



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาสที่ 1 ประจำปี 2564

(มกราคม - มีนาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

Tel. 039 - 301297- 8

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทน ในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปให้นำไปใช้ประโยชน์ จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการ ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวัง เป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

พฤษภาคม 2564

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
⇒ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- อัตราการจ้างงาน	15
- อัตราการบรรจงาน	16
- อัตราการว่างงาน	17
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	20
⇒ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
⇒ การส่งเสริมการมีงานทำ	36
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	36
- แรงงานต่างด้าว	43
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	44
⇒ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	45
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	45
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	46
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	46
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี	47
⇒ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	48
- การตรวจแรงงาน	48
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	50
- การแรงงานสัมพันธ์	52
- การเลิกจ้างแรงงาน	52
⇒ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	52
- กองทุนประกันสังคม	52
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	54
- กองทุนเงินทดแทน	55
- ผู้ประกันตนมาตรา 40	56
ตารางภาคผนวก	57





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) สรุปได้ดังนี้

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนมกราคม 2564 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี มีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน ที่หดตัวจากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ขณะที่เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ หดตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อลดลง ส่วนการจ้างงานสูงขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต) ของจังหวัดจันทบุรี หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ -8.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับลดลงเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 28.7 จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ มันสำปะหลังและกุ้งขาวที่ลดลง ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ -4.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -1.2 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัว ร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 2.9 จากภาษีโรงแรม รายได้จากการเยี่ยมเยือน และจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่ลดลง เนื่องจากในช่วงเดือนมกราคม มีการระบาดของโรค Covid-19 จังหวัดจันทบุรีได้รับประกาศเป็นพื้นที่สีแดงและมีคำสั่งจังหวัดจันทบุรี ที่ 1/2564 เรื่องกำหนดมาตรการควบคุมและปิดสถานที่เสี่ยงต่อการระบาดของโรคในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี โดยให้โรงแรมในจังหวัดจันทบุรีทุกประเภทปิดให้บริการ รวมทั้งการยกเลิกกิจกรรมที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว อย่างงานนมัสการรอยพุทธบาทพลวง เขาคิชฌกูฏ ซึ่งจะจัดระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนเมษายนอีกด้วย

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ด้านการใช้จ่าย) หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ -5.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 3.0 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่ลดลง ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -20.5 จากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัยและเพื่อการพาณิชย์) ที่ลดลง และดัชนีการค้าชายแดนหดตัว ร้อยละ -5.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -23.5 ในขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ร้อยละ 10.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 48.7 จากรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 471,967 คน เป็นชาย 229,002 คน คิดเป็นร้อยละ 48.52 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นหญิง 242,965 คน คิดเป็นร้อยละ 51.47 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 372,273 คน เป็นผู้มีงานทำ 368,295 คน (ร้อยละ 98.93 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 3,710 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.99 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 267 คน (ร้อยละ 0.07 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)



การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 368,295 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 178,933 หรือร้อยละ 48.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 189,362 คน หรือร้อยละ 51.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 58,672 คน คิดเป็นร้อยละ 15.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สาขากิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน 30,567 คน คิดเป็นร้อยละ 8.29 สาขาการผลิต จำนวน 26,665 คน คิดเป็นร้อยละ 7.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 161,384 คน (ร้อยละ 43.81) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 65,469 คน (ร้อยละ 17.77) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 44,342 คน (ร้อยละ 12.03) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้างเอกชน จำนวน 117,853 คน (ร้อยละ 31.99) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลง คือมาทำงานส่วนตัว จำนวน 115,531 คน (ร้อยละ 31.36) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 82,812 คน (ร้อยละ 22.48) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 3,710 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.99 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า ผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 2,041 คน (ร้อยละ 55.01) ของผู้ว่างงานทั้งหมด เป็นเพศหญิง จำนวน 1,669 คน (ร้อยละ 44.98) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 323 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 710 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 28.16 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.22) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 505 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 68.11 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 75.44) และการบรรจุงาน 381 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 15.74 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 3.14)

การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำนวน 3 คน เท่ากับไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 100

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,722 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 99.65 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.81) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,389 คน (ร้อยละ 80.66 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 332 คน (ร้อยละ 19.27 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด)



ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวน 15,386 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 63.64 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น ร้อยละ 37.82) โดยแบ่งเป็นสัญชาติเมียนมา 1,746 คน (ร้อยละ 11.35 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) สัญชาติลาว 3,194 คน (ร้อยละ 20.76 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) และสัญชาติกัมพูชา 10,446 คน (ร้อยละ 67.89 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด)

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 263 คน ผ่านการฝึก จำนวน 221 คน
 - ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 106 คน ผ่านการฝึก จำนวน 106 คน
 - ธุรกิจและบริการ จำนวน 157 คน ผ่านการฝึก จำนวน 115 คน
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 72 คน ผ่านการฝึก 72 คน
 - ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
 - ธุรกิจ และบริการ จำนวน 52 คน ผ่านการฝึก จำนวน 52 คน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 161 คน ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 99 คน
 - ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน ผ่านการฝึก 4 คน
 - ช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน ผ่านการฝึก 22 คน
 - ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 130 คน ผ่านการฝึก จำนวน 73 คน

2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

- การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 53 แห่ง เท่ากับไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 100 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 2,976 คน เพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 84.87 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 33.96 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 10-19 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 30.18 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 11.32 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 9.43 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 7.54 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.77 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) และขนาด 300-499 , ขนาด 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.88 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย 53 แห่ง (ร้อยละ 100) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 0 แห่ง (ร้อยละ 0)



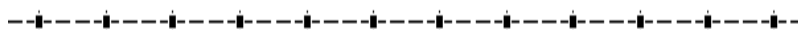
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 1 ปี 2564 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่ง โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,850 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 54 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 54 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 0 แห่ง (ร้อยละ 0.00 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด)

2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,807 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 1.86 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วลดลงร้อยละ 3.02) ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 74,387 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 96 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 36.43) มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 31,593 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.47 ของผู้ประกันตนทั้งหมด โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 18,216 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.65 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 6,124 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.38 ,กรณีชราภาพ 2,537 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.03 ,กรณีบำเหน็จชราภาพ 1,887 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.97 กรณีเจ็บป่วย 1,833 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.80 ,กรณีทุพพลภาพ 353 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.11,กรณีดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ 299 ราย ร้อยละ 0.94 ,กรณีคลอดบุตร 258 ราย ร้อยละ 0.81 และกรณีตาย 86 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.27 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 72,220,403.99 บาท มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงที่สุด 22,455,047.15 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.09 รองลงมา ได้แก่ กรณีบำเหน็จชราภาพ 13,631,447.69 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.87 และกรณีสงเคราะห์บุตร 12,531,600.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.35 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 1 ปี 2564 มีผู้มาใช้บริการ 113 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 724,013.65 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 99 คน จำนวน 565,850.75 บาท ค่ารักษาพยาบาล 14 คน จำนวน 158,162.90 บาท





สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี อัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานในจังหวัดจันทบุรีในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรีได้จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1/2564 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวน 616 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 85 อัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.79 ซึ่งเห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว

สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเห็นว่าโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนหางาน และผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับทรงตัว อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในไตรมาสนี้อยู่ที่ 0.99 ของจำนวนผู้ที่มีการจ้างงาน และจากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น จากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุล ซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีโดยมีตำแหน่งงานว่าง 710 อัตรา และมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 505 คน บรรจุงาน 381 คน (ร้อยละ 75.44 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน)

สถานการณ์ด้านความมั่นคง

จากข้อมูลของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,722 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 1,716) จำนวน 6 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.34 แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) ประเภทชั่วคราว(มาตรา 9) จำนวน 1,389 คน (ร้อยละ 80.66) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(4) และ (5) จำนวน 332 คน (ร้อยละ 19.27) ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัด มีจำนวน 15,386 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาสที่แล้ว 6,014) จำนวน 90 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.47 แบ่งเป็น สัญชาติเมียนมา 1,746 คน (ร้อยละ 3.29) สัญชาติลาว 3,194 คน (ร้อยละ 18.15) และสัญชาติกัมพูชา 10,446 คน (ร้อยละ 78.55)

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ตามมา

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,388 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%





2. ภาพทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขนส่ง – การขายปลีกฯ และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ในภาพรวมแล้วยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

2.1 ภาพเศรษฐกิจภาคการเกษตร

สาขาการผลิตภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนมกราคม 2564 ลดตัวร้อยละ -8.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -20.4 จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ มันสำปะหลัง และกุ้งขาวที่ลดลง

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

การบริโภคภาคเอกชนปรับตัว ร้อยละ -5.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลงมาจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -2.8 จากภาษีมูลค่าเพิ่มปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัยและจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่ลดลง

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ -0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -2.9 จากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัยและเพื่อการพาณิชย์) ที่ลดลง

2.4 การค้าชายแดน

สำหรับการค้าชายแดนหดตัว ร้อยละ -5.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -13.4 จากมูลค่าสินค้าการค้าชายแดนเฉลี่ยที่ลดลง

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

การผลิตภาคอุตสาหกรรมปรับตัว ร้อยละ -4.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -5.1 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่ลดลง

2.6 การผลิตภาคบริการ

การผลิตภาคบริการหดตัว ร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 16.7 จากภาษีโรงแรมรายได้จากการเยี่ยมเยือนและจำนวนนักท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติที่ลดลง

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ร้อยละ +10.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลงมาจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -1.1 จากรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนมกราคม 2564 หดตัวร้อยละ -7.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 34.7 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่หดตัว จากปริมาณผลผลิตยางพารา ลำไย กล้วยไข่ มันสำปะหลัง และกุ้งขาวที่ลดลง สำหรับผลผลิตกุ้งขาวลดลง เนื่องจากเกษตรกรยังคงประสบปัญหาการระบาดของโรคกุ้ง เช่น โรคเชื้อขาว ไวรัสตัวแดงดวงขาว หัวเหลือง ประกอบกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ทำให้เกษตรกรหวาดขายผลผลิตไม่ได้ จากข้อจำกัดเรื่องการเดินทางข้ามเขตพื้นที่จังหวัด เกษตรกรบางรายลดจำนวนบ่อเลี้ยง หรือชะลอการปล่อยลูกกุ้ง หรือปล่อยลูกกุ้งในอัตราที่น้อยลง

2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนมกราคม 2564 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 12.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 11.6 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัว ร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 4.3



2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนมกราคม 2564 อยู่ที่ร้อยละ -1.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากดัชนีราคาหมวดไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีราคาผู้ผลิตลดลงส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรี มีจำนวน 365,575 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

2.11 ด้านการคลัง

ในเดือนมกราคม 2564 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ มีจำนวน 944.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 826.0 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 118.9 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 99.7 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของด่านศุลกากร ธารักษ์พื้นที่จันทบุรี และสรรพากรพื้นที่จันทบุรีที่ลดลง ร้อยละ 79.1 44.2 และ 18.8 ตามลำดับ สำหรับรายได้นำส่งคลังมีจำนวนทั้งสิ้น 53.2 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 944.9 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุล จำนวน 891.7 ล้านบาท

3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2561 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2560r	2561p
	(2017)	(2018)
ภาคเกษตร	77,847	65,117
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	77,847	65,117
การประมง	77,847	65,117
ภาคนอกเกษตร	57,069	55,041
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	239	256
อุตสาหกรรม	9,093	8,032
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,274	1,129
การก่อสร้าง	3,253	3,492
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	21,758	19,010
โรงแรมและภัตตาคาร	47,976	47,009
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,159	2,315
ตัวกลางทางการเงิน	5,387	5,387
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,540	2,703
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	363	423
การศึกษา	4,632	4,719
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2,541	2,716
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	657	714
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	511	527
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	134,916	120,157
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	248,108	217,393
ประชากร (1,000 คน)	544	553

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือน ธันวาคม 2563 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหะสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือน ธันวาคม 2563

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.34 ถ้าเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.15 และถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.27 และเทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2563 กับระยะเดียวกันของปี 2562 ลดลงร้อยละ 0.85

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2563

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.5 เดือนพฤศจิกายน 2563 เท่ากับ 102.5

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2563 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2563 ไม่เปลี่ยนแปลง

3.2 เดือนธันวาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.5

3.3 เทียบเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2563 กับระยะเดียวกันของปี 2562 ลดลงร้อยละ 0.9

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนธันวาคม 2563 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ 0.5 หดตัวต่อเนื่องเป็นเดือนที่ 10 โดยหดตัวเท่ากับเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ 0.5 โดยมีความเคลื่อนไหวของราคาสินค้าในแต่ละหมวดเล็กน้อย ได้แก่ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 2.8 ในขณะที่หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 3.4

สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยปี 2563 ลดลงร้อยละ 0.9 ซึ่งหดตัวต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 – 2563 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปร้อยละ 1.4, 1.0, 0.3 และ -0.9 ตามลำดับ ทั้งนี้ สาเหตุที่อัตราเงินเฟ้อลดลงจากปีก่อนร้อยละ 0.9 มีปัจจัยสำคัญมาจากการลดลงของกลุ่มผลไม้สด (ร้อยละ -13.8) และกลุ่มพลังงาน (ร้อยละ -13.6) ตามราคาน้ำมันในตลาดโลกที่มีความต้องการลดลง และมาตรการต่างๆ ของรัฐเพื่อช่วยลดค่าครองชีพ อาทิ การลดอัตราเงินส่งเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และการลดค่า Ft

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2563 เท่ากับ 102.5 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2563 (เท่ากับ 102.5) ไม่เปลี่ยนแปลง แต่ดัชนีราคาสินค้าในแต่ละหมวดมีความเคลื่อนไหวเล็กน้อย โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.4 และดัชนี หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.4 มีสาเหตุสำคัญมาจากไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 2.5 (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง) หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 2.2 (มะเขือเทศ ผักคะน้า ใบกะเพรา กะหล่ำดอก ต้นหอม มะเขือ) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลง ร้อยละ 0.8 (ข้าวสารเจ้า) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.5 (แฮม ปลาทุบ เนื้อสุกร กุ้งนาง ปลาทูปิม) สำหรับหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และหมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง



4.2 ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 มีสาเหตุสำคัญมาจาก หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 1.3 (น้ำมันดีเซล B7 (ดีเซลธรรมดาเดิม) แก๊สโซฮอล์ E91 น้ำมันเบนซิน95 แก๊สโซฮอล์95 ก๊าซธรรมชาติ NGV) สำหรับหมวดเคหสถาน หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภค ลดลงร้อยละ 0.5 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.8 ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 5.5 หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 4.0 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.8 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.6 และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา ลดลงร้อยละ 0.1

สำหรับหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.4 ได้แก่ หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 7.6 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 7.0 หมวดอาหารบริโภค – นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 3.6 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 3.4 หมวดอาหารบริโภค – ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 2.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.7 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.6

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม 2563) ลดลงร้อยละ 0.9 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 3.2 ได้แก่หมวดพาหนะ การขนส่ง ลดลงร้อยละ 4.4 หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 3.6 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา ลดลงร้อยละ 0.3 ในขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.8 ได้แก่ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดอาหารบริโภค – ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 4.8 หมวดบริโภค – นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ 3.4 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.7

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลของเดือนธันวาคม 2563



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ไตรมาสที่ 1 ปี 2564

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 62	ม.ค.- ธ.ค. 63	ธ.ค. 63/ พ.ย. 63	ธ.ค. 63/ ธ.ค. 62	ม.ค.63-ธ.ค.63/ ม.ค.62-ธ.ค.62
รวมทุกรายการ	100.00	102.5	102.5	103.0	102.1	0.0	-0.5	-0.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	37.92	108.6	109.0	105.0	107.6	-0.4	3.4	2.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	3.93	104.7	105.5	101.3	104.2	-0.8	3.4	3.4
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	8.25	111.0	111.6	108.1	110.9	-0.5	2.7	1.7
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.09	95.7	98.2	97.5	96.1	-2.5	-1.8	-0.9
ผักและผลไม้	4.24	104.4	106.7	97.0	100.6	-2.2	7.6	-3.2
เครื่องประกอบอาหาร	2.02	113.4	111.3	106.0	110.9	1.9	7.0	4.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.42	110.2	110.2	108.5	110.1	0.0	1.6	4.9
อาหารบริโภค-ในบ้าน	9.59	109.0	108.9	105.9	108.5	0.1	2.9	4.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	5.38	111.2	111.2	107.3	109.9	0.0	3.6	4.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	62.08	99.0	98.7	101.8	98.8	0.3	-2.8	-3.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.47	94.9	99.7	100.4	99.9	-4.8	-5.5	-0.5
หมวดเคสสถาน	18.16	97.3	97.3	101.4	97.8	0.0	-4.0	-3.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.97	103.6	103.8	104.2	103.6	-0.2	-0.6	-0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	28.94	98.1	96.8	100.9	96.9	1.3	-2.8	-4.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.96	101.2	101.2	101.3	100.9	0.0	-0.1	-0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.59	118.3	118.3	118.2	118.3	0.0	0.1	0.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	67.89	104.0	104.2	103.2	103.9	-0.2	0.8	1.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	32.11	99.7	99.2	102.7	98.5	0.5	-2.9	-5.5
- อาหารสด	18.51	106.6	107.8	103.1	105.6	-1.1	3.4	0.7
- พลังงาน	13.60	90.1	87.3	102.0	88.6	3.2	-11.7	-14.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 เดือน ธันวาคม 2564



5. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 140 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 173.54 ล้านบาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 5 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 6 ล้านบาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 1 ปี 2564

ประเภทการจดทะเบียน	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	47	41	52
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (ล้านบาท)	61.50	42.24	69.80
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	0	1	4
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ล้านบาท)	0	2.00	4.00
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	1	2	2
จำนวนการเพิ่มทุน (ล้านบาท)	4.00	14.00	1.49
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	2,927	2,967	3,012
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (ล้านบาท)	26,217.58	26,294.82	26,355.90

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี

6. การจดทะเบียนโรงงาน

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 898 ราย ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 33,396.14 ล้านบาท และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุนจำนวน 0 บาท

ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 1 ปี 2564

ประเภทการจดทะเบียน	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	299	299	300
เงินทุนที่จัดตั้ง (ล้านบาท)	11,116.826	11,124.636	11,154.678
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (ล้านบาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี



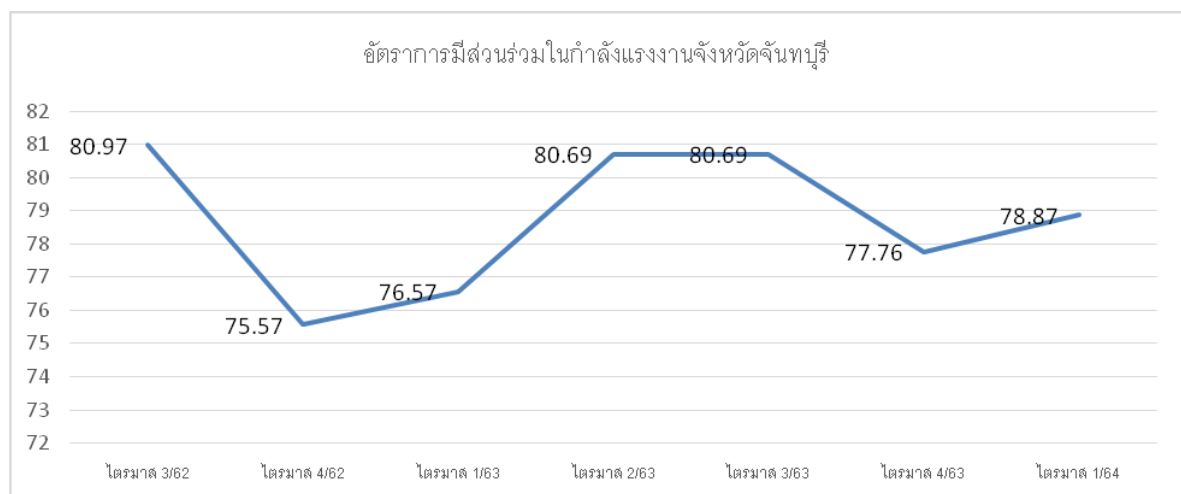
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน จังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดจันทบุรีโดยใช้ข้อมูลสรุปผลสำรวจโครงการสำรวจ ภาวการณ์ทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ซึ่งเป็นข้อมูลสรุปผลฉบับล่าสุดของ สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี จะพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด จันทบุรี มีอัตราร้อยละ 78.87 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 77.76 และเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 76.57

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

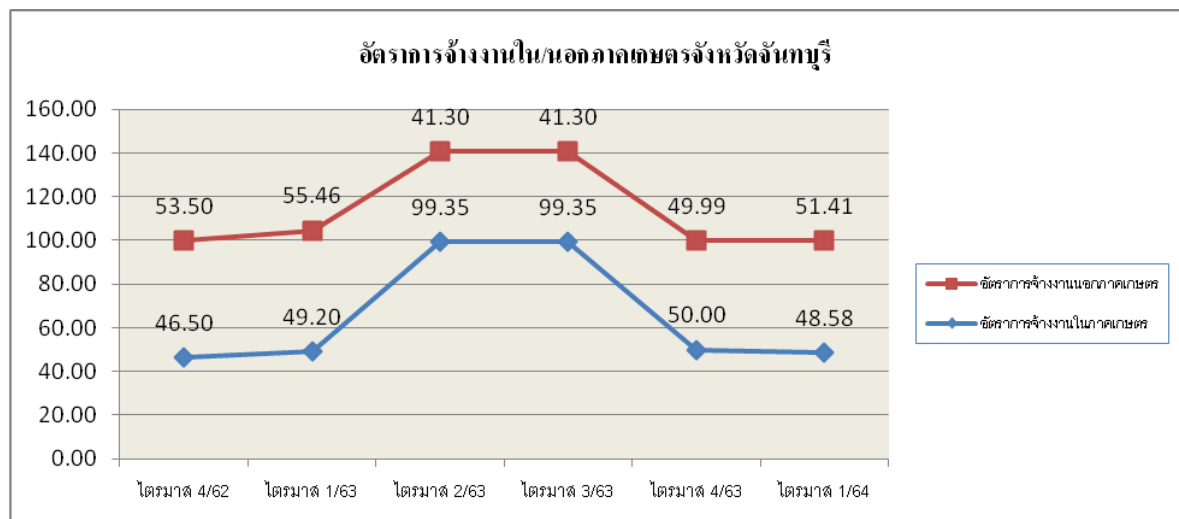


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 48.58 โดยมีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 50.00 และมีอัตราส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 49.20

ส่วนอัตราการจ้างงาน นอกภาคเกษตร ในไตรมาส 1 ปี 2564 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 51.41 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 49.99 และมีอัตราส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 55.46

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคการเกษตร



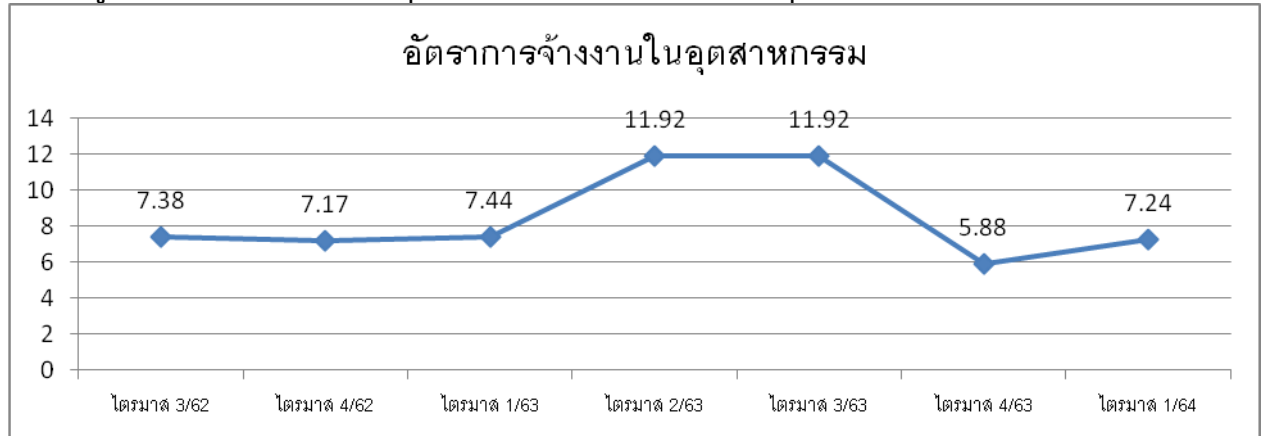
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 7.24 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 5.88 และมีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 7.44



แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

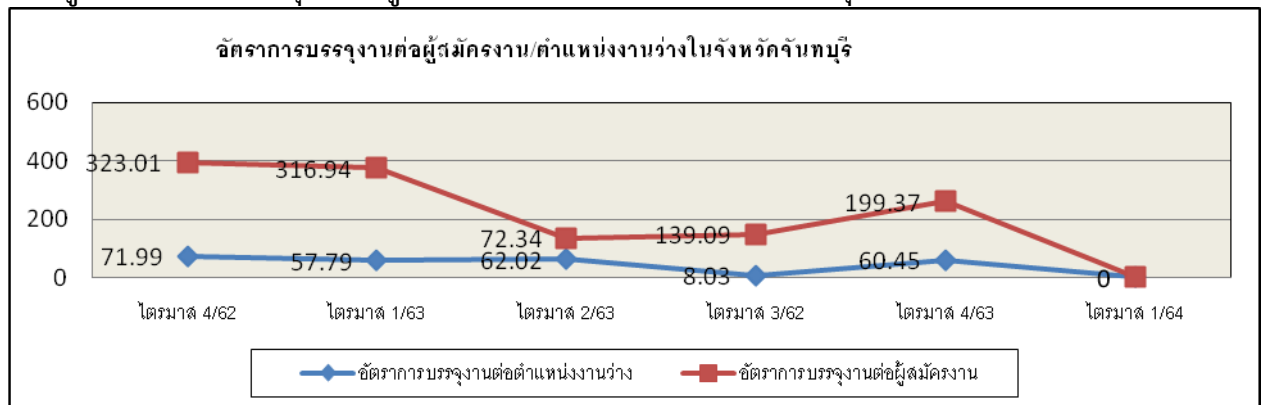
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 53.66 โดยมีอัตราการบรรจุนงานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 60.45

อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 75.44 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 199.37

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

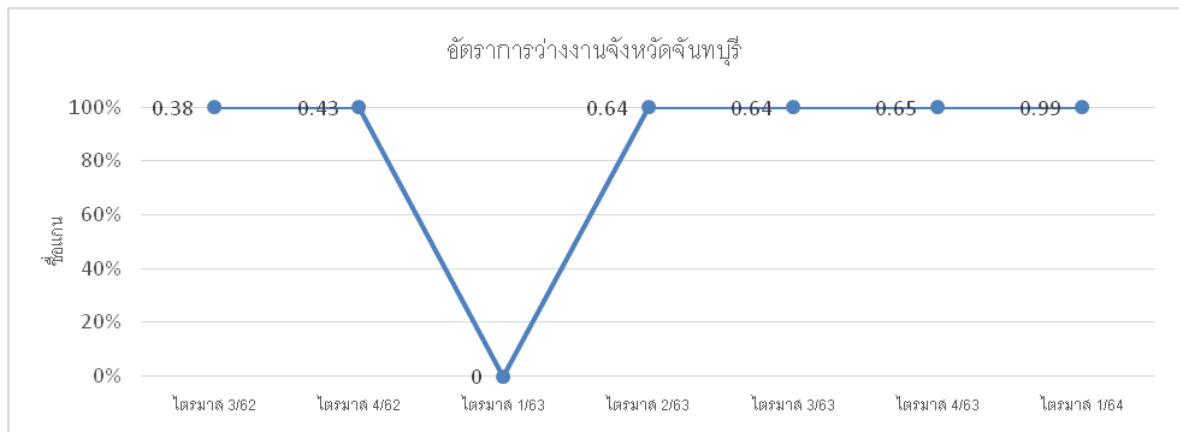
2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.99 มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.65 และมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.00

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

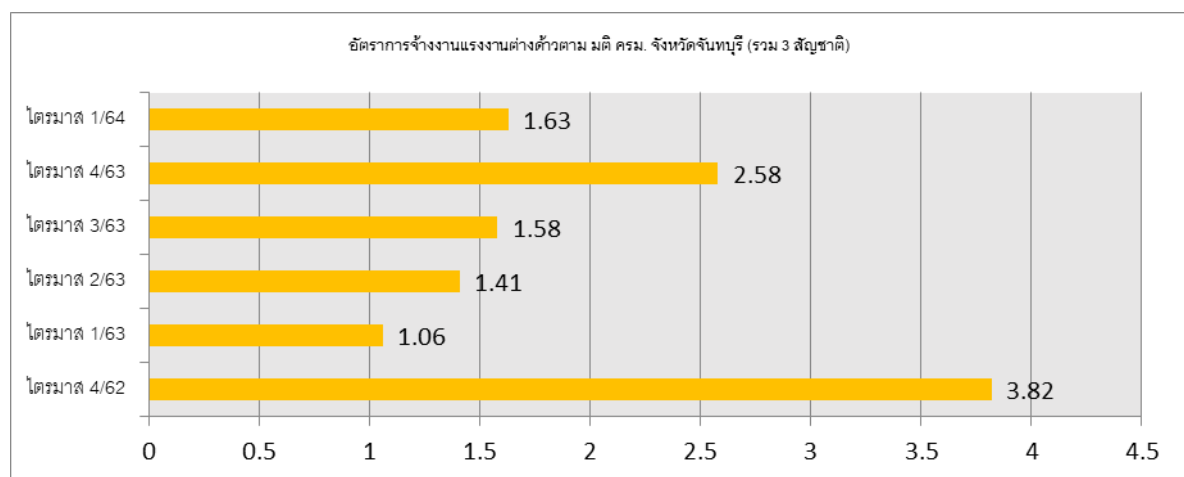


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี บริหารจัดการอยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 1.63 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 2.58

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

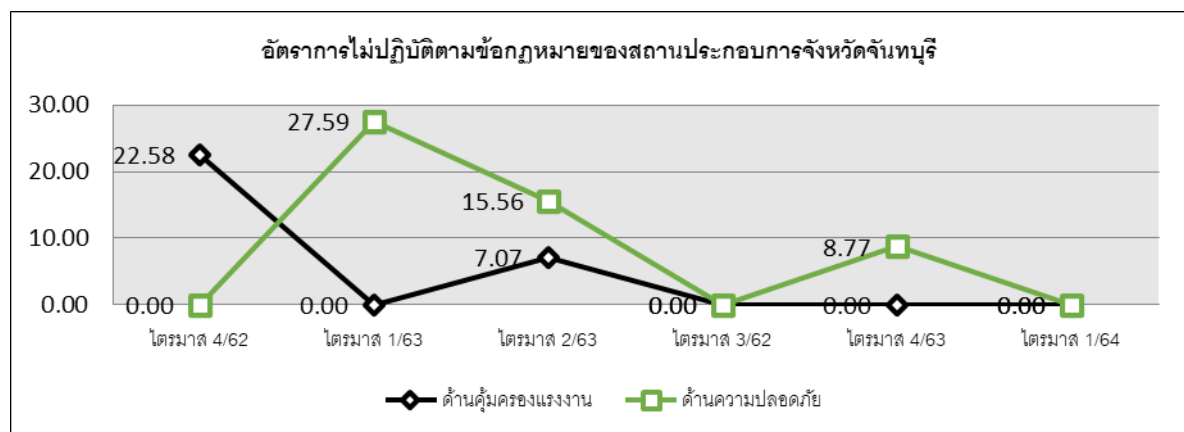


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 0.00 เท่ากับไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 0.00

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 0.00 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 8.77

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

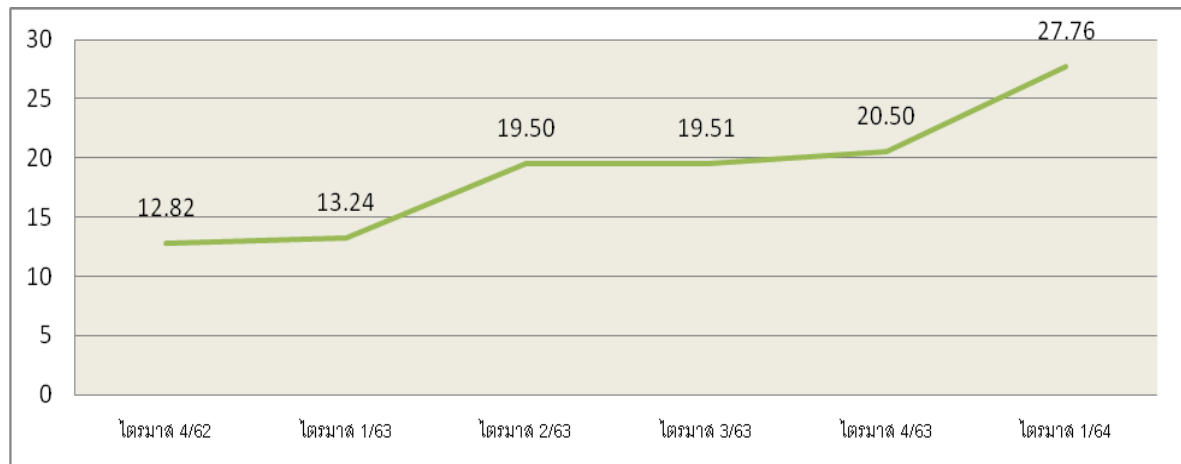
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$



7. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	47,286	73,246	73,258	74,483	74,483
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี	357,215	375,480	375,480	363,217	368,295
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	13.24	19.50	19.51	20.50	27.76

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติ

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 เดือนมกราคม – มีนาคม 2564
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

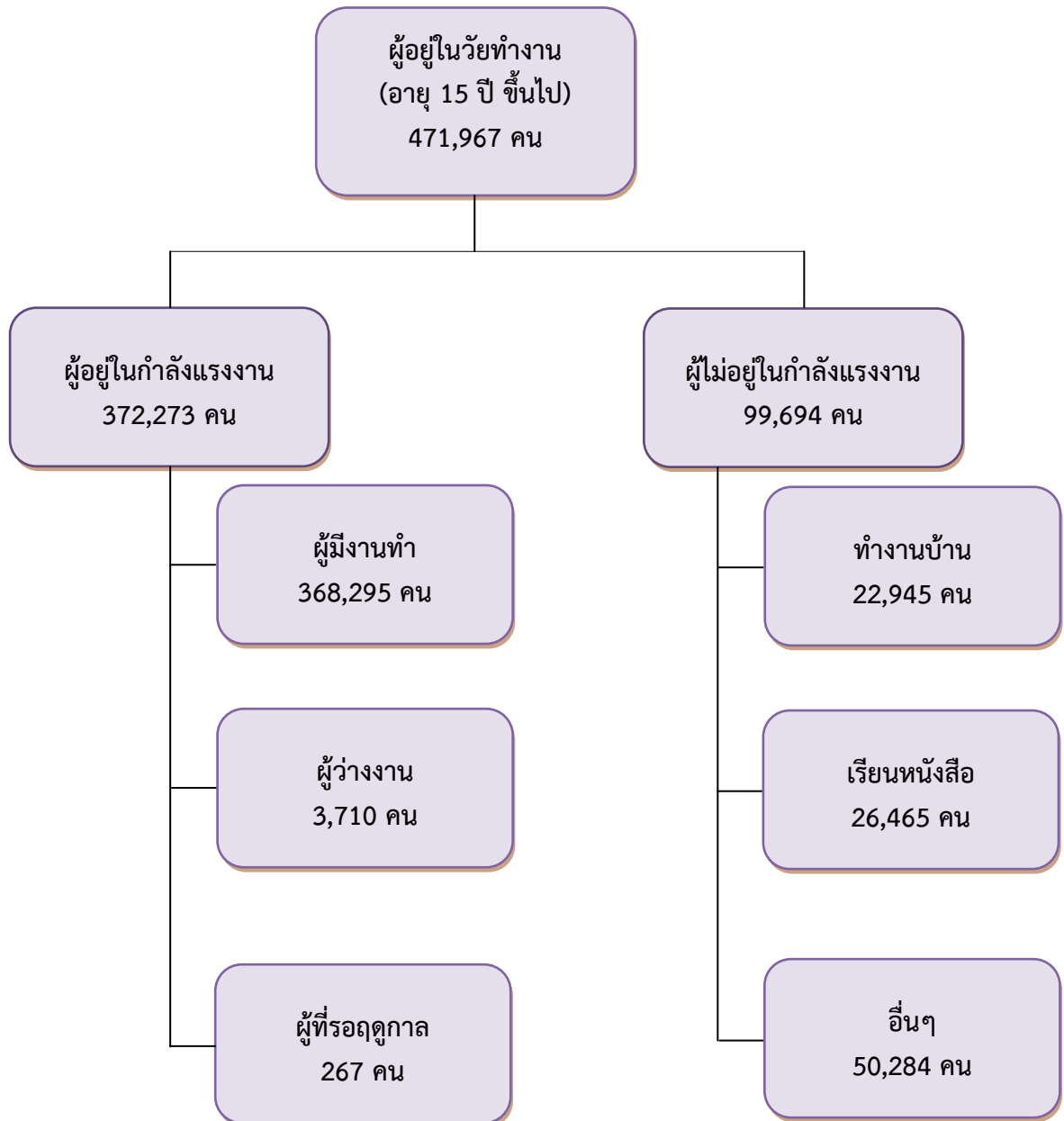
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2564 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ซึ่งพบว่าจังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 470,145 คน ซึ่งอยู่ในกำลังแรงงาน 365,614 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 77.76 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 104,531 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 22.23 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

*หมายเหตุ ใช้ข้อมูลเก่าของสำนักงานสถิติจันทบุรี เมื่อไตรมาส 4/2563 ทั้งหมด



1.2 ภาพการณ์มีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 471,967 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 372,273 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 368,295 คน คิดเป็นร้อยละ 98.93 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 3,710 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.99 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลจำนวน 367 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสที่พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศหญิงมีงานทำจำนวน 175,529 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 47.65 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 192,766 คน คิดเป็นร้อยละ 52.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 98.93 ซึ่งหมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.99 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าเพศชาย สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 99,694 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 22,945 คน คิดเป็นร้อยละ 23.01 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 26,465 คน คิดเป็นร้อยละ 23.01 และอื่นๆ 50,284 คน คิดเป็นร้อยละ 50.43 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	229,002	242,965	471,967
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	194,807	177,466	372,273
1.1.1 ผู้มีงานทำ	192,766	175,529	368,295
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,041	1,669	3,710
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	267	0	267
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	34,195	65,499	99,694
2.1 ทำงานบ้าน	857	22,088	22,945
2.2 เรียนหนังสือ	11,976	14,489	50,284
2.3 อื่นๆ	21,363	28,922	50,284
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	40.84	37.19	78.03
อัตราการว่างงาน	0.54	0.44	0.99

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาพการณ์ทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

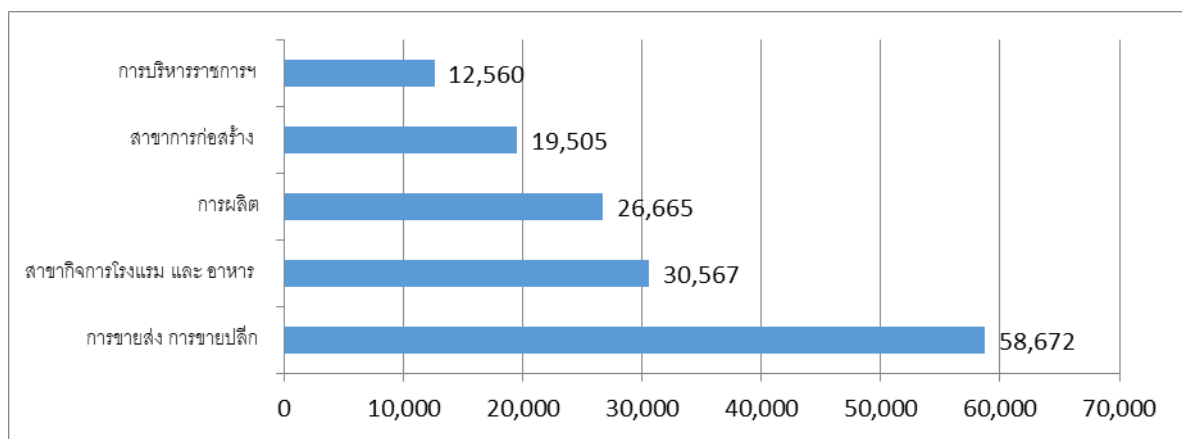
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 368,295 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 178,933 คน คิดเป็นร้อยละ 48.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 189,362 คน คิดเป็นร้อยละ 51.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 58,672 คน คิดเป็นร้อยละ 15.93 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขากิจการโรงแรม และ อาหาร จำนวน 30,567 คน คิดเป็นร้อยละ 8.29 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการผลิต จำนวน 26,665 คน คิดเป็นร้อยละ 7.24 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการก่อสร้าง จำนวน 19,505 คน คิดเป็นร้อยละ 5.29 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 12,560 คน คิดเป็นร้อยละ 3.41 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 1 ปี 2564



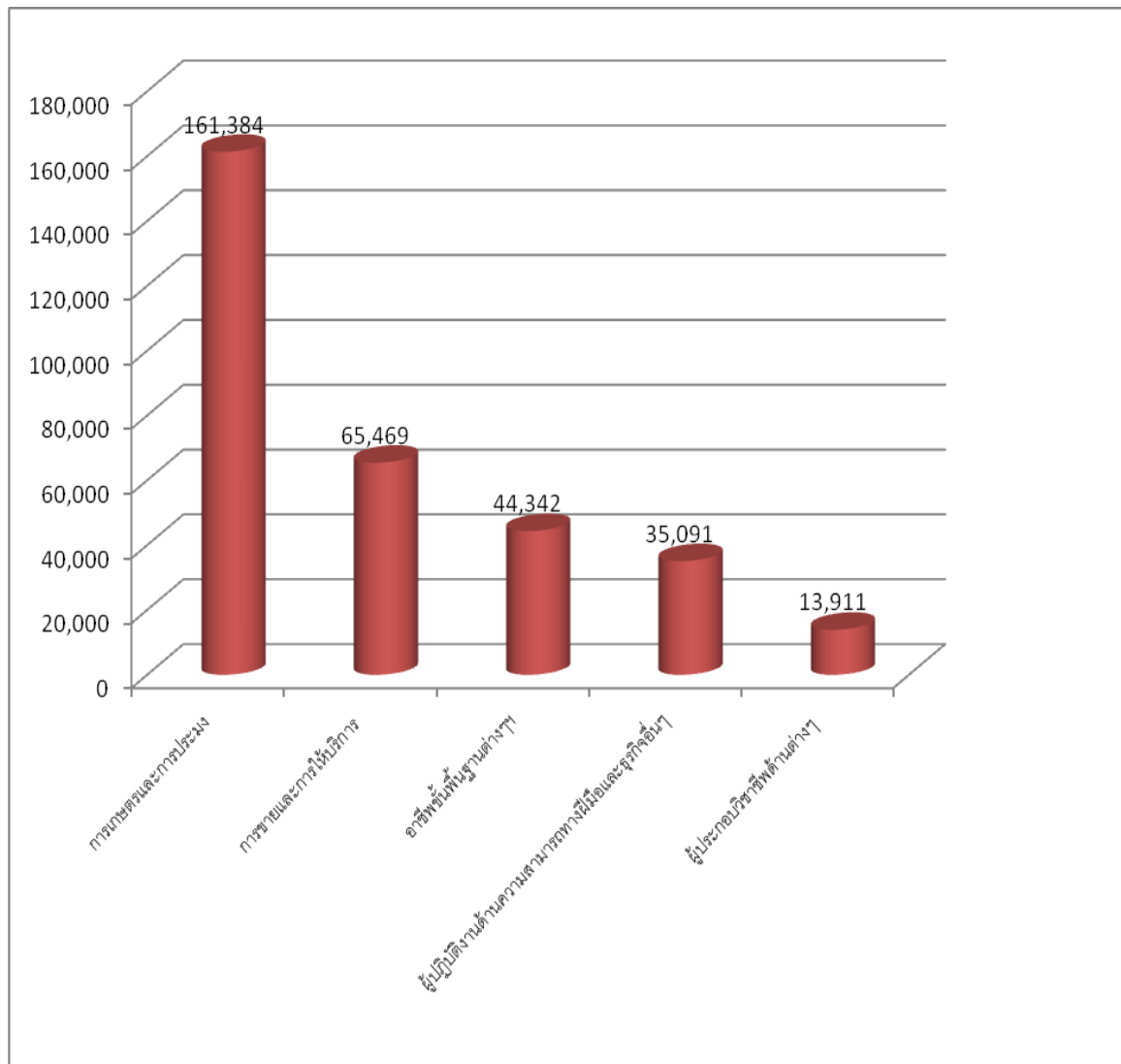
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 จากผลการสำรวจปรากฏว่า 161,384 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 43.81 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 65,469 คน คิดเป็นร้อยละ 19.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายฯ 44,342 คน คิดเป็นร้อยละ 12.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 35,091 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 13,911 คน คิดเป็นร้อยละ 3.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (5 อันดับแรก)



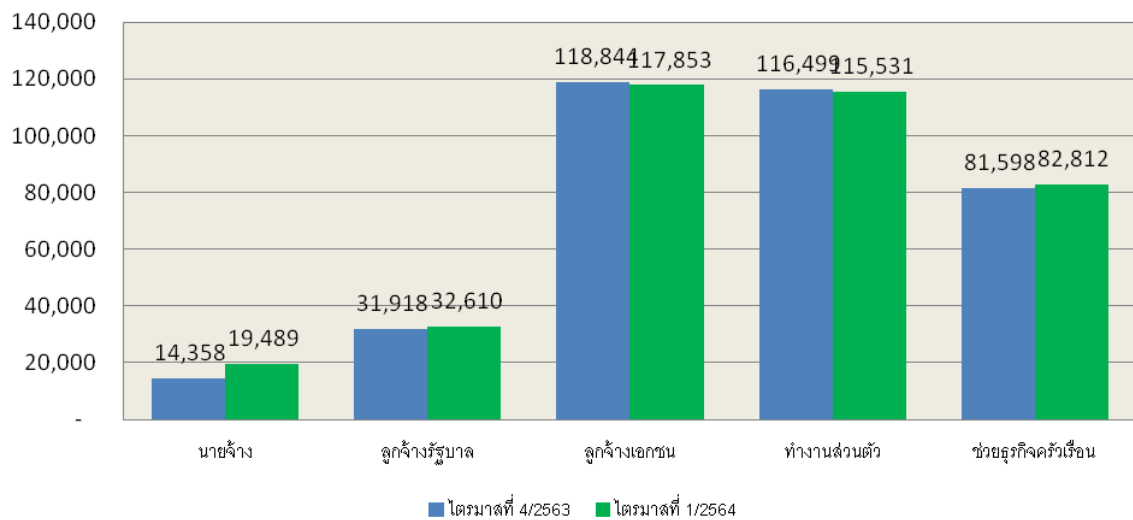
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 368,295 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้างเอกชน จำนวน 117,853 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานส่วนตัว จำนวน 115,531 คน คิดเป็นร้อยละ 31.36 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 82,812 คน คิดเป็นร้อยละ 22.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 32,610 คน คิดเป็นร้อยละ 8.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด นายจ้าง จำนวน 19,489 คน คิดเป็นร้อยละ 5.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 1 ปี 2564

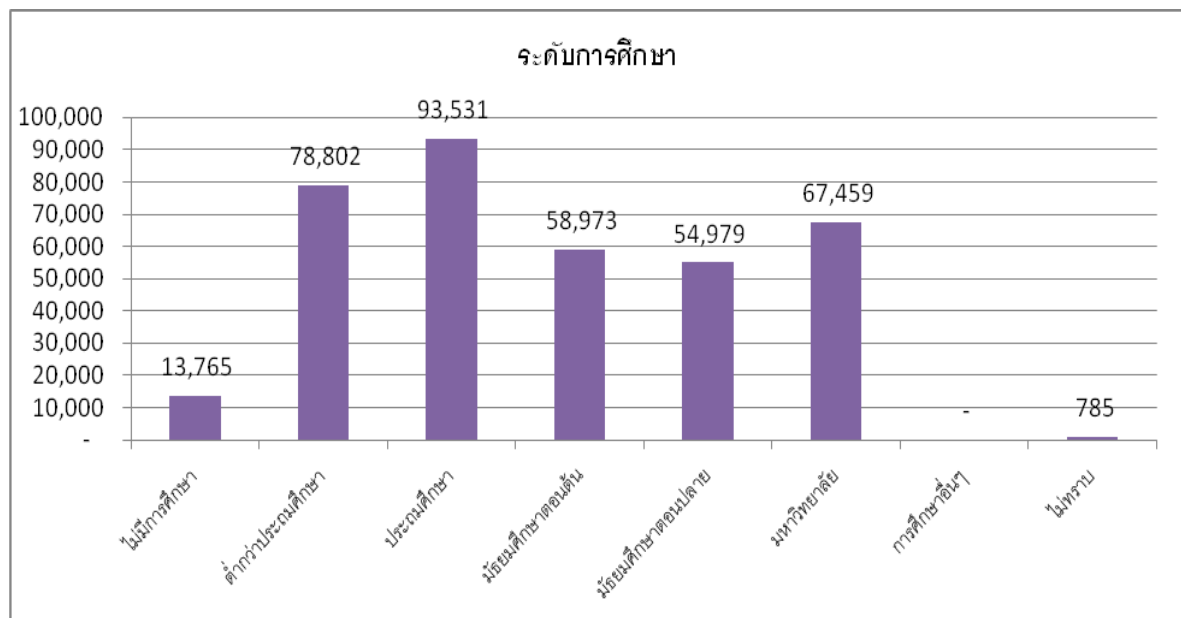


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับการศึกษานี้ พบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 93,531 คน คิดเป็นร้อยละ 25.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 78,802 คน คิดเป็นร้อยละ 21.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 67,459 คน คิดเป็นร้อยละ 18.31 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



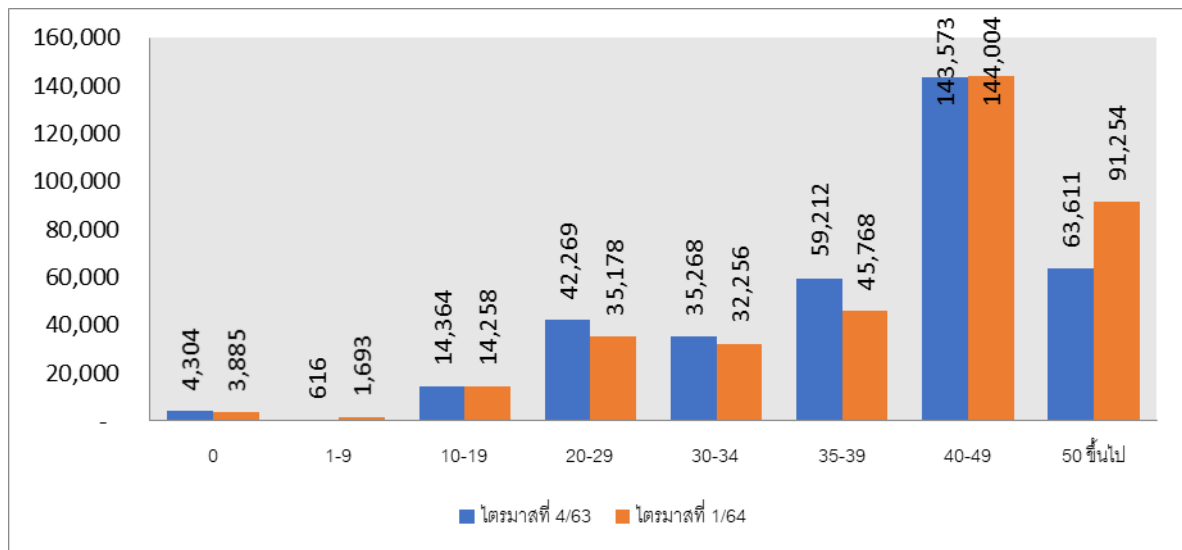
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี



1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 368,295 คน นั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 364,410 คน คิดเป็นร้อยละ 98.94 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 3,885 คน คิดเป็นร้อยละ 1.05 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงาน สูงสุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 144,004 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 39.10 รองลงมาคือผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 91,254 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 24.77 ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 45,768 คน คิดเป็นร้อยละ 12.42

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 1 ปี 2564



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 3,710 คน เป็นชาย 2,041 คน คิดเป็นร้อยละ 55.01 ของผู้ว่างงาน และเป็นหญิง 1,669 คน คิดเป็นร้อยละ 44.98 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.99

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	อัตรา (ร้อยละ)
ชาย	194,807	2,041	1.04
หญิง	177,466	1,669	0.94
รวม	372,273	3,710	0.99

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 227,559 คน โดยผู้ชายมีสัดส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 53.29 และ 46.71 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

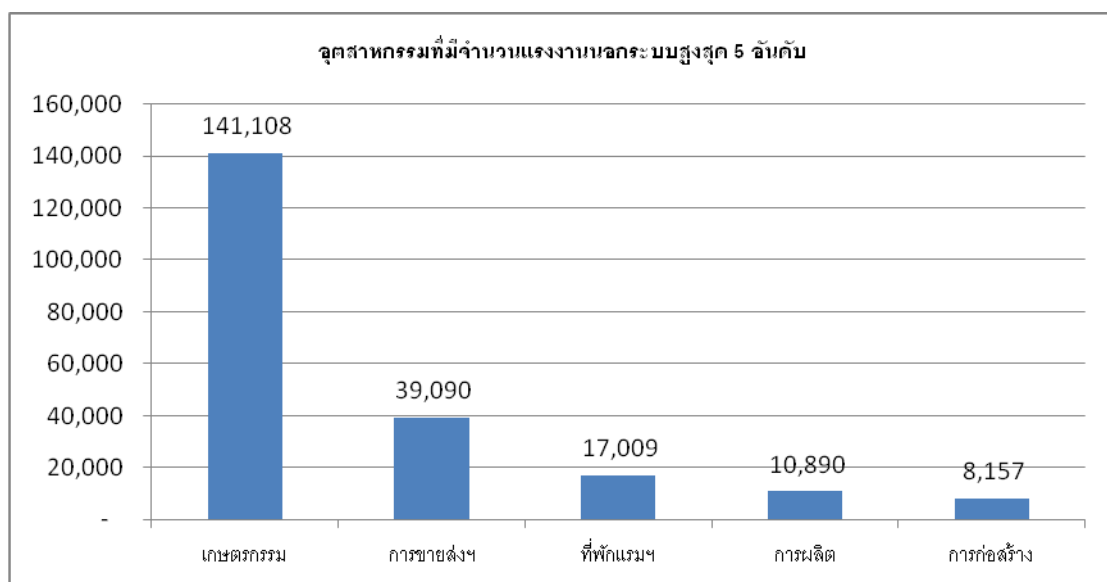
ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	121,269	53.29
หญิง	106,289	46.71
รวม	227,559	100

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2563

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 141,108 คน คิดเป็นร้อยละ 62.01 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 39,090 คน คิดเป็นร้อยละ 17.18 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 17,009 คน คิดเป็นร้อยละ 7.47 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การผลิต 10,890 คน คิดเป็นร้อยละ 4.78 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การก่อสร้าง จำนวน 8,157 คน คิดเป็นร้อยละ 3.58 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



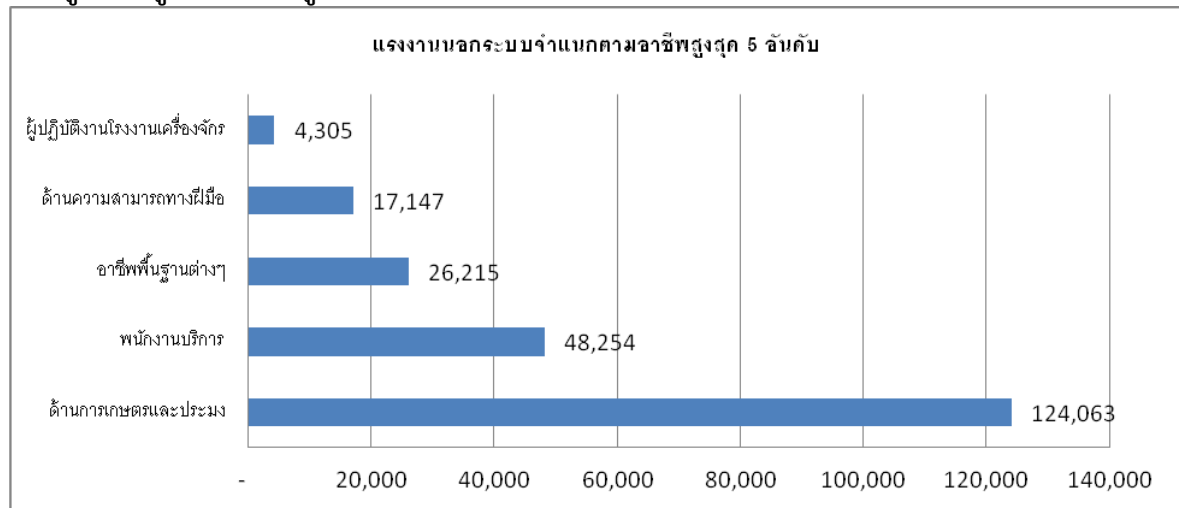
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2563

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านเกษตรและประมง จำนวน 124,063 คน คิดเป็นร้อยละ 54.51 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ใน แรงงานนอกระบบ พนักงานบริการ 48,254 คน คิดเป็นร้อยละ 21.20 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอก ระบบ ผู้ปฏิบัติงานอาชีพพื้นฐานต่างๆ 26,215 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงาน นอกระบบ ด้านความสามารถทางฝีมือ 17,147 คน คิดเป็นร้อยละ 7.53 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงาน นอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,305 คน คิดเป็นร้อยละ 1.89 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงาน นอกระบบของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ

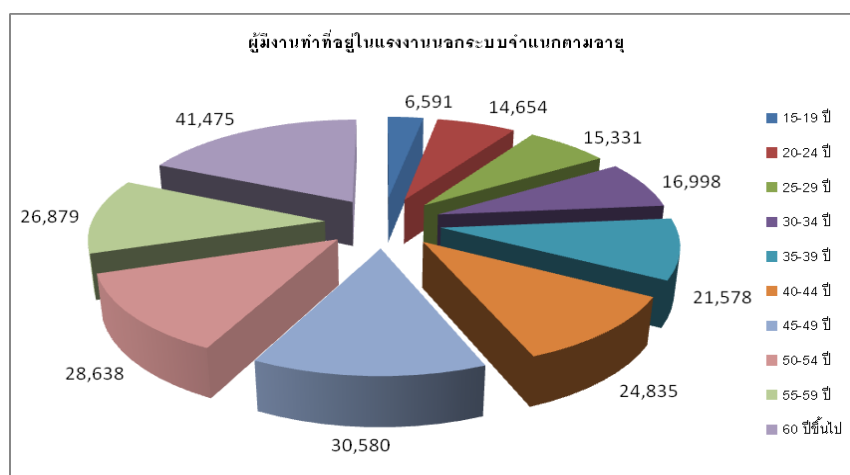


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2563

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 41,475 คน คิดเป็นร้อยละ 18.22 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 30,580 คน คิดเป็นร้อยละ 13.43 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และอายุ 50-54 ปี จำนวน 28,638 คน คิดเป็นร้อยละ 12.58 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนช่วง อายุที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ช่วงอายุ 15-19 ปี จำนวน 6,591 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89 ของผู้ที่มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ

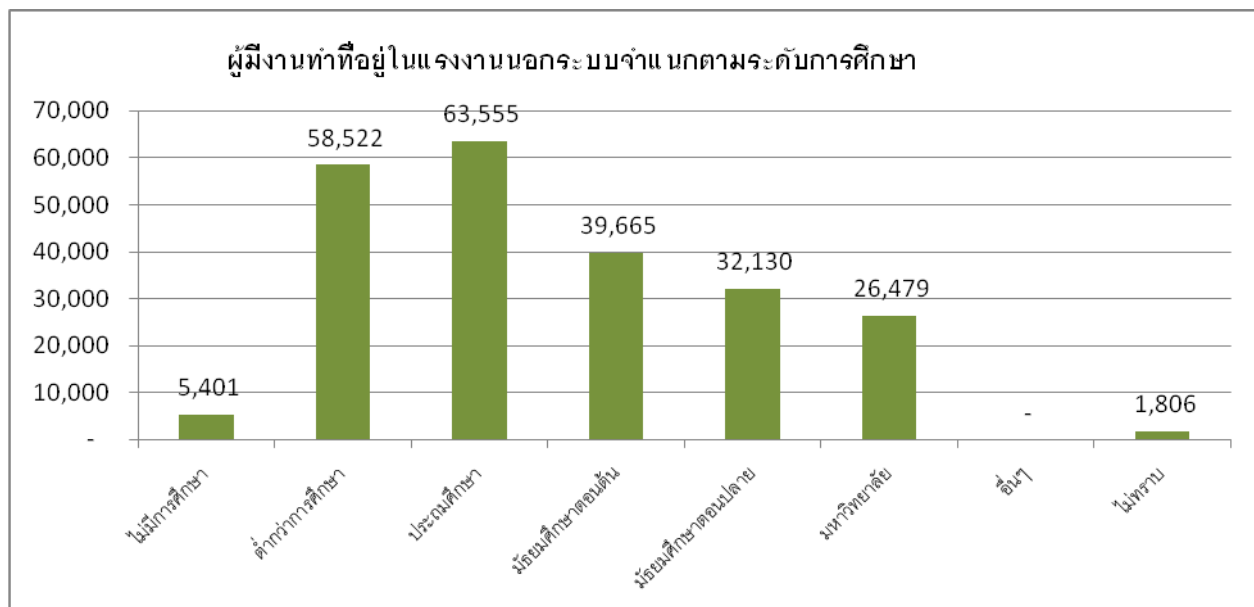


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



สำหรับการศึกษาค้นคว้าพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 63,555 คน คิดเป็นร้อยละ 27.92 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 58,522 คน คิดเป็นร้อยละ 25.71 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 39,665 คน คิดเป็นร้อยละ 17.43 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2563

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2564

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318
12	2563	323
13	2564	323

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพ ประกอบด้วยทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ แล้วจึงออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำฉบับที่ 10 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบหกบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบเอ็ดบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรวดี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดปราจีนบุรี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา



- ๒ -

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๑ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๓ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๔ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะทำงานวิเคราะห์และปรับปรุงสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น วิเคราะห์และพบทวนตัวแปรเชิงคุณภาพที่เหมาะสมจะนำมาใช้ในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และจัดทำสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง อัตราเงินเฟ้อและตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๒^๑ ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ เทียบกับร้อยละ ๒.๓ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๒ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๒.๕ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๖ โดยเงินเฟ้อทั่วไป ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒^๒ เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสูงขึ้น

^๑ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒

^๒ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒



- ๒ -

ร้อยละ ๐.๑๑ และอัตราเงินเพื่อทั่วไปเฉลี่ย ๑๐ เดือน (มกราคม - ตุลาคม) ปี ๒๕๖๒ เทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๐.๗๔ โดยสินค้ากลุ่มอาหารสดยังคงเป็นปัจจัยบวกที่ทำให้เงินเฟ้อสูงขึ้น รวมทั้งผลจากการปรับภาษีในกลุ่มเครื่องดื่มที่มีน้ำตาล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตรา ๕ หรือ ๖ บาท โดยพิจารณาจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในแต่ละจังหวัด ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวน้อยกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้ประชากรชาติต่อหัว นับตั้งแต่วันที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุด (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑) เนื่องมาจากมาตรการบางส่วนในการผลักดันโครงสร้างทางเศรษฐกิจและประกันไม่ให้แรงงานถูกเอาเปรียบ

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตัก ล่อ ทำอันตราย ผ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑ มกราคม ๒๕๖๓

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรีและภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุตรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		



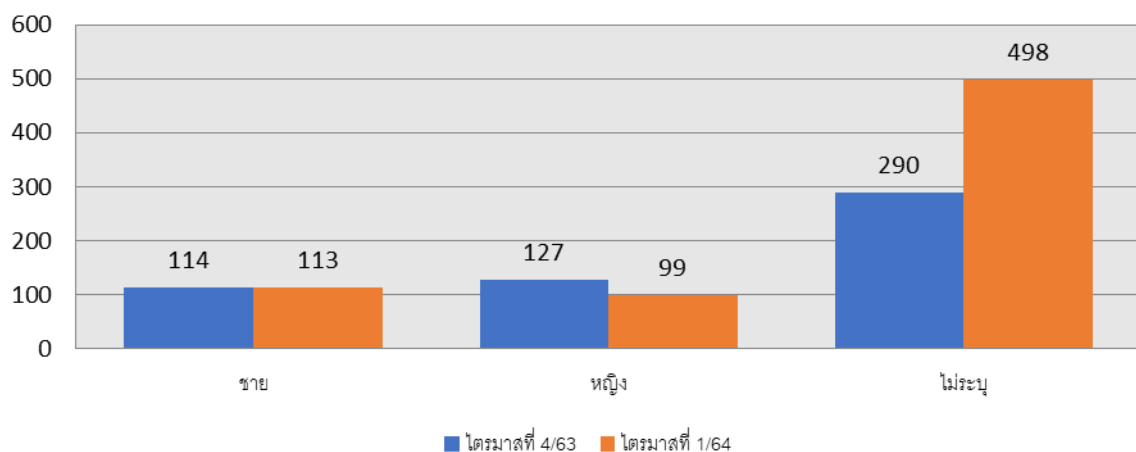
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริหารจัดการหางานภาครัฐ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 710 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 28.16 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ทั้งหมด 505 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 68.11 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 381 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 15.74

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 1 นี้ พบว่าเป็นชาย 113 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 15.91) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 99 อัตรา (ร้อยละ 13.94) และไม่ระบุเพศ 498 อัตรา (ร้อยละ 70.14) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 และ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564



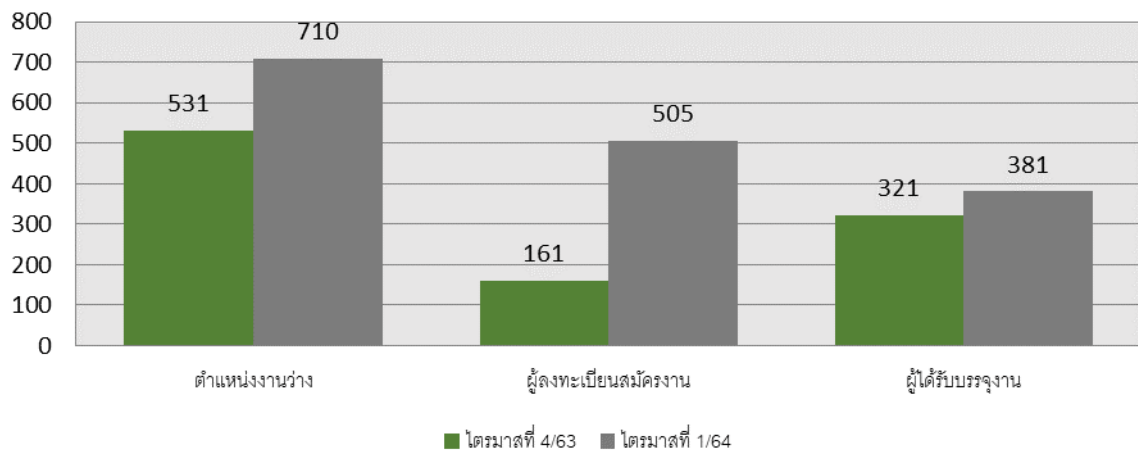
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 505 คน เป็นชาย 208 คน (ร้อยละ 41.18) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง 297 คน (ร้อยละ 58.81) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ขณะที่มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 381 คน เป็นเพศชาย จำนวน 158 คน (ร้อยละ 41.46) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง จำนวน 223 คน (ร้อยละ 58.53) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด โดยเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 29.14

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 และ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ตำแหน่งงานว่างสูงสุด 320 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 45.07 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือประถมศึกษา จำนวน 221 อัตรา (ร้อยละ 31.12) และระดับปวช. จำนวน 75 อัตรา (ร้อยละ 10.56) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 6.61) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 31 คน (ร้อยละ 4.36) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 2.25) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาในอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

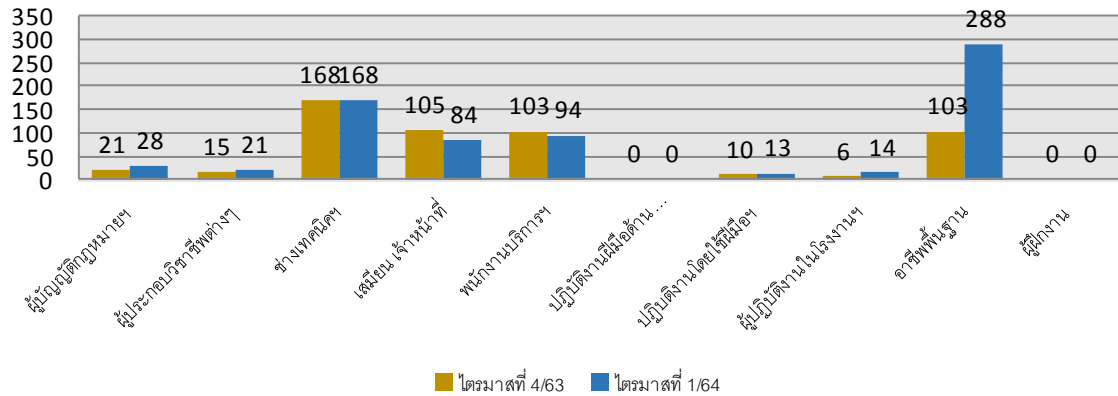
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 206 คน (ร้อยละ 40.79) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 147 คน (ร้อยละ 29.10) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 118 คน (ร้อยละ 23.36) ระดับปวส. จำนวน 23 คน (ร้อยละ 4.55) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และระดับปวช. จำนวน 8 คน (ร้อยละ 1.58) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับอนุปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.39)

ด้านการบรรจุงาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 201 คน (ร้อยละ 52.75) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 82 คน (ร้อยละ 21.52) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 73 คน (ร้อยละ 19.16) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.57) ระดับอนุปริญญา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.52) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด



ในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 288 อัตรา (ร้อยละ 40.56) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 168 อัตรา (ร้อยละ 23.66) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 94 อัตรา (ร้อยละ 13.23) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

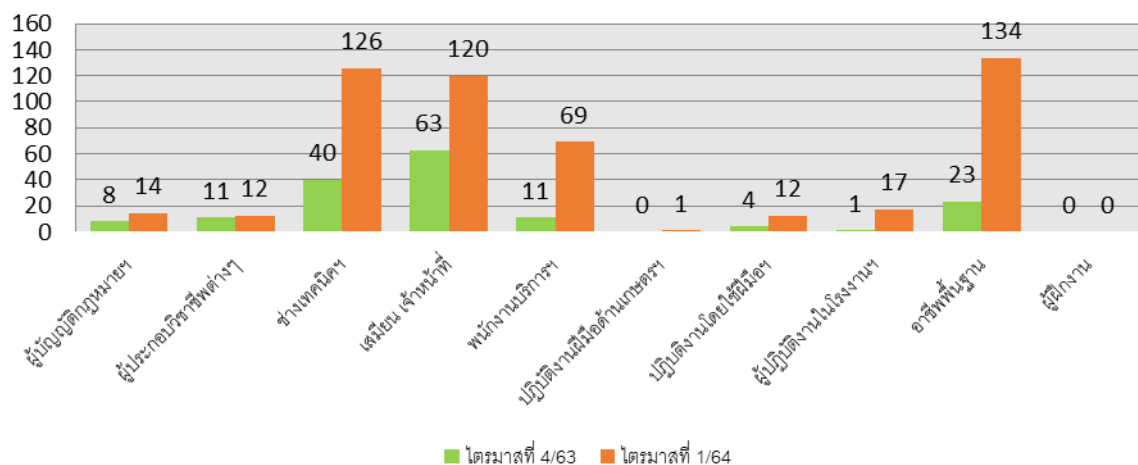
แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 134 คน (ร้อยละ 26.53) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 126 คน (ร้อยละ 24.95) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 120 คน (ร้อยละ 23.76) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ

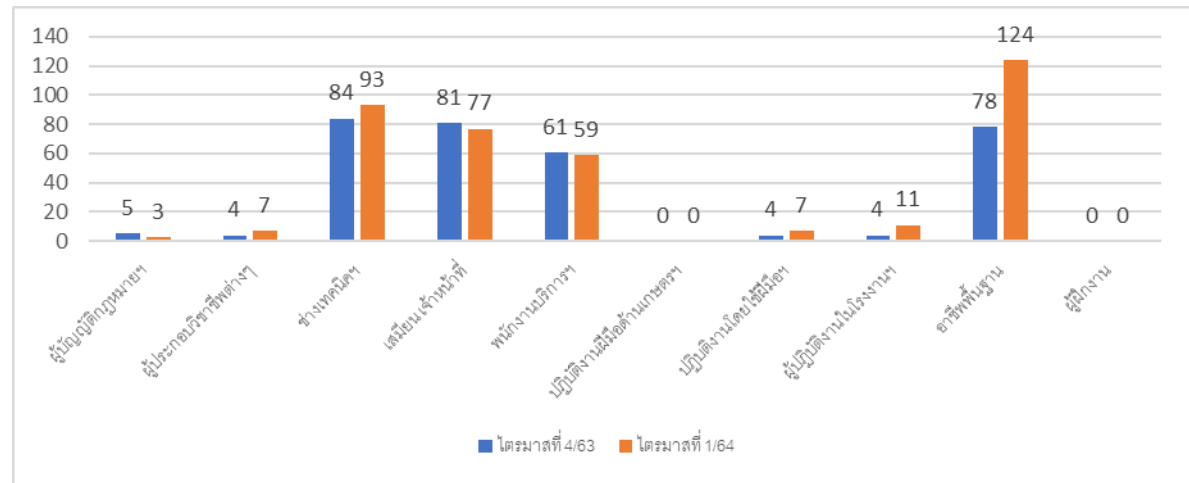


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



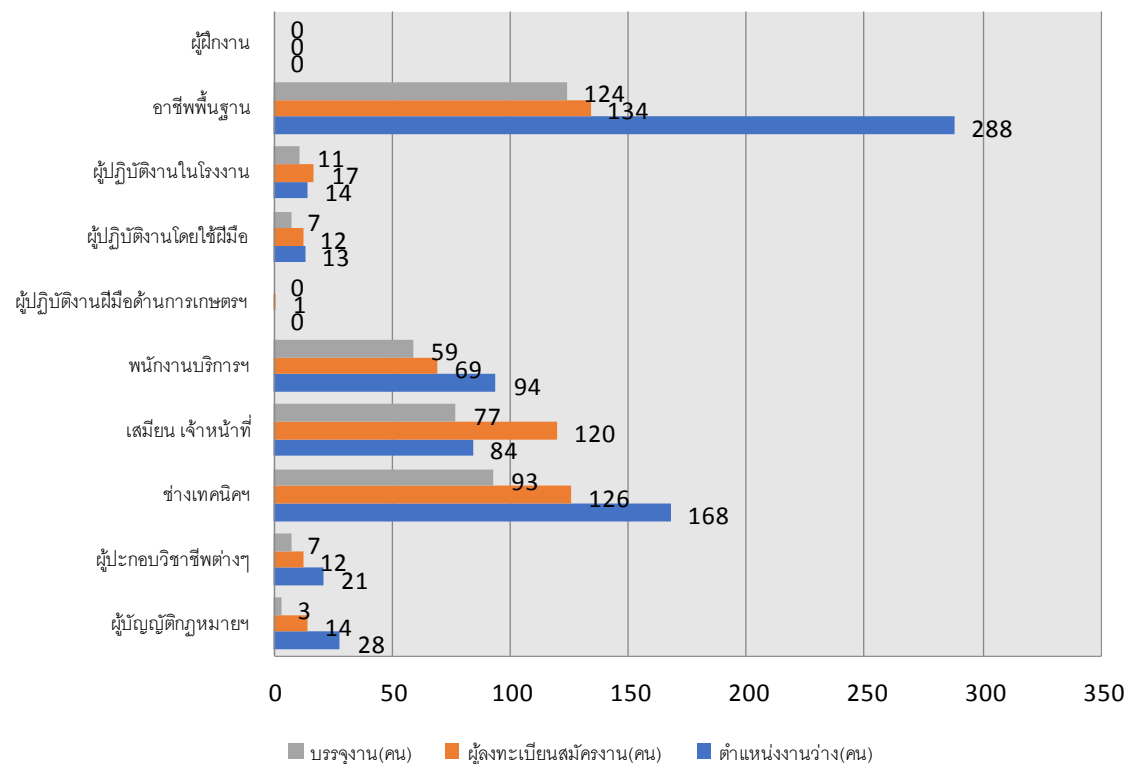
การบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 124 คน (ร้อยละ 32.54) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 93 คน (ร้อยละ 24.40) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 20.20) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564

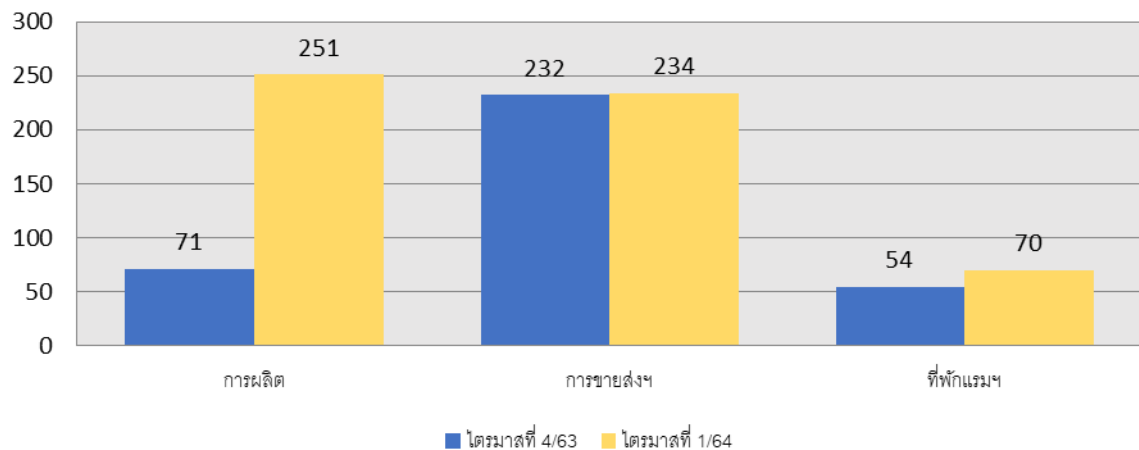


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อศึกษาจำนวนตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต จำนวน 251 อัตรา (ร้อยละ 35.35) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์จำนวน 234 อัตรา (ร้อยละ 32.95) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 70 อัตรา (ร้อยละ 9.85) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

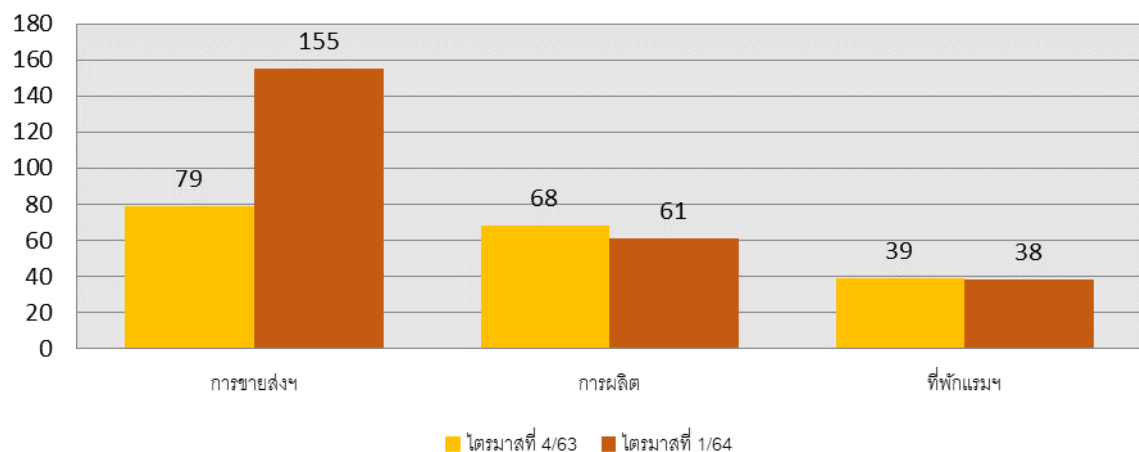
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 155 อัตรา (ร้อยละ 40.68) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 16.01) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 9.97) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 17 เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

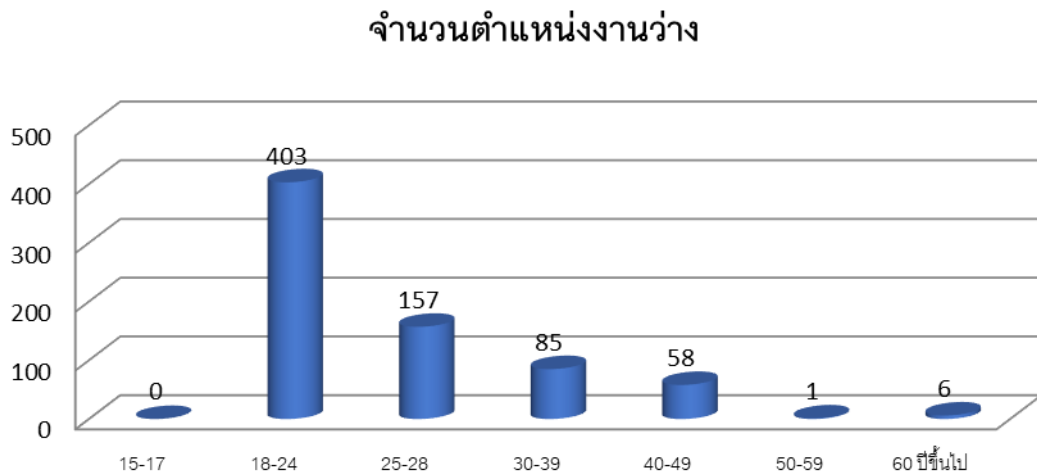


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 403 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 56.76 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 157 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.11 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 85 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.97 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

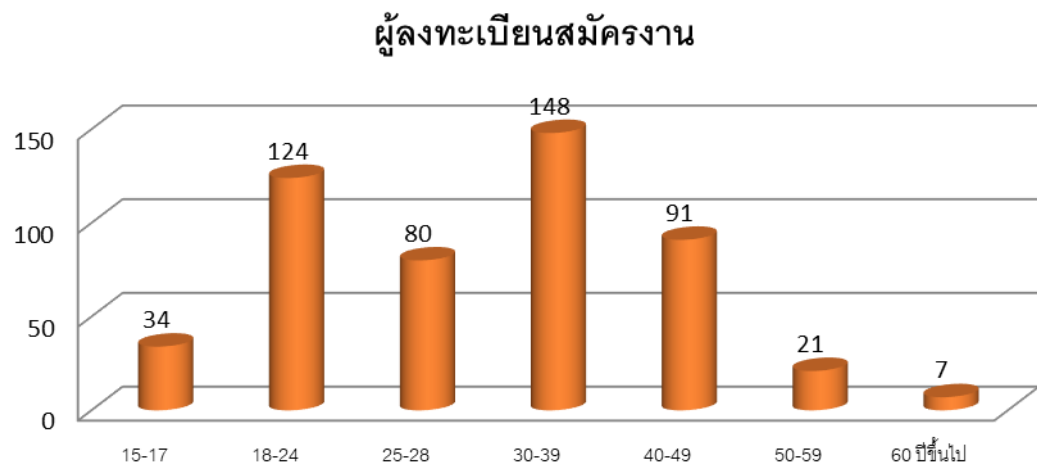
แผนภูมิที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 148 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.30 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 124 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.55 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 91 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.01 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามช่วงอายุ

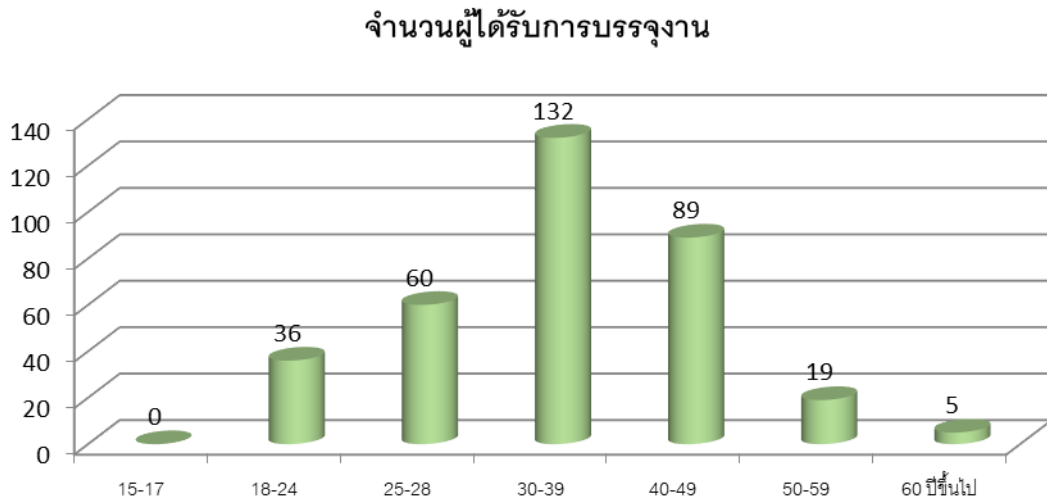


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 132 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.64 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 89 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.35 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด และอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 76 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.94 ของผู้ได้รับการบรรจุนำแนกทั้งหมด

แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามช่วงอายุ

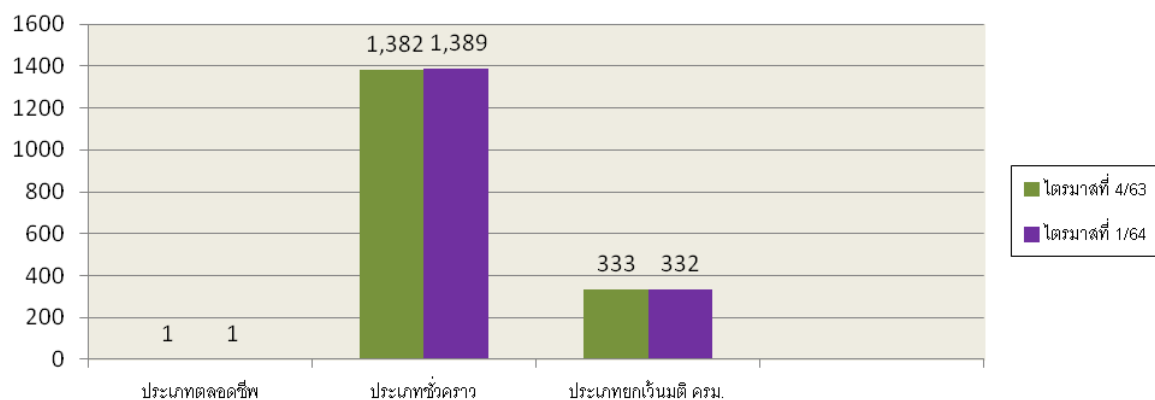


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,722 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 1,389 คน (ร้อยละ 80.66) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 332 คน (ร้อยละ 19.27) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด และประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

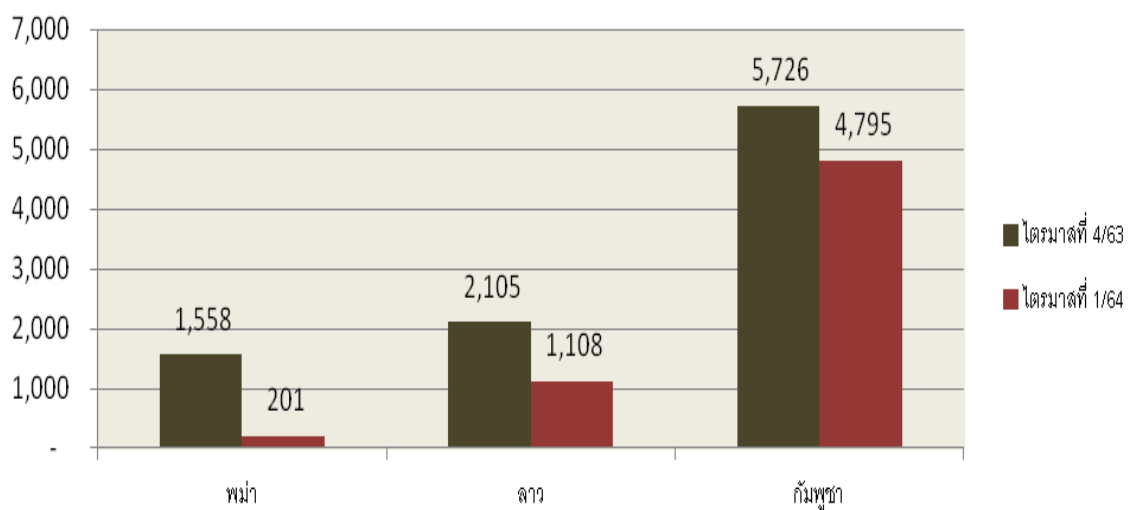


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 6,104 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 4,795 คน (ร้อยละ 78.55) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน 1,108 คน (ร้อยละ 18.15) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. และสัญชาติเมียนมา มีจำนวน 201 คน (ร้อยละ 3.29) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดก่อนนายทะเบียนแล้ว



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้มีจำนวน 3 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อินเดีย	2	0	2	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
2	ลาว	1	0	1	หัวหน้างานทั่วไป
3					
4					
	รวม	3		3	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 100)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	0	0.00
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
5. นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
6. Re-Entry	3	100
รวม	3	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



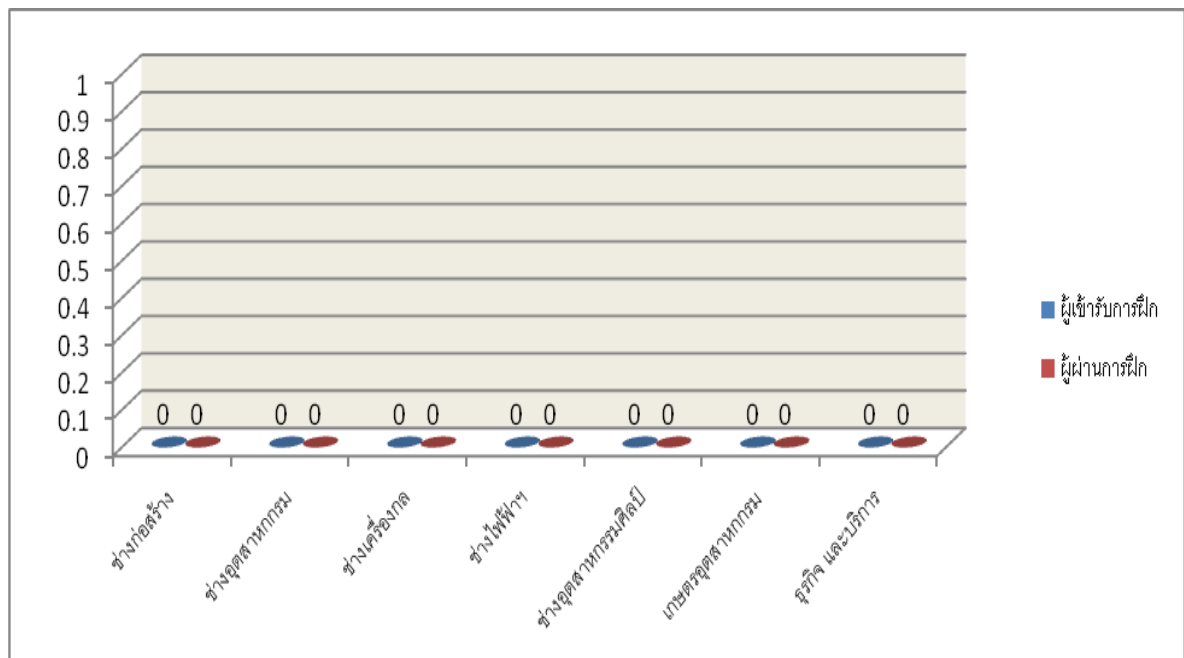
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 0 คน ผ่านการทดสอบ 0 คน

แผนภูมิที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

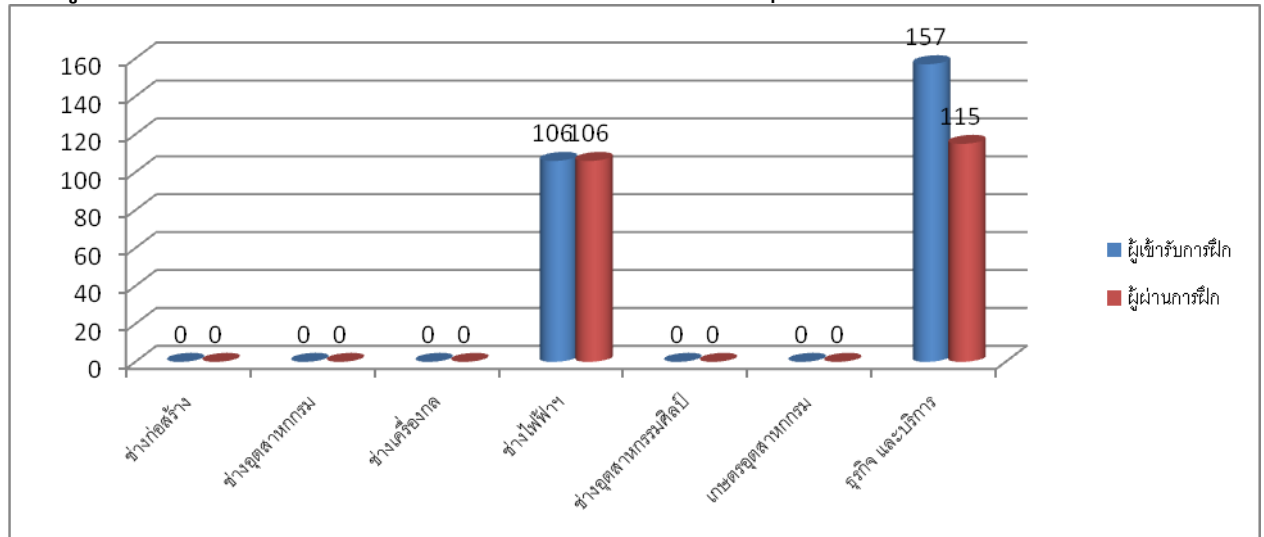


3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการพัฒนายกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 263 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 221 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 106 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 106 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 157 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 115 คน

แผนภูมิที่ 24 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564



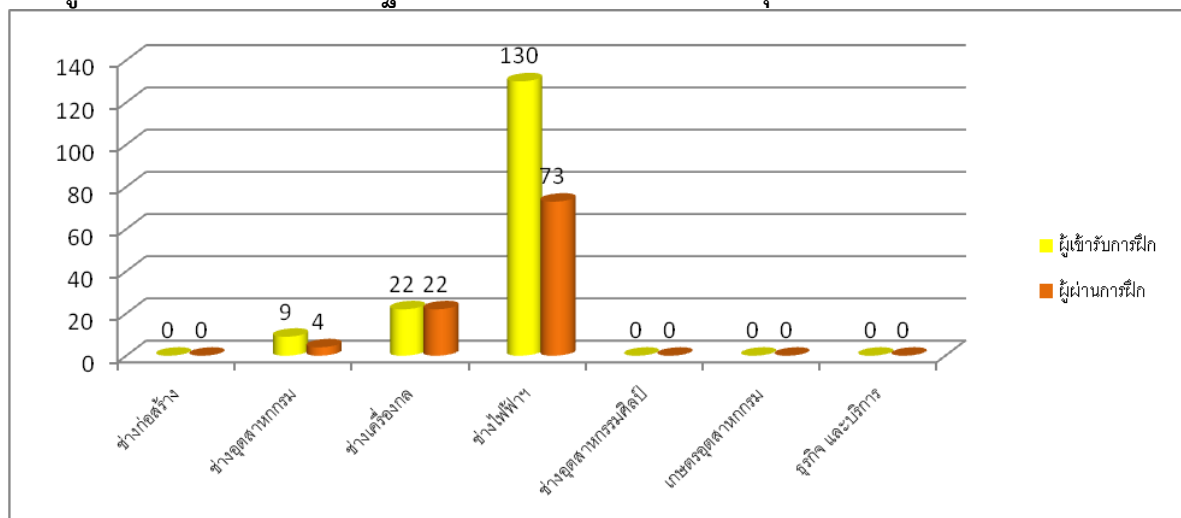
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้ มีจำนวน 161 คน ผ่านการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 99 คน

- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 4 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 22 คน
- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 130 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 73 คน

แผนภูมิที่ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

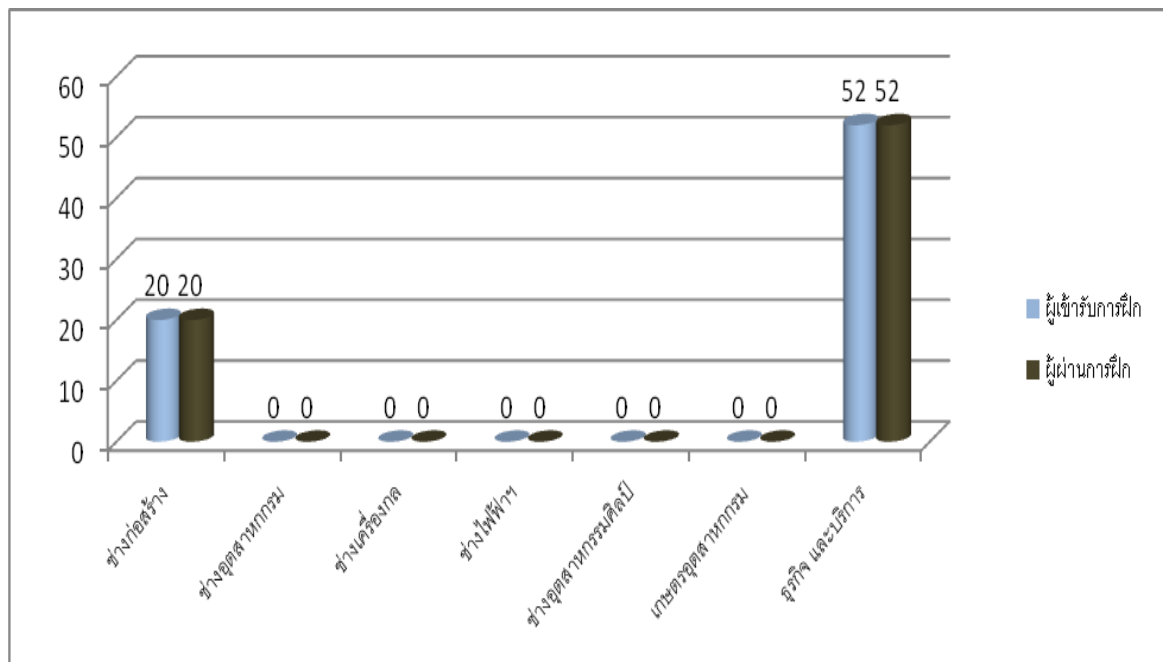


3.4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 72 คน มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 72 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 20 คน
- ธุรกิจ และบริการ จำนวน 52 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 52 คน

แผนภูมิที่ 26 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัด จําแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสถที่ 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



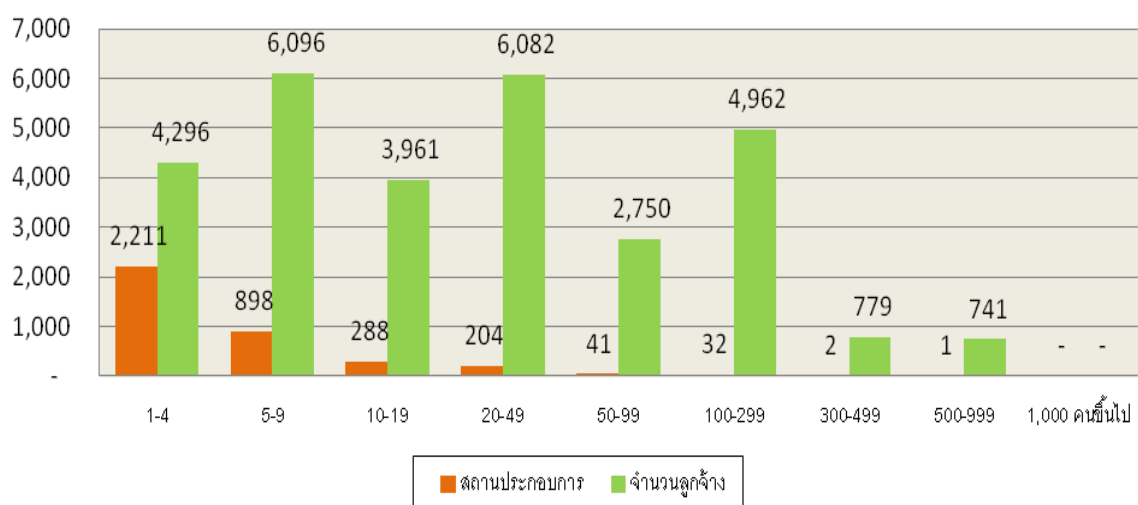
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และพัฒนามาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบการประกอบกิจการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบกิจการรวม 3,677 แห่ง ลูกจ้าง 29,667 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 2,211 แห่ง

แผนภูมิที่ 27 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในไตรมาสที่ 1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 53 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,976 คน จำแนกเป็นชาย 1,263 คน คิดเป็นร้อยละ 42.43 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด จำแนกเป็นหญิง 1,713 คน คิดเป็นร้อยละ 57.56 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.96 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.18 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.32 สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.43 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.77 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1 ปี 2564

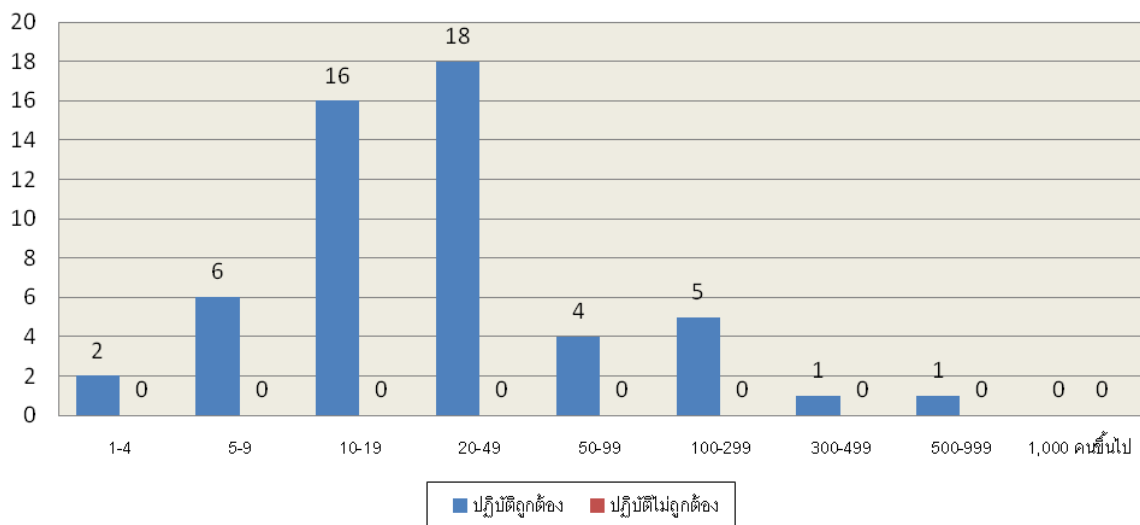
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	2	7
5 - 9 คน	6	45
10 - 19 คน	16	240
20 - 49 คน	18	568
50 - 99 คน	4	242
100-299 คน	5	726
300-499 คน	1	407
500-999 คน	1	741
1000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	53	2,976

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 53 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 53 แห่ง (ร้อยละ 100) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 0 แห่ง (ร้อยละ 0.00) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด



แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 1 ปี 2564 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,850 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2564 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 51.85 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.07 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทการผลิต จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.55 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 0 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1/2564

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	21	-	-
4.การผลิต	3	288	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	2	89	2	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	28	772	28	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	13	180	13	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	35	2	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	2	310	2	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3	1,155	3	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18.อื่น ๆ รับผิดชอบของเก่า	-	-	-	-
รวม	54	2,850	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}} \times 100$



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรียังมีการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่จะคอยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือเพิ่มงานก็จะมี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้าง แต่อย่างไรในส่วนองค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของสหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนองค์กรอื่นๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 185 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 634 คน

5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสนี้ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,807 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 1.86 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 74,483 คน เท่ากับไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

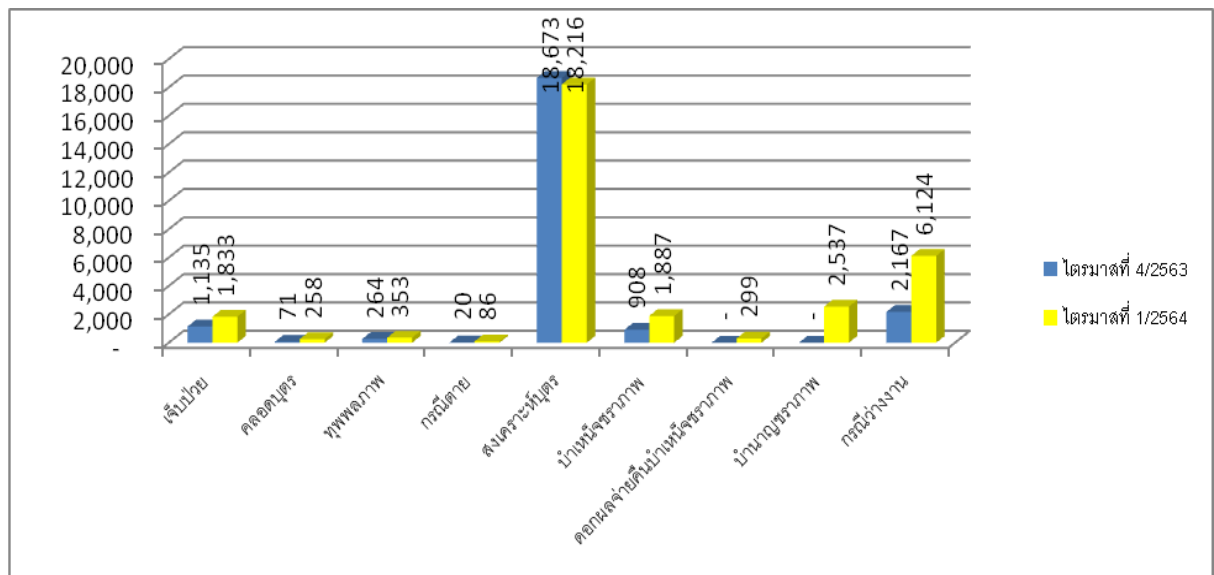
5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 9 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร บำเหน็จชราภาพ ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ บำนาญชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 31,593 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 42.41 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 355 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.12

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร 18,216 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 57.65 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีว่างงาน 6,124 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 19.38 บำนาญชราภาพ 2,537 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 8.03 บำเหน็จชราภาพ 1,887 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 5.97 กรณีเจ็บป่วย 1,833 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 5.80 ทูพลภาพ 353 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.11 ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ 299 ครั้ง คิดร้อยละ 0.94 และกรณีคลอดบุตร 258 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.81



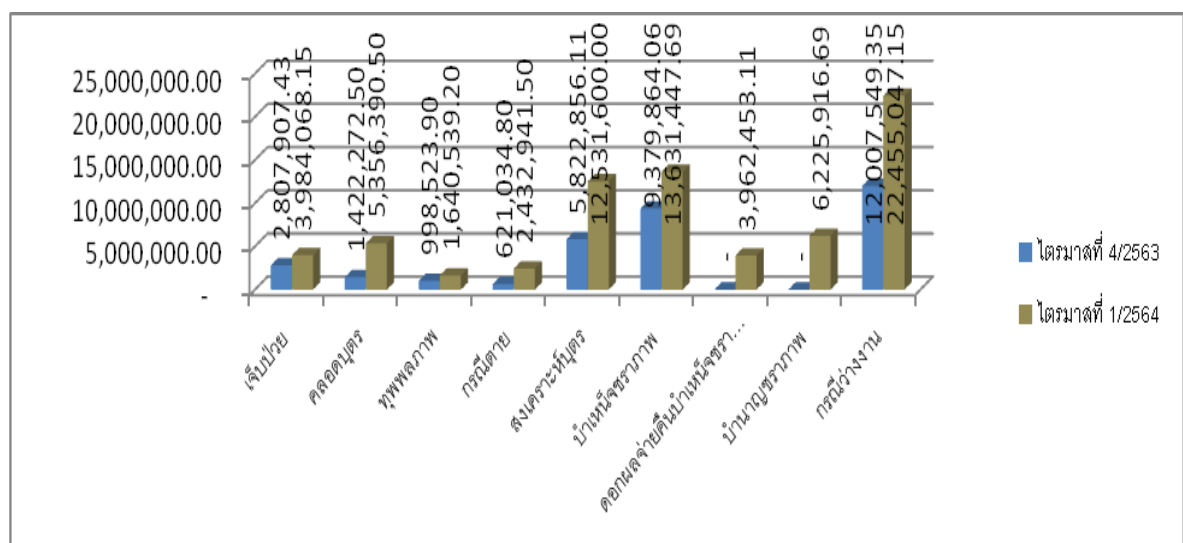
แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 72,220,403.99 บาท โดยมีกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 22,455,047.15 บาท (ร้อยละ 31.09) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือกรณีบำนาญชราภาพ 13,631,447.69 บาท (ร้อยละ 18.87) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด และกรณีสงเคราะห์บุตร 12,531,600.00 บาท (ร้อยละ 17.35) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 1 ปี 2564



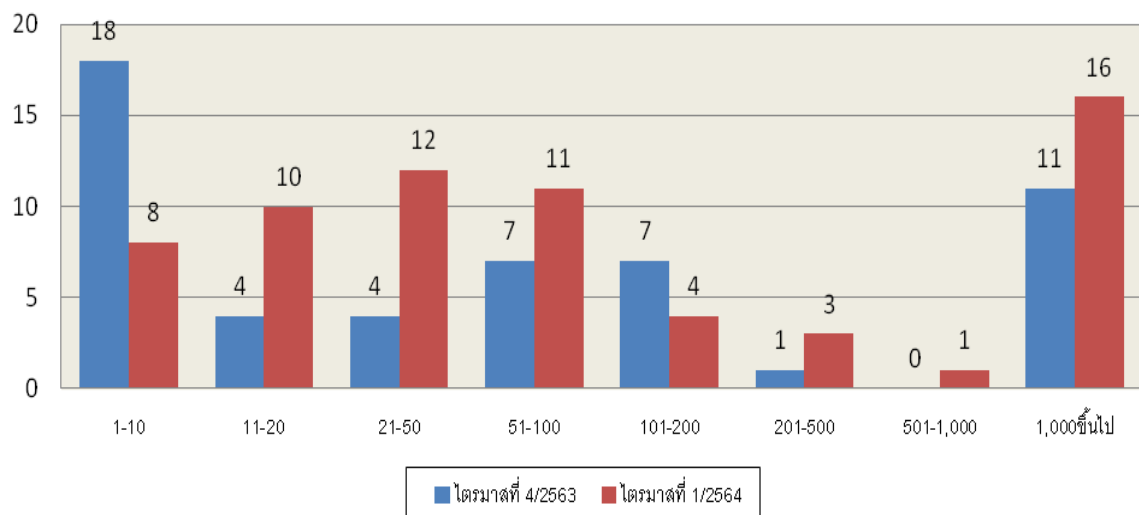
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 1 เดือนมกราคม – มีนาคม พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 65 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1000 คนขึ้นไป จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 24.61 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 21-50 คน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 11-20 คน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 51-100 คน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 16.92 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด 1-10 คน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 101-200 คน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 6.15 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 201-500 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.61 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด และขนาด 501-1,000 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.53 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 1 ปี 2564



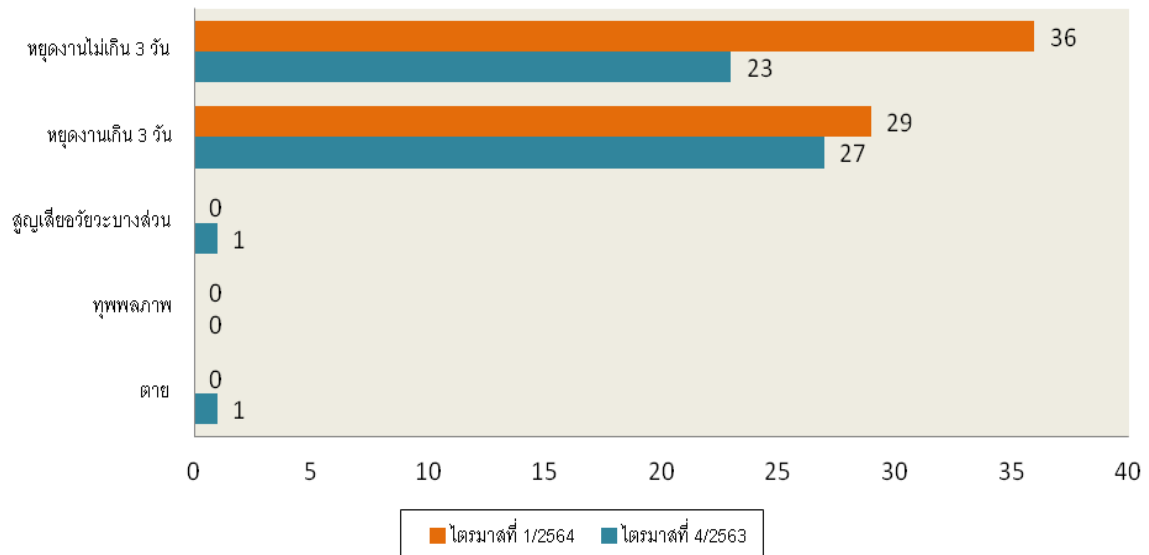
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 65 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 55.38 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 44.61

แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 กับไตรมาสที่ 1 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 9 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ไตรมาสที่ 4/2563	ไตรมาสที่ 1/2564
1-10 คน	18	8
11-20 คน	4	10
21-50 คน	4	12
51-100 คน	7	11
101-200 คน	7	4
201-500 คน	1	3
501-1,000 คน	0	1
1,000 ขึ้นไป	11	16
รวม	52	65



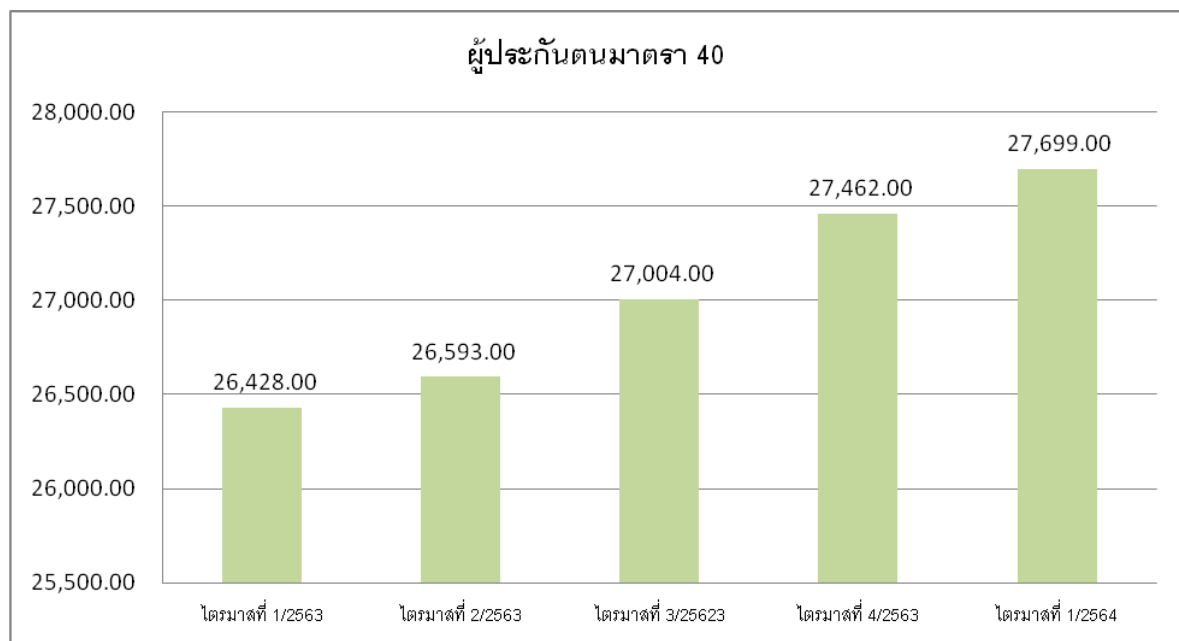
ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาสที่ 1/2564	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	99	565,850.75
2.ค่ารักษาพยาบาล	14	158,162.90
3.ค่าทำศพ	0	0.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	113	724,013.65

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6. ผู้ประกันตนมาตรา 40

ผู้ประกันตนมาตรา 40 มีจำนวน 27,699 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 237 คน คิดเป็นร้อยละ 0.85



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	471,967	229,002	242,965
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	372,273	194,807	177,466
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	372,005	194,807	177,198
1.1.1 ผู้มีงานทำ	368,295	192,766	175,529
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,710	2,041	1,669
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	267	-	267
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	99,694	34,195	65,499
2.1 ทำงานบ้าน	22,945	857	22,088
2.2 เรียนหนังสือ	26,465	11,976	14,489
2.3 อื่นๆ	50,284	21,363	28,922

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	113	99	498	710
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	208	297	-	505
บรรจุงาน (คน)	158	223	-	381

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	320	206	201
มัธยมศึกษา	221	147	82
ปวช.			
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	75	8	6
ปวส.			
- พาณิชย	0	0	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	31	23	17
อนุปริญญา	16	2	2
ปริญญาตรี	47	118	73
ปริญญาโท	0	1	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	-	34	-
18 - 24	403	124	76
25 - 29	157	80	60
30 - 39	85	148	132
40 - 49	58	91	89
50 - 59	1	21	19
60 ปีขึ้นไป	6	7	5
รวม	710	505	381

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	0
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	0
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	0
5.นายจ้างพาไปทำงาน	0
6.Re-Entry	3
รวม	3

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 6 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ
ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	อินเดีย	2	0	2	ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
2	ลาว	1	0	1	หัวหน้างานทั่วไป
3		0	0	0	
4		0	0	0	
5		0	0	0	
6		0	0	0	
	รวม	3	0	3	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	1,389
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4)และ(5)	332
รวม	1,722

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
201	1,108	4,795	6,104

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2563

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 1/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	-	-	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 1/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	92	14	92	14
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	54	103	38	77
รวม	146	117	130	91

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 11 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 1/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	12	8	12	8
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	-	-	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	9	43	9	43
รวม	21	51	21	51

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 1/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	9	0	4	0
3. ช่างเครื่องกล	22	0	22	0
4. ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	129	1	72	1
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	160	1	98	1

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1 - 4 คน	2	2	5	-	7	2	-
5 - 9 คน	6	12	33	-	45	6	-
10 - 19 คน	16	130	110	-	240	16	-
20 - 49 คน	18	304	264	-	568	18	-
50 - 99 คน	4	151	91	-	242	4	-
100 - 299 คน	5	439	287	-	726	5	-
300 - 499 คน	1	114	293	-	407	1	-
500 - 999 คน	1	111	630	-	741	1	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	53	1,263	1,713	0	2,976	53	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	21	1	-
4. การผลิต	3	288	3	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	89	2	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	28	772	28	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	13	180	13	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	35	2	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	2	310	2	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3	1,155	3	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. อื่น ๆ รับซื้อของเก่า	-	-	-	-
รวม	54	2,850	45	-

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 15 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 1/2564

จำนวนผู้ประกันตน	74,643 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	35,643 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	11,045 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	27,699 คน
จำนวนสถานประกอบการ	3,807 คน
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาสที่ 1/2564	
	ราย	จำนวนเงิน
1. เจ็บป่วย	1,833	3,984,068.15
2. คลอดบุตร	258	5,356,390.50
3. ทูพพลภาพ	353	1,640,539.20
4. กรณีตาย	86	2,432,941.50
5. สงเคราะห์บุตร	18,216	12,531,600.00
6. บำเหน็จชราภาพ	1,887	13,631,447.69
7. ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ	299	3,962,453.11
8. บำนาญชราภาพ	2,537	6,225,916.69
9. กรณีว่างงาน	6,124	22,455,047.15
รวม	31,593	72,220,403.99

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 1/2564	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	99	565,850.75
2. ค่ารักษาพยาบาล	14	158,162.90
3. ค่าทำศพ	0	0.00
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	113	724,013.65

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 1/2564
1. ตาย	0
2. ทุพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	29
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	36
รวม	65

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ไตรมาสที่ 1/2564
1-10 คน	8
11-20 คน	10
21-50 คน	12
51-100 คน	11
101-200 คน	4
201-500 คน	3
501-1,000 คน	1
1,000 ขึ้นไป	16
รวม	65

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาสที่ 1/2564	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
185	634

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นายอำนาจ เจริญ | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางวิจิตรา ตุ่มวิจิตร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นายฐากรณ์ เขยสุวรรณ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. จำสืบเอกญนนท์ จุฑาวรรณา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 5. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 6. นางสาวธิติยา วิถีเจริญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 7. นางสาวชนากานต์ กิ่งแก้ววัฒนา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |