



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาสที่ 4 ประจำปี 2564

(ตุลาคม – ธันวาคม 2564)



สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

Tel. 039 – 301297- 8

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี





คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
กุมภาพันธ์ 2565

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

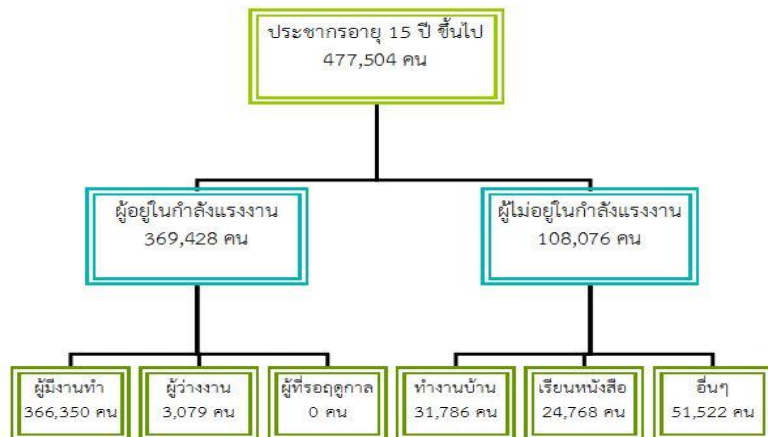
1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

Infographic

บทสรุปผู้บริหาร	1
สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม)	5
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
➡ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- อัตราการจ้างงาน	15
- อัตราการบรรจุนงาน	16
- อัตราการว่างงาน	17
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	20
➡ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
➡ การส่งเสริมการมีงานทำ	35
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	35
- แรงงานต่างด้าว	41
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	42
➡ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	43
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	43
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	44
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	44
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี	45
➡ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	45
- การตรวจแรงงาน	45
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	47
- การแรงงานสัมพันธ์	49
- การเลิกจ้างแรงงาน	49
- ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/การยุติ	49
- องค์กรนายจ้างลูกจ้าง	49
➡ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	49
- กองทุนประกันสังคม	49
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	51
- กองทุนเงินทดแทน	51
- ผู้ประกันตนมาตรา 40	53
ตารางภาคผนวก	54

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

โครงสร้างประชากร



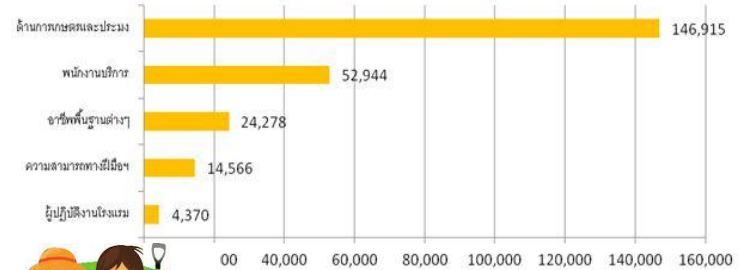
แรงงานนอกระบบ

จังหวัดจันทบุรี

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 249,529 คน

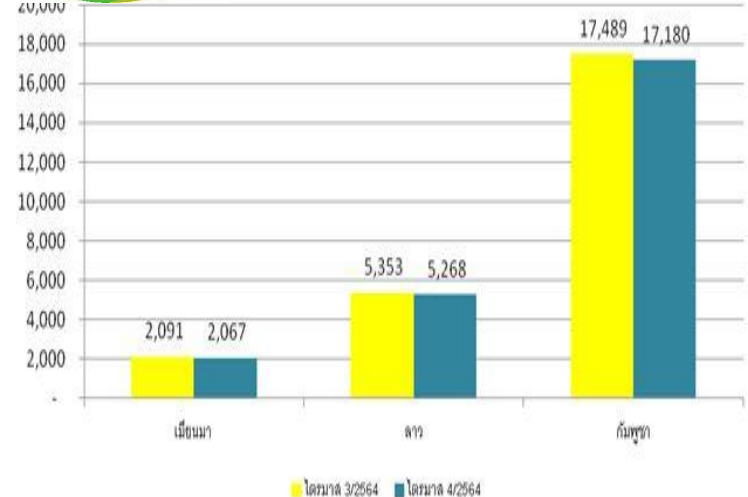
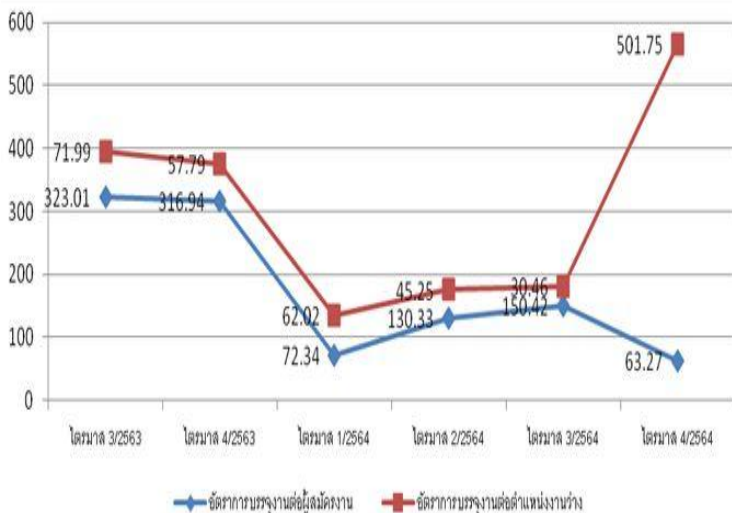
โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและประมง

มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก



การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและการว่างงาน

แรงงานต่างด้าว



อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี ตามสัญญาชาติ

ผู้ประกันตน

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

จำนวนผู้ประกันตน 84,002 ราย

มาตรา 33

จำนวน 35,314 ราย



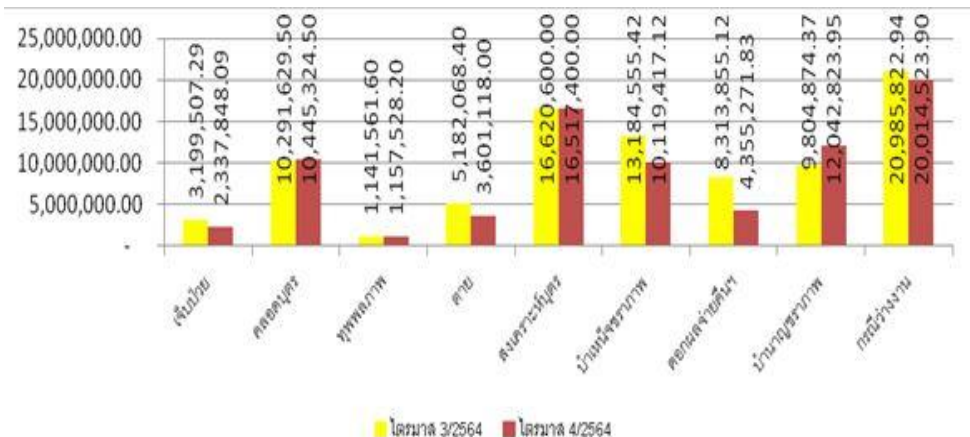
มาตรา 39

จำนวน 11,624 ราย



มาตรา 40

จำนวน 37,064 ราย





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนพฤศจิกายน 2564 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน ขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ขณะที่เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อและการจ้างงานสูงขึ้น

ด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนพฤศจิกายน 2564 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัว ร้อยละ 172.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สะท้อนได้จากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 308.9 จากปริมาณผลผลิตลำไยที่เพิ่มขึ้น จากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยและการราดสารลำไยเร็วกว่าปกติ ทำให้ปีนี้มีผลผลิตสูงสุดในช่วงเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ประกอบกับมีจำนวนพื้นที่ให้ผลผลิตมากขึ้น และปริมาณผลผลิตกล้วยไข่ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ 5.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -4.4 จากปริมาณโรงงานอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นและดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัว ร้อยละ 14.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 12.4 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกเพิ่มขึ้น เนื่องจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยวของรัฐบาล ได้แก่ โครงการคนละครึ่งเฟส 3 และโครงการเราเที่ยวด้วยกันส่งผลให้มีเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจและเกิดการใช้จ่ายเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนพลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 17.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -20.0 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 5.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -4.1 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัยและเพื่อการพาณิชย์) และธุรกิจจดทะเบียนสะสมที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ร้อยละ 12.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 3.4 จากรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น และดัชนีการค้าชายแดนขยายตัว ร้อยละ 40.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 39.1 จากมูลค่าสินค้าส่งออกที่เพิ่มขึ้น เช่น โทรศัพท์มือถือและอุปกรณ์ อาหารแปรรูปและกาแฟ 3 in 1 และมูลค่าสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันปีก่อน แต่ลดลงจากเดือนก่อน เช่น พริก ถังเหล็ก และส้มโอ

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 477,504 คน เป็นชาย 231,666 คน คิดเป็นร้อยละ 48.51 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นหญิง 245,838 คน คิดเป็นร้อยละ 51.48 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 369,428 คน

เป็นผู้มีงานทำ 366,350 คน (ร้อยละ 99.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 3,079 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 0 คน (ร้อยละ 0.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 366,350 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 202,799 หรือร้อยละ 55.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 163,551 คน หรือร้อยละ 44.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 57,105 คน ร้อยละ 15.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 23,997 คน ร้อยละ 6.55 สาขาการผลิต จำนวน 19,794 คน ร้อยละ 5.40 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 176,620 คน (ร้อยละ 48.21) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 68,539 คน (ร้อยละ 18.70) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 48,133 คน (ร้อยละ 13.13) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 134,703 คน (ร้อยละ 36.76) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 97,770 คน (ร้อยละ 26.68) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 96,536 คน (ร้อยละ 26.35) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 3,079 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 1,473 คน (ร้อยละ 47.84) ของผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศหญิง จำนวน 1,605 คน (ร้อยละ 52.12) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 323 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 452 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 69.91 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 17.47) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 57 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 310.52 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 182.45) และการบรรจุนาน 286 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 23.07 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 12.23)

การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำนวน 5 คน มากกว่าไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 20

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,318 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.97 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 30.19) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 974 คน (ร้อยละ 73.89 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 343 คน (ร้อยละ 26.02 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด)

ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวน 24,515 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.70 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น ร้อยละ 59.25) โดยแบ่งเป็นสัญชาติเมียนมา 2,067 คน (ร้อยละ 8.43 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) สัญชาติลาว 5,268 คน (ร้อยละ 21.48 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด) และสัญชาติกัมพูชา 17,180 คน (ร้อยละ 70.07 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติครม.ทั้งหมด)

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 8 คน ผ่านการฝึก - คน

- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน ผ่านการฝึก - คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน ผ่านการฝึก - คน
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 5 คน ผ่านการฝึก จำนวน - คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 1 คน ผ่านการฝึก จำนวน - คน

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการฝึกอยู่ระหว่างการฝึกอบรม

- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 203 คน ผ่านการฝึก จำนวน 197 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 166 คน ผ่านการฝึก จำนวน 160 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน ผ่านการฝึก จำนวน 37 คน

- การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 15 คน ผ่านการฝึก จำนวน 15 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 35 คน ผ่านการฝึก จำนวน 35 คน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 102 คน ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 58 คน

- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 102 คน ผ่านการฝึก จำนวน 58 คน

2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

- การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 44 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 20.45 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 1,461 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 114.71 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 25.00 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 20-49 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 22.72 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 5-9 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 20.45 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 1-4 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 13.63 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 11.36 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 50-99 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.81 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 31 แห่ง (ร้อยละ 70.45) การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 13 แห่ง (ร้อยละ 29.54)



- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส 4 ปี 2564 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 34 แห่ง โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,033 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 34 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 61.76 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 38.23 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด)

2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,736 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 1.25 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วลดลง ร้อยละ 3.80) ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 84,002 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2,366 คน คิดเป็นร้อยละ 2.81 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.33) แบ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 35,314 คน มาตรา 39 จำนวน 11,624 คน และมาตรา 40 จำนวน 37,064 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 32,827 ราย คิดเป็นร้อยละ 69.93 ของผู้ประกันตน (ตามมาตรา 33 และมาตรา 39 จำนวน 46,938 คน) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,614 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.74 ของผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมา กรณีบำนาญชราภาพ 4,885 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.88 ,กรณีว่างงาน 4,658 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.18,กรณีเจ็บป่วย 1,770 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.39 ,กรณีคลอดบุตร 643 ราย ร้อยละ 1.95, กรณีบำเหน็จชราภาพ 478 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.56 ,กรณีทุพพลภาพ 386 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.17 ,กรณีดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ 279 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.84 และกรณีตาย 114 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.34 ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 80,591,255.59 บาท มีการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุด จำนวน 20,014,523.90 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.83 รองลงมา ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 16,517,400.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.49

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 4 ปี 2564 มีผู้มาใช้บริการ 125 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 345,589.95 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 103 คน ร้อยละ 82.40 ของผู้มาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 259,944.25 บาท ร้อยละ 75.21 ของจำนวนเงินที่จ่าย ค่ารักษาพยาบาล 20 คน ร้อยละ 16.00 ของผู้มาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 72,245.70 บาท ร้อยละ 20.90 ของจำนวนเงินที่จ่าย และค่าทำศพ 2 คน ร้อยละ 1.60 ของผู้มาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 13,400.00 บาท ร้อยละ 3.87 ของจำนวนเงินที่จ่าย

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด 101 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด 620 คน โดยมีประเภทกิจการที่เลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรก ดังนี้

- 1) ขายส่งพลอยก้อน 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 194 คน
- 2) ทำสวนทุเรียน 22 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 34 คน
- 3) ขายปลีก-ส่ง เพชรพลอยอัญมณีต่างๆ 5 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 17 คน

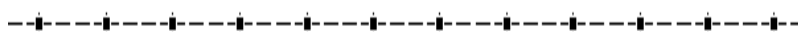
เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด-19 จึงมีมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี และมีการประกาศต่างๆออกมาเพื่อเป็นมาตรการควบคุมและยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อให้ประชากรในจังหวัดปฏิบัติตามรวมถึงสถานประกอบการและแรงงานต่างๆปฏิบัติตามด้วย

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านสังคม

สถานการณ์ด้านความมั่นคง

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรีในด้านอื่นๆ ตามมา



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,388 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%



2. ภาวะทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขนส่ง – การขายปลีกฯ และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาวะทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 ในภาพรวมแล้วยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

2.1 ภาวะเศรษฐกิจภาคการเกษตร

สาขาการผลิตภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมในเดือนพฤศจิกายน 2564 ร้อยละ +172.2 จากปริมาณผลผลิตลำไย และกล้วยไข่ที่เพิ่มขึ้น

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

การบริโภคภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ +17.9 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

การลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ +5.4 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัยและเพื่อพาณิชย์) และธุรกิจจดทะเบียนสะสมที่เพิ่มขึ้น

2.4 การค้าชายแดน

สำหรับการค้าชายแดนขยายตัว ร้อยละ +40.1 จากมูลค่าสินค้าส่งออกและมูลค่าสินค้านำเข้าที่เพิ่มขึ้น

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ +5.9 จากปริมาณโรงงานอุตสาหกรรมปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

2.6 การผลิตภาคบริการ

การผลิตภาคบริการขยายตัว ร้อยละ +14.8 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกที่เพิ่มขึ้น

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ร้อยละ +12.6 จากรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนพฤศจิกายน 2564 ขยายตัวร้อยละ 103.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 230.9 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวจากปริมาณผลผลิตลำไย และปริมาณผลผลิตกล้วยไข่ที่เพิ่มขึ้น โดยปริมาณผลผลิตลำไยเพิ่มขึ้นเนื่องจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวยผลการราดสารลำไยเร็วกว่าปกติ ทำให้ปีนี้มียอดผลผลิตสูงสุดในช่วงเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ประกอบกับมีจำนวนพื้นที่ให้ผลผลิตมากขึ้น

2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนพฤศจิกายน 2564 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัว ร้อยละ 13.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 11.7 ในขณะที่ปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัว ร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.1

2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนพฤศจิกายน 2564 อยู่ที่ ร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เนื่องจากดัชนีราคาหมวดไม้อาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีราคาผู้ผลิตเพิ่มขึ้นส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรี มีจำนวน 368,529 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน



2.11 ด้านการคลัง

ในเดือนพฤศจิกายน 2564 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ มีจำนวน 1,062.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประจำ จำนวน 919.5 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 142.8 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 131.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของ สรรพากรพื้นที่จันทบุรี ด้านศุลกากร ธรนารักษ์พื้นที่จันทบุรี และส่วนราชการอื่นที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 35.7 27.7 และ 113.2 ตามลำดับ สำหรับรายได้นำส่งคลังมีจำนวนทั้งสิ้น 99.4 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 1,062.3.7 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุล จำนวน 962.9 ล้านบาท

3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2562 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2561p	2562p
	(2018)	(2019)
ภาคเกษตร	65,117	73,602
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	65,117	73,602
การประมง	65,117	73,602
ภาคนอกเกษตร	55,041	59,761
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	256	210
อุตสาหกรรม	8,032	7,876
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,129	1,291
การก่อสร้าง	3,492	3,962
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	19,010	21,776
โรงแรมและภัตตาคาร	47,009	1,322
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,315	2,427
ตัวกลางทางการเงิน	5,387	6,093
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,703	2,912
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	423	3,043
การศึกษา	4,719	4,813
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2,716	2,931
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	714	309
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	527	576
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	120,157	133,363
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	217,393	239,453
ประชากร (1,000 คน)	553	557

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2564 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ดังนี้

1.ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2564

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2564 เท่ากับ 101.86 ถ้าเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2564 ลดลงร้อยละ 0.38 และถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 2.17 และเทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2564 กับช่วงเดียวกันของปี 2563 สูงขึ้นร้อยละ 1.23

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเดือนธันวาคม 2564 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสูงขึ้นร้อยละ 2.17 เป็นการสูงขึ้นในอัตราที่ชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา โดยราคาน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เงินเฟ้อสูงขึ้นในอัตราที่ชะลอตัวลง เนื่องจากมาตรการพยุงราคาน้ำมันดีเซลของภาครัฐ และการตรึงราคาพลังงานเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน ขณะที่ราคาสินค้ากลุ่มอาหารสดสูงขึ้นเล็กน้อยจากการสูงขึ้นของราคาเนื้อสุกร เนื่องจากต้นทุนการเลี้ยงเพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ โรคระบาดในสุกรและมาตรการลดความเสี่ยงโดยการจำกัดจำนวนการเลี้ยง ส่งผลให้ปริมาณสุกรในระบบลดลง และราคาผักสดยังคงสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามสินค้าสำคัญหลายชนิดราคาต่ำกว่าปีก่อน อาทิ ข้างสาร ข้าวสารเหนียว และผลไม้สด สำหรับราคาสินค้าและบริการอื่นๆ ยังคงเคลื่อนไหวในทิศทางปกติสอดคล้องกับความต้องการในการบริการ

2.ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2564

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2564 เท่ากับ 101.8 เดือนพฤศจิกายน 2564 เท่ากับ 102.5

3.การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี

3.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2564 เท่ากับ 101.8 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2564 (เท่ากับ 102.5) ลดลงร้อยละ 0.7 โดยมีปัจจัยสำคัญจาก

1) ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.6 มีสาเหตุสำคัญมาจากหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 7.1 (ผักคะน้า ผักชี ผักกวางตุ้ง ต้นหอม ผักกาดขาว ใบกะเพรา) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.7 (ข้าวสารเจ้า) สำหรับหมวดอาหารบริโภค – นอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

2) ดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.8 มีสาเหตุสำคัญมาจาก หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 1.0 (แก๊สโซฮอล์ E20 แก๊สโซฮอล์91 น้ำมันดีเซล B7 (ดีเซลธรรมดา) น้ำมันดีเซล B10 น้ำมันเบนซิน95 แก๊สโวลล์95) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.5 (ยาสมุนไพร/ยาแผนโบราณ หน้ากากอนามัย ผ้าอนามัย ยาสีฟัน สบู่ตัว) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.2 (กางเกงขายาวบุรุษ เสื้อเชิ้ต) หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.1 (น้ำยารีดผ้า สารกำจัดแมลง/ไล่แมลง ตู้เย็น ผลซักฟอก น้ำยาปรับผ้านุ่ม) สำหรับหมวดเคหสถาน และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา และยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่เปลี่ยนแปลง

3.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2564 เท่ากับ 101.8 เทียบกับเดือนธันวาคม 2563 (เท่ากับ 99.5) สูงขึ้นร้อยละ 2.3 โดยมีปัจจัยสำคัญมาจาก



1) ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.1 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 8.4 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.6 และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.3

2) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ได้แก่ หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 8.5 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 4.6 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 4.0 หมวดอาหารบริโภค – นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 3.3 ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 12 เดือน มกราคม – ธันวาคม 2564 เท่ากับ 100.9 เทียบกับเดือนมกราคม – พฤศจิกายน 2563 สูงขึ้นร้อยละ 1.8 โดยมีปัจจัยสำคัญมาจาก

1) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 มีสาเหตุสำคัญมาจากหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 7.8 หมวด ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 3.5 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.6 หมวดอาหารบริโภค – นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดอาหารบริโภค – ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ไม่เปลี่ยนแปลง

2) ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.4 มีสาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 8.1 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.6 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ในขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.1



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 63	ม.ค.- ธ.ค. 64	ธ.ค. 64/ พ.ย. 64	ธ.ค. 64/ ธ.ค. 63	ม.ค.64-ธ.ค.64/ ม.ค.63-ธ.ค.63
รวมทุกรายการ	100.00	101.8	102.5	99.5	100.9	-0.7	2.3	1.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	38.99	104.8	105.4	103.7	103.9	-0.6	1.1	1.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.13	101.7	102.4	103.9	103.4	-0.7	-2.1	0.0
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	8.82	102.1	101.6	101.8	101.0	0.5	0.3	-0.7
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.80	103.2	101.8	98.7	102.5	1.4	4.6	3.5
ผักและผลไม้	4.33	104.5	112.5	100.5	99.3	-7.1	4.0	2.6
เครื่องประกอบอาหาร	2.29	116.1	114.1	107.0	112.8	1.8	8.5	7.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.56	104.3	104.2	105.0	104.4	0.1	-0.7	-0.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.90	105.6	105.4	105.3	105.3	0.2	0.3	0.5
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.16	106.3	106.3	105.8	106.1	0.0	0.5	1.4
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	61.01	100.0	100.8	97.0	99.1	-0.8	3.1	2.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.24	91.0	91.2	94.5	92.5	-0.2	-3.7	-7.0
หมวดเคหสถาน	22.49	95.3	95.4	96.0	94.5	-0.1	-0.7	-2.1
หมวดการตรวจรักษาและ บริการส่วนบุคคล	5.30	99.4	99.9	99.7	99.8	-0.5	-0.3	0.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	25.02	104.8	106.5	96.7	103.3	-1.6	8.4	8.1
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	3.94	100.3	100.3	100.0	100.3	0.0	0.3	0.6
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์	2.01	102.6	102.6	100.0	100.6	0.0	2.6	0.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.89	101.7	101.6	101.5	101.5	0.1	0.2	0.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.11	101.9	104.0	95.7	99.6	-2.0	6.5	5.4
- อาหารสด	19.08	102.6	104.2	101.6	101.2	-1.5	1.0	0.6
- พลังงาน	16.03	99.6	102.2	87.4	96.2	-2.5	14.0	11.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ใช้ข้อมูลเดือน ธันวาคม 2564



5. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 94 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 196.26 ล้านบาท เล็กกิจการทั้งสิ้น 42 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 50.12 ล้านบาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

ประเภทการจดทะเบียน	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	44	25	25
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (ล้านบาท)	118.00	36.30	41.96
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	8	11	23
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ล้านบาท)	7.20	10.83	32.09
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	7	6	6
จำนวนการเพิ่มทุน (ล้านบาท)	169.70	44.50	129.60
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	3,143	3,158	3,161
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (ล้านบาท)	26,847.45	26,916.92	27,107.59

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี

6. การจดทะเบียนโรงงาน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 928 ราย ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 34,486.324 ล้านบาท และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุน จำนวน 0 บาท

ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

ประเภทการจดทะเบียน	ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	308	310	310
เงินทุนที่จัดตั้ง (ล้านบาท)	11,467.168	11,509.578	11,509.578
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (ล้านบาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี



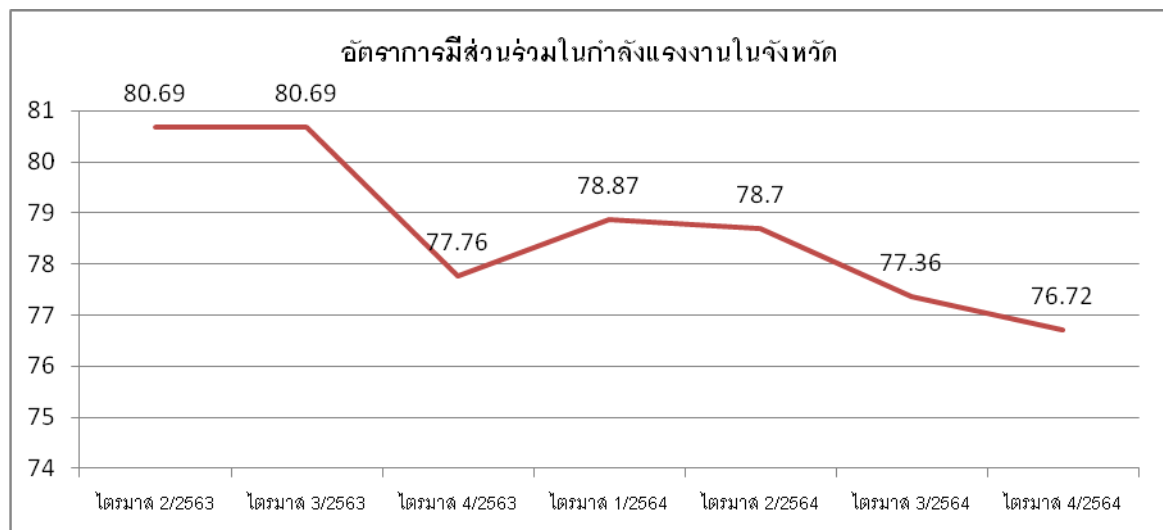
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ในจังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดจันทบุรีโดยใช้ข้อมูลสรุปผลสำรวจโครงการสำรวจ ภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 ซึ่งเป็นข้อมูลสรุปผลฉบับล่าสุดของ สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี จะพบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 76.72 ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 77.36 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ที่มีอัตราร้อยละ 77.76

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

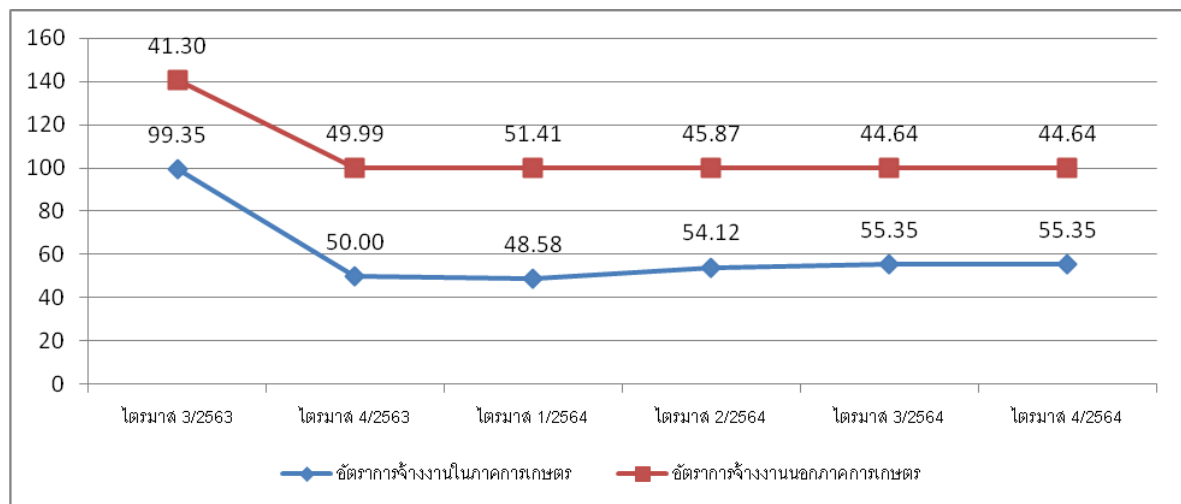


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2564 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 55.35 โดยมีสัดส่วนเท่ากับเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 55.35 และมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 50.00

ส่วนอัตราการจ้างงาน นอกภาคเกษตร ในไตรมาส 4 ปี 2564 พบว่ามีอัตราในการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 44.64 มีสัดส่วนเท่ากับเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2564 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 44.64 และมีอัตราส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ 49.99

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคการเกษตร



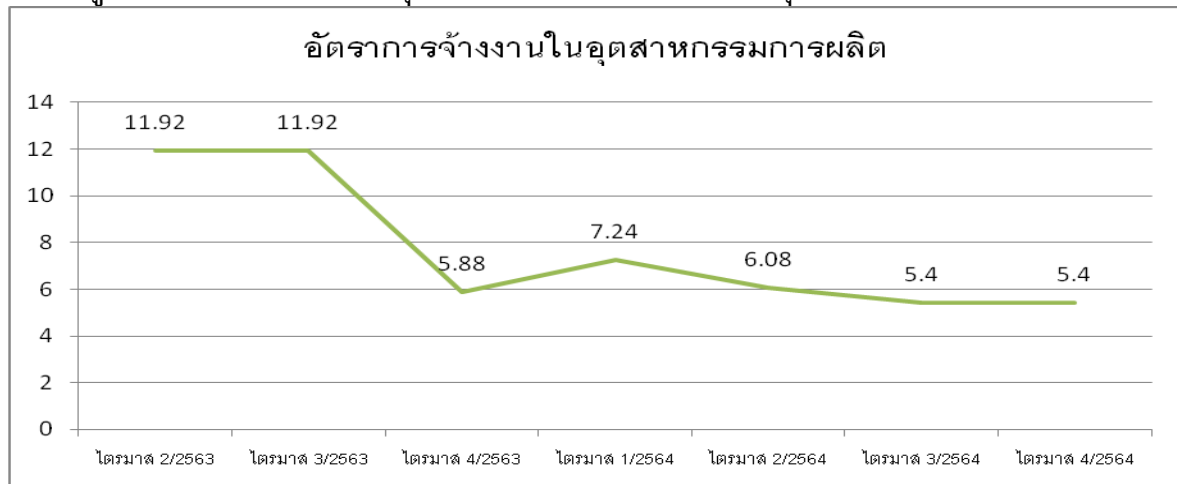
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 5.40 มีสัดส่วนเท่ากับเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2564 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 5.40 และมีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 5.88



แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

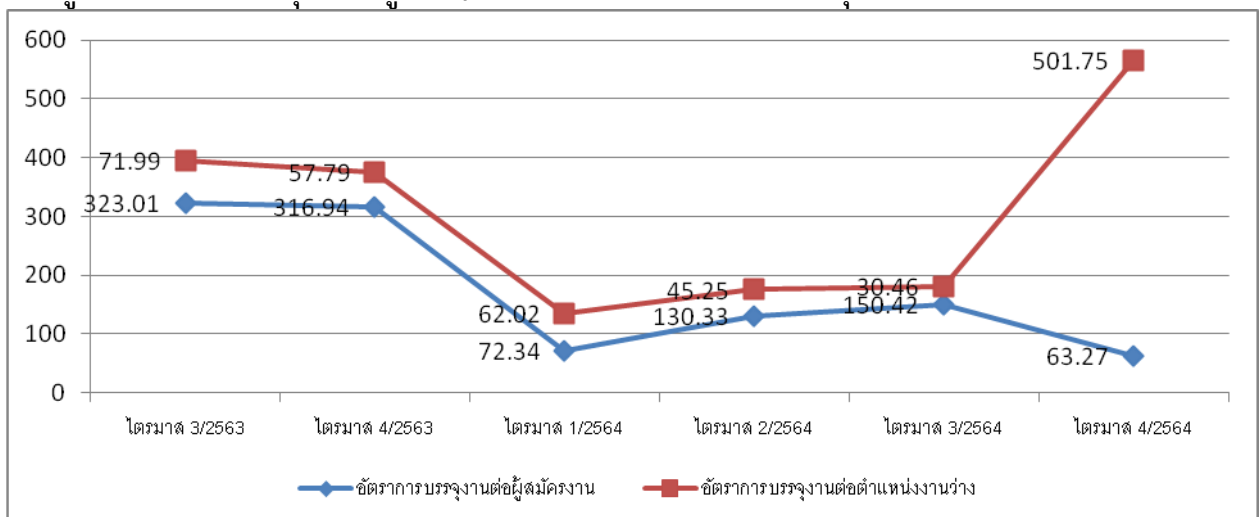
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 501.75 โดยมีอัตราการบรรจุงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2564 ที่มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 30.46

อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 63.27 ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2564 ที่มีอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 150.42

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

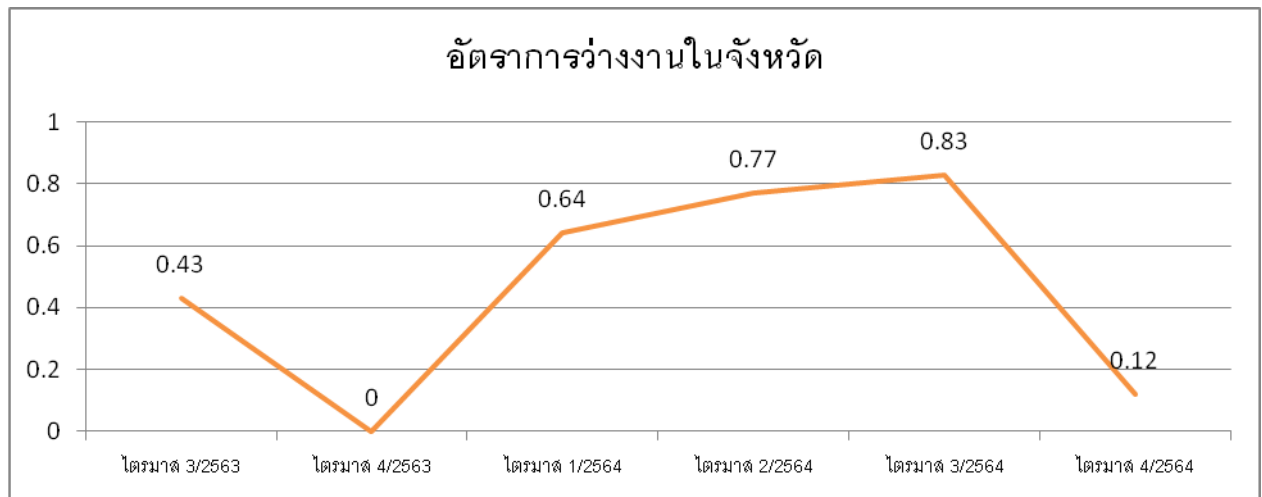
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$



4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.12 มีอัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 0.83 และมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.00

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

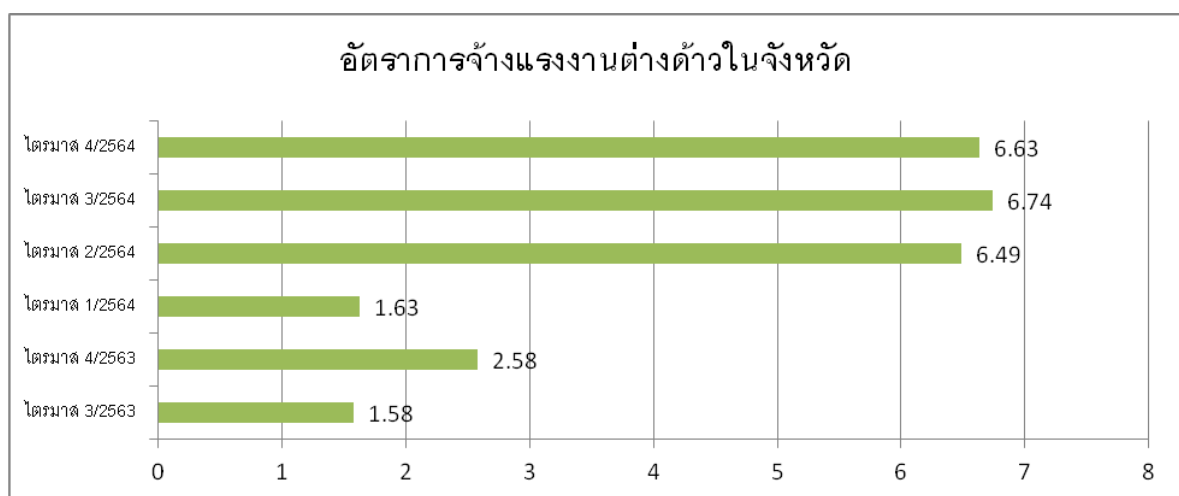


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี บริหารจัดการอยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 6.63 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 6.74

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

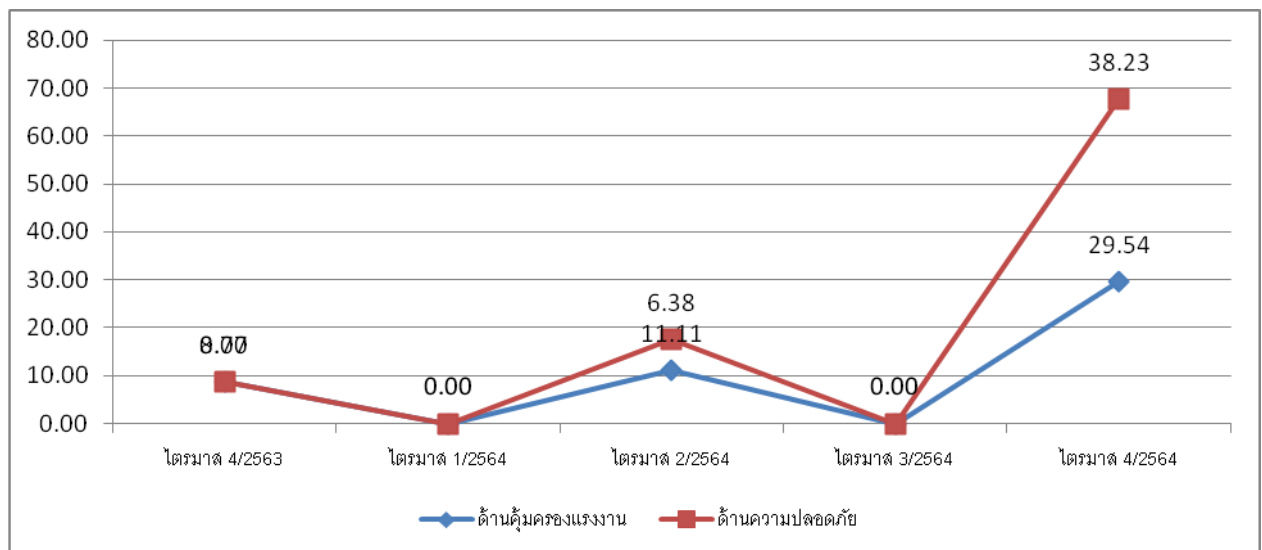


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 29.54 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 0.00

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดพบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 38.23 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 0.00

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

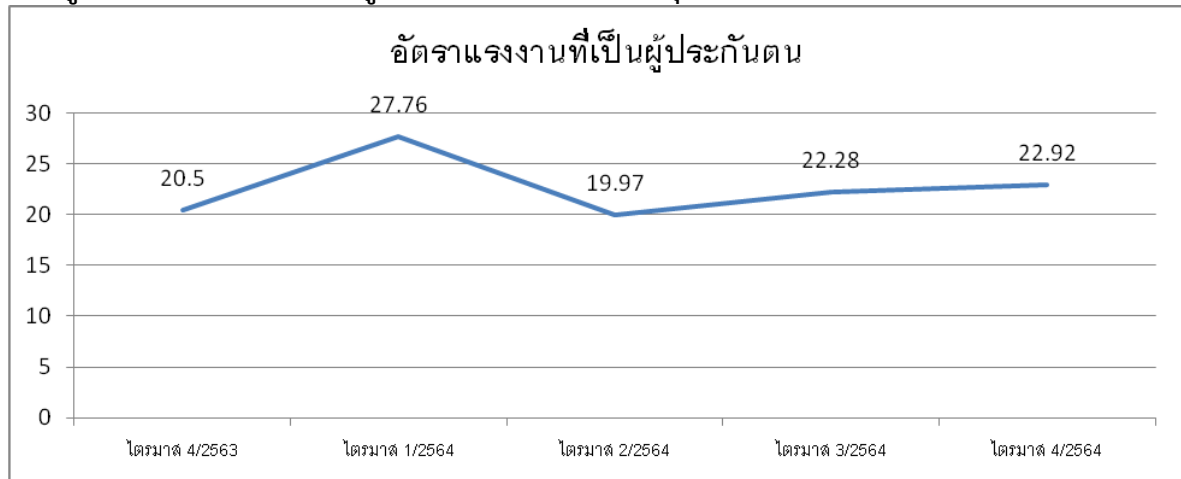
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}} \times 100$$



7. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	74,483	74,483	74,481	81,636	84,002
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี	363,217	368,295	372,907	366,350	366,350
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	20.50	27.76	19.97	22.28	22.92

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติ

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2564
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

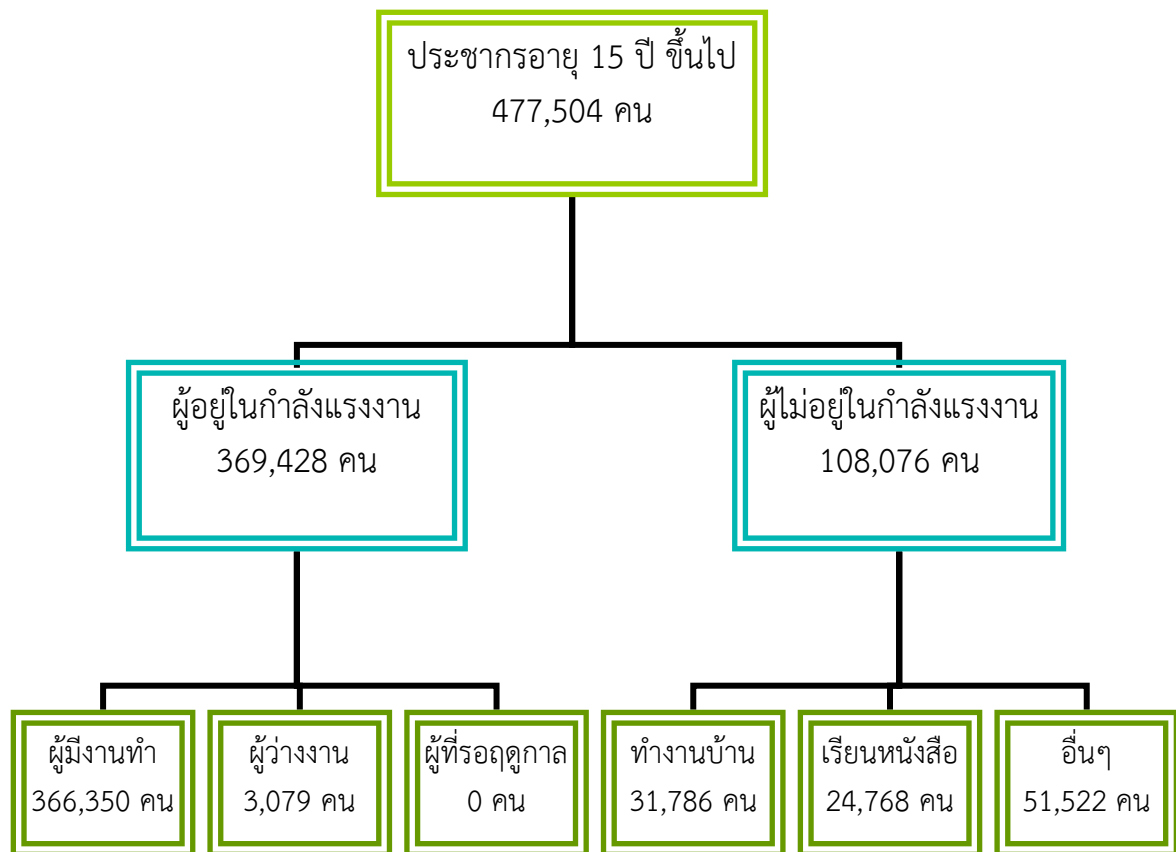
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดจันทบุรี ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม พ.ศ. 2564 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 4 ปี 2564 ซึ่งพบว่าจังหวัดจันทบุรีมีจำนวนประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 477,504 คน ซึ่งอยู่ในกำลังแรงงาน 369,428 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 77.36 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 108,076 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 22.63 ของประชากรที่เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี
สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

*หมายเหตุ ใช้ข้อมูลปัจจุบันของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี เมื่อไตรมาส 3/2564 ทั้งหมด



1.2 ภาวะการมีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 477,504 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 369,428 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 366,350 คน คิดเป็นร้อยละ 99.16 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 3,079 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.83 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศหญิงมีงานทำจำนวน 170,888 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 46.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 195,461 คน คิดเป็นร้อยละ 53.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 99.16 ซึ่งหมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.83 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าเพศชาย สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 108,076 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 31,786 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 24,768 คน คิดเป็นร้อยละ 22.91 และอื่นๆ 51,522 คน คิดเป็นร้อยละ 47.67 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	231,666	245,838	477,504
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	196,935	172,494	369,428
1.1.1 ผู้มีงานทำ	195,461	170,888	366,350
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,473	1,605	3,079
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	34,731	73,344	108,076
2.1 ทำงานบ้าน	923	30,863	31,786
2.2 เรียนหนังสือ	10,361	14,407	24,768
2.3 อื่นๆ	23,447	28,074	51,522
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.25	99.06	99.16
อัตราการว่างงาน	0.74	0.93	0.83

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ :

$$1. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

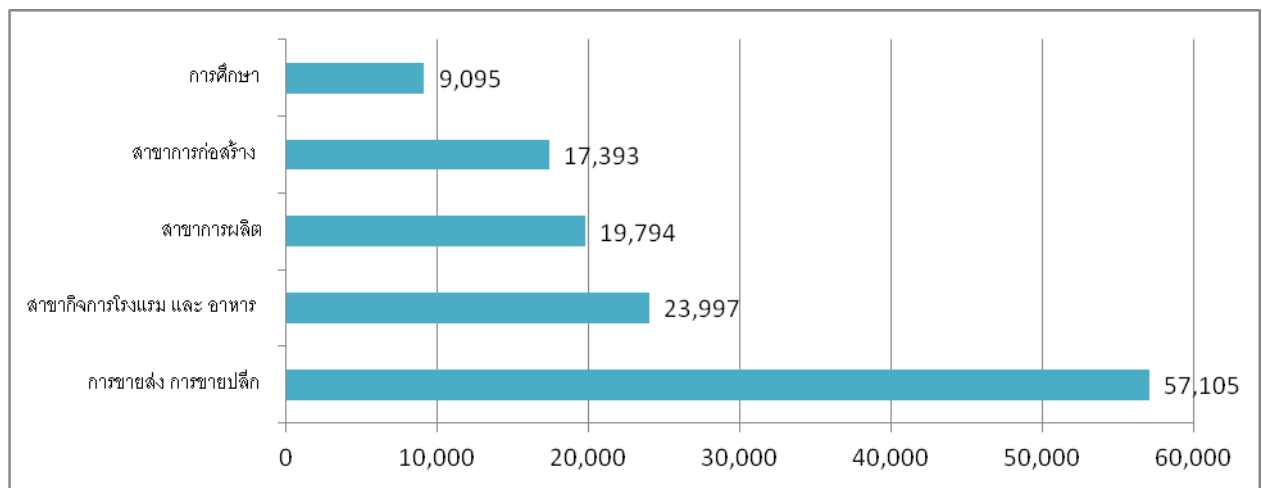
$$2. \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 366,350 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 202,799 คน คิดเป็นร้อยละ 55.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 163,551 คน คิดเป็นร้อยละ 44.64 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีกมากที่สุด จำนวน 57,105 คน คิดเป็นร้อยละ 34.91 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือสาขากิจการโรงแรม และ อาหาร จำนวน 23,997 คน คิดเป็นร้อยละ 14.67 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการผลิต จำนวน 19,794 คน คิดเป็นร้อยละ 12.10 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สาขาการก่อสร้าง จำนวน 17,393 คน คิดเป็นร้อยละ 10.63 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม และสาขาการศึกษา จำนวน 9,095 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



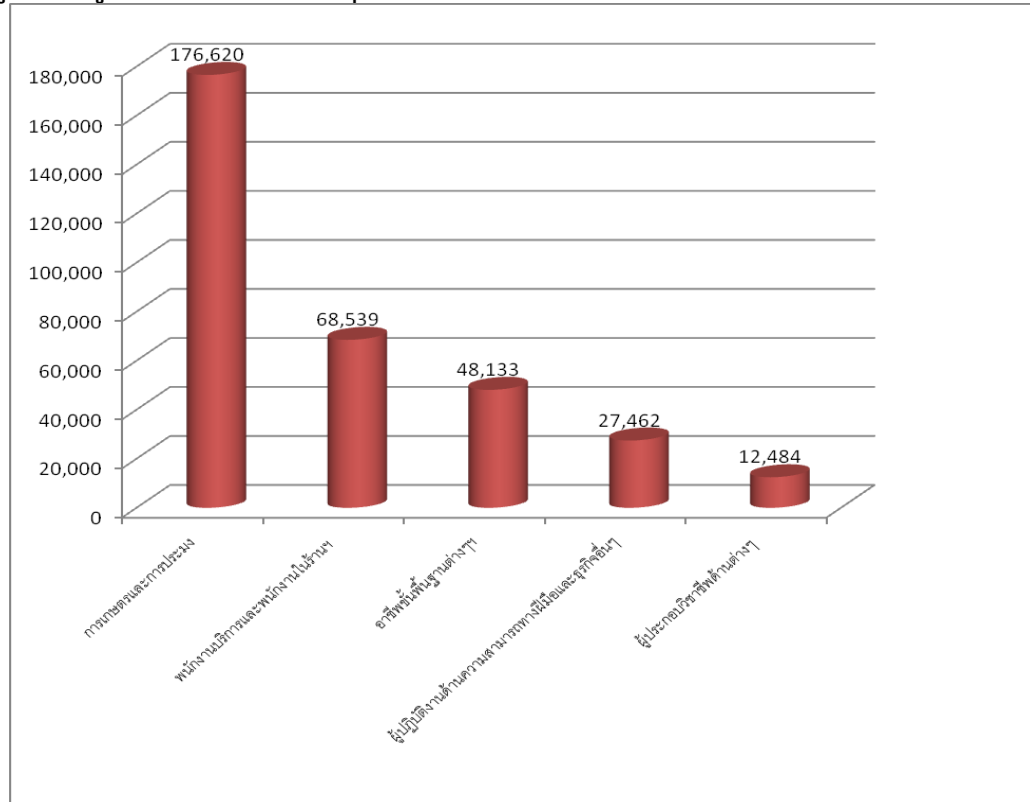
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 จากผลการสำรวจปรากฏว่า 176,620 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 48.21 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 68,539 คน คิดเป็นร้อยละ 18.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายฯ 48,133 คน คิดเป็นร้อยละ 13.13 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 27,462 คน คิดเป็นร้อยละ 7.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 12,484 คน คิดเป็นร้อยละ 3.40 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 (5 อันดับแรก)

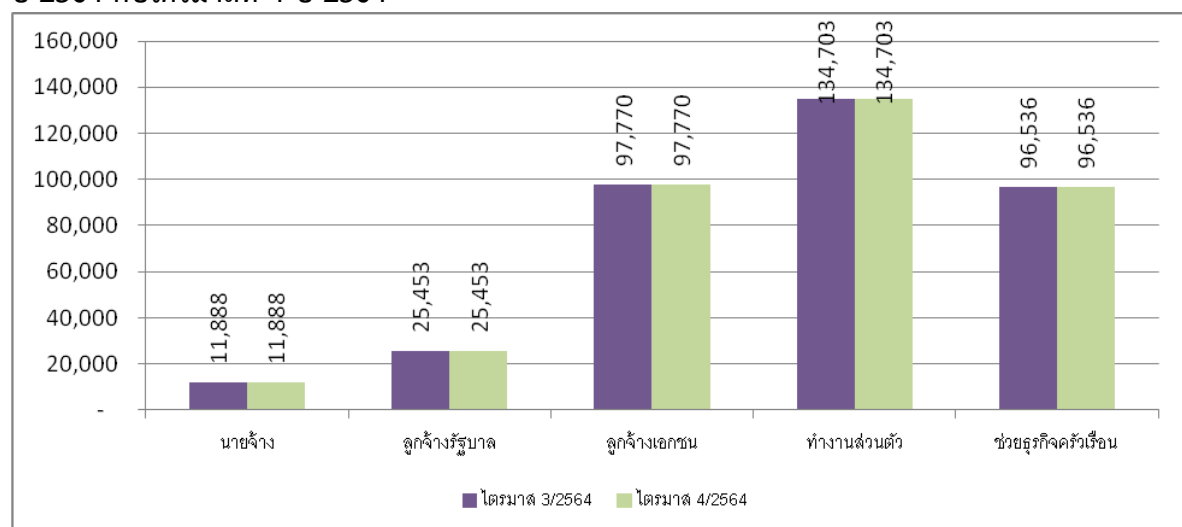


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 366,350 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 134,703 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างเอกชน จำนวน 97,770 คน คิดเป็นร้อยละ 26.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 96,536 คน คิดเป็นร้อยละ 26.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 25,453 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด นายจ้าง จำนวน 11,888 คน คิดเป็นร้อยละ 3.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 กับไตรมาสที่ 4 ปี 2564



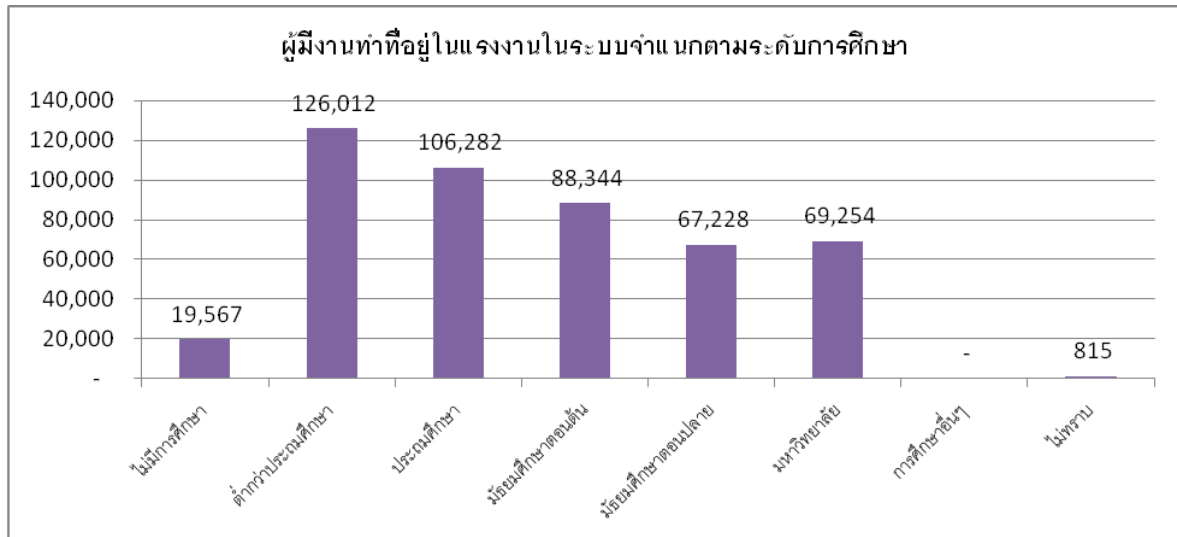
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี



1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานในระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา มีจำนวน 126,012 คน คิดเป็นร้อยละ 34.47 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 106,282 คน คิดเป็นร้อยละ 29.01 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น จำนวน 88,344 คน คิดเป็นร้อยละ 24.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



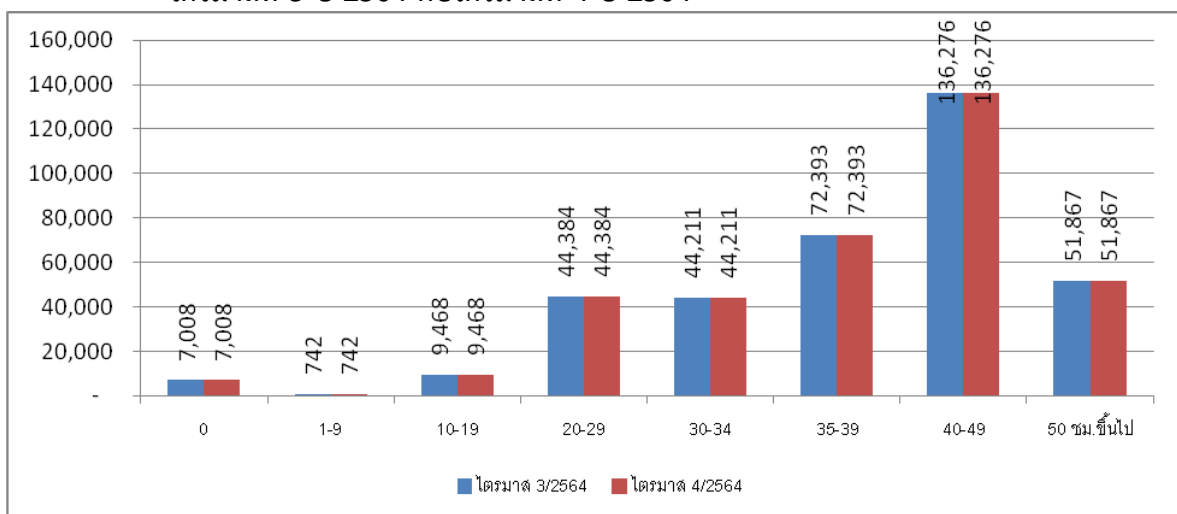
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 366,350 คน นั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 359,342 คน คิดเป็นร้อยละ 38.08 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 7,008 คน คิดเป็นร้อยละ 1.91 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงาน สูงสุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 136,276 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.19 รองลงมาคือผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 72,393 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.76 ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 51,867 คน คิดเป็นร้อยละ 14.15

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 กับไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี



1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 3,079 คน เป็นชาย 1,473 คน คิดเป็นร้อยละ 47.84 ของผู้ว่างงาน และเป็นหญิง 1,605 คน คิดเป็นร้อยละ 52.12 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.83

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	อัตรา (ร้อยละ)
ชาย	196,935	1,473	0.74
หญิง	172,494	1,605	0.93
รวม	369,428	3,079	0.83

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 249,529 คน โดยผู้ชายมีสัดส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 54.22 และ 45.77 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	135,318	54.22
หญิง	114,211	45.77
รวม	249,529	100

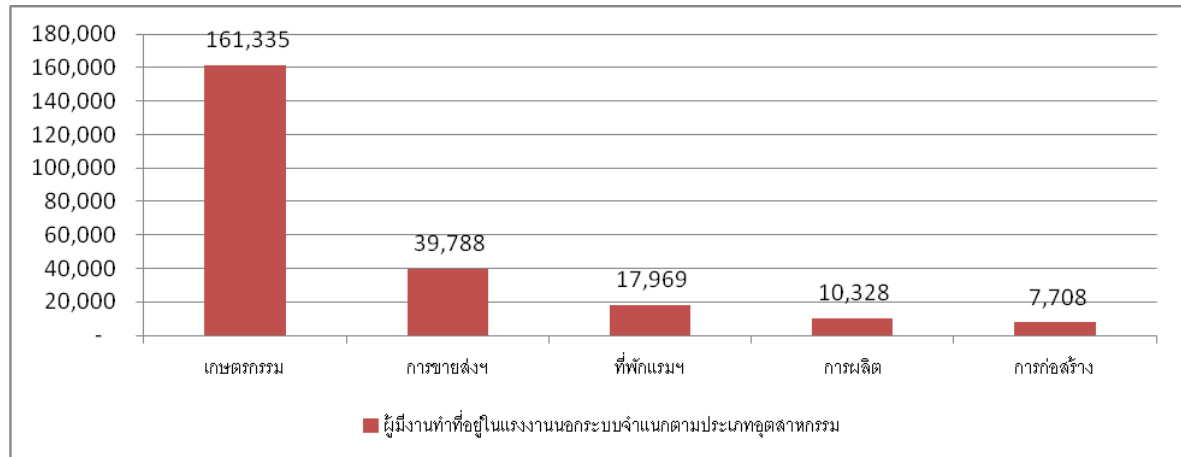
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 161,335 คน คิดเป็นร้อยละ 64.65 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 39,788 คน คิดเป็นร้อยละ 15.94 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 17,969 คน คิดเป็นร้อยละ 7.20 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การผลิต 10,328 คน คิดเป็นร้อยละ 4.13 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การก่อสร้าง จำนวน 7,708 คน คิดเป็นร้อยละ 3.08 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ



แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

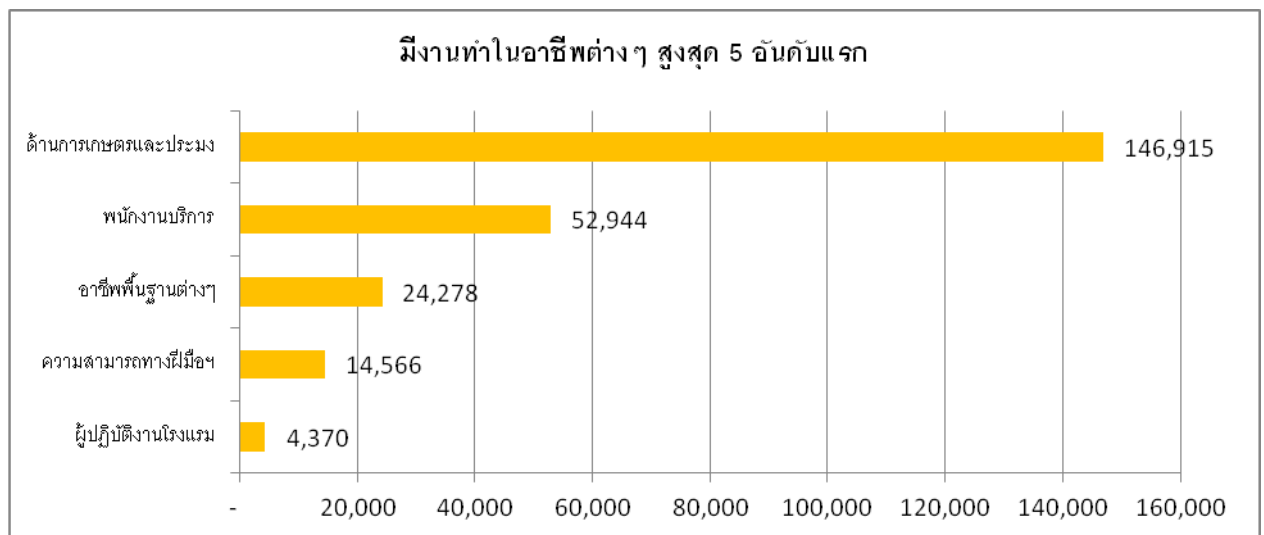


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านเกษตรและประมง จำนวน 146,915 คน คิดเป็นร้อยละ 58.87 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ พนักงานบริการ 52,944 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานอาชีพพื้นฐานต่างๆ 24,278 คน คิดเป็นร้อยละ 9.72 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ด้านความสามารถทางฝีมือ 14,566 คน คิดเป็นร้อยละ 5.83 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,370 คน คิดเป็นร้อยละ 1.75 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ



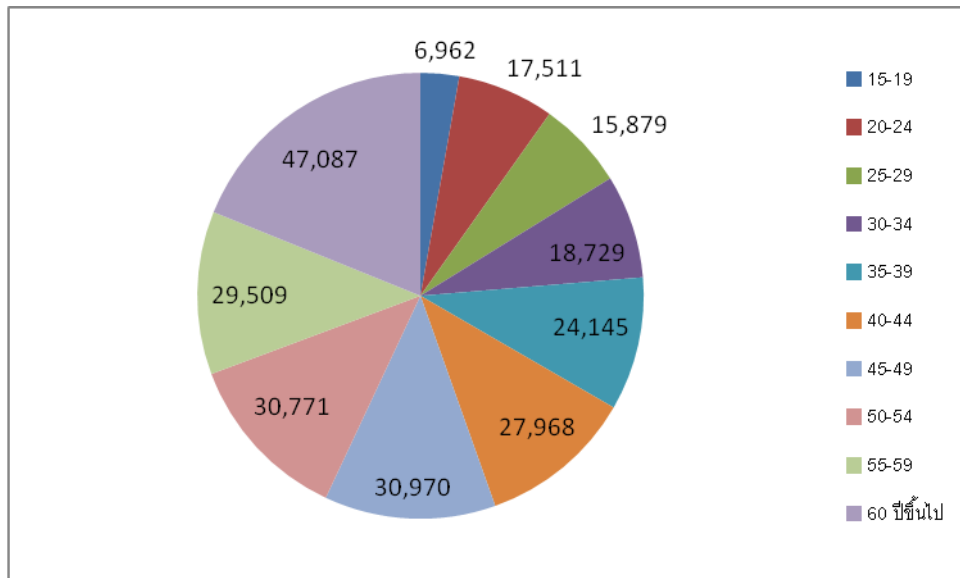
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 47,087 คน คิดเป็นร้อยละ 18.87 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 30,970 คน คิดเป็นร้อยละ 12.41 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และอายุ 50-54 ปี จำนวน 30,771 คน คิดเป็นร้อยละ 12.33 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนช่วงอายุที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ช่วงอายุ 15-19 ปี จำนวน 6,962 คน คิดเป็นร้อยละ 2.79 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

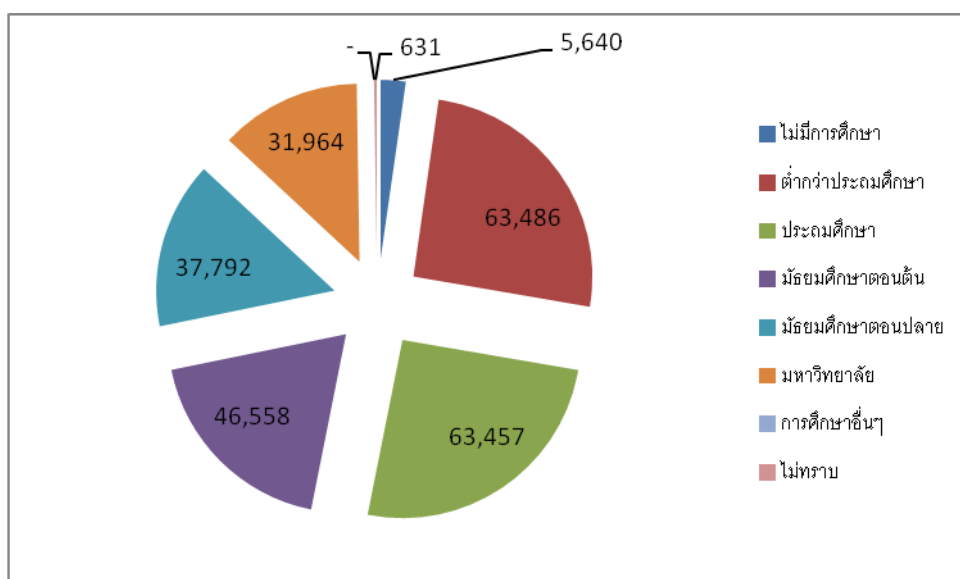
แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 63,486 คน คิดเป็นร้อยละ 25.44 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 63,457 คน คิดเป็นร้อยละ 25.43 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 46,558 คน คิดเป็นร้อยละ 18.65 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2564

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318
12	2563	323
13	2564	323

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพ ประกอบด้วยทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ แล้วจึงออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำฉบับที่ 10 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดดังนี้



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบหกบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบห้าบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดปราจีนบุรี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยยี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา



- ๒ -

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๑ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)

ข้อ ๑๓ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๔ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอื่นโดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอซตาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด และคณะทำงานวิเคราะห์และปรับปรุงสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น วิเคราะห์และพบทวนตัวแปรเชิงคุณภาพที่เหมาะสมจะนำมาใช้ในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และจัดทำสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง อัตราเงินเฟ้อและตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยจากภาวะเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ พบว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาส ๓ ของปี ๒๕๖๒^๑ ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ เทียบกับร้อยละ ๒.๓ ในไตรมาสก่อนหน้า และเศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๒ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๒.๕ สำหรับเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๒ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๖ โดยเงินเฟ้อทั่วไป ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒^๒ เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสูงขึ้น

^๑ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๒

^๒ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒



- ๒ -

ร้อยละ ๐.๑๑ และอัตราเงินเพื่อทั่วไปเฉลี่ย ๑๐ เดือน (มกราคม - ตุลาคม) ปี ๒๕๖๒ เทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าขยายตัวร้อยละ ๐.๗๔ โดยสินค้ากลุ่มอาหารสดยังคงเป็นปัจจัยบวกที่ทำให้เงินเฟ้อสูงขึ้น รวมทั้งผลจากการปรับภาษีในกลุ่มเครื่องดื่มที่มีน้ำตาล ถึงแม้รัฐบาลมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพของประชาชน และการดูแลราคาสินค้าของกระทรวงพาณิชย์อย่างใกล้ชิด ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตรา ๕ หรือ ๖ บาท โดยพิจารณาจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในแต่ละจังหวัด ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวน้อยกว่าการเพิ่มขึ้นของรายได้ประชากรชาติต่อหัว นับตั้งแต่วันที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุด (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑) เนื่องมาจากมาตรการบางส่วนในการผลักดันโครงสร้างทางเศรษฐกิจและประกันไม่ให้แรงงานถูกเอาเปรียบ

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตัก ล่อ ทำอันตราย ผ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑ มกราคม ๒๕๖๓

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรีและภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		



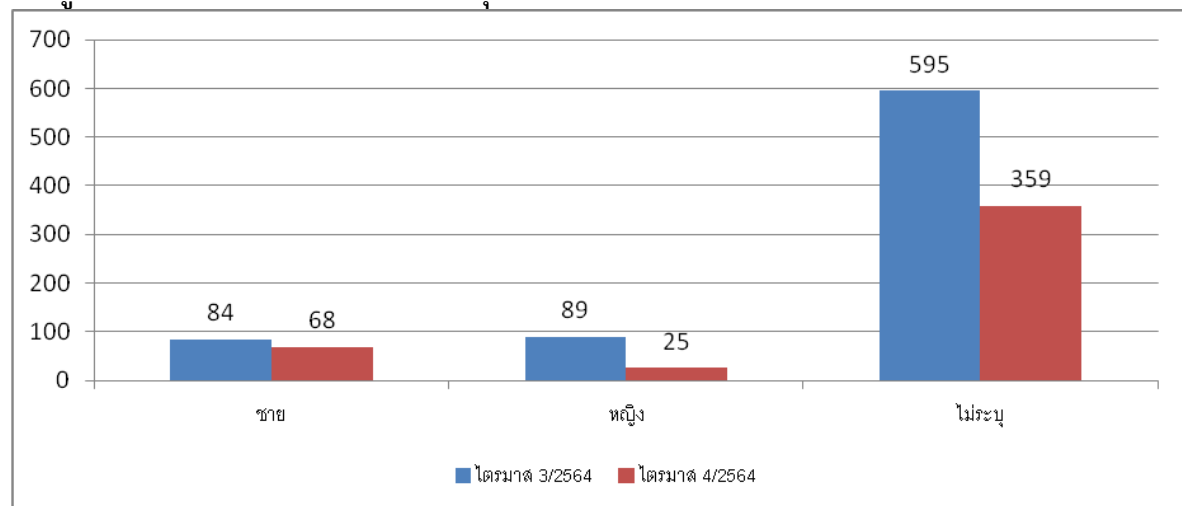
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริหารจัดการหางานภาครัฐ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 452 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 0.13 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ทั้งหมด 57 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 14.10 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 286 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 1.13

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 4 นี้ พบว่าเป็นชาย 68 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 15.04) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 25 อัตรา (ร้อยละ 5.53) และไม่ระบุเพศ 359 อัตรา (ร้อยละ 72.42) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 และ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



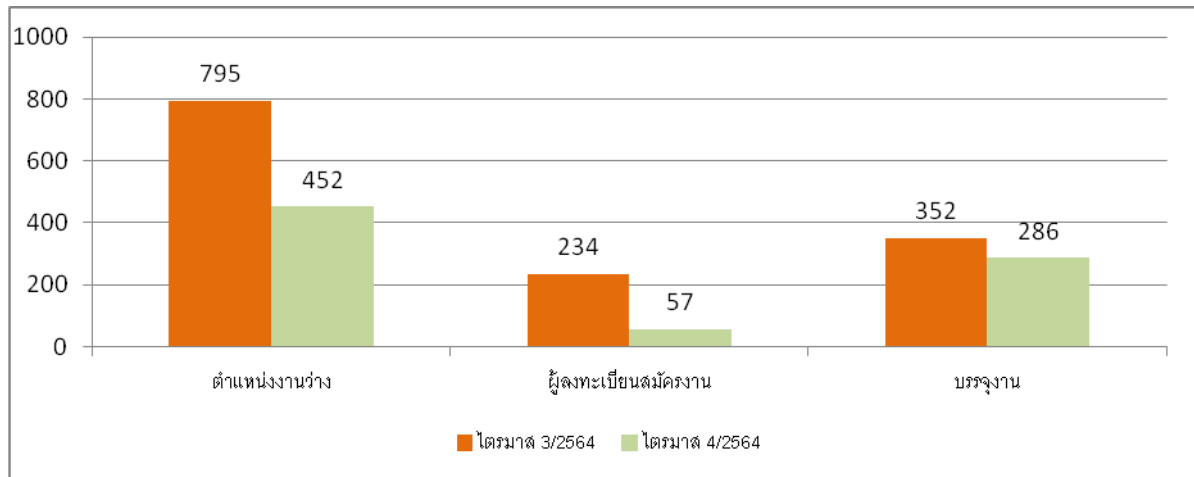
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 3 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 57 คน เป็นชาย 26 คน (ร้อยละ 45.61) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง 31 คน (ร้อยละ 54.38) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ขณะที่มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 286 คน เป็นเพศชาย จำนวน 143 คน (ร้อยละ 50) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง จำนวน 143 คน (ร้อยละ 50) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด โดยเพศหญิงและเพศชายเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 และ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ตำแหน่งงานว่างสูงสุด 283 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 62.61 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือมัธยมศึกษา จำนวน 96 อัตรา (ร้อยละ 21.23) และระดับปวช. จำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 6.85) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 6.41) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 1.54) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับอนุปริญญา จำนวน 6 อัตรา (ร้อยละ 1.32) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าในอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

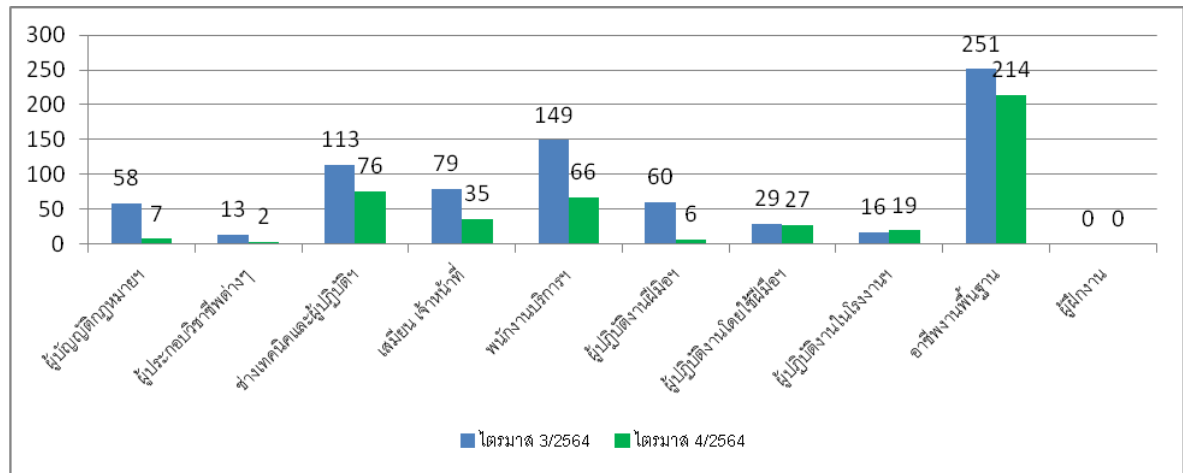
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 19 คน (ร้อยละ 33.33) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 42.10) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.28) ระดับปวส. จำนวน 4 คน (ร้อยละ 7.01) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.26) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ด้านการบรรจุงาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 152 คน (ร้อยละ 53.14) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 85 คน (ร้อยละ 29.72) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 9.44) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 13 คน (ร้อยละ 4.54) ระดับปวช. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 3.14) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด



ในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 214 อัตรา (ร้อยละ 47.34) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 76 อัตรา (ร้อยละ 16.81) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) พนักงานบริการ พนักงาน ชายาจำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 14.60) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

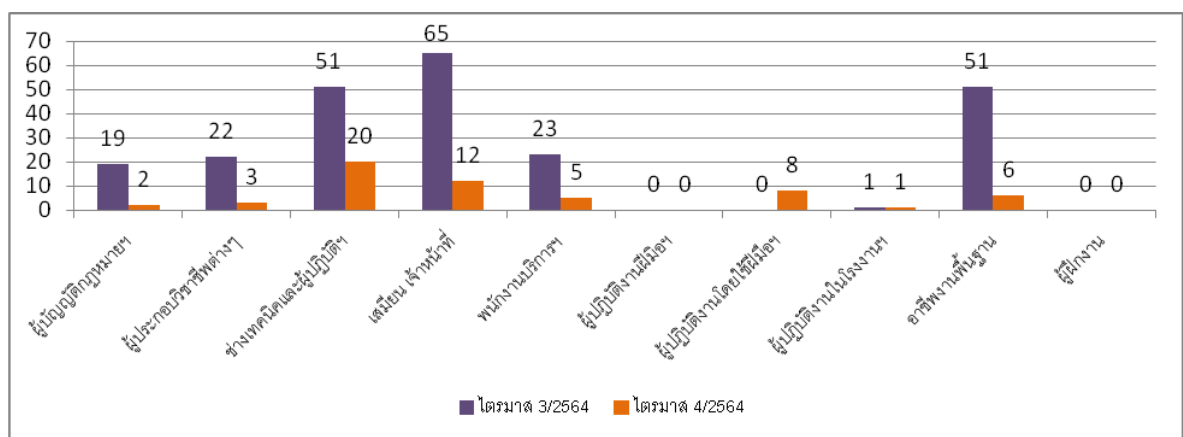
แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 35.08) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 21.05) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 14.03) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ

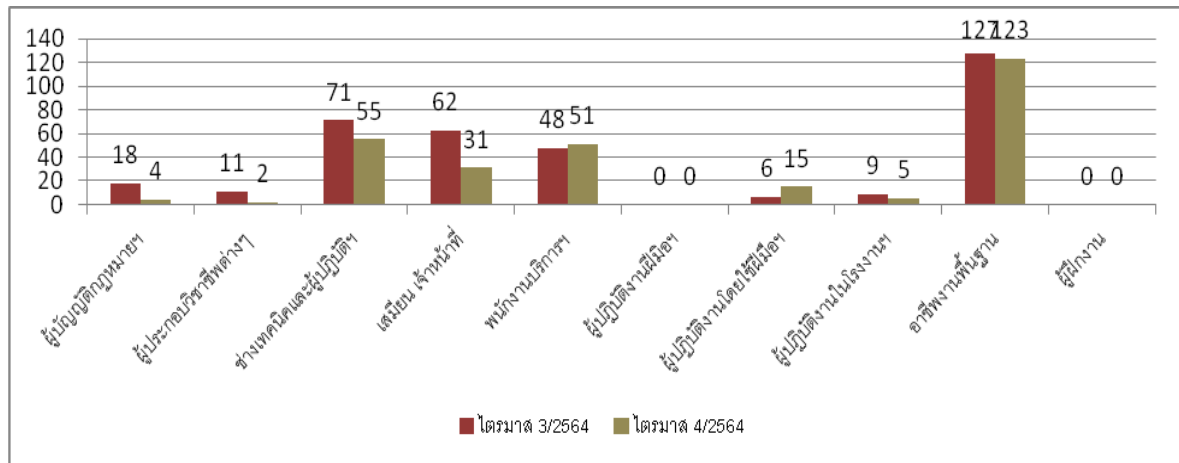


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



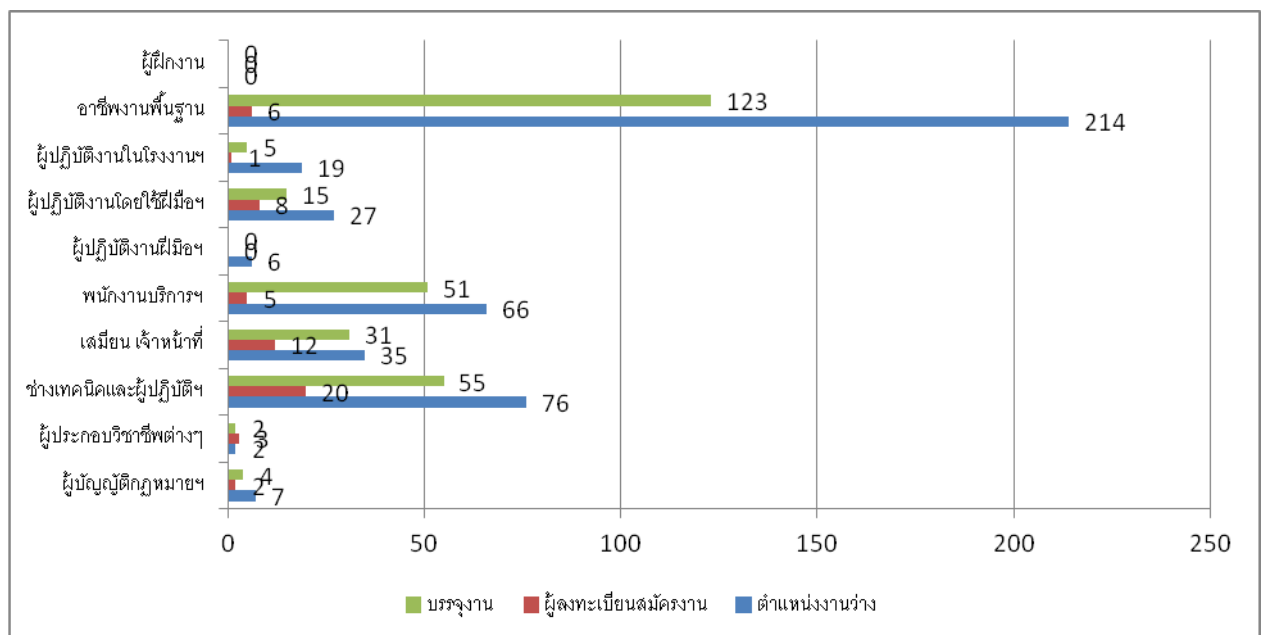
การบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 123 คน (ร้อยละ 43) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) ช่างเทคนิคและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 55 คน (ร้อยละ 19.23) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 10.83) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

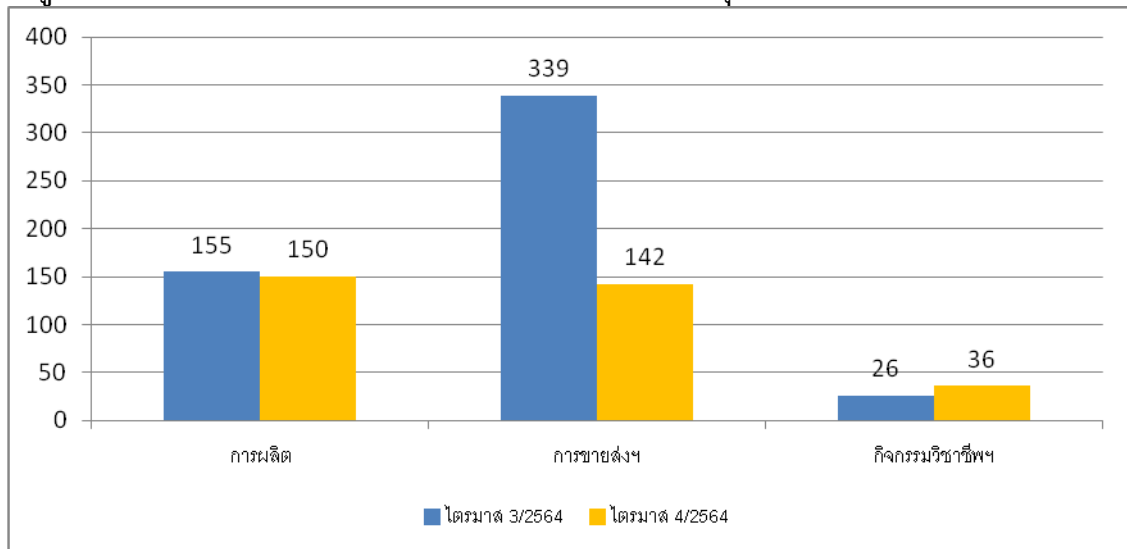


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อศึกษาจำนวนตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 33.18) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 142 อัตรา (ร้อยละ 31.41) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 7.96) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด



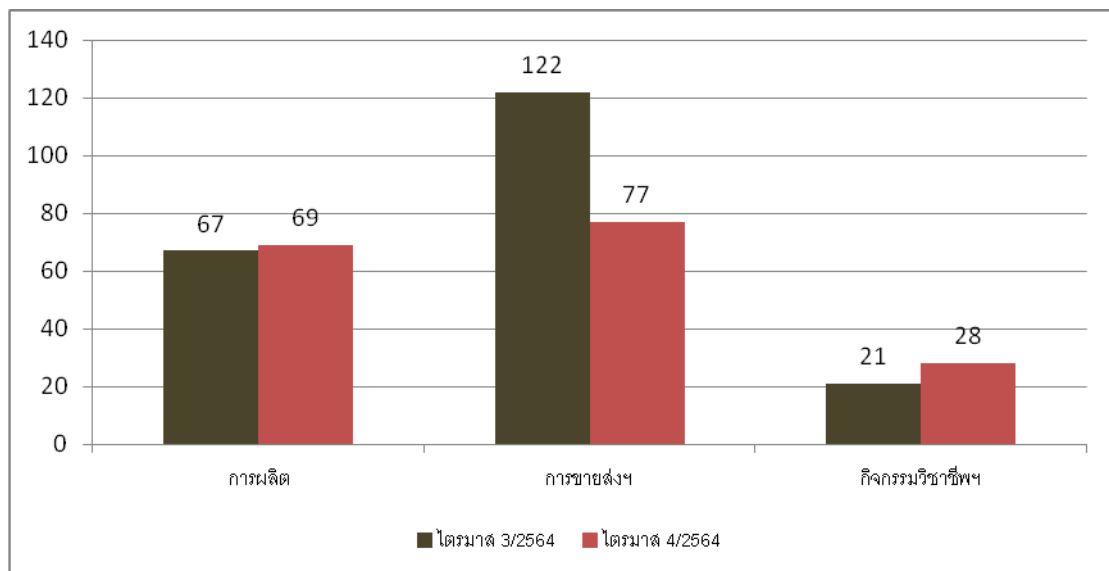
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 77 อัตรา (ร้อยละ 26.92) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 24.12) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 28 อัตรา (ร้อยละ 9.79) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 17 เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

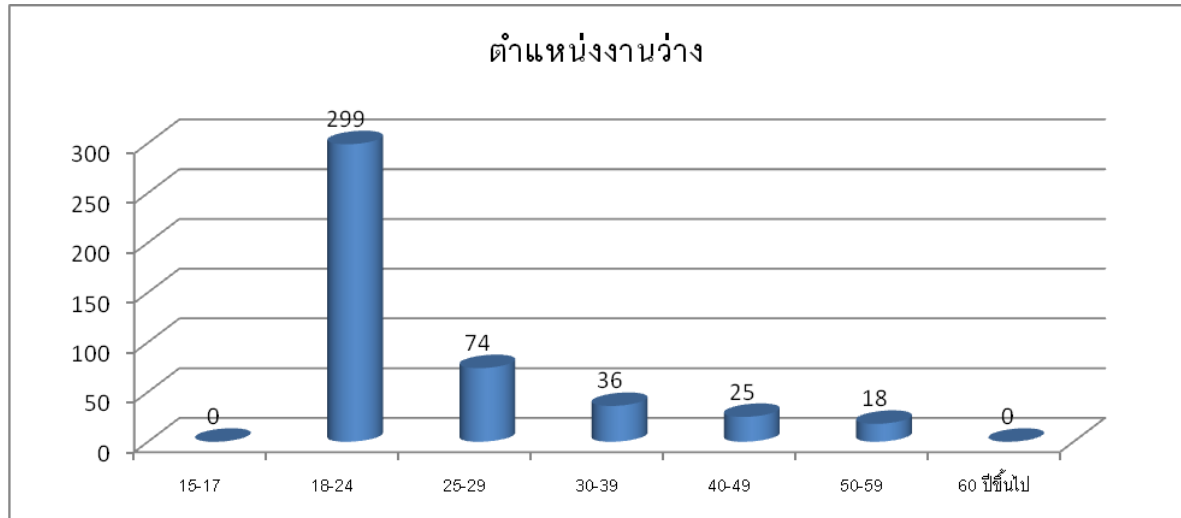


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 299 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 66.15 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 74 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 36 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.96 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด



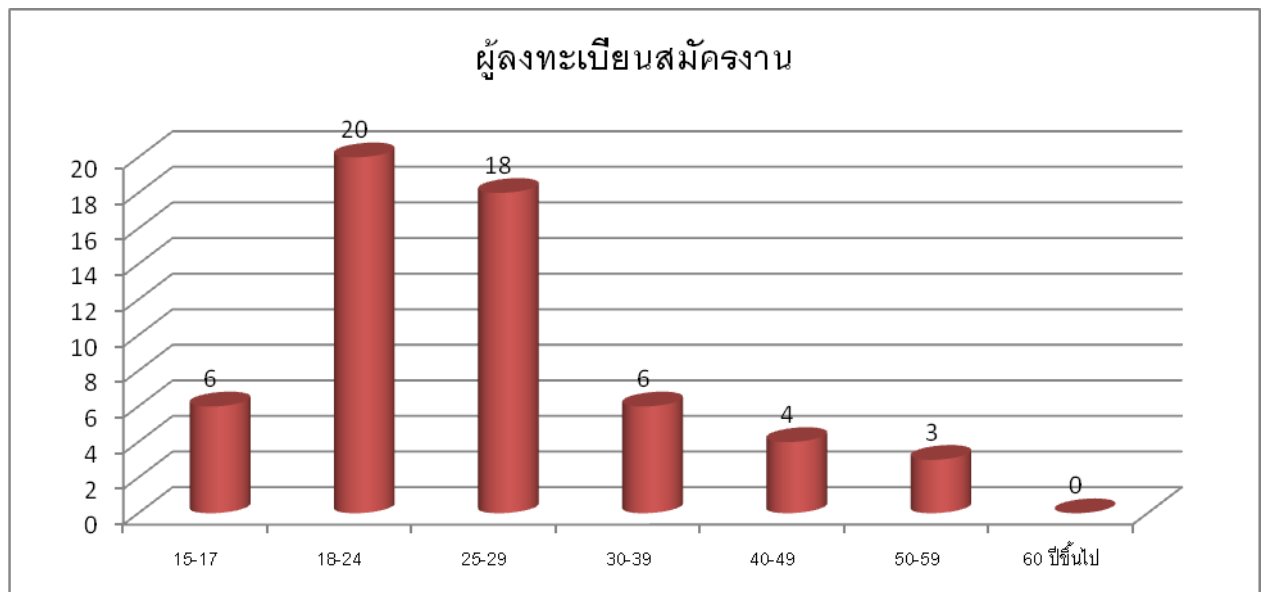
แผนภูมิที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 20 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.08 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 18 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.57 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอายุ 15-17 ปี มีจำนวน 6 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.52 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามช่วงอายุ

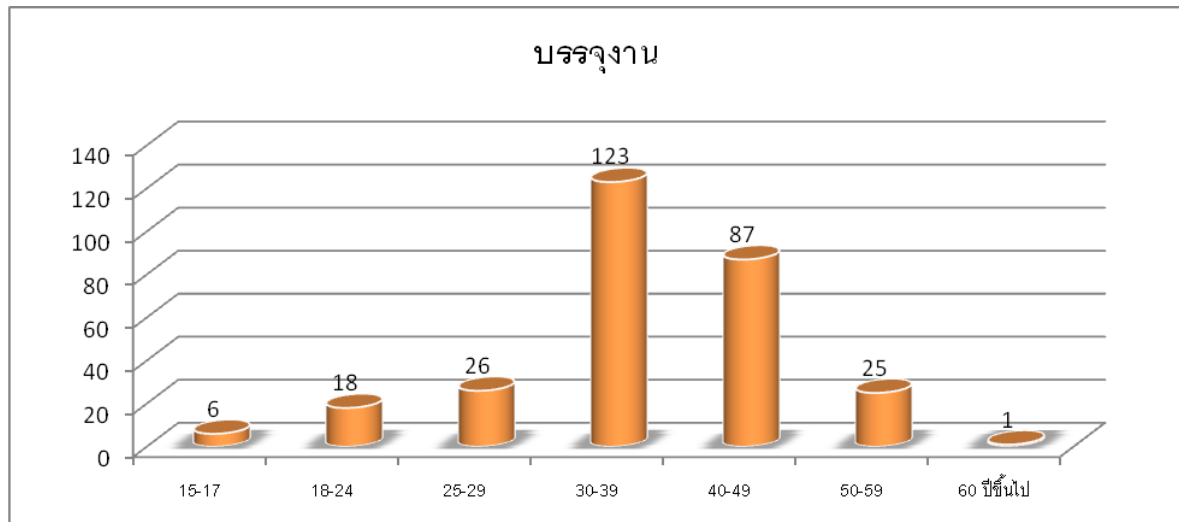


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 123 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 43.00 ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 87 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.41 ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด และอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 26 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด



แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนำแนกตามช่วงอายุ

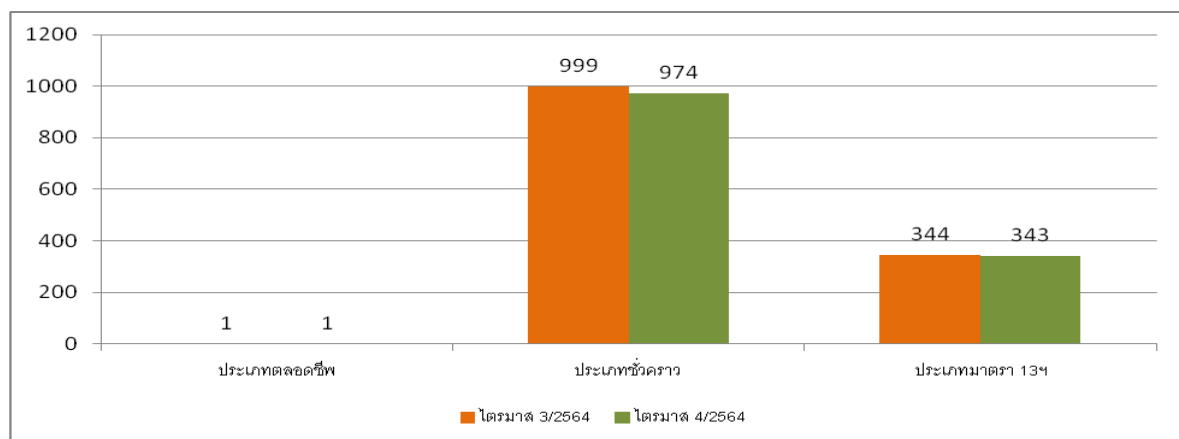


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,318 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 974 คน (ร้อยละ 73.89) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 343 คน (ร้อยละ 26.02) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด และประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

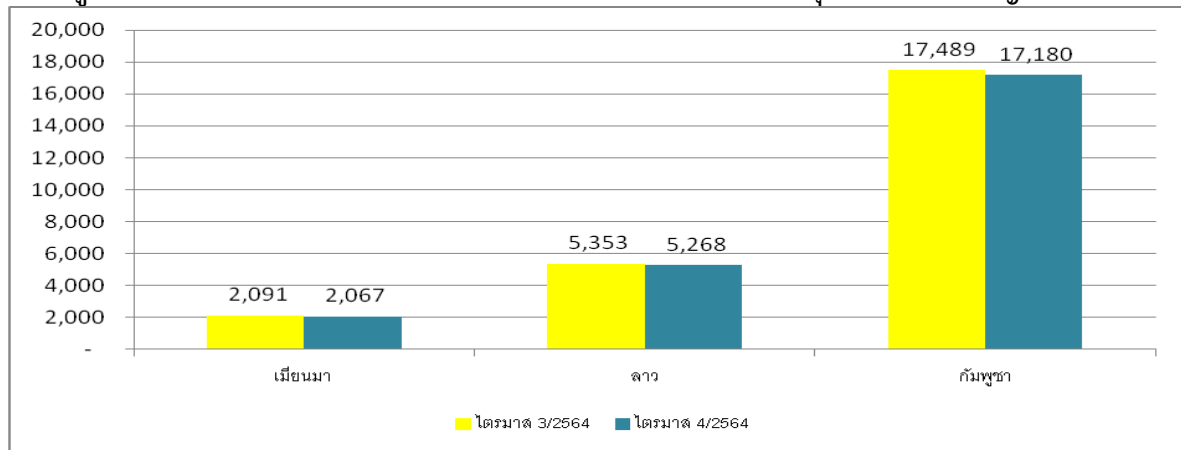


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 24,515 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 17,180 คน (ร้อยละ 70.07) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน 5,268 คน (ร้อยละ 21.48) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. และสัญชาติเมียนมามีจำนวน 2,067 คน (ร้อยละ 8.43) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.



แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดก่อนนายทะเบียนแล้ว

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางาน จังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้มีจำนวน 5 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	แคนาดา	1	0	1	ผู้จัดการห้องอาหาร
2	สาธารณรัฐอินเดีย	1	0	1	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
3	สาธารณรัฐคาซัคสถาน	1	0	1	ช่างเชื่อม
4	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	1	0	1	หัวหน้างานทั่วไป
5	สหรัฐอเมริกา	0	1	1	พนักงานเสิร์ฟ(บนเรือ)
	รวม	4	1	5	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 20) และเดินทางโดยวิธี Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 80)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	1	20.00
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
5. นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
6. Re-Entry	4	80.00
รวม	5	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

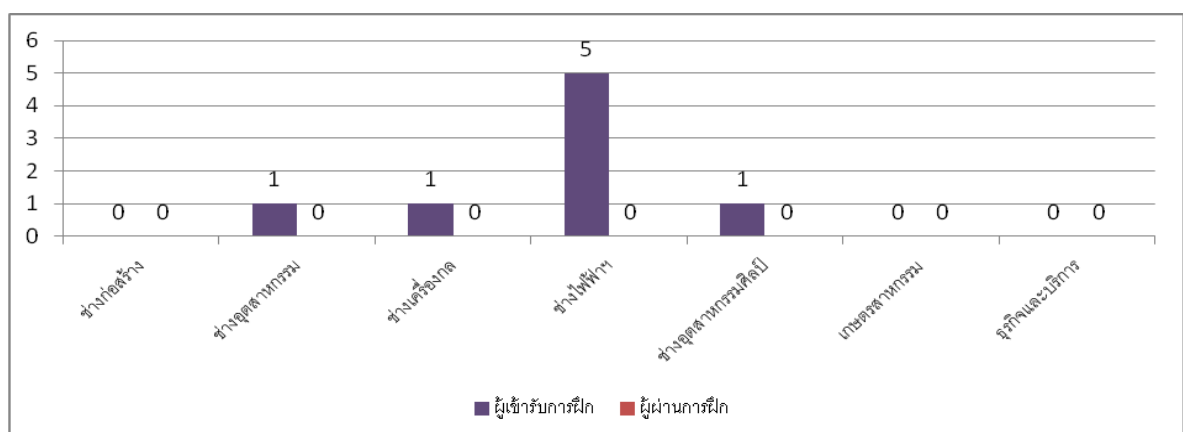
3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 8 คน ผ่านการทดสอบ 0 คน

- ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน
- ช่างเครื่องกล จำนวน 1 คน
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 5 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 1 คน

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการฝึกอยู่ระหว่างการฝึกอบรม

แผนภูมิที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

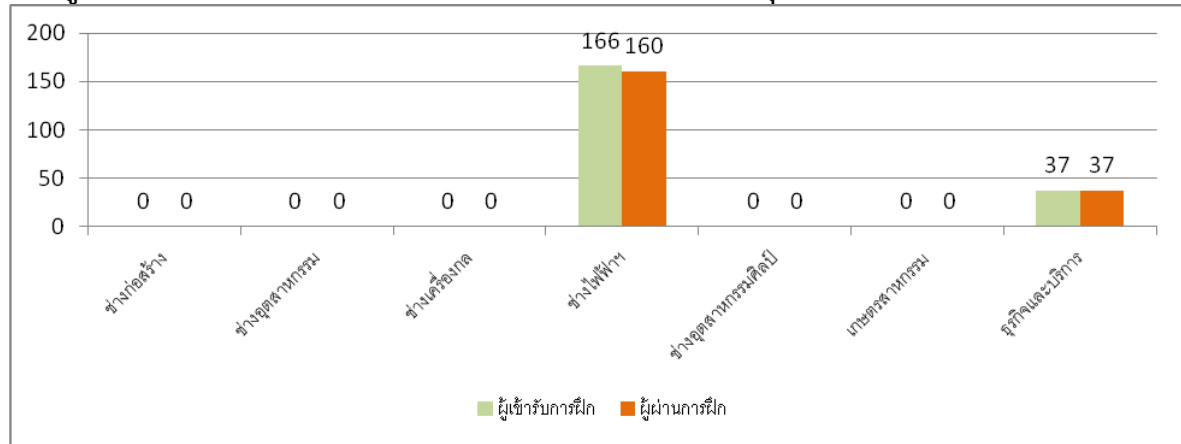


3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการพัฒนาระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม จำนวน 203 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 197 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 166 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 160 คน
- ธุรกิจ และบริการ จำนวน 37 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 37 คน

แผนภูมิที่ 24 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



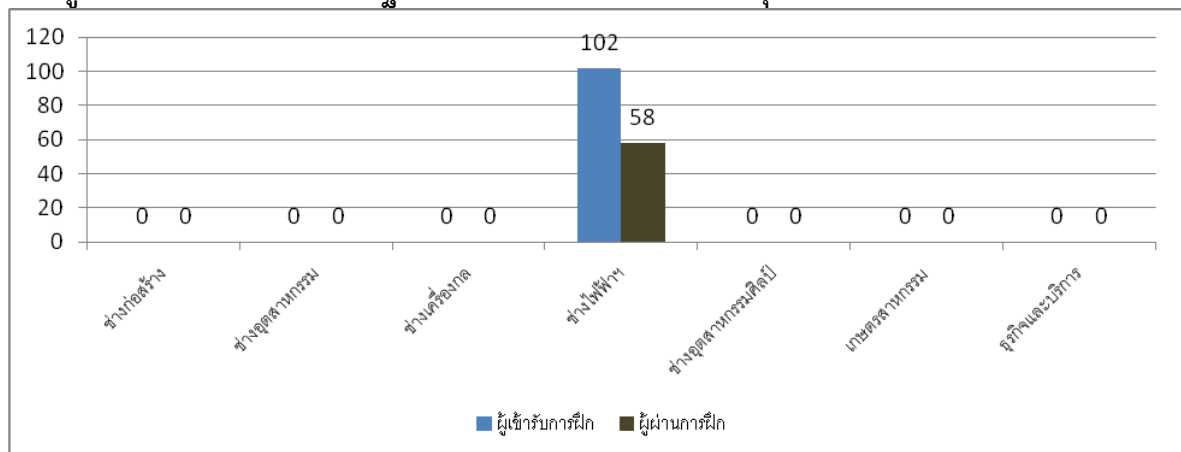
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้ มีจำนวน 102 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 58 คน

- ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 102 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 58 คน

แผนภูมิที่ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

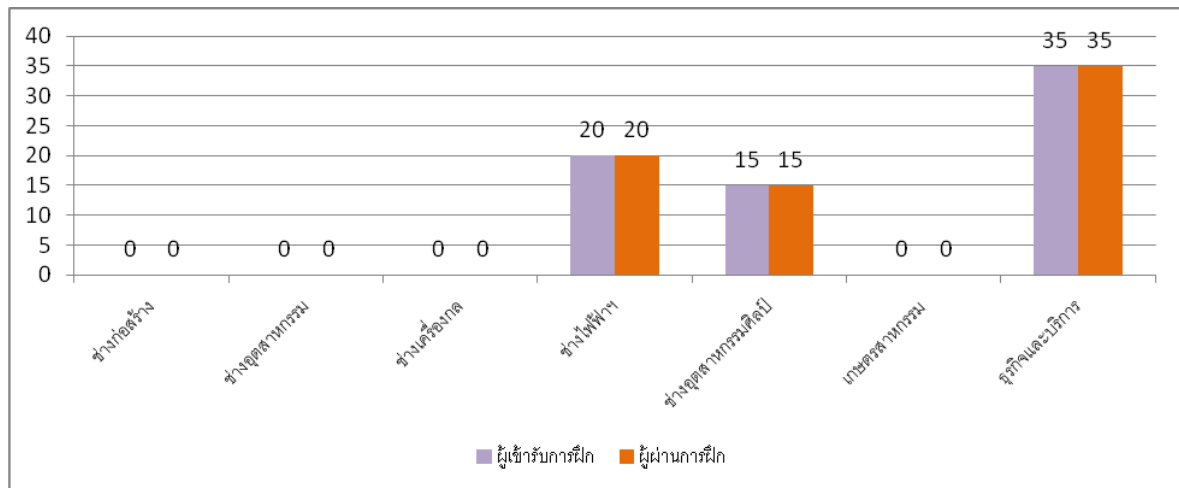


3.4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 70 คน มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 70 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก 20 คน
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 15 คน มีผู้ผ่านการฝึก 15 คน
- ธุรกิจ และบริการ จำนวน 35 คน มีผู้ผ่านการฝึก 35 คน

แผนภูมิที่ 26 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

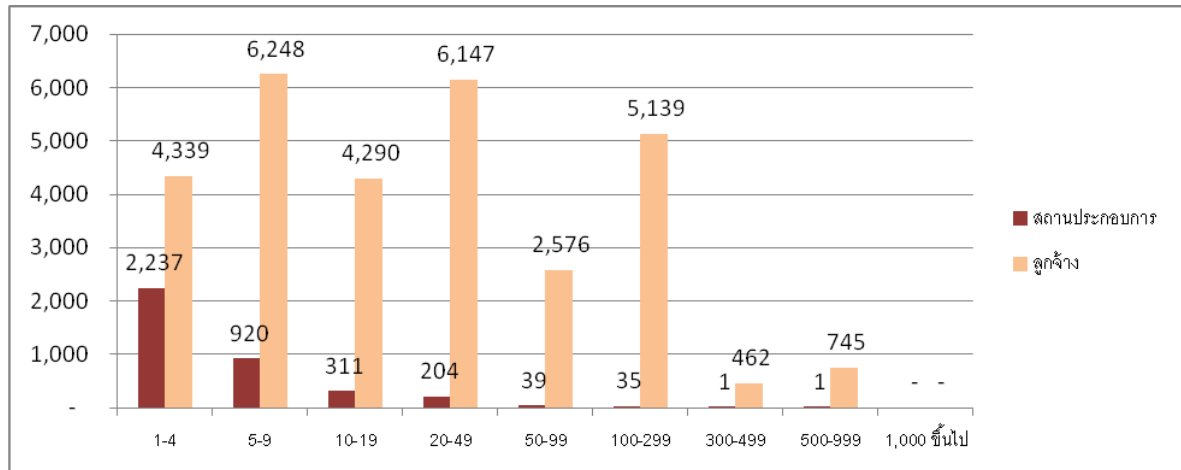
4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบกิจการรวม 3,748 แห่ง ลูกจ้าง 29,946 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 2,237 แห่ง



แผนภูมิที่ 27 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ในไตรมาสที่ 4 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 44 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,461 คน จำแนกเป็นชาย 782 คน คิดเป็นร้อยละ 53.52 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด จำแนกเป็นหญิง 679 คน คิดเป็นร้อยละ 46.47 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.72 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.45 สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.63 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.36 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.81 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2564

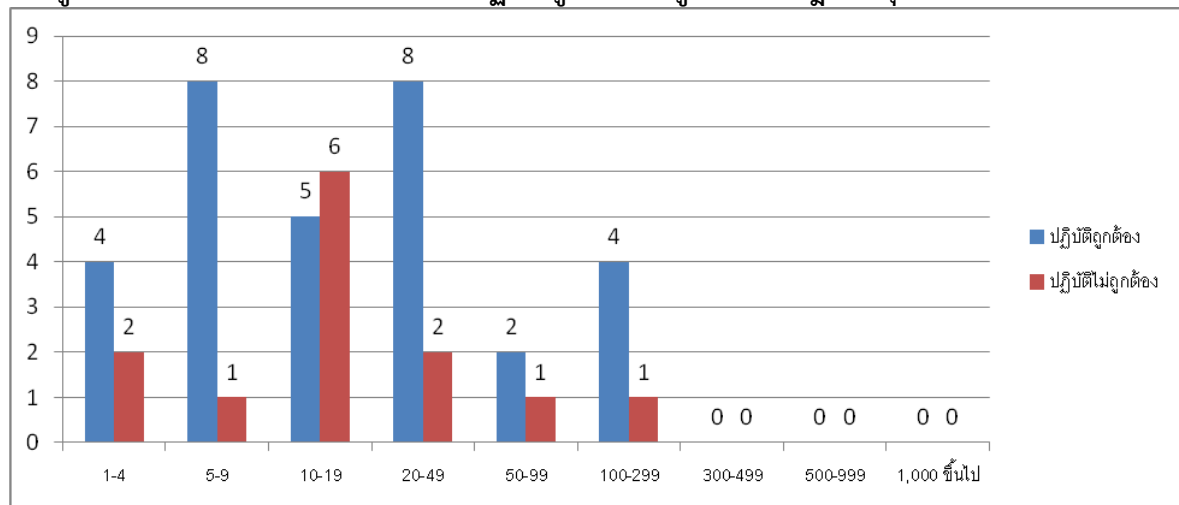
ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	6	12
5 - 9 คน	9	66
10 - 19 คน	11	146
20 - 49 คน	10	338
50 - 99 คน	3	189
100-299 คน	5	710
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	44	1,461

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 44 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 70.45) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 29.54) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 4 ปี 2564 ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2564 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 34 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,033 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2564 คือ ประเภทการผลิต จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.52 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.52 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการก่อสร้าง จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.64 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.70 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 3 แห่งคิดเป็นร้อยละ 8.82 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งผลการตรวจในไตรมาสนี้พบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 61.76 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 38.23 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4/2564

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	5	-	-
2.การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4.การผลิต	8	4	4	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	6	2	4	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	8	5	3	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	2	1	1	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	3	3	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18.อื่น ๆ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมก่อสร้าง	2	1	1	-
รวม	34	21	13	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}$



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรียังมีการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะคอยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือเพิ่มงานก็จะมี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้าง แต่อย่างไรก็ตาม ส่วนขององค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของสหภาพแรงงานของวิชาชีพอื่น ๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2564 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 101 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 620 คน

4.5 ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/การยุติ

ไม่มีข้อมูล

4.6 องค์กรนายจ้างลูกจ้าง

ไม่มีข้อมูล

5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสนี้ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,736 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 1.25 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 84,002 คน มากกว่าไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 8.81 ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

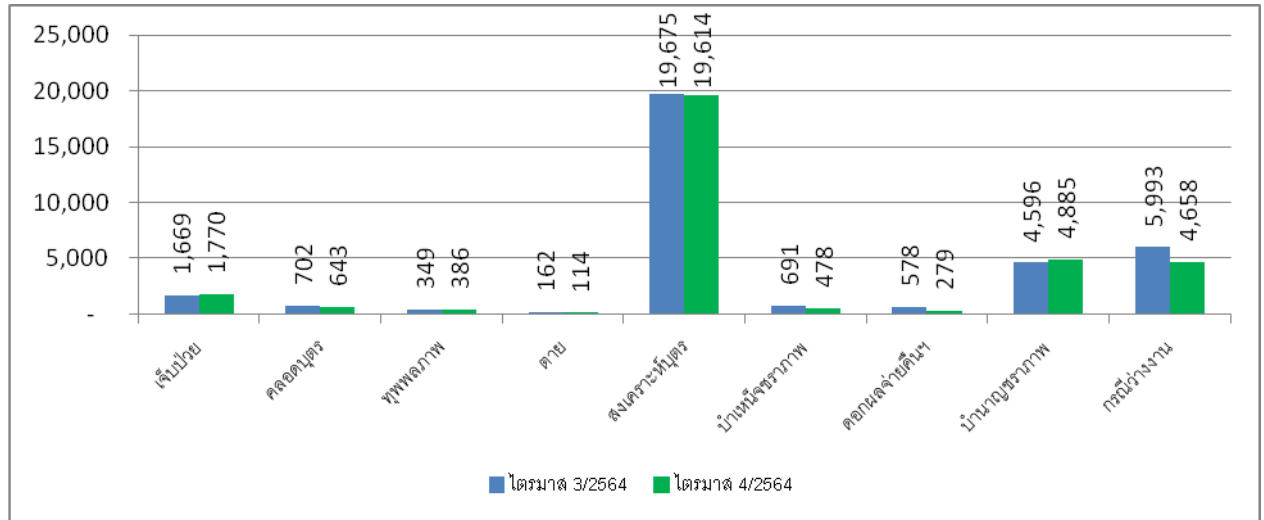
5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2564 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 9 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร บำเหน็จชราภาพ ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ บำนาญชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 32,827 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 39.07 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 1,588 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 4.83

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณี สงเคราะห์บุตร 19,614 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 59.74 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีบำนาญชราภาพ 4,885 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 14.88 กรณีว่างงาน 4,658 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 14.18 เจ็บป่วย 1,770 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 5.39 กรณีคลอดบุตร 643 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.95 บำเหน็จชราภาพ 478 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.45 ทูพลภาพ คิดเป็นร้อยละ 386 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.17 ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ 279 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.84 และกรณีตาย 114 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.34



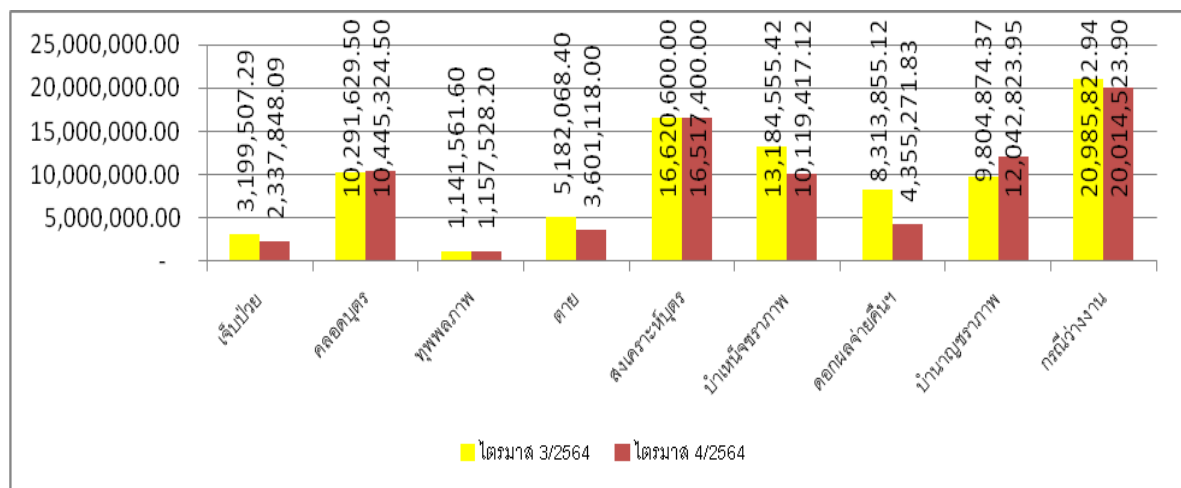
แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 กับไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 80,591,255.59 บาท โดยมีกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 20,014,523.90 บาท (ร้อยละ 24.83) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร 16,517,400.00 บาท (ร้อยละ 20.49) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด และกรณีบำนาญชราภาพ 12,042,823.95 บาท (ร้อยละ 14.94) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 กับไตรมาสที่ 4 ปี 2564



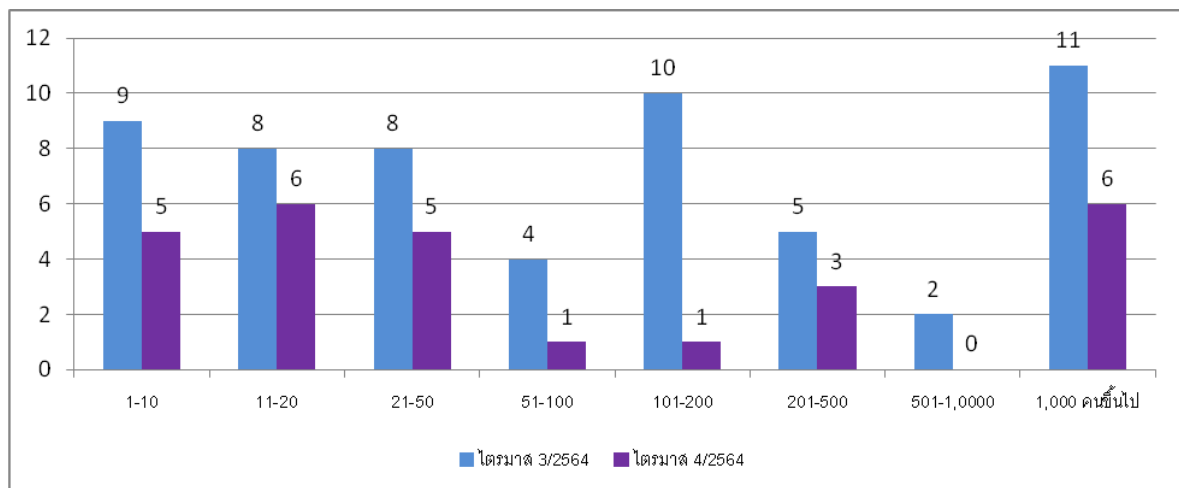
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 4 เดือนตุลาคม – ธันวาคม พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 27 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 11-20 คน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 1-10 คน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 18.51 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 21-50 คน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 18.51 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 201-500 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 51-100 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 101-200 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.70 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564 กับไตรมาสที่ 4 ปี 2564



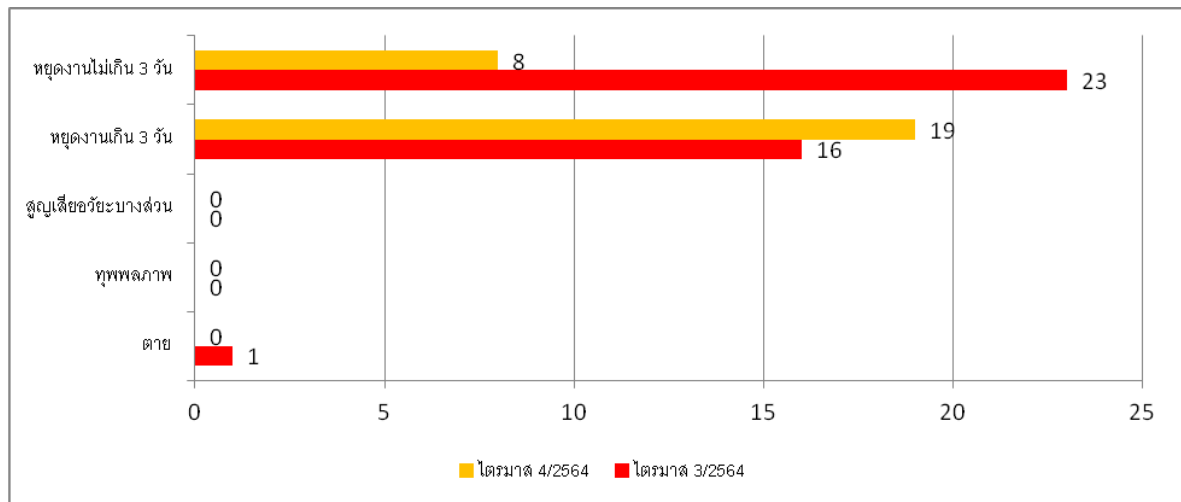
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 27 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 70.37 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 29.62



แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงไตรมาสที่ 3 ปี 2564 กับไตรมาสที่ 4 ปี 2564



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 9 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ไตรมาสที่ 3/2563	ไตรมาสที่ 4/2564
1-10 คน	9	5
11-20 คน	8	6
21-50 คน	8	5
51-100 คน	4	1
101-200 คน	10	1
201-500 คน	5	3
501-1,000 คน	2	0
1,000 ขึ้นไป	11	6
รวม	57	27



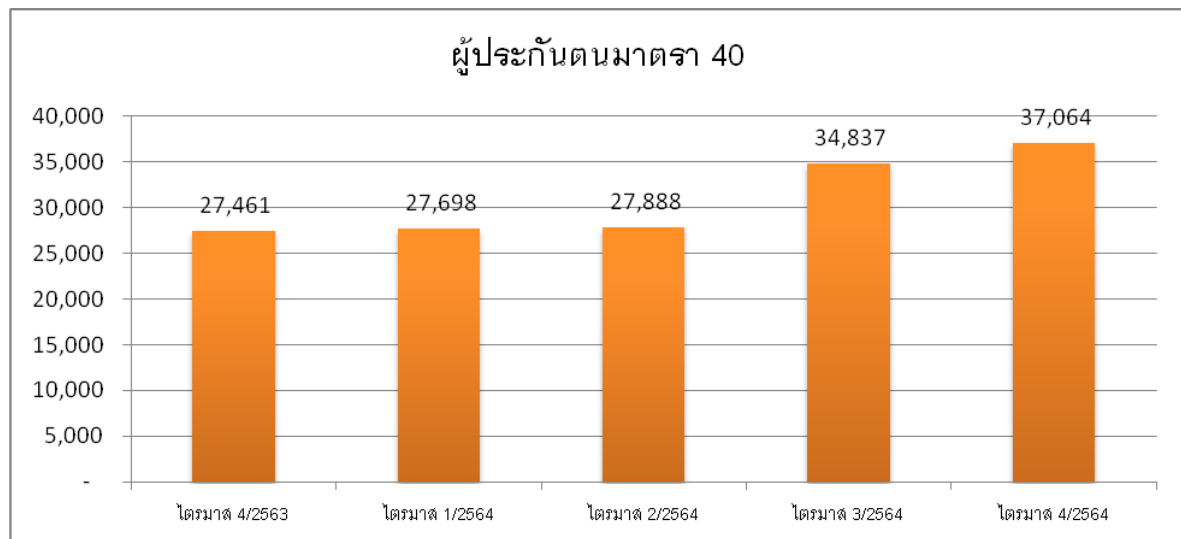
ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาสที่ 4/2564	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	104	259,944.25
2.ค่ารักษาพยาบาล	20	72,245.70
3.ค่าทำศพ	2	13,400.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	125	345,589.95

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6. ผู้ประกันตนมาตรา 40

ผู้ประกันตนมาตรา 40 มีจำนวน 37,064 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2,227 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	477,504	231,666	245,838
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	369,428	196,935	172,494
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	369,428	196,935	172,494
1.1.1 ผู้มีงานทำ	366,350	195,461	170,888
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,079	1,473	1,605
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	108,076	34,731	73,344
2.1 ทำงานบ้าน	31,786	923	30,863
2.2 เรียนหนังสือ	24,768	10,361	14,407
2.3 อื่นๆ	51,522	23,447	28,074

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	68	25	359	452
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	26	31	0	57
บรรจุงาน (คน)	143	143	0	286

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	283	7	152
มัธยมศึกษา	96	19	85
ปวช.			
- พาณิชย	-	1	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	31	2	9
ปวส.			
- พาณิชย	-	1	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	29	3	13
อนุปริญญา	6	-	-
ปริญญาตรี	7	24	27
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	-	6	6
18 - 24	299	20	18
25 - 29	74	18	26
30 - 39	36	6	123
40 - 49	25	4	87
50 - 59	18	3	25
60 ปีขึ้นไป	-	-	1
รวม	452	57	286

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	1
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	-
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
5.นายจ้างพาไปทำงาน	-
6.Re-Entry	4
รวม	5

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 6 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ
ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	แคนาดา	1	-	1	ผู้จัดการห้องอาหาร
2	สาธารณรัฐอินเดีย	1	-	1	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
3	สาธารณรัฐคาซัคสถาน	1	-	1	ช่างเชื่อม
4	สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว	1	-	1	หัวหน้างานทั่วไป
5	สหรัฐอเมริกา	-	1	1	พนักงานเสิร์ฟ(บนเรือ)
	รวม	4	1	5	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	974
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4)และ(5)	343
รวม	1,318

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
2,067	5,268	17,180	24,515

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 4/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	1	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	1	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	5	-	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	1	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	7	1	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 4/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	81	85	75	85
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	13	24	13	24
รวม	94	109	88	109

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 11 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 4/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	20	-	20	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	15	-	15	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	15	20	15	20
รวม	50	20	50	20

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 4/2564			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	101	1	58	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	101	1	58	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1 - 4 คน	6	7	5	-	12	4	2
5 - 9 คน	9	38	28	-	66	8	1
10 - 19 คน	11	100	46	-	146	5	6
20 - 49 คน	10	202	136	-	338	8	2
50 - 99 คน	3	77	112	-	189	2	1
100 - 299 คน	5	358	352	-	710	4	1
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-
รวม	44	782	679	-	1,461	31	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	102	5	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	8	421	8	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6	239	2	4
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	8	79	5	3
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	95	1	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	93	3	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. อื่น ๆ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมก่อสร้าง	2	4	1	1
รวม	34	1,033	21	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 15 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4/2564

จำนวนผู้ประกันตน	84,002 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	35,314 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	11,624 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	37,064 คน
จำนวนสถานประกอบการ	3,736 คน
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาสที่ 4/2564	
	ราย	จำนวนเงิน
1. เจ็บป่วย	1,770	2,337,848.09
2. คลอดบุตร	643	10,445,324.50
3. ทูพพลภาพ	386	1,157,528.20
4. กรณีตาย	114	3,601,118.00
5. สงเคราะห์บุตร	19,614	16,517,400.00
6. บำเหน็จชราภาพ	478	10,119,417.12
7. ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ	279	4,355,271.83
8. บำนาญชราภาพ	4,885	12,042,823.95
9. กรณีว่างงาน	4,658	20,014,523.90
รวม	32,827	80,591,255.59

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 4/2564	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	103	259,944.25
2. ค่ารักษาพยาบาล	20	72,245.70
3. ค่าทำศพ	2	13,400.00
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	125	345,589.95

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4/2564
1. ตาย	0
2. ทุพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	19
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	8
รวม	27

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ไตรมาสที่ 4/2564
1-10 คน	5
11-20 คน	6
21-50 คน	5
51-100 คน	1
101-200 คน	1
201-500 คน	3
501-1,000 คน	0
1,000 ขึ้นไป	6
รวม	27

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาสที่ 4/2564	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
101	620

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายอำนาจ เจริญ | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นายสนธยา กาลาศรี | จัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางกิตติมา วิญญูจิตร | ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายสุพัฒน์ กองเงิน | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 5. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. นางสาวสิวลัย เสดะจันทร์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางสาวดุขฎี สงวนกาล | เจ้าหน้าที่ประกันสังคม
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางสาวปราณี นางาม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 5. นางสาวธิฤทัย วิถีเจริญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 6. นางสาวชนากานต์ กิ่งแก้ววัฒนา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |