



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คำนำ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และเพื่อใช้ประโยชน์ในการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัด/กรม/กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณสำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ในการให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	7
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	11
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2564	20
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	24
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	32
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	41
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	49
4) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	56

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จังหวัดจันทบุรีตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,961,250 ไร่ อาณาเขตด้านทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา และสระแก้ว ด้านทิศใต้ติดต่อกับอ่าวไทย ด้านทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดตราดและประเทศกัมพูชา และด้านทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดระยองและอ่าวไทยมีแนวเขตติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชาประมาณ 86 กิโลเมตร และมีแนวชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 87 กิโลเมตร มี 10 อำเภอ 76 ตำบล 731 หมู่บ้าน 33 ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 42 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง

1.2 ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์

“จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง”

พันธกิจ

1. พัฒนาและส่งเสริมผลผลิตสินค้าทางการเกษตรของจังหวัดให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล
2. พัฒนาการค้าขายแดนให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจที่เติบโต ยกกระตือรือร้นการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีความมั่นคงทางสังคมบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ใช้อย่างสมดุลและยั่งยืน

ประเด็นพัฒนาจังหวัดจันทบุรี

จังหวัดจันทบุรี ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 จำนวน 4 ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากลและขยายฐานการตลาดนานาชาติ

- วัตถุประสงค์ :**
1. โครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรครอบคลุมพื้นที่การเกษตร
 2. ลดต้นทุนการผลิตให้กับเกษตรกร
 3. มีการแปรรูปสินค้ามากขึ้นเพื่อดูดซับผลผลิต
 4. เพิ่มช่องทางการตลาด

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคเกษตร

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแปลง/ฟาร์ม/สถานประกอบการแปรรูปสินค้าเกษตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนา : 1. เพิ่มศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตร

2. ยกระดับคุณภาพการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรให้ได้

มาตรฐานสากล

3. เพิ่มช่องทางการตลาด การจำหน่ายสินค้าเกษตรทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 สร้างเสริมบริการขั้นพื้นฐานด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และอัญมณี สู่เศรษฐกิจมูลค่าสูง

วัตถุประสงค์ : มูลค่าการค้าชายแดน การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าชายแดน และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคบริการ

แนวทางการพัฒนา : 1. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของพื้นที่แนวชายแดน

2. พัฒนาปัจจัย/โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ

3. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการค้าชายแดน การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ

4. ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวเชิงรุก

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และชุมชนมั่นคงปลอดภัย

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 อัตราการเจ็บป่วยด้วย 5 โรค ไม่เรื้อรังที่สำคัญลดลง

ตัวชี้วัดที่ 2 อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนต่อประชากรแสนคนลดลง

ตัวชี้วัดที่ 3 ค่าดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index : HAI) เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 1. ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะของประชาชนทุกช่วงวัย

2. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของประชาชน

3. ส่งเสริมการศึกษา อาชีพ และสวัสดิการสังคม

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ : ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูอย่างเป็นระบบ และสมดุลและมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่จังหวัด (เพิ่มขึ้น)

ตัวชี้วัดที่ 2 สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา : 1. สร้างจิตสำนึกและความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ปกป้อง อนุรักษ์ และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็น

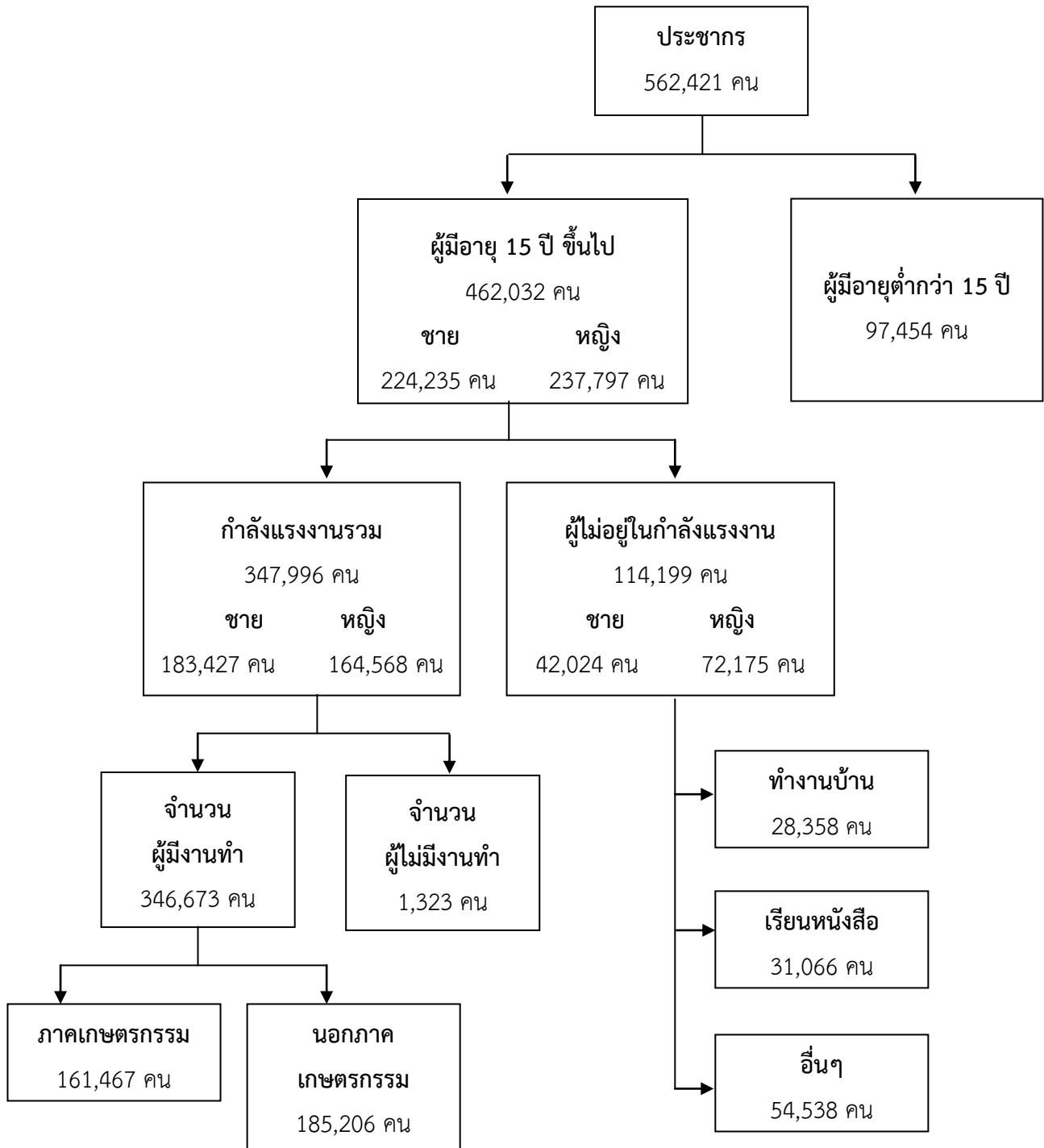
ระบบและสมดุล

3. ยกระดับการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในพื้นที่

ความสอดคล้องเชื่อมโยงของประเด็นการพัฒนาของจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		การสร้างความสามารถในการแข่งขัน		การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม							
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12		การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ											
ทิศทางการพัฒนาภาค		พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษที่ดีและทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน		พัฒนาภาคตะวันออกให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล		ปรับปรุงมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว		พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนให้เป็น ประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อน บ้านให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน		แก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและ จัดระบบการบริหารจัดการมลพิษ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			
ทิศทางการพัฒนา กลุ่มจังหวัด ตอ.2		1. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ และวัฒนธรรม		2. เพิ่มขีดความสามารถด้านการค้า และการค้าชายแดน เชื่อมโยง EEC และประเทศเพื่อนบ้าน		3. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต การแปรรูป การตลาด สินค้าเกษตร (ผลไม้ ปศุสัตว์และประมง สมุนไพรไทย) คุณภาพปลอดภัย อย่างครบวงจร อย่างครบวงจรอย่างครบวงจร		4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา และปกป้อง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน		5. พัฒนาศักยภาพมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความมั่นคงปลอดภัย		6. เพิ่มขีดความสามารถด้านอุตสาหกรรมและการลงทุน	
วิสัยทัศน์จังหวัด		จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง											
ศักยภาพการพัฒนา		แหล่งผลิตอาหารและผลไม้เพื่อการส่งออก		ศูนย์กลางการค้า การลงทุนชายแดน แหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล ศูนย์กลางธุรกิจอัญมณีที่มีชื่อเสียง		ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน และส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต		ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและบริหารจัดการอย่างสมดุลและยั่งยืน					
ประเด็นการพัฒนา		1. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานสากล และขยายฐานการตลาดนานาชาติ		2. สร้างเสริมและยกระดับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ สู่เศรษฐกิจมูลค่าสูง		3. พัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		4. พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน					
ตัวชี้วัด		1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นแปลง/ฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย 25) 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคการเกษตร (เป้าหมาย 25)		1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคอุตสาหกรรม (เป้าหมาย 25) 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคบริการ (เป้าหมาย 25)		1. อัตราการเจ็บป่วยด้วย 5 โรคไม่เรื้อรังที่สำคัญลดลง 2. อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนต่อประชากรแสนคนลดลง		1. สัดส่วนพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่จังหวัด (เพิ่มขึ้น) 2. สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องเพิ่มขึ้น					
กลุ่มโครงการ	ต้นทาง	● พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ● เพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งและกระจายสินค้าทางการเกษตร		● ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ของพื้นที่แนวชายแดน ● พัฒนาปัจจัยโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอและได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ		● พัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองสำคัญของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม ● เพิ่มศักยภาพชุมชนด้านอาชีพและรายได้ในลักษณะของเศรษฐกิจสร้างสรรค์โดยขยายผลจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		● ปกป้อง อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติโดยชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อให้พื้นที่ป่าไม้และแหล่งน้ำมีความหลากหลายความอุดมสมบูรณ์					
	กลางทาง	● พัฒนาสินค้าเกษตรให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น (แปรรูป, วิจัย และพัฒนา) ● เพิ่มประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตของเกษตรกร เพื่อลด ต้นทุนการผลิต		● ยกระดับมาตรฐานการผลิตและการตลาดของอุตสาหกรรมอัญมณี และเครื่องประดับให้มีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ● ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีปริมาณและคุณภาพรองรับประชาคมอาเซียน		● เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน		● พัฒนาองค์ความรู้สร้างจิตสำนึกส่งเสริมการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลและใช้ประโยชน์คุ้มค่า					
	ปลายทาง	● ส่งเสริมการตลาด การประชาสัมพันธ์ และการสร้างเครือข่าย		● ส่งเสริมด้านการค้าการลงทุน และการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างและขยายการตลาดการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน ● ยกระดับศักยภาพการตลาดและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวเชิงรุก		● ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุข/การศึกษา							

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



หมายเหตุ ที่มา : ข้อมูลสรุปผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรีของสำนักงานสถิติ
จังหวัดจันทบุรี ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2562

2) ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการในจังหวัดจันทบุรี
จำนวนลูกจ้างตามขนาดสถานประกอบการของจังหวัดจันทบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	2,112	2,378	1,710	41	4,129
5 – 9 คน	851	3,017	2,714	13	5,744
10 – 19 คน	295	1,907	2,148	3	4,058
20 – 49 คน	226	3,726	3,117	3	6,846
50 – 99 คน	47	1,874	1,277	2	3,153
100 – 299 คน	30	2,252	2,166	-	4,418
300 – 499 คน	4	655	849	-	1,504
500 – 999 คน	1	115	671	-	786
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	3,566	15,924	14,652	62	30,638

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

สถานประกอบกิจการในจังหวัดจันทบุรี
แยกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	117	610
2. การประมง	246	1,243
3. การทำเหมืองแร่	9	88
4. การผลิต	329	5,100
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	34	496
6. การก่อสร้าง	251	2,148
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,553	10,804
8. โรงแรม และภัตตาคาร	314	3,037
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	123	1,414
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	252	1,752
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	176	1,599
12. การศึกษา	14	182
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	36	1,402
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	109	698
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3	3
รวม	3,566	30,576

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

2.2 แรงงานในระบบและนอกระบบ

2.2.1 ผู้ประกันตน

ผู้ประกันตน	จำนวน (คน)
มาตรา 33	33,594
มาตรา 39	10,660
มาตรา 40	27,004

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

ณ เดือน ตุลาคม 2563

2.2.2 แรงงานนอกระบบ

ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	120,779	53.43
หญิง	105,287	46.57
รวม	226,066	100.00

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2562

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2.3 แรงงานต่างด้าว

ที่	กลุ่มแรงงานต่างด้าว	จำนวน		สัญชาติ			หมายเหตุ
		นายจ้าง (ราย)	คนต่างด้าว (คน)	เมียนมา (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
1	นำเข้า MOU	4,665	16,996	597	7,111	9,288	
2	บัตรชมพู มติ ครม. 4 ส.ค.63	854	1,816	63	615	1,138	
3	มาตรา 64	1,828	6,658	-	-	6,758	
4	บัตรชมพู OSS	2,277	5,678	1,394	1,206	3,078	
	รวม	9,624	31,284	2,054	8,932	20,262	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ณ เดือนตุลาคม 2563

2.4 แรงงานไปทำงานต่างประเทศ

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	สหรัฐอเมริกา	1	0	1	ช่างเชื่อม
2	-	-	-	-	-
3	-	-	-	-	-
4	-	-	-	-	-
5	-	-	-	-	-
6	-	-	-	-	-
7	-	-	-	-	-
	รวม	1	0	1	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี
 ณ เดือนตุลาคม 2563

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์

กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่แรงงานผลิตภาพสูง สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่
2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของ ภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ
3. คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วม และความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ
4. พัฒนานโยบายให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากำลังคนให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อมีงานทำที่ดี รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม 5 ปี)	กลยุทธ์
1. ตลาดแรงงานมีกำลัง แรงงานที่เพียงพอทั้งเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ 2. แรงงานได้รับการจ้าง งานที่เหมาะสมและเป็น ธรรม	1. อัตราการว่างงานลดลง 2. ร้อยละการมีงานทำของ ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน 3. อัตราการบรรจุนานต่อ ผู้สมัครงาน 4. ผู้ได้รับการรับรองคุณวุฒิ วิชาชีพ และผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 5. ผู้สูงอายุวัยต้น คนพิการ และผู้ต้องขังมีงานทำและ รายได้ที่เหมาะสมกับ ศักยภาพ 6. ผู้เรียนในระบบทวิ ภาคีเพิ่มขึ้น	1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความ พร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัด ในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มี คุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและ อนาคต พร้อมทั้งชี้แจงผู้ประกอบการให้ได้ ทราบเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสม ให้กับบุตรหลาน 1.2 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความ พร้อมในการเข้าทำงาน 1.3 พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ต้องขังเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ(ในรูปแบบประชารัฐ) 1.4 ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กำลัง แรงงานไทยที่ประสงค์ทำงานใน ประเทศและต่างประเทศ 1.5 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ สอดคล้องกับความต้องการและบริบท ของจังหวัด 1.6 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอก จากการหางานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของ ภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม5 ปี)	กลยุทธ์
1. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ 2. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 3. แรงงานของจังหวัดจันทบุรีได้มีโอกาสยกระดับและได้เข้าทำงานในสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล	1. ผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น 2. จำนวนแรงงานมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับความต้องการตลาดงาน 3. แรงงานที่ขอเทียบโอนประสบการณ์และความรู้เพื่อขอรับวุฒิ ปวช. และปวส. เพิ่มขึ้น 4. ร้อยละของแรงงานฝีมือในสาขาและเข้ากลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญที่เพิ่มขึ้น 5. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย	2.1 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการกิจการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย 2.2 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานรองรับอุตสาหกรรมสมัยใหม่และตลาดงาน 2.3 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 2.4 พัฒนาสถานประกอบการ SMEs เศรษฐกิจชุมชน ให้มีผลิตภาพสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
โดยการมีส่วนร่วม และความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม5 ปี)	กลยุทธ์
1. แรงงานมีหลักประกันสังคม ที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้รับความคุ้มครองและสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย	1. ร้อยละของสถานประกอบการ กิจการที่ตรวจพบไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงานได้ ดำเนินการให้ถูกต้อง 2. สถานประกอบการกิจการที่เข้า สู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 – 2553) 3. จำนวนแรงงานนอกระบบ ประกันสังคมตามนโยบาย หนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านของ กระทรวงแรงงาน	3.1 ส่งเสริมความร่วมมือของสถาน ประกอบการในการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 3.2 ค้ำครองแรงงานให้ได้รับ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน 3.3 ส่งเสริมและผลักดันให้แรงงาน นอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม ในเชิงบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและ (เป้าหมายรวม5 ปี)	กลยุทธ์
1. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาลสามารถรองรับการให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น	1. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับ การแก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล 2. คะแนนการประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใสในการดำเนินการ 3. ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการใน การกิจของหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานในจังหวัด	4.1 พัฒนาการบริหารจัดการที่มี คุณ ภาพ ได้ มา ต ร ฐ า น 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีด สมรรถนะสูงสามารถรองรับการ เปลี่ยนแปลง 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลด้าน แรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ ทันสมัย 4.4 บูรณาการการทำงานด้าน แรงงานในการขับเคลื่อน นโยบายและแก้ไขปัญหาด้าน แรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3.2 โครงสร้างและการกิจ

โครงสร้าง/การกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี
3. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

1.1 ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งประสาน สนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ในพื้นที่จังหวัดให้เป็นรูปธรรมและบรรลุผล

1.2 จัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และเสนอข้อกำหนดข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางการทำงานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด

1.3 กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

1.4 เป็นศูนย์รวม (Focal point) สารสนเทศและองค์ความรู้ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

1.5 อำนวยความสะดวกและดำเนินการจัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน

1.6 ดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่จังหวัดมอบหมาย

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

2.1 การบริการจัดหางานในประเทศ

2.2 การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2.3 การแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ

2.4 การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

2.5 การคุ้มครองคนหางาน

3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี มีหน้าที่

ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ตามที่ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2547 และนโยบายรัฐบาล ตลอดจนภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

3.1 การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

3.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3.3 การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

3.4 การส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.5 การเพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

4.1 งานด้านคุ้มครองแรงงาน

- ตรวจแรงงานทั่วไป แรงงานหญิงและเด็ก เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

- รับและวินิจฉัยคำร้อง
- ให้คำปรึกษา แนะนำข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก่ผู้รับบริการ
- รับสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

4.2 งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

- ตรวจความปลอดภัย เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับความปลอดภัยในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

- ให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้างและผู้ใช้แรงงานถือปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
- กำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
- ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

4.3 งานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

งานแรงงานสัมพันธ์

- ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์
- ติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

งานสวัสดิการแรงงาน

- ดำเนินการให้นายจ้าง จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ตามที่กฎหมายกำหนด

- กำกับดูแล ให้นายจ้างจัดสวัสดิการตามกฎหมายกำหนด

- กำกับดูแล ให้นายจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการหรือคณะกรรมการลูกจ้างปฏิบัติตามสัญญาที่ได้ตกลงกัน

4.4 การกิจรอง มีงานด้านวิชาการ

- จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

- จัดให้มีการทำแผนงาน ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ให้ทันสมัยรวมถึงการรายงานข้อมูลสถิติต่างๆ

- เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ให้การสนับสนุนวิชาการด้านแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน และหน่วยงานอื่นๆ

- งานกิจกรรมโครงการต่างๆ ตามนโยบายกระทรวง/ กรม/ จังหวัด

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่

5.1 ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

5.2 ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน

5.3 เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป

5.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และจ่ายเงินทดแทน ตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน

5.5 ตรวจสอบและดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน

5.6 ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนตามโครงสร้างประกันสังคม

3.3 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สนพ.			สสค.			สปจ.			*			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	-	4	4	0	4	4	2	5	7	3	5	8	2	10	11	-	-	-	34
อำนวยการระดับสูง	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	3
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	2	2	1	-	1	1	-	1	-	1	1	-	-	-	5
ชำนาญการ	-	2	2	-	1	1	1	1	2	1	1	2	-	6	6	-	-	-	13
ปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	3	2	-	2	-	-	-	7
ชำนาญงาน	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	2	2	-	-	-	5
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	2	1	3	5	-	5	1	-	1	-	1	1	-	-	-	12
3. พนักงาน ราชการ	1	-	1	-	4	4	-	3	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	10
ปริญญาตรี	1	-	1	-	4	4	-	2	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	9
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1
ปวช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พนักงาน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	15	25	-	-	-	25
ระดับ 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	13	-	-	-	13
ระดับ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	6	-	-	-	6
ระดับ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2
ระดับ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	-	-	4
5. พนักงาน จ้างเหมา	1	3	4	7	5	12	-	-	-	4	2	6	-	-	-	-	-	-	22
ปริญญาตรี	-	1	1	3	3	6	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-	-	-	10
ปวส.	-	-	-	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
ปวช. / ต่ำกว่า	1	2	3	2	-	2	-	-	-	2	1	3	1	-	1	-	-	-	9
6. ลูกจ้างชั่วคราว **	-	-	-	-	12	12	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
รวม	3	8	11	9	26	35	7	9	16	9	9	18	13	26	39	-	-	-	119

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ
จังหวัดจันทบุรี

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,399,873	1,399,873	171,500	-	1,103,993	124,380	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	560,720	560,720	189,610	47,700	276,610	46,800	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,338,700	3,338,700	-	174,000	2,924,700	240,000	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	434,550	434,550	229,490	-	-	205,060	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	145,300	145,300	-	-	-	145,300	-	-	-
รวม		5,879,143	5,879,143	590,600	221,700	4,305,303	761,540	-	-	-

ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวสมลักษณ์ อำนวยประเสริฐ หมายเลขโทรศัพท์ 039-301297 E-mail molchan2557@gmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (กพร.)
- (6) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สป.)
- (4) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

แผนงบจังหวัด

แผนงบอื่นๆ

4) สรุปงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ จังหวัดจันทบุรี

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,399,873	1,399,873	171,500	-	1,103,993	124,380	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	560,720	560,720	189,610	47,700	276,610	46,800	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	3,338,700	3,338,700	-	174,000	2,924,700	240,000	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	434,550	434,550	229,490	-	-	205,060	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	145,300	145,300	-	-	-	145,300	-	-	-
รวม		5,879,143	5,879,143	590,600	221,700	4,305,303	761,540	-	-	-

ผู้รวบรวมข้อมูล นางสาวลักษณ์ อำนวยประเสริฐ หมายเลขโทรศัพท์ 039-301297 E-mail molchan2557@gmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและ
งบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 85,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์

คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1			1										สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	85,000													
	1.1 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่ การปฏิบัติ	แผน	1			1										
	งบประมาณ	บาท	85,000			21,250			21,250			21,250		21,250		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 86,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 540 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
2	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง	540													สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	86,500													
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกีย ยาเสพติด	คน	540			60	60	60	60	60	60	60	60	60		
	งบประมาณ	บาท	86,500								33,700	18,000	34,800			
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ	แห่ง		←			ไม่ได้รับแจ้งจัดสรรงบประมาณ						→			
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,103,993 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,660 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
4	กิจกรรมหลักที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ ได้รับบริการด้านแรงงาน	ครั้ง/คน	6/3,826													สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	810,293													
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการด้าน แรงงาน															
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงาน ใน พื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	2,660	254	254	254	254	254	250	190	190	190	190	190	190	
	งบประมาณ	บาท	60,600	← 15,150 →			← 15,150 →			← 15,150 →			← 15,150 →			
	1.1.2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	ครั้ง/คน	12/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	1/76	
	งบประมาณ	บาท	547,200	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	45,600	
1.1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินเทพวรางกูรโดย อาสาสมัครแรงงานร่วมใจพัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง	1										1				
งบประมาณ	บาท	5,130										5,130				
1.1.4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจการ กระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1								← 1 →						
งบประมาณ	บาท	48,640								← 48,640 →						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
	กิจกรรมรอง 1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน															
	1.2.1 การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	ครั้ง	1			1										
	งบประมาณ	บาท	3,000			3,000										
	1.2.2 การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คน		←			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ			→						
	งบประมาณ	บาท														
	1.2.3 การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1	← 1 →												
	งบประมาณ	บาท	1,180	← 1,180 →												

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
	1.2.4 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	เรื่อง	1	← 1 →												
	งบประมาณ	บาท	47,900	← 9,600 →			← 9,600 →			← 14,350 →			← 14,350 →			
	1.2.5 การพัฒนาระบบการเชิงบูรณาการ ส่งเสริม ความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน (คัดกรอง/ส่งต่อ)	คน	1,090	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	90	90	
	งบประมาณ	บาท	89,800	← 22,450 →			← 22,450 →			← 22,450 →			← 22,450 →			
	1.2.6 การพัฒนาระบบการเชิงบูรณาการ ส่งเสริม ความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน (การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์)	ครั้ง	1							← 1 →						
	งบประมาณ	บาท	6,843							← 6,843 →						
	1.2.7 การพัฒนาระบบการเชิงบูรณาการ ส่งเสริม ความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน (พนักงานขับรถยนต์)	ครั้ง														
	งบประมาณ	บาท		←			ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ			→			→			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	293,700													
	กิจกรรมรอง 2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเดือนภัยด้านแรงงาน															
	2.1.1 สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	แห่ง	208						208							
	งบประมาณ	บาท	20,800						20,800							
	2.1.2 การจัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	เล่ม	5		1			2			1			1		
	งบประมาณ	บาท	189,000	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	15,750	
	กิจกรรมรอง 2.2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน															
	2.2.1 โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2563-2565)	แผน	1	1												
	งบประมาณ	บาท	14,000	14,000												
	2.2.2 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด															

2.2.2.1 การประชุมอนุกรรมการฯ ค่าจ้าง จังหวัด	ครั้ง	2								1		1	
งบประมาณ	บาท	45,900								22,950		22,950	
2.2.2.2 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น	ครั้ง/ชุด	1/200								1/200			
งบประมาณ	บาท	24,000								24,000			
งบประมาณต้นสังกัด													

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 124,380 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,261 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1													สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	39,600													
	1.1 ค่าใช้จ่ายโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	แผน	1	← 1 →												
	งบประมาณ	บาท	39,600	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	
	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	คน	2,261													สรจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	84,780													
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงาน นอก	คน	2,261				300	300	300	300	300	300	300	161		
	ระบบ	บาท	84,780	← 42,390 →						← 42,390 →						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลผลิต -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 276,610 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 17,664 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	คน	15,320	5,100	5,100	5,120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	16,000	5,250	5,250	5,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12	กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่าง ด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	15,000	5,000	5,000	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	11,300	3,750	3,750	3,800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	คน	15,000	5,000	5,000	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		ครั้ง	17,850	5,950	5,950	5,950	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	11,300	3,750	3,750	3,800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
13	กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน	320	100	100	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		แห่ง	100	30	30	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	4,700	1,500	1,500	1,700	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	คน	320	100	100	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		แห่ง	100	30	30	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	45,000	15,000	15,000	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลผลิต -

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	1,175	1,050	1,050	950	750	750	750	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	59,100	1,800	1,990	1,685	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14	กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	800	300	300	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	5,100	1,800	1,800	1,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อการป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	คน	800	300	300	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	5,100	1,800	1,800	1,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
15	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
16	กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	375	0	190	185	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	54,000	0	27,000	27,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	คน	375	0	190	185	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	16.1 นายจ้าง	คน	125	0	65	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	16.2 แรงงานต่างด้าว	คน	250	0	125	125	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	54,000	0	27,000	27,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงาน ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลผลิต -

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	1,169	395	394	380	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	201,510	67,170	67,170	67,170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
17	กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	1,169	395	394	380	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	1,169	395	394	380	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	คน	1,169	395	394	380	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	17.1 แจ้งเข้าทำงาน	คน	49	20	19	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	17.2 ขอใบอนุญาตทำงาน	คน	145	50	50	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	17.3 จำนวนผู้เข้าอบรม นายจ้าง/ลูกจ้าง	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	17.4 ขอรับคำปรึกษา	คน	975	325	325	325	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 189,610 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 7,273 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
	กิจกรรมที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	823	95	92	135	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	189,610	61,900	61,900	65,810	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	262	90	90	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	91,500	30,500	30,500	30,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	โครงการนัดพบแรงงานย่อย	คน	50	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	5,000	0	0	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการหางานในประเทศ	คน	1	← →												
	งบประมาณ	บาท	45,000	15,000	15,000	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	10	5	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	48,110	16,400	16,400	15,310	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	4.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	4.2 กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยูวแรงงาน	คน	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	4.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	4.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	1	← →												
5	โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	500	160	160	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
	กิจกรรมที่ 3 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	6,450	2,150	2,150	2,150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	6,450	2,150	2,150	2,150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7.1	กิจกรรมรวบรวมข้อมูลภาวะตลาดแรงงาน	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7.2	กิจกรรมรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7.3	กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 47,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,490 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
8	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	910	110	390	388	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	40,900	1,000	3,800	40,600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	910	110	390	388	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	40,900	1,000	3,800	40,600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	580	0	280	350	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	5,800	0	2,800	7,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	8.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	580	0	280	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	5,800	0	2,800	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	8.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและ ผู้ต้องขัง	คน	50	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	4,500	0	0	4,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	8.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
9	แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	310	110	110	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	3,000	1,000	1,000	1,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	9.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณี ว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	280	100	100	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

9.2 กิจกรรมศูนย์เครือข่ายเพื่อการทำงานแบบครบวงจร	คน	30	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
งบประมาณ	บาท	3,000	1,000	1,000	1,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์
 แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต -

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
10	แนะแนวอาชีพให้ผู้ที่ไม่มีอยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	20	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	32,100	0	0	32,100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	10.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	รุ่น	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		คน	20	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	32,100	0	0	32,100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	10.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	คน	580	200	200	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	6,800	2,300	2,300	2,200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	คน	580	200	200	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	6,800	2,300	2,300	2,200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหา งานเพื่อคนไทย	คน	580	200	200	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	6,800	2,300	2,300	2,200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต -
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 46,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 64 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
19	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	64	0	43	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สจจ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	46,800	0	40,900	5,900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ ผู้สูงอายุ	คน	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	35,000	0	35,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุ	คน	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	35,000	0	35,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	35,000	0	35,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
--	----------	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต -

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
18	กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	44	0	23	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณรวม	บาท	11,800	0	5,900	5,900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	คน	44	0	23	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	11,800	0	5,900	5,900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	18.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของ ผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	43	0	23	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	11,800	0	5,900	5,900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	18.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคง แก่ผู้สูงอายุ	คน	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	18.3 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ผลผลิต/โครงการ พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 174,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการพัฒนาทักษะกำลัง แรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	คน	60		20	40										สนพ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	174,000		58,000	116,000										

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล ผลผลิต/โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 105 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่SME 4.0 งบประมาณรวม	คน/แห่ง บาท	105 / 1			65							40			สนพ.จบ.
	1.1 จัดประชุมสัมมนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพ แรงงาน งบประมาณ	คน บาท	65			65										
	1.2 การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน งบประมาณ	คน/แห่ง บาท	40 / 1										40			

หมายเหตุ อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 861,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 300 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	คน	300		40	60	60	60	40	40						สนพ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	861,000		108,000	213,000	162,000	162,000	108,000	108,000						
	1.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	20													
	งบประมาณ	บาท	105,000													
	1.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	280		40	40	60	60	40	40						
	งบประมาณ	บาท	756,000		108,000	108,000	162,000	162,000	108,000	108,000						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ยกย่องฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 303,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 370 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	คน	20		20											สนพ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	58,000		58,000											
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	คน	350	40	90	20	40	60	40		40			20		สนพ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	245,000	28,000	63,000	14,000	28,000	42,000	28,000		28,000			14,000		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 150,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ 21	คน	60			20		20	20							สนพ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	150,000			50,000		50,000	50,000							

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,330,700 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงาน งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	5,500 คน 1,266,000	←												สนพ.จบ. (สถานประกอบ กิจการเป็น ผู้ดำเนินการ)
				เป็นค่าใช้จ่าย(ค่าจ้างเหมาบริการ)												
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ขับเคลื่อนการพัฒนา แนวทางและการดำเนินงาน กพร.ปช. งบประมาณรวม	ครั้ง บาท	2 64,700			↔								↔		สนพ.จบ.
						32,350								32,350		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต/โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 240,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	100			20	20	40	20							สนพ.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	240,000			48,000	48,000	96,000	48,000							

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 5,840 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 30 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแล รักษาให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/แห่ง	3/30													สสค.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	5,840													
	1.1 งานโครงการ/กิจกรรม ตรวจสอบ ประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	3/30	1/10	1/10	1/10										
	งบประมาณ	บาท	5,840													

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 26,600 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/แห่ง	2/40													สสค.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	26,600													
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม บูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล	ครั้ง/คน/แห่ง	2/40	-	1/20	1/20										
	งบประมาณ	บาท	26,600													

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 12,600 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,280 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ครั้ง/คน/แห่ง	39/1,280													สสค.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	12,600													
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ	ครั้ง/คน/แห่ง	39/1,278	13/426	13/426	13/426										
	งบประมาณ	บาท	11,700													
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินโครงการ โรงงานสีขาว	ครั้ง/คน/แห่ง	2	-	1	1										
	งบประมาณ	บาท	900													

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดจันทบุรี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 360 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 400 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	3/3/400													สสค.จบ.
	งบประมาณรวม	บาท	360													
	1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบ หุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	ครั้ง/คน/แห่ง	3/3/400	-	1/1/100	2/2/300										
	งบประมาณ	บาท	360													

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.03)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 95)

งบประมาณ บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 47,700 คน

เบิกจ่ายแล้ว บาท จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน 47,700 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย															
	1. จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	แผน (คน) ผล (คน)	47,700 -	46,300	46,400	46,500	46,600	46,700	46,800	46,900	47,000	47,100	47,300	47,500	47,700	สปส.จบ.
	2. จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	แผน (คน) ผล (คน)	47,700	46,300	46,400	46,500	46,600	46,700	46,800	46,900	47,000	47,100	47,300	47,500	47,700	สปส.จบ.
	3. จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง)	800	60	120	180	240	310	380	450	520	590	660	730	800	สปส.จบ.
	4. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง)	131,100	10,900	21,800	32,700	43,600	54,600	54,500	65,400	76,300	87,200	98,100	109,100	120,100	สปส.จบ.

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.03)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 95)

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
2	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	20,000	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	สปส.จ.บ.
		ผล (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		1.1 จัดประชุมชี้แจง	แผน (รุ่น)	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
		ผล (รุ่น)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		1.2 ผู้เข้าประชุมฯ	แผน (คน)	40	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	
		ผล (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	10,000	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	สปส.จ.บ.
		ผล (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ	แผน (รุ่น)	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
		ผล (รุ่น)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2.2 ผู้เข้าอบรมฯ	แผน (คน)	40	-	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	
		ผล (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2563 เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	30,000	-	-	-	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	สปส.จ.บ.
		ผล (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		3.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	แผน (รุ่น)	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	
		ผล (รุ่น)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		3.2 ผู้เข้าอบรมฯ	แผน (คน)	150	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	
		ผล (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.03)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 95)

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
5	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก															
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท)	40,000	-	-	-	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	-	-	-	สปส.จ.บ.
		ผล (บาท)	-													
	5.1 จำนวนครั้ง	แผน (ครั้ง)	4	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	
		ผล (ครั้ง)	-													
5.2	จำนวนคน	แผน (คน)	200	-	-	-	-	-	50	50	50	50	-	-	-	
		ผล (คน)	-													

หมายเหตุ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี ได้รับจัดสรรงบประมาณตามปีปฏิทิน กิจกรรมและโครงการ อาจมีการปรับเปลี่ยนตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ: แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.86)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 (ร้อยละ 80)

งบประมาณ บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 28,500 คน

เบิกจ่ายแล้ว บาท จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน 28,500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย															
	1. จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	แผน (คน) ผล (คน)	28,500	27,100	27,200	27,300	27,400	27,500	27,600	27,700	27,800	27,900	28,100	28,300	28,500	สปส.จบ.
	2. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง)	1,200	100	200	300	400	500	600	700	800	900	1,000	1,100	1,200	สปส.จบ.
2	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)															
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท) ผล (บาท)	35,300 -	-	-	-	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	3,900	4,000	4,000	สปส.จบ.
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับ ผู้ประกันตนมาตรา 40	แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง)	45 -	-	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
	1.2 ผู้รับบริการ	แผน (คน) ผล (คน)	1,800 -	-	-	-	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
3	โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า															
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	แผน (บาท) ผล (บาท)	10,000 -	-	-	-	-	-	-	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	-	สปส.จบ.
	2.1 จำนวนรุ่น	แผน (รุ่น) ผล (รุ่น)	5 -	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	
	2.2 จำนวนคน	แผน (คน) ผล (คน)	200 -	-	-	-	-	-	-	40	40	40	40	40	-	

หมายเหตุ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี ได้รับจัดสรรงบประมาณตามปีปฏิทิน กิจกรรมและโครงการ อาจมีการปรับเปลี่ยนตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร