



รายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส 3 / 2565 (กรกฎาคม - กันยายน 2565)

นำเสนอโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัด
จันทบุรี





วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี





คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

พฤศจิกายน 2565

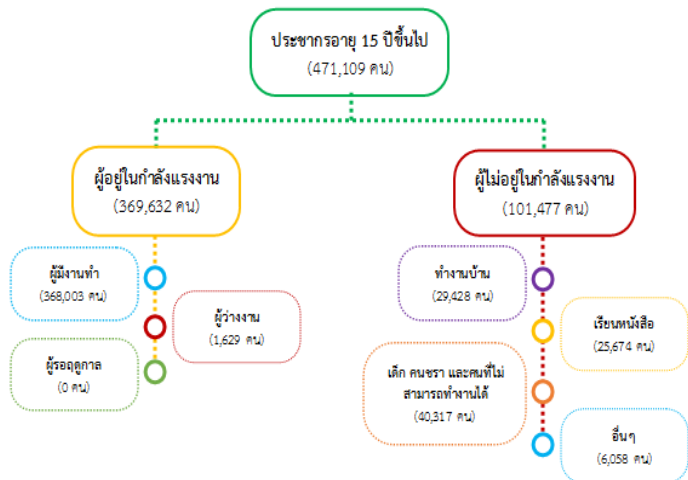
หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

Infographic	
บทสรุปผู้บริหาร	1
สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน)	5
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี	6
➡ ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	14
- อัตราการจ้างงาน	15
- อัตราการบรรจุนงาน	16
- อัตราการว่างงาน	17
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	18
- อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี	20
➡ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
➡ การส่งเสริมการมีงานทำ	35
- การบริการจัดหางานภาครัฐ	35
- แรงงานต่างด้าว	41
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	42
➡ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	43
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	43
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	44
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	44
- การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี	45
➡ การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ	45
- การตรวจแรงงาน	45
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	47
- การแรงงานสัมพันธ์	49
- การเลิกจ้างแรงงาน	49
- ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/การยุติ	49
- องค์กรนายจ้างลูกจ้าง	49
➡ การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ	49
- กองทุนประกันสังคม	49
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	51
- กองทุนเงินทดแทน	51
- ผู้ประกันตนมาตรา 40	53
ตารางภาคผนวก	54

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

โครงสร้างประชากร

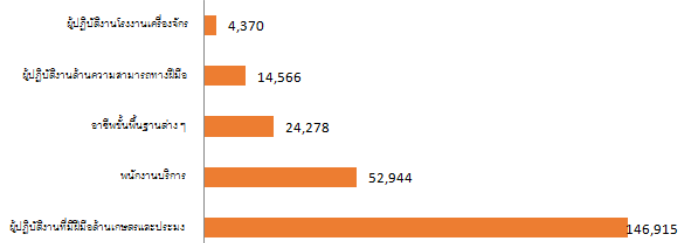


แรงงานนอกระบบ

จังหวัดจันทบุรี

มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 249,529 คน

โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและประมง



การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำค่อนข้างลดลง

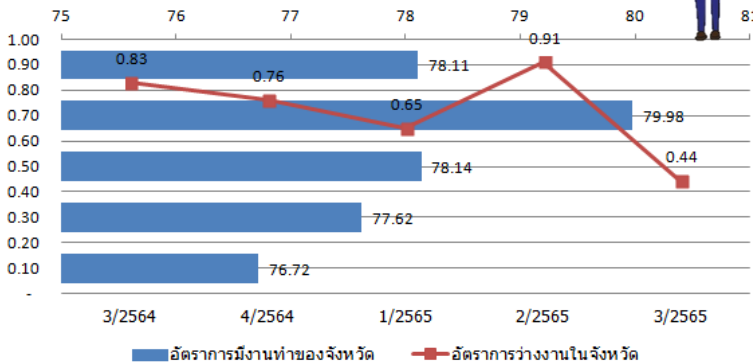
จากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่

ร้อยละ 79.98

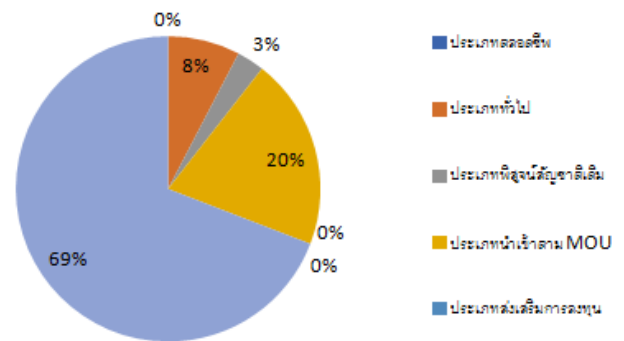
อัตราการว่างงานมีจำนวนลดลง

จากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่

ร้อยละ 0.91



แรงงานต่างด้าว



คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

คงเหลือจำนวน 12,368 คน คิดเป็นร้อยละ 3.36 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 85,260 ราย

มาตรา 33

จำนวน 34,712 ราย



มาตรา 39

จำนวน 11,711 ราย



มาตรา 40

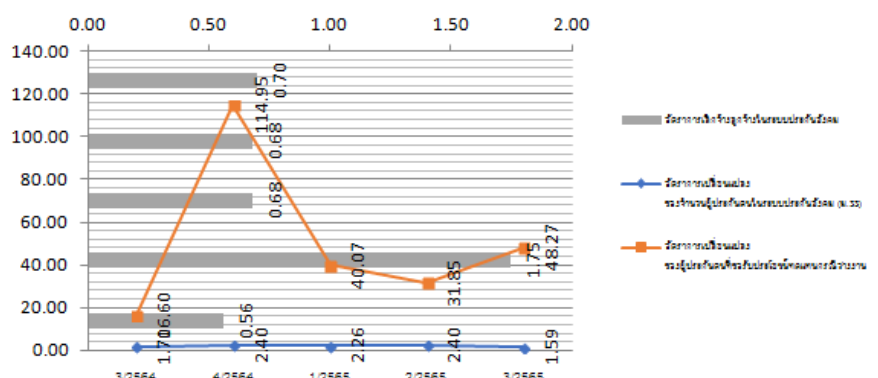
จำนวน 38,837 ราย



อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในเดือนสิงหาคม 2565 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน ขยายตัวจากภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ และเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นและการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนสิงหาคม 2565 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน สะท้อนได้จากดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ 1.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 3.9 จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น และดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัว ร้อยละ 41.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 18.4 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกภาคเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ -56.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -33.9 จากปริมาณผลผลิตลำไย ยางพารา และกุ้งขาวที่ลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในเดือนสิงหาคม 2565 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 0.2 จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 5.8 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน รถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และธุรกิจจดทะเบียนสะสมที่เพิ่มขึ้น และดัชนีการค้าชายแดนขยายตัว ร้อยละ 28.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 33.1 จากมูลค่าสินค้าส่งออก ได้แก่ เครื่องโทรศัพท์และอุปกรณ์ บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป เครื่องดื่มนมยูเอชที และเครื่องดื่มนมถั่วเหลืองที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ร้อยละ -1.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -10.6 จากรายจ่ายลงทุนที่ลดลง

2. สถานการณ์ด้านแรงงาน

2.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 471,109 คน เป็นชาย 228,076 คน คิดเป็นร้อยละ 48.42 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นหญิง 243,033 คน คิดเป็นร้อยละ 51.58 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 369,632 คน เป็นผู้มีงานทำ 368,003 คน (ร้อยละ 99.55 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 1,629 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.44 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ที่รอฤดูกาล 0 คน (ร้อยละ 0.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

การมีงานทำ จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรีทั้งหมด 368,003 คน ปรากฏว่ามีจำนวน 150,632 หรือร้อยละ 40.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 217,371 คน หรือร้อยละ 59.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทำงานนอกภาคเกษตร

- ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 73,084 คน ร้อยละ 19.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 23,480 คน ร้อยละ 6.38 สาขาการผลิต จำนวน 18,680 คน ร้อยละ 5.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และสาขาอื่นๆ ลดลงไปตามลำดับ

- ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 150,632 คน (ร้อยละ 40.93) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 74,805 คน (ร้อยละ 20.32) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 55,353 คน (ร้อยละ 15.04) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้างเอกชน จำนวน 117,390 คน (ร้อยละ 31.89) ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา คือทำงานส่วนตัว จำนวน 115,474 คน (ร้อยละ 31.37) ของผู้มีงานทำทั้งหมด และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 86,721 คน (ร้อยละ 23.56) ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 1,629 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.44 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่า ผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย จำนวน 285 คน (ร้อยละ 17.49) ของผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศหญิง จำนวน 1,344 คน (ร้อยละ 82.51) ของผู้ว่างงานทั้งหมด

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ = 338 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 457 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ร้อยละ 16.41) (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 68.05) โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 251 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 80.07 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 6.77) และการบรรจุงาน 288 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.34 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 22.22)

การจัดหางานต่างประเทศ

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีแรงงานในจังหวัดจันทบุรีแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามกฎหมาย จำนวน 16 คน มากกว่าไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 31.25

แรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1,307 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.53 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ลดลงร้อยละ 2.83) แบ่งเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07) ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 945 คน (ร้อยละ 72.30 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด) และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 361 คน (ร้อยละ 27.62 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด)

ส่วนแรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวน 41,877 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.28 (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้น ร้อยละ 40.46) โดยแบ่งเป็นสัญชาติเมียนมา 1,887 คน (ร้อยละ 4.50 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ทั้งหมด) สัญชาติลาว 6,114 คน (ร้อยละ 14.59

ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติกรม.ทั้งหมด) และสัญญาติกัมพูชา 33,876 คน (ร้อยละ 80.89 ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติกรม.ทั้งหมด)

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีผู้เข้ารับการฝึกดังนี้

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 0 คน ผ่านการฝึก 0 คน

หมายเหตุ อยู่ระหว่างการฝึกอบรม และฝึกฝึกในสถานประกอบกิจการ

- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 338 คน ผ่านการฝึก จำนวน 149 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 227 คน ผ่านการฝึก จำนวน 46 คน

- ธุรกิจและบริการ จำนวน 51 คน ผ่านการฝึก 43 คน

- การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 302 คน ผ่านการฝึก 283 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 44 คน ผ่านการฝึก จำนวน 44 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 90 คน ผ่านการฝึก จำนวน 90 คน

- เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก 60 คน

- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก 20 คน

- ธุรกิจและบริการ จำนวน 88 คน ผ่านการฝึก จำนวน 71 คน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 22 คน ผ่านการฝึกทดสอบจำนวน 17 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน ผ่านการฝึก จำนวน 13 คน

- เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน ผ่านการฝึก 4 คน

2.4 การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

- **การตรวจคุ้มครองแรงงาน** ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 66 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 51.514 มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง จำนวน 1,660 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 34.39 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 34.37 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 5-9 คน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 21.87 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 18.75 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 1-4 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 12.5 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.25 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 32 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 96.87) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 3.13)

- **การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน** ในไตรมาส 3 ปี 2565 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 37 แห่ง โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 615 คน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 37 แห่ง (ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 0 แห่ง (ร้อยละ 0.00 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด)



2.5 การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

การประกันสังคม มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,626 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ร้อยละ 0.60) (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วลดลง ร้อยละ 1.73) ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 85,260 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 855 คน (ร้อยละ 1.00) (เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.25) แบ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 34,712 คน มาตรา 39 จำนวน 11,711 คน และมาตรา 40 จำนวน 38,837 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดจันทบุรี ที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 31,260 ราย (ร้อยละ 36.66 ของผู้ประกันตน) (ตามมาตรา 33 และมาตรา 39 จำนวน 46,423 คน) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19,141 ราย (ร้อยละ 61.23 ของผู้ให้บริการ ทั้งหมด) รองลงมา กรณีบำนาญชราภาพ 5,969 ราย (ร้อยละ 19.09), กรณีว่างงาน 3,100 ราย (ร้อยละ 9.91), กรณีเจ็บป่วย 1,105 ราย (ร้อยละ 3.53), กรณีคลอดบุตร 606 ราย (ร้อยละ 1.93), กรณีดอกผล จ่ายคืนบำนาญชราภาพ 412 ราย (ร้อยละ 1.31), บำนาญชราภาพ 410 ราย (ร้อยละ 1.31), กรณีทุพพลภาพ 360 ราย (ร้อยละ 1.15), และกรณีตาย 157 ราย (ร้อยละ 0.50) ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 73,814,620.55 บาท มีการจ่ายเงินกรณีสงเคราะห์บุตร สูงที่สุด จำนวน 16,046,400.00 บาท (ร้อยละ 21.73) รองลงมา ได้แก่ กรณีบำนาญชราภาพ 15,180,131.05 บาท (ร้อยละ 20.56)

กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 3 ปี 2565 มีผู้มาใช้บริการ 88 คน จำนวนเงินที่จ่ายรวม 635,316.15 บาท แยกเป็น ค่าทดแทน 69 คน (ร้อยละ 78.40) ของผู้มาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 475,530.85 บาท (ร้อยละ 74.84) ของจำนวนเงินที่จ่าย และค่ารักษาพยาบาล 13 คน (ร้อยละ 14.77) ของผู้มาใช้บริการ ทั้งหมด จำนวน 145,358.30 บาท (ร้อยละ 22.87) ของจำนวนเงินที่จ่าย

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด 65 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด 246 คน โดยมีประเภทกิจการที่เลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรก ดังนี้

- 1) สวนทุเรียน 21 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 34 คน
- 2) ขายส่งพลอยก้อน 9 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 46 คน
- 3) สวนมังคุด 6 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 8 คน

เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด-19 จึงมีมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี และมีการประกาศต่างๆ ออกมาเพื่อเป็นมาตรการควบคุมและยับยั้ง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อให้ประชากรในจังหวัดปฏิบัติตามรวมถึงสถานประกอบการ และแรงงานต่างๆ ปฏิบัติตามด้วย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

สรุปภาวะเศรษฐกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

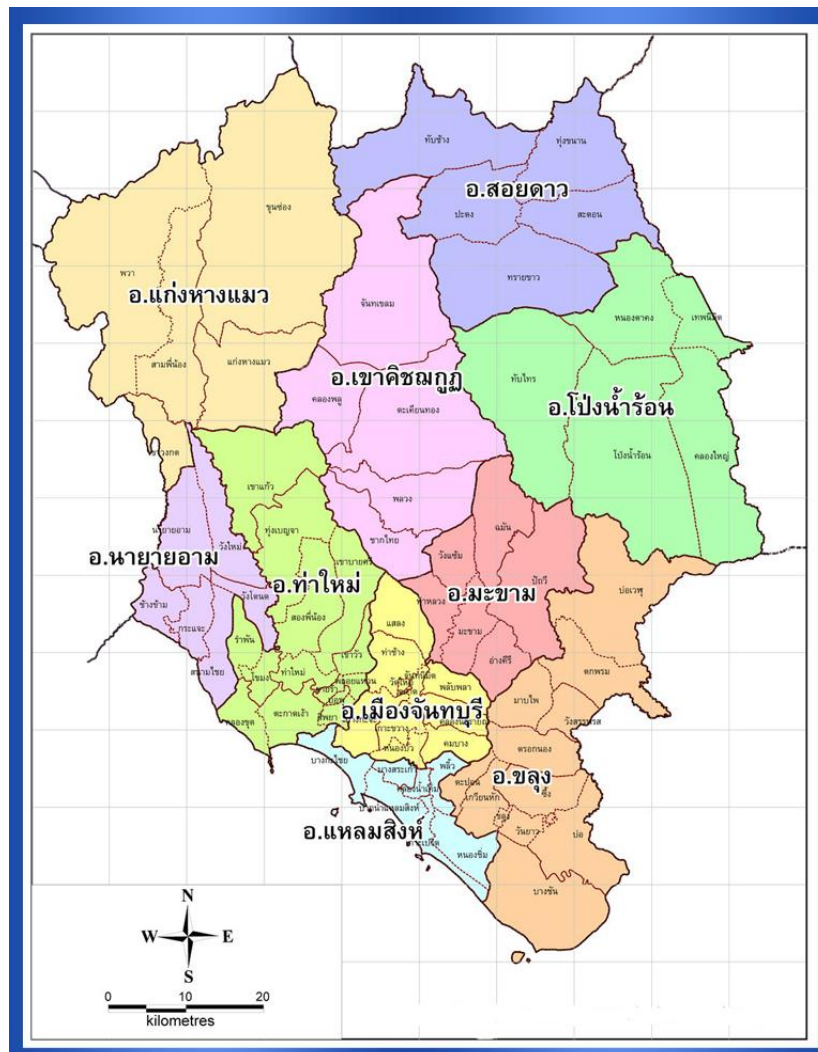
1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดจันทบุรี ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,388 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,961,250 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 728 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 5 เทศบาลเมือง 42 เทศบาลตำบล 34 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดสระแก้ว ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดตราด และประเทศกัมพูชา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดระยองและชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดจันทบุรี ด้านทิศเหนือและทิศตะวันออกเป็นป่าไม้ ภูเขา และที่เนินสูงเป็นส่วนใหญ่ อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล 30 -150 เมตร ส่วนด้านทิศใต้เป็นชายฝั่งที่มีลักษณะที่เป็นที่ราบลุ่ม บางแห่งเป็นอ่าวแหลม และหาดทราย สูงกว่าระดับน้ำทะเล 1-5 เมตร

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีฝนตกชุก ประมาณปีละ 6 เดือน มีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 2,397 มิลลิเมตรต่อปี ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ย 83.4%



2. ภาวะทางเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร สาขาการขายส่ง – การขายปลีก และสาขาการศึกษาเป็นสำคัญ ภาวะทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ในภาพรวมแล้วยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี

2.1 ภาวะเศรษฐกิจภาคการเกษตร

จากปริมาณผลผลิตลำไย ยางพารา และกุ้งขาวที่ลดลง -56.3

2.2 การบริโภคภาคเอกชน

จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น +3.1

2.3 การลงทุนภาคเอกชน

จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน รถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ และธุรกิจจดทะเบียนสะสมที่เพิ่มขึ้น +0.1

2.4 การค้าชายแดน

จากมูลค่าสินค้าส่งออกที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ +28.8

2.5 การผลิตภาคอุตสาหกรรม

จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น +1.9

2.6 การผลิตภาคบริการ

จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก รายได้จากการเยี่ยมชมเยือนและจำนวนนักท่องเที่ยวตามแหล่งท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น +41.8

2.7 การใช้จ่ายภาครัฐ

รายจ่ายลงทุนที่ลดลง -1.3

2.8 รายได้เกษตรกร

รายได้เกษตรกรในเดือนสิงหาคม 2565 ดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัว ร้อยละ -55.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -26.2 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว จากปริมาณผลผลิตลำไย ยางพารา และกุ้งขาวที่ลดลง ประกอบกับราคาลำไย และยางพาราลดลง

2.9 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเดือนสิงหาคม 2565 ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 11.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 10.4 และปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัว ร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปี ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.6

2.10 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดจันทบุรีในเดือนสิงหาคม 2565 ขยายตัว ร้อยละ 7.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 7.1 เนื่องจากดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่ม หมวดไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีราคาผู้ผลิตเพิ่มขึ้น ส่วนการจ้างงานจังหวัดจันทบุรีมีจำนวน 373,914 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน

2.11 ด้านการคลัง

ในเดือนสิงหาคม 2565 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 1,163.4 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -1.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 953.1 ล้านบาท และการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน 210.2 ล้านบาท สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 179.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของ สรรพากรพื้นที่จันทบุรี ด้านศุลกากรและส่วนราชการอื่นที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 23.1 42.6 167.2 297.0 และ 177.3 ตามลำดับ สำหรับรายได้નાส่งคลัง มีจำนวนทั้งสิ้น 55.2 ล้านบาท ขณะที่รายจ่ายรวมมีจำนวนทั้งสิ้น 1,163.4 ล้านบาท ส่งผลให้เงินงบประมาณขาดดุล จำนวน 1,108.2 ล้านบาท



3. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2563 ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit 2Price Deflator)

ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสาขาการผลิต

(หน่วย : ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2562p	2563p
	(2019)	(2020)
ภาคเกษตร	71,589	80,165
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	71,589	80,165
การประมง	71,589	80,165
ภาคนอกเกษตร	58,917	62,522
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	207	332
อุตสาหกรรม	7,290	8,083
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,374	1,431
การก่อสร้าง	4,104	3,515
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	21,475	24,279
โรงแรมและภัตตาคาร	1,315	914
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,371	2,341
ตัวกลางทางการเงิน	6,103	6,334
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,870	3,479
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	3,085	3,063
การศึกษา	4,815	4,845
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2,942	3,036
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	309	277
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	553	560
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	130,506	142,687
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	234,325	254,246
ประชากร (1,000 คน)	557	561

ที่มา : รายงานสถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



4.ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ร่วมกับศูนย์ดัชนีและพยากรณ์เศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนกันยายน 2565 โดยสรุป

การประเมินผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่ใช้คำนวณ จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดจันทบุรี ใช้ 272 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร หมวดการบันเทิงการอ่าน การศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เมื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ดังนี้

1.ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน 2565

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 107.70 ถ้าเทียบกับเดือนสิงหาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.22 และถ้าเทียบกับเดือนกันยายน 2564 สูงขึ้น ร้อยละ 6.41 และเทียบเฉลี่ย 8 เดือน (ม.ค. – ก.ย.) ปี 2565 กับช่วงเดียวกันปีก่อนปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 6.17 อัตราเงินเฟ้อเดือนกันยายน 2565 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้นร้อยละ 6.41 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราที่ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้า (เดือนสิงหาคม 2565) โดยเป็นสาเหตุสำคัญจากการชะลอตัวของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ตามสถานการณ์พลังงานโลก ขณะที่สินค้ากลุ่มพลังงานอื่นๆ ราคายังคง สูงขึ้น ได้แก่ ก๊าซหุงต้ม จากการปรับราคาขึ้นแบบขั้นบันได สำหรับค่ากระแสไฟฟ้า แม้จะมีการปรับขึ้น ค่าไฟฟ้า (Ft) ในเดือนนี้ แต่ภาครัฐได้มีมาตรการช่วยเหลือสำหรับผู้บริโภคใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 500 หน่วย ซึ่งสามารถ ช่วยลดภาระค่าครองชีพให้กับประชาชนได้ส่วนหนึ่ง นอกจากนี้ ราคาสินค้ากลุ่มผักสดสูงขึ้น เนื่องจากพื้นที่ เพาะปลูกได้รับผลกระทบจากภาวะน้ำท่วมขัง อีกทั้งยังมีความต้องการในการบริโภคเพิ่มมากขึ้นในช่วง เทศกาลกินเจ อย่างไรก็ตาม มีสินค้าสำคัญที่ราคาลดลง ได้แก่ ข้าวสารเหนียว ค่าพัด เครื่องใช้ไฟฟ้า อาทิ เครื่องปรับอากาศและเครื่องซักผ้า เป็นต้น

2.ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนกันยายน 2565

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 108.1 เดือนสิงหาคม 2565 เท่ากับ 108.

3.การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี

3.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 108.1 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2565 (เท่ากับ 108.2) ลดลงร้อยละ -0.1 โดยมีปัจจัยสำคัญจาก

1) ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ -0.3 มีสาเหตุสำคัญมาจาก หมวด พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ -1.1 (แก๊สโซฮอล์ 91 แก๊สโซฮอล์ E20 น้ำมันเบนซิน 95 แก๊สโซฮอล์ 95 น้ำมันดีเซล B7 (ดีเซลธรรมดาเดิม) น้ำมันดีเซล B10)

2) ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 มีสาเหตุสำคัญ มาจาก หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.5 (มะนาว ผักกาดขาว หัวหอมแดง ผักกวางตุ้ง ฟรั่ง ทุเรียน กะหล่ำปลี หัวผักกาดขาว) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.6 (ไข่ไก่ นมถั่วเหลือง) หมวดเครื่องดื่มไม่มี แอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (กาแฟสำเร็จรูป น้ำแข็ง น้ำหวาน น้ำผลไม้ น้ำอัดลม) หมวดอาหาร บริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ยาประเภตต่างๆ อาหารว่าง) หมวดข้าว แป้งและ ผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (เส้นก๋วยเตี๋ยวสด ขนมอบ อาหารธัญพืช ขนมจีน ข้าวสารเหนียว) สำหรับหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ไม่เปลี่ยนแปลง

3.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 108.1 เทียบกับเดือนกันยายน 2564 (เท่ากับ 101.6) สูงขึ้นร้อยละ 6.4 โดยมีปัจจัยสำคัญมาจาก



1) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 9.9 ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 15.7 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 12.6 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 12.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 10.1 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 8.3 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 5.3 แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 2.3 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.7

2) ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 4.1 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 6.8 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.3 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 2.2 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 1.3 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 1.0

3.3 ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบเฉลี่ย 9 เดือน มกราคม – กันยายน 2565 เท่ากับ 106.6 เทียบกับเดือน มกราคม – กันยายน 2564 สูงขึ้นร้อยละ 6.2 โดยมีปัจจัยสำคัญมาจาก

1) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 7.6 มีสาเหตุสำคัญมาจากหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 11.2 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 10.6 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 10.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 8.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 8.0 หมวดอาหารบริโภค – นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6

2) ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 5.2 มีสาเหตุสำคัญมาจากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 9.6 หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.7 หมวดการรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.6



ตารางดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย. 65	ส.ค.65	ก.ย.64	ม.ค.- ก.ย.65	ก.ย.65/ ส.ค.65	ก.ย.65/ ก.ย.64	ม.ค.65-ก.ย.65/ ม.ค.64-ก.ย.64
รวมทุกรายการ	100.00	108.1	108.2	101.6	106.6	-0.1	6.4	6.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	38.99	114.3	113.9	104.0	111.4	0.4	9.9	7.6
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.13	105.1	105.0	102.7	102.4	0.1	2.3	-1.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	8.82	115.9	116.0	100.2	112.2	-0.1	15.7	11.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.80	115.6	113.8	106.7	110.6	1.6	8.3	8.0
ผักและผลไม้	4.33	113.4	110.6	100.7	105.8	2.5	12.6	10.4
เครื่องประกอบอาหาร	2.29	124.9	125.1	113.4	122.1	-0.2	10.1	8.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.56	106.1	105.7	104.3	105.1	0.4	1.7	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.90	118.4	118.2	105.3	116.5	0.2	12.4	10.6
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.16	111.9	111.9	106.3	111.3	0.0	5.3	4.9
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	61.01	104.4	104.7	100.3	103.7	-0.3	4.1	5.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.24	92.9	92.0	92.0	91.1	1.0	1.0	-1.9
หมวดเคสสถาน	22.49	97.5	97.4	95.4	96.7	0.1	2.2	2.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.30	101.7	100.9	100.0	100.5	0.8	1.7	0.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	25.02	112.5	113.8	105.3	112.2	-1.1	6.8	9.6
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.94	101.6	101.0	100.3	100.9	0.6	1.3	0.6
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.01	103.3	102.9	100.0	102.7	0.4	3.3	2.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.89	105.0	105.0	101.6	104.2	0.0	3.3	2.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.11	113.8	114.0	101.6	110.9	-0.2	12.0	12.7
- อาหารสด	19.08	112.9	112.1	101.4	108.4	0.7	11.3	7.9
- พลังงาน	16.03	113.2	114.5	100.4	112.1	-1.1	12.7	18.6

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ใช้ข้อมูลเดือน กันยายน 2565



5. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 96 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 162.3 ล้านบาท เล็กกิจการทั้งสิ้น 19 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 24.7 ล้านบาท

ตารางการจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

ประเภทการจดทะเบียน	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	34	29	33
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (ล้านบาท)	71.40	47.40	43.50
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	7	4	8
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ล้านบาท)	5.70	8.00	11.00
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	8	9	1
จำนวนการเพิ่มทุน (ล้านบาท)	24.05	243.90	18.00
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	3,327	3,324	3,347
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (ล้านบาท)	28,293.73	28,501.43	28,547.53

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี

6. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางการจดทะเบียนโรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการจดทะเบียน ไตรมาสที่ 2 ปี 2565

ประเภทการจดทะเบียน	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	310	310	310
เงินทุนที่จัดตั้ง (ล้านบาท)	11,314.41	11,391.82	11,543.27
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (ล้านบาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี



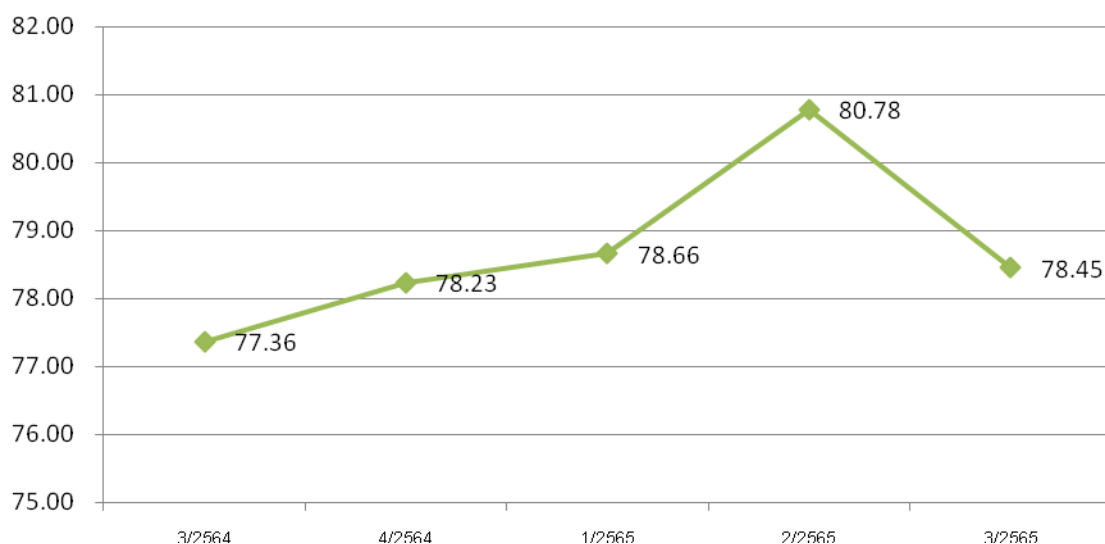
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง สถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดจันทบุรีเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดจันทบุรีจะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 78.45 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 80.78 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกันกับไตรมาส 3 ปี 2565 ที่มีอัตรา 77.36

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

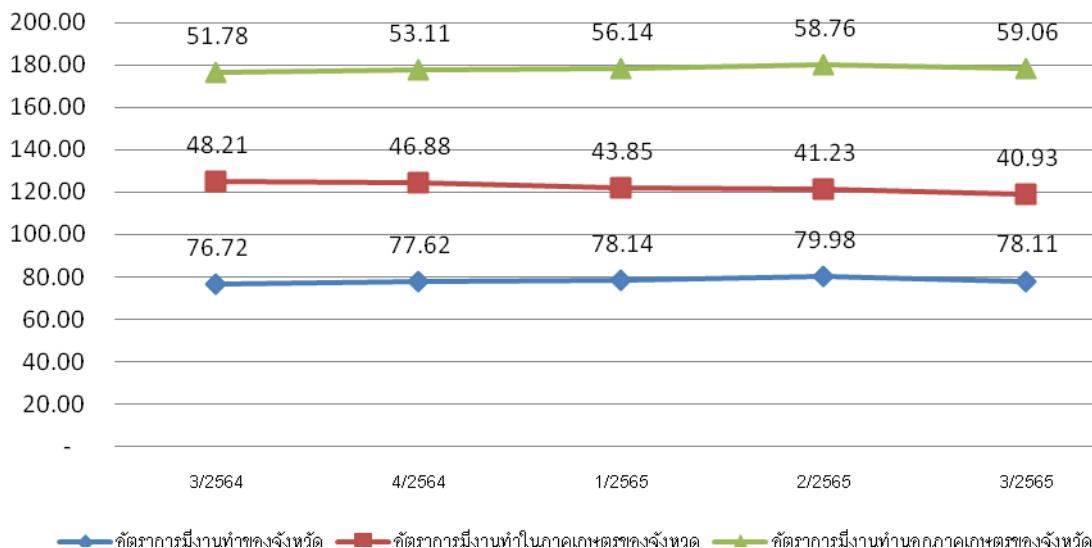
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} * 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราร้อยละ 40.93 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่ร้อยละ 41.23 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราต่างกันมาก คือ 48.21 เนื่องจากไตรมาส 2 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตรา 59.06

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคการเกษตร

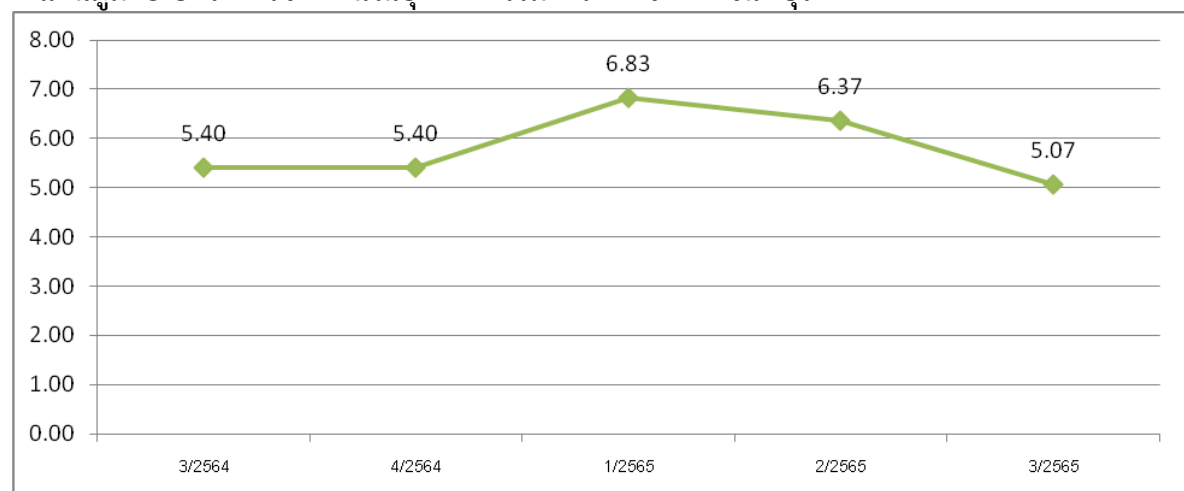


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะ ในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 5.07 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2564 ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 6.37 และมีอัตราลดลงจากไตรมาสเดียวกันกับปีที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 5.40

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

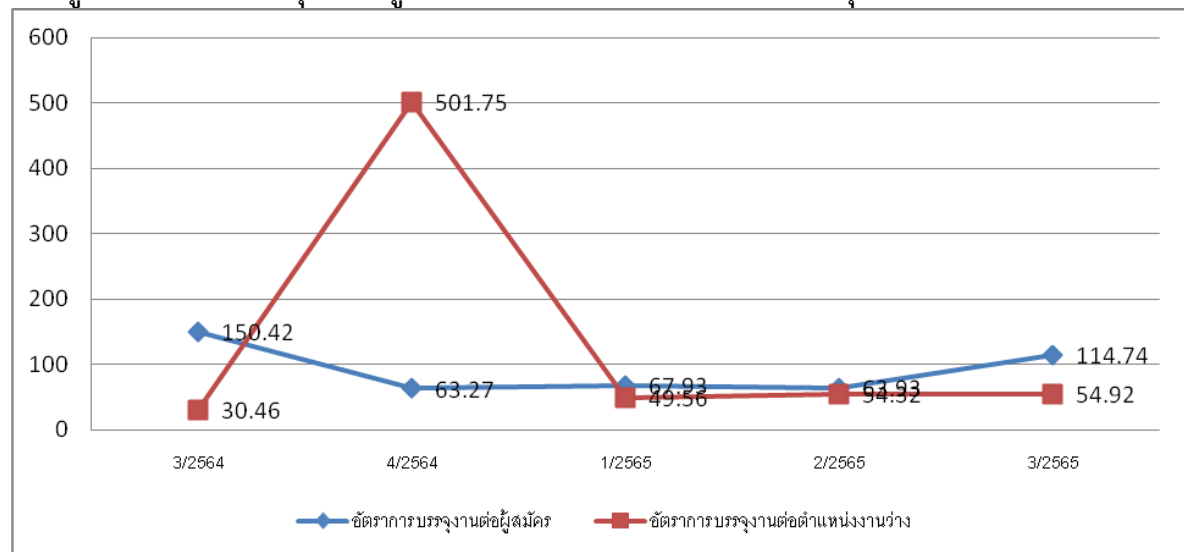


3. อัตราการบรรจงาน

อัตราการบรรจงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 54.92 โดยมีอัตราการบรรจงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 54.32

อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 114.74 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 ที่มีอัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานร้อยละ 63.93

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัคร/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

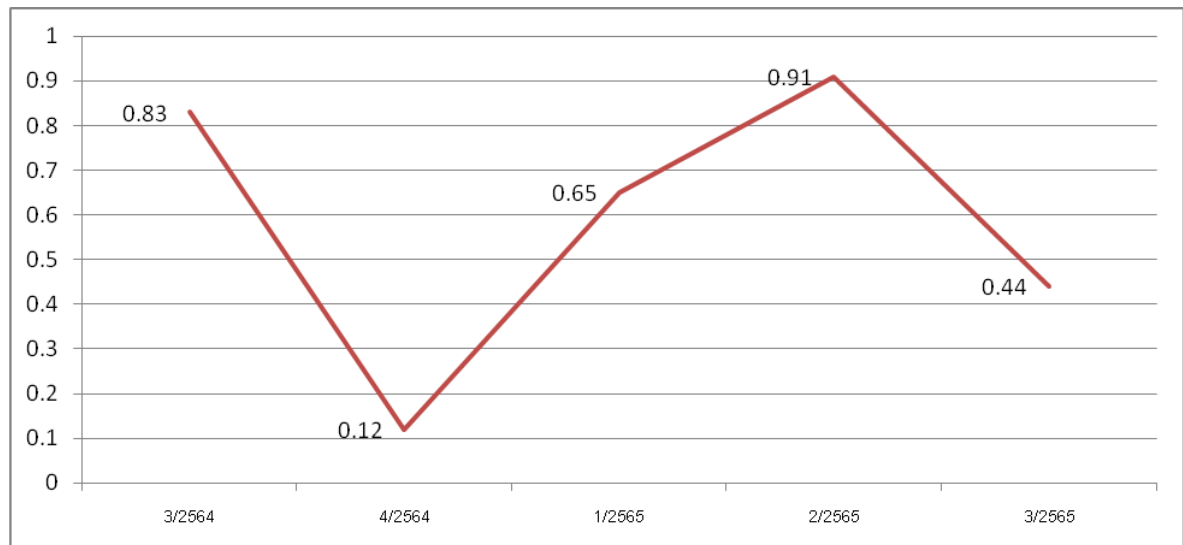
2. อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล และการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งข้อมูลในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 อัตราการว่างงานร้อยละ 0.44 มีอัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2565 มีอัตราร้อย 0.91 และมีอัตราการว่างงานลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.83



แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดจันทบุรี

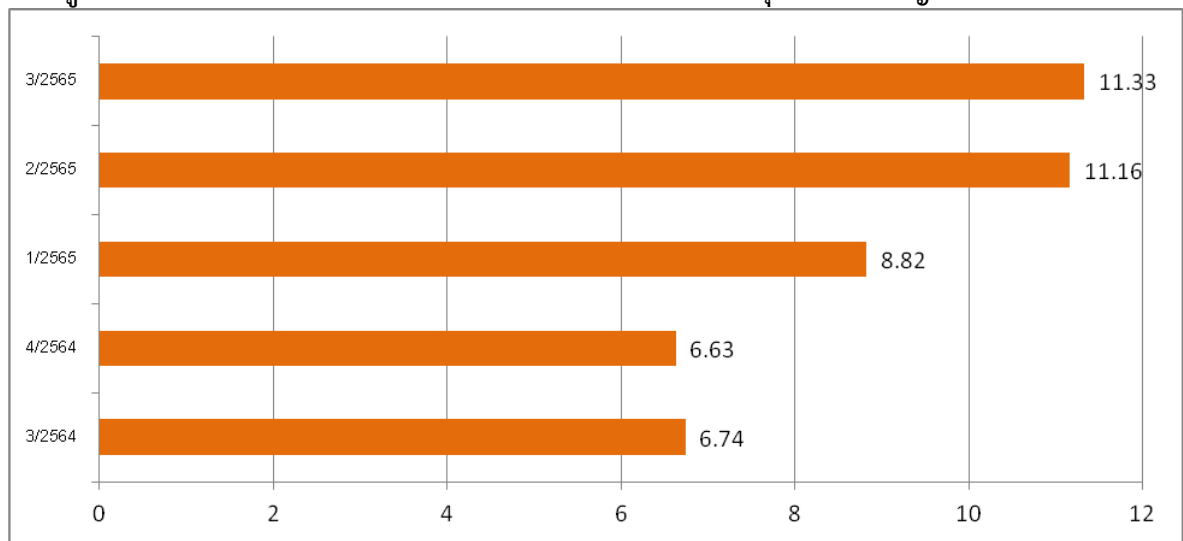


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ว่างงานจังหวัด} * 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี บริหารจัดการอยู่ โดยคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 11.33 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราส่วนร้อยละ 11.16

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.จังหวัดจันทบุรี (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} * 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

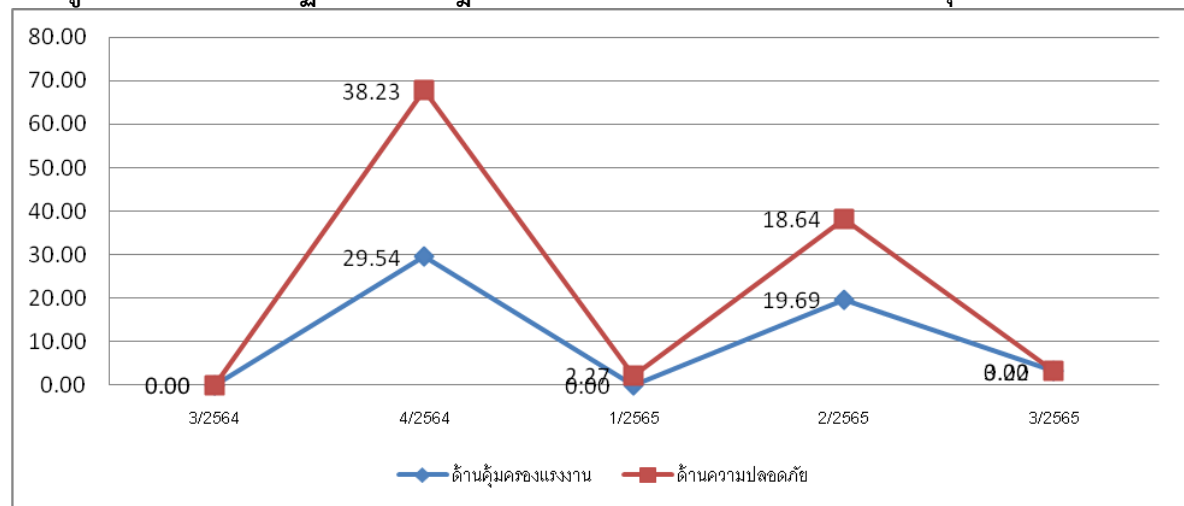


6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดพบว่าไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 3.22 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ร้อยละ 19.69

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดพบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 0.00 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด ร้อยละ 18.64

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$

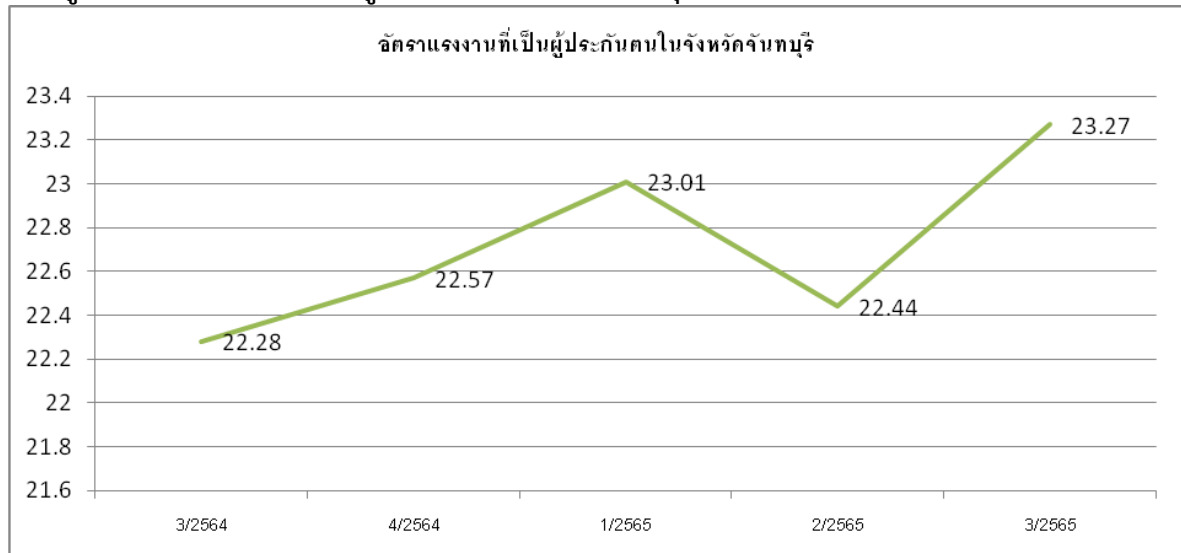
$$\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}$$



7. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	81,636	84,002	84,356	84,405	85,260
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี	366,350	372,029	366,570	376,006	366,350
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี	22.28	22.57	23.01	22.44	23.27

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรีและสำนักงานสถิติ

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด} * 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2565
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ
5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

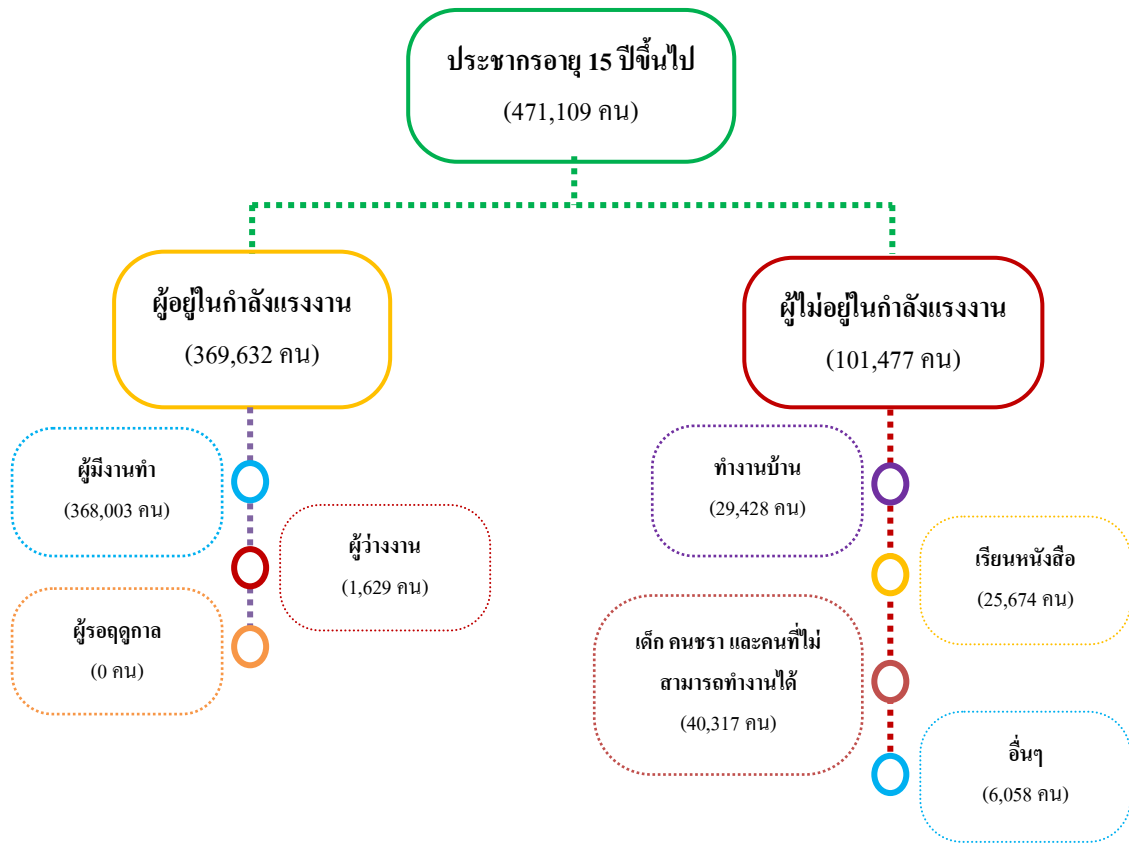
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 โครงสร้างของกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดจันทบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 471,109 คน (ชาย 228,076 คน หญิง 243,033 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 369,632 คน (ชาย 197,592 คน หญิง 172,040 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 368,003 คน (ชาย 197,307 คน หญิง 170,696 คน) ผู้ว่างงาน 1,629 คน (ชาย 285 คน หญิง 1,344 คน) และผู้รอฤดูกาล 0 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 101,477 คน (ชาย 30,484 คน หญิง 70,993 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 29,428 คน เรียนหนังสือ 25,674 คน เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 40,317 คน และอื่น ๆ 6,058 คน



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของคนในจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติไตรมาส 3/2565



1.2 ภาวะการมีงานทำของประชากร

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด 470,102 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 379,793 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 376,006 คน คิดเป็นร้อยละ 99.00 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นผู้ว่างงานซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 3,462 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.91 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลจำนวน 325 คน คิดเป็นร้อยละ 0.08 เมื่อเปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยดูจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ กล่าวคือ เพศหญิงมีงานทำจำนวน 177,895 คน คิดเป็นอัตราส่วนของการมีงานทำ ร้อยละ 47.31 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ขณะที่เพศชายมีงานทำจำนวน 198,110 คน คิดเป็นร้อยละ 52.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 99.00 ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.91 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 90,309 คน พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 26,963 คน คิดเป็นร้อยละ 29.85 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 23,504 คน คิดเป็นร้อยละ 26.02 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 33,862 คน คิดเป็นร้อยละ 37.49 และอื่นๆ 5,981 คน คิดเป็นร้อยละ 6.62 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	228,076	243,033	471,109
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	197,592	172,040	369,632
- ผู้มีงานทำ	197,307	170,696	368,003
- ผู้ว่างงาน	285	1,344	1,629
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30,484	70,993	101,477
- ทำงานบ้าน	855	28,573	29,428
- เรียนหนังสือ	11,094	14,579	25,674
- ยังเด็กชรา / ไม่สามารถทำงานได้	15,790	24,528	40,317
- อื่น ๆ	2,745	3,313	6,058

ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

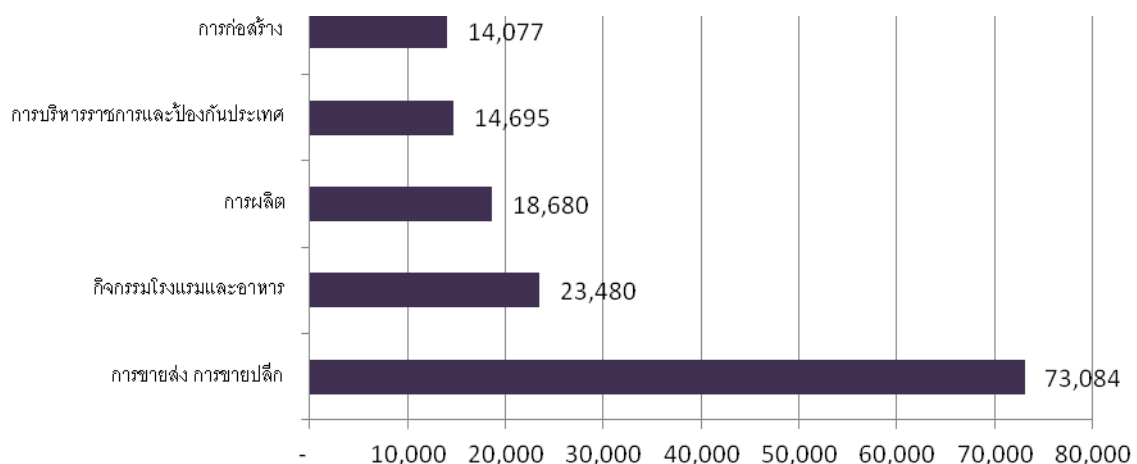
- หมายเหตุ :**
1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
 2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2.1 ประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ 368,003 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 179,768 คน คิดเป็นร้อยละ 48.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 188,235 คน (ร้อยละ 51.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูการเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด 73,084 คน คิดเป็นร้อยละ 38.82 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 23,480 คน คิดเป็นร้อยละ 12.47 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด การผลิต 18,680 คน ร้อยละ 9.23 สาขาการบริหารราชการฯ 14,695 คน ร้อยละ 7.80 และการก่อสร้าง 14,077 คน คิดเป็นร้อยละ 7.47

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



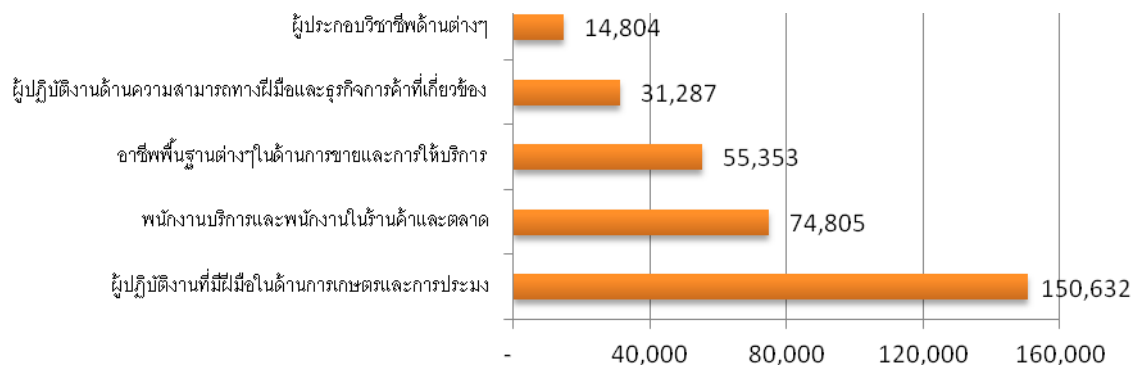
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.2 อาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 155,632 คน ร้อยละ 40.93 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 74,805 คน ร้อยละ 20.32 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 55,353 คน ร้อยละ 15.04 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 31,287 คน ร้อยละ 8.50 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 14,804 คน ร้อยละ 4.02



แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (5 อันดับแรก)

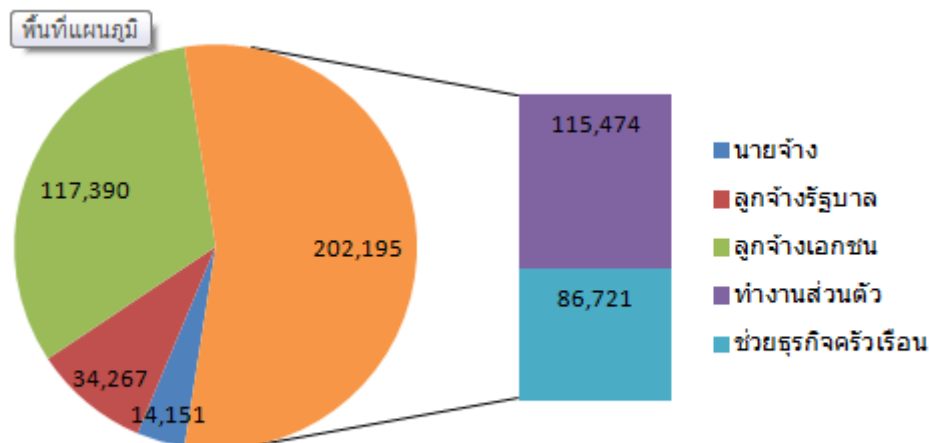


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 366,350 คน เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลการสำรวจพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 134,703 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างเอกชน จำนวน 97,770 คน คิดเป็นร้อยละ 26.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 96,536 คน คิดเป็นร้อยละ 26.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 25,453 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด นายจ้าง จำนวน 11,888 คน คิดเป็นร้อยละ 3.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และการรวมกลุ่ม จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2565



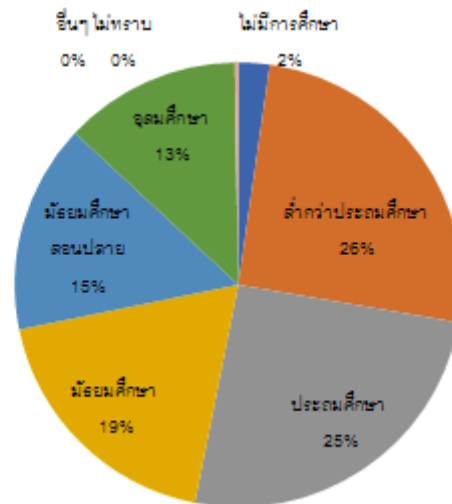
ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา คือมีจำนวน 63,486 คน (ร้อยละ 25.43) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 63,457 คน (ร้อยละ 25.43) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 46,558 คน



แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบจำแนกตามระดับการศึกษา

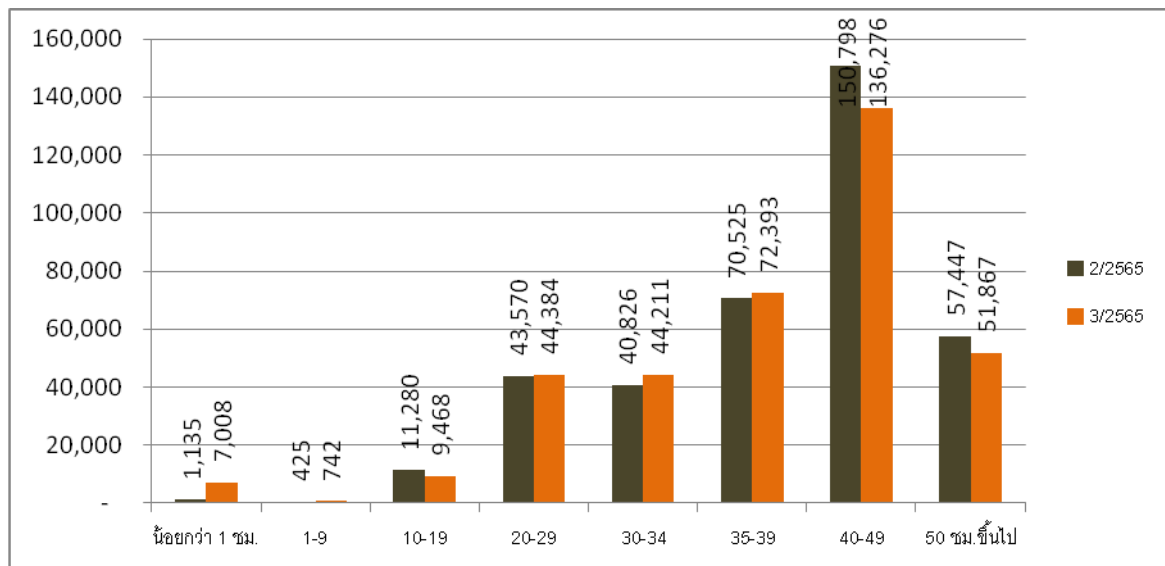


ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชาชนจังหวัดจันทบุรี

1.2.5 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 366,350 คนนั้น ผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 359,342 คน คิดเป็นร้อยละ 98.08 ของผู้มีงานทำ และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงทำงาน เป็น “0”) จำนวน 7,008 คน คิดเป็นร้อยละ 1.91 ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงาน สูงสุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 136,276 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.19 รองลงมาคือผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 72,393 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.76 ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 51,867 คน คิดเป็นร้อยละ 14.15

แผนภูมิที่ 5 เปรียบเทียบผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2565



ที่มา : สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงาน of ประชาชนจังหวัดจันทบุรี



1.3 ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดจันทบุรีที่ว่างงานทั้งสิ้น 3,462 คน เป็นชาย 965 คน คิดเป็นร้อยละ 27.87 ของผู้ว่างงาน และเป็นหญิง 2,497 คน คิดเป็นร้อยละ 72.12 ของผู้ว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดจันทบุรี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.91

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	อัตรา (ร้อยละ)
ชาย	199,076	965	0.48
หญิง	180,717	2,497	1.38
รวม	379,793	3,462	0.91

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้มีการสำรวจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งจากการสำรวจพบว่า มีแรงงานนอกระบบทั้งสิ้นจำนวน 249,529 คน โดยผู้ชายมีสัดส่วนมากกว่าผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 54.22 และ 45.77 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ

ผู้อยู่ในแรงงานนอกระบบ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	135,318	54.22
หญิง	114,211	45.77
รวม	249,529	100

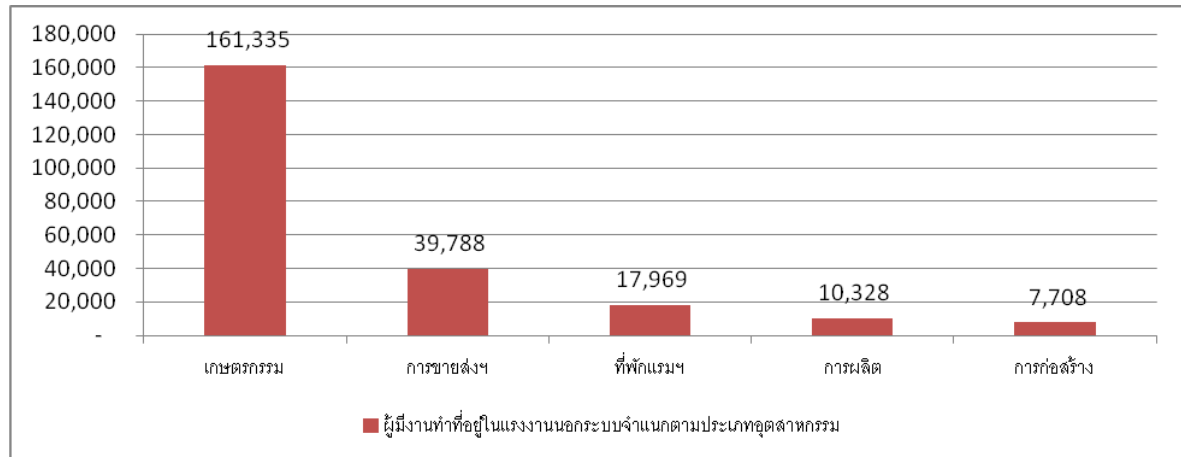
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำแนกแรงงานนอกระบบ ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม จำนวน 161,335 คน คิดเป็นร้อยละ 64.65 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 39,788 คน คิดเป็นร้อยละ 15.94 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 17,969 คน คิดเป็นร้อยละ 7.20 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การผลิต 10,328 คน คิดเป็นร้อยละ 4.13 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ การก่อสร้าง จำนวน 7,708 คน คิดเป็นร้อยละ 3.08 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ



แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

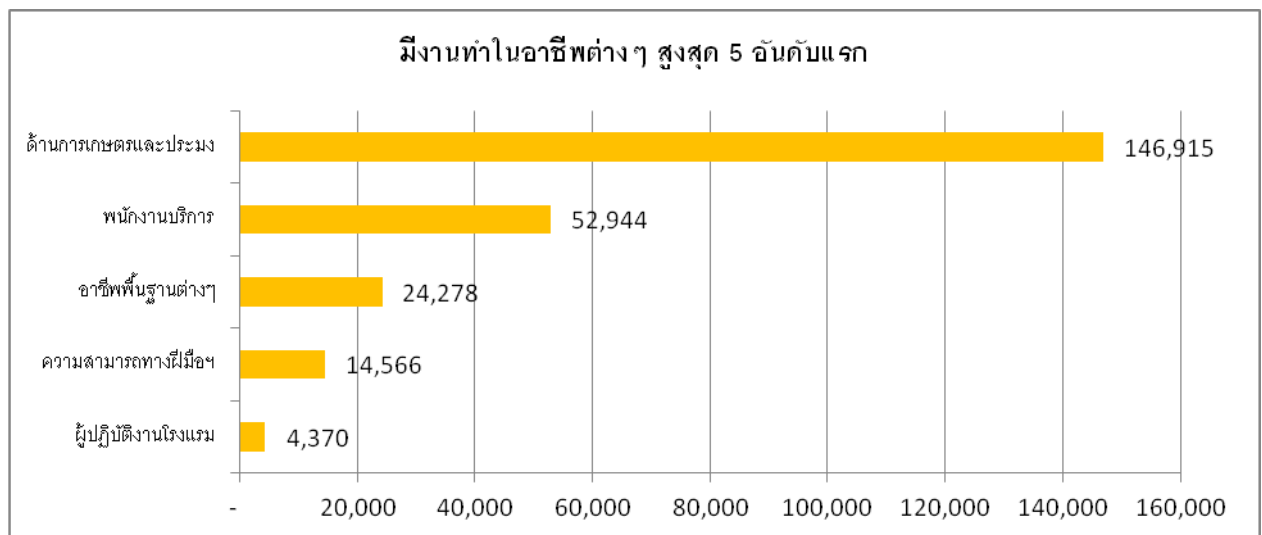


หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนก ตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านเกษตรและประมง จำนวน 146,915 คน คิดเป็นร้อยละ 58.87 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ พนักงานบริการ 52,944 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานอาชีพพื้นฐานต่างๆ 24,278 คน คิดเป็นร้อยละ 9.72 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ด้านความสามารถทางฝีมือ 14,566 คน คิดเป็นร้อยละ 5.83 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,370 คน คิดเป็นร้อยละ 1.75 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ



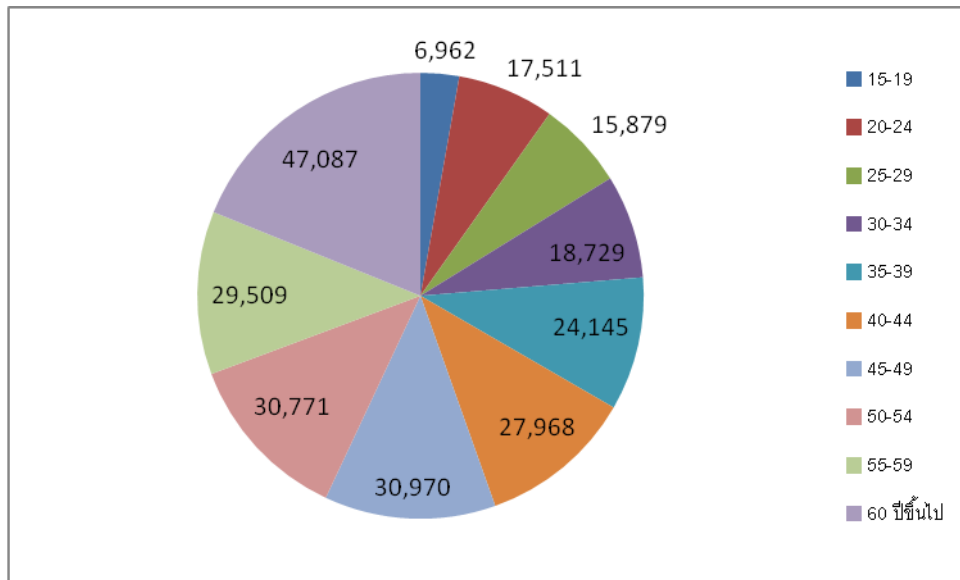
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 47,087 คน คิดเป็นร้อยละ 18.87 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 30,970 คน คิดเป็นร้อยละ 12.41 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และอายุ 50-54 ปี จำนวน 30,771 คน คิดเป็นร้อยละ 12.33 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนช่วงอายุที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ช่วงอายุ 15-19 ปี จำนวน 6,962 คน คิดเป็นร้อยละ 2.79 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

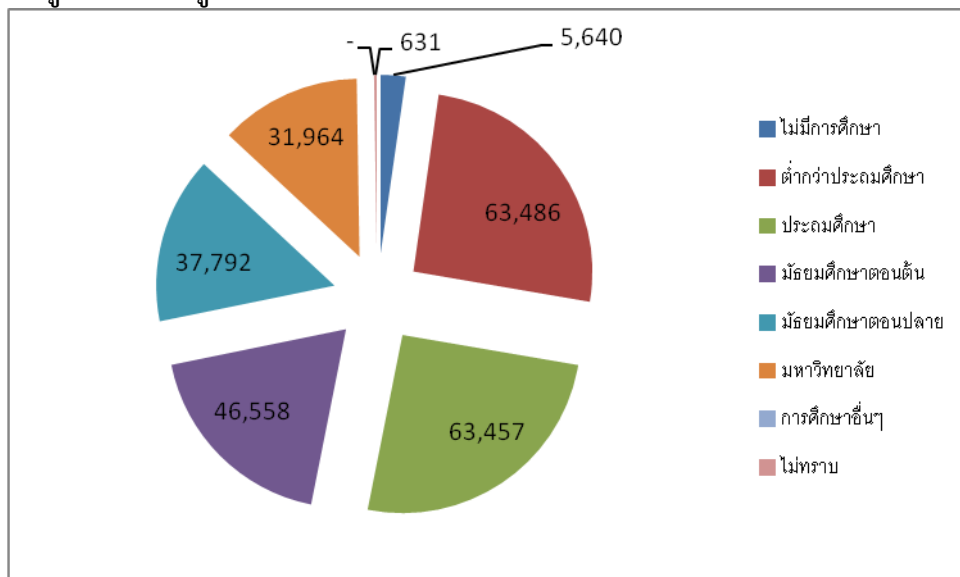
แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 63,486 คน คิดเป็นร้อยละ 25.44 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 63,457 คน คิดเป็นร้อยละ 25.43 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 46,558 คน คิดเป็นร้อยละ 18.65 ของผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี 2564

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดจันทบุรีมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ลูกจ้างมีค่าครองชีพที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตราภาพ เท่าที่นายจ้างจะมีความสามารถในการจ่ายได้ในภาวะเศรษฐกิจ สังคม ของจังหวัดตามลำดับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ดังนี้

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2551 – 2565

ลำดับ	พ.ศ.	ค่าจ้าง (บาท)
1	2551	158
2	2552	163
3	2553	167
4	2554	179
5	2555	250
6	2556	300
7	2557	300
8	2558	300
9	2559	300
10	2560	305
11	2561	318
12	2563	323
13	2564	323
14	2565	338



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุดรธานี

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุดรธานี



- ๒ -

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๐ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง
ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง
ตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๒ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๓ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



คำชี้แจง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตแรงงาน ผลผลิตขั้นมูลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอ스타ริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๕ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณาถ่วงดุลข้อเสนอของจังหวัด ศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวม อัตราเงินเฟ้อ และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทยครึ่งปีแรกของปี ๒๕๖๕^๑ พบว่า ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๖๕^๒ คาดว่าจะขยายตัว

^๑ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สองของปี ๒๕๖๕ และแนวโน้มปี ๒๕๖๕

^๒ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทย เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕



- ๒ -

ในช่วงร้อยละ ๒.๗ - ๓.๒ และเมื่อพิจารณาการครองชีพของลูกจ้าง พบว่า ราคาสินค้าที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ไม่ว่าจะเป็นอาหารสด อาหารสำเร็จรูป ก๊าซหุงต้ม เป็นต้น ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ ประกอบกับได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุดเมื่อวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราวันละ ๘ - ๒๒ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๒๘ - ๓๕๔ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่ได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสัตว์ทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านาหรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยงจับ ตก ล่อ ทำอวนทราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๕ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑ กันยายน ๒๕๖๕

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2565
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ลำดับ ที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	354	3	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	353	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	345	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	343	1	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	340	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	338	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	335	19	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุตรดิตถ์
8	332	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองคาย ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
9	328	5	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุดรธานี
หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ www.mol.go.th หัวข้อ “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ”			



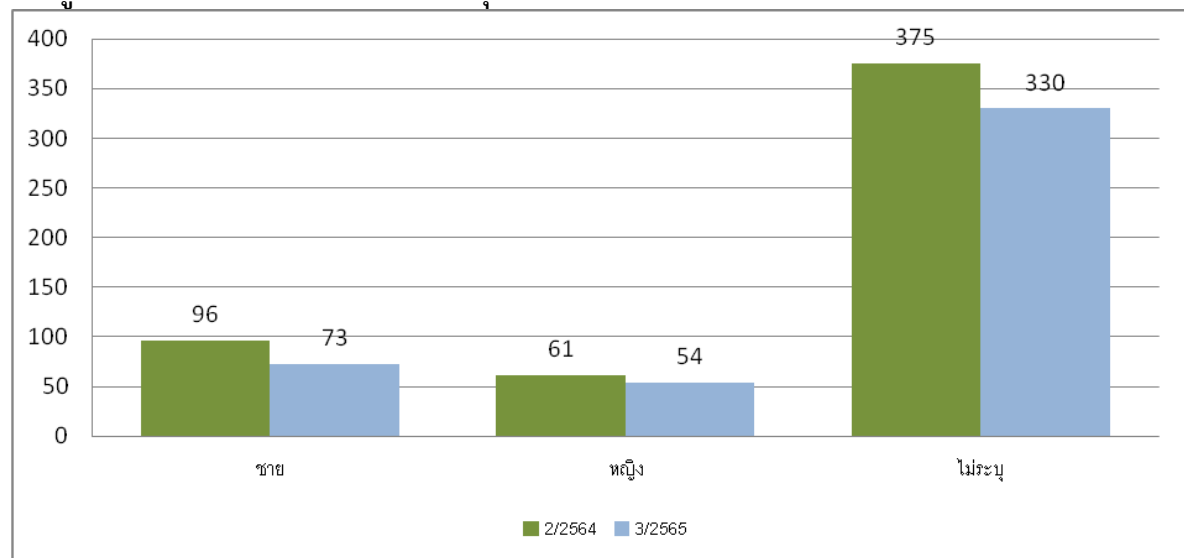
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริหารจัดการหางานภาครัฐ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชากร มีงานทำ ดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 457 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 16.41 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ทั้งหมด 251 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 80.07 ผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวน 288 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 0.34

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 3 นี้ พบว่าเป็นชาย 73 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 15.97) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 54 อัตรา (ร้อยละ 11.81) และไม่ระบุเพศ 330 อัตรา (ร้อยละ 72.21) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ

แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 และ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



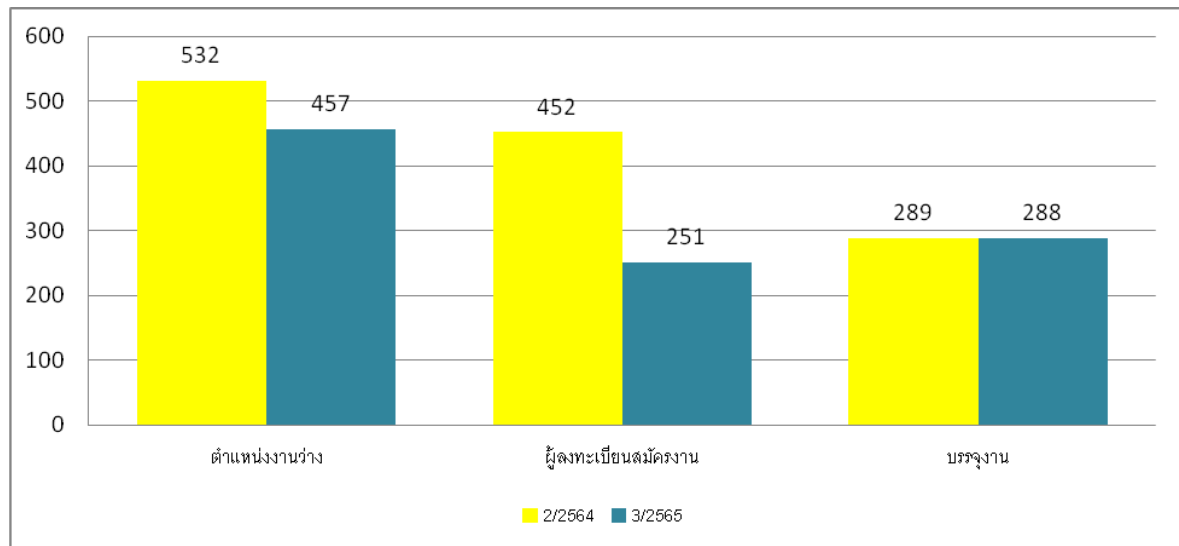
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 2 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 452 คน เป็นชาย 94 คน (ร้อยละ 37.45) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง 157 คน (ร้อยละ 62.54) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

ขณะที่มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 288 คน เป็นเพศชาย จำนวน 102 คน (ร้อยละ 35.41) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด และเป็นเพศหญิง จำนวน 186 คน (ร้อยละ 64.58) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด โดยเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 45.16

แผนภูมิที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานใน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 และ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตำแหน่งงานว่างสูงสุด 204 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 44.63 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 99 อัตรา (ร้อยละ 21.66) และระดับปวช. จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 12.47) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 9.40) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 7.87) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ระดับอนุปริญญา จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 3.93) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรีมีความต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาสูงกว่าอัตราส่วนที่สูงกว่าระดับอื่นๆ

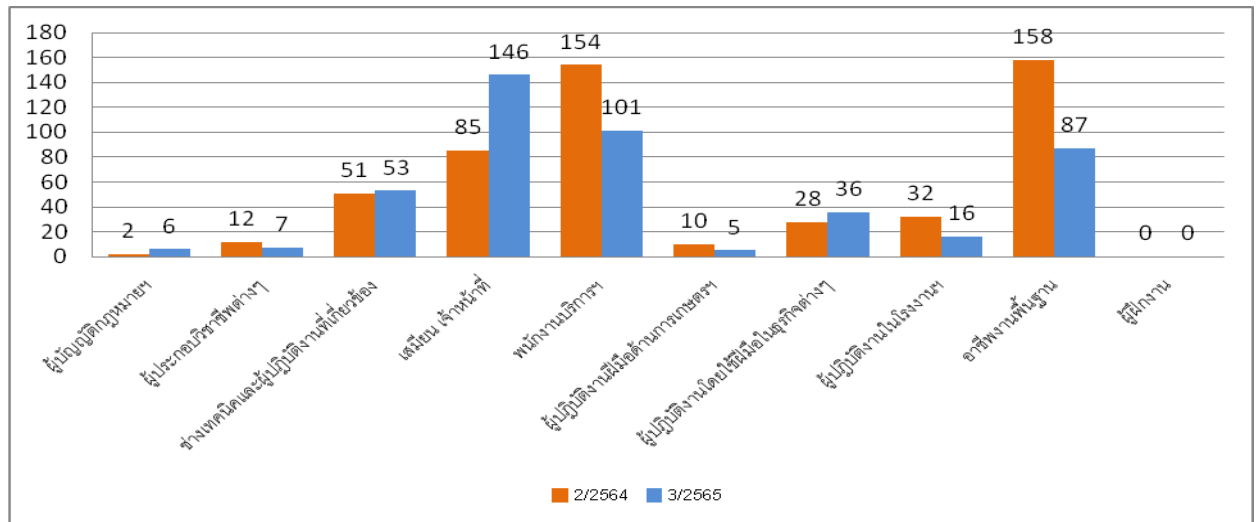
สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่าผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาลงทะเบียนสูงสุด จำนวน 107 คน (ร้อยละ 42.62) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 70 คน (ร้อยละ 27.88) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 49 คน (ร้อยละ 19.52) ระดับปวส. จำนวน 14 คน (ร้อยละ 5.57) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับปวช. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 3.58) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ระดับปริญญาโทจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.39) และระดับปริญญาเอกจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.39)

ด้านการบรรจุงาน พบว่า การศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 120 คน (ร้อยละ 41.66) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน (ร้อยละ 27.08) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 58 คน (ร้อยละ 20.13) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปวส. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 5.55) ระดับปวช. จำนวน 15 คน (ร้อยละ 5.20) ของผู้บรรจุงานทั้งหมด ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.34)



ในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 146 อัตรา (ร้อยละ 31.94) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 101 อัตรา (ร้อยละ 22.10) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 87 อัตรา (ร้อยละ 19.03) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

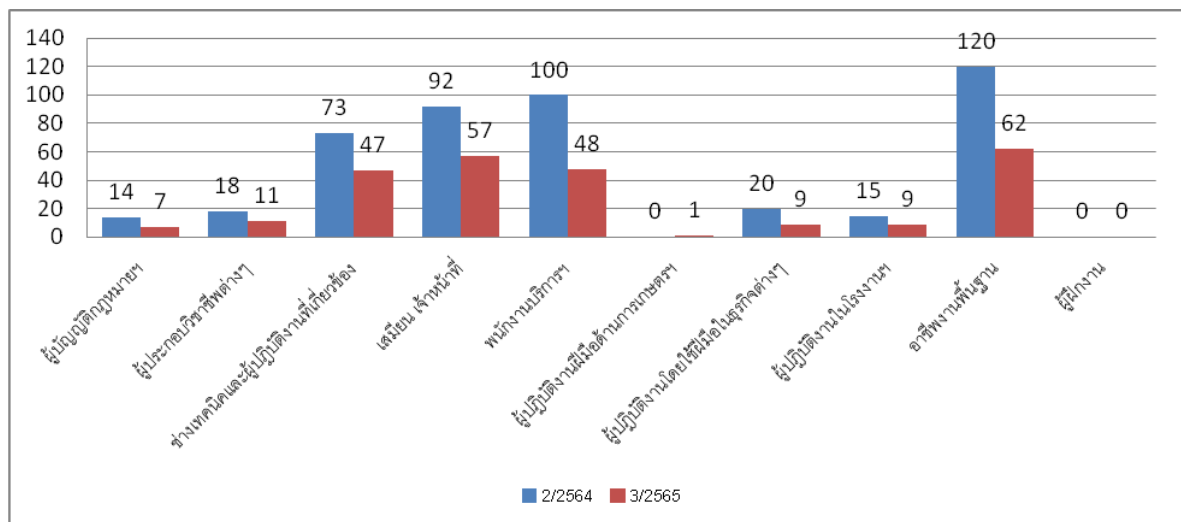
แผนภูมิที่ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน สูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 62 คน (ร้อยละ 24.70) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 57 คน (ร้อยละ 22.70) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 48 คน (ร้อยละ 19.12) ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ

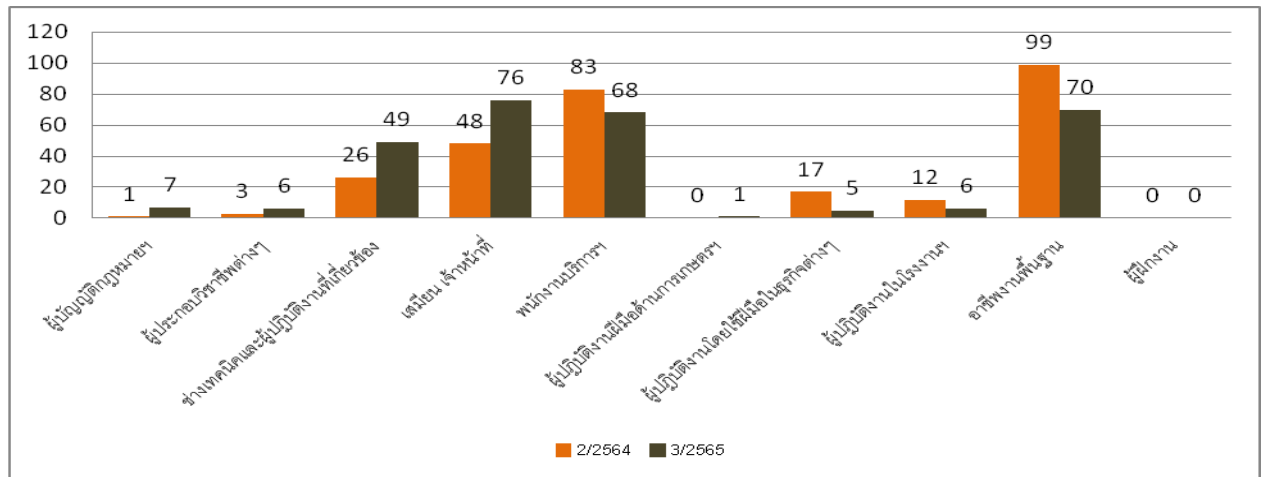


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



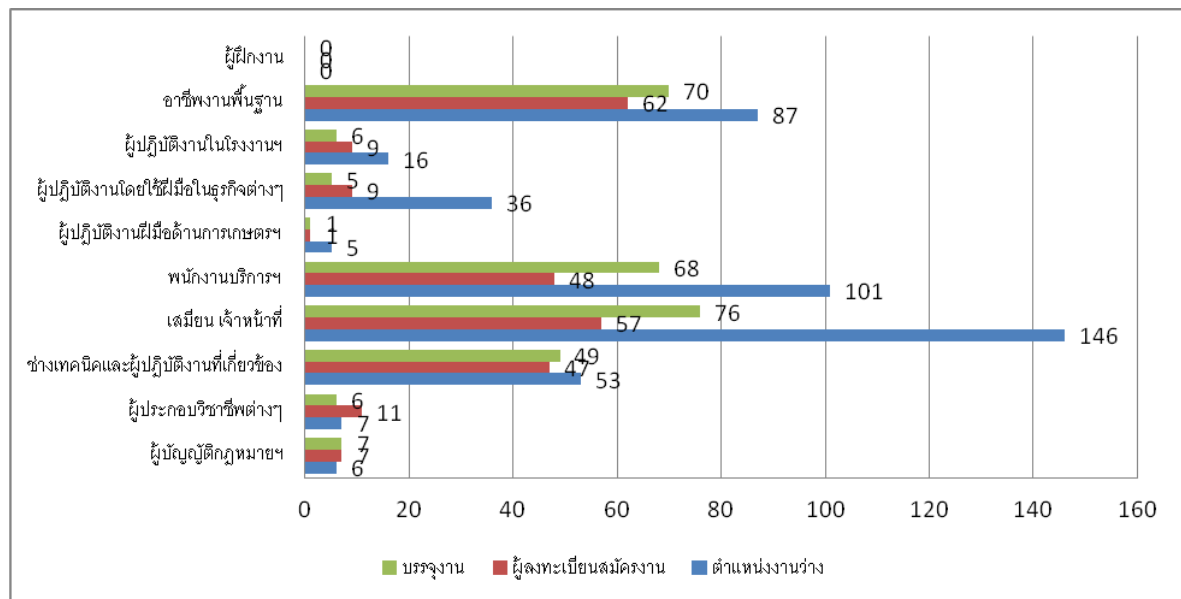
การบรรจุนานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 76 คน (ร้อยละ 26.38) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 70 คน (ร้อยละ 24.30) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 68 คน (ร้อยละ 23.61) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

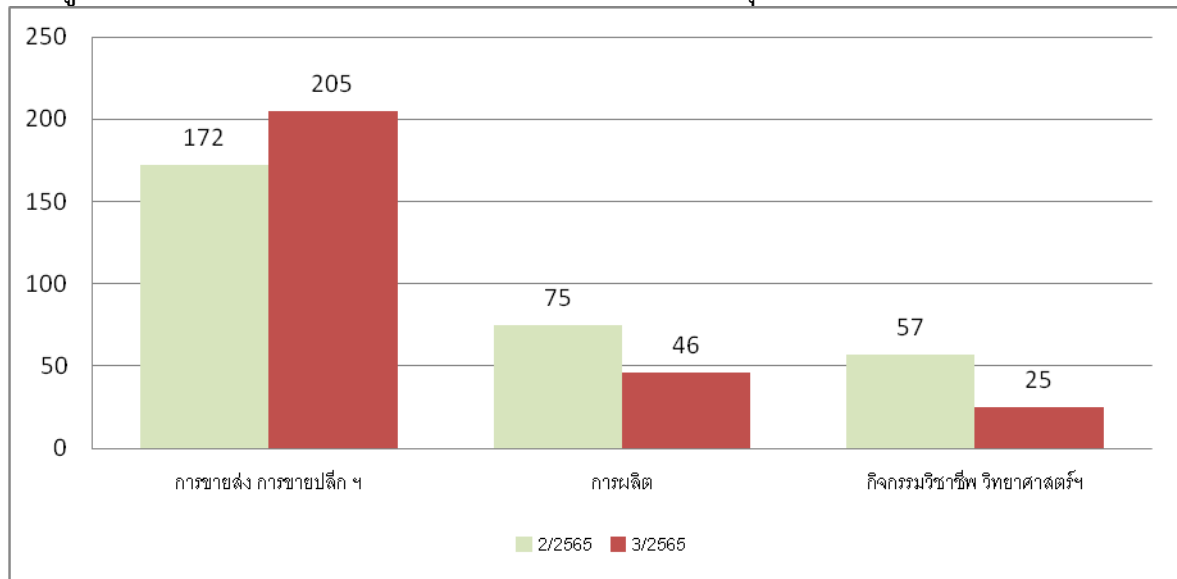


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อศึกษาจำนวนตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 205 อัตรา (ร้อยละ 44.85) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (2) ที่พักและบริการด้านอาหาร จำนวน 54 อัตรา (ร้อยละ 11.81) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด (3) กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย จำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 11.15) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด



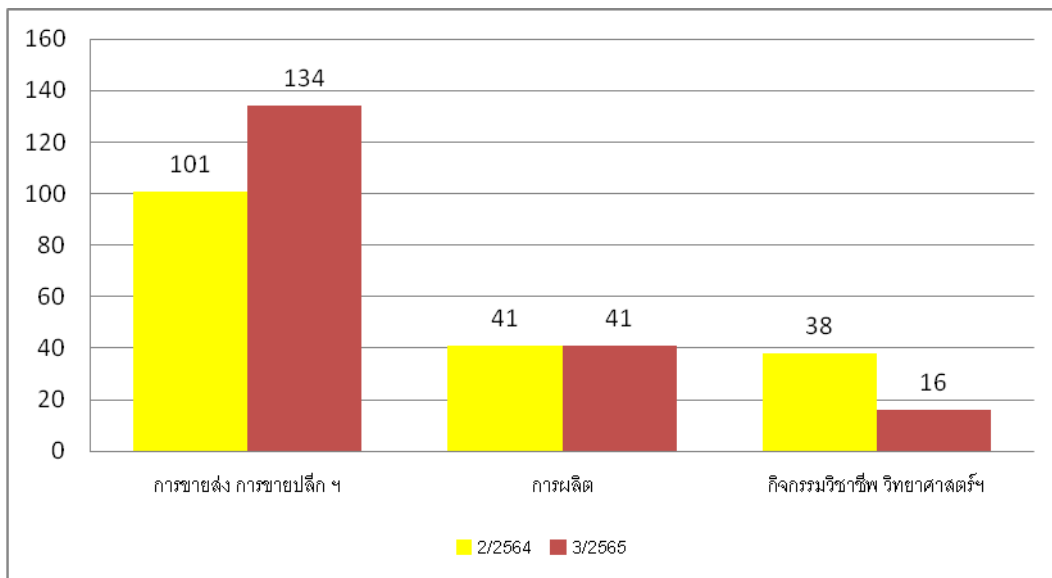
แผนภูมิที่ 16 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการบรรจุนานตามประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 134 อัตรา (ร้อยละ 46.52) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (2) การผลิต จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 14.23) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 14.23) ของผู้บรรจุนานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 17 เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

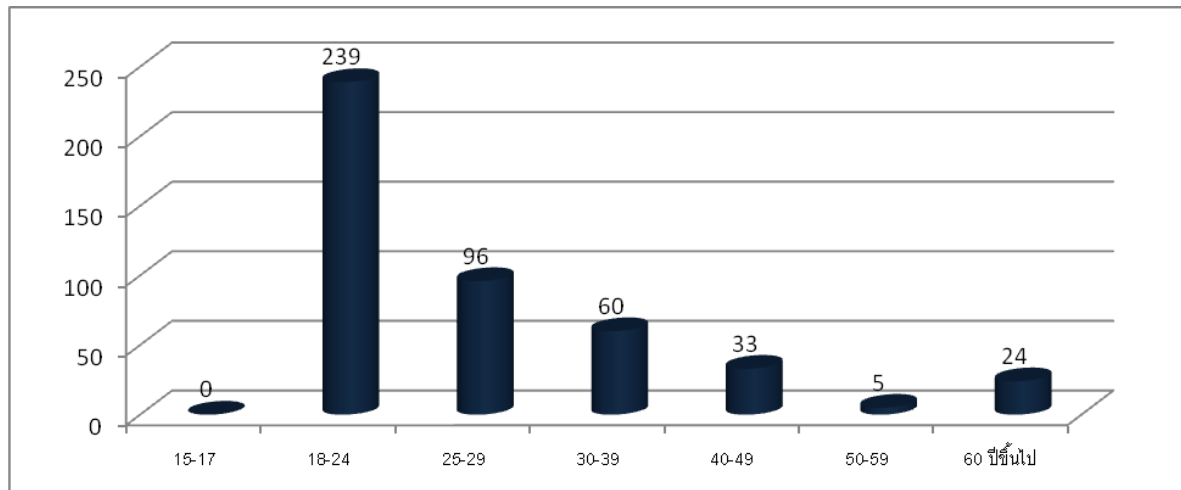


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 18-24 ปี มีจำนวน 239 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 52.29 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 96 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.00 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 60 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.12 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด



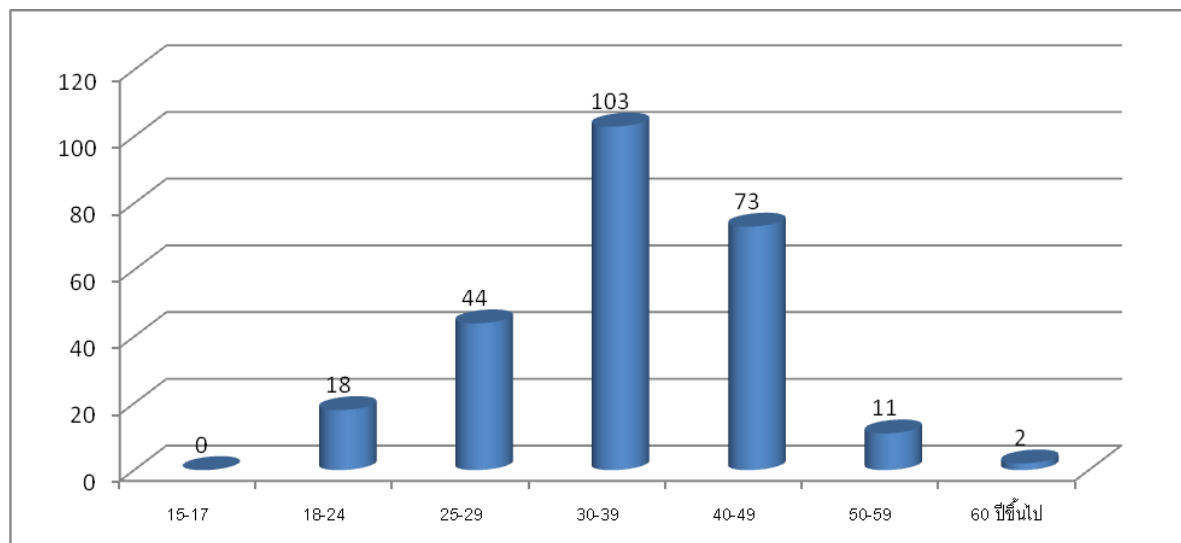
แผนภูมิที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 103 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.03 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 73 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.08 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 44 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.52 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามช่วงอายุ

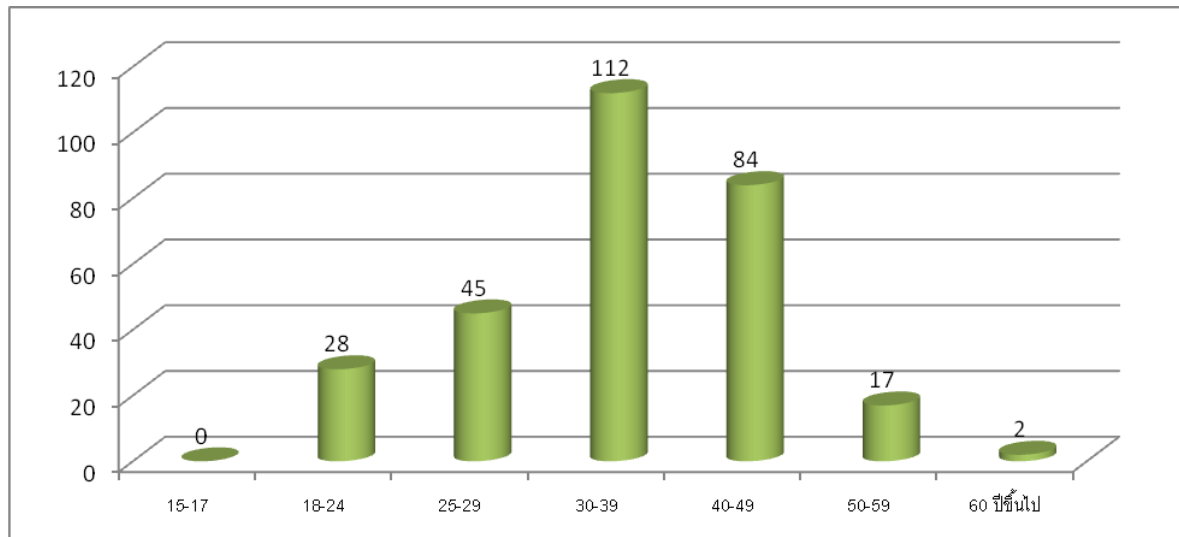


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุอยู่ในช่วง 30-39 ปี มีจำนวน 112 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.88 ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 84 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.16 ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด และอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 45 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.62 ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด



แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนานจำแนกตามช่วงอายุ

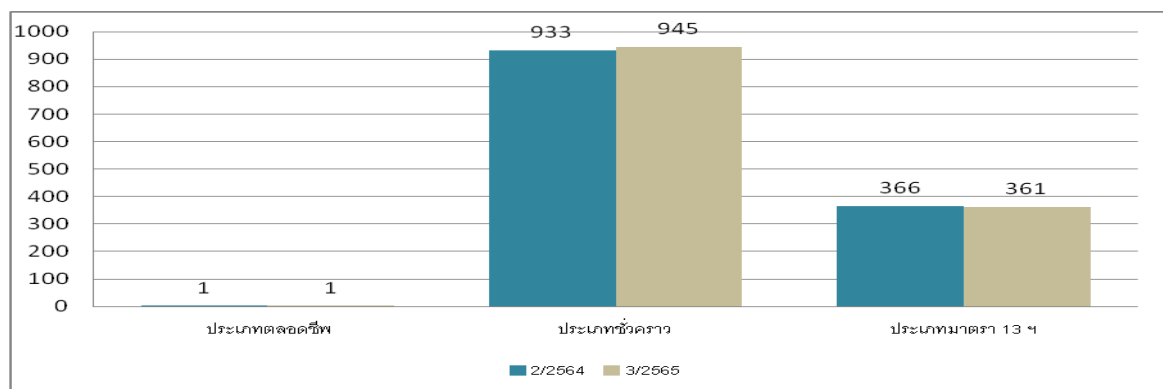


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,307 อัตรา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 945 คน (ร้อยละ 72.30) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด รองลงมาคือประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4) และ (5) จำนวน 361 คน (ร้อยละ 27.62) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด และประเภทตลอดชีพ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

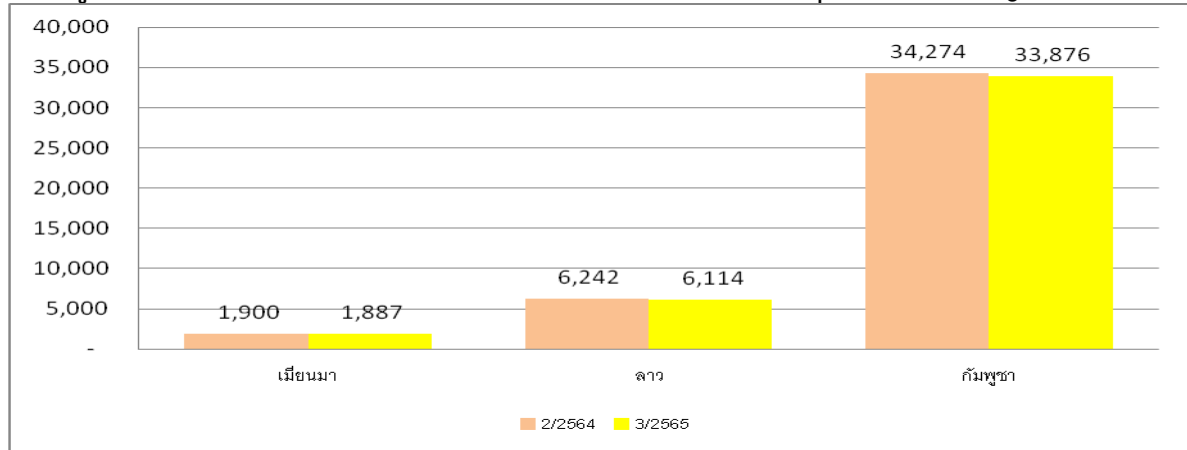


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 42,416 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติกัมพูชามีจำนวนมากที่สุด 33,876 คน (ร้อยละ 80.89) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน 6,114 คน (ร้อยละ 14.59) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. และสัญชาติเมียนมามีจำนวน 1,887 คน (ร้อยละ 4.50) ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.



แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : * คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อมาทำงาน อันจำเป็นและเร่งด่วน ที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกิน 15 วัน และได้รับใบอนุญาตตามเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดแล้ว

** คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการอนุญาตพร้อมรายละเอียดที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดก่อนนายทะเบียนแล้ว

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 คนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมายกับสำนักงานจัดหางาน จังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสนี้มีจำนวน 16 คน (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางที่ 5 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	2	-	2	หัวหน้างานทั่วไป
2	ราชอาณาจักรบาห์เรน	-	1	1	เลขานุการ
3	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	2	1	3	ช่างไฟฟ้า
					ก๊วก
					หัวหน้างาน
4	สาธารณรัฐอินโดนีเซีย	1	-	1	กัปตันเรือ
5	เนอการาบรูไนดารุสซาลาม	2	1	3	ช่างซ่อมเครื่องยนต์
					ธุรการ
6	สาธารณรัฐสิงคโปร์	1	-	1	ช่างติดกระจกแผ่น
7	ฮังการี	-	1	1	พนักงานนวด
8	สาธารณรัฐโปแลนด์	-	1	1	นวดแผนโบราณ
9	สาธารณรัฐอินเดีย	1	-	1	ผู้ช่วยผู้จัดการ
10	รัฐกาตาร์	-	2	2	พนักงานทำความสะอาด
	รวม	10	6	16	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางด้วยตนเอง 1 คน (ร้อยละ 6.25) เดินทางโดยวิธี Re-Entry 15 คน (ร้อยละ 93.75)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เดินทางด้วยตนเอง	1	6.25
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
3. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
5. นายจ้างพาไปทำงาน	0	0.00
6. Re-Entry	15	93.75
รวม	16	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

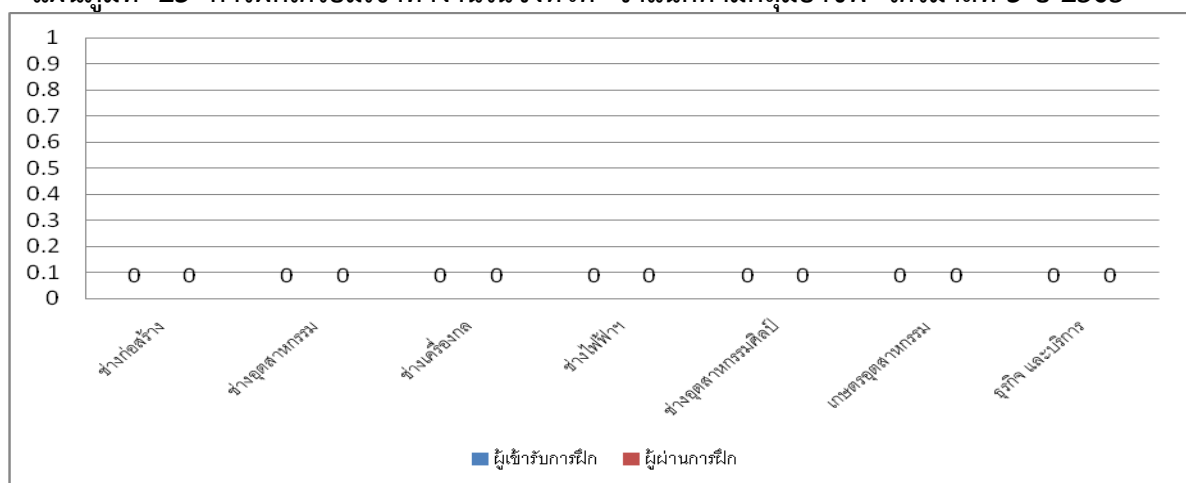
ในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆ ในขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วย นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพด้วย

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 0 คน ผ่านการทดสอบ 0 คน

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการฝึกอบรม และฝึกฝึกในสถานประกอบการ

แผนภูมิที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

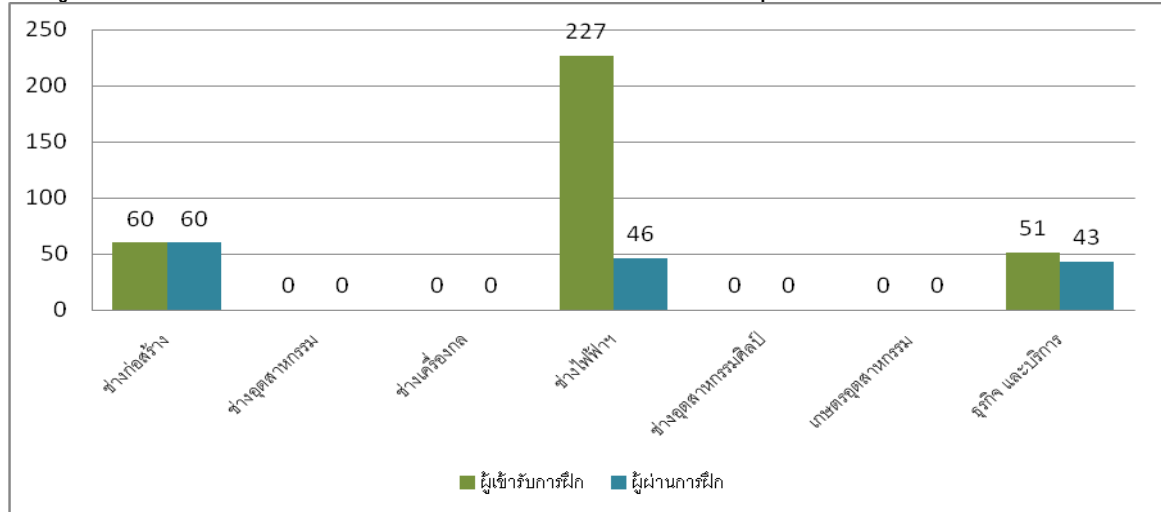


3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการพัฒนาระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม จำนวน 338 คน โดยผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 149 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 227 คน ผ่านการฝึก จำนวน 46 คน
- ธุรกิจ และบริการ จำนวน 51 คน ผ่านการฝึก 43 คน

แผนภูมิที่ 24 การฝึกเตรียมยกระดับฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



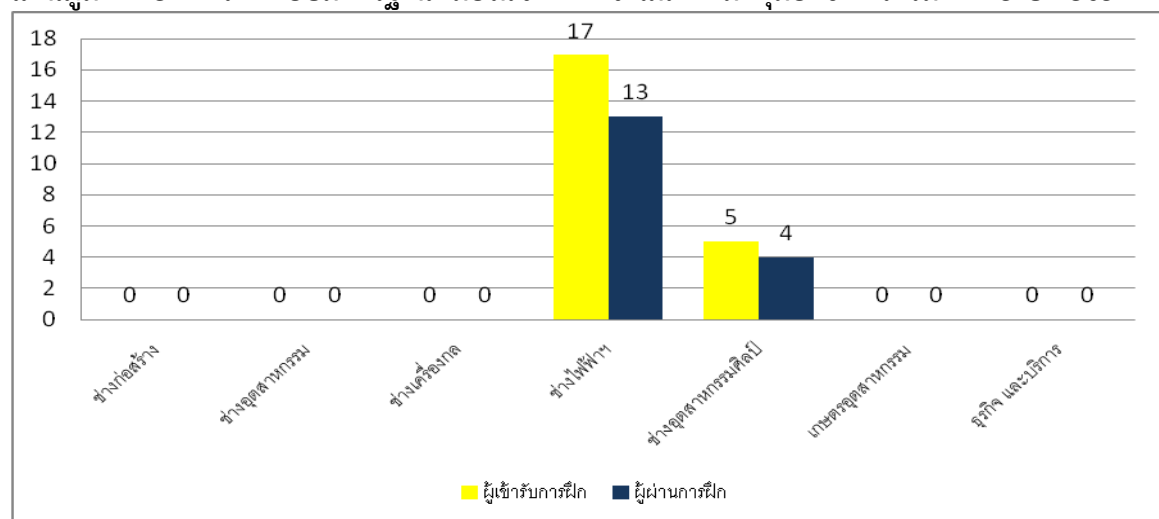
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้ มีจำนวน 22 คน ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 17 คน

- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน ผ่านการฝึก จำนวน 13 คน
- เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 5 คน ผ่านการฝึก 4 คน

แผนภูมิที่ 25 การทดสอบมาตรฐานฝีมือในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

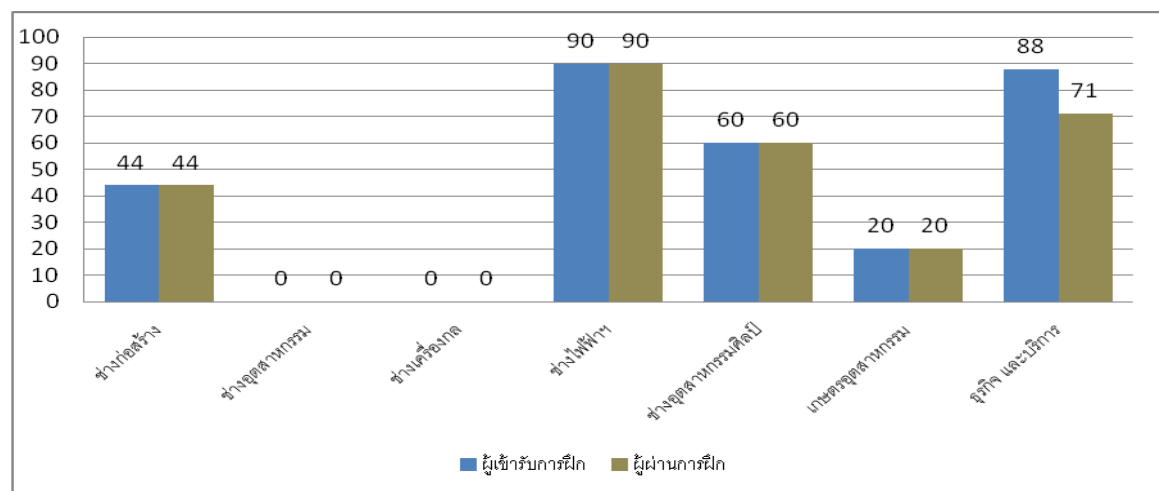


3.4 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี ในไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 302 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 283 คน

- ช่างก่อสร้าง จำนวน 44 คน ผ่านการฝึก จำนวน 44 คน
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 90 คน ผ่านการฝึก จำนวน 90 คน
- เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 60 คน ผ่านการฝึก 60 คน
- เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน ผ่านการฝึก 20 คน
- ธุรกิจและบริการ จำนวน 88 คน ผ่านการฝึก จำนวน 71 คน

แผนภูมิที่ 26 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัด จันทบุรีตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

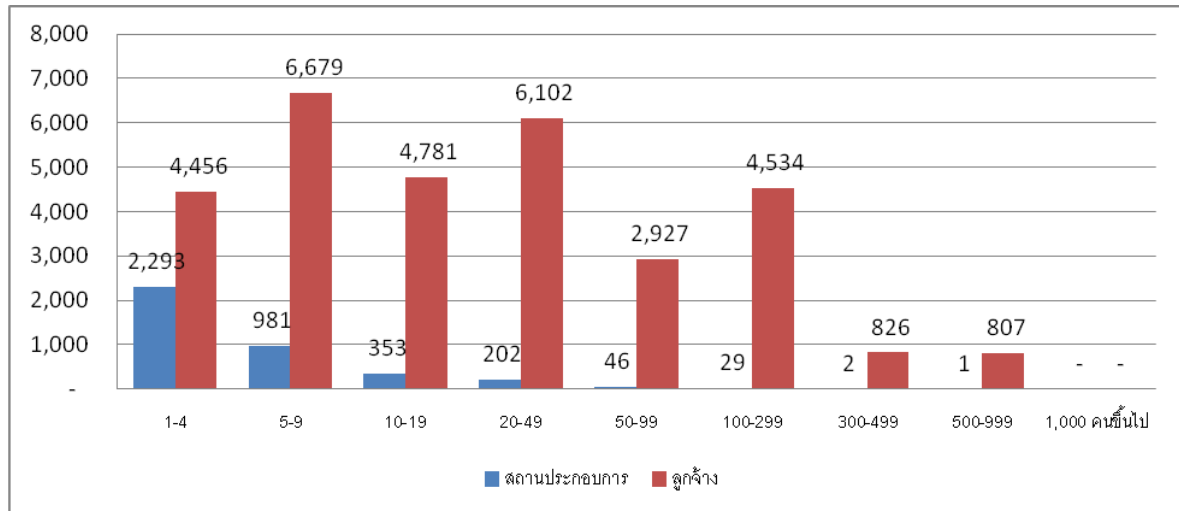
4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังจากการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม จากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมแก่ฝ่ายนายจ้าง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย ทั้งนี้จังหวัดจันทบุรีมีจำนวนสถานประกอบกิจการรวม 3,907 แห่ง ลูกจ้าง 31,112 คน ส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบกิจการขนาด 1-4 คน มีจำนวน 2,293 แห่ง



แผนภูมิที่ 27 แสดงขนาดและจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ในไตรมาสที่ 3 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 32 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,660 คน จำแนกเป็นชาย 484 คน คิดเป็นร้อยละ 29.15 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด จำแนกเป็นหญิง 1,136 คน คิดเป็นร้อยละ 68.43 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.37 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.87 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.5 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

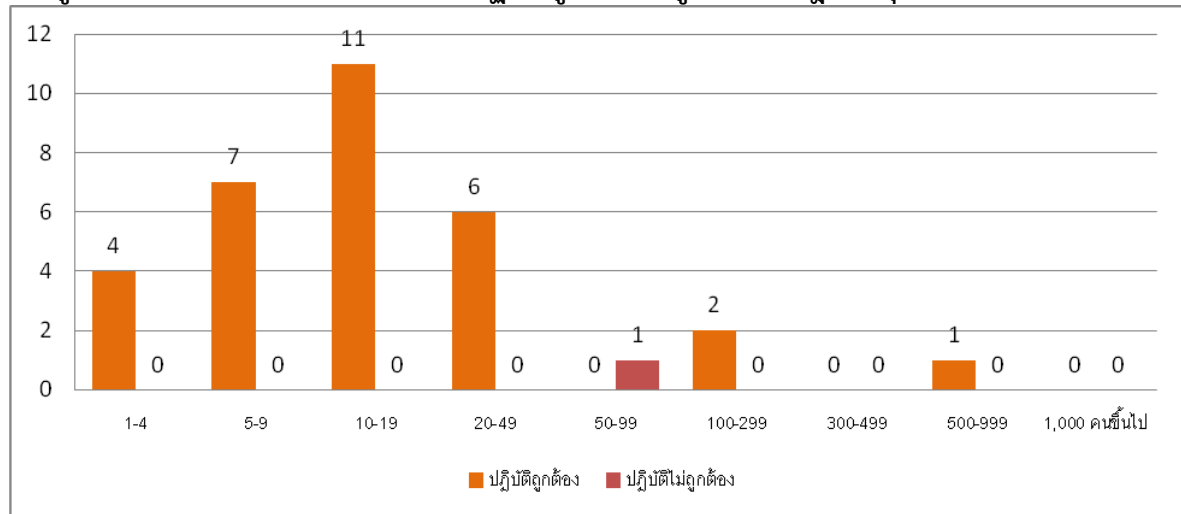
ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	4	14
5 - 9 คน	7	50
10 - 19 คน	11	143
20 - 49 คน	6	199
50 - 99 คน	1	90
100-299 คน	2	357
300-499 คน	-	-
500-999 คน	1	807
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	32	1,660

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 32 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 96.87) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 13.13 แห่ง (ร้อยละ 19.69) ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง / ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งนอกจากเป็นเครื่องมือ ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างแล้ว ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังมีอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรที่ตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2565 ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 37 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 615 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2565 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.27 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.21 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทการผลิต จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.10 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.40 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3/2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		* อัตราการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4.การผลิต	3	3	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	2	2	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	26	26	-	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	6	6	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18.อื่น ๆ ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมก่อสร้าง	-	-	-	-
19.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	-	-
20.อื่นๆ	-	-	-	-
รวม	37	37	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ * $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{สถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100$

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรียังมีการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะคอยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือเพิ่มงานก็จะมี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างและลูกจ้าง เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์กรนายจ้าง พบว่าจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรนายจ้าง แต่อย่างไรก็ตาม ส่วนขององค์กรลูกจ้างพบว่าในจังหวัดจันทบุรียังไม่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง แต่จะมีสาขาของสหภาพแรงงานของวิชาชีพ ส่วนองค์กรอื่นๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสที่ 3 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 65 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 246 คน

4.5 ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/การยุติ

ไม่มีข้อมูล

4.6 องค์กรนายจ้างลูกจ้าง

ไม่มีข้อมูล

5. การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

ภารกิจด้านการดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งในไตรมาสนี้ พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,626 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 0.60 ส่วนผู้ประกันตนมีจำนวน 85,260 คน มากกว่าไตรมาสที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 1.00 ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

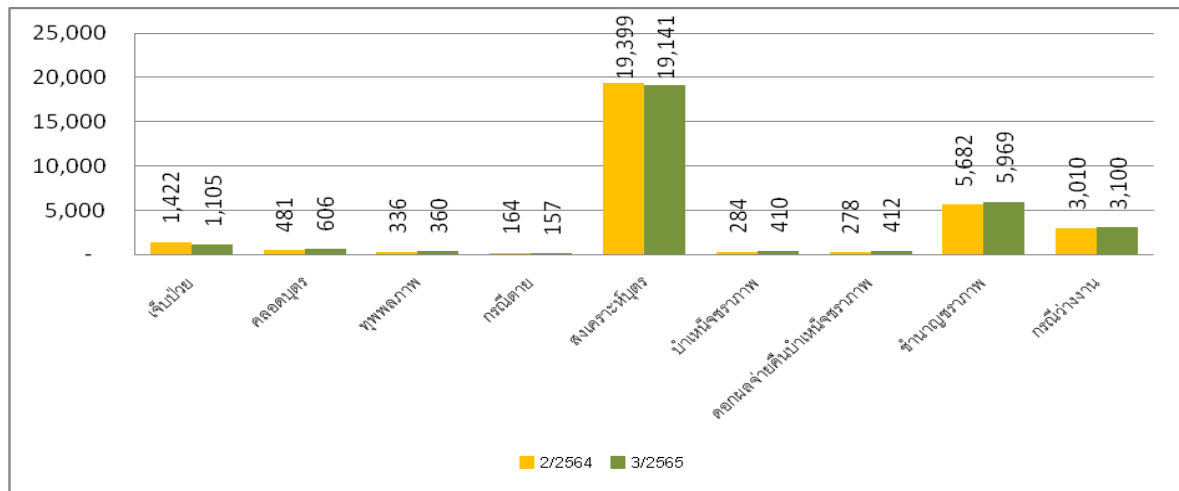
5.1 กองทุนประกันสังคม

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 9 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร บำเหน็จชราภาพ ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ บำนาญชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 31,260 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 36.66 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 1,204 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 3.85

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณี สงเคราะห์บุตร 19,141 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 61.23 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมากรณีบำนาญชราภาพ 5,969 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 19.09 กรณีว่างงาน 3,100 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 9.91 เจ็บป่วย 1,105 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 3.53 กรณีคลอดบุตร 606 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.93 ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ 412 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.31 บำเหน็จชราภาพ คิดเป็นร้อยละ 410 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.31 ทูพพลภาพ 360 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 1.15 และกรณีตาย 157 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.50



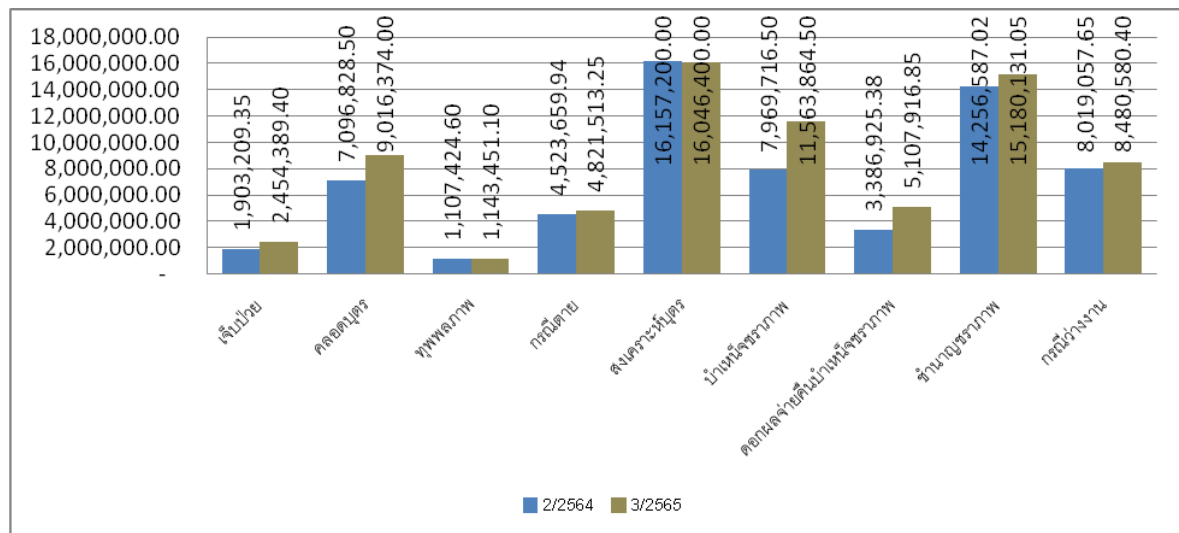
แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 73,814,620.55 บาท โดยมีกรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุดถึง 16,046,400.00 บาท (ร้อยละ 21.73) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด รองลงมาคือกรณีบำนาญชราภาพ 15,180,131.05 บาท (ร้อยละ 20.56) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด และกรณีบำนาญชราภาพ 11,563,864.50 บาท (ร้อยละ 15.66) ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบการจ่ายประโยชน์ทดแทนจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2565



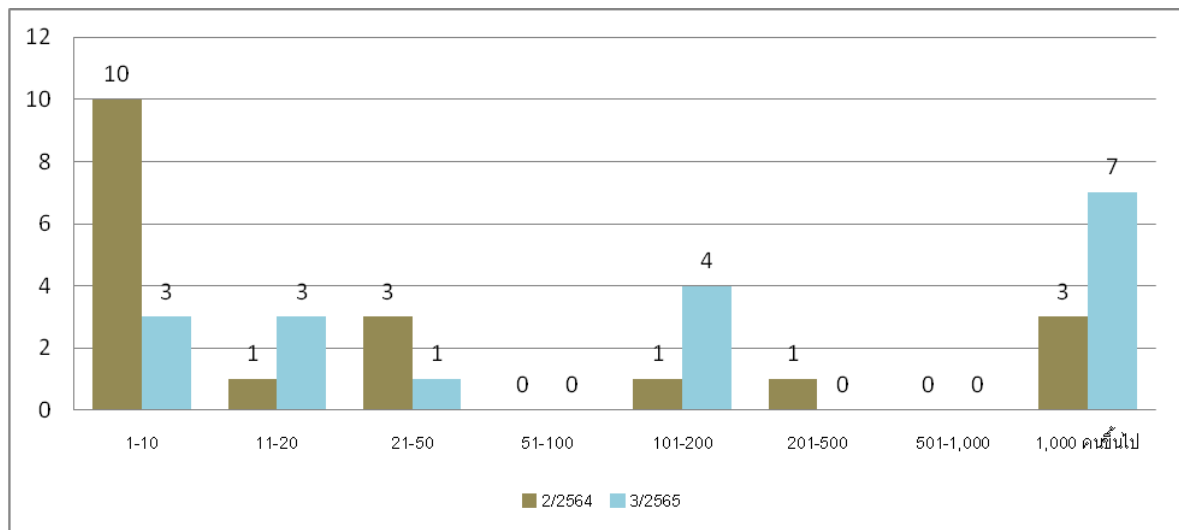
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาสที่ 3 เดือนกรกฎาคม – กันยายน พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 18 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไปจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 38.88 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 101-200 คน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 1-10 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 16.66 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 11-20 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 16.66 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด ขนาด 21-50 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.55 ของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2565



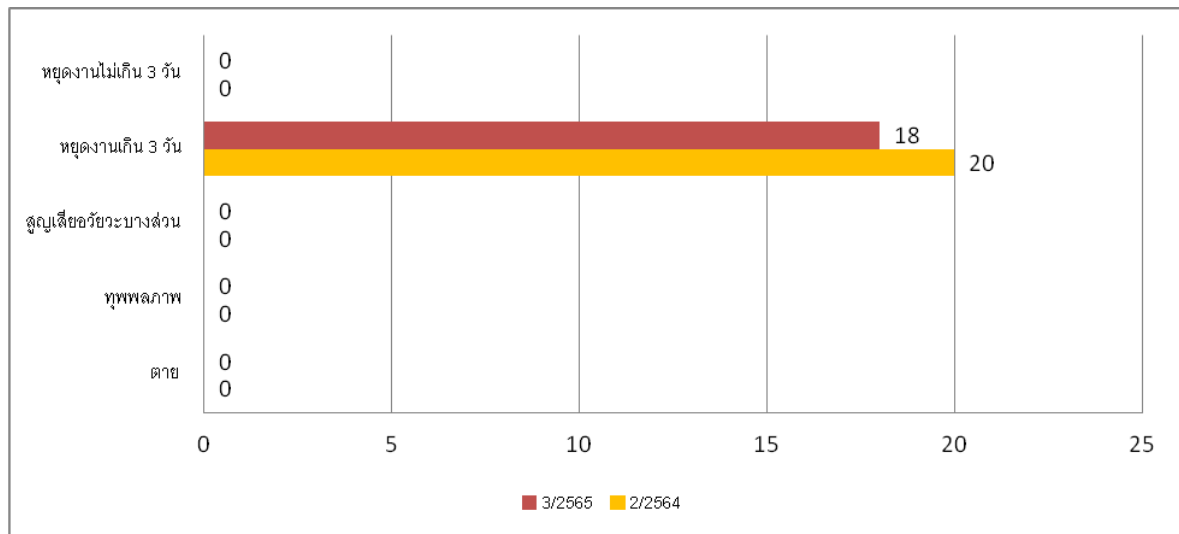
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.3 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการ จำนวน 18 คน ประเภทที่มีผู้มาใช้บริการสูงสุดคือ การหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100



แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 กับไตรมาสที่ 2 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 9 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	
	ไตรมาสที่ 2/2564	ไตรมาสที่ 3/2565
1-10 คน	10	3
11-20 คน	1	3
21-50 คน	3	1
51-100 คน	0	0
101-200 คน	1	4
201-500 คน	1	0
501-1,000 คน	0	0
1,000 ขึ้นไป	3	7
รวม	19	18



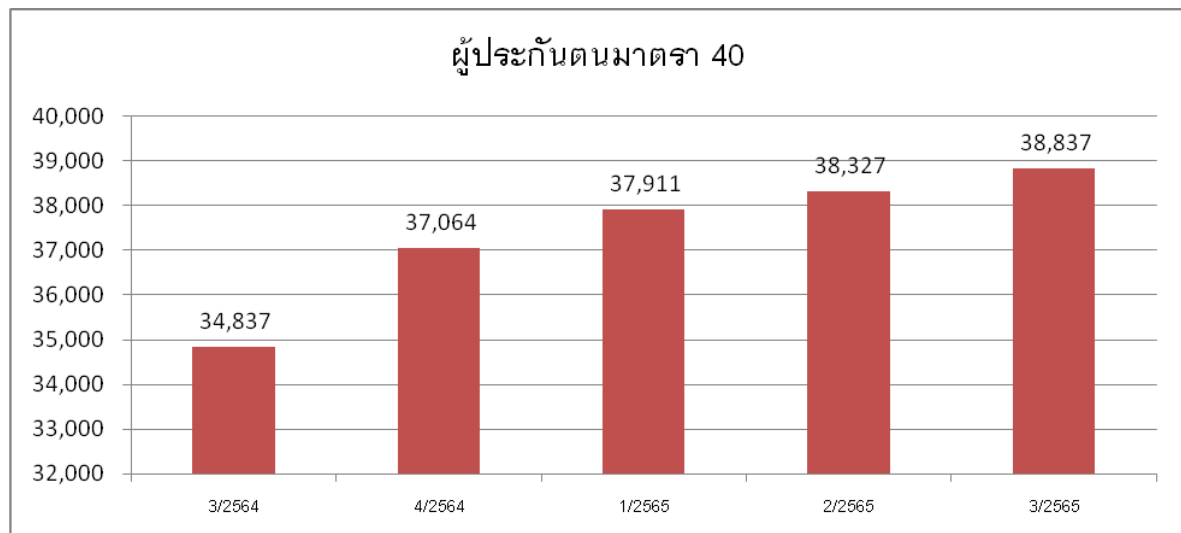
ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาสที่ 3/2565	
	ผู้ใช้บริการ(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทดแทน	69	475,530.85
2.ค่ารักษาพยาบาล	13	145,358.30
3.ค่าทำศพ	6	14,427.00
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	88	635,316.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6. ผู้ประกันตนมาตรา 40

ผู้ประกันตนมาตรา 40 มีจำนวน 38,837 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 510 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากร

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	471,109	228,076	243,033
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	369,632	197,592	172,040
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	369,632	197,592	172,040
1.1.1 ผู้มีงานทำ	368,003	197,307	170,696
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,629	285	1,344
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	101,477	30,484	70,993
2.1 ทำงานบ้าน	29,428	855	28,573
2.2 เรียนหนังสือ	25,674	11,094	14,579
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	40,317	15,790	24,528
2.4 อื่นๆ	6,058	2,745	3,313

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ประเภท	จำนวน			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	73	54	330	457
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	94	157	0	251
บรรจุงาน (คน)	102	186	0	288

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	99	49	58
มัธยมศึกษา	204	107	120
ปวช.			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	1	-
- อื่นๆ	57	8	15
ปวส.			
- พาณิชย	-	4	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	43	10	16
อนุปริญญา	18	-	-
ปริญญาตรี	36	70	78
ปริญญาโท	-	1	1
ปริญญาเอก	-	1	-
อื่นๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
15 - 17	-	-	-
18 - 24	239	18	28
25 - 29	96	44	45
30 - 39	60	103	112
40 - 49	33	73	84
50 - 59	5	11	17
60 ปีขึ้นไป	24	2	2
รวม	457	251	288

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
1.เดินทางด้วยตนเอง	1
2.กรมการจัดหางาน จัดส่ง	-
3.บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
4.นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
5.นายจ้างพาไปทำงาน	-
6.Re-Entry	15
รวม	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 6 จำนวนคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกฎหมาย จำแนกตามเพศ
ประเทศ และตำแหน่งงาน

ที่	ประเทศ	เพศ			ตำแหน่ง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	2	-	2	หัวหน้างานทั่วไป
2	ราชอาณาจักรบาห์เรน	-	1	1	เลขานุการ
3	สหรัฐอเมริกา	2	1	3	ช่างไฟฟ้า
					ก๊วก
					หัวหน้างาน
4	สาธารณรัฐอินโดนีเซีย	1	-	1	กัปตันเรือ
5	เนอการาบรูไนดารุสซาลาม	2	1	3	ช่างซ่อมเครื่องยนต์
					ธุรการ
6	สาธารณรัฐสิงคโปร์	1	-	1	ช่างติดกระจกแผ่น
7	ฮังการี	-	1	1	พนักงานนวด
8	สาธารณรัฐโปแลนด์	-	1	1	นวดแผนโบราณ
9	สาธารณรัฐอินเดีย	1	-	1	ผู้ช่วยผู้จัดการ
10	รัฐกาตาร์	-	2	2	พนักงานทำความสะอาด
	รวม	10	6	16	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 9)	945
3.ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. (4)และ(5)	361
รวม	1,307

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ

สัญชาติ			รวม
พม่า (คน)	ลาว (คน)	กัมพูชา (คน)	
1,887	6,114	33,876	41,877

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตารางที่ 9 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 3/2565			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	-	-	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 10 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 3/2565			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	34	26	34	26
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	131	96	31	15
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7.ธุรกิจ และบริการ	18	33	15	28
รวม	183	155	80	69

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 11 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 3/2565			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ช่างก่อสร้าง	37	7	37	7
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	33	57	31	57
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	7	53	7	53
6.เกษตรอุตสาหกรรม	17	3	17	3
7.ธุรกิจ และบริการ	29	59	22	49
รวม	123	179	114	169

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี



ตารางที่ 12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาสที่ 3/2565			
	ผู้รับการฝึก		ผู้ผ่านการฝึก	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์	16	1	12	1
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	5	-	4	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
7. ธุรกิจ และบริการ	-	-	-	-
รวม	21	1	16	1

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ
1 - 4 คน	4	6	8	-	14	4	-	-
5 - 9 คน	7	29	21	-	50	7	-	-
10 - 19 คน	11	82	61	-	143	11	-	-
20 - 49 คน	6	102	97	-	199	6	-	-
50 - 99 คน	1	61	29	-	90	-	1	1
100 - 299 คน	2	91	226	40	357	2	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	113	694	-	807	1	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	32	484	1,136	40	1,660	31	1	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การ ดำเนินการ ของ เจ้าหน้าที่ ปรับปรุง
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
4. การผลิต	3	262	3	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	17	2	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครัวเรือน	26	201	26	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6	135	6	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-
18. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-
19. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทาง วิชาการ	-	-	-	-	-
20. อื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	37	615	37	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 15 จำนวนผู้ประกันตน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3/2565

จำนวนผู้ประกันตน	85,712 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	34,712 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39	11,711 คน
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 40	38,837 คน
จำนวนสถานประกอบการ	3,626 คน
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	1 แห่ง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	1,105	2,454,389.40
คลอดบุตร	606	9,016,374.00
ทุพพลภาพ	360	1,143,451.10
ตาย	157	4,821,513.25
สงเคราะห์บุตร	19,141	16,046,400.00
บำเหน็จชราภาพ	410	11,563,864.50
ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ	412	5,107,916.85
บำนาญชราภาพ	5,969	15,180,131.05
ว่างงาน	3,100	8,480,580.40
รวม	31,260	73,814,620.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทเงินทดแทน

ประเภทเงินทดแทน	ไตรมาส 3/2565	
	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ค่าทดแทน	69	475,530.85
2. ค่ารักษาพยาบาล	13	145,358.30
3. ค่าทำศพ	6	14,427.00
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	88	635,316.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3/2565
1. ตาย	0
2. ทุพพลภาพ	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	20
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	0
รวม	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน ไตรมาสที่ 3/2565
1-10 คน	3
11-20 คน	3
21-50 คน	1
51-100 คน	0
101-200 คน	4
201-500 คน	0
501-1,000 คน	0
1,000 ขึ้นไป	7
รวม	18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

ไตรมาสที่ 3/2565	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
65	246

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



คณะที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นางสาวนิตา เงินรูปงาม | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นายสมมาตร อนันต์ธราทรัพย์ | จัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางกิตติมา วิญญูวิจิตร | ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายสุพัฒน์ กองเงิน | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 5. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. นางสาวสิวลัย เสดะจันทน์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางสาวดุษฎี สงวนกาล | เจ้าหน้าที่ประกันสังคม
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางสาวปราณี นางาม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานจันทบุรี |
| 5. นางสาวธิฤทัย วิธีเจริญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 6. นางสาวชนากานต์ กิ่งแก้ววัฒนา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |