



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาสที่ 2 ประจำปี 2563
(เมษายน – มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

Tel. 039 – 301297- 8

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปให้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
สิงหาคม 2563

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
⇒ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- อัตราการจ้างงาน	15
- อัตราการบรรจงาน	16
- อัตราการว่างงาน	17
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	20
⇒ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
⇒ การส่งเสริมการมีงานทำ	36
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	36
- แรงงานต่างด้าว	43
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	44
⇒ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	45
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	45
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	46
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	46
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี	47
⇒ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	48
- การตรวจแรงงาน	48
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	50
- การแรงงานสัมพันธ์	52
- การเลิกจ้างแรงงาน	52
⇒ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	52
- กองทุนประกันสังคม	52
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	54
- กองทุนเงินทดแทน	55
- ผู้ประกันตนมาตรา 40	56
ตารางภาคผนวก	57





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน พ.ศ.2563) สรุปได้ดังนี้

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนพฤษภาคม 2563 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน ที่ขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ขณะที่เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปลดลง ส่วนการจ้างงานสูงขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) ของจังหวัดจันทบุรี ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนพลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว จากปริมาณผลผลิตทุเรียน มังคุด เงาะ และกล้วยไข่ที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสมปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง และดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวจากภาษีโรงแรม รายได้จากการเยี่ยมเยือน และจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่ลดลง จากมาตรการ Lockdown และ พรก.ฉุกเฉิน เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัส Covid-19

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนปรับขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการค้าชายแดนที่ขยายตัว จากมูลค่าสินค้าส่งออกและมูลค่าสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัว จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่ลดลง ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัว จากรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์และธุรกิจจดทะเบียนใหม่ที่ลดลง และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว จากรายจ่ายลงทุนที่ลดลง

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดจันทบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 468,336 คน เป็นชาย 227,257 คน คิดเป็นร้อยละ 48.52 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นหญิง 241,079 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 377,917 คน เป็นผู้มีงานทำ 375,480 คน (ร้อยละ 99.53 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 2,437 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.64 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 0 คน (ร้อยละ 0.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรีทั้งหมด 375,480 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 201,300 หรือร้อยละ 53.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 174,180 คน หรือร้อยละ 46.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 57,645 คน คิดเป็นร้อยละ 15.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขาบริการโรงแรม และอาหาร จำนวน 22,473 คน คิดเป็นร้อยละ 5.98 สาขาการผลิต จำนวน 23,939 คน คิดเป็นร้อยละ 6.37 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 155,912 คน (ร้อยละ 41.52) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 64,075 คน (ร้อยละ 17.06) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 71,267 คน (ร้อยละ 18.98) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้างเอกชน จำนวน 132,638 คน (ร้อยละ 35.32) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลง คือมาทำงานส่วนตัว จำนวน 107,829 คน (ร้อยละ 28.71) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 84,360 คน (ร้อยละ 22.46) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 2,437 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.64 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 1,474 คน (ร้อยละ 60.48) ของผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศหญิงจำนวน 963 คน (ร้อยละ 39.51) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 323 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 582 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 14.72 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 21.45) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 499 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 66.32 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.85) และการบรรจุงาน 361 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.09 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 25.25)

การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำนวน 0 คน สะท้อนจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.00 เป็นชาย 0 คน (ร้อยละ 0.00) ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด) เป็นหญิง 0 คน (ร้อยละ 0.00) ของจำนวนแรงงานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายทั้งหมด)

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,695 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.16) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,366 คน (ร้อยละ 80.58 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 328 คน (ร้อยละ 19.35 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด)

ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวน 5,308 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 60.42 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 60.59) โดยแบ่งเป็นสัญชาติพม่า 1,328 คน (ร้อยละ 25.01 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) สัญชาติลาว 1,129 คน (ร้อยละ 21.26 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) และสัญชาติกัมพูชา 2,851 คน (ร้อยละ 53.71 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด)

หมายเหตุ: ข้อมูลสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 3 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
 - ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 80 คน ผ่านการฝึก จำนวน 80 คน
 - ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
 - ธุรกิจและบริการ จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 68 คน ผ่านการฝึก 68 คน
 - ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน
 - ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
 - ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 23 คน ผ่านการฝึก จำนวน 23 คน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 62 คน ผ่านการฝึกทดสอบ

จำนวน 41 คน

- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 62 คน ผ่านการฝึก จำนวน 41 คน

2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

- การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 99 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 31.31 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 2,287 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 64.88 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 30.30 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 10-19 คน จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 28.28 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 5-9 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 21.21 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 1-4, 50-99 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 9.09 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) และขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.02 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 92 แห่ง (ร้อยละ 92.92) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง (ร้อยละ 7.07) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งให้ดำเนินการแล้ว จำนวน 7 แห่ง

- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 2 ปี 2563 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 874 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 45 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 38 แห่ง (ร้อยละ 84.44 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 15.55 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว จำนวน 7 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดีแล้ว จำนวน 1 แห่ง



2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,955 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 79.08 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น ร้อยละ 33.75) ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 73,246 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 28,429 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.75 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 68.57) มีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 36,842 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 50.29 ของผู้ประกันตนทั้งหมด โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,210 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 52.14 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 12,763 ครั้ง คิดเป็น ร้อยละ 34.64 ,กรณีชราภาพ 2,417 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 6.56 ,กรณีเจ็บป่วย 1,642 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 4.45 กรณีทุพพลภาพ 381 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.03 ,กรณีคลอดบุตร 353 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.95 และกรณีตาย 76 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.20 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 90,222,701.41 บาท มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงที่สุด 54,374,306.65 บาท คิดเป็นร้อยละ 60.26 รองลงมา ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร สูงสุดถึง 14,943,600.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.23 และกรณีชราภาพ 11,432,119.11 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.67 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 3 ปี 2563 มีผู้มาใช้บริการ 83 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 880,985.25 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 81 คน จำนวน 860,290.25 บาท ค่ารักษาพยาบาล 6 คน จำนวน 20,695.00 บาท



สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี อัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดจันทบุรีในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีได้จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2/2563 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวน 582 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 98 อัตรา ลดลงร้อยละ 14.41 ซึ่งให้เห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีลดลงจากไตรมาสที่แล้ว

สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งให้เห็นว่าโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนหางาน และผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับทรงตัว อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในไตรมาสนี้อยู่ที่ 0.64 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำ และจากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น จากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุล ซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีโดยมีตำแหน่งงานว่าง 582 อัตรา และมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 499 คน บรรจุงาน 361 คน (ร้อยละ 72.34 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

สถานการณ์ด้านความมั่นคง

จากข้อมูลของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,695 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 1,708) จำนวน 13 คน ลดลง ร้อยละ 0.76 แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) ประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 1,366 คน (ร้อยละ 80.58) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(4) และ (5) จำนวน 328 คน (ร้อยละ 19.35) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัด มีจำนวน 5,308 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 3,795) จำนวน 1,513 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.86 แบ่งเป็น สัญชาติพม่า 1,328 คน (ร้อยละ 25.01) สัญชาติลาว 1,129 คน (ร้อยละ 21.26) และสัญชาติกัมพูชา 2,851 คน (ร้อยละ 53.71)

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ตามมา

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,388 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%





2. ภาวะทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขายส่ง – การขายปลีกฯ และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาวะทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ในภาพรวมแล้วยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

2.1 ภาวะเศรษฐกิจภาคการเกษตร

สาขาการผลิตภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนพฤษภาคม 2563 ขยายตัวร้อยละ 62.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -30.1 จากปริมาณผลผลิตทุเรียน มังคุด เงาะและกล้วยไข่ที่เพิ่มขึ้น

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

การบริโภคภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ -23.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ลดลงร้อยละ -8.3 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่ลดลง

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนหดลง ร้อยละ -0.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 5.5 จากจำนวนรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์และธุรกิจที่ลดลง จดทะเบียนใหม่

2.4 การค้าชายแดน

สำหรับการค้าชายแดนหดตัวร้อยละ 38.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 25.5 จากมูลค่าสินค้าส่งออกและมูลค่าสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้น

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

การผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ -21 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -18.4 จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมสะสมปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง

2.6 การผลิตภาคบริการ

การผลิตภาคบริการหดตัว ร้อยละ -6.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -26.5 จากภาษีโรงแรมรายได้จากการเยี่ยมชมเยือน และจำนวนนักท่องเที่ยวอุทยานแห่งชาติที่ลดลง

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

การใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ร้อยละ -4.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.1 จากรายจ่ายลงทุนลดลง

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนพฤษภาคม 2563 ขยายตัวร้อยละ 17.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -15.4 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว จากปริมาณผลผลิตทุเรียน มังคุด เงาะ และกล้วยไข่ที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับราคามันสำปะหลังที่เพิ่มขึ้น สำหรับผลผลิตทุเรียน มังคุด และเงาะที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากช่วงต้นปีสภาพอากาศเอื้ออำนวย มีความหนาวเย็นไม่มาก และหนาวเย็นนาน มีฝนตกเหมาะสมกับช่วงระยะการออกดอก ส่งผลให้การติดดอกออกช่อของผลผลิตได้ดี ออกดอกได้เต็มที่ จึงส่งผลให้มีผลผลิตออกสู่ตลาดเป็นจำนวนมาก

2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนพฤษภาคม 2563 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัว ร้อยละ 8.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 7.9 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัว ร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 2.8



2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนพฤษภาคม 2563 อยู่ที่ร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากดัชนีราคาหมวดไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีราคาผู้ผลิตลดลงส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรี มีจำนวน 355,448 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

2.11 ด้านการคลัง

ด้านการคลัง ในเดือนพฤษภาคม 2563 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณมีจำนวน 878.0 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน 737.1 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 140.9 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้มีจำนวนทั้งสิ้น 93.0 ล้านบาท ลดลง ร้อยละ 25.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของสรรพากรพื้นที่จันทบุรี ด้านศุลกากร และส่วนราชการอื่นที่ลดลง ร้อยละ 26.6 8.4 39.9 และ 10.2 ตามลำดับ เนื่องจากมาตรการเลื่อนเวลาการชำระภาษี เพื่อบรรเทาภาระให้แก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษี ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) สำหรับรายได้นำส่งคลังมีจำนวนทั้งสิ้น 61.1 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 878.0 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุล จำนวน 816.9 ล้านบาท



3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2557 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2556r	2557p
	(2013)	(2014)
ภาคเกษตร	60,070	62,764
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	58,064	60,213
การประมง	2,006	2,551
ภาคนอกเกษตร	40,138	41,439
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	233	223
อุตสาหกรรม	5,107	5,280
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,443	1,448
การก่อสร้าง	2,830	2,425
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12,512	14,140
โรงแรมและภัตตาคาร	593	601
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,767	1,789
ตัวกลางทางการเงิน	3,679	4,166
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,594	2,254
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	2,771	1,996
การศึกษา	4,075	4,483
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	1,795	1,867
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	603	599
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	136	169
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	100,207	104,204
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	196,214	200,699
ประชากร (1,000 คน)	511	519

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรีร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤษภาคม 2563 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศรายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรีสรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนพฤษภาคม 2563

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนพฤษภาคม 2563 เท่ากับ 99.76 ถ้าเทียบกับเดือนเมษายน 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.01 และถ้าเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2562 ลดลงร้อยละ 3.44 และเทียบเฉลี่ย 5 เดือน (มกราคม – พฤษภาคม) ปี 2563 กับระยะเดียวกันของปี 2562 ลดลงร้อยละ 1.04

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน พฤษภาคม 2563

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือนพฤษภาคม 2563

เท่ากับ 100.2 เดือน เมษายน 2563 เท่ากับ 100.2

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนพฤษภาคม 2563 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือน เมษายน 2563 ไม่เปลี่ยนแปลง

3.2 เดือน พฤษภาคม 2562 ลดลงร้อยละ 3.2

3.3 เทียบเฉลี่ย 5 เดือน (มกราคม – พฤษภาคม) ปี 2563 กับระยะเดียวกันของปี 2562 ลดลงร้อยละ 0.7

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดจันทบุรี ในเดือนพฤษภาคม 2563 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน (พฤษภาคม 2562) ลดลงร้อยละ 3.2 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ราคาสินค้ากลุ่มพลังงานโดยเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 26.4 ตามความต้องการใช้พลังงานที่ลดลง หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 6.9 จากมาตรการของรัฐในการลดค่ากระแสไฟฟ้าและค่าน้ำประปา ส่งผลให้ค่ากระแสไฟฟ้าลดลงร้อยละ 27.8 และค่าน้ำประปา ลดลงร้อยละ 19.2 นอกจากนี้ราคาก๊าซหุงต้มก็ลดลงร้อยละ 12.1 และจากมาตรการปิดสถานบริการ ร้านอาหาร แหล่งท่องเที่ยวฯ ทำให้ความต้องการบริโภคอาหารหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำลดลง โดยดัชนีลดลงร้อยละ 2.4 โดยเฉพาะอาหารทะเล เช่น กุ้งขาว หอยลาย ปลาหมึกกล้วย กุ้งกุลาดำ หอยแมลงภู่ ลดลงร้อยละ 3.9 – 12.5

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนพฤษภาคม 2563 เท่ากับ 100.2 เทียบกับ เดือนเมษายน 2563 (เท่ากับ 100.2) ไม่มีการเปลี่ยนแปลง โดยดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มไม่เปลี่ยนแปลง ในขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นเล็กน้อยร้อยละ 0.1

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 มีสาเหตุสำคัญมาจากหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 4.0 (ผักชี, ถั่วฝักยาว, ต้นหอม, มะเขือเทศ, หัวผักกาดขาว) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.5 (ข้าวสารเจ้า, ขนมหั้วปอนด์) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (นมผง) และหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (เกลือป่น, ซอสมะเขือเทศ, กะปิ, ซีอิ๊ว, ซอสหอยนางรม) ในขณะที่หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน และหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง



4.2 ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง แต่มีความเคลื่อนไหวของดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.9 (แก๊สโซฮอล์ E20, แก๊สโซฮอล์ 91, แก๊สโซฮอล์ 95, น้ำมันเบนซิน 95) สำหรับหมวดเคหะสถาน ลดลงร้อยละ 1.0 (ค่าน้ำประปา, น้ำยาปรับผ้านุ่ม) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 (ผ้าอ้อมสำเร็จรูป (แพมเพิส), ค่าของใช้ส่วนบุคคล) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าและหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนาไม่เปลี่ยนแปลง

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือน พฤษภาคม 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภค ลดลงร้อยละ 3.2 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 6.3 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 9.0 หมวดเคหะสถาน ลดลงร้อยละ 6.9 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลและหมวดการบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.7

สำหรับหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ได้แก่ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 6.2 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 6.0 หมวดเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 4.5 และหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ 3.0

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 5 เดือน (มกราคม – พฤษภาคม 2563) ลดลงร้อยละ 0.7 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.9 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 4.8 หมวดเคหะสถาน ลดลงร้อยละ 2.5 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 0.4 และหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.4 ในขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ไม่เปลี่ยนแปลง

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.0 ได้แก่ หมวด เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 6.8 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 5.8 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 5.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.5 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 1.9 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.3



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ไตรมาสที่ 2 ปี 2563

หมวด	ดัชนี			
	พ.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.62	ม.ค.-พ.ค.63
รวมทุกรายการ	100.2	100.2	103.5	102.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	106.8	106.7	104.8	106.7
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	104.3	101.8	99.8	102.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	107.2	110.0	109.8	110.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	99.0	98.5	96.1	97.1
ผักและผลไม้	99.7	95.9	109.6	97.6
เครื่องประกอบอาหาร	111.1	110.9	105.4	110.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	109.9	110.1	103.5	110.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	107.9	107.9	102.4	107.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	109.9	109.9	103.7	109.4
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	96.4	96.4	102.9	99.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.8	100.8	100.4	100.8
หมวดเคหสถาน	94.5	95.5	101.5	98.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	103.4	103.7	104.1	103.6
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	93.8	93.0	103.1	97.1
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	100.5	100.5	101.2	100.7
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	118.3	118.3	118.3	118.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.5	103.8	102.2	103.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	93.5	92.7	106.5	98.6
- อาหารสด	104.1	103.9	106.2	104.3
- พลังงาน	78.9	77.2	106.7	90.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี



5. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 55 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 521,968,000 บาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 45 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 50,860,000 บาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563

ประเภทการจดทะเบียน	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	25	14	27
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (บาท)	42,000,000	18,700,000	36,500,000
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	3	1	5
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (บาท)	7,000,000	10,000,000	3,800,000
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	2	3	3
จำนวนการเพิ่มทุน (บาท)	18,000,000	412,000,000	26,000,000
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	2,844	2,857	2,881
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (บาท)	25,572,500,000	25,978,200,000	26,039,850,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี

6. การจดทะเบียนโรงงาน

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 601 ราย ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 11,069,440,980 บาท และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุน จำนวน 0 บาท

ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563

ประเภทการจดทะเบียน	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	301	300	-
เงินทุนที่จัดตั้ง (บาท)	11,060,980,000	11,058,380,000	-
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (บาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี



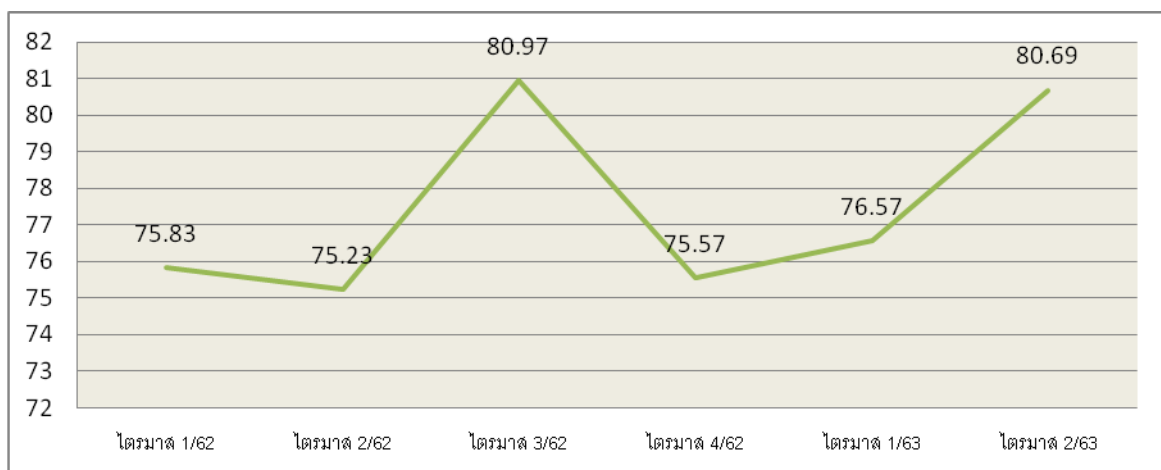
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดจันทบุรีโดยใช้ข้อมูลสรุปผลสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ซึ่งเป็นข้อมูลสรุปผลฉบับล่าสุดของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี จะพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 80.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 76.57 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 75.23

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

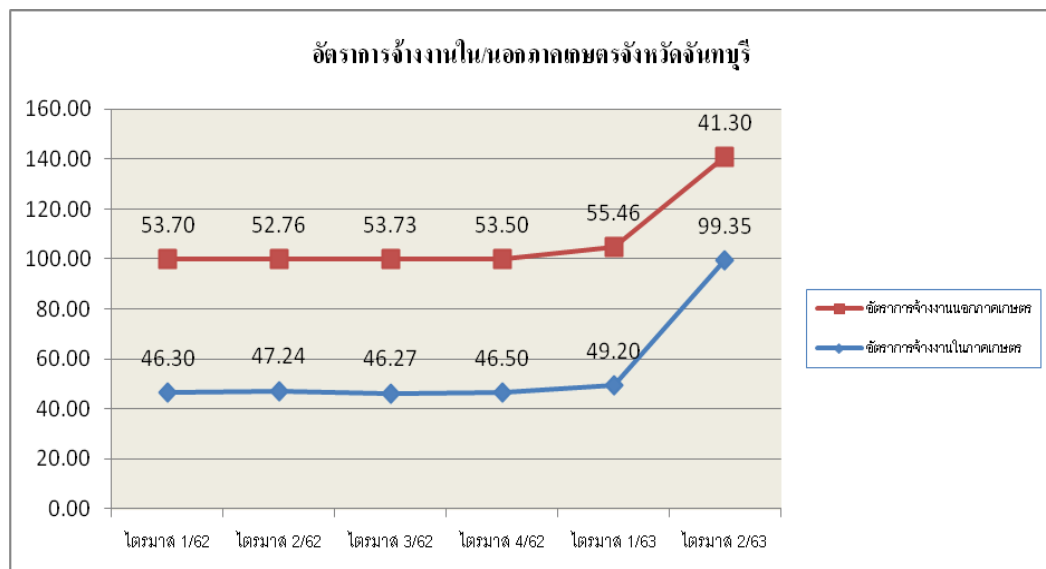


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 99.35 โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 49.20 และมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 47.24

ส่วนอัตราการจ้างงาน นอกภาคเกษตร ในไตรมาส 2 ปี 2563 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 41.30 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 55.46 และมีอัตราส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 52.76

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคการเกษตร



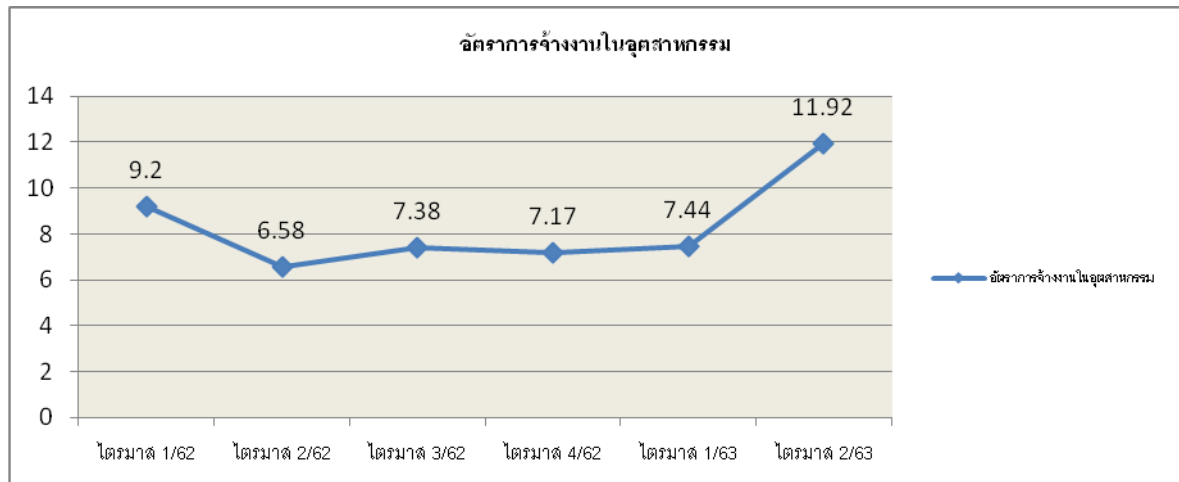
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 11.92 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 7.44 และมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 6.58



แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

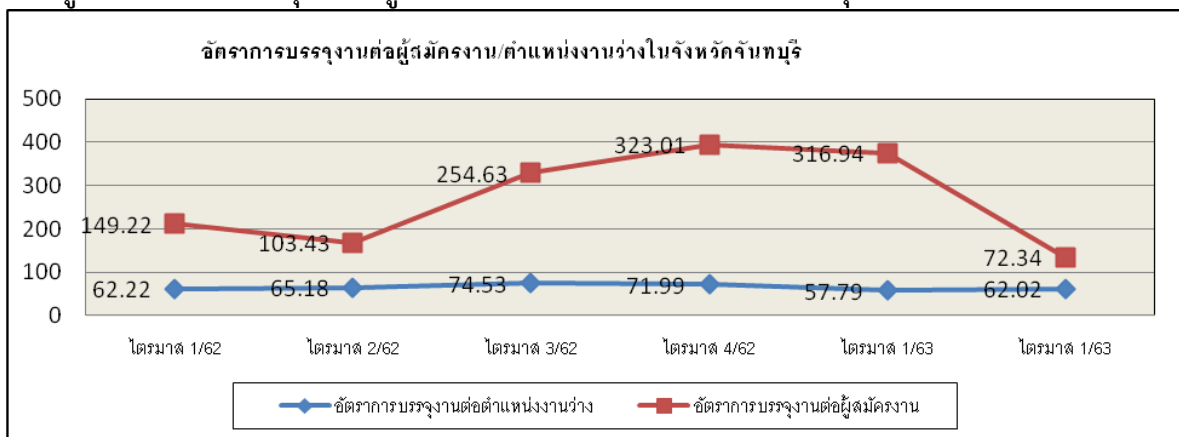
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 62.02 โดยมีอัตราการบรรจุนานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 49.20

อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 72.34 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 316.93

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

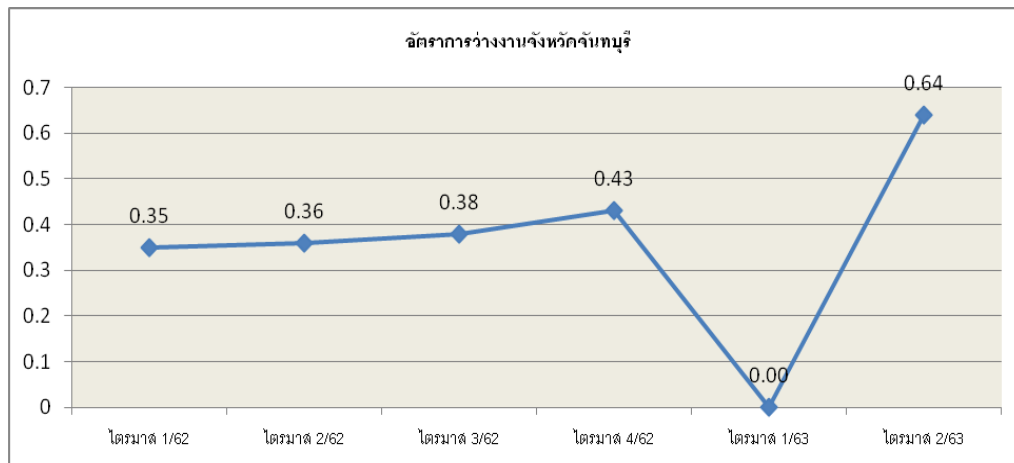
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.64 มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.00 และมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 0.36

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

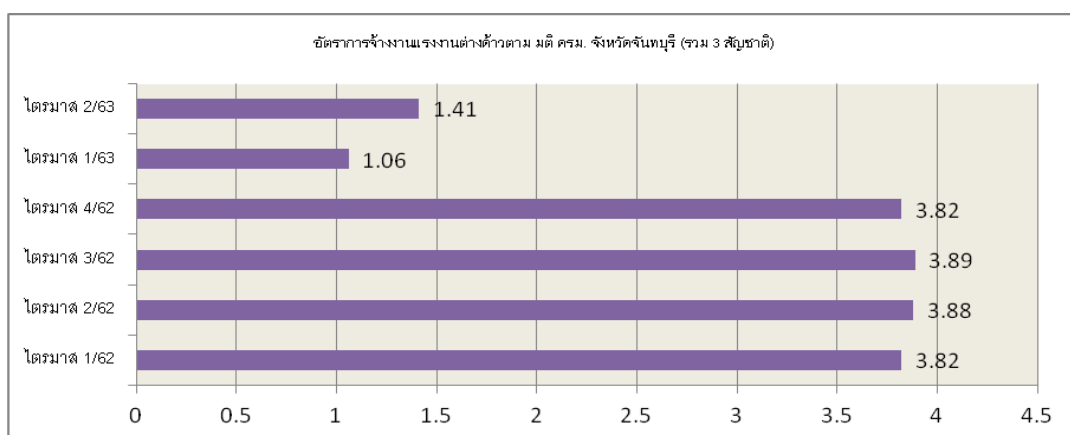


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี บริหารจัดการอยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.41 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 1.06

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

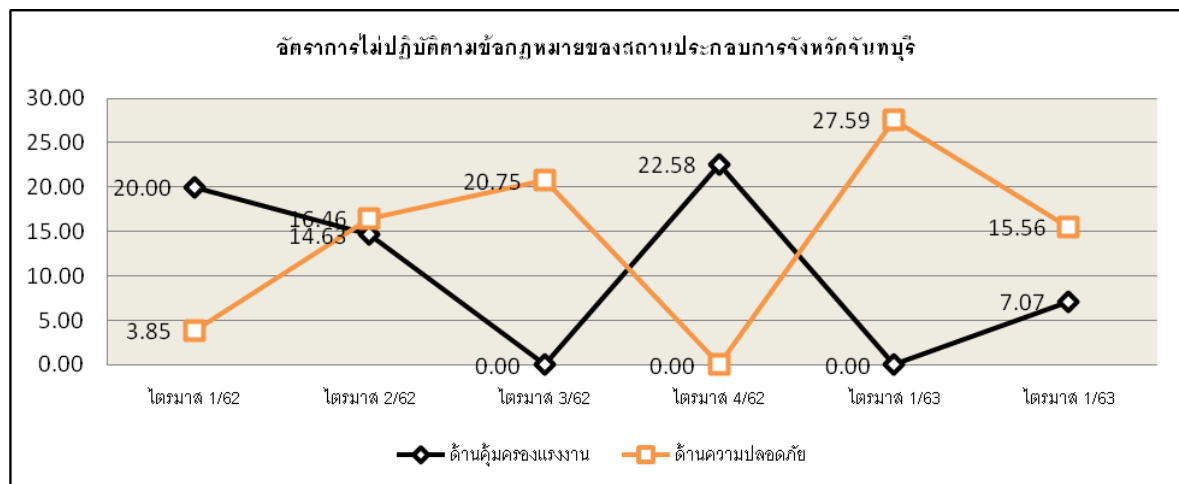


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 7.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 0.00

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดพบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 15.56 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 27.59

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

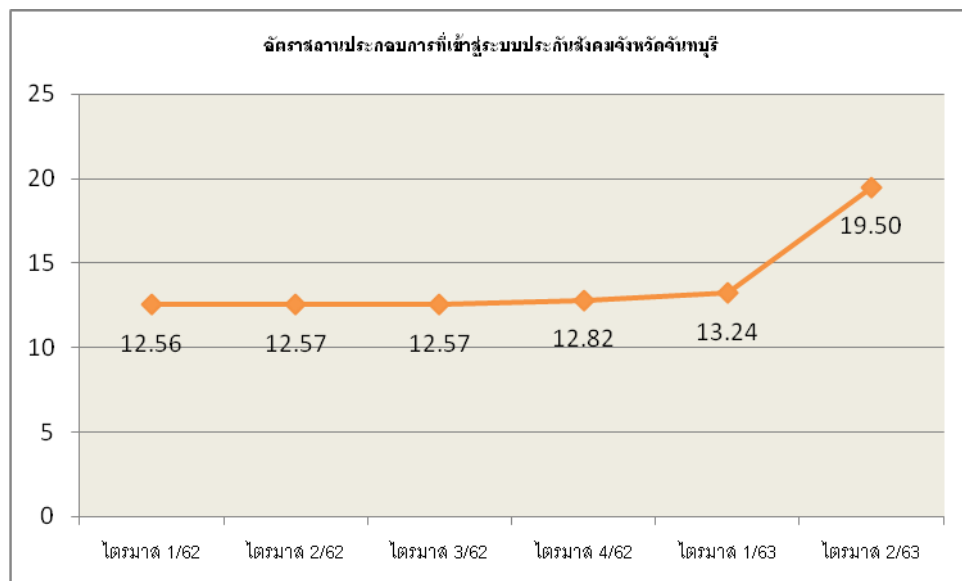
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



7. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส	2/2562	3/2562	4/2562	1/2563	2/2563
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	43,451	44,603	44,817	47,286	73,246
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี	345,671	344,420	349,694	357,215	375,480
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	12.57	12.57	12.82	13.24	19.50

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติ

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2563
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

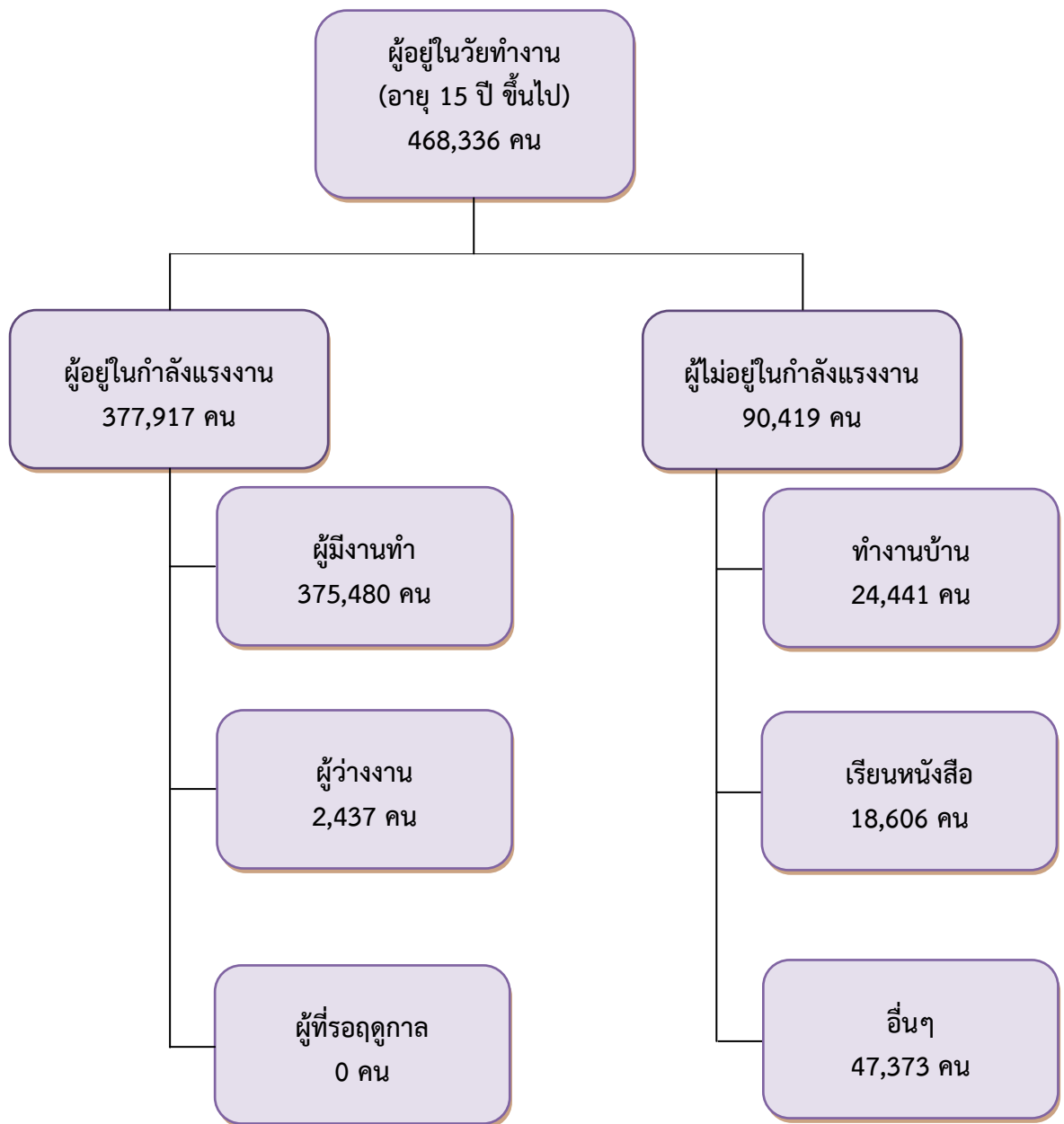
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน พ.ศ. 2563 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 2 ปี 2563 ซึ่งพบว่าจังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 468,336 คน ซึ่งอยู่ในกำลังแรงงาน 375,480 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 80.17 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 90,419 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.30 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.2 ภาพการณ์มีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 468,336 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 377,917 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 375,480 คน คิดเป็นร้อยละ 99.35 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 2,437 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.64 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศหญิงมีงานทำจำนวน 179,989 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 47.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 195,492 คน คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 99.35 ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.64 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 90,419 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 24,441 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 18,606 คน คิดเป็นร้อยละ 20.57 และอื่นๆ 47,373 คน คิดเป็นร้อยละ 52.39 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	227,257	241,079	468,336
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	196,965	180,952	377,917
1.1.1 ผู้มีงานทำ	195,492	179,989	375,480
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,474	963	2,437
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30,292	60,127	90,419
2.1 ทำงานบ้าน	1,337	23,104	24,441
2.2 เรียนหนังสือ	6,180	12,426	18,606
2.3 อื่นๆ	22,775	24,598	47,373
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	86.02	74.65	80.69
อัตราการว่างงาน	0.74	0.53	0.64

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ :

$$1. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

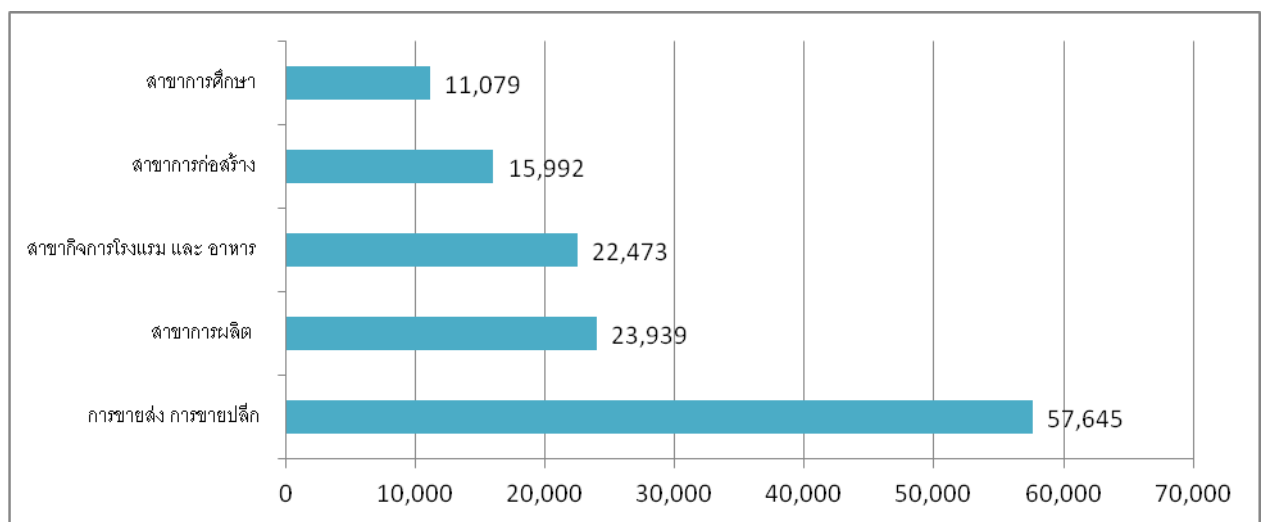
$$2. \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 375,480 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 201,300 คน คิดเป็นร้อยละ 53.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 174,180 คน คิดเป็นร้อยละ 46.38 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 57,645 คน คิดเป็นร้อยละ 33.09 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 23,939 คน คิดเป็นร้อยละ 13.74 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขากิจการโรงแรม และ อาหาร จำนวน 22,473 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการก่อสร้าง จำนวน 15,992 คน คิดเป็นร้อยละ 9.18 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม และสาขาการศึกษา จำนวน 11,079 คน คิดเป็นร้อยละ 6.36 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



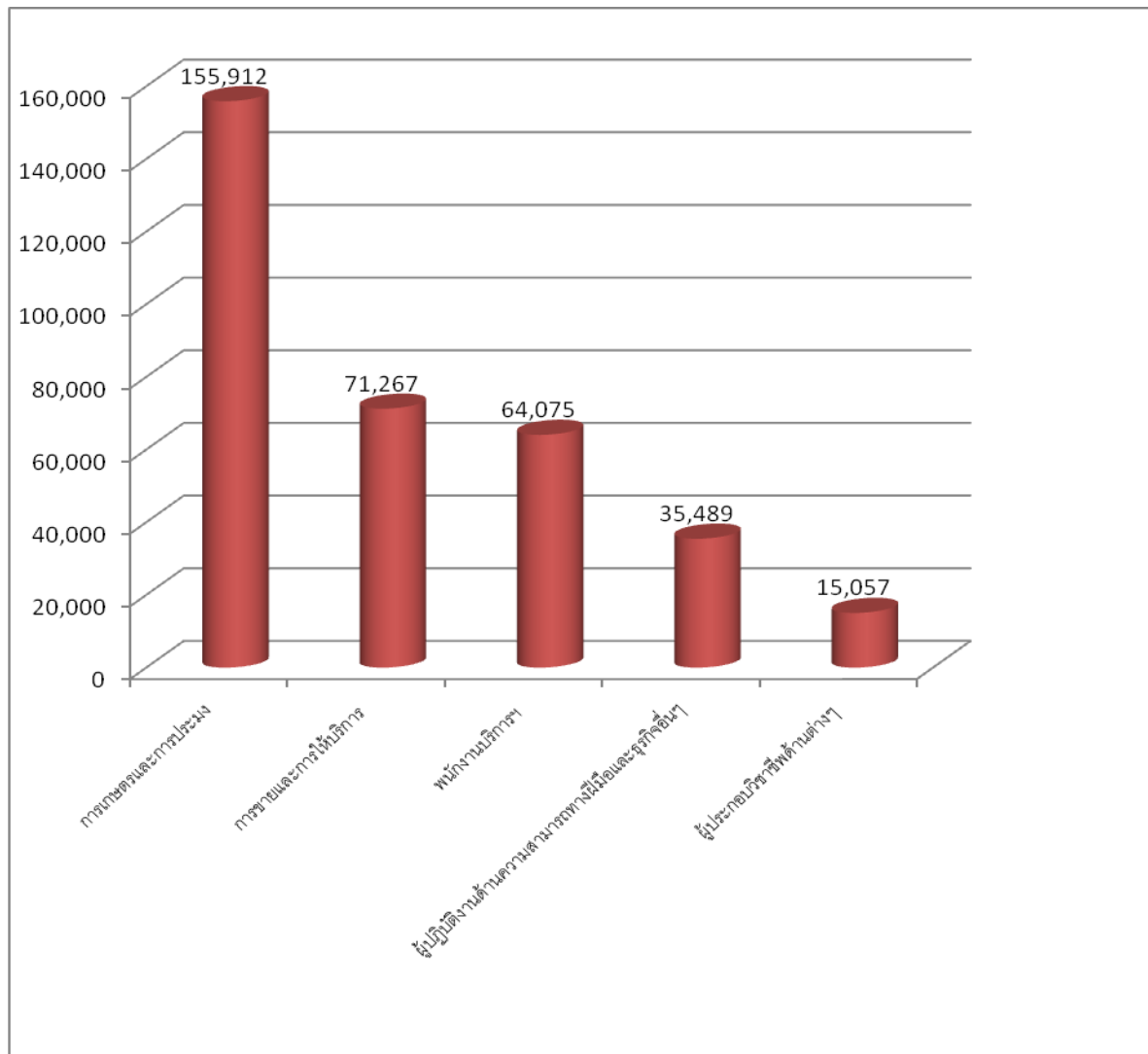
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 จากผลการสำรวจปรากฏว่า 155,912 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง รองลงมาคือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 71,267 คน คิดเป็นร้อยละ 18.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด พนักงานบริการฯ 64,075 คน คิดเป็นร้อยละ 17.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 35,489 คน คิดเป็นร้อยละ 22.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 15,057 คน คิดเป็นร้อยละ 9.65 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (5 อันดับแรก)



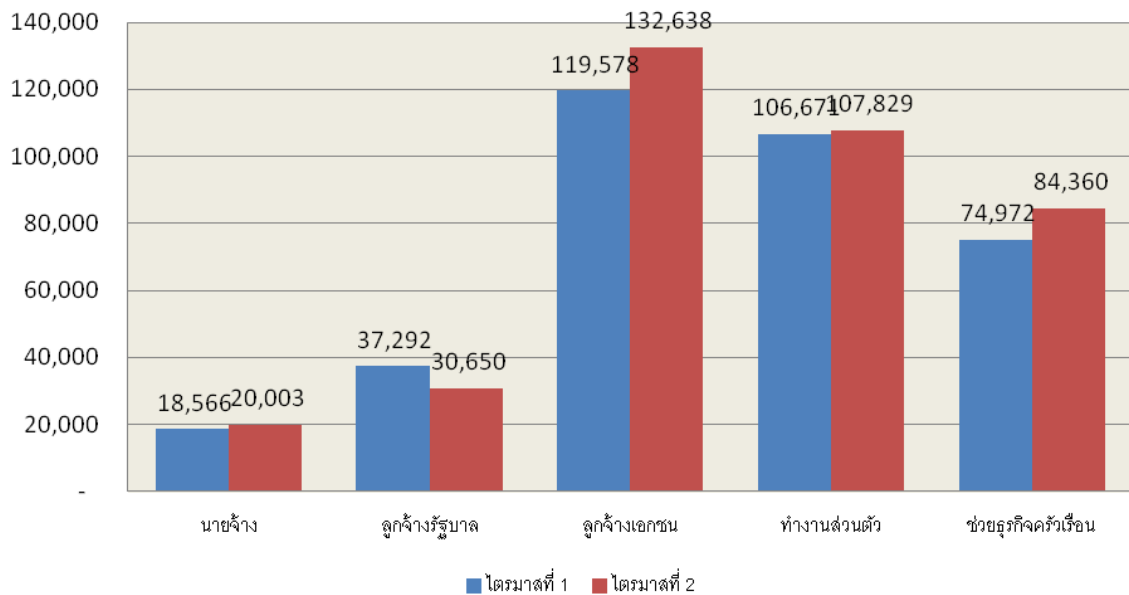
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 375,480 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานเอกชน จำนวน 132,638 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานส่วนตัว จำนวน 107,829 คน คิดเป็นร้อยละ 28.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 84,360 คน คิดเป็นร้อยละ 22.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 30,650 คน คิดเป็นร้อยละ 8.16 ของผู้มีงานทำทั้งหมด นายจ้าง จำนวน 20,003 คน คิดเป็นร้อยละ 5.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2563

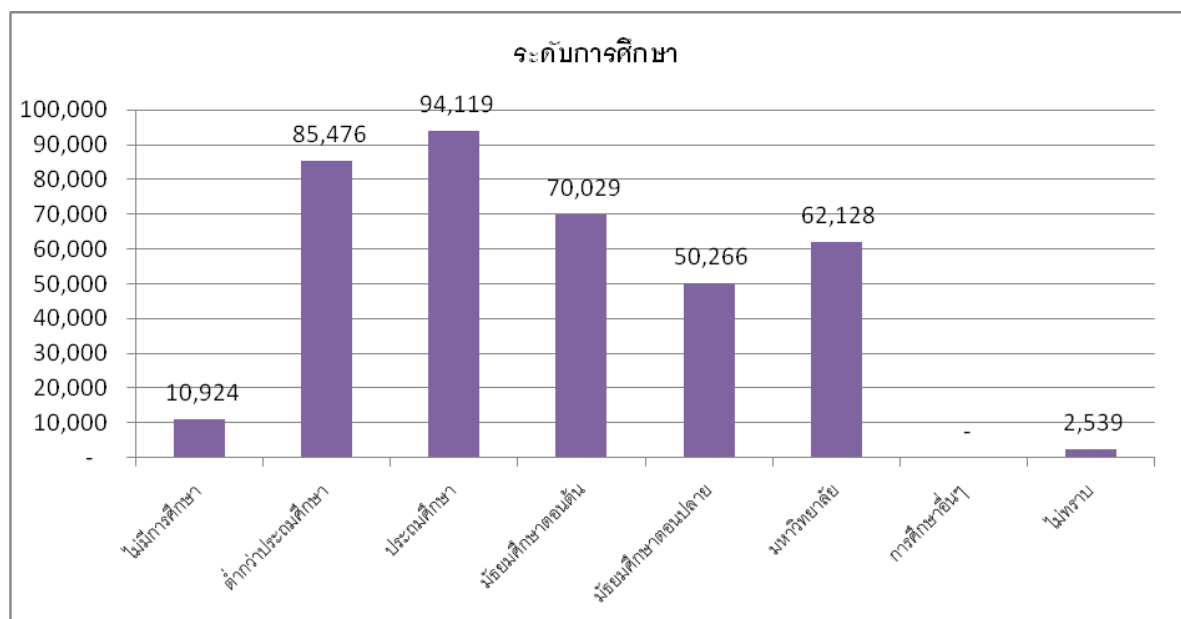


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 94,119 คน คิดเป็นร้อยละ 25.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 85,476 คน คิดเป็นร้อยละ 22.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 70,029 คน คิดเป็นร้อยละ 18.65 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

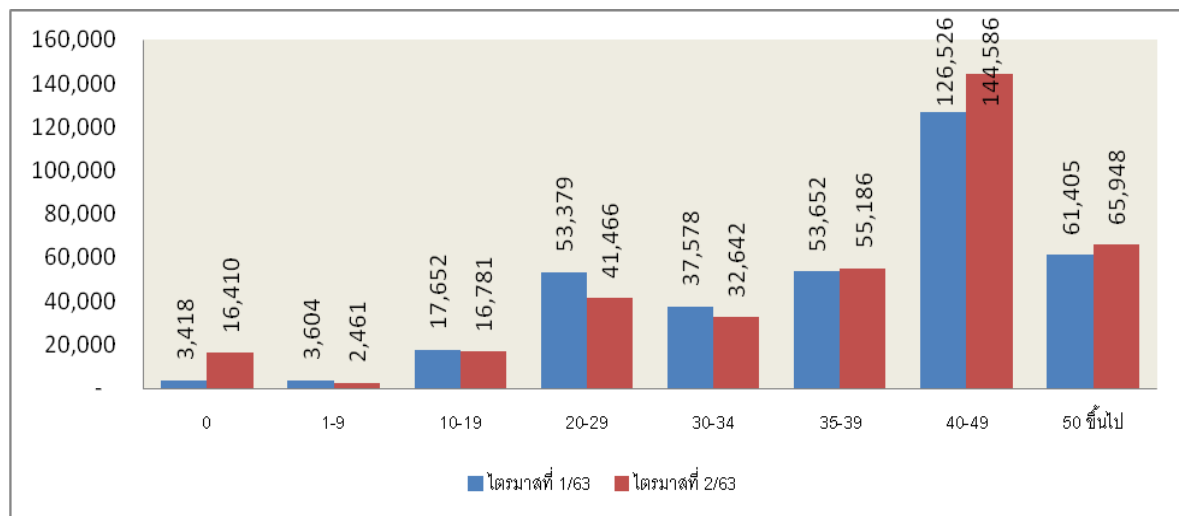


1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 375,480 คน นั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 359,070 คน คิดเป็นร้อยละ 95.62 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 16,410 คน คิดเป็นร้อยละ 4.37 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงาน สูงสุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 144,586 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.50 รองลงมาคือผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 65,948 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.56 ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 55,186 คน คิดเป็นร้อยละ 14.69

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 2,437 คน เป็นชาย 1,474 คน คิดเป็นร้อยละ 60.48 ของผู้ว่างงาน และเป็นหญิง 963 คน คิดเป็นร้อยละ 39.51 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.64

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	อัตรา (ร้อยละ)
ชาย	196,965	1,474	0.74
หญิง	180,952	963	0.53
รวม	377,917	2,437	0.64

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 226,066 คน โดยผู้ชายมีส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 53.43 และ 46.57 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

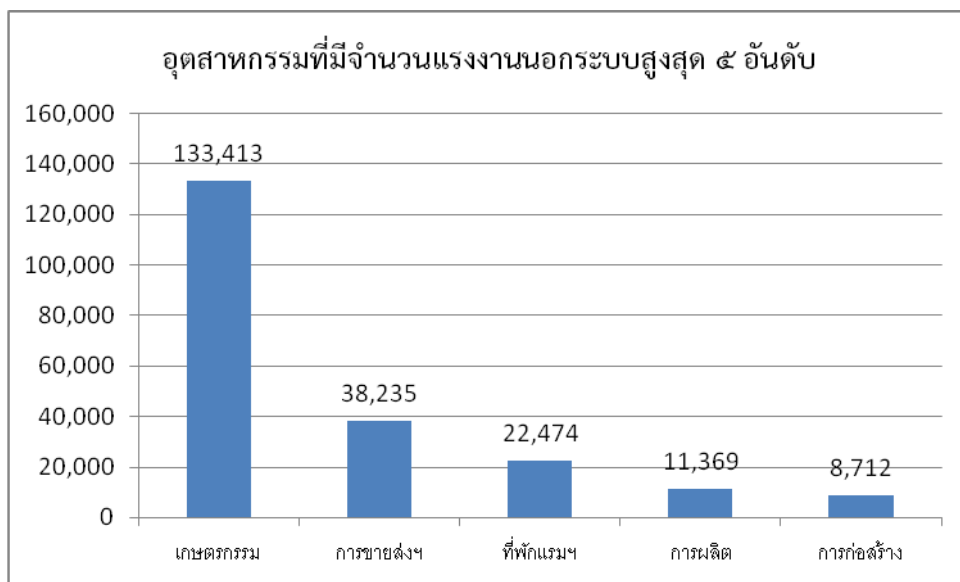
ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	120,779	53.43
หญิง	105,287	46.57
รวม	226,066	100

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 133,413 คน คิดเป็นร้อยละ 59.01 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 38,235 คน คิดเป็นร้อยละ 16.91 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 22,474 คน คิดเป็นร้อยละ 9.94 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การผลิต 11,369 คน คิดเป็นร้อยละ 5.03 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การก่อสร้าง จำนวน 8,712 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



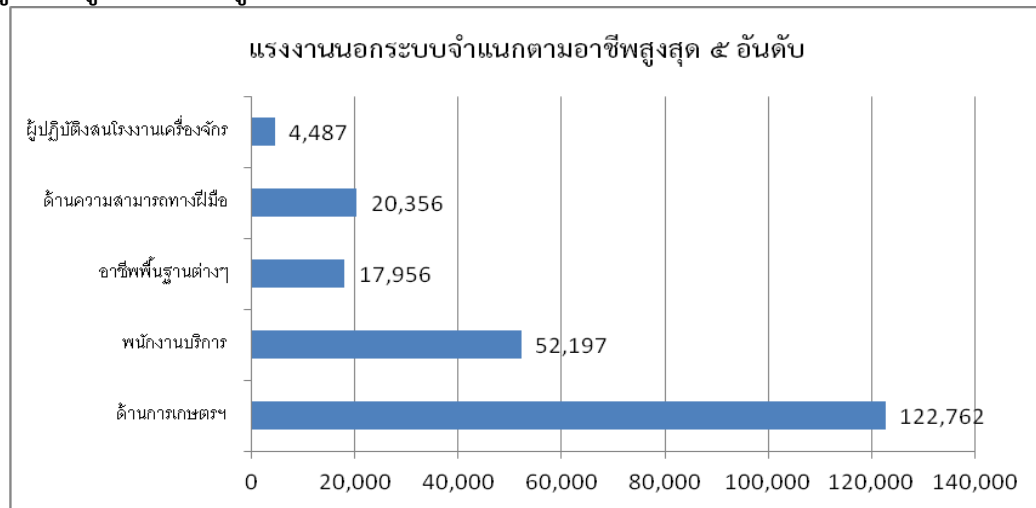
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 122,762 คน คิดเป็นร้อยละ 54.30 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ พนักงานบริการ 52,197 คน คิดเป็นร้อยละ 23.09 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ 20,356 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 17,956 คน คิดเป็นร้อยละ 7.94 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,487 คน คิดเป็นร้อยละ 1.98 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ

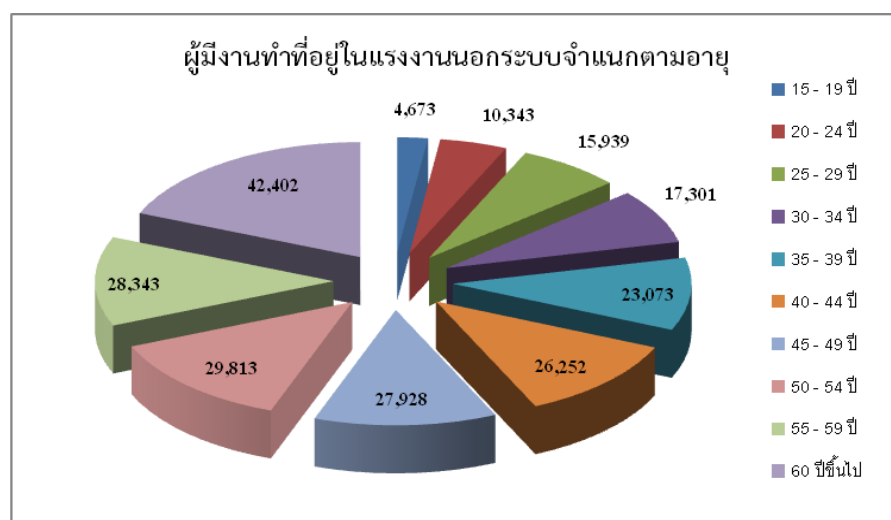


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 42,402 คน คิดเป็นร้อยละ 18.76 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 29,813 คน คิดเป็นร้อยละ 13.19 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และอายุ 55-59 ปี จำนวน 28,343 คน คิดเป็นร้อยละ 12.54 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนช่วงอายุที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ช่วงอายุ 15-19 ปี จำนวน 4,673 คน คิดเป็นร้อยละ 2.07 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ

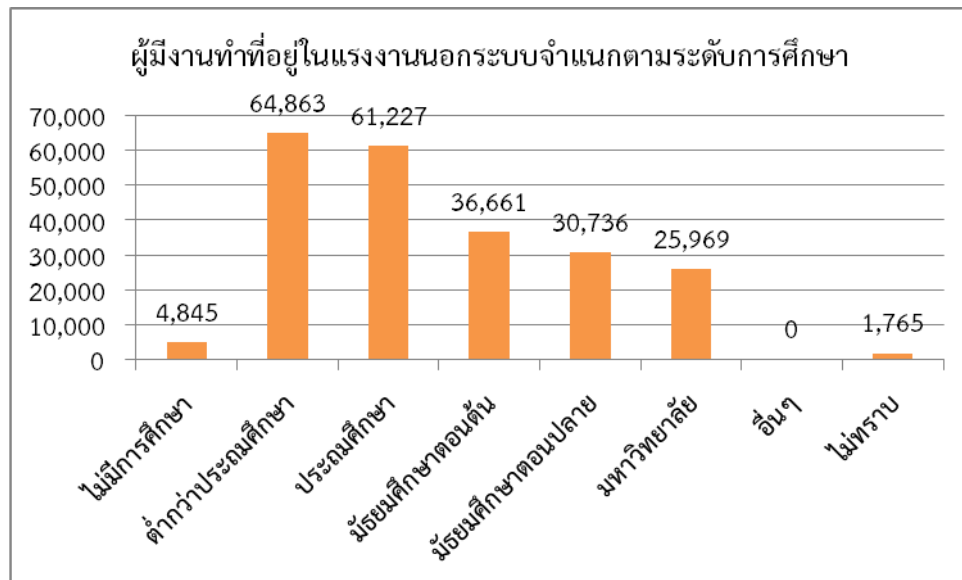


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 64,863 คน คิดเป็นร้อยละ 28.69 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 61,227 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 36,661 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2563

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318
12	2563	323

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพ ประกอบด้วยทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ แล้วจึงออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำฉบับที่ 10 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบหกบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบห้าบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดปราจีนบุรี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา



- ๒ -

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๑ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๓ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๔ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะทำงานวิเคราะห์และปรับปรุงสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น วิเคราะห์และพบทวนตัวแปรเชิงคุณภาพที่เหมาะสมจะนำมาใช้ในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และจัดทำสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง อัตราเงินเฟ้อและตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๒^๑ ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ เทียบกับร้อยละ ๒.๓ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๒ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๒.๕ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๖ โดยเงินเฟ้อทั่วไป ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒^๒ เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสูงขึ้น

^๑ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒

^๒ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒



- ๒ -

ร้อยละ ๐.๑๑ และอัตราเงินเพื่อทั่วไปเฉลี่ย ๑๐ เดือน (มกราคม - ตุลาคม) ปี ๒๕๖๒ เทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๐.๗๔ โดยสินค้ากลุ่มอาหารสดยังคงเป็นปัจจัยบวกที่ทำให้เงินเฟ้อสูงขึ้น รวมทั้งผลจากการปรับภาษีในกลุ่มเครื่องดื่มที่มีน้ำตาล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตรา ๕ หรือ ๖ บาท โดยพิจารณาจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในแต่ละจังหวัด ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวน้อยกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้ประชากรชาติต่อหัว นับตั้งแต่วันที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุด (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑) เนื่องมาจากมาตรการบางส่วนในการผลักดันโครงสร้างทางเศรษฐกิจและประกันไม่ให้แรงงานถูกเอาเปรียบ

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตัก ล่อ ทำอันตราย ผ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑ มกราคม ๒๕๖๓

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรีและภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		



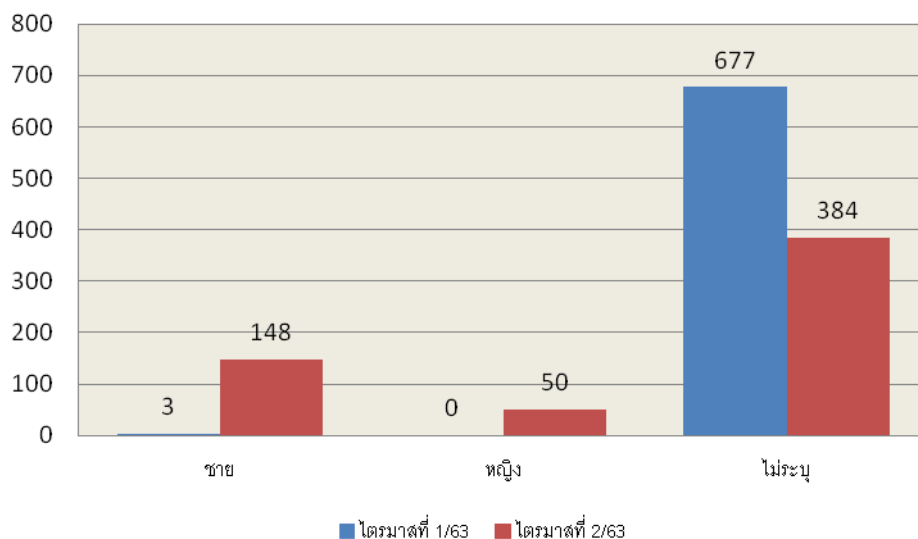
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริการจัดหางานภาครัฐ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 582 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 14.41 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ทั้งหมด 499 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 3.02 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 361 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 8.14

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 2 นี้ พบว่าเป็นชาย 148 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 25.42) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 50 อัตรา (ร้อยละ 8.59) และไม่ระบุเพศ 384 อัตรา (ร้อยละ 65.97) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 และ ไตรมาสที่ 2 ปี 2562



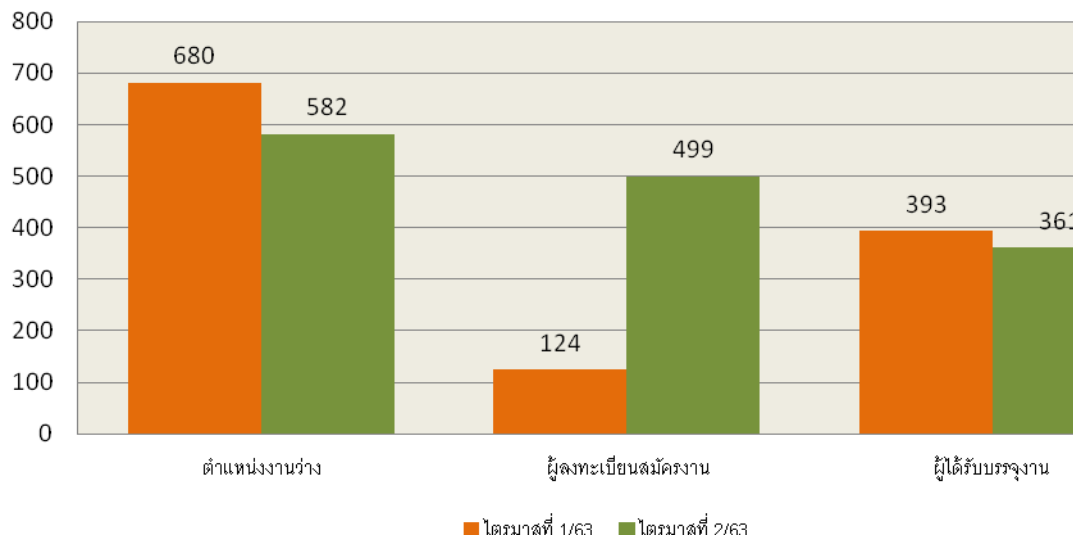
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 499 คน เป็นชาย 218 คน (ร้อยละ 43.68) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง 281 คน (ร้อยละ 56.31) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ขณะที่มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 361 คน เป็นเพศชาย จำนวน 175 คน (ร้อยละ 48.47) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง จำนวน 186 คน (ร้อยละ 51.52) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด โดยเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 3.05

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 และ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 232 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.86 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือระดับปวช. จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 14.08) และระดับปวส. จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 14.08) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 75 อัตรา (ร้อยละ 12.88) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 10.65) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 49 อัตรา (ร้อยละ 8.41) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาในอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

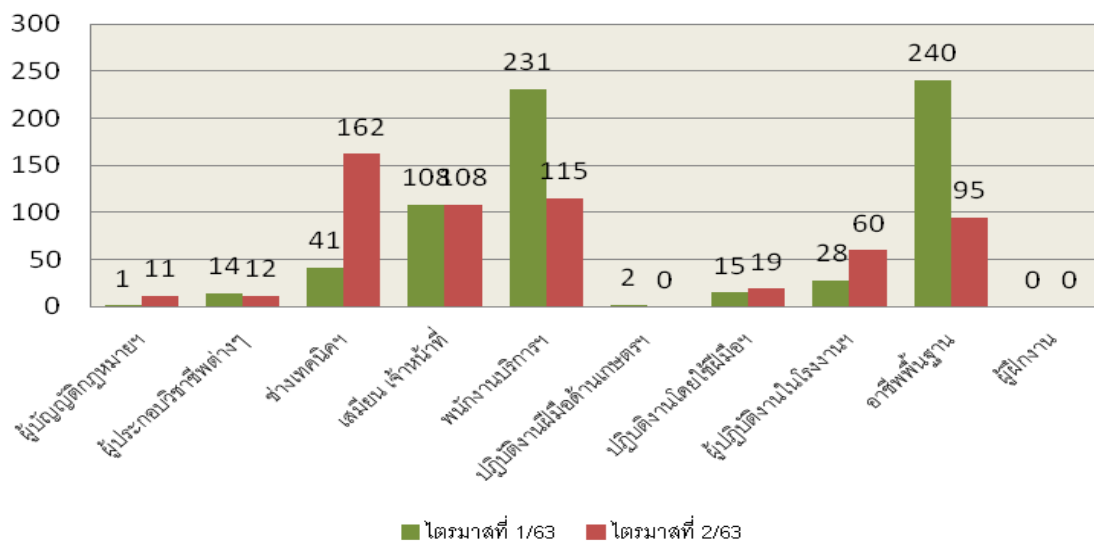
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี, ระดับมัธยมศึกษา ลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 76 คน (ร้อยละ 31.67) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับ ปวช. จำนวน 66 คน (ร้อยละ 27.50) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 12 คน (ร้อยละ 5) ระดับประถมและต่ำกว่า จำนวน 8 คน (ร้อยละ 3.33) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และระดับ อนุปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.83) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ด้านการบรรจุงาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 115 คน (ร้อยละ 31.85) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 98 คน (ร้อยละ 27.14) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 64 คน (ร้อยละ 17.28) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 47 คน (ร้อยละ 13.01) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 37 คน (ร้อยละ 10.24) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด



ในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 162 อัตรา (ร้อยละ 27.83) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 115 อัตรา (ร้อยละ 19.75) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 108 อัตรา (ร้อยละ 18.55) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

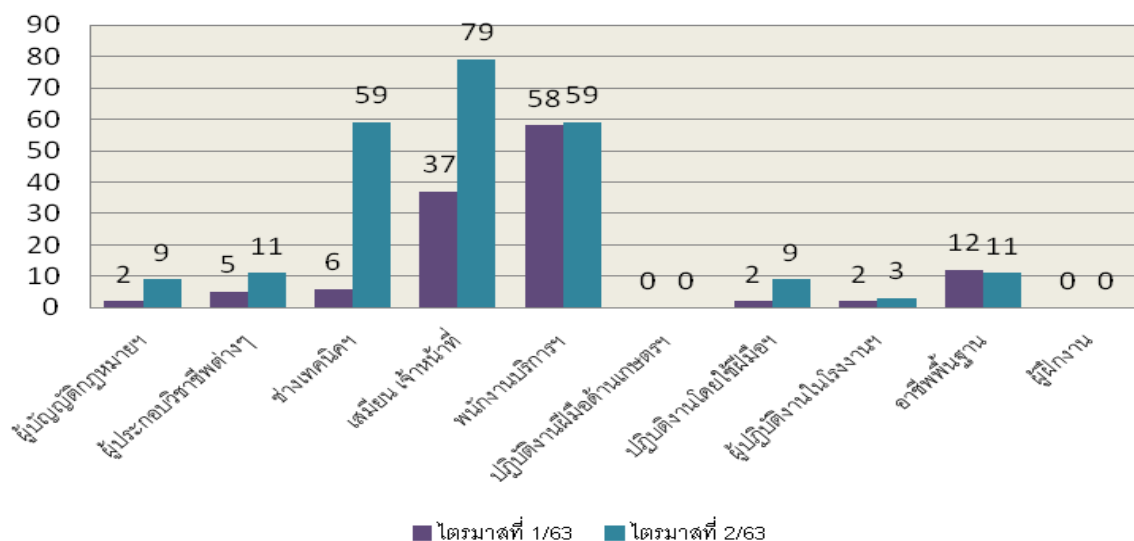
แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 79 คน (ร้อยละ 32.91) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง , พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 59 คน (ร้อยละ 24.58) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (3) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 4.58) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ

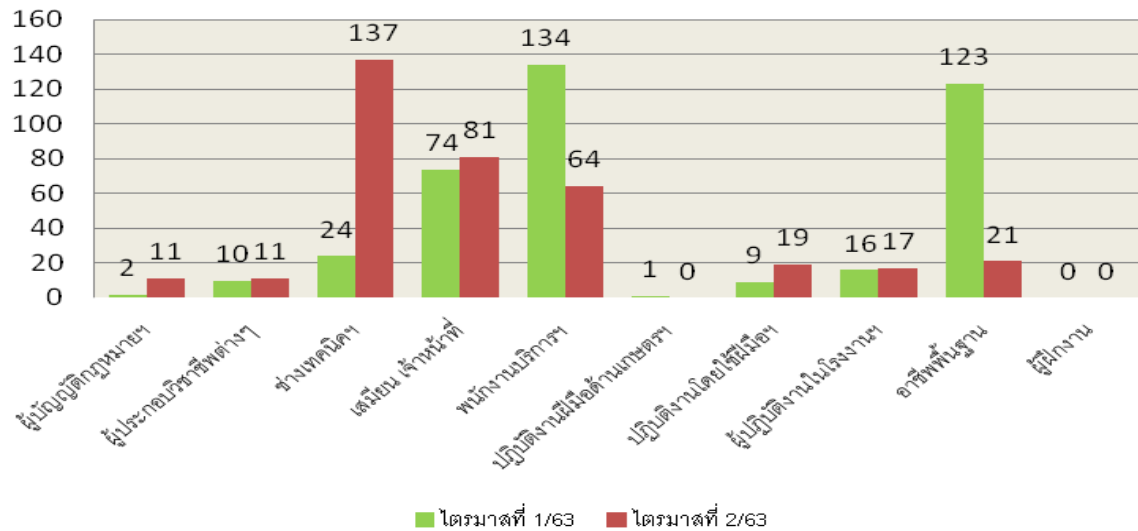


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



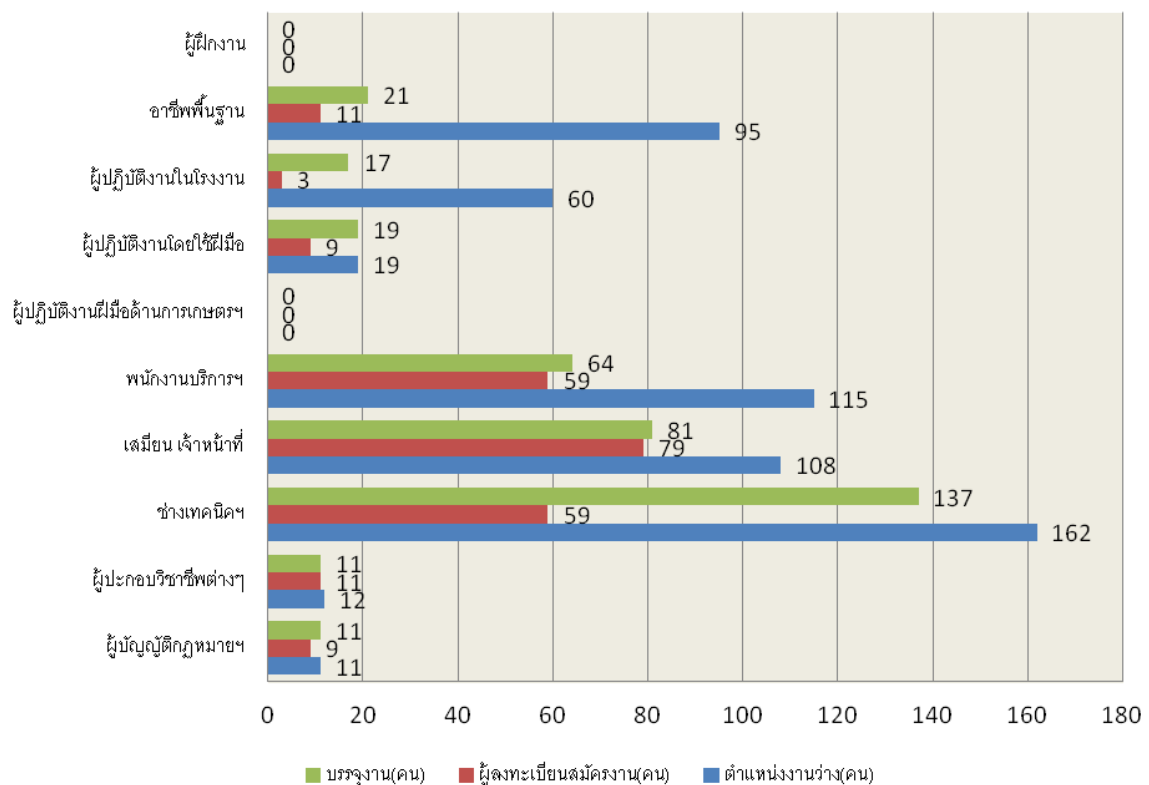
การบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 137 คน (ร้อยละ 37.95) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 81 คน (ร้อยละ 22.43) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 64 คน (ร้อยละ 17.72) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563

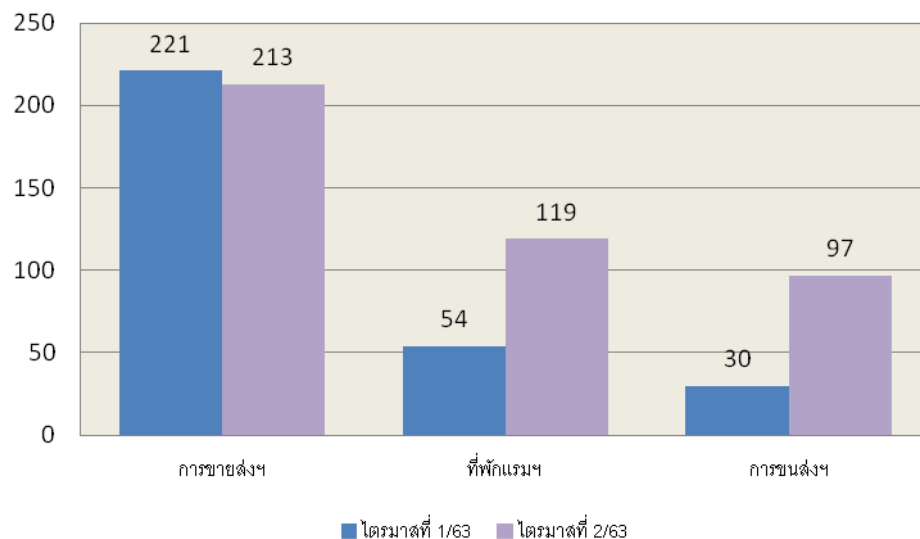


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อศึกษาจำนวนตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 213 อัตรา (ร้อยละ 36.59) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 119 อัตรา (ร้อยละ 20.44) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 97 อัตรา (ร้อยละ 16.66) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

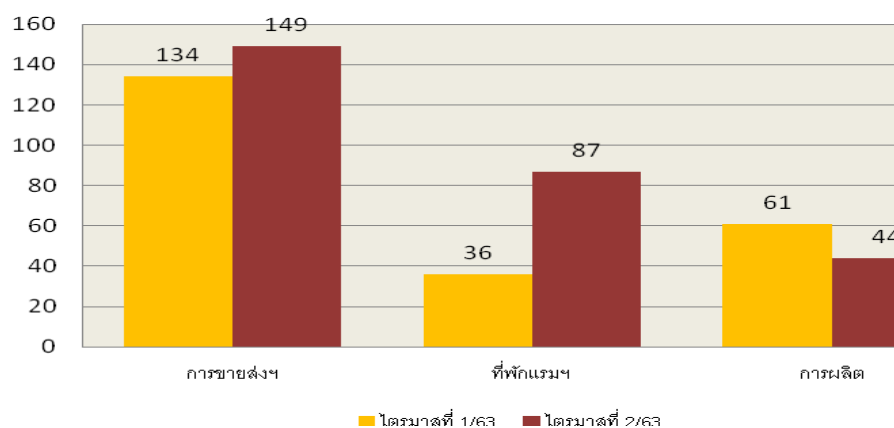
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 149 อัตรา (ร้อยละ 41.27) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 87 อัตรา (ร้อยละ 24.09) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) การผลิต จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 12.18) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 17 เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

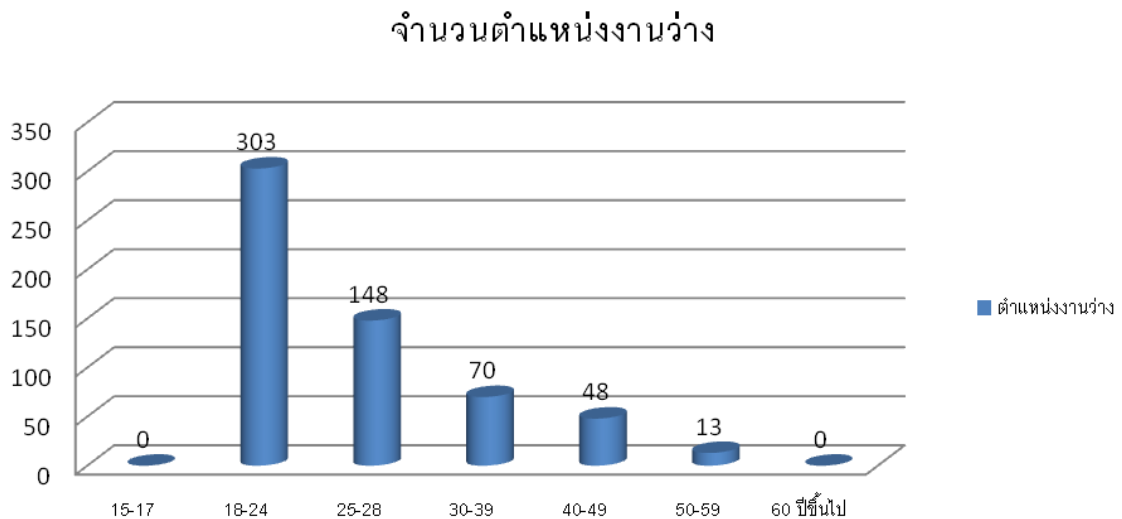


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 303 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 52.06 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 148 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.42 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 70 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.02 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 146 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 60.83 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 15-17 ปี , อายุ 25-29 ปี มีจำนวน 36 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 8 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.33 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามช่วงอายุ

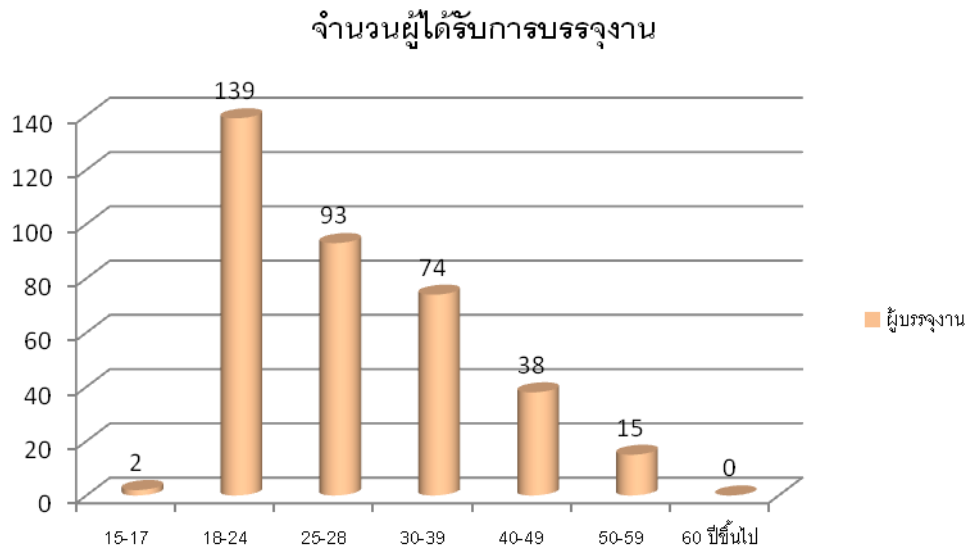


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 139 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.50 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 93 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.76 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 74 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.49 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด

แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามช่วงอายุ

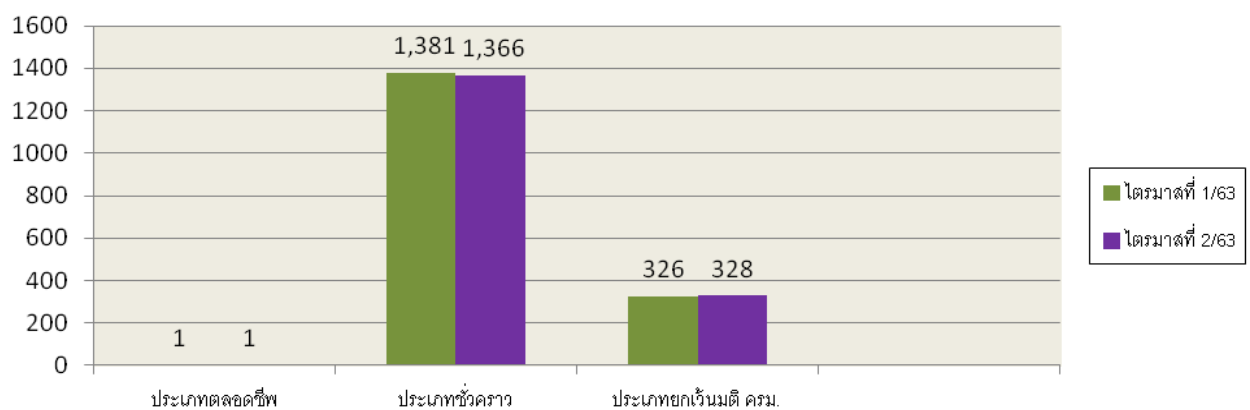


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,695 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,366 คน (ร้อยละ 80.58) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 328 คน (ร้อยละ 19.35) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด และประเภท ตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

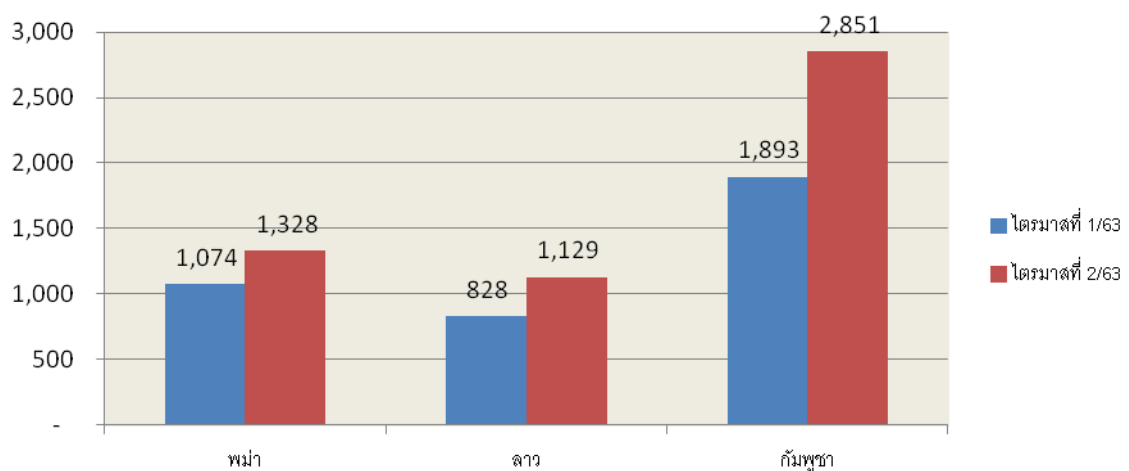


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 5,308 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 2,851 คน (ร้อยละ 53.71) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน 1,129 คน (ร้อยละ 21.26) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. และสัญชาติพม่า มีจำนวน 1,328 คน (ร้อยละ 25.01) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดก่อนายทะเบียนแล้ว



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้มีจำนวน 0 คน เป็นชาย 0 คน เป็นหญิง 0 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1		0	0	0	
2	ไม่มีแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศมาใช้บริการ	0	0	0	
3		0	0	0	
4		0	0	0	
	รวม	0	0	0	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) และเดินทางโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	0	0.00
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	-
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	-
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	0	-
6. Re-Entry	0	-
รวม	0	0.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

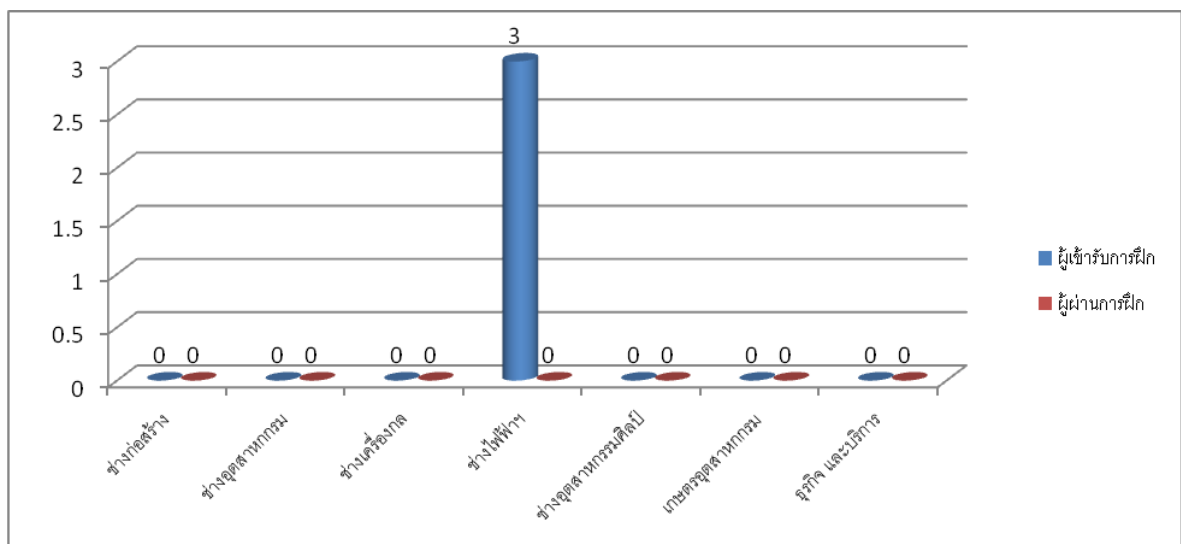
ในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 3 คน ผ่านการทดสอบ 0 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 0 คน

แผนภูมิที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



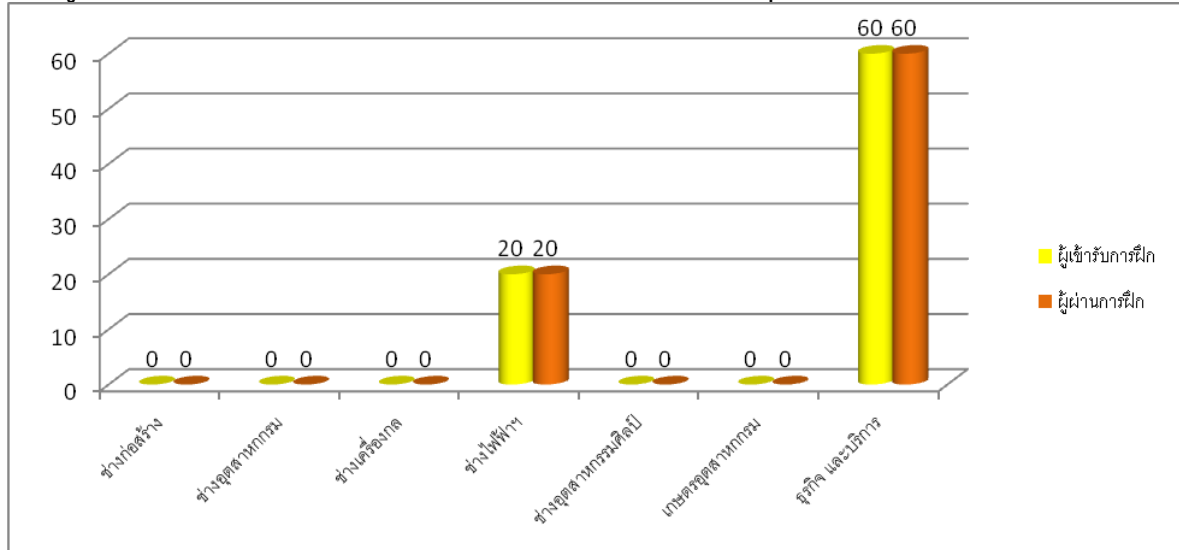
3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการพัฒนายกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน

ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 80 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 80 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 20 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 60 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 60 คน

แผนภูมิที่ 24 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



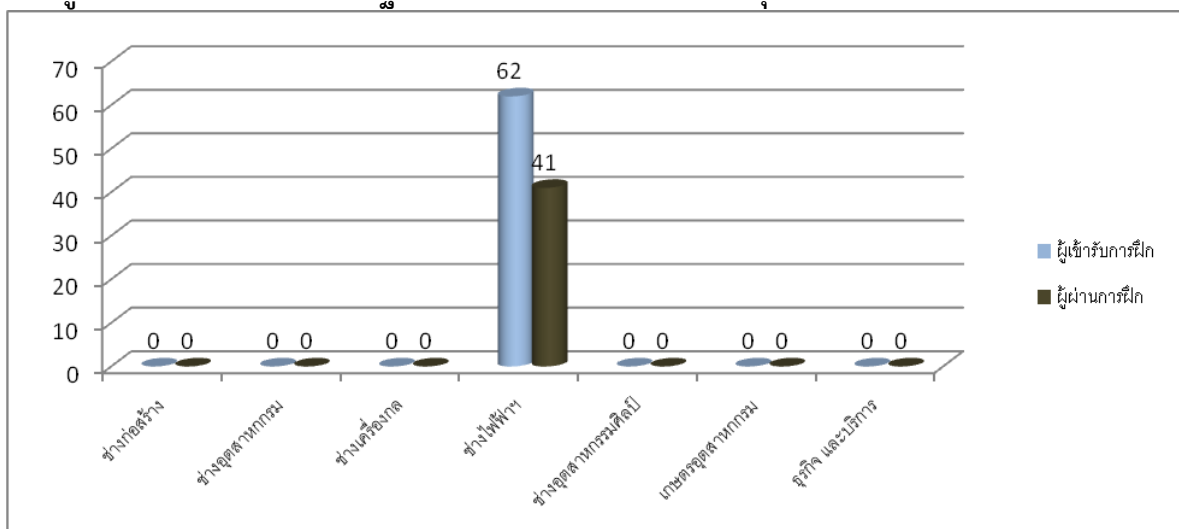
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้ มีจำนวน 62 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 41 คน

- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 62 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 41 คน

แผนภูมิที่ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

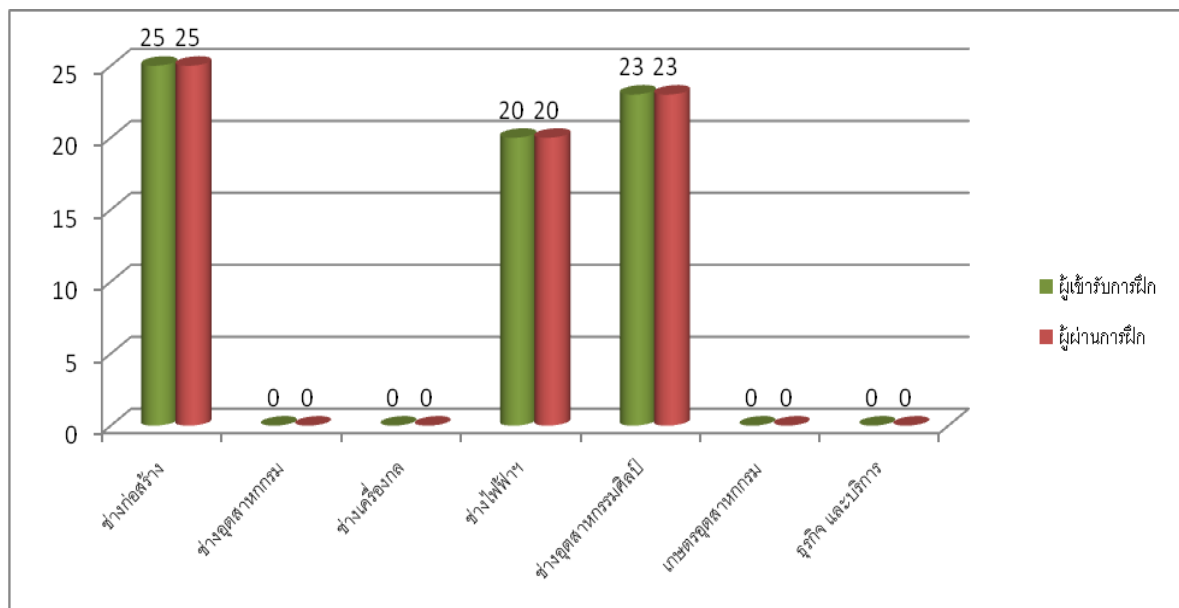


3.4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 68 คน มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 68 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 25 คน
- ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์ ,คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 20 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 23 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 23 คน

แผนภูมิที่ 26 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



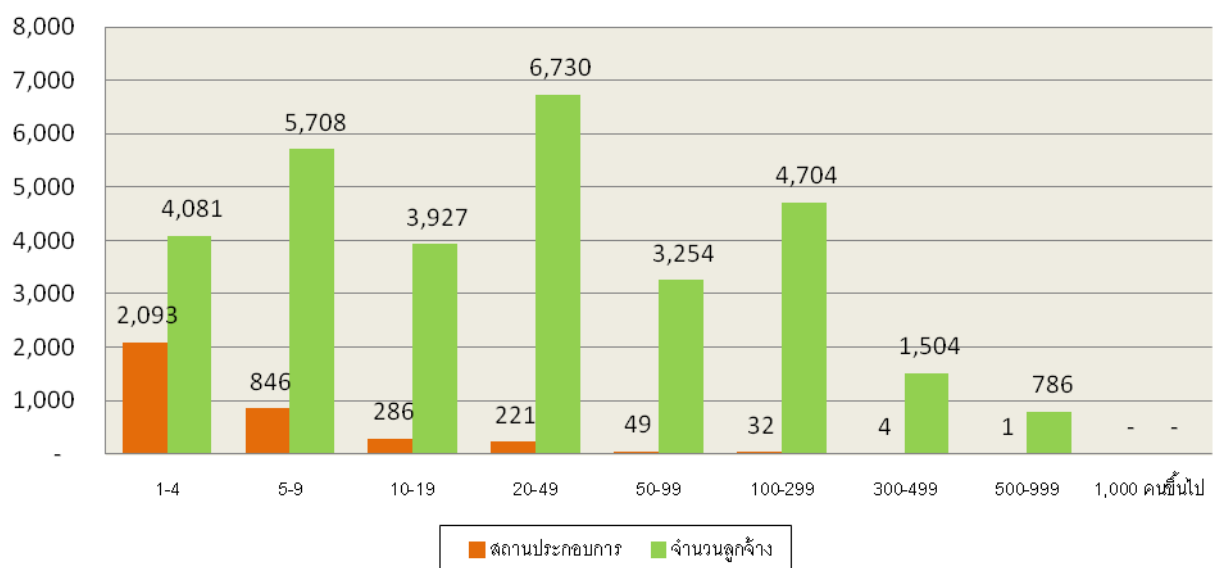
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และพัฒนามาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ การกิจการด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบการกิจการรวม 3,532 แห่ง ลูกจ้าง 30,694 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 2,093 แห่ง

แผนภูมิที่ 27 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในไตรมาสที่ 2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 99 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,287 คน จำแนกเป็นชาย 1,213 คน คิดเป็นร้อยละ 53.03 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด จำแนกเป็นหญิง 1,074 คน คิดเป็นร้อยละ 46.96 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เด็ก จำนวน 0 คน ร้อยละ 0.00 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.30 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.28 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.21 สถานประกอบการขนาด 1-4, 50-99 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และสถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.02 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2 ปี 2563

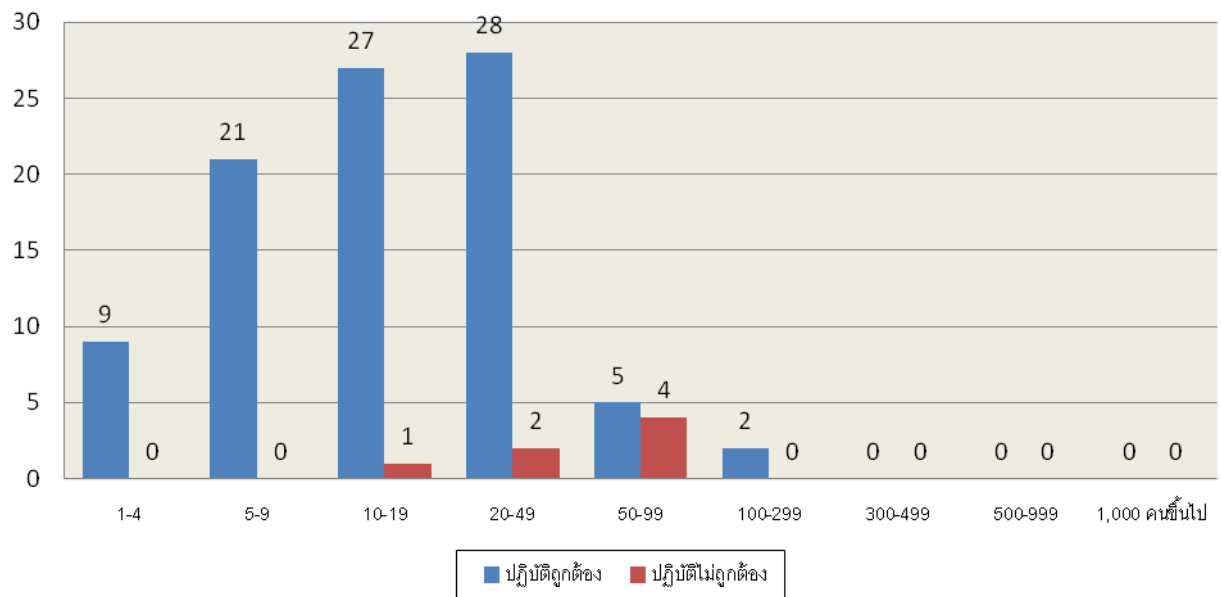
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	9	30
5 - 9 คน	21	158
10 - 19 คน	28	385
20 - 49 คน	30	902
50 - 99 คน	9	567
100-299 คน	2	245
300-499 คน	0	0
500-999 คน	0	0
1000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	99	2,287

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 99 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 92 แห่ง (ร้อยละ 92.92) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 7.07) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด



แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2563 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 874 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2563 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และประเภทการก่อสร้าง จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.88 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 84.44 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.55 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2/2563

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	-	-
2.การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4.การผลิต	9	8	1	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	-
6.การก่อสร้าง	4	4	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	15	12	3	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	5	4	1	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	4	1	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	2	2	-	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	2	1	1	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18.อื่น ๆ รับซื้อของเก่า	-	-	-	-
รวม	45	38	7	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}} \times 100$



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรียังมีการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะคอยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือเพิ่มงานก็จะมี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้าง แต่อย่างไรก็ตามในส่วนขององค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของสหภาพแรงงานของวิชาชีพ ส่วนองค์กรอื่นๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 84 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 209 คน

5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสนี้ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,955 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 0.84 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 73,246 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 25,990 คน คิดเป็นร้อยละ 35.48 ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

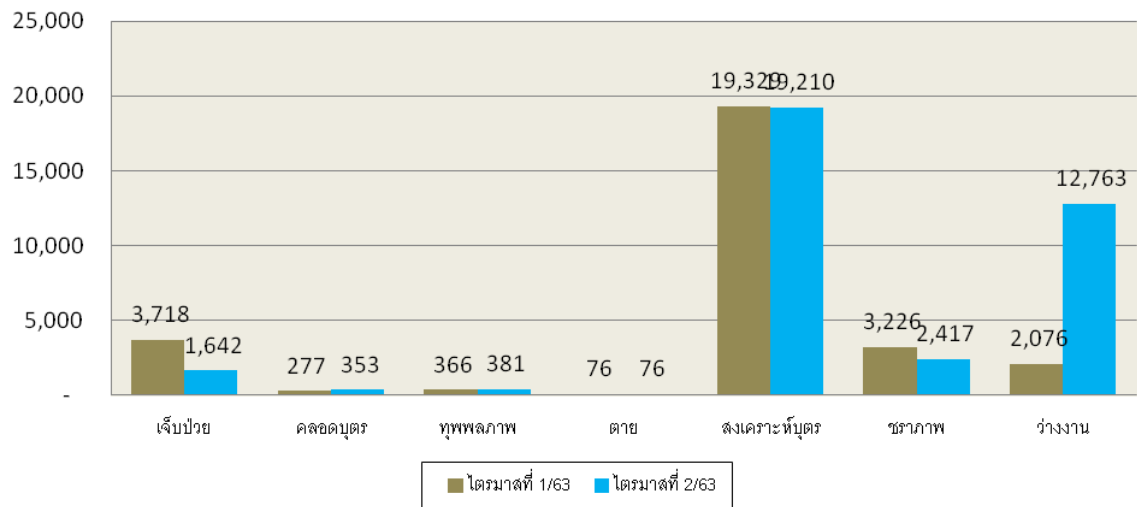
5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 36,842 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 49.70 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 36,404 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 97.53

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร 19,210 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 52.14 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 12,763 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 34.64 กรณีชราภาพ 2,417 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 6.56 กรณีเจ็บป่วย 1,642 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 4.45 กรณีทูพลภาพ 381 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.03 กรณีคลอดบุตร 353 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.95 และกรณีการตาย 76 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.20



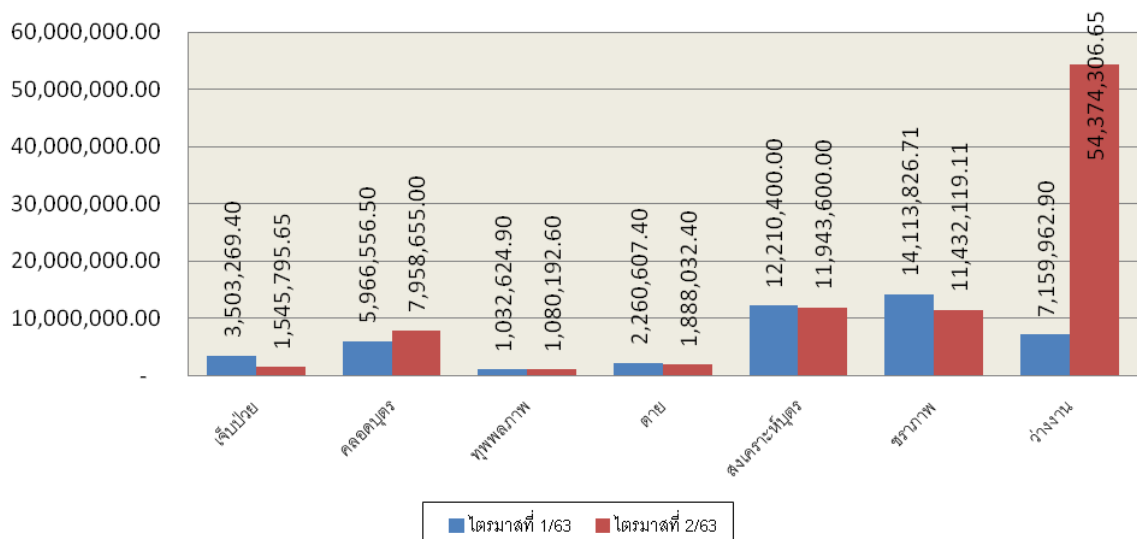
แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 90,222,701.41 บาท โดยมีกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 54,374,306.65 บาท (ร้อยละ 60.26) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร 11,943,600.00 บาท (ร้อยละ 13.23) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด และกรณีชราภาพ 11,432,119.11 บาท (ร้อยละ 12.67) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2563



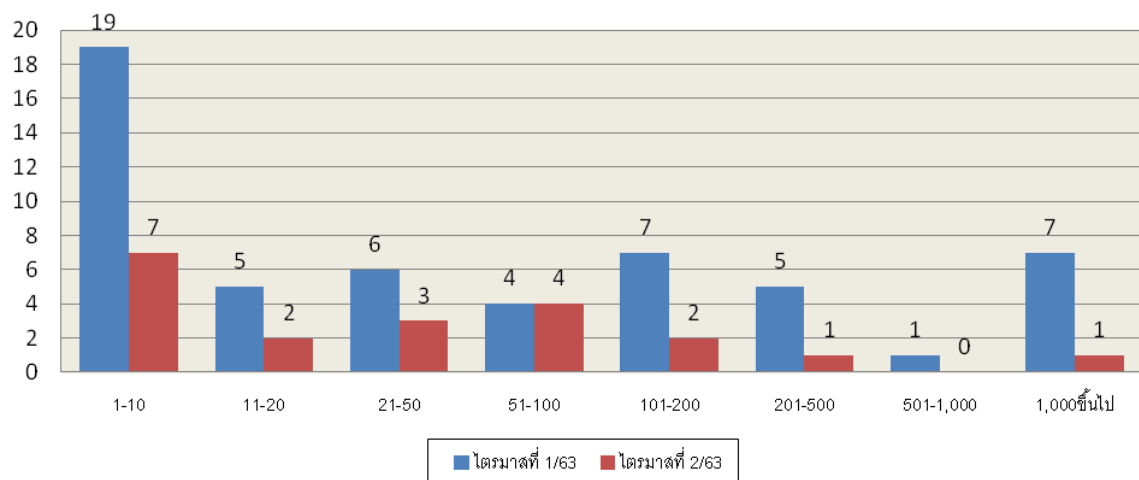
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 2 เดือนเมษายน – มิถุนายน พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 20 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1-10 คน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 35 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมดขนาด 51-100, จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 21-50 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 11-20 , 101-200 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 201-500 , 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด และขนาด 501-1,000 คน จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2563



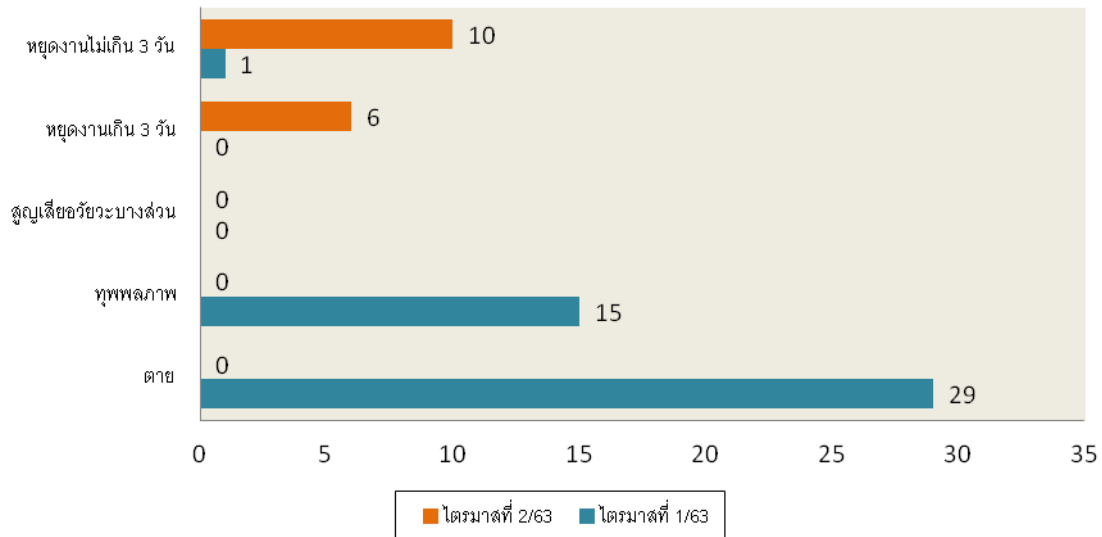
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 16 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5

แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 9 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ไตรมาสที่ 1/2563	ไตรมาสที่ 2/2563
1-10 คน	19	7
11-20 คน	5	2
21-50 คน	6	3
51-100 คน	4	4
101-200 คน	7	2
201-500 คน	5	1
501-1,000 คน	1	0
1,000 ขึ้นไป	7	1
รวม	54	20



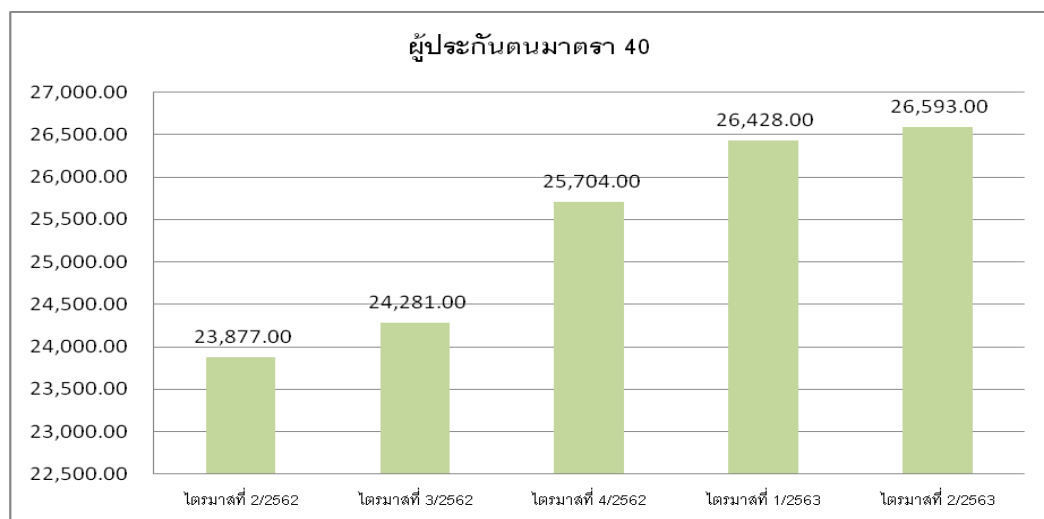
ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาสที่ 2/2563	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	81	860,290.25
2.ค่ารักษาพยาบาล	6	20,695.00
3.ค่าทำศพ	0	0.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	87	880,985.25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6. ผู้ประกันตนมาตรา 40

ผู้ประกันตนมาตรา 40 มีจำนวน 26,593 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 165 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	468,336	227,257	241,079
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	377,917	196,965	180,952
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	377,917	196,965	180,952
1.1.1 ผู้มีงานทำ	375,480	195,492	179,989
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,437	1,474	963
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	90,419	30,292	60,127
2.1 ทำงานบ้าน	24,441	1,337	23,104
2.2 เรียนหนังสือ	18,606	6,180	12,426
2.3 อื่นๆ	47,373	22,775	24,598
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี (ไม่อยู่ในวัยทำงาน)	97,778	50,375	47,403

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	148	50	384	582
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	218	281	-	499
บรรจุงาน (คน)	175	186	-	361

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	75	8	37
มัธยมศึกษา	232	76	98
ปวช.			
- พาณิชย	0	19	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	82	47	64
ปวส.			
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	4	0
- อื่นๆ	82	8	47
อนุปริญญา	49	2	0
ปริญญาตรี	62	76	115
ปริญญาโท	0	0	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	0	36	2
18 - 24	303	146	139
25 - 29	148	36	93
30 - 39	70	8	74
40 - 49	48	7	38
50 - 59	13	6	15
60 ปีขึ้นไป	0	1	0
รวม	582	240	361

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	0
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	0
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	0
5.นายจ้างพาไปทำงาน	0
6.Re-Entry	0
รวม	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 6 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ
ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1		0	0	0	
2	ไม่มีแรงงานที่ไปทำงาน	0	0	0	
3	ต่างประเทศมาใช้บริการ	0	0	0	
4		0	0	0	
5		0	0	0	
6		0	0	0	
	รวม	0	0	0	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	1,366
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4)และ(5)	328
รวม	1,695

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
1,328	1,129	2,851	5,308

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 2/2563			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	3	-	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	3	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 2/2563			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	20	-	20	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	21	39	21	39
รวม	41	39	41	39

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 11 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 2/2563			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	25	-	25	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	20	-	20	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	23	-	23
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	45	23	45	23

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 2/2563			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	62	-	41	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	62	-	41	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1 - 4 คน	9	18	12	-	30	9	-
5 - 9 คน	21	79	79	-	158	21	-
10 - 19 คน	28	207	178	-	385	27	1
20 - 49 คน	30	443	459	-	902	28	2
50 - 99 คน	9	373	194	-	567	5	4
100 - 299 คน	2	93	152	-	245	2	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	99	1,213	1,074	-	1,484	92	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	6	1	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	9	185	8	1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	12	1	-
6. การก่อสร้าง	4	119	4	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	15	301	12	3
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	47	4	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	138	4	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	21	1	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	2	18	2	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	27	1	1
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. อื่น ๆ รับซื้อของเก่า	-	-	-	-
รวม	45	874	38	7

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 15 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 2/2563

จำนวนผู้ประกันตน	73,246 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	36,126 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	10,527 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	26,593 คน
จำนวนสถานประกอบการ	3,955 คน
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาสที่ 2/2563	
	ราย	จำนวนเงิน
1. เจ็บป่วย	1,642	1,545,795.65
2. คลอดบุตร	353	7,958,655.00
3. ทูพพลภาพ	381	1,080,192.60
4. ตาย	76	1,888,032.40
5. สงเคราะห์บุตร	19,210	11,943,600.00
6. ชราภาพ	2,417	11,432,119.11
7. ว่างงาน	12,763	54,374,306.65
รวม	36,842	90,222,701.41

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 2/2563	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	81	860,290.25
2. ค่ารักษาพยาบาล	6	20,695.00
3. ค่าทำศพ	0	0.00
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	87	880,985.25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2/2563
1. ตาย	0
2. ทุพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	6
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	10
รวม	16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ไตรมาสที่ 2/2563
1-10 คน	7
11-20 คน	2
21-50 คน	3
51-100 คน	4
101-200 คน	2
201-500 คน	1
501-1,000 คน	0
1,000 ขึ้นไป	1
รวม	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาสที่ 2/2563	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
84	209

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นางประไพพรรณ ลุ่มจันทร์ | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางวิจิตรา ตุ่มวิจิตร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นายฐากูร เขยสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. จำสืบเอกญนนท์วาทิ จุฑาวรรณา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 5. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมพู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 6. นางสาวธิฤทัย วิถีเจริญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 7. นางสาวชนากานต์ กิ่งแก้ววัฒนา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |