ที่เหลือสำหรับการเก็บออมและชำระหนี้มีมากกว่าอาชีพอื่น และพบว่า ครัวเรือนของผู้ถือครองทำการเกษตรด้านประมง, ป่าไม้, หางของป่า และบริการทางการเกษตรมี สัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้สูงถึง ร้อยละ 100.55 ซึ่งไม่มีเงินเหลือสำหรับการเก็บออมและชำระหนี้เลย รองลงมาเป็นครัวเรือนของผู้ไม่ได้ปฏิบัติงานเชิงเศรษฐกิจ ร้อยละ 97.72 ซึ่งจะมีผลทำให้สัดส่วนของเงิน รายได้ที่เหลือสำหรับการเก็บออมและชำระหนี้้น้อยกว่าอาชีพอื่น

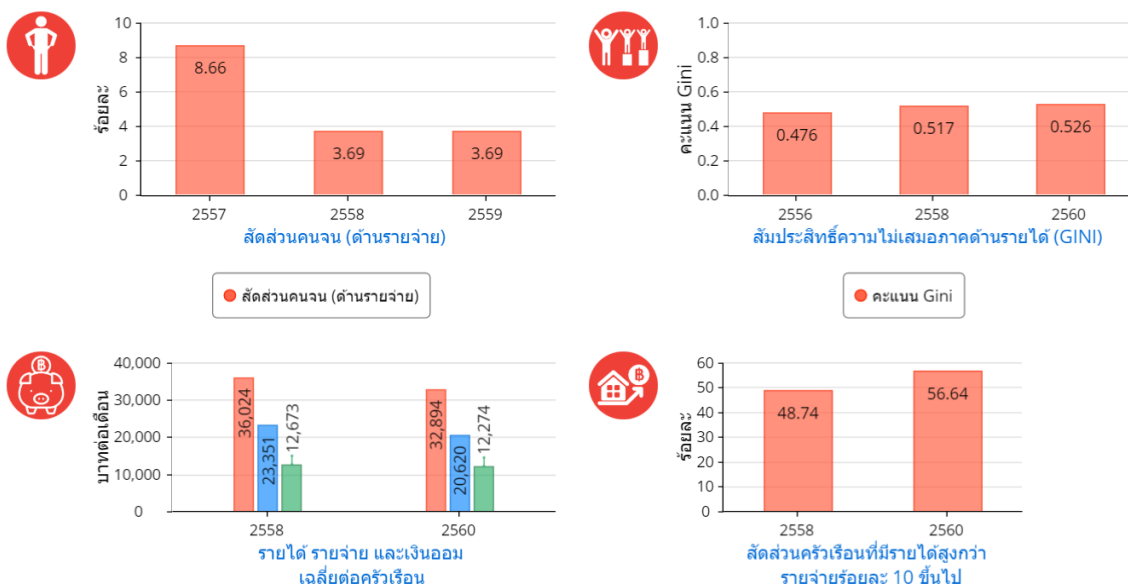
(9.5) การเปรียบเทียบการกระจายรายได้ของครัวเรือนปี 2558 และ 2560 เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์ของความไม่เสมอภาค (Gini-Coefficient) ด้านการกระจายรายได้ของครัวเรือนจังหวัดจันทบุรี พบว่า มีค่าเพิ่มขึ้นจาก 0.517ในปี 2558 เป็น 0.526 ในปี 2560 บ่งชี้ให้เห็นว่าจังหวัดจันทบุรีมีการกระจาย รายได้ที่ไม่เสมอภาคหรือไม่เท่าเทียมกัน

จากข้อมูลสัดส่วนคนจน (วัดจากรายจ่ายเพื่อการบริโภคอุปโภค) จากการสำรวจภาวะเศรษฐกิจ และสังคมของครัวเรือน สำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งประมวลผลโดย สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะ

สังคม สศช. พบว่า ปี พ.ศ. 2560 จังหวัดจันทบุรีมีสัดส่วนคนจน ร้อยละ 6.12 ซึ่งขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2559 และปี 2558 ที่มีสัดส่วนคนจน ร้อยละ 3.69 แสดงว่าครัวเรือนของจังหวัดจันทบุรีเริ่มมีฐานะทางเศรษฐกิจไม่ค่อยดี มีประชากรที่มีการใช้จ่ายไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพในสัดส่วนที่สูง

ภาพที่ 8 : สถานการณ์ความยากจนและความเหลื่อมล้ำของจังหวัดจันทบุรี

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ประมวลผลโดย สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม สศช.



2.2 ด้านสังคมและความมั่นคง

(1) เขตการปกครองและประชากร

จังหวัดจันทบุรีได้แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 731 หมู่บ้าน 33 ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 82 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 42 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น 533,500 คน เป็นชาย 261,928 คน เป็นหญิง 271,572 คน

ตารางที่ 12: แสดงการแบ่งเขตการปกครองในจังหวัดจันทบุรี

ที่	อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ระยะทาง ถึงจังหวัด	ตำบล	หมู่บ้าน	อบจ.	เทศบาล เมือง	เทศบาล ตำบล	อบต.
1	เมืองจันทบุรี	253,093	-	11	98	1	3	7	4
2	ขลุง	756,038	24	12	90	-	1	6	5
3	ท่าใหม่	612,800	12	14	124	-	1	5	7
4	โป่งน้ำร้อน	926,970	42	5	47	-	-	4	2
5	มะขาม	480,102	13	6	95	-	-	7	-
6	แหลมสิงห์	190,814	32	7	65	-	-	2	4
7	สอยดาว	733,821	72	5	70	-	-	2	4
8	แก่งหางแมว	1,254,125	78	5	66	-	-	1	4
9	นายายอาม	300,017	42	6	67	-	-	3	4
10	เขาคิชฌกูฏ	830,220	28	5	45	-	-	5	-
รวม 10 อำเภอ		6,338,000		76	731	1	5	42	34

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี , 2562

ตารางที่ 15: จำนวนประชากรรายอำเภอ แยกตามเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

อำเภอ	จำนวน								จำนวน ครัวเรือน
	ตำบล	หมู่บ้าน	อบต.	เทศบาล		ประชากร			
				เมือง	ตำบล	ชาย	หญิง	รวม	
เมืองจันทบุรี	11	98	4	3	7	61,368	67,834	129,202	69,020
ท่าใหม่	14	124	7	1	5	34,130	36,267	70,397	27,357
แหลมสิงห์	7	65	4	-	2	14,661	15,619	30,280	11,604
มะขาม	6	59	-	-	7	15,700	16,012	31,712	13,603
ขลุง	12	90	5	1	6	27,744	29,091	56,835	22,538
โป่งน้ำร้อน	5	47	2	-	4	23,313	21,839	45,152	18,034
สอยดาว	5	70	4	-	2	32,959	32,675	65,634	25,493
แก่งหางแมว	5	66	4	-	1	21,220	20,920	42,140	19,457
นายายอาม	6	67	4	-	3	16,582	16,528	33,110	13,534
เขาคิชฌกูฏ	5	45	-	-	5	14,251	14,787	29,038	12,585
รวม	76	731	34	5	42	261,928	271,572	533,500	233,225

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี , 2562

(2) แรงงาน

(2.1) สถานการณ์ด้านแรงงาน

กำลังแรงงานและการมีงานทำประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 462,988 คน เป็นชาย 224,694 คน คิดเป็นร้อยละ 48.53 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นหญิง 238,294 คนคิดเป็นร้อยละ 51.47 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 345,737 คน เป็นผู้มีงานทำ 344,420 คน (ร้อยละ 99.62 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 1,317 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 0 คน (ร้อยละ 0.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำจากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรีทั้งหมด 344,420 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 159,364 หรือร้อยละ 46.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 185,056 คน หรือร้อยละ 53.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขายส่งการขายปลีก จำนวน 61,714 คน คิดเป็นร้อยละ 17.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขากิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน 30,404 คน คิดเป็นร้อยละ 8.83 สาขาการผลิต จำนวน 25,422 คน คิดเป็นร้อยละ 7.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 141,617 คน (ร้อยละ 41.12) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 73,912 คน (ร้อยละ 21.46) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพชั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 40,639 คน (ร้อยละ 11.80) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 109,370 คน (ร้อยละ 31.75) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 95,401 คน (ร้อยละ 27.70) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 87,089 คน (ร้อยละ 25.29) ของผู้มีงานทำทั้งหมดการว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,317 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 398 คน (ร้อยละ 30.22) ของผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศหญิง จำนวน 919 คน (ร้อยละ 69.78) ของผู้ว่างงานทั้งหมดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 318 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

(2.2) การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 738 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.40 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.03) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 216 คน ลดลง

จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 53.75 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.09) และการบรรจุงาน 550 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 13.87 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.91)

การจัดหางานต่างประเทศ ในไตรมาส 3 ปี 2562 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำนวน 14 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 39.13 เป็นชาย 12 คน (ร้อยละ 85.71 ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด) เป็นหญิง 2 คน (ร้อยละ 14.29 ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด) แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,636 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 4.40 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.03) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.06 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,325 คน (ร้อยละ 80.99 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติกรม. (4) และ (5) จำนวน 310 คน (ร้อยละ 18.95 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติกรม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวน 13,451 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.16 (เมื่อ

เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.16) โดยแบ่งเป็นสัญญาตีพิมพ์ 1,460 คน (ร้อยละ 10.85 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติกรม.ทั้งหมด) สัญชาติลาว 2,921 คน (ร้อยละ 21.72 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติกรม.ทั้งหมด) และสัญชาติกัมพูชา 9,070 คน (ร้อยละ 67.43ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติกรม.ทั้งหมด)

หมายเหตุ :ข้อมูลสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(2.3) ภาวะการว่างงานของประชากร จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,667 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.49 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่าผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศชาย จำนวน 379 คน คิดเป็น ร้อยละ 22.72 เพศหญิง จำนวน 1,288 คน คิดเป็นร้อยละ 77.27

(2.4) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับ 318 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป ซึ่งมีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.26 เมื่อเทียบกับปี 2560 เท่ากับ 305 บาท

(2.5) การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน กันยายน พ.ศ. 2562 จังหวัดจันทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,036 แห่ง ส่วนผู้ประกันตน มีจำนวน 68,884 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง และสถานพยาบาลเครือข่าย จำนวน 45 แห่ง แบ่งเป็น โรงพยาบาลเครือข่ายประจำอำเภอ จำนวน 11 แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 29 แห่ง ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองจันทบุรีจำนวน 1 แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน 4 แห่ง

กองทุนประกันสังคม กองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และ มาตรา 39 มีจำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และ มาตรา 39 จำนวน 82,442 ครั้ง ตั้งแต่ เดือน มกราคม ถึงเดือน กันยายน 2562 โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนมาใช้บริการ จำนวน 51,698 ครั้ง รองลงมากรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนมาใช้บริการ จำนวน 11,848 ครั้ง กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนมาใช้บริการ จำนวน 9,104 ครั้ง กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนมาใช้บริการจำนวน 6,605 ครั้ง กรณีทุพพลภาพมีผู้ประกันตนมาใช้บริการจำนวน 1,793 ครั้ง กรณีคลอดบุตรมีผู้ประกันตนมาใช้บริการ จำนวน 1,109 ครั้ง และกรณีตาย มีผู้ประกันตนมาใช้บริการ จำนวน 285 ครั้ง ทั้งนี้การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 211,744,385.24 บาท เป็นการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุด จำนวน 79,275,057.75 บาท รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน 40,363,870.85 บาท กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 34,251,200.00 บาท กรณีคลอดบุตร จำนวน 24,841,110.00 บาท กรณีทุพพลภาพ จำนวน 18,028,068.44 บาท กรณีเจ็บป่วย จำนวน 10,468,437.95 บาท และกรณีตาย จำนวน 6,956,860.40 บาท

กองทุนประกันสังคมมาตรา 40 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 932 ครั้ง ตั้งแต่ เดือน มกราคม ถึงเดือน กันยายน 2562 โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วย จำนวน 683 ครั้ง รองลงมากรณีบำเหน็จชราภาพ จำนวน 148 ครั้ง กรณีเสียชีวิต จำนวน 69 ครั้ง กรณีทุพพลภาพ จำนวน 29 ครั้ง และกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 3 ครั้ง ทั้งนี้การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 2,857,637.04

บาท เป็นการจ่ายเงินกรณีประสบอันตราย/เจ็บป่วยสูงสุด จำนวน 1,342,800.00 บาท รองลงมา ได้แก่ กรณีเสียชีวิตจำนวน 1,127,000.00 บาท กรณีบำเหน็จชราภาพ จำนวน 347,400.04 บาท กรณีทุพพลภาพ จำนวน 29,500.00 บาท และกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 10,937.00 บาท

(3) การศึกษา

จังหวัดจันทบุรี มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาทั้ง 3 รูปแบบ คือ การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 โดยข้อมูลด้านการศึกษาของจังหวัด ประจำปีการศึกษา 2561 ดังนี้

ตารางที่ 13 : โรงเรียน จำแนกตามสังกัด เป็นรายอำเภอ

อำเภอ	รวม	สังกัด			
		สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาภาคเอกชน	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	อื่นๆ
เมืองจันทบุรี	44	29	10	3	2
ขลุง	33	28	2	2	1
ท่าใหม่	38	30	4	4	-
โป่งน้ำร้อน	29	28	1	-	-
มะขาม	14	13	-	-	1
แหลมสิงห์	14	14	-	-	-
สอยดาว	26	22	2	1	1
แก่งหางแมว	21	17	1	-	3
นายายอาม	20	18	2	-	-
เขาคิชฌกูฏ	14	14	-	-	-
รวม	252	213	21	10	8

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี, 2561

(3.1) ด้านโอกาสทางการศึกษา

อัตราการเข้าเรียนของประชากรวัยเรียนจังหวัดจันทบุรี กลุ่มอายุ 2-23 ปี ปีการศึกษา 2560-2562 ในภาพรวม พบว่า อัตราการเข้าเรียน ปีการศึกษา 2560 ร้อยละ 73.48 ปีการศึกษา 2561 ร้อยละ 81.74 และปีการศึกษา 2562 ร้อยละ 76.44 เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการเข้าเรียนของประชากรวัยเรียน กลุ่มอายุ 2-23 ปี ระหว่างปีการศึกษา 2561 กับปีการศึกษา 2562 ปรากฏว่า ลดลงร้อยละ 5.30

ตารางที่ 14 : อัตราการเข้าเรียนของประชากรวัยเรียน กลุ่มอายุ 2-23 ปี ปีการศึกษา 2560-2562

ช่วงอายุ	ประชากรวัยเรียน ตาม ทร.14 (คน)			จำนวนผู้เรียน (คน)			อัตราการเข้าเรียน (ร้อยละ)			เปรียบเทียบ ปีการศึกษา 2561-2562 (+เพิ่ม/-ลด)
	2560	2561	2562	2560	2561	2562	2560	2561	2562	
2 ปี	5,996	5,597	5,321	282	6,980	3,698	4.70	124.71	69.50	- 55.21
3 - 5 ปี	18,682	18,349	17,459	15,661	15,037	15,428	83.83	81.95	88.37	+ 6.42
6 - 11 ปี	36,669	36,771	37,155	40,904	41,122	38,351	111.55	111.83	103.22	- 8.61
12 - 14 ปี	19,191	19,117	18,948	19,183	19,120	18,979	99.96	100.02	100.16	+0.15
15 - 17 ปี	19,659	19,391	19,152	14,867	14,687	15,442	75.62	75.74	80.63	+ 4.89
18 - 23 ปี	46,216	37,782	44,292	16,692	15,046	16,696	36.12	39.82	38.16	-1.66
รวม	146,413	137,007	142,327	107,589	111,992	108,594	73.48	81.74	76.44	- 5.30

ที่มา : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี, 2562

จำนวนผู้เรียนออกกลางคันจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสังกัดและสาเหตุ ปีการศึกษา 2561 พบว่า ผู้เรียนออกกลางคัน จำนวนทั้งสิ้น 1,321 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16 จำแนกสาเหตุ ได้แก่ กรณีอื่น ๆ 760 คน คิดเป็นร้อยละ 57.53 คน อพยพตามผู้ปกครอง 312 คน คิดเป็นร้อยละ 23.62 ฐานะยากจน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 4.09 คน หาเลี้ยงครอบครัว 61 คน คิดเป็นร้อยละ 4.62 มีปัญหาในการปรับตัว 59 คน คิดเป็นร้อยละ 4.47 มีปัญหาครอบครัว 34 คน คิดเป็นร้อยละ 2.57 สมรสแล้ว 30 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27 และเจ็บป่วย อุบัติเหตุ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 0.83 และเมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2561 กับปีการศึกษา 2560 ผู้เรียนออกกลางคันปีการศึกษา 2560 จำนวน 1,901 คน ปีการศึกษา 2561 จำนวน 1,321 คน ปีการศึกษา 2561 ลดลงจากปีการศึกษา 2560 จำนวน 580 คน คิดเป็นร้อยละ 30.51

จำนวนผู้เรียนพิการเรียนร่วมจังหวัดจันทบุรี ปีการศึกษา 2562 พบว่า จำนวนผู้เรียนพิการเรียนร่วมทั้งหมด 606 คน จากผู้เรียนทั้งหมด 113,641 คน คิดเป็นร้อยละ 0.53 ประเภทความพิการที่มีผู้เรียนมากที่สุด คือ ทางสติปัญญา จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 29.87 รองลงมาคือ ทางร่างกาย/สุขภาพ จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 19.47 ทางการเรียนรู้ จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 16.34 พิการซ้ำซ้อน จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 12.38 ออทิสติก จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 9.90 ทางการพูด/ภาษา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 5.28 ทางพฤติกรรม/อารมณ์ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 ทางการเห็น จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 1.81 และทางการได้ยิน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 1.65

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2561 กับปีการศึกษา 2562 ผู้เรียนพิการเรียนร่วมปีการศึกษา 2561 จำนวน 4,627 คน และปีการศึกษา 2562 จำนวน 606 คน ลดลงจากปีการศึกษา 2561 จำนวน 4,021 คน คิดเป็นร้อยละ 3.54

ผู้เรียนด้อยโอกาสจังหวัดจันทบุรี ปีการศึกษา 2562 พบว่า จำนวนผู้เรียนด้อยโอกาสทั้งหมด 5,511 คน จากจำนวนผู้เรียนทั้งหมด 113,641 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85 เมื่อจำแนกตามประเภท พบว่า ประเภทเด็กยากจนมากที่สุด จำนวน 5,310 คน คิดเป็นร้อยละ 96.35 รองลงมาคือ เด็กกำพร้า จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 1.38 และ อื่น ๆ (ไม่มีระบุประเภท) จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31 เด็กในสถานพินิจ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 0.49 ทำงานรับผิดชอบตนเองและครอบครัว จำนวน

14 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 เด็กที่ถูกทำร้าย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11 เด็กที่มีปัญหายาเสพติด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 และเด็กถูกทอดทิ้ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2561 กับปีการศึกษา 2562 จำนวนผู้เรียนด้อยโอกาสปีการศึกษา 2561 จำนวน 21,514 คน และปีการศึกษา 2562 จำนวน 5,511 คน ลดลงจากปีการศึกษา 2561 จำนวน 16,003 คน คิดเป็นร้อยละ 14.08

(3.2) ด้านคุณภาพการศึกษา

การประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก รอบสาม ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาในจังหวัดจันทบุรี โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ผลในภาพรวม พบว่า จำนวนสถานศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 269 แห่ง เข้ารับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก รอบสาม จำนวน 266 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 98.88 ได้รับการรับรอง จำนวน 262 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 98.50 ไม่ได้รับการรับรองจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.50 และสถานศึกษาที่ยังไม่ได้รับการประเมิน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.12

ตารางที่ 15 : การประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก รอบสาม ของสถานศึกษาในจังหวัดจันทบุรีโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

หน่วยงาน	จำนวนสถานศึกษา		ผลการประเมิน			
	จำนวน (แห่ง)	เข้ารับการ ประเมิน (แห่ง)	รับรอง (แห่ง)	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่รับรอง (แห่ง)	คิดเป็น ร้อยละ
สพป.จันทบุรี เขต 1	83	83	79	95.18	4	4.82
สพป.จันทบุรี เขต 2	106	106	106	100	0	0
สพม.17 จันทบุรี	23	23	23	100	0	0
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	2	1	1	100	0	0
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.)	21	20	20	100	0	0
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)	7	7	7	100	0	0
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)	10	10	10	100	0	0
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ : โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	6	6	6	100	0	0
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : โรงเรียนเทศบาล	9	8	8	100	0	100
กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) : วิทยาลัยนาฏศิลป์จันทบุรี	1	1	1	100	0	100
กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) : วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี	1	1	1	100	0	100
รวมทั้งสิ้น	269	266	262	98.50	4	1.50

ที่มา : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี, 2562

ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านขั้นพื้นฐาน (Ordinary National Educational Test : O-NET)

ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2561 พบว่าร้อยละของค่าเฉลี่ยทุกรายวิชาและค่าเฉลี่ยรวมระดับจังหวัดสูงกว่าระดับภาคและประเทศ และเมื่อเปรียบเทียบระหว่างการศึกษา 256 กับปีการศึกษา 2560 ระดับจังหวัดพบว่า ร้อยละของค่าเฉลี่ยรวมปีการศึกษา 2561 ส่วนใหญ่สูงกว่าปีการศึกษา 2560 เมื่อพิจารณา

รายทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิชาภาษาไทย มีค่าเฉลี่ยสูงกว่า 50 วิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า 50

(4) การสาธารณสุข

(4.1) สถานบริการสาธารณสุขภาครัฐ

จังหวัดจันทบุรี มีโรงพยาบาลศูนย์ 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลพระปกเกล้า (ระดับ A) มีโรงพยาบาลชุมชน 11 แห่ง (อำเภอท่าใหม่ มี 3 รพ.คือ รพ.ท่าใหม่ รพ.สองพี่น้อง และ รพ.เขาสกิม) สถานีอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 105 แห่ง

ตารางที่ 16 : จำนวน และประเภทสถานบริการภาครัฐจังหวัดจันทบุรี จำแนกรายอำเภอ

ลำดับ	อำเภอ	รพศ.	รพช.	ระดับ	สตอ.	สต./รพ.สต.	PCU			
							ที่ตั้ง สต./รพ.สต.	ที่ตั้ง รพ.	อื่นๆ	รวม
1	เมือง	1	0	A	1	13	13	1	2	16
2	ขลุง		1	F1	1	15	15	1	0	16
3	ท่าใหม่		3	F2	1	17	17	3	0	20
4	โป่งน้ำร้อน		1	F2	1	8	8	1	0	9
5	มะขาม		1	F1	1	10	10	1	0	11
6	แหลมสิงห์		1	F2	1	7	7	1	0	8
7	สอยดาว		1	M2	1	11	11	1	0	12
8	แก่งหางแมว		1	F2	1	11	11	1	0	12
9	นายายอาม		1	F1	1	7	7	1	0	8
10	เขาคิชฌกูฏ		1	F2	1	6	6	1	0	7
รวม		1	11	11	10	105	105	12	2	119

ที่มา: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, 2562

(4.2) สถานบริการสาธารณสุขภาคเอกชน ประกอบด้วยโรงพยาบาลเอกชน 2 แห่ง สถานพยาบาลไม่มีเตียงแผนปัจจุบันสาขาเวชกรรมชั้น 1 จำนวน 70 แห่ง สถานผดุงครรภ์ไม่มีเตียงชั้น 1 จำนวน 50 แห่ง ร้านขายยาแผนปัจจุบัน จำนวน 115 แห่ง ร้านขายยาแผนโบราณ จำนวน 17 แห่ง และคลินิกแพทย์แผนไทย จำนวน 7 แห่ง

ตารางที่ 17 : จำนวนสถานบริการสาธารณสุขภาคเอกชน จังหวัดจันทบุรี

ประเภทสถานบริการ	จำนวน (แห่ง)	ประเภทสถานบริการ	จำนวน (แห่ง)
คลินิกเวชกรรม	38	คลินิกกายภาพบำบัด	5
คลินิกเวชกรรมเฉพาะทาง	29	คลินิกการแพทย์แผนไทย	8
คลินิกทันตกรรม	33	สหคลินิก	3
คลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง	1	โรงพยาบาลเอกชน	2
คลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	62	พยาบาลชั้น 2	1
คลินิกเทคนิคการแพทย์	1	ทันตกรรมชั้น 2	1
คลินิกการประกอบโรคศิลปะแพทย์แผนจีน	3		

ที่มา: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, 2561

(4.3) ข้อมูลด้านสุขภาพ

จากรายงานข้อมูลผู้ป่วยนอกที่เข้ารับการรักษาจากสถานบริการของรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตาม 21 กลุ่มโรค ปี 2562 พบว่า อัตราผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาด้วยโรคมะเร็งมากที่สุด รองลงมาเป็น โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการและเมตาบอลิซึม โรคมะเร็งย่อยอาหารรวม โรคในช่องปาก โรคมะเร็งกล้ามเนื้อโครงร่างและเนื้อเยื่อเสริม และโรคมะเร็งหัวใจ ตามลำดับ

(5) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สาธารณภัย จากข้อมูลการเกิดสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี พบว่าปัญหาการเกิดสาธารณภัยปี 2561 ด้านวาทภัยสูงสุดส่วนใหญ่เกิดกับสวนผลไม้ รองลงมาคือปัญหาช้างป่า ที่ออกมาหากินในพื้นที่อำเภอแก่งหางแมว สอยดาว โป่งน้ำร้อน ซึ่งสร้างความเดือดร้อนแก่เกษตรกรในพื้นที่อย่างมากเนื่องจากช้างป่าออกมาหากินใกล้ที่อยู่อาศัยของราษฎรและมักเกิดปัญหาทำร้ายประชาชนได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต รวมทั้งพืชสวนพืชไร่ เสียหาย และ อุทกภัย ตามลำดับในรอบปีที่ผ่านมาซึ่งมีแนวโน้มมากขึ้น

ตารางที่ 18 : ข้อมูลการเกิดสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2561 (จำนวนครั้ง)

ปีงบประมาณ	วาทภัย	ช้างป่า	อุทกภัย	ภัยแล้ง	อัคคีภัย	น้ำกัดเซาะ
2558	14	12	4	1	4	-
2559	28	30	10	1	14	-
2560	49	45	16	-	3	1
2561	77	63	25	-	2	-
2562						

ที่มา : สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี, 2562

อุบัติเหตุ ในรอบปี พ.ศ.2562 ที่ผ่านมา จังหวัดจันทบุรีมีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน จำนวน 295 ราย (ข้อมูล 3 ฐาน) เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2561 ซึ่งมีผู้เสียชีวิต จำนวน 179 ราย เพิ่มขึ้นจำนวน 116 ราย คิดเป็นร้อยละที่เพิ่มขึ้น 64.80 สำหรับจังหวัดจันทบุรี อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน มีแนวโน้มสูงขึ้นต่อเนื่องทุกปี (ตามตาราง) ซึ่งอัตราการเสียชีวิตต่อแสนประชากรสูงเป็นลำดับที่ 3 ของประเทศ ถึงแม้จังหวัดจะมีมาตรการ/ข้อสั่งการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องก็ตาม แต่เนื่องด้วยสภาพเศรษฐกิจที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว สภาพการเดินทางที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น ผู้ใช้รถใช้ถนนมีพฤติกรรมเสี่ยงเพิ่มขึ้น ประกอบกับ อัตราค่าลงเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก การบังคับใช้กฎหมาย มีจำกัด งบประมาณในการป้องกันและแก้ไขมีจำกัด จึงไม่สามารถจะดูแล ควบคุม ได้อย่างครอบคลุม จึงมีความจำเป็นที่ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน มูลนิธิ อาสาสมัครต่าง ๆ ต้องร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนอย่างเป็นรูปธรรม และมีความต่อเนื่องตลอดทั้งปี จึงจะทำให้สถิติการเกิดอุบัติเหตุทางถนนในภาพรวมของจังหวัด ลดลงได้

ตารางที่ 19 : อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ต่อประชากรแสนคน

ปีงบประมาณ	อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ต่อประชากรแสนคน
2557	30.66
2558	36.85
2559	38.06
2560	38.77
2561	46.20
2562	55.29

ที่มา : สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี, 2562

คดีอาญา จากข้อมูลทางสถิติของจังหวัดจันทบุรี ในปี พ.ศ. 2561 พบว่า คดีความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหายที่ได้รับแจ้งความและที่จับกุมได้ รวม 7,293 คดี ลดลงจากปี พ.ศ. 2560 (6,660 คดี) เป็นประเภทคดีที่รัฐเป็นผู้เสียหายร้อยละ 89.30 คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ร้อยละ 5.67 คดีฐานความผิดพิเศษร้อยละ 2.46 คดีความผิดเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย และเพศร้อยละ 2.55

ตารางที่ 20 : สถิติคดีอาญาที่น่าสนใจ จำแนกตามประเภทความผิด พ.ศ. 2559- 2561

ประเภทความผิด	2558 (2015)		2559 (2016)		2560 (2017)		2561 (2018)	
	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)	รับแจ้ง (ราย)	จับกุม (ราย)
ความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ	301	282	213	186	169	152	198	186
ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์	688	524	466	291	494	358	549	414
ฐานความผิดพิเศษ	153	100	187	109	261	119	303	180
คดีความผิดที่รัฐเป็น ผู้เสียหาย	5,213	6,703	4,253	4,660	5,280	6,031	5,797	6,513
รวม	6,355	7,609	5,119	5,246	6,204	6,660	6,847	7,293

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี, 2561

(6) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

สถานการณ์การบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด จังหวัดจันทบุรี ปี 2560 – 2562 พบการเข้ารับ การบำบัดรักษายาเสพติดในโรงพยาบาล ทั้งหมด (ระบบสมัครใจและบังคับบำบัด) จำนวน 545,758, 934 คน ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มาจากระบบการบังคับบำบัด จำนวน 433, 660 และ 832 คน ตามลำดับ ส่วนระบบสมัครใจ พบจำนวนเพียง 112,362 และ 332 คน ตามลำดับ

ในปีงบประมาณ 2562 มีเป้าหมายการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด 711 คน มีผู้ป่วยยาเสพติด บำบัดรักษาทั้งหมด (ระบบสมัครใจและระบบบังคับบำบัด) จำนวน 934 คน คิดเป็นร้อยละ 131.4 ส่วนใหญ่เป็นระบบบังคับบำบัด จำนวน 832 ราย คิดเป็นร้อยละ 219.5 (เป้าหมาย 379)ระบบสมัครใจ พบเพียง จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 (เป้าหมาย 332) พบอัตราส่วนเพศชายมากกว่า เพศหญิง 1 : 7 (เพศชาย ร้อยละ 87.91 , เพศหญิงร้อยละ 12.09) เมื่อจำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุ 18-24 ปี ร้อยละ

28.21 รองลงมาเป็นกลุ่มอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 20.44 และ 30-34 ปี ร้อยละ 16.51 ตามลำดับ นอกจากนี้จะพบกลุ่มเด็กและเยาวชนอายุ 12-17 ปี ร้อยละ 2.11

เมื่อจำแนกตามอาชีพ พบว่ากลุ่มอาชีพผู้ใช้แรงงานเข้ารับการบำบัดสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 40.31 รองลงมาคืออาชีพเกษตรกร คิดเป็นร้อยละ 20.36 และอาชีพรับจ้าง คิดเป็นร้อยละ 17.18 และเมื่อผู้เข้ารับการบำบัดผ่านการคัดกรองจำแนกกระดานการใช้ยา/ สารเสพติด พบว่า ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้เสพยา คิดเป็นร้อยละ 57.77 รองลงมาเป็นกลุ่มผู้ติดยา คิดเป็นร้อยละ 40.02 และกลุ่มผู้ใช้คิดเป็นร้อยละ 1.92 ตามลำดับ

ส่วนใหญ่เข้ารับการบำบัดยาเสพติดใช้สารเสพติดประเภทเมทแอมเฟตามีนคือ ยาบ้า คิดเป็นร้อยละ 54.32 ยาไอซ์คิดเป็นร้อยละ 28.79 และกัญชา คิดเป็นร้อยละ 9.79 และสารระเหย คิดเป็นร้อยละ 0.10 ตามลำดับ

เมื่อซักประวัติสาเหตุการใช้ยา/ สารเสพติด กลุ่มผู้ป่วยส่วนใหญ่ให้เหตุผลสูงสุดที่ 3 อันดับแรก ได้แก่ อยากรองร้อยละ 37.70 รองลงมาเป็นเพื่อนชวน ร้อยละ 32.94 และทำให้หายป่วย ร้อยละ 8.34

ตารางที่ 21 : ผลการดำเนินงานบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติดในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดจันทบุรีจำแนกตามระบบการบำบัดรักษา ประจำปีงบประมาณ 2562

โรงพยาบาล	เป้าหมาย (สมัครใจ+บังคับ)	ผลการดำเนินงาน (สมัครใจ+บังคับ)	ร้อยละ	ระบบสมัครใจ			ระบบบังคับบำบัด		
				เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
พระปกเกล้า	107	114	106.5	51	7	13.7	56	107	191.1
ท่าใหม่	46	53	115.2	21	8	38.1	25	45	180.0
สองพี่น้อง	30	41	136.7	20	6	30.0	10	35	350.0
เขาสกิม	7	28	400.0	3	1	33.3	4	27	675.0
ขลุง	81	93	114.8	48	1	2.1	33	92	278.8
แหลมสิงห์	50	46	92.0	30	7	23.3	20	39	195.0
มะขาม	57	82	143.9	27	6	22.2	30	76	253.3
โป่งน้ำร้อน	62	101	162.9	17	13	76.5	45	88	195.6
สอยดาว	125	146	116.8	65	12	18.5	60	134	223.3
นายายอาม	57	66	115.8	27	19	70.4	30	47	156.7
แก่งหางแมว	49	102	208.2	3	15	500.0	46	87	189.14
เขาคิชฌกูฏ	40	62	115.0	20	7	35.0	20	55	275.0
รวม	711	934	131.4	332	102	30.7	379	832	219.5

ที่มา:ระบบรายงานยาเสพติด (บสต.) ข้อมูล ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562

(8) คุณภาพชีวิตของประชาชน

จากข้อมูลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี 2560 – 2564 ของกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดเกณฑ์รายได้เฉลี่ยครัวเรือนไม่น้อยกว่าคนละ 38,000 บาทต่อปี ผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ของจังหวัดจันทบุรี ปี 2561ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี พบว่ามีครัวเรือนที่ไม่ผ่านเกณฑ์เรื่องรายได้ จำนวน 103 ครัวเรือน 47 หมู่บ้าน 18 ตำบล 6 อำเภอ ดังนี้

ตารางที่ 22 : ข้อมูลครัวเรือนที่ไม่ผ่านเกณฑ์เรื่องรายได้ ปี 2561

ที่	อำเภอ	จำนวน (ครัวเรือน)	ที่อยู่	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี
1	ขลุง	1	บ้านบ่อล่าง ตำบลบ่อ	29,000.-
		1	บ้านหนองกวาง ตำบลวังสรรพรส	17,500.-
2	ท่าใหม่	2	บ้านนาบนเนิน ตำบลพลอยแหวน	28,500 – 30,000.-
3	แหลมสิงห์	4	บ้านปลายเนิน ตำบลปากน้ำแหลมสิงห์	20,975 – 36,833.-
		1	บ้านเกาะเปริด ตำบลเกาะเปริด	30,000.-
		1	บ้านเขาตาหน่วย ตำบลเกาะเปริด	28,333.-
		1	บ้านล่าง ตำบลหนองขี้ม	18,400.-
		1	บ้านกลาง ตำบลบางสระเก้า	20,000.-
		1	บ้านเนินกลาง ตำบลบางสระเก้า	26,200.-
		1	บ้านกองหิน ตำบลบางสระเก้า	33,200.-
		1	บ้านพังงอน ตำบลทับไทร	24,000.-
4	โป่งน้ำร้อน	5	บ้านซัดมาเมา ตำบลหนองตาcong	9,600 – 26,880.-
		9	บ้านแปลง ตำบลหนองตาcong	5,000 – 33,333.33
		1	บ้านคลองคด ตำบลหนองตาcong	34,000.-
		1	บ้านแสมด ตำบลหนองตาcong	20,000.-
		8	บ้านซัดมังกล ตำบลหนองตาcong	12,250 – 30,000.-
		1	บ้านแหลม ตำบลเทพนิมิต	10,000.-
		1	บ้านพะยอม ตำบลมะขาม	20,000 – 31,300.-
5	มะขาม	1	ชุมชนที่ 1 ตำบลมะขาม	20,000.-
		1	บ้านพญาล่าง ตำบลมะขาม	21,800.-
		2	บ้านปัดวี ตำบลปัดวี	13,750 – 36,800.-
		1	บ้านมะทวย ตำบลปัดวี	13,000.-
		1	บ้านทุ่งด่าน ตำบลปัดวี	12,800.-
		1	บ้านคลองเวฬุ ตำบลปัดวี	19,033.33
		1	บ้านขนุน ตำบลวังแฉ่ม	27,500.-
		7	บ้านแกลง ตำบลวังแฉ่ม	18,750 – 37,500.-
		1	บ้านตะกบเตี้ย ตำบลฉนวน	27,000.-
		1	บ้านทุ่งสะพาน ตำบลขากไทย	16,000 – 18,400.-
6	เขาคิชฌกูฏ	1	บ้านขากไทย ตำบลขากไทย	32,500.-
		2	บ้านเขารูปช้าง ตำบลขากไทย	17,500 – 32,500.-
		1	บ้านคลองหินลอย ตำบลขากไทย	20,000.-
		1	บ้านกระทิง ตำบลพลวง	28,571.-
		2	บ้านลำพัง ตำบลตะเคียนทอง	4,000 – 4,375.-
		2	บ้านตะเคียนทอง ตำบลตะเคียนทอง	23,333 – 28,142.-
		1	บ้านคลองไพลย์ ตำบลตะเคียนทอง	17,100.-
		2	บ้านคลองเกวียนลอย ตำบลคลองพลู	27,777 – 32,222.-
		9	บ้านน้ำขุน ตำบลคลองพลู	20,000 – 37,500.-
		6	บ้านทุ่งกบินทร์ ตำบลคลองพลู	32,500 – 37,200.-
		2	บ้านวังยายมุก ตำบลคลองพลู	18,266 – 30,625.-
		7	บ้านจันทเขลม ตำบลคลองพลู	8,000 – 33,000.-
		1	บ้านสะทอน ตำบลคลองพลู	26,666.-
		5	บ้านคลองชีพ ตำบลคลองพลู	22,222 – 36,100.-
		1	บ้านคลองชัน ตำบลคลองพลู	20,000.-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี, 2561

(8.1) การพัฒนาชุมชนและคุณภาพชีวิตของประชาชน

การดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ปี 2561 จังหวัดจันทบุรี มีกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง จำนวน 762 กองทุน เป็นหมู่บ้าน 731 กองทุน ชุมชน 31 กองทุน ดังนี้

ตารางที่ 23 : ข้อมูลกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ปี 2561

อำเภอ	จำนวน กองทุน	จดทะเบียนนิติบุคคล		เพิ่มทุนระยะที่ 1		เพิ่มทุนระยะที่ 2		เพิ่มทุนระยะที่ 3	
		จดแล้ว	คงเหลือ	เพิ่มทุนแล้ว	คงเหลือ	เพิ่มทุนแล้ว	คงเหลือ	เพิ่มทุนแล้ว	คงเหลือ
เมืองจันทบุรี	111	99	12	26	85	84	27	62	49
ขลุง	97	94	3	25	72	89	8	84	13
ท่าใหม่	135	135	-	53	82	128	7	128	7
มะขาม	59	59	-	29	30	59	-	59	-
โป่งน้ำร้อน	47	47	-	10	37	47	-	47	-
แหลมสิงห์	65	65	-	24	41	65	-	64	1
นายายอาม	67	67	-	18	49	67	-	66	1
สอยดาว	70	70	-	17	53	65	5	62	8
แก่งหางแมว	66	66	-	24	42	63	3	50	16
เขาคิชฌกูฏ	45	45	-	27	18	45	-	45	-
รวม	762	747	15	253	509	712	50	667	80

ที่มา : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี, 2561

(8.2) การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาหมู่บ้าน

จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีหลักการดำเนินวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน ครอบครัวพัฒนา เป็นกลไกที่สำคัญได้ใช้ความรู้ความสามารถทักษะการจัดการกระบวนการพัฒนาหมู่บ้าน การพัฒนากลุ่มองค์กร ตามเกณฑ์ในการประเมินการพัฒนาหมู่บ้าน ตามหลัก 6x2 (การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ การประหยัด การเรียนรู้ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการเอื้ออารีต่อกัน) และการประเมินการพัฒนาหมู่บ้าน ตามเกณฑ์กระทรวงมหาดไทย (4 ด้าน 32 ตัวชี้วัด) และประเมิน ความ “อยู่เย็นเป็นสุข” รวมถึงการสนับสนุนจากภาคีการพัฒนาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในหมู่บ้าน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นรูปธรรม สนองนโยบายรัฐบาลที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารประเทศ

การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบของจังหวัดจันทบุรี เกิดจากความร่วมมือของทุกภาคส่วน ในรูปแบบประชารัฐ ได้แก่ แกนนำชุมชน ครอบครัวพัฒนา ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน นายอำเภอ องค์กรเครือข่ายในชุมชน สถาบันการศึกษา และประชาชนในพื้นที่ เป็นกำลังสำคัญให้หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงมีการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงส่งผลให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันที่ดี และนำไปสู่ความยั่งยืน

จังหวัดจันทบุรี ดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบตั้งแต่ปี งบประมาณ พ.ศ. 2552-2560 แล้วจำนวน 105 หมู่บ้าน

(9) ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index – HAI)

จากข้อมูลดัชนีความก้าวหน้าของคน ประจำปี 2562 ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่า จังหวัดจันทบุรีมีการพัฒนาคนในภาพรวม อยู่ลำดับที่ 30 จาก 77 จังหวัดทั่วประเทศ (ดัชนี HAI = 0.6208) ซึ่งมีความก้าวหน้าการพัฒนาคนมากขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2560 (ดัชนี HAI = 0.6206) ซึ่งอยู่ลำดับที่ 23 จาก 77 จังหวัด

การพัฒนาคนในแต่ละด้านไม่ค่อยมีความโดดเด่นมากนัก โดยการพัฒนาคนด้านชีวิตการทำงาน และด้านการคมนาคมและการสื่อสารมีความก้าวหน้าใกล้เคียงกัน คือ อยู่ลำดับที่ 13 และ 14 จาก 77 จังหวัดตามลำดับ อย่างไรก็ตามจังหวัดจันทบุรีมีจุดเด่นที่มีรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนค่อนข้างสูงมาก เท่ากับ 36,024 บาท/เดือน (ค่าเฉลี่ยของประเทศ 26,915 บาท/เดือน) โดยอยู่ลำดับที่ 6 จาก 77 จังหวัด และอัตราการว่างงานน้อยมากเพียงร้อยละ 0.31 โดยอยู่ในลำดับที่ 6 เช่นเดียวกัน

ในทางกลับกันการพัฒนาคนด้านการมีส่วนร่วมและด้านชีวิตครอบครัวและชุมชนของจังหวัดจันทบุรีมีความก้าวหน้าค่อนข้างน้อย คือ อยู่ลำดับที่ 67 และ 65 จาก 77 จังหวัดตามลำดับ รวมทั้งจังหวัดจันทบุรีมีจุดด้อยในบางประเด็นเช่นความไม่เสมอภาคของรายได้ค่อนข้างสูง ประชากรที่ประสบภัยแล้งค่อนข้างมากและ ครัวเรือนที่มีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะของหมู่บ้านก็ค่อนข้างน้อยโดยอยู่ลำดับที่ 75 จาก 77 จังหวัด

ตารางที่ 24 : ดัชนีความก้าวหน้าของคน จำแนกตามมิติของจังหวัดจันทบุรี ปี 2558 2560 และ 2562

มิติย่อย	คะแนน			ลำดับที่		
	2558	2560	2562p	2558	2560	2562
ดัชนีย่อยด้านสุขภาพ	0.5865	0.5503	0.5463	48	51	50
ดัชนีย่อยด้านการศึกษา	0.4441	0.4520	0.4776	32	27	29
ดัชนีย่อยด้านชีวิตการทำงาน	0.7232	0.7299	0.7227	19	21	29
ดัชนีย่อยด้านรายได้	0.6097	0.5793	0.5820	26	31	32
ดัชนีย่อยด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม	0.7210	0.8495	0.8551	70	50	52
ดัชนีย่อยด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน	0.5452	0.5874	0.5513	65	52	65
ดัชนีย่อยด้านการคมนาคมและการสื่อสาร	0.6105	0.7549	0.7693	21	11	12
ดัชนีย่อยด้านการมีส่วนร่วม	0.5648	0.5551	0.5544	58	31	31
ดัชนีความก้าวหน้าของคน	0.5943	0.6206	0.6208	45	23	30

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2562

หมายเหตุ : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดทำข้อมูลตามดัชนีความก้าวหน้าของคน ปี พ.ศ. 2562 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประเมินความก้าวหน้าของคนในระดับจังหวัดด้วยดัชนี 8 ดัชนีย่อย ได้แก่

- 1) ดัชนีย่อยด้านสุขภาพ 2) ดัชนีย่อยด้านการศึกษา 3) ดัชนีย่อยด้านชีวิตการทำงาน 4) ดัชนีย่อยด้านรายได้
- 5) ดัชนีย่อยด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม 6) ดัชนีย่อยด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน 7) ดัชนีย่อยด้านการคมนาคมและการสื่อสาร 8) การมีส่วนร่วม

เมื่อพิจารณาดัชนีย่อยพบว่า การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมมีความก้าวหน้ามากที่สุด คือ มีค่าดัชนี 0.8551 รองลงมาเป็นการพัฒนาคมนาคมและการสื่อสาร ด้านชีวิตการเงิน รายได้ การมีส่วนร่วม ชีวิตครอบครัวและชุมชน สุขภาพ ส่วนด้านการศึกษามีความก้าวหน้าน้อยที่สุด คือ มีค่าดัชนี 0.4776

2.3 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) ทรัพยากรป่าไม้

จังหวัดจันทบุรีมีเนื้อที่ป่าไม้จำนวน 1,302,219.90 ไร่ หรือประมาณร้อยละ 32.48 ของพื้นที่ทั้งหมดของจังหวัด โดยสามารถแบ่งประเภทของป่าของจังหวัดจันทบุรีได้ ดังนี้

ป่าดงดิบ หรือ ป่าดิบชื้น เป็นป่าที่มีใบไม้สีเขียวตลอดปีสภาพป่ารกทึบมักจะพบป่าชนิดนี้ขึ้นอยู่ตามบริเวณหุบเขา เนินเขา พื้นที่ริมห้วย แม่น้ำ ลำธารต่างๆ หรือบริเวณที่อยู่บนภูเขาที่มีความชุ่มชื้นสูงเป็นบริเวณที่มีเนื้อดินเป็นดินเหนียวดินเหนียวปนทรายที่สามารถเก็บความชุ่มชื้นได้นาน ต้นไม้ที่มีอยู่ในป่าชนิดนี้จะมีลำต้นใหญ่ขึ้นหนาแน่นแสงสว่างส่องไม่ถึงพื้นทำให้อากาศในป่านี้ชุ่มชื้นอยู่ตลอดเวลาที่มีอุณหภูมิอยู่ในระดับสม่ำเสมอ พบที่บริเวณอุทยานแห่งชาติน้ำตกพลี , อุทยานแห่งชาติเขาคิชฌกูฏ , อุทยานแห่งชาติเขาชะเมา-เขาวง และอุทยานแห่งชาติเขาสีบาสา เป็นต้น

ป่าเบญจพรรณ เป็นป่าผลัดใบประเภทหนึ่งที่ต้นไม้ส่วนใหญ่ต่างทั้งใบหมดในช่วงฤดูแล้งและเริ่มผลิใบใหม่ในต้นฤดูฝนอยู่ในพื้นที่ที่มีความสูงจากระดับน้ำทะเลไม่เกิน ๑,๐๐๐ เมตรพันธุ์ไม้เด่นในป่าเบญจพรรณได้แก่ ไม้สัก ไม้แดง ไม้ประดู่ ไม้มะค่าโมงไม้ตะแบกใหญ่ ไม้ไผ่ ไม้เถา และไม้อิงอาศัย เช่น กระแตไต่ไม้ นมตำเลีย กระเช้าสีดา เอื้องกะเหรี่ยงเอื้องเงิน นอกจากนี้ป่าเบญจพรรณยังอุดมไปด้วยพืชชนิดต่างๆ อีกหลากหลายชนิดตลอดจนพืชสมุนไพรที่สำคัญ เช่น บุกและพญากาสักดำ พบที่อุทยานแห่งชาติเขาสีบาสา , ป่าสอยดาว , ป่าขุนซ่อง , ป่าท่าซอน และป่าท่าม่วง เป็นต้น

ป่าชายเลน หรือป่าโกงกาง (Mangrove forest หรือ intertidal forest) คือกลุ่มของสังคมพืชซึ่งขึ้นอยู่ในเขตน้ำล้นต่ำสุด และน้ำขึ้นสูงสุดบริเวณชายฝั่งทะเลปากแม่น้ำ หรืออ่าวป่าชายเลนเป็นบริเวณที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตหลายชนิดทั้งพืชและสัตว์ ป่าชายเลนจึงให้ประโยชน์แก่มนุษย์มากมายทั้งในด้านพลังงานและไม้ใช้สอย ตลอดจนเป็นแหล่งผลิตอาหารโปรตีนที่สำคัญเนื่องจากป่าชายเลนเป็นที่วางไข่ แหล่งอาหารและเจริญเติบโตของสัตว์น้ำเศรษฐกิจนานาชนิด นอกจากนี้ป่าชายเลนยังช่วยป้องกันภัยธรรมชาติโดยเฉพาะเป็นเกราะกำบังและลดความรุนแรงของคลื่นลมชายฝั่ง ช่วยดักตะกอนสิ่งปฏิกูล และสารพิษต่างๆ มิให้ไหลลงสู่ทะเลในบริเวณชายฝั่งและในทะเล บริเวณที่พบ ได้แก่ ป่าเลนปากน้ำพังราด , ป่าคู้กระเบน-อ่าวแหมหนุ , ป่าเลนคลองบางกะจะ , ป่าเลนบางกะไชย , ป่าเลนคลองพลี และป่าเลนปากน้ำเวฬุ

จังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดที่มีความอุดมสมบูรณ์ทางด้านทรัพยากรป่าไม้ ประกอบด้วยป่าสงวนแห่งชาติ 18 แห่ง เช่น ป่าจันท-ตาแป๊ะ ป่าเขาวังแฉ่ง ป่าเขาลูกช้าง ป่าเขาแกรด ป่าเขาสุกิม และป่าถั่วใหญ่ อุทยานแห่งชาติ 3 แห่ง คือ อุทยานแห่งชาติเขาคิชฌกูฏ อุทยานแห่งชาติน้ำตกพลี และอุทยานแห่งชาติเขาชะเมา - เขาวง วนอุทยาน 1 แห่ง คือ วนอุทยานเขาแหลมสิงห์ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า 3 แห่ง คือ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาสอยดาว เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาอ่างฤๅไน และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าคลองเครือหวายเฉลิมพระเกียรติ เขตห้ามล่าสัตว์ป่า 1 แห่ง คือ เขตห้ามล่าสัตว์ป่าคู้กระเบน

(2) ทรัพยากรดิน

ทรัพยากรดินในจังหวัดจันทบุรีมีความอุดมสมบูรณ์สูงมาก ซึ่งส่วนใหญ่แล้วเป็นดินที่เกิดจากการสลายตัวของหินปูน ทำให้ดินมีความเป็นด่างเหมาะแก่การปลูกผลไม้อันเป็นหนึ่งในพืชเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ดินมีลักษณะเป็นดินตื้นถึงลึกอันเนื่องมาจากสภาพภูมิประเทศ โดยดินส่วนมากของจังหวัดจันทบุรีเป็นดินที่สามารถระบายน้ำออกได้ดีถึงดีมาก อย่างไรก็ตามจังหวัดจันทบุรีมีพื้นที่ดินที่ไม่เหมาะสมกับการทำเกษตรประมาณ 3,000 ตารางกิโลเมตร โดยปัญหาทรัพยากรดินที่พบมากที่สุดคือดินเค็มในบริเวณชายฝั่งทะเล ดินเปรี้ยว ดินทราย และดินตื้น

(3) ทรัพยากรน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติจังหวัดจันทบุรีมีลำธารหลายสาย ซึ่งมีทิศทางการไหลของน้ำจากเหนือลงใต้เป็นส่วนใหญ่ แม่น้ำสาขาของกลุ่มน้ำนี้ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย

แม่น้ำพองราด แม่น้ำพองราดเป็นลำน้ำสายสั้นๆ ความยาวจากต้นกำเนิดของลำน้ำเขาวงศ์ถึงปากแม่น้ำพองราด ทั้งสิ้น 30 – 50 กิโลเมตร ลำน้ำตอนต้นเกิดจากคลองเขาวงศ์ คลองนายายอาม และมีคลองห้วยหิน และคลองห้วยเตย ซึ่งกำเนิดจากเขาทะลาย ไหลลงสู่คลองนายายอามและต่อเนื่องเป็นลำน้ำพองราด

แม่น้ำวังโตนด กำเนิดจากเนินเขาบริเวณเขตติดต่อระหว่างอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว และอำเภอสนาบชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา มีลำน้ำสาขาที่สำคัญ คือ คลองโตนด และคลองประแกต

แม่น้ำจันทบุรี เป็นแม่น้ำที่มีความสำคัญที่สุดของจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยลำน้ำสาขาที่สำคัญ คือ คลองตารอง และคลองตาหลิว นอกจากนี้ ยังมีคลองทุ่งเพล (คลองปรีอ หรือคลองพยาธิ) ไหลลงมารวมกับแม่น้ำจันทบุรีที่ตอนใต้ของวัดพญาล้าง ผ่านตัวเมืองจันทบุรีออกปากแม่น้ำที่อำเภอแหลมสิงห์ รวมความยาวทั้งสิ้น 123 กิโลเมตร

แม่น้ำเวฬุ กำเนิดจากคลองขวาง ซึ่งเกิดจากหุบเขาชะอมและเขาทุ่งสะพานหิน ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอมะขาม ทางตะวันออก 10 กิโลเมตร แม่น้ำเวฬุ ความยาวทั้งสิ้น 87.5 กิโลเมตร

ลุ่มน้ำโตนเลสาป ต้นน้ำเทือกเขาสอยดาวไหลลงสู่คลองโป่งน้ำร้อนในพื้นที่อำเภอโป่งน้ำร้อน จากทางทิศตะวันออกสู่ทิศตะวันออกลงสู่ที่ราบของราชอาณาจักรกัมพูชา

ระบบชลประทานจังหวัดจันทบุรีมีพื้นที่ชลประทานทั้งหมด 237,250 ไร่ ส่วนใหญ่เป็นโครงการป้องกันน้ำเค็ม และเก็บกักน้ำจืด ในลำคลองและอ่างเก็บน้ำ โดยมีแหล่งเก็บน้ำที่สำคัญ ดังนี้

จังหวัดจันทบุรี เป็นแหล่งพื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญโดยเฉพาะ ”ผลไม้” สามารถทำรายได้เข้าประเทศ โดยมีผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้ภาคเกษตรในจังหวัดร้อยละ 55 ประมาณ 56,000 ล้านบาทต่อปี จึงต้องมีแผนการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำภาคการเกษตรที่จะมีเพิ่มขึ้น

จากแผนงานการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำต้นทุนและพื้นที่ชลประทาน ยังคงไม่เพียงพอกับความต้องการใช้น้ำทั้งในภาคการเกษตร และภาคส่วนอื่นๆ จึงมีความจำเป็นต้องหาแนวทางการพัฒนาเพิ่มเติม และควรมีการวางแผนวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนในแต่ละปี อีกทั้งรายละเอียดของแผนงานเป็นรายโครงการนั้นมีความแตกต่างกันในเรื่องของสภาพ สภาพภูมิประเทศ ปัญหาอุปสรรค แตกต่างกันไป เช่น บางโครงการมีความพร้อมในเชิงเทคนิควิศวกรรมแต่ยังติดปัญหาด้านสังคม บางโครงการอาจเข้าข่ายต้องศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือการขอใช้พื้นที่สำหรับบางโครงการที่มีพื้นที่ดำเนินการอยู่ในเขตอนุรักษ์ต่างๆ เช่น ป่าอนุรักษ์ เขตอุทยานแห่งชาติ เป็นต้นจึงแนะนำให้ภาคการเกษตรควรมีแผนการรับมือภัยแล้งเตรียมรับมือไว้ โดยการขุดสระเก็บน้ำสำรองไว้ในพื้นที่การเกษตรประมาณร้อยละ 10 ของพื้นที่เพาะปลูก

(4) ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

จังหวัดจันทบุรีมีพื้นที่ชายฝั่งยาวประมาณ 108 กิโลเมตร ขอบเขตชายฝั่งเริ่มจากปากแม่น้ำพองราดด้านทิศตะวันออก ซึ่งเป็นเขตติดต่อกับจังหวัดระยองทอดยาวลงมาทางตะวันออกเฉียงใต้ถึงปากแม่น้ำเวฬุ ซึ่งเป็นเขตติดต่อกับจังหวัดตราด ชายฝั่งทะเลของจังหวัดจันทบุรีมีหลายประเภท เช่น ชายฝั่งหิน

หาดทราย ที่ราบน้ำขึ้นถึงและพรุ แต่ชายฝั่งส่วนมากเป็นที่ราบน้ำท่วมถึง ป่าชายเลนครอบคลุมพื้นที่ชายฝั่ง ตั้งแต่อำเภอแหลมสิงห์ อำเภอขลุง อำเภอท่าใหม่และอำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรีมีป่าสงวนแห่งชาติที่เป็น ป่าชายเลน 6 แห่ง

แนวปะการัง จังหวัดจันทบุรี มีพื้นที่แนวปะการัง 448.75 ไร่ พบมากในบริเวณหาดเจ้าหลาว อำเภอท่าใหม่ สภาพของแนวปะการังส่วนใหญ่อยู่ในระดับเสื่อมโทรมมากถึงสมบูรณ์ปานกลาง โดยมีปะการัง ชนิดเด่น ได้แก่ ปะการังโขด (*Porities lutea*) ปะการังวงแหวน (*Favia spp.*) ปะการังสมองใหญ่ (*Symphyllia recta*) ปะการังช่องเหลี่ยม (*Favites spp.*) ปะการังสมองร่องยาว (*Platygyradaedalea*) ปะการังที่พบส่วนใหญ่อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ปานกลาง โดยพื้นที่ๆ พบปะการังมากที่สุด คือ หินอ้ายหลาวกอง ใน ร่องลงมาได้แก่ เกาะนมสาว เกาะสะบ้า และหินอ้ายหลาวกองนอก ตามลำดับ และที่แหลมเสด็จพบ ปะการังน้อยที่สุด

แหล่งหญ้าทะเล จากผลการศึกษาโครงการ UNEP GEF และการสำรวจของศูนย์วิจัย ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยฝั่งตะวันออก จังหวัดจันทบุรีมีแหล่งหญ้าทะเลดังนี้

ปากแม่น้ำพังราด พบหญ้าทะเล 1 ชนิด คือ หญ้ากุยช่ายเข็ม

อ่าวคุ้งกระเบน พบหญ้าทะเล 6 ชนิด ได้แก่ หญ้าคาทะเล (*Enhalusacoroides*) หญ้ากุยช่าย เข็ม (*Halodulepinifolia*) หญ้ากุยช่ายทะเล (*Haloduleuninervis*) หญ้าเงาใส (*Halophila decipiens*) หญ้าใบมะกรูด (*Halophila ovalis*) และหญ้าใบมะกรูดเล็ก (*Halophila minor*)

อ่าวหมื่นน้อย พบหญ้าทะเล ๒ ชนิด คือ หญ้ากุยช่ายเข็ม และหญ้ากุยช่ายทะเล

(5) คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน (แม่น้ำและคลองสาขา)

จากข้อมูลการตรวจสอบคุณภาพน้ำผิวดินของ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 13 (ชลบุรี) โดยใช้ดัชนีคุณภาพแหล่งน้ำผิวดิน (Water Quality Index: WQI) พบว่า ในปี 2560 จังหวัดจันทบุรีมีคุณภาพน้ำ อยู่ในเกณฑ์พอใช้ถึงดี ร้อยละ 68 ลดลงจาก ปี 2559 ที่เท่ากับ 71 โดยไม่มีแหล่งน้ำที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ดี มากและเสื่อมโทรมมาก

(6) คุณภาพน้ำทะเลชายฝั่ง

จากข้อมูลการตรวจสอบคุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งของ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 13 (ชลบุรี) โดยใช้ดัชนีคุณภาพน้ำทะเล (Marine Water Quality Index: MWQI) พบว่า ในปี 2560 จังหวัดจันทบุรีมี คุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก มีร้อยละ 84 เพิ่มขึ้นจาก ปี 2559 ที่เท่ากับ 81 จัดอยู่ในอันดับ 1 ของประเทศ และเมื่อพิจารณาในช่วงปี 2558 – 2560 พบว่า คุณภาพน้ำทะเลชายฝั่งมีแนวโน้มดีขึ้น

(7) ขยะ

ในปี 2562 จังหวัดจันทบุรีมีขยะมูลฝอยเกิดขึ้นโดยเฉลี่ย 593.09 ตันต่อวัน แบ่งเป็นขยะมูลฝอย ที่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง 227.71 ตันต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 38.39 นำกลับไปใช้ประโยชน์ 267.57 ตัน ต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 45.11 รวมปริมาณขยะมูลฝอยที่จัดการอย่างถูกต้องทั้งสิ้น 495.28 ตันต่อวัน คิดเป็น ร้อยละ 83.51 สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยภายในจังหวัดจันทบุรี พบว่า ขยะมูลฝอยตกค้างของปี 2560 ปริมาณทั้งสิ้น 12,580 ตัน ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 38 : อัตราการเกิดขยะมูลฝอย และปริมาณขยะที่เข้าสู่ระบบกำจัดขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี

เดือน	อัตราการเกิดขยะมูลฝอย(ตัน/เดือน)	ปริมาณขยะที่เข้าสู่ระบบกำจัด(ตัน/เดือน)
-------	----------------------------------	---

ตุลาคม 2560	11,988.91	8,989.24
พฤศจิกายน 2560	11,256.98	8,158.88
ธันวาคม 2560	11,014.76	7,991.54
มกราคม 2561	11,192.47	8,220.40
กุมภาพันธ์ 2561	11,028.79	8,052.58
มีนาคม 2561	12,075.69	8,935.44
เมษายน 2561	12,979.81	9,650.74
พฤษภาคม 2561	14,386.01	11,120.79
รวม	95,923.42	71,119.60

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2561

ข้อมูลสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยจังหวัดจันทบุรี

จังหวัดจันทบุรี มีสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย จำนวน 20 แห่ง แบ่งเป็น สถานที่กำจัดขยะที่ต้องตามหลักวิชาการ จำนวน 2 แห่ง และสถานที่กำจัดขยะที่ไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ จำนวน 18 แห่ง ดังนี้

สถานที่กำจัดขยะที่ต้องตามหลักวิชาการ ปัจจุบันมี 2 แห่ง ได้แก่

1. ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยรวม เทศบาลเมืองจันทบุรี (จัดการแบบรีร่อนแยก RDF ด้วยระบบ MBT) ที่ตั้ง หมู่ 2 ถ.จันทบุรี-สระแก้ว ต.มะขาม อ.มะขาม จ.จันทบุรี (สถานที่ของเทศบาลเมืองจันทบุรี) พิกัด UTM : 48 P 192940 E , 1400421 N ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 203.23 ตันต่อวัน ฤดูฝนจะมีขยะสูงถึง 230 ตัน/วัน จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม ได้แก่ เทศบาลเมืองจันทบุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น 45 แห่ง ,อุทยานแห่งชาติน้ำตกพลิ้ว 1 แห่ง รวม 47 แห่ง โดยเก็บค่ากำจัดขยะ 320 บาทต่อตัน ไม่มีปริมาณขยะตกค้างสะสม

2. สถานที่กำจัดขยะมูลฝอย เทศบาลเมืองขลุง อำเภอขลุง (จัดการโดยดำเนินการฝังกลบแบบถูกหลักสุขาภิบาล) ที่ตั้ง หมู่ 9 ต.บ่อ อ.ขลุง จ.จันทบุรี พิกัด UTM 48 P 207828 E 1378175 N ปริมาณขยะเข้าสู่ระบบ 8.50 ตันต่อวัน ปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานที่เข้าร่วม (อัตราเก็บค่ากำจัดขยะที่ร่วมที่ กำหนดไว้ 1,000 บาทต่อตัน) มีการทำปุ๋ยหมักจากเปลือกทุเรียน มีการใช้น้ำหมักฉีดพรมที่กองขยะ ไม่มีปริมาณขยะตกค้างสะสม

สถานที่กำจัดขยะที่ไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ 18 แห่ง ได้แก่ (ปัจจุบันปิดแล้ว 3 แห่ง อยู่ระหว่างก่อสร้างระบบกำจัดที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ 1 แห่ง)

1. สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งหางแมว อำเภอแก่งหางแมว (กำจัดโดยวิธีเทกอง และฝังกลบ ปัจจุบันได้รับจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอยู่ระหว่างก่อสร้างระบบการจัดการขยะเพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิง Refuse Derived Fuel : RDF และปุ๋ยอินทรีย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งหางแมว กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง 15 มกราคม 2562) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 4.07 ตัน/วัน ไม่มีปริมาณขยะตกค้างสะสม

2. สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลขุนซ่อง อำเภอแก่งหางแมว (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ พื้นที่บ่อขยะ 2 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 4.39 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 541 ตัน

3. สถานที่กำจัดขยะมูลฝอย เทศบาลตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ พื้นที่บ่อขยะ 10 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 14.11 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 133 ตัน

4.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอย เทศบาลตำบลตบกพรหม อำเภอขลุง (กำจัดโดยนำไปเผาในเตาเผา) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 2.95 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 86 ตัน

5.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอย เทศบาลตำบลบ่อเวฬุ อำเภอขลุง (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 2.12 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 12 ตัน

6.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลสองพี่น้อง อำเภอกำแพงแสน (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ พื้นที่ 15 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 7 ตัน/วัน ไม่มีปริมาณขยะตกค้างสะสม

7.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลเมืองท่าใหม่ อำเภอกำแพงแสน (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ พื้นที่ 57 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 10.66 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 1,276 ตัน

8.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด อำเภอหนองบัว (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ พื้นที่ 4 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 1.23 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 289 ตัน

9.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลสนม อำเภอหนองบัว (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบพื้นที่ 50 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 2.75 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 769 ตัน

10.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอโป่งน้ำร้อน (ปัจจุบันปิดบ่อแล้ว นำขยะไปทิ้งร่วมกับบ่อขยะของเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 2.86 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 2,514 ตัน

11.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ ในพื้นที่เอกสารสิทธิ์ของเทศบาล 88 ไร่) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ร่วมจำนวน 2 แห่ง คือ เทศบาลตำบลทับไทร และเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 3.25 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 813 ตัน(ปัจจุบันอยู่ระหว่างการออกแบบสถานที่กำจัดขยะที่ถูกต้องตามหลักวิชาการโดยกรมโยธาธิการและผังเมือง)

12.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลหนองตาก อำเภอกำแพงแสน (กำจัดโดยเทกอง และฝังกลบ) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 2.96 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 952 ตัน

13.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอง อำเภอสะตอง แบ่งเป็น 2 บ่อ บ่อที่ 1 บ้านป่าข้าวโพด (กำจัดโดยเทกองและฝังกลบ พื้นที่ 10 ไร่ 2 งาน) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 2.68 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 688 ตัน

บ่อที่ 2 บ้านสวนส้มล่าง (กำจัดโดยเทกองและฝังกลบ พื้นที่ 14 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 2.68 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 316 ตัน

14.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน อำเภอสะตอง (กำจัดโดยเทกองและ ฝังกลบ พื้นที่ 7 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 5.18 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 95 ตัน

15.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสะตอง (กำจัดโดยเทกองและฝังกลบ พื้นที่ 4 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 6.97 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 85 ตัน

16.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสะตอง (กำจัดโดยเทกองและฝังกลบ พื้นที่ 10 ไร่) ปริมาณขยะเข้าระบบเฉลี่ย 12 ตัน/วัน มีปริมาณขยะตกค้างสะสม 300 ตัน

17.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลปะตง อำเภอสะตอง (ปัจจุบันปิดบ่อแล้วไม่มีการจัดเก็บขยะเนื่องจากประชาชนในพื้นที่ร่วมคัดแยกและลดปริมาณขยะอย่างต่อเนื่องสู่ชุมชนปลอดขยะ)

18.สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลค่ายเนินวง อำเภอเมืองจันทบุรี (ปัจจุบันปิดบ่อแล้วนำขยะไปทิ้งร่วมกับสถานที่กำจัดขยะของเทศบาลเมืองจันทบุรี) ปริมาณขยะสะสมบ่อเดิมประมาณ 7,200 ตัน

การรวมกลุ่มพื้นที่ในการจัดการมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Clusters) จังหวัดจันทบุรี แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ 1 เทศบาลเมืองจันทบุรีเป็นเจ้าภาพหลัก มีการนำขยะมูลฝอยไปกำจัด ณ สถานที่กำจัดมูลฝอยของเทศบาลเมืองจันทบุรี ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม มีการจัดการขยะมูลฝอยแบบ Mechanical Biological Waste Treatment Thin Layer : M.B.T. ปัจจุบันมีขยะเข้าระบบประมาณวันละ 2๕๐ ตัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดการขยะมูลฝอยของกลุ่ม Clusters รวม 50 แห่ง

กลุ่มที่ 2 เทศบาลเมืองขลุงเป็นเจ้าภาพหลัก มีการนำขยะมูลฝอยไปกำจัด ณ สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยของเทศบาลเมืองขลุง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ่อ อำเภอขลุง มีการจัดการขยะมูลฝอยแบบฝังกลบที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ปัจจุบันมีขยะเข้าระบบประมาณวันละ 11.7 ตัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดการขยะมูลฝอยของกลุ่ม Clusters รวม 5 แห่ง

กลุ่มที่ 3 องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งหางแมวเป็นเจ้าภาพหลัก มีการนำขยะมูลฝอยไปกำจัด ณ สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งหางแมว ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๕ ตำบลแก้งหางแมว อำเภอแก้งหางแมว มีการจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิง Refuse Derived Fuel : RDFและปุ๋ยอินทรีย์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทดสอบระบบการใช้งานมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดการขยะมูลฝอยของกลุ่ม Clusters รวม 14 แห่ง

กลุ่มที่ 4 เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อนเป็นเจ้าภาพหลัก มีการนำขยะมูลฝอยไปกำจัด ณ สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยของเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑ ตำบลทับไทร อำเภอโป่งน้ำร้อน โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองได้ว่าจ้างบริษัทโปรเกรส เทคโนโลยี คอนซัลแต้นส์ จำกัด ศึกษาออกแบบระบบการกำจัดขยะมูลฝอยปัจจุบันออกแบบแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการจัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการก่อสร้างมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดการขยะมูลฝอยของกลุ่ม Clusters รวม 12 แห่ง



การประชุม



ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี
(พ.ศ. 2562 – 2564) ฉบับทบทวนปี 2563



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2563 – 2565)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

วันที่ 25 ธันวาคม 2562 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ประเด็นนำเสนอ

๑

ที่มาและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน
แรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565

๒

ขั้นตอนการทบทวนยุทธศาสตร์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

๓

โครงสร้างทางเศรษฐกิจ, สถานการณ์ด้านแรงงาน,
ยุทธศาสตร์ชาติและแผนฯภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน,
นโยบาย รมว.รง.

๔

ทบทวนยุทธศาสตร์แรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2562 –
2564 เพื่อจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด
จันทบุรี พ.ศ. 2563 – 2565



ที่มาและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....

พ.ศ. 2563 – 2565

1. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ

1.1 แผนระดับที่ 1 คือ ยุทธศาสตร์ชาติ

1.2 แผนระดับที่ 2 คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนความมั่นคง

1.3 แผนระดับที่ 3 คือ แผนที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนในระดับที่ 1 และระดับที่ 2

2. มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้กำหนดการตั้งชื่อแผนระดับที่ 3 ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้าน... ระยะที่ ...(พ.ศ.-....) ”

3. ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 ให้นำหน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับที่ 3 ในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และล่าสุดตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562 ตามมาตรา 9 มีสาระสำคัญว่า ในวาระเริ่มแรกการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปีให้จัดทำเป็นแผนสามปี โดยมีห้วงเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 ถึงปีงบประมาณ 2565 (พ.ศ. 2563 – 2565)

ที่มาและวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... พ.ศ. 2563 – 2565

4. แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ซึ่งมีการบูรณาการแผนงาน / โครงการและการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจแรงงานกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดและหน่วยงานส่วนราชการภายนอก รวมทั้ง ภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัดฉบับปัจจุบันของหน่วยงานให้เป็น “แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 – 2565)” ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ

5. แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 – 2565)” ใช้เป็น แนวทางในการจัดทำแผนงาน / โครงการสำคัญ (Flagship Project) ให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติเพื่อประกอบการของบประมาณในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งเป็นการรองรับการจัดทำแผนและโครงการ สำคัญของหน่วยงานส่วนราชการในระดับภูมิภาคในการรายงานตามระบบ ติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ในส่วนที่เกี่ยวข้องในอนาคต ต่อไป

ขั้นตอนการทำงานเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด...

ลำดับ	กระบวนการ / การปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ขั้นตอนที่ 1	ทบทวนคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดที่มีอยู่เดิมหรือแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 - 2565)	แล้วเสร็จในช่วงไตรมาส 1 (1 พฤศจิกายน – ธันวาคม 2562)	สำนักงานแรงงานจังหวัด
ขั้นตอนที่ 2	จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 - 2565)		สำนักงานแรงงานจังหวัดและคณะทำงาน
ขั้นตอนที่ 3	ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2562 - 2564) ฉบับทบทวนปี พ.ศ. 2563 ยกร่างใหม่ให้เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 - 2565) โดยมีแผนงาน/โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 บรรจุในแผน		สำนักงานแรงงานจังหวัด, คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ 4	นำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563 - 2565) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบแผนฯ และส่งแผนที่เห็นชอบแล้ว ให้กระทรวงแรงงาน	ภายใน 31 มีนาคม 2563	สำนักงานแรงงานจังหวัด

ขั้นตอนการทำงานเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด...

ลำดับ	กระบวนการ / การปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ขั้นตอนที่ 5	จัดประชุมเพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ฯ ให้กับคณะทำงานและหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนและจัดส่งแบบรายงานการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯให้กระทรวงแรงงาน	เมษายน – มิถุนายน 2563	สำนักงานแรงงานจังหวัด, คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ 6	จัดส่งสรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ฯ ให้กระทรวงแรงงาน	พฤษภาคม – มิถุนายน 2563	สำนักงานแรงงานจังหวัด
ขั้นตอนที่ 7	ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ พร้อมรับการติดตามของส่วนกลาง	มกราคม, พฤษภาคม, กรกฎาคม 2563	สำนักงานแรงงานจังหวัด, คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 – 2565)

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

**ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560**

**ส่วนที่ 3 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด....
(พ.ศ. 2563 – 2565)**

**ส่วนที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ**

ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ

ภาคผนวก

- ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัด
- ข้อมูลด้านสถิติแรงงานของจังหวัด
- ข้อมูลด้านนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง (นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

การบรรจุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัด

ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1) และ
แผนระดับที่ 2) เพื่อนำไประบุในตารางความสอดคล้อง (ส่วนที่ 5)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัดฯ และตัวชี้วัดดังกล่าวต้องมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย (Y1)
และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y2) และเชื่อมโยงไปยังยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

แผนงาน/โครงการที่บรรจุภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ต้องมี
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) รวมทั้งเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนา
ของแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดในประเด็นด้านแรงงานที่
เกี่ยวข้อง ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน และ
แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) และควรเป็นงานที่ไม่ใช่เป็น
ลักษณะเป็นงานประจำ และต้องเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

การบรรจุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัด

ตัวอย่างการวิเคราะห์ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

Z



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

16 เศรษฐกิจฐานราก

Y2

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนาอย่างทั่วถึงของประเทศไทย



แผนย่อย การยกระดับศักยภาพเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากร ร้อยละ 40
ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ)

Y1



Z

แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

Y2

แผนระดับ 2 แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ

Y1

แผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ

X

แผนระดับ 3 โครงการ/กิจกรรม

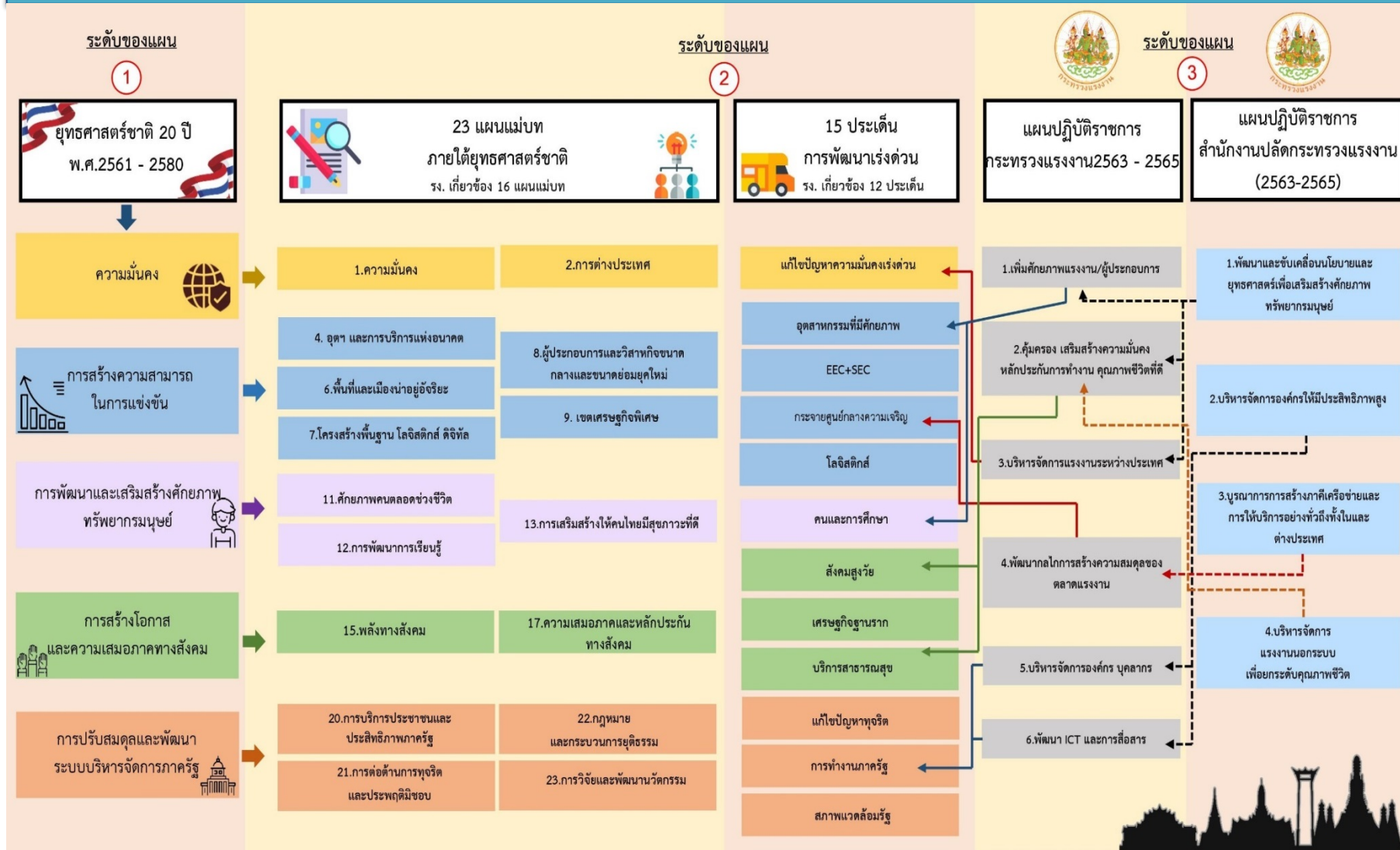
ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....
:จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ



ตัวอย่างโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ
:โครงการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

X

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน สู่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน และแผนปฏิบัติการราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน



สรุปภาพรวมความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

5 ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ด้านความมั่นคง

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

6. ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

9 แผนแม่บท

1. ความมั่นคง

2. การต่างประเทศ

4. อุตสาหกรรมและการบริหารแห่งอนาคต

11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

15. พลังทางสังคม

16. เศรษฐกิจฐานราก

17. ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม

20. การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

12 แผนย่อย

(14 ตัวชี้วัด)

1. การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง (1)

2. การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่างประเทศ (3)

4. การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต (1)

11. การพัฒนา และยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน (1)

11. การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ (1)

15. การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก (1)

15. เพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อมเทียบกับจำนวนประชากรอายุ 25 - 59 ปี ทั้งหมด (1)

16. การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ (1)

17. การคุ้มครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพตัวชี้วัด (1)

20. การพัฒนาบริการประชาชน (1)

20. การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ (1)

21. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1)

การจัดทำเนื้อหาของแผนในส่วนสำคัญที่ขอเน้นย้ำ

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)

- (1) เป้าหมาย.....
- (2) ประเด็นยุทธศาสตร์.....
- (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ... ❶

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท.....
 - เป้าหมาย.....
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท... ❷
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บท.....
 - แนวทางการพัฒนา.....
 - เป้าหมายของแผนย่อย.....
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท... ❸

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ.....

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12.....

2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ.....

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 แผนพัฒนาภาค..... พ.ศ. 2560 - 2565 ฉบับทบทวน

(กรกฎาคม 2562)

2.3.2 แผนพัฒนาจังหวัด..... (พ.ศ. -) ฉบับทบทวน ปี.....

2.3.3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวง
แรงงาน มีสาระสำคัญ โดยสรุป ดังนี้

2.3.4 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

❶ ระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไร

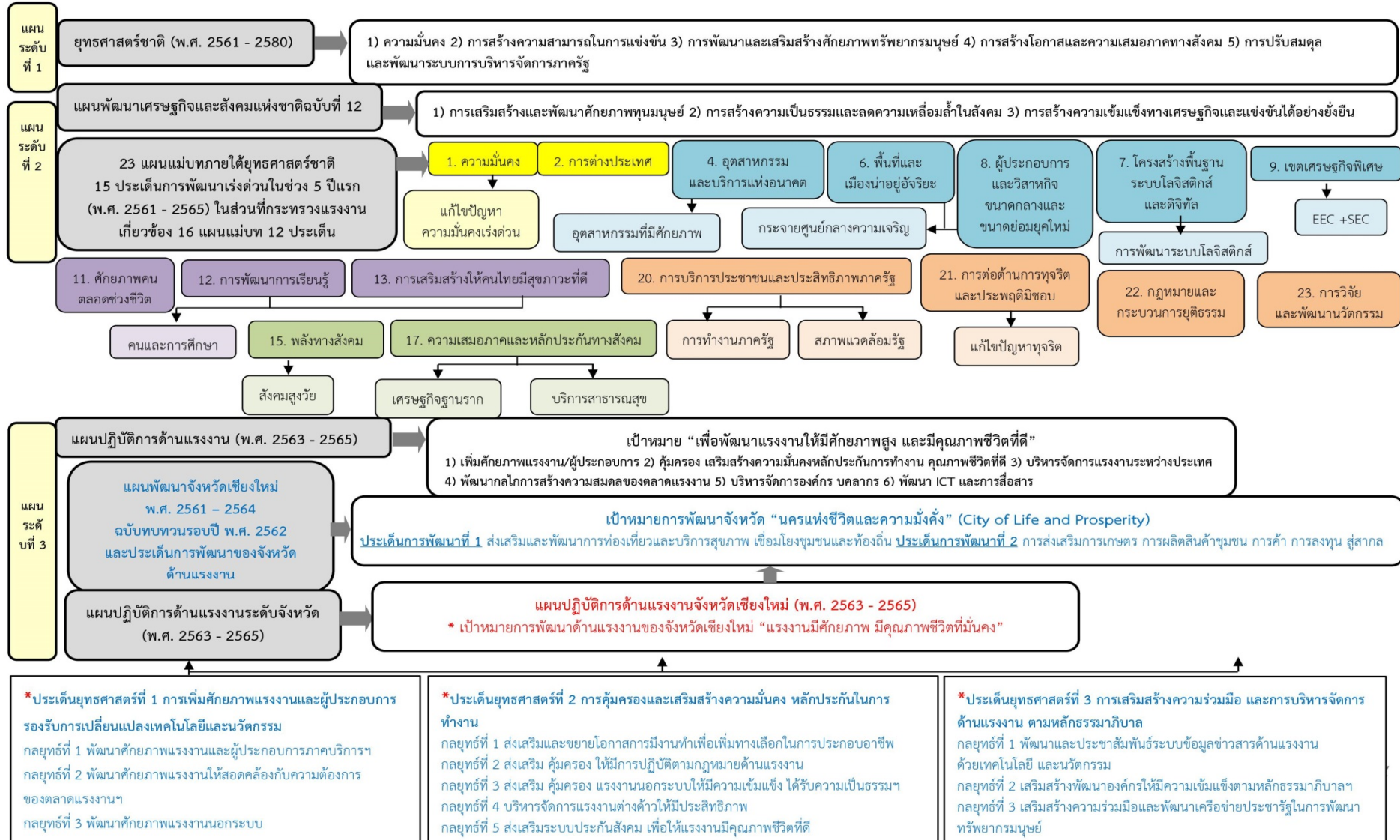
❷ ระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บท
อย่างไร

❸ ระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทได้
อย่างไร โดย ❷ และ ❸ อาจนำเสนอแผนงาน/โครงการสำคัญ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติ
การด้านแรงงานฯ ที่สนับสนุนการขับเคลื่อน

ตัวอย่างแนวคิดผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด

😊เชื่อมโยงโดยเป้าหมายการพัฒนา/ประเด็นการพัฒนา)

ตัวอย่าง ๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน 12ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....(2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .. .
กลยุทธ์ที่....

[illegible]

ขั้นตอนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ลำดับ	กระบวนการ	ประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ
ขั้นตอนที่ 1	วิเคราะห์ประเด็นการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศ ที่สำคัญ	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บท แผนย่อย ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป้าหมาย และตัวชี้วัด) แผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนำมาสนับสนุนการวิเคราะห์ SWOT เพื่อให้เชื่อมโยงไปสู่ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี
ขั้นตอนที่ 2	วิเคราะห์สถานการณ์ ศักยภาพ และประเด็นปัญหาในด้านต่างๆ	การวิเคราะห์สถานการณ์ ศักยภาพ และประเด็นปัญหาในด้านต่างๆ ต้องเชื่อมโยงตัวชี้วัดพื้นฐาน และข้อมูลสนับสนุนอื่นๆ
ขั้นตอนที่ 3	ปรับปรุง SWOT ให้มีความสอดคล้องกับโอกาส ศักยภาพและปัญหาในด้านแรงงาน	-มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับข้อมูลสภาพทั่วไป ข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์ ศักยภาพ และประเด็นปัญหาในด้านต่างๆ และตัวชี้วัดการพัฒนาด้านแรงงาน -มีความชัดเจน และจำแนกผลการวิเคราะห์ ปัจจัยภายใน / ภายนอกอย่างถูกต้อง

ขั้นตอนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ลำดับ	กระบวนการ	ประเด็นที่ต้องให้ความสำคัญ
ขั้นตอนที่ 4	ปรับแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2562-2564	-นำ SWOT มาวิเคราะห์ถึงสถานการณ์ปัจจุบัน และการคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในปีช่วงปี 2563-2565 ที่อาจมีผลกระทบด้านแรงงานของจังหวัด เพื่อให้เห็นสถานการณ์ที่ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน
ขั้นตอนที่ 5	พิจารณานำเสนอแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2563-2565 ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนาที่ปรับปรุงใหม่	-มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงาน และนำไปสู่การกระตุ้นให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานด้านแรงงาน -จะต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บท แผนย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป้าหมาย และตัวชี้วัด) แผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและนโยบายของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนโยบายกระทรวงแรงงาน

ภาพรวมด้านเศรษฐกิจสังคมในจังหวัดจันทบุรี

ในปี 2560 จังหวัดจันทบุรีมีมูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัด 138,442 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.89 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ (15,451,959 ล้านบาท) อัตราการเจริญเติบโต (ปี 2559 - 2560) จากปี 2559 จำนวน 110,636 ล้านบาท เป็นจำนวน 138,442 ล้านบาท ในปี 2560 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.13 โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในภาคเกษตร ผลิตภัณฑ์มวลรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 19,887 ล้านบาท ในปี 2559 มูลค่า 60,439 ล้านบาท เป็น 80,326 ล้านบาทในปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 32.90 ขณะที่ภาคนอกเกษตรเพิ่มขึ้นในระดับน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จำนวน 7,920 ล้านบาท ในปี 2559 มูลค่า 50,196 ล้านบาท เป็น 58,116 ล้านบาทในปี 2560 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.77 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดต่อคนต่อปีเท่ากับ 254,582 บาท สูงกว่าประเทศ (228,398 บาท)

เศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ในปี 2560 รายได้ส่วนใหญ่มาจากภาคเกษตร 80,326 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 58.02 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัด ภาคนอกเกษตร มีมูลค่า 58,116 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.97 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัด

มูลค่าสินค้าและบริการที่โดดเด่นได้แก่ สินค้าเกษตรผลไม้ การค้าอัญมณี การค้าชายแดน การท่องเที่ยว อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร

สถานการณ์และประเด็นด้านแรงงานในจังหวัดจันทบุรี

ด้าน	ประเด็นหลัก
ประชากร	ประชากร 536,496 คน แยกเป็นชาย 262,645 คน (48.95%) หญิง 273,851 คน (51.04%) ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 454,625 คน (84.73%)
กำลังแรงงาน และภาวะการณ การมีงานทำ ของผู้มีงานทำ	- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 343,693 คน (64.06% ของประชากรจังหวัด หรือ 75.59% ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) - ผู้มีงานทำ 341,989 คน (99.50%) ไม่มีงานทำ 1,667 คน (0.48%) เป็นชายมากกว่าหญิง ผู้ที่รอฤดูกาล 36 คน (0.01%) - ผู้มีงานทำ อยู่ในภาคเกษตร 168,261 คน (49.20%) นอกเกษตร 173,728 คน (50.80%)
ผู้ไม่อยู่ในกำลัง แรงงาน	- รวม 110,931 คน (20.67%) ของประชากรจังหวัด หรือ 24.40% ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงาน บ้าน 27,223 คน (24.54%) เรียนหนังสือ 28,561 คน (25.74%) อื่นๆ 55,146 คน (49.71%)
ลักษณะงาน ของ ผู้มีงานทำ	- จำแนกตาม GPP หรือผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด - ภาคเกษตรกรรม 168,261 คน (49.20%) - นอกภาคเกษตรกรรม 173,728 คน (50.80%) แยกเป็นสาขาการขนส่ง ขายปลีก 58,119 คน (33.45%) สาขากิจการโรงแรม และ อาหาร 26,698 คน (15.37%) สาขาการผลิต 24,135 คน (13.89%) และสาขาอื่นๆ สาขาก่อสร้าง 14,289 คน (8.22%) และสาขาการบริหารราชการฯ 12,784 คน(7.36%) - จำแนกตามอาชีพ - ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 150,840 คน (44.11%) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 68,300 คน (19.97%) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 37,956 คน (11.10%) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ 35,420 คน (10.36%) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ 14,516 คน (4.24%) - จำแนกตามสถานภาพการทำงาน - ผู้ทำงานส่วนตัว 112,796 คน (32.98%) ลูกจ้างเอกชน 95,806 คน (28.01%) ช่างธุรกิจครัวเรือน 83,447 คน (24.41%) ลูกจ้างรัฐบาล 29,375 คน (8.59%) และนายจ้าง 20,347 คน (5.95%)และ การรวมกลุ่ม 190 คน (0.05%)

สถานการณ์และประเด็นด้านแรงงานในจังหวัดจันทบุรี

ด้าน	ประเด็นหลัก
การศึกษาของผู้ มีงานทำในระบบ (331,488 คน)	- ประถมศึกษา 88,036 คน (25.74%) ต่ำกว่าประถมศึกษา 73,283 คน (21.74 %) อุดมศึกษา 62,515 คน (18.28%) มัธยมศึกษาตอนต้น 53,101 คน (15.52%) มัธยมศึกษาตอนปลาย 47,414 คน (13.86%)
ชั่วโมงการ ทำงานต่อ สัปดาห์	- ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป 339,630 คน (99.31%) - ผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ(ชั่วโมงทำงานเป็น “0”) 2,360 คน (0.69%) - ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานสูงสุด - ตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง 137,538 คน (40.22%) รองลงมาคือผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อ สัปดาห์ 68,222 คน (19.95%) ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง 60,500 คน (17.69%)
การว่างงาน	- ผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,667 คน (0.48%) (ชาย 378 คน (22.67%) หญิง 1,288 คน (77.26%))
แรงงานนอก ระบบ	- 222,317 คน (ปี 2559: 336,444 คน) (ชาย 122,172 คน (54.95%) หญิง 100,145 คน (45.05%)) - จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เกษตรกรรม 143,888 คน (42.07%) การขายส่ง ขาย ปลีก 38,531 คน (11.27%) การผลิต 12,096 คน (3.54%) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 11,229 คน (3.28%) และกิจกรรมอื่นๆ 5,444 คน (1.59%) - จำแนกตามอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง 153,417 คน (44.86%) พนักงาน บริการ 62,466 คน (18.26%) อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 40,962 คน (11.90%) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ 31,335 คน (9.16%) วิชาชีพ ด้านเทคนิค 11,119 คน (3.25%) - จำแนกตามอายุ ช่วงอายุ 45 – 49 ปี 51,722 คน (15.12%) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป 43,318 คน (12.67%) ช่วงอายุ 35 – 39 ปี 41,247 คน (12.06%) และช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อย ที่สุด 9,381 คน (2.74%) - จำแนกการศึกษา ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 84,794 คน (24.79%) รองลงมาคือ ระดับ ต่ำกว่าประถมศึกษา 84,399 คน (24.68%) และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 57,075 คน (16.69%)
อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ	- 318 บาท - อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 9) ลงวันที่ 1 เมษายน 2561

สถานการณ์และประเด็นด้านแรงงานในจังหวัดจันทบุรี (การส่งเสริมการมีงานทำ)

ด้าน	ประเด็นหลัก
การจัดหางาน	- ตำแหน่งงานว่าง ปี 2561 จำนวน 3,488 อัตรา เป็นชาย 59 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน(ร้อยละ 1.69) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 23 อัตรา (ร้อยละ 0.66) และไม่ระบุเพศ 3,406 อัตรา (ร้อยละ 97.65) (ปี 2560 : 5,600 อัตรา) ลดลง 37.71% - ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 879 คน (เป็นชาย 312 คน (ร้อยละ 35.49) และเป็นหญิง 567 คน (ร้อยละ 64.50) ลดลงจากปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 31.43 - การบรรจุงานปี 2561 จำนวน 1,941 อัตรา เป็นเพศชาย 908 คน (ร้อยละ 46.78) และเป็นเพศหญิง 1,033 คน (ร้อยละ 53.22) (ปี 2560 : 3,167 อัตรา) ลดลง 38.71% - อาชีพในตำแหน่งงานว่าง - อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,230 อัตรา (35.26%) อาชีพงานพื้นฐาน 1,158 อัตรา (33.20%) เสมียน เจ้าหน้าที่ 598 อัตรา (17.14%) - อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 3 อันดับแรกคือ พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด 237 คน (ร้อยละ 26.96) เสมียน เจ้าหน้าที่ 220 คน (ร้อยละ 25.03) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 151 คน (ร้อยละ 17.18) - การบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพพื้นฐาน 717 คน (ร้อยละ 36.94) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 492 คน (ร้อยละ 25.35) เสมียน เจ้าหน้าที่ 393 คน (ร้อยละ 20.25) - ระดับการศึกษาของตำแหน่งงานว่าง - มัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 1,480 อัตรา (42.43%) รองลงมาคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 797 อัตรา (22.85%) ปวช. 446 อัตรา (12.79%) ปวส. 362 อัตรา (10.38%) อนุปริญญา 210 อัตรา (6.02%) ปริญญาตรี 190 อัตรา (5.45%) และปริญญาโท 3 อัตรา (0.09%) และปริญญาเอก - อัตรา (0.00%) - ระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน - ปริญญาตรีลงทะเบียนสูงสุด 541 คน (61.55%) รองลงมาคือ มัธยมศึกษา 217 คน (24.69%) ประถมศึกษาและต่ำกว่า 50 คน (5.69%) ปวส. 38 คน (4.32%) ปวช. 32 คน (3.64%) อนุปริญญา 1 คน (0.11%)

สถานการณ์และประเด็นด้านแรงงานในจังหวัดจันทบุรี (การส่งเสริมการมีงานทำ)

ด้าน	ประเด็นหลัก
การจัด หางาน	-ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจงาน - มัธยมศึกษาได้รับการบรรจงานสูงสุด 976 คน (ร้อยละ 50.28) รองลงมาประถมศึกษาและต่ำกว่า 376 คน (ร้อยละ 19.37) ปริญญาตรี 298 คน (ร้อยละ 15.35) ปวส. 161 คน (ร้อยละ 8.29) ปวช. 122 คน (ร้อยละ 6.28) ปริญญาโท 6 คน (ร้อยละ 0.31) และอนุปริญญา 2 คน (ร้อยละ 0.10)

สถานการณ์และประเด็นด้านแรงงานในจังหวัดจันทบุรี (การส่งเสริมการมีงานทำ)

ด้าน	ประเด็นหลัก
การ จัด หา งาน	- แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย 1,568 คน แยกเป็นประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) 1,283 คน (81.82%) ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) 284 คน (18.11%) ประเภทตลอดชีพ 1 คน (0.06%) - แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 13,173 คน แยกเป็นกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 8,644 คน (65.62%) รองลงมาคือ ลาว 3,056 คน (23.02%) และพม่า 1,473 คน (11.18%) -แรงงานไทยในต่างประเทศ -คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 68 คน เป็นชาย 45 คน เป็นหญิง 23 คน ส่วนใหญ่ในประเทศอินเดีย (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ, ผู้จัดการฝ่ายขาย, โฟร์แมน) สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (ก๊วก, ช่างเชื่อม, หัวหน้างานทั่วไป, เสมียน, พนักงานนวดแผนโบราณ) สหรัฐอเมริกา(พนักงานเสิร์ฟ, ผู้ช่วยพนักงานเสิร์ฟ)) ใต้หวัน(พนักงานฝ่ายผลิต, คนงานทั่วไป) คูเวต (ช่างเครื่องยนต์, ช่างทอง, พนักงานนวดแผนโบราณพนักงานบริการเครื่องยนต์) รัสเซีย (พนักงานนวดแผนโบราณ, พนักงานนวดสปา) มาเลเซีย (ผู้จัดการทั่วไป, หัวหน้าควบคุมการวางท่อ) บาห์เรน (ช่างเย็บผ้า, พนักงานนวดแผนไทย) ญี่ปุ่น (ล่าม, ก๊วก) ฮองกง (ผู้ช่วยแม่บ้าน) สิงคโปร์ (ช่างติดกระจก) หมายเหตุ อาชีพที่ระบุไปทำงานมากที่สุดใน 10 ประเทศ จาก 26 ประเทศ คือ นวดแผนโบราณ นวดสปา ใน 5 ประเทศ คือ ช่างเชื่อม ก๊วกหรือเซฟหรือฟอครัว -วิธีการเดินทางเดินทางด้วยตนเอง 2 คน (2.70%) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 0 คน (24.72%) และวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 72 คน (97.30%) -ผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนไปขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี เพื่อขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,246 คน โดยเป็นผู้ที่ถูกเลิกจ้าง 0 ราย เป็นผู้ทีลาออก 0 ราย

สถานการณ์และประเด็นด้านแรงงานในจังหวัดจันทบุรี (การส่งเสริมการมีงานทำ)

ด้าน	ประเด็นหลัก
ศักยภาพ แรงงาน	-ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 45 คน ผ่านการฝึก 43 คน (ช่างเครื่องกล 3 คน ไม่มีผู้ผ่านการฝึก, ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1 คน ผ่านการฝึก, ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 2 คน ผ่านการฝึก 1 คน, ธุรกิจและบริการ 43 คน) ผ่านการฝึกทั้งหมด -ยกระดับฝีมือแรงงาน 1,133 คน ผ่านการยกระดับ 1,129 คน (ช่างเครื่องกล 25 คน ผ่านการฝึก 23 คน ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ 192 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด, เกษตรอุตสาหกรรม 147 คน ผ่านการฝึก 145 คน, ธุรกิจและบริการ 769 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด) -ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 420 คน ผ่านการฝึกจำนวน 226 คน (ช่างก่อสร้าง 25 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด, ช่างเครื่องกล 14 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด, ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 335 คน ผ่านการฝึก 152 คน, ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 13 คน ผ่านการฝึก 3 คน, ธุรกิจและบริการ 33 คน ผ่านการฝึก 32 คน) -ฝึกเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 878 คนผ่านการฝึก 875 คน (ช่างก่อสร้าง 172 คน ผ่านการฝึก 171 คน, ช่างอุตสาหกรรม 182 คน ผ่านการฝึก 181 คน, ช่างเครื่องกล 194 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด, ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ 114 คน ผ่านการฝึก 113 คน, ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 20 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด, ธุรกิจและบริการ 174 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด)

สถานการณ์และประเด็นด้านแรงงานในจังหวัดจันทบุรี (การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ)

ด้าน	ประเด็นหลัก
การตรวจแรงงาน	- ตรวจสอบสถานประกอบการ 292 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 9,401 คน - ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ 287 แห่ง (99.29%) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง (1.71%) - ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ 185 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 7,593 คน - ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 173 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 9 แห่ง (ส่วนใหญ่เป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ) และได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว 12 แห่ง
การประกันสังคม	- การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการที่เลิกกิจการ 207 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1,254 คน (การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์ การติดตั้งประปาสายหลักตามลำดับ) - การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ - สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 2,913 แห่ง ผู้ประกันตนมี 43,846 คน สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 1 แห่ง - กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม 108,011 ครั้ง (146.34% ของผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ สงเคราะห์บุตร 75,175 ครั้ง (69.60%) กรณีว่างงาน 10,871 ครั้ง (10.06%) กรณีเจ็บป่วย 10,696 ครั้ง (9.90%) กรณีชราภาพ 7,932 ครั้ง (7.34%) กรณีทุพพลภาพ 1,507 ครั้ง (1.39%) กรณีคลอดบุตร 1,498 ครั้ง (1.38%) กรณีกรณีตาย 332 ครั้ง (0.31%) - ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน รวม 203,453,037.84 บาท กรณีว่างงานสูงสุด 66,965,050.05 บาท (32.91%) กรณีชราภาพ 44,682,741.37 บาท (21.96%) กรณีคลอดบุตร 34,599,893.90 บาท (17.01%) - กองทุนเงินทดแทน ผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 315 คน รวมเงินค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล และค่าทำศพ 2,261,133.85 บาท

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนย่อยฯ และนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (6 ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (23 แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565	รหัส	แผนย่อย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565
1	ด้านความ มั่นคง	1	1. ความมั่นคง เป้าหมาย:ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและ ทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : 1) ดัชนีสันติภาพโลก ค่าเป้าหมาย: 1 ใน 75 ของโลก ตัวชี้วัด : 2) ดัชนีวัดความสุขของประชากรไทย ค่าเป้าหมาย: 1 ใน 75 ของโลก	1.1	แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมาย: ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการ บริหารและพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ค่าเป้าหมาย: ดีขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 50
		2	2. การต่างประเทศ เป้าหมาย:การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก ตัวชี้วัด : การต่างประเทศไทย ค่าเป้าหมาย: มากขึ้น/ดีขึ้นร้อยละ 5 - 10	2.1	แผนย่อย การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่างประเทศ เป้าหมาย: ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและ สามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : 1) ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนามาตรฐาน ภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากลที่ สำคัญ ค่าเป้าหมาย: มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5 - 10
				2.2	ตัวชี้วัด : 2) ระดับความสำเร็จบทบาทไทยในการกำหนดบรรทัดฐานและมาตรฐาน ระหว่างประเทศ ค่าเป้าหมาย: มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5 - 10
				2.3	ตัวชี้วัด : 3) อันดับ/คะแนนของไทยในดัชนีสากลในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อ ผลประโยชน์ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น (เฉลี่ยร้อยละ) ค่าเป้าหมาย: มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5 - 10

ความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (6 ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (23 แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565	รหัส	แผนย่อย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565
2	ด้านการสร้าง ขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	4	4. อุตสาหกรรมและการบริหารแห่งอนาคต เป้าหมาย 1: การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมใน ประเทศสาขาอุตสาหกรรมและสาขาบริการ ตัวชี้วัด : 1)อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวล รวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรม ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 4.6 ตัวชี้วัด : 2) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์ มวลรวมในประเทศในสาขาบริการ ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 5.4 เป้าหมาย 2: ผลิภาพการผลิตของสาขา อุตสาหกรรมและสาขาบริการเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : 1) อัตราการขยายตัวของผลิภาพการ ผลิตของสาขาอุตสาหกรรม ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 2.2 ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของผลิภาพการผลิต ของสาขาบริการ ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 2.7	4.1	แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย: แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF ค่าเป้าหมาย: อันดับที่ 60
				4.2	แผนย่อย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย เป้าหมาย: รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความ งาม และแพทย์แผนไทย ค่าเป้าหมาย: ขยายตัวร้อยละ 5
3	ด้านการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์	11	11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย: คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับ การพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ 21 รักเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (Human Development Index) ค่าเป้าหมาย: ค่าคะแนน 0.79	11.1	แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมาย: แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้ สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ผลิภาพแรงงาน ค่าเป้าหมาย: ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (6 ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (23 แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565	รหัส	แผนย่อย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565
				11.2	แผนย่อย การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ เป้าหมาย: ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำ และรายได้เหมาะสม ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
4	ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทาง สังคม	15	15. พลังทางสังคม เป้าหมาย: ทุกคนมีส่วนร่วมของการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	15.1	แผนย่อย การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก เป้าหมาย1: ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ 25 – 59 ปีที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพและสภาพแวดล้อมเทียบกับจำนวนประชากรอายุ 25 – 59 ปีทั้งหมด ค่าเป้าหมาย: เพิ่มขึ้นร้อยละ 60
				15.2	เป้าหมาย2: ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 10
			16. เศรษฐกิจฐานราก เป้าหมาย: รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนาย่างทั่วถึง	16.1	แผนย่อย การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ เป้าหมาย: ศักยภาพและความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด ค่าเป้าหมาย: ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ต่อปี

ความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (6 ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (23 แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565	รหัส	แผนย่อย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565
		17	17. ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม เป้าหมาย: คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับ ความคุ้มครองและมาตรการคุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย 9 กรณี ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 70	17.1	แผนย่อย การคุ้มครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ เป้าหมาย: คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับ การคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความ คุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ตาย ทพพลภาพ พิการ เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร ชราภาพ ว่างงาน ผู้อยู่ในอุปการะ การบาดเจ็บจากการทำงาน ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 80
6	ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ	20	20. การบริการประชาชน และประสิทธิภาพ ภาครัฐ เป้าหมาย: บริการของรัฐมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการของภาครัฐ ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	20.1	แผนย่อย 1 การพัฒนาบริการประชาชน เป้าหมาย: งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็น ดิจิทัล ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 100 (ทั้งหมด 2,180 กระบวนการแบ่งเป็นกระบวนการ ในระบบอำนวยความสะดวกในการประกอบ ธุรกิจแบบครบวงจร 300 กระบวนการ และหน่วยงานอื่นๆ 1,880 กระบวนการ)
				20.2	2) แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เป้าหมาย: ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความ คล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ (6 ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (23 แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565	รหัส	แผนย่อย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี 2561 -2565
		21	21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของ ประเทศไทย ค่าเป้าหมาย: อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน	21.1	แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปี 2563

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) 3 ข้อ

1) การเร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน (Workforce Transformation)

2) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหา
การขาดแคลนแรงงานในภาคธุรกิจ

3) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้

นโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง 10 ข้อ

1) การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมการจ้างงาน
และพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ

2) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่ม
คนทั่วไป หรือแรงงานกลุ่มพิเศษ

3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูก
ตong มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ

4) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ รวมทั้งส่งเสริมการป้องกันสุขภาพ เพื่อ
สร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน

นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ปี 2563

นโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง 10 ข้อ (ต่อ)

- 5) ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยยั่งยืน
- 6) ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อิสระ ให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคมและมีความปลอดภัยในการทำงาน
- 7) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาคารับจ้างแรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- 8) พัฒนารูปแบบการกำกับ ดูแล ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ระหว่างเอกชนและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณะด้านแรงงานให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม
- 9) เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเพื่อเป็นกลไกสำคัญในระดับภูมิภาคในการขับเคลื่อนบริการสาธารณะด้านแรงงาน และ
- 10) ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร (สรุปวัตถุประสงค์หรือประโยชน์ของแผนในการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านแรงงานในพื้นที่ และแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ได้แก่.....

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)

- (1) เป้าหมาย.....
- (2) ประเด็นยุทธศาสตร์.....
- (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ.....

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท.....
 - เป้าหมาย.....
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท.....
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บท.....
 - แนวทางการพัฒนา.....
 - เป้าหมายของแผนย่อย.....
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท.....

2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ

.....

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

.....

2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

.....

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 แผนพัฒนาภาค..... พ.ศ. 2560 - 2565 ฉบับทบทวน (กรกฎาคม 2562)

แผนพัฒนาภาค..... พ.ศ. 2560 - 2565 ฉบับทบทวน (กรกฎาคม 2562) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาแรงงานของภาค.....โดยสรุป ดังนี้

.....

2.3.2 แผนพัฒนาจังหวัด..... (พ.ศ. –) ฉบับทบทวน ปี.....

แผนพัฒนาจังหวัด..... (พ.ศ. –) ฉบับทบทวน ปี..... ของจังหวัด.....มีสาระสำคัญ โดยสรุป ดังนี้

.....

2.3.3 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

.....

2.3.4 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

.....

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด (พ.ศ. 2563 – 2565)

3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 – 2565)

.....(สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด และปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดในปัจจุบัน

.....
(สรุปความจำเป็นของแผนฯ

.....
(ตัวอย่าง) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของ
กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ
และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด....
ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัด.....และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อให้จังหวัด
มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 – 2565)

3.2.1 วัตถุประสงค์

3.2.2 เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

1) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด.....

(อาจกำหนดเป็นรูปแบบประโยคสั้นๆ ที่จะสื่อสารถึงวิสัยทัศน์การพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด
ในช่วงปี 2563 – 2565 หรือกำหนดเป็นข้อๆ ก็ได้)

“ ”

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

2) พันธกิจ

- (1).....
- (2).....
- (3).....

3) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด..... สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 – 2565) ได้ดังนี้

ตารางที่..... ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 :			
1.1			
1.2			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 :			
2.1			
2.2			

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- (1).....
- (2).....
- (3).....

3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

.....
.....

3.2.5 การติดตามและประเมินผล

...(สรุปแนวทางการติดตามและประเมินผล หรือกลไกที่มีอยู่ของจังหวัด พอสั่งเขป)

.....
.....
.....

ส่วนที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 24
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และ
ผู้ประกอบการ -----

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐาน
สากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ 1)
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ 3) ครูใหญ่หรือครู
โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ 5) ลูกจ้างที่
ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา 33

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบ
หรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ — อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 – 2565)

4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1).....

เป้าประสงค์	(ระบุเป้าประสงค์).....
-------------	------------------------

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2563	ปี 2564	2565
ตัวชี้วัดที่ 1)..... ตัวชี้วัดที่ 2).....			

กลยุทธ์ :

- 1.
- 2.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
กลยุทธ์ที่ 1.....			
1	โครงการ.....	ระบุนหน่วยงาน (ตัวย่อ)	
2	โครงการ.....		

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด.....พ.ศ. 2563 – 2565)

ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

กลยุทธ์ที่ 1

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่

ตัวอย่าง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถของแรงงาน และส่งเสริมผู้ประกอบการสู่ระดับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
1. โครงการพัฒนาค้น พัฒนา งานสร้างอาชีพต้นกระบี่	จำนวนแรงงานที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน	2,500 คน	2,500 คน	2,500 คน	7,500 คน	3.1769	3.1769	3.1769	9.5307	สรจ./สจจ./สคค./ สนพ./สปจ./ วิทยาลัยสารพัด ช่าง	3	11	11.1
2. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ		150 คน	200 คน	200 คน	550 คน	0.2775	0.3700	0.3700	1.0175	สนพ.กบ.	3	11	11.2

วิเคราะห์ SWOT

(ปัจจัยภายใน จุดแข็ง)

ลำดับ	เดิม	ข้อคิดเห็น
1	เป็นแหล่งเพาะปลูกผลไม้หลักของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 โดยเฉพาะ จังหวัดจันทบุรีซึ่งผลิตทุเรียน มังคุด ลำไย และเงาะ ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของผลผลิตทั้งประเทศจึงมีปริมาณการผลิตมากพอสำหรับใช้บริโภค ภายในประเทศ และส่งออกไปยังต่างประเทศ ซึ่งสร้างรายได้ให้แก่ท้องถิ่น จำนวนมาก นอกจากนี้พื้นที่นี้ยังมีพื้นที่ชายฝั่งทะเลที่เหมาะสมแก่การทำประมงน้ำ ลึก และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง	
2	จันทบุรีเป็นแหล่งแร่วัตถุชาติที่มีคุณภาพและมีชื่อเสียง โดยได้มีการฝึกฝนฝีมือ ด้านการเจียรไนจนเกิดความชำนาญ และมีการใช้วิทยาการต่างๆ เพื่อเพิ่ม คุณค่าของอัญมณี ส่งผลให้กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 โดยเฉพาะจันทบุรี เป็นแหล่งเจียรไน และย่านธุรกิจอัญมณีที่สำคัญของประเทศที่สามารถ สนับสนุนเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาทางด้านการท่องเที่ยวซึ่งนักท่องเที่ยวที่มา เยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวของพื้นที่สามารถซื้อกลับไปเป็นของที่ระลึก	
3	มีช่องทางการค้าชายแดน (จุดผ่านแดนถาวร 2 จุด และจุดผ่อนปรน 3 จุด) เชื่อมโยงประเทศกัมพูชาและประเทศเวียดนามซึ่งเป็นจุดการค้าชายแดนที่อยู่ ใกล้กรุงเทพฯ และปริมณฑล และพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกมากที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับจุดการค้าชายแดนอื่นๆ ของประเทศ ประกอบกับตั้งอยู่ใน เส้นทางสู่ภาคตะวันออก ฉียงเหนือ ทำให้สามารถเข้าถึงตลาดทั้งในกรุงเทพฯ และปริมณฑล พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ตลอดจนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ และเลยเข้าไปในกัมพูชา-เวียดนาม ได้โดยตรง	

(ปัจจัยภายใน จุดแข็ง)

ลำดับ	เดิม	ข้อคิดเห็น
4	มีทรัพยากรธรรมชาติประเภทป่าเขา น้ำตก อุทยานแห่งชาติ และทะเลมากพอที่จะดึงดูด และให้บริการนักท่องเที่ยวได้โดยมีพื้นที่หลายแห่งที่มีสภาพภูมิอากาศและธรรมชาติที่เหมาะสมต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่สามารถจัดกิจกรรมได้หลายอย่างทั้งการท่องเที่ยวแบบผจญภัย ทัวร์ป่า ล่องแก่ง เช่น การท่องเที่ยวในอุทยานแห่งชาติเขาคิชฌกูฏ การล่องแก่งที่อำเภอโป่งน้ำร้อน ตลอดจนในช่วงฤดูผลไม้เป็นช่วงที่ดึงดูดใจให้นักท่องเที่ยวได้เข้าเที่ยวชมสวนและบริโภคผลไม้ราคาถูก	
5	มีสถาบันการศึกษาหลายแห่งที่พัฒนาแรงงานใหม่เข้าสู่สถานประกอบการ	
6	การพัฒนาทักษะแรงงาน มีเครือข่ายศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัดมีความพร้อมในการผลิตและการสนับสนุนกำลังคนเพื่อเข้าทำงาน	
7	การเคลื่อนย้ายแรงงานมีน้อยกว่าจังหวัดที่มีนิคมอุตสาหกรรม	
8	การทำประมงทะเลในจังหวัด เป็นการทำประมงแบบเข้าไปเย็นกลับ ทำให้ไม่พบปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	
9	มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานครอบคลุมการปฏิบัติงานและการให้บริการตามภารกิจด้านแรงงานครบถ้วน ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	
10	บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพที่จะดำเนินการตามกรอบภารกิจและยุทธศาสตร์ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จ	

(ปัจจัยภายใน จุดอ่อน)

ลำดับ	เดิม	ข้อคิดเห็น
1	สถานประกอบการส่วนใหญ่ในจังหวัดจันทบุรีประสบปัญหาแรงงานจะเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง/เล็กที่ยังมีการบริหารจัดการแบบครอบครัว กระทบกับการบริหารจัดการด้านแรงงาน ในบางสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายการให้สวัสดิการ จึงทำให้มาตรฐานคุณภาพชีวิตของแรงงานต่ำกว่าพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง ทำให้แรงงานอพยพย้ายถิ่นฐาน	การปิดตัวของโรงงาน/กิจการส่งผลเลิกจ้าง
2	แรงงานในท้องถิ่นไม่สามารถตอบสนองความต้องการสถานประกอบการได้เพียงพอ ได้แก่ บุคลากรด้านการท่องเที่ยว แรงงานที่มีฝีมือและกึ่งฝีมือ แรงงานภาคเกษตรที่มีศักยภาพ แรงงานฝีมือด้านอัญมณี แรงงานทุกกลุ่มฝีมือยังมีปัญหาระดับความรู้ในด้านต่างๆที่เป็นอยู่จริงต่ำกว่าระดับที่ผู้ประกอบการคาดหวังพอสมควร	
3	แหล่งงาน/สถานประกอบการและอัตราค่าจ้าง รวมทั้งสวัสดิการไม่จูงใจ สถานประกอบการส่วนใหญ่ต้องการแรงงานไร้ฝีมือหรือกึ่งฝีมือ การพัฒนาแรงงานในระบบให้มีศักยภาพสูงขึ้นทำได้ยาก และมาจากปัญหาที่แรงงานมุ่งศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามากขึ้น จนขาดแคลนแรงงานระดับล่าง รองลงมา คือ แรงงานเล็กลงหรือมีทัศนคติในทางลบต่อการทำงาน ประเภทที่ใช้ทักษะต่ำ จึงทำให้แรงงานอพยพย้ายถิ่นฐานไปหางานนอกจังหวัด	
4	การพัฒนาศักยภาพแรงงานในระบบให้มีศักยภาพสูงขึ้น ทำได้ยากเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ในพื้นที่เป็นสถานประกอบการที่ใช้แรงงานไร้ฝีมือ	

(ปัจจัยภายใน จุดอ่อน)

ลำดับ	เดิม	ข้อคิดเห็น
5	ขาดการพัฒนาศักยภาพแรงงานภาคเกษตร ค่านิยมแรงงานใหม่ที่จะเข้ามาทำงานภาคเกษตรมีจำนวนลดลง	
6	มีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายที่ขาดการควบคุม การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวที่มีผู้ติดตามอาจทำให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานเด็ก	
7	อัตรากำลังไม่ได้รับการจัดสรรอย่างเพียงพอต่อการดำเนินงานตามภารกิจ และการวางตำแหน่งบุคลากรและจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการไม่สัมพันธ์กับภาระงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร ไม่ตรงกับสมรรถนะที่ต้องการ	
8	ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศยังไม่เป็นมาตรฐานสากลที่จะรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	

(ปัจจัยภายนอก โอกาส)

ลำดับ	เดิม	ข้อคิดเห็น
1	การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและการสร้างประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อม ในหลายๆ ด้าน อาทิ (1) ด้านอุตสาหกรรม นโยบาย EEC ด้าน เกษตรกร จะต้องเร่งพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันในเวที AEC โดยเฉพาะการเพิ่มผลผลิตต่อไร่ รวมถึงการแปรรูปวัตถุดิบขั้นต้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ด้านแรงงาน มีความต้องการแรงงานที่มีฝีมือเพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนมากเนื่องจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ด้านการค้าชายแดน จะทำให้มีโอกาสในการเพิ่มปริมาณและมูลค่าการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการบริการ ตลอดจนมีโอกาสใช้ทรัพยากร ธรรมชาติและแรงงานที่มีอยู่เป็นจำนวนมากในประเทศเพื่อนบ้านเพื่อขยายการค้าชายแดน การท่องเที่ยว และสร้างฐานการผลิต ทั้งด้านเกษตร และอุตสาหกรรมตามแนวเขตพื้นที่ชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้านรวมทั้งการย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศเพื่อนบ้าน	-Eec เป็นโอกาสให้เงินทุนรำนกน้อยเพียงใด
2	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ และนาโนเทคโนโลยี จะทำให้มีโอกาสในการปรับกระบวนการผลิตสินค้าให้สอดคล้องกับความต้องการการของผู้บริโภคที่หลากหลาย ทั้งในด้านคุณภาพ มาตรฐาน และราคา	
3	โครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมผู้สูงอายุ ทำให้มีโอกาสในการผลิต พัฒนา และปรับปรุงสินค้าและบริการที่สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป	
4	เป็นโอกาสในการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นในเรื่องพืชสมุนไพรและการดูแลสุขภาพซึ่งจะเป็นทรัพย์สินทางปัญญาที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้โดยมีความหลากหลายทางชีวภาพเป็นแหล่งวัตถุดิบที่สำคัญ	รวมการนวดแผนโบราณ
5	นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับแรงงานที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พัฒนาแรงงานในพื้นที่ อาทิ ระบบมาตรฐานอาชีพในระดับชาติ นโยบายการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ส่งเสริมให้มีการเรียนสายอาชีวศึกษามากขึ้น ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาลูกจ้าง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กฎหมายบังคับใช้กับผู้ประกอบการ อาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ.)	

(ปัจจัยภายนอก กัยคุกคาม)

ลำดับ	เดิม	ข้อคิดเห็น
1	การขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการส่งออก อันเนื่องมาจากสงครามการค้า จีน-สหรัฐฯ รวมทั้งได้รับแรงกดดันจากมาตรการกีดกันที่ไม่ใช่ภาษีเพิ่มขึ้น เช่น มาตรฐานการผลิตสินค้า มาตรฐานด้านความสะอาดและสุขอนามัย มาตรฐานแรงงาน มาตรฐานสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานด้านทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น ซึ่งได้มีการตั้งกฎเกณฑ์ในการรับซื้อสินค้าจากผู้ผลิตค่อนข้างมาก และมีการตรวจสอบคุณภาพ อย่างเข้มงวด ดังนั้นเศรษฐกิจที่พึ่งพาการส่งออกอย่างมาก จึงมีแนวโน้มว่า การส่งออกจะมีอุปสรรคมากขึ้นในอนาคต หากผู้ผลิตหรือผู้ประกอบการไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับมาตรฐาน เหล่านี้จะสูญเสียโอกาสทางการตลาดไป ส่งผลให้ผู้ประกอบการในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกต้องเร่ง ปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐานและคุณภาพสินค้าให้เป็นที่ยอมรับระหว่างประเทศ อาทิ อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 188 เป็นต้น	-ปัญหาการลงทุนของต่างชาติในพื้นที่ที่มีผลกระทบ -เทคโนโลยีเข้ามาแทนที่แรงงาน
2	ระบบคุณค่าที่ดีของสังคมไทยเสื่อมถอยลง เนื่องจากคนในสังคมไม่สามารถปรับตัวและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม ทำให้พฤติกรรมของคนในสังคมเปลี่ยนไป หันไปนิยมและซึมซับวัฒนธรรมต่างชาติที่ไม่พึงประสงค์มากขึ้นโดยหันมาให้ความสำคัญกับวัตถุนิยม เงินตรา จนเกินความพอเพียง เช่น เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม คนวัยแรงงานต้องรับภาระเพิ่มขึ้นในการดูแลผู้สูงอายุ คุณภาพทางการศึกษาลดต่ำลงอย่างต่อเนื่อง	
3	การใช้นโยบายจ้างแรงงานต่างด้าวระดับล่าง (Low-skilled) ไม่ชัดเจน ทำให้การวางแผนการผลิตเกิดความเสี่ยงมากขึ้น การเคลื่อนย้ายแรงงานไร้ฝีมือจากประเทศเพื่อนบ้านที่มีปริมาณสูงขึ้น	
4	กฎระเบียบต่างๆของทางราชการที่ไม่สอดคล้องกัน ทำให้ขาดการบูรณาการในการทำงาน แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองได้ง่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งฤดูกาลเกษตร ทำให้แรงงานมีสภาวะการจ้างงานที่ไม่มีเสถียรภาพ บริหารจัดการเชิงระบบยาก และแรงงานต่างด้าวนำโรคติดต่อเข้ามาสร้างปัญหาด้านสุขภาพ รวมถึงด้านอาชญากรรมให้กับคนจันทบุรี	
5	ASEAN Free Flow เปิดโอกาสให้แรงงานต่างชาติที่มีศักยภาพเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี ส่งผลต่ออัตราการจ้างงานของแรงงานไทย	

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2563-2565

วิสัยทัศน์

กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพมุ่งสู่แรงงานมาตรฐานสากล
ผลิตภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแข่งขันได้ในระดับ
นานาชาติ

ข้อคิดเห็น

เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงาน(เป้าประสงค์รวม)

ข้อคิดเห็น

1. แรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพสูงขึ้น พร้อมรับ
สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง แรงงานมีคุณภาพสอดคล้อง
และเพียงพอกับความต้องการของตลาดงาน

เป้าหมายการพัฒนาแสดง
สถานภาพที่ต้องการจะเป็น
หรือบรรลุถึงในอนาคต

2. แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมี
คุณภาพชีวิตที่ดี

อย่างชัดเจน สอดคล้องกับ
โอกาสศักยภาพ ปัญหา

3. วัยแรงงานในสถานศึกษา สถาบันการศึกษามีศักยภาพ
พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน

และอุปสรรคที่เป็นลักษณะ
เฉพาะของจังหวัด

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2563-2565

วิสัยทัศน์

กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพมุ่งสู่แรงงานมาตรฐานสากล
ผลิตภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแข่งขันได้ในระดับ
นานาชาติ

ข้อคิดเห็น

เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงาน(เป้าประสงค์รวม)

ข้อคิดเห็น

1. แรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพสูงขึ้น พร้อมรับ
สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง แรงงานมีคุณภาพสอดคล้อง
และเพียงพอกับความต้องการของตลาดงาน
2. แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมี
คุณภาพชีวิตที่ดี
3. วัยแรงงานในสถานศึกษา สถาบันการศึกษามีศักยภาพ
พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน

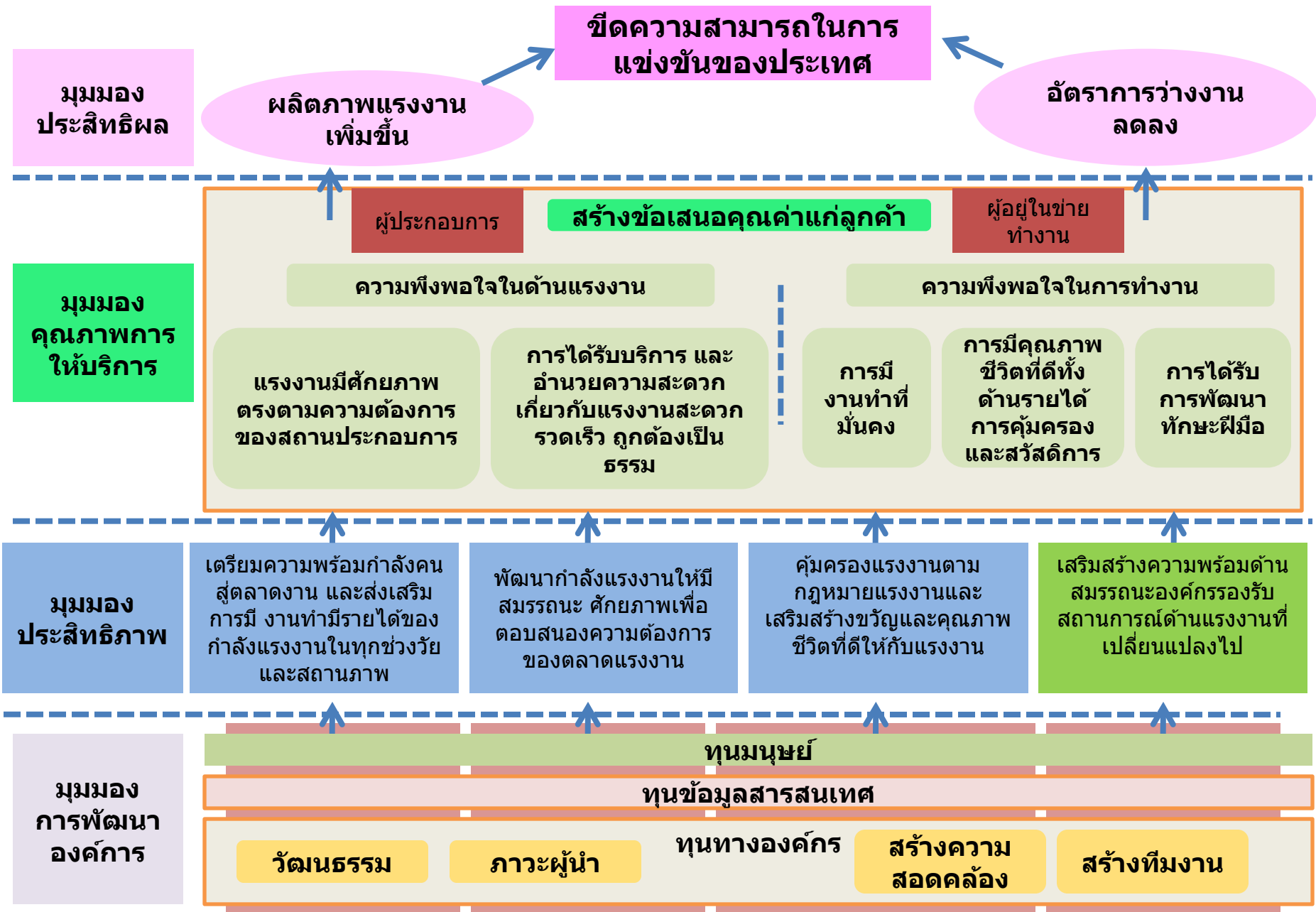
พันธกิจ

ข้อคิดเห็น

1. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมชาวชนบทบุรีเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อมีรายได้ที่เหมาะสม และเพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิง บูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม	ข้อคิดเห็น
1. มุ่งดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล 2. ร่วมกันทำงานเชิงบูรณาการ และเป็นทีม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ 3. รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม 4. มีความรู้ความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถก้าวทันโลกและการเปลี่ยนแปลง สู่ Thailand 4.0 5. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม	

แผนที่ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ความสอดคล้อง
1. ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ 2. แรงงานได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม	1. อัตราการว่างงานลดลง 2. ร้อยละการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3. อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน 4. ผู้ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 5. ผู้สูงอายุวัยต้น คนพิการ และผู้ต้องขังมีงานทำและรายได้ที่เหมาะสมกับศักยภาพ 6. ผู้เรียนในระบบทวิภาคีเพิ่มขึ้น 1.1 ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน (การค้ามนุษย์) 2.1 ระดับความร่วมมือกับต่างประเทศในการปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากลที่สำคัญ (IUU) 2.2 ระดับความสำเร็จบทบาทไทยในการกำหนดบรรทัดฐานและมาตรฐานระหว่างประเทศ 2.3 อันดับ/คะแนนของไทยในดัชนีสากลในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อผลประโยชน์ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น 11.2 ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำ และรายได้เหมาะสม 15.1 สัดส่วนประชากรอายุ 25 – 59 ปีที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพและสภาพแวดล้อมเทียบกับจำนวนประชากรอายุ 25 – 59 ปีทั้งหมด 15.2 สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง	1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียน นักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งชี้แจงผู้ปกครองให้ได้ทราบเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสมให้กับบุตรหลาน 1.2 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ในรูปแบบประชารัฐ) และเตรียมการรองรับสังคมสูงวัย 1.3 ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กำลังแรงงานไทยที่ประสงค์ทำงานในประเทศและต่างประเทศ 1.4 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด 1.5 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากการหางานทำ	รหัส 11.2 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ รหัส 15.1 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก รหัส 1.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รหัส 2.1 การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และพันธกรณีระหว่างประเทศ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ความสอดคล้อง
1. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ 2. สถานประกอบการ มีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 3. แรงงานของจังหวัดจันทบุรีได้มีโอกาสยกระดับและได้เข้าทำงานในสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล	1. ผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น 2. จำนวนแรงงานมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับความจ้างการตลาดงาน 3. สถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย(มรท.8001 – 2553) 4. แรงงานที่ขอเทียบโอนประสบการณ์ และความรู้เพื่อขอรับวุฒิ ปวช. และปวส. เพิ่มขึ้น 5. ร้อยละของแรงงานฝีมือในสาขาและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญที่เพิ่มขึ้น 6. จำนวนสถานประกอบการกิจการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย 11.1 ผลิตภาพแรงงาน 4.1 อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF 4.2 อัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย 16.1 อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด	2.1 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการเข้าทำงาน 2.2 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย 2.3 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานรองรับอุตสาหกรรมสมัยใหม่และตลาดงาน 2.4 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 2.5 ยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ	รหัส 11.1 การพัฒนา และยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน รหัส 4.1 การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต รหัส 4.2 การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย รหัส 16.1 ยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ความสอดคล้อง
1. แรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	1. ร้อยละของสถานประกอบการที่ตรวจพบไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานได้ดำเนินการให้ถูกต้อง 2. จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามนโยบายหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้านของกระทรวงแรงงาน 17.1 สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ตาย ทุพพลภาพ พิกัด เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือนบุตร ขราภาพ ว่างาน ผู้อยู่ในอุปการะ การบาดเจ็บจากการทำงาน	3.1 ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3.2 ค้ำครองแรงงานให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน 3.3 ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ	รหัส 17.1การค้ำครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคม และ สุขภาพ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	ความสอดคล้อง
1. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถรองรับการให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น	1. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขเกี่ยวกับ ธรรมาภิบาล 2. คะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ 3. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด 20.1 สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล 20.2 สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย 21.1 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	4.1 พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย 4.4 บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	รหัส 20.1การพัฒนาบริการประชาชน รหัส20.2 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ รหัส21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ใบงาน 1

การทบทวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/ เป้าหมายรวม 3 ปี	ข้อมูล ค่าฐาน	เป้าหมายรายปี			กลยุทธ์
			2563	2564	2565	

ใบงานที่ 2

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนงานโครงการ ใน 3 ปี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 :					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 :					

การพิจารณาความสอดคล้องของโครงการแต่ละโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์.....

เป้าประสงค์.....

ตัวชี้วัด.....

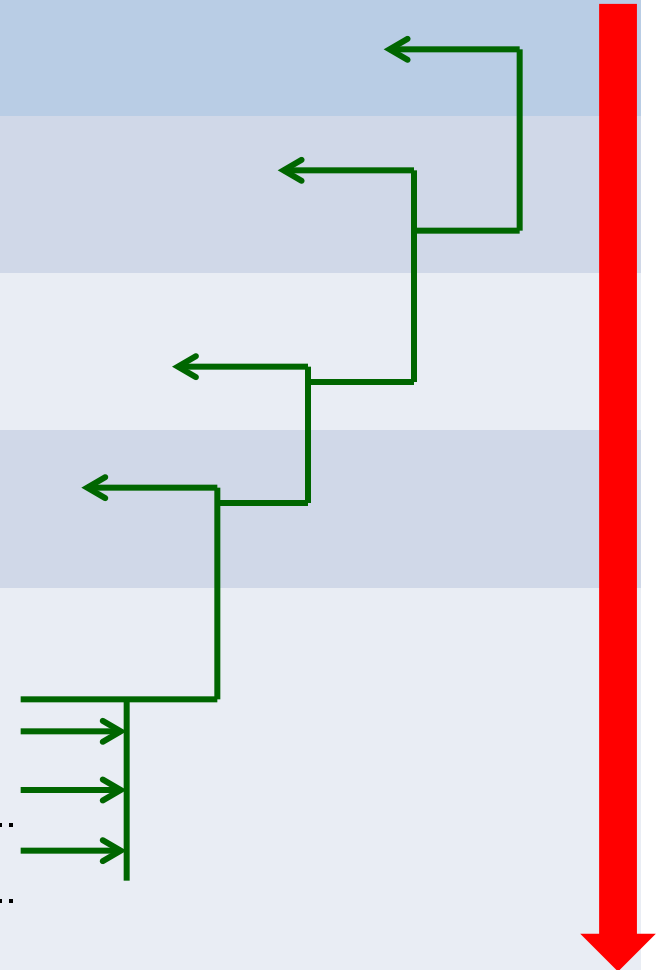
กลยุทธ์/แนวทาง/มาตรการ.....

โครงการ.....ผลิตภัณฑ์

.....

กิจกรรมหลักที่ 1.....เงิน.....ผู้รับผิดชอบ.....

กิจกรรมหลักที่ 2.....เงิน.....ผู้รับผิดชอบ.....



ใบงานที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .. .
กลยุทธ์ที่....

[illegible]

ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด..... (พ.ศ. 2563 - 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

กลยุทธ์ที่ 1

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
1. โครงการ.....													
2. โครงการ.....													

ตัวอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการที่ดี มีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

😊แนวคิด (เชื่อมโยงโดยตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อยฯ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		2563	2564	2565	รวม	2563	2564	2565	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
1. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ		200 คน	200 คน	200 คน	600 คน	0.4450	0.4450	0.4450	1.3350	สรจ.กบ.	4 ↑	16 ↑	16.1 ↑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

ตัวอย่าง

ตัวชี้วัด	2, 4, 6	11.2, 15.1, 15.2 (5)	1, 3	1.1, 2.1, 2.2, 2.3	
กลยุทธ์	เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่กำลังแรงงาน	ส่งเสริมและพัฒนาคนทุกเพศทุกสถานะที่อยู่ในวัยทำงานให้มีงานทำ	อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ	คุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์	บริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย
แผนงาน					
โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ/					
หน่วยงานรับผิดชอบ					

ตัวอย่าง

61 61

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 **คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี** โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

ตัวอย่าง

ตัวชี้วัด	1	17.1	2
กลยุทธ์	ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คุ้มครองแรงงานให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ
แผนงาน			
โครงการ/ กิจกรรม/ งบประมาณ			
หน่วย งานรับ ผิดชอบ			

ตัวอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด	20.1, 21.1 (1, 2, 3)		20.1, 21.1 (1, 2, 3)	20.2
กลยุทธ์	พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง	พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย	บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้วยแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์
แผนงาน				
โครงการ/ กิจกรรม/ งบประมาณ				
หน่วย งานรับ ผิดชอบ				

"จุดชมวิวนี้นางพญา"

จบการนำเสนอ



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2563-2565

วิสัยทัศน์

กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพมุ่งสู่แรงงานมาตรฐานสากลผลิตภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงาน(เป้าประสงค์รวม)

1. แรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพสูงขึ้นพร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง แรงงานมีคุณภาพสอดคล้องและเพียงพอกับความต้องการของตลาดงาน
2. แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. วัยแรงงานในสถานศึกษา สถาบันการศึกษามีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดงาน

พันธกิจ

1. ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อมีรายได้ที่เหมาะสม และเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
2. คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิง บูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม

1. มุ่งดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
2. ร่วมกันทำงานเชิงบูรณาการ และเป็นทีม โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม
4. มีความรู้ความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถก้าวทันโลกและการเปลี่ยนแปลง สู่ **Thailand 4.0**
5. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ความสอดคล้อง
1. แรงงานมีทักษะและศักยภาพได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม 2. ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	1. อัตราการว่างงานลดลง 2. ร้อยละการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่งานเป็นแรงงานที่มีคุณภาพสอดคล้องกับตลาดงานโดยความร่วมมือของทุกฝ่าย	-นโยบาย รง. เร่งด่วน.ข้อ 3)
		1.2 ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กำลังแรงงานไทยที่ประสงค์ทำงานในและต่างประเทศ	-นโยบาย รง. สำคัญต่อเนื่อง ข้อ 3)
		1.3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด	-นโยบาย รง. เร่งด่วน.ข้อ 2)
3. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	3. ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำและรายได้เหมาะสม	1.4 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยข้อเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และเตรียมการรองรับสังคมสูงวัย	ผย.ยช 11.2 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ ผย.ยช 15.1 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก -นโยบาย รง. สำคัญต่อเนื่อง ข้อ 1),2)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ความสอดคล้อง
4. การบริหารแรงงานไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคมโดยรวมของประเทศ	4. ระดับความสำเร็จของการป้องกันการใช้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ	1.5 ป้องกันการใช้แรงงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานที่เป็นพันธกรณีระหว่างประเทศ	ผย.ยช 2.1 การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ
	5. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	1.6 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากการหางานทำ	ผย.ยช 1.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง -นโยบาย รง. สำคัญต่อเนื่องข้อ 7)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ความสอดคล้อง
1. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ และสามารถเข้าทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล	1. ผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น	2.1 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการเข้าทำงาน 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ผย.ยช 11.1 การพัฒนา และยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน -นโยบาย รง. สำคัญต่อเนื่อง ข้อ 6)
	2. จำนวนแรงงานมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับความต้องการตลาดงานในสาขาและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ	2.3 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานรองรับอุตสาหกรรมสมัยใหม่และตลาดงาน	ผย.ยช 4.1 การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต นโยบาย รง. เร่งด่วน ข้อ 1)
2. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	3. แรงงานที่ขอเทียบโอนประสบการณ์และความรู้เพื่อขอรับวุฒิ ปวช. และปวส. เพิ่มขึ้น 4. จำนวนสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย	2.4 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย	
	5. อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรผู้มีรายได้น้อยร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด	2.5 ยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ	ผย.ยช 16.1 ยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ความสอดคล้อง
แรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	1. จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามนโยบายหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้านของกระทรวง 2. สัดส่วนแรงงานที่ได้รับ ความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี	3.1 ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ	ผย.ยช17.1 การคุ้มครองสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคม และ สุขภาพ -นโยบาย รง. สำคัญ ต่อเนื่อง ข้อ 4)
	3. ร้อยละของสถานประกอบการ ที่ตรวจพบไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานได้ดำเนินการให้ถูกต้อง 4. สถานประกอบการกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย(มรท.8001 – 2553)	3.2 ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบการในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-นโยบาย รง. สำคัญ ต่อเนื่อง ข้อ 4),5),6)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ความสอดคล้อง
1. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพสูงอยู่ในระดับมาตรฐาน คล่องตัว สามารถรองรับการให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น	1. สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล 2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ใช้บริการในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด	4.1 พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 4.2 พัฒนาศูนย์ข้อมูลให้มีขีดสมรรถนะสูงสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย	-ผย.ยช 20.1 การพัฒนาบริการประชาชน -นโยบาย รง. สำคัญต่อเนื่อง ข้อ 10)
	3. สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย	4.4 บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	-ผย.ยช 20.2 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ -นโยบาย รง. สำคัญต่อเนื่อง ข้อ 9)
2. องค์กรมีความโปร่งใสเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน	4. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	4.5 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภารกิจด้านแรงงานให้ตระหนักในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	-ผย.ยช 21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ -นโยบาย รง. สำคัญต่อเนื่อง ข้อ 8)



คำสั่งจังหวัดจันทบุรี

ที่ กต๗๑๔/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ด้วย จังหวัดจันทบุรี จักดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานภายนอกสังกัดที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานและสนับสนุนงานด้านแรงงาน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเป้าหมายของทางราชการ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. แรงงานจังหวัดจันทบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๓. จัดหางานจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๕. ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๖. อุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๗. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๘. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๑. รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ประธานคณะกรรมการอาชีพศึกษาจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ประธานหอการค้าจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นายกสมาคมส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดจันทบุรีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นางสาวสมลักษณ์ อำนวยประเสริฐ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ.....

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวมและสนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี
๒. ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์พัฒน์ วงศ์ตระกูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี