



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี
(พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้จังหวัดจันทบุรีมีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด โดยสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนใน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ระดับ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ร่างกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และระดับ 3 : กรอบแผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. 2566 - 2570 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน พ.ศ. 2566 - 2570 ของกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์แวดล้อมในปัจจุบันที่มีผลกระทบด้านแรงงาน อาทิ การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา สถานประกอบกิจการ องค์กรภาคเอกชน อาสาสมัครแรงงาน และทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา สถานประกอบกิจการ องค์กรภาคเอกชน และผู้สนใจ โดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดขอได้โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อพิจารณาปรับปรุงต่อไป

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
มิถุนายน 2566

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	3
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (แผนระดับที่ 1)	
2.2 แผนระดับที่ 2	
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ	
2.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	
2.2.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	18
2.3.1 แผนพัฒนาภาคตะวันออก. พ.ศ. 2566 - 2570	
2.3.2 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2 พ.ศ. 2566 - 2570	
2.3.3 แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570).	
2.3.4 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 - 2570)	
ส่วนที่ 3 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)	28
3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)	28
3.2 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)	34
3.2.1 วัตถุประสงค์	
3.2.2 เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	
3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	
3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	
3.2.5 การติดตามและประเมินผล	

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ 4 ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)	36
4.1 ประเด็นการพัฒนา	
4.2 ประเด็นการพัฒนา 1	
4.3 ประเด็นการพัฒนา 2	.
4.4 ประเด็นการพัฒนา 3	
4.5 ประเด็นการพัฒนา 4	
4.6 แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นการพัฒนา แผน 12 ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)	
ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 - 2570)	48

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน 5 ปี ซึ่งจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุงเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายความมั่นคง แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี และโดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานในครั้งนี้มีการศึกษาข้อมูลสารสนเทศ ได้แก่ แผนในระดับต่างๆ นโยบายกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เห็นทิศทางการพัฒนาโดยมุ่งเน้นที่เป้าหมายการพัฒนา และตัวชี้วัดเป็นสำคัญ มีการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ศึกษาข้อมูลสารสนเทศจากรายงานสถานการณ์แรงงานในจังหวัดและบริบทที่มีผลกระทบต่อด้านแรงงาน นำไปสู่การระดมความเห็น ร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และให้ความคิดเห็นใน(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพ มุ่งสู่แรงงานมาตรฐานสากลผลิตภาพสูง
คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

2. เป้าหมาย

(1) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

1) แรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพสูงขึ้นพร้อมรับสถานการณ์ที่

เปลี่ยนแปลง แรงงานมีคุณภาพสอดคล้องและเพียงพอกับความต้องการของตลาดงาน

- 2) แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) วัยแรงงานในสถานศึกษา สถาบันการศึกษามีศักยภาพพร้อมเข้าสู่

ตลาดงาน

(2) พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมชาวพันธุ์เข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อมีงานทำและรายได้ที่เหมาะสม
- 2) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- 3) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4) พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

(3) ตัวชี้วัดรวม

- ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี
- 1) อัตราการว่างงานลดลง
 - 2) ผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น
 - 3) จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามนโยบายหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้านของกระทรวงแรงงานเพิ่มขึ้น
 - 4) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ใช้บริการในการกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด
 - 5) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

3.แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

จังหวัดจันทบุรีกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 จำนวน 4 ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

- (1) ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่
- (2) ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถาน

ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

(3) ประเด็นการพัฒนา 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกัน และคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงานและภายหลังการออกจากงาน โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักรู้ความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

(4) ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนานอกระบบให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ คลาสร และเทคโนโลยี

ส่วนที่ 4 ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570)

4.1 ประเด็นการพัฒนา

4.1.1 ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

4.1.2 ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

4.1.3 ประเด็นการพัฒนา 3 คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

4.1.4 ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนาองค์การให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

4.2 ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการ

4.2.1 ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์

ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนาจความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับ
ความจำเป็นของพื้นที่

ตัวชี้วัดหลัก : 1. อัตราการว่างงานลดลง

2. ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570	
1. แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสที่สามารถทำงานได้ และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม	1. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ 2. . จำนวนเยาวชน(อายุ 15-24 ปี) ที่ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม 3. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งาน							1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งชี้แจงผู้ปกครองให้ได้ทราบเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสมให้กับบุตรหลาน 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำ และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน
	4. ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน							1.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ 1.4 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลอกจากการหางานทำ
2. ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	5. ระดับความสำเร็จการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่างด้าว							1.5 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด
3. การใช้แรงงานที่ถูกต้องสอดคล้องกับหลักสากลและปราชญ์ จากการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	6. ระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและปัญหาการค้ามนุษย์ 7. สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงผ่านการตรวจถูกต้องตามกฎหมาย							1.6 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการค้ามนุษย์

ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนเพื่อ
ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับ ความต้องการ
ตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดหลัก : 1. ผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566- 2570	
1. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะ ได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสอดคล้อง กับความต้องการตลาด และการ เปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี แรงงานสามารถแข่งขันได้ใน ระดับนานาชาติ	1. รายได้เฉลี่ยต่อปีผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน 2. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ 3. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน							2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศในเวทีโลก 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ
2. สถานประกอบการมีความ พร้อมด้านแรงงานในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจ และมีความ รับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	4. สถานประกอบการกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน ไทย (มรท. 8001 – 2553) 5. ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่ง เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานฯ 6. เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบ กิจการฯ 7. โครงการร่วมลงทุนรัฐและเอกชนสำหรับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานฯ							2.3 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิ ประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่ มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตาม กฎหมาย 2.4 ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานใน สถานประกอบการ (Labor Productivity)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับ ความต้องการตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566- 2570	
3. แรงงานของจังหวัดจันทบุรีได้มีโอกาสยกระดับและได้เข้าทำงานในสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล	8. ร้อยละของแรงงานฝีมือในสาขาและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญที่เพิ่มขึ้น 9. ร้อยละของแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ							2.5 พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความต้องการของตลาดงาน) (Quick Win)
4. แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่างๆได้รับการเยียวยาและแก้ไขปัญหา	10. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาว่างงานที่เกิดจากผลกระทบสถานการณ์ต่างๆ							2.6 พัฒนาระบบงานการเตรียมความพร้อมแก้ไขปัญหาว่างงานจากผลกระทบสถานการณ์ต่างๆเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งด้านการเยียวยา ส่งเสริมอาชีพทางเลือก และจัดหาแหล่งเงินทุน 2.7 ส่งเสริมต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน

ประเด็นการพัฒนา 3 **คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกัน และคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน และภายหลังการออกจากงาน โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ**

ตัวชี้วัดหลัก : สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570	
1. แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	1. จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรงลดลง							3.1 ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบ การในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)
	2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน							
	3. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน							3.2 ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน 3.3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน 3.4 ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
	4. สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน							3.5 พัฒนาระบบประกันเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน
	5. จำนวนแรงงานใน/นอกระบบได้รับการตรวจให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน							3.6 ส่งเสริม และพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. แรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	6. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด							3.7 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ

ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดหลัก : ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570	
1. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล	1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน							4.1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน(พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีการใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ)
	2. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ							
	3. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด							4.2 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 4.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์)
2. โครงสร้างพื้นฐานฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานมีความพร้อมทันสมัย และ	4. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของหน่วยงานจังหวัดในสังกัดกระทรวงแรงงาน							4.4 พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ 4.5 ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลเพื่อบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย) 4.6 พัฒนาศักยภาพ ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
3. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร	5. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานจังหวัดในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา							4.7 พัฒนากลไกประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน

4.2.2 ประเด็นการพัฒนา กลยุทธ์ และโครงการ

1) ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและ ต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งชี้แจงผู้ประกอบการให้ได้ทราบเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสมให้กับบุตรหลาน			
1	โครงการยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร.	
2	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ	
3	โครงการ MOU ระหว่างวิทยาลัยการอาชีพกับสถานประกอบการ	ว.นายายอาม	
4	โครงการทดสอบวิชาชีพร่วมกับหน่วยงาน	ว.นายายอาม	
5	โครงการเขียนแผนธุรกิจ	ว.นายายอาม	
6	โครงการอบรมเทคนิคการจัดการเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ว.นายายอาม	
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน			
1	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	สปส	
2	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (คนพิการ ผู้ต้องขัง)	สจจ	
3	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ	
4	โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	สจจ	
5	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	สจจ	
6	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	สปส	
7	โครงการส่งเสริมประกอบอาชีพอิสระ	ว. นายายอาม	
8	โครงการหารายได้ระหว่างเรียน	ว. นายายอาม	
กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ			
1	โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	สจจ	
กลยุทธ์ที่ 1.4 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลอกจากการหางานทำ			
1	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ	
กลยุทธ์ที่ 1.5 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด			
1	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	สปส	
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	สจจ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1.6 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการค้ามนุษย์			
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ	
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สจจ	
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	สจจ	
4	โครงการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค	
5	โครงการบูรณาการตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติด ชายทะเล	สสค	
6	โครงการบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติด ชายทะเล	สสค	
7	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	สปส	

2) ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับ ความต้องการตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สพร	
2	โครงการเสริมทักษะแรงงาน และผู้ประกอบการ เพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจ	สพร	
3	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	สพร	
4	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร	
5	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	ว. สอยดาว	
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
1	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน 1 อำเภอ 1 อาชีพ	กศน.	
2	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนระยะสั้น (กลุ่มสนใจ 30 ชั่วโมงขึ้นไป)	กศน.	
3	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนชั้นเรียนวิชาชีพ (3 ชั่วโมงขึ้นไป)	กศน.	
4	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร	
5	. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สจร	
กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย			
1	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร	
กลยุทธ์ที่ 2.4 ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labor Productivity)			
1	กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	สพร	
2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค (กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการวิชาการ ด้านกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ)	อก	
3	โครงการส่งเสริมสถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	สสค	
กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาดงาน) (Quick Win)			
1	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	สพร	
2	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	สพร	

กลยุทธ์ที่ 2.6 พัฒนาระบบงานการเตรียมความพร้อมแก้ไขปัญหาวางงานจากผลกระทบสถานการณ์ต่างๆเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งด้านการเยียวยา ส่งเสริมอาชีพทางเลือก และจัดหาแหล่งเงินทุน			
	โครงการ.....	สรจ	
กลยุทธ์ที่ 2.7 ส่งเสริมต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน			
	โครงการ.....	พช	

3) ประเด็นการพัฒนา 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดย การมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิ ภาพเพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบ การในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)			
1	โครงการสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	สสค	
2	โครงการตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค	
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน			
1	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	สปส	
กลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน			
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปส.	
กลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน			
1	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	สรจ	
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สรจ	
กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาระบบประกันเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 3.6 ส่งเสริม และพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 3.7 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ			
1	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปส.	

4) ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 4.1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมายชิงบูรณาการ			
1	กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	สพร	
กลยุทธ์ที่ 4.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์)			
1	โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สรจ	
2.	โครงการการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ	
กลยุทธ์ที่ 4.4 พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.5 ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลเพื่อบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.6 พัฒนาศักยภาพ ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.7 พัฒนากลไกประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน			
1	โครงการ.....		

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) กับแผนระดับที่ 1, 2 และ 3 ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

แผนระดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์					
แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580	1.ความมั่นคง	2.การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	3.การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	4.การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	5.การปรับสมดุลและพัฒนาารระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับ 2 23 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1.ความมั่นคง	3.การเกษตร	5.การท่องเที่ยว	11.ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15.พลังงานสังคม	20.การบริการประชาชน และการเสริมศักยภาพภาครัฐ
	2.การต่างประเทศ	6.อุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล		12.การพัฒนาการเรือนริ	16.เศรษฐกิจฐานราก	21.การต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ
		8.พื้นที่และเมืองปลอดภัยไร้พรมแดน		13.การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี	17.ความเสมอภาคและ หลักประกันทางสังคม	22.กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
		7.โครงสร้างพื้นฐานโลจิสติกส์ดิจิทัล				23.การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
		8.ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่				
		9.เขตเศรษฐกิจพิเศษ				
แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) 13 ด้าน	1.การเมือง	5.เศรษฐกิจ	7.สาธารณสุข	12.การศึกษา	9.สังคม	2.บริหารราชการแผ่นดิน
			13.วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์			
ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)		มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย	มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม		มิติป้องกันและลดผลกระทบจากภัยคุกคาม	
แผนระดับ 3 แผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. 2566 - 2570		1,2,3,6 พัฒนาการท่องเที่ยว ชุมชนเกษตร เกษตร	5.พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม การบริหารจัดการ			
แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570		1,2,3,6 พัฒนาการเกษตร อุตสาหกรรม ชุมชน ท่องเที่ยว				
แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570)	2.การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม	6.การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง	1.การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	5.การบริหารจัดการองค์กร บุคลากรฯ	6.การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศฯ	
		1.สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี ด้านแรงงาน	2.การพัฒนาคุณภาพแรงงานและสถาน	3.ด้านแรงงานเสริมสร้างความรู้	4.พัฒนาองค์การให้ทันสมัย	

ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570)

3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570)

3.1.1 ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีในปี 2566 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 5.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากปีก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 8.8 โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน (Supply Side) ขยายตัว ร้อยละ 3.9 จากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ และเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ (Demand Side) ขยายตัว ร้อยละ 6.4 จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน

1) เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.9 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3-5.3) ปรับลดลงจากที่ประมาณการ ณ เดือนธันวาคม 2565 ที่คาดการณ์ว่า 2566 จะขยายตัว ร้อยละ 7.1) จากการขยายตัวของภาคการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ 1) ภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 1.1 จากปริมาณทุเรียน ลำย และกุ้งขาวที่เพิ่มขึ้น โดยผลผลิตทุเรียนที่เพิ่มขึ้น จากกระแสการบริโภคทุเรียนยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศจีน รวมถึงการให้ความสำคัญเรื่องการควบคุมและป้องกันทุเรียนอ่อนทุเรียนด้อยคุณภาพเพื่อให้ผลผลิตทุเรียนที่ส่งออกได้คุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ในขณะที่ผลผลิตมังคุด และยางพาราลดลง 2) ภาคบริการคาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 13.2 จากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะผู้ประกอบการธุรกิจรับซื้อผลไม้แล้วนำมาคัดบรรจุในหีบห่อเพื่อผลิตหรือจำหน่ายต่อภายในหรือส่งออกป้อนกรหาอาณาจักร (ล้งผลไม้) ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นกว่าปีที่แล้วเนื่องจากผลผลิตทุเรียนที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ภาคการท่องเที่ยวมีแนวโน้มขยายตัวจากปีก่อน จากจำนวนนักท่องเที่ยวตามแหล่งท่องเที่ยว รายได้จากการเยี่ยมเยือน และภาษีโรงแรมเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ที่คลี่คลายลงตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ทำให้นักท่องเที่ยวมัสการรอยพระพุทธรูปหลวง (ในวันที่ 22 มกราคม – 22 มีนาคม 2566) และการเปิดสถานที่ท่องเที่ยวตามอุทยานแห่งชาติและแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ มากขึ้น 3) ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 3.3 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากนโยบายภาครัฐที่มีความชัดเจนในการเน้นให้จังหวัดจันทบุรีเป็นพื้นที่รองรับการผลิตภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลไม้เพื่อแก้ไขปัญหาผลไม้ล้นตลาดในอนาคต

2) เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 6.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.8-8.1) ปรับลดลงจากประมาณการ ณ เดือนธันวาคม 2565 ที่คาดการณ์ว่าปี 2566 จะขยายตัวร้อยละ 8.7) จาก 1) การบริโภคภาคเอกชน ที่คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 6.7 จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลที่มีออกมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ 6 มาตรการ (มาตรการของชวัญปีใหม่ 2566) รวมทั้งมาตรการบรรเทาผลกระทบจากภาวะราคาน้ำมันแพง และสถานการณ์วิกฤตยูเครนและรัสเซีย 2) การลงทุนภาคเอกชนที่คาดว่าจะ ขยายตัวร้อยละ 3.8 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน จำนวนรถยนต์ที่จดทะเบียนใช้ในการพาณิชย์ พื้นที่ ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่อาศัย+เพื่อการพาณิชย์) และธุรกิจจดทะเบียนสะสมที่เพิ่มขึ้น

- 3) การใช้จ่ายภาครัฐ ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.2 จากการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทั้งงบประมาณและงบลงทุน
- 4) การค้าขายแดนที่คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 10.0 จากมูลค่าสินค้าส่งออกและนำเข้าผ่านด่านศุลกากรจันทบุรี ที่เพิ่มขึ้นจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าชายแดน ได้แก่ กัมพูชาและเวียดนาม

สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ คาดว่ายังอยู่ในเกณฑ์ดี โดยอัตราเงินเฟ้อ คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 3.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.0-4.0 ปรับเพิ่มจากประมาณการ ณ เดือนธันวาคม 2565 ที่คาดการณ์ว่า ปี 2566 จะอยู่ที่ร้อยละ 3.8) จากราคาน้ำมันและราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่เพิ่มขึ้นจากผลกระทบสถานการณ์วิกฤตยูเครนและรัสเซีย สำหรับจำนวนผู้มีงานทำภายในจังหวัดจันทบุรี ตลอดทั้งปีคาดว่าจะอยู่ที่ 374,295 คน โดยแรงงานอยู่ในภาคเกษตร บริการ และอุตสาหกรรม ตามลำดับ

ข้อมูลจาก : รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี ปี พ.ศ. 2566 ฉบับที่ 1/2566 ณ 31 มีนาคม 2566

3.1.2 สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

(1) กำลังแรงงานและการมีงานทำ

1) **โครงสร้างกำลังแรงงาน** ไตรมาส 1 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 473,086 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 364,661 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 362,629 คน ผู้ว่างงาน 2,032 คน และผู้รอฤดูกาล 0 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 108,425 คน จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 28,866 คน เรียนหนังสือ 32,966 คน เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 37,612 คน และอื่น ๆ 8,981 คน

2) **การมีงานทำ** จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 362,629 คน (ร้อยละ 76.65) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 172,301 คน (ร้อยละ 47.51) นอกภาคเกษตรโดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 67,064 คน (ร้อยละ 35.24) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 23,705 คน (ร้อยละ 12.45) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาชั้นประถมศึกษา จำนวน 85,441 คน (ร้อยละ 23.56)

- ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 85,441 คน คิดเป็นร้อยละ 23.56 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยคือ มีจำนวน 82,186 คน (ร้อยละ 22.66) มัธยมศึกษาตอนปลาย 74,994 คน (ร้อยละ 20.68) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 65,963 คน (ร้อยละ 18.19) ต่ำกว่าประถมศึกษา 47,662 คน อื่น ๆ 8,409 คน

- ผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2566 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 150,286 คน ร้อยละ 41.44

2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 73,468 คน ร้อยละ 20.26 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 44,100 คน ร้อยละ 12.16 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 35,267 คน ร้อยละ 9.73 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 20,711 คน ร้อยละ 5.71

- ผู้มีงานทำจำแนกตามสาขาการผลิต พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 172,301 คน คิดเป็นร้อยละ 47.51 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 190,328 คน (ร้อยละ 52.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ขยายตัว อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องเพิ่มต้นทุนค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาล ย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด 67,064 คน คิดเป็นร้อยละ 35.24 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การผลิต 23,705 คน คิดเป็นร้อยละ 12.45 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด กิจกรรมโรงแรม และอาหาร 22,757 คน ร้อยละ 11.96 สาขาการบริหารราชการฯ 14,973 คน ร้อยละ 7.87 และการก่อสร้าง 14,811 คน คิดเป็นร้อยละ 7.78

- สถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 35.27 (108,621 คน) รองลงมาทำงานลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 29.95 (108,621 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.99 (10,844คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.11 (392 คน)

3) การว่างงาน จังหวัดจันทบุรีมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 2,032 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.43 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

4) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้พื้นที่จังหวัดจันทบุรีมีอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ = 323 บาทต่อวัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

(2) การส่งเสริมการมีงานทำ

1) การบริการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,047 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 302 คนและการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 22.45 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 29.23 (306 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 29.23 (306 อัตรา) ตามลำดับสำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 42.13 (99 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 34.19 (358 อัตรา)

2) การจัดหางานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 12 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 10 คน (ร้อยละ 83.33) และเดินทางไปด้วยตัวเอง จำนวน 2 คน

(ร้อยละ 16.67) และ ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 10 คน (ร้อยละ 83.33) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

3) แรงงานต่างด้าว การใช้แรงงานต่างด้าวจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
คงเหลือจำนวน 17,770 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 943 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 353 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 7,327 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 0 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 13,928 คน

มติ ครม. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 21,255 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 248 คน กัมพูชาจำนวน 17,163 คน ลาวจำนวน 3,844 คน

(3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ มีผู้เข้ารับการฝึก และผลการฝึกดังนี้

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 183 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 183 คน จำนวน 183 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 63.39) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 14.75)

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 345 คน ผ่านการฝึก จำนวน 345 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 147 คน (ร้อยละ 42.60) รองลงมา คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 142 คน (ร้อยละ 41.16)

3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 64 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 63 คน (ร้อยละ 98.44) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.56)

(4) การคุ้มครองแรงงานและการดูแลให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,457 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน) ร้อยละ 29.16 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 89.58 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 59 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,778 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 59 แห่ง (ร้อยละ 100) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 28 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 67.86) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด

การเลิกจ้างแรงงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 ไม่มีสถานประกอบกิจการปิดกิจการหรือมีแนวโน้มปิดกิจการ แต่มีสถานประกอบกิจการเลิกจ้างลูกจ้างเพราะเหตุอื่น จำนวน 5 ราย ได้แก่สถานประกอบกิจการประเภทให้บริการรักษาความปลอดภัย จำนวน 3 ราย ให้เช่าอาคารจำนวน 1 ราย และร้านอาหารและที่พัก จำนวน 1 ราย

(5) การดูแลให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามสิทธิ

จังหวัดจันทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 3,620 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 34,751 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 100) ของสถานพยาบาล

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 80,701,440.60 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 31,401 คน (ร้อยละ 36.64) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 19,138 คน หรือร้อยละ 60.95 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 41,746,710.46 บาท (ร้อยละ 51.73 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

3.1.3 สรุปการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

(1) สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี อัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงาน ในจังหวัดจันทบุรีในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ได้จากข้อมูล ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ปี 2566 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ลดลงจากปีที่แล้ว ซึ่งให้เห็นว่าการลงทุนของภาคเอกชนในจังหวัดจันทบุรีมีการหดตัวมากกว่าปีที่ผ่านมา

(2) สถานการณ์ด้านสังคม

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ซึ่งให้เห็นว่าโอกาสการมีงานทำและการสร้างรายได้ของคนหางานและผู้ว่างงานในจังหวัดจันทบุรีอยู่ในระดับขยายตัว อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว โดยอัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรีในปีนี้อยู่ที่ 0.83 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำและ จากข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ค่าจ้างแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจึงช่วยบรรเทาผลกระทบจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น จากภาพรวมของข้อมูลทางด้านแรงงานชี้ให้เห็นว่า เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีกำลังฟื้นตัวดีขึ้นทำให้สภาพสังคมของจังหวัดเริ่มเข้มแข็ง แต่ตลาดแรงงานโดยรวมของจังหวัด มีโครงสร้างที่ไม่สมดุล ซึ่งพิจารณาได้จากข้อมูลการบรรจุนงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

(3) สถานการณ์ด้านความมั่นคง

การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน มีผลกระทบตามมา เช่น การก่ออาชญากรรม การก่อความไม่สงบ และปัญหาทางด้านสาธารณสุข การเกิดโรคติดต่อต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าว ทำให้ประชาชนในจังหวัดจันทบุรี มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของจังหวัดจันทบุรี ในด้านอื่นๆ ด้วย

3.1.5 ปัญหาและประเด็นท้าทาย

1) ภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรที่เป็นฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดจะมีแนวโน้มสูงขึ้น อันเนื่องมาจากโครงสร้างทางสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงวัยซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ขณะเดียวกันคนรุ่นใหม่ไม่สนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งแนวโน้มแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรลดลง ตลอดจนในภาคอื่นๆ เนื่องมาจากการพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้านทำให้มีการเดินทางกลับไปทำงานในประเทศตน

2) ทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับโอกาสการพัฒนารองรับอุตสาหกรรมใหม่

3) การผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่ม และยังใช้แรงงานเข้มข้น รวมทั้งทดแทนการขาดแคลนแรงงานในอนาคตดังกล่าวข้างต้น

4) แนวโน้มการเลิกจ้างเพิ่มขึ้นนอกภาคเกษตรและการลงทุนของเอกชนลดลง ได้แก่ ด้านบริการ สาขาค้าส่ง ค้าปลีก และสาขากิจการโรงแรมที่มีจำนวนแรงงานเป็นรองจากภาคเกษตร และในสาขาการผลิตหรืออุตสาหกรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานฝีมือด้านอัญมณี ทั้งนี้เนื่องจากสภาวะทางเศรษฐกิจชะลอตัวลง

5) ปัญหาโรคอุบัติใหม่ ได้แก่ โควิด 19 ที่ยังคงแพร่ระบาด และจะเป็นโรคประจำถิ่น ได้ส่งผลกระทบต่อทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในวงกว้างที่รุนแรง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านเศรษฐกิจที่ทำให้สถานประกอบการมีการชะงักงัน ถึงขั้นปิดหรือเลิกกิจการ มีแรงงานถูกเลิกจ้าง รวมทั้งโอกาสการได้งานทำของผู้จบการศึกษาใหม่ลดลง

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570)

3.2.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนจันทบุรีมีศักยภาพ มุ่งสู่แรงงานมาตรฐานสากล ผลผลิตสูง คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

3.2.2 เป้าหมาย

1) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

- (1) แรงงานและผู้ประกอบการมีศักยภาพสูงขึ้นพร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง แรงงานมีคุณภาพสอดคล้องและเพียงพอับความต้องการของตลาดงาน
- (2) แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) วัยแรงงานในสถานศึกษา สถาบันการศึกษามีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดงาน

2) พันธกิจ

- (1) ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมชาวจันทบุรีเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อมีงานทำและรายได้ที่เหมาะสม
- (2) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- (3) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (4) พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

3) ตัวชี้วัดรวม

- ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดจันทบุรี
- (1) อัตราการว่างงานลดลง
 - (2) ผลผลิตแรงงานที่เพิ่มขึ้น
 - (3) จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามนโยบายหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้านของกระทรวงแรงงานเพิ่มขึ้น
 - (4) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ใช้บริการในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด
 - (5) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

3.2.3 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

จังหวัดจันทบุรีกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 จำนวน 4 ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

(1) ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

(2) ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

(3) ประเด็นการพัฒนา 3 คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกัน และคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงานและภายหลังการออกจากงาน โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงาน และสถานประกอบการ

(4) ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนานโยบายการให้ทุนสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

3.2.4 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- 1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี
- 2) สถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี การศึกษานอกโรงเรียน
- 3) สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี
- 4) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี
- 5) สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี
- 6) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี
- 7) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
- 8) สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
- 9) ภาคเอกชน ได้แก่ หอการค้าจังหวัดจันทบุรี สมาอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี สมาคมส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดจันทบุรี

3.2.5 การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลและการรายงาน มี 3 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ เป็นการติดตามและประเมินผลกระบวนการแปลงกิจกรรมไปสู่ผลผลิต
- 2) การติดตามและประเมินผลของการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน เป็นการประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการต่างๆร่วมกันสู่เป้าหมายร่วมกัน
ทั้งในข้อ 1) และ 2) ดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electric Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR) ตามที่สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด
- 3) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ทั้งในลักษณะรายโครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนฯ และในภาพรวมในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ โดยบุคคลภายนอก

ส่วนที่ 4 ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570)

4.1 ประเด็นการพัฒนา

4.1.1 ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

4.1.2 ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ แรงงานให้ได้มาตรฐาน และรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

4.1.3 ประเด็นการพัฒนา 3 คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

4.1.4 ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนาองค์การให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

4.2 ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการ

4.2.1 ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์

ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนาจความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับ
ความจำเป็นของพื้นที่

ตัวชี้วัดหลัก : 1. อัตราการว่างงานลดลง

2. ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570	
1. แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสที่สามารถทำงานได้ และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม	1. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ 2. . จำนวนเยาวชน(อายุ 15-24 ปี) ที่ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม 3. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งาน							1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งชี้แจงผู้ประกอบการให้ได้ทราบ เพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสมให้กับบุตรหลาน 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำ และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน
	4. ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน							1.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ 1.4 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลอกจากการหางานทำ
2. ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	5. ระดับความสำเร็จการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่างด้าว							1.5 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด
3. การใช้แรงงานที่ถูกต้องสอดคล้องกับหลักสากลและปราชญ์ จากการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	6. ระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและปัญหาการค้ามนุษย์ 7. สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงผ่านการตรวจถูกต้องตามกฎหมาย							1.6 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการค้ามนุษย์

ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนเพื่อ
ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับ ความต้องการ
ตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดหลัก : 1. ผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566- 2570	
1. แรงงานมีผลผลิตภาพ มีสมรรถนะ ได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสอดคล้อง กับความต้องการตลาด และการ เปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี แรงงานสามารถแข่งขันได้ใน ระดับนานาชาติ	1. รายได้เฉลี่ยต่อปีผ่านการการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน 2. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ 3. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน							2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศในเวทีโลก 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ
2. สถานประกอบการมีความ พร้อมด้านแรงงานในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจ และมีความ รับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	4. สถานประกอบการกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน ไทย (มรท. 8001 – 2553) 5. ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่ง เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานฯ 6. เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบ กิจการฯ 7. โครงการร่วมลงทุนรัฐและเอกชนสำหรับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานฯ							2.3 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิ ประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่ มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตาม กฎหมาย 2.4 ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานใน สถานประกอบการ (Labor Productivity)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับ ความต้องการตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ (ต่อ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566- 2570	
3. แรงงานของจังหวัดจันทบุรีได้มีโอกาสยกระดับและได้เข้าทำงานในสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล	8. ร้อยละของแรงงานฝีมือในสาขาและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญที่เพิ่มขึ้น 9. ร้อยละของแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ							2.5 พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความต้องการของตลาดงาน) (Quick Win)
4. แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่างๆได้รับการเยียวยาและแก้ไขปัญหา	10. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาว่างงานที่เกิดจากผลกระทบสถานการณ์ต่างๆ							2.6 พัฒนาระบบงานการเตรียมความพร้อมแก้ไขปัญหาว่างงานจากผลกระทบสถานการณ์ต่างๆเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งด้านการเยียวยา ส่งเสริมอาชีพทางเลือก และจัดหาแหล่งเงินทุน 2.7 ส่งเสริมต่อยอดการประกอบอาชีพยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน

ประเด็นการพัฒนา 3 **คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกัน และคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน และภายหลังการออกจากงาน โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ**

ตัวชี้วัดหลัก : สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570	
1. แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	1. จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรงลดลง							3.1 ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบ การในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)
	2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน							
	3. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน							3.2 ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน 3.3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน 3.4 ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
	4. สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน							3.5 พัฒนาระบบประกันเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน
	5. จำนวนแรงงานใน/นอกระบบได้รับการตรวจให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน							3.6 ส่งเสริม และพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. แรงงานมีหลักประกันสังคมที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	6. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด							3.7 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ

ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดหลัก : ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย						กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	พ.ศ. 2566-2570	
1. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัย คล่องตัว และมีธรรมาภิบาล	1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน							4.1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน(พัฒนาการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีการใช้เทคโนโลยีในการให้บริการ)
	2. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ							4.2 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 4.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์)
2. โครงสร้างพื้นฐานฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานมีความพร้อมทันสมัย และ	3. ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด							4.4 พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ 4.5 ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลเพื่อบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงานของจังหวัดที่ทันสมัย) 4.6 พัฒนาศักยภาพ ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
	4. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของหน่วยงานจังหวัดในสังกัดกระทรวงแรงงาน							4.7 พัฒนากลไกประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน
3. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร	5. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานจังหวัดในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา							

4.2.2 ประเด็นการพัฒนา กลยุทธ์ และโครงการ

1) ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและ ต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งชี้แจงผู้ประกอบการให้ได้ทราบเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสมให้กับบุตรหลาน			
1	โครงการยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร.	
2	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ	
3	โครงการ MOU ระหว่างวิทยาลัยการอาชีพกับสถานประกอบการ	ว.นายายอาม	
4	โครงการทดสอบวิชาชีพร่วมกับหน่วยงาน	ว.นายายอาม	
5	โครงการเขียนแผนธุรกิจ	ว.นายายอาม	
6	โครงการอบรมเทคนิคการจัดการเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ว.นายายอาม	
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน			
1	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	สปส	
2	โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (คนพิการ ผู้ต้องขัง)	สจจ	
3	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ	
4	โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	สจจ	
5	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	สจจ	
6	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	สปส	
7	โครงการส่งเสริมประกอบอาชีพอิสระ	ว. นายายอาม	
8	โครงการหารายได้ระหว่างเรียน	ว. นายายอาม	
กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ			
1	โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค	สจจ	
กลยุทธ์ที่ 1.4 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลอกจากการหางานทำ			
1	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ	
กลยุทธ์ที่ 1.5 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด			
1	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	สปส	
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	สจจ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 1.6 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการค้ามนุษย์			
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ	
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สจจ	
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	สจจ	
4	โครงการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค	
5	โครงการบูรณาการตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติด ชายทะเล	สสค	
6	โครงการบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติด ชายทะเล	สสค	
7	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	สปส	

2) ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับ ความต้องการตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สพร	
2	โครงการเสริมทักษะแรงงาน และผู้ประกอบการ เพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ	สพร	
3	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	สพร	
4	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร	
5	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	ว. สอยดาว	
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
1	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน 1 อำเภอ 1 อาชีพ	กศน.	
2	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนระยะสั้น (กลุ่มสนใจ 30 ชั่วโมงขึ้นไป)	กศน.	
3	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนชั้นเรียนวิชาชีพ (3 ชั่วโมงขึ้นไป)	กศน.	
4	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร	
5	. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สจร	
กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย			
1	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร	
กลยุทธ์ที่ 2.4 ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labor Productivity)			
1	กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	สพร	
2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค (กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการวิชาการ ด้านกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ)	อก	
3	โครงการส่งเสริมสถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	สสค	
กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาดงาน) (Quick Win)			
1	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	สพร	
2	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	สพร	

กลยุทธ์ที่ 2.6 พัฒนาระบบงานการเตรียมความพร้อมแก้ไขปัญหาวางงานจากผลกระทบสถานการณ์ต่างๆเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งด้านการเยียวยา ส่งเสริมอาชีพทางเลือก และจัดหาแหล่งเงินทุน			
	โครงการ.....	สรจ	
กลยุทธ์ที่ 2.7 ส่งเสริมต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน			
	โครงการ.....	พช	

3) ประเด็นการพัฒนา 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดย การมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิ ภาพเพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (ส่งเสริมความร่วมมือของสถานประกอบ การในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)			
1	โครงการสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	สสค	
2	โครงการตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค	
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน			
1	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	สปส	
กลยุทธ์ที่ 3.3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน			
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปส.	
กลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน			
1	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	สรจ	
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สรจ	
กลยุทธ์ที่ 3.5 พัฒนาระบบประกันเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 3.6 ส่งเสริม และพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 3.7 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ			
1	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปส.	

4) ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
กลยุทธ์ที่ 4.1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมายชิงบูรณาการ			
1	กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	สพร	
กลยุทธ์ที่ 4.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์)			
1	โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สรจ	
2.	โครงการการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ	
กลยุทธ์ที่ 4.4 พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศรองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.5 ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลเพื่อบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.6 พัฒนาศักยภาพ ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล			
1	โครงการ.....		
กลยุทธ์ที่ 4.7 พัฒนากลไกประสานบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน			
1	โครงการ.....		

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570) กับแผนระดับที่ 1, 2 และ 3 ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

แผนระดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์					
แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580	1.ความมั่นคง	2.การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	3.การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	4.การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	5.การปรับสมดุลและพัฒนาารระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับ 2 23 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1.ความมั่นคง	3.การเกษตร	5.การพาณิชย์	11.ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15.พลังทางสังคม	20.การปรับการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารเชิงบวกภาครัฐ
	2.การต่างประเทศ	6.อุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล	12.การพัฒนาการเจริญวัย	16.เศรษฐกิจฐานราก	21.การต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ	22.กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
		8.พื้นที่และเมืองปลอดภัยไร้ขยะ	13.การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี	17.ความเสมอภาคและ หลักประกันทางสังคม	23.การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	
		7.โครงสร้างพื้นฐานโลจิสติกส์ดิจิทัล				
		8.ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่				
		9.เขตเศรษฐกิจพิเศษ				
แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) 13 ด้าน	1.การเมือง	5.เศรษฐกิจ	7.สาธารณสุข	12.การศึกษา	9.สังคม	2.บริหารราชการแผ่นดิน
			13.วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์			
ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)		มีทิศทางการผลิตและบริการเป้าหมาย	มีทิศทางและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม		มีปัจจัยขับเคลื่อนด้านการศึกษาไทยประเทศ	
แผนระดับ 3 แผนพัฒนาภาคตะวันออก พ.ศ. 2566 - 2570		1,2,3,6 พัฒนาการท่องเที่ยว ช่างแสน เกษตร	5.พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สังคม การบริหารจัดการ			
แผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2566 - 2570		1,2,3,6 พัฒนาการเกษตร อุตสาหกรรม ช่างแสน ท่องเที่ยว				
แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 – 2570)	2.การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม	6.การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง	1.การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	5.การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร	6.การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ	
		1.สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี ด้านแรงงาน	2.การพัฒนาคุณภาพแรงงานและสถาน	3.ด้านแรงงานเสริมสร้างความรู้	4.พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย	

ส่วนที่ 5 แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดจันทบุรี. (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนา 1 สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดี โดยการจัดหาตำแหน่งงานและการมีงานทำ รวมทั้งส่งเสริม อำนวยความสะดวกการเข้าทำงานทั้งในและ ต่างประเทศ และคุ้มครองไม่ให้ ถูกหลอกลวง และเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ รวมทั้งบริหารแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายให้สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท๗						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมสถานศึกษาเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนนักศึกษาในสังกัดในการเข้าสู่การเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดงานในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งชี้แจง ผู้ปกครองให้ได้ทราบเพื่อเลือกอาชีพที่เหมาะสมให้กับบุตรหลาน																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการยกระดับแรงงานให้ ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน														สพร.			
2. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน														สจจ			
3. โครงการ MOU ระหว่าง วิทยาลัยการอาชีพกับสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการที่ ร่วมทำ MOU	20	20	25	25	30	120	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	105,000	ว. นายายอาม			
4. โครงการทดสอบวิชาชีพ ร่วมกับหน่วยงาน	จำนวน สาขาวิชา	7	7	7	7	7	7	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	75,000	ว. นายายอาม			
5. โครงการเขียนแผนธุรกิจ	จำนวน นักศึกษา	60	60	60	60	60	300	16,000	16,000	16,000	16,000	16,000	80,000	ว. นายายอาม			
6. โครงการอบรมเทคนิคการ จัดการเพื่อพัฒนาทักษะที่ จำเป็นในศตวรรษที่ 21								10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000	ว. นายายอาม			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท๗						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงาน ประกันสังคม														สปส			
2. โครงการให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ (คนพิการ ผู้ต้องขัง														สจจ			
3. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มี วุฒิการศึกษาเพิ่ม)														สจจ			
4. โครงการบริการจัดหางานเพื่อ เพิ่มโอกาสการมีงานทำ														สจจ			
5. โครงการขยายโอกาสการมี งานทำให้ผู้สูงอายุ														สจจ			
6. โครงการส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงาน ประกันสังคม	ร้อยละของแ รแรงงานทุก กลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ	5	5	5	5	5	25	594,000	594,000	594,000	594,000	594,000	2,970,000	สปส			
7. โครงการส่งเสริมประกอบ อาชีพอิสระ	จำนวน ผู้สูงอายุ/คน พิการ	300	300	350	350	400	1,700	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	75,000	ว. นายายอาม			
8. โครงการหารายได้ระหว่าง เรียน	จำนวน นักศึกษาร่วม โครงการ	90	90	90	90	90	450	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	100,000	ว. นายายอาม			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท๗						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศในส่วน ภูมิภาค														สจจ			
กลยุทธ์ที่ 1.4 คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลอกจากการหางานทำ																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการคุ้มครองป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ														สจจ			
กลยุทธ์ที่ 1.5 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของจังหวัด																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการให้ความรู้ด้านการ ประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว														สปส			
2. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว														สจจ			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท๗						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 1.6 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการค้ำมนุษย์																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ								30,000						สรจ			
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน														สจจ			
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงาน ประมง														สจจ			
กลยุทธ์ที่ 1.6 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการค้ำมนุษย์																	
4. โครงการตรวจสอบสถานประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงาน เด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัด หนี้ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	สถานประกอบ กิจการกลุ่ม เสี่ยงผ่านการ ตรวจถูกต้อง ตามกฎหมาย	7	7	7	7	7	35	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000	70,000	สสค			
5. โครงการบูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติด ชายทะเล		7	7	7	7	7	35	93,900	93,900	93,900	93,900	93,900	469,500	สสค			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 1.6 ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการค้ำมนุษย์																	
6. โครงการบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดติดชายทะเล		4	4	4	4	4	20	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	150,000	สสค			
7. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว	จำนวน แรงงานต่าง ด้าว	80	80	80	80	80	400	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000	สปส			

ประเด็นการพัฒนา 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานและรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการตลาดงานทั้งในและต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท๗						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว		60	60	60	60	60	300							สพร			
2. โครงการเสริมทักษะแรงงาน และผู้ประกอบการ เพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ		80	80	80	80	80	400							สพร			
3. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		170	170	170	170	170	850							สพร			
4. โครงการยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		270	270	270	270	270	1,350							สพร.			
5. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน		120	130	140	150	160	700	20,000	22,000	24,000	26,000	28,000	120,000	ว. สอยดาว			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท)						หน่วย งานรับ ผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทา		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาฝีมือทางเลือกเสริมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชน 1 อำเภอ 1 อาชีพ		210	210	210	210	210	1,050	189,000	189,000	189,000	189,000	189,000	945,000	กศน.			
2. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชนระยะสั้น (กลุ่มสนใจ 30 ชั่วโมงขึ้นไป)		1,067	1,067	1,067	1,067	1,067	5,335	746,900	746,900	746,900	746,900	746,900	3,734,500	กศน.			
3. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชนชั้นเรียนวิชาชีพ (31 ชั่วโมงขึ้นไป)		1,672	1,672	1,672	1,672	1,672	8,360	1,504,000	1,504,000	1,504,000	1,504,000	1,504,000	7,524,000	กศน.			
4. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ		200	200	200	200	200	1,000							สพร			
5. โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ		4 รุ่น/ 60 คน												สรจ			
กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย																	
แผนงาน.....																	
1. กิจกรรม ส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงาน		2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	12,500							สพร			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 2.4 ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labor Productivity)																	
แผนงาน.....																	
1. กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย		200	200	200	200	200	1,000							สพร			
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ)	จำนวนผู้ประกอบ การที่ได้รับ การส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ	100	100	100	100	100	500	-	-	-	-	-	-	สนง.อก			
3. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	สถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มทร.8001-2553)	6	6	6	6	6	30	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	30,000	สสค			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท๗						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความต้องการของตลาดงาน) (Quick Win)																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)		100	100	100	100	100	500							สพร			
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21		100	100	100	100	100	500							สพร			
กลยุทธ์ที่ 2.6 พัฒนาระบบงานการเตรียมความพร้อมแก้ไขปัญหาว่างงานจากผลกระทบสถานการณ์ต่างๆเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งด้านการเยียวยา ส่งเสริมอาชีพทางเลือก และจัดหาแหล่งเงินทุน																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการ)														สรจ			
กลยุทธ์ที่ 2.7 ส่งเสริมต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการ)														พช			

ประเด็นการพัฒนา 3 ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและความตระหนักความรับผิดชอบต่อสังคมของแรงงานและสถานประกอบการ

[illegible]

[illegible]

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บท		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 3.7 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมในเชิงบูรณาการ																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	แรงงานใน/นอก ระบบได้รับการ ตรวจให้ได้รับ สิทธิตาม กฎหมาย แรงงาน	4,800	4,800	4,800	4,800	4,800	24,000	70,600	70,600	70,600	70,600	70,600	353,000	สปส.			

ประเด็นการพัฒนา 4 พัฒนาการให้ทันสมัย ทั้งด้านบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (หน่วย : พันบาท๗						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
กลยุทธ์ที่ 4.1 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการ																	
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมายชิงบูรณาการ																	
แผนงาน.....																	
1. กิจกรรม ขับเคลื่อนการ พัฒนาแนวทางและการ ดำเนินงานของ กพร.ปช.		2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	10 ครั้ง							สพร			
กลยุทธ์ที่ 4.3 การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ (บูรณาการการทำงานด้านแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดผล สัมฤทธิ์)																	
แผนงาน.....																	
1. โครงการประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด								18,500						สรจ			
2. โครงการการจัดทำบท วิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัด								90,000						สรจ			

[illegible]