



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)



Tel. 039-301297

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM

นำเสนอโดย
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทน ในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจ ทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
กุมภาพันธ์ 2567

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3932 3840
7. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี	โทร 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร 0 3930 1302

สารบัญ

หัวเรื่อง		หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1.1 บทสรุปผู้บริหาร Infographic	6
	1.2 บทสรุปผู้บริหาร	7
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	10
	2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด	10
	2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคล	12
	2.4 การจดทะเบียนโรงงาน	12
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	3.1 ผลผลิตภาพแรงงาน	13
	3.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	13
	3.3 อัตราการมีงานทำของจังหวัด	14
	1) อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปของจังหวัด	14
	2) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	14
	3) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	14
	4) อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	14
	3.4 อัตราการว่างงานของจังหวัด	15
	3.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
	3.6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	16
	3.7 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
	3.8 อัตราการบรรจุงานจังหวัด	17
	1) อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	17
	2) อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งว่างงาน	17
	3.9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	17
	1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด	17
	2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	17
	3.10 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	18
	3.11 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด	18
	3.12 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
	3.13 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
	3.14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	19
กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/ การว่างงาน	4.1 โครงสร้างประชากร	20
	4.2 ผู้มีงานทำ	20-22
	1) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ	20-22
	2) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ	20-22
	3) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	20-22
	4) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	20-22
	5) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20-22
	6) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	20-22

หัวเรื่อง		หน้า
	4.4 แรงงานนอกระบบ	23-24
	1) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ	23-24
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ	23-24
	3) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา	23-24
	4) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ	23-24
การส่งเสริมการมีงานทำ	5.1 การจัดหางานในประเทศ	25
	1) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ	25
	2) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ	25
	3) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	26
	4) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	26
	5) ตำแหน่งว่างงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	27
	5.2 แรงงานต่างด้าว	28
	5.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561	28
	1) จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคน ต่างด้าว	29
	2) จำแนกตามแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ	29
	5.2.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	29
	5.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
	5.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัด	29
	5.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ	30
	1) จำแนกตามวิธีการเดินทาง	30
	2) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	30
การพัฒนาศักยภาพ แรงงาน	6.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
	6.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
	6.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
การคุ้มครองแรงงานและ สวัสดิการ	7.1 การตรวจแรงงาน	32
	1) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	33
	2) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่	33

หัวเรื่อง		หน้า
	3) จำแนกตามเรื่องสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	34
	7.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	34
	1) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	34
	2) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	35
	3) จำแนกตามเรื่องสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	35
	7.3 การแรงงานสัมพันธ์	36
	1) จำนวนองค์การนายจ้าง	36
	2) จำนวนองค์การลูกจ้าง	36
	3) การแจ้งและยุติข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง	36
	7.4 สวัสดิการแรงงาน	37
	7.5 การเลิกจ้าง	37
	1) จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	37
	2) จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	37
	7.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)	38
	1) จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและสาเหตุการประสบอันตราย	38
	2) จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย	38
การประกันสังคม	การประสบอันตราย/เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน (กองทุนประกันสังคม)	39
	8.1 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด จำแนกตามมาตรา (ม.33/ม.39/ม.40)	39
	8.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	39
	8.3 จำนวนสถานพยาบาลรัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม	40
	8.4 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	40
	8.5 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	41
ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ		42
ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน		42-43
อื่นๆ		42-43



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(475,120 คน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(363,015 คน)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(112,105 คน)

ผู้มีงานทำ
(361,246 คน)

ผู้ว่างงาน
(1,438 คน)

ทำงานบ้าน
(30,436 คน)

เรียนหนังสือ
(30,208 คน)

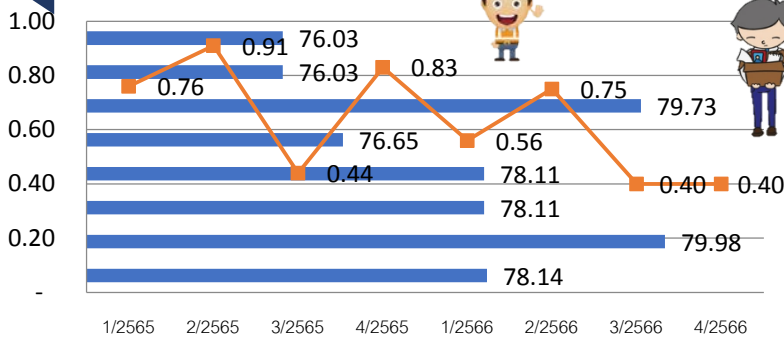
ผู้รอฤดูกาล
(331 คน)

เด็ก คนชรา และคนที่
ไม่สามารถทำงานได้
(44,270 คน)

อื่นๆ
(7,192 คน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

การมีงานทำและการว่างงาน



	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	78.14	79.98	78.11	78.11	76.65	79.73	76.03	76.03
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.76	0.91	0.44	0.83	0.56	0.75	0.40	0.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ผู้ประกอบการ

จำนวนผู้ประกอบการ 87,280 ราย

มาตรา 33

จำนวน 35,713 ราย

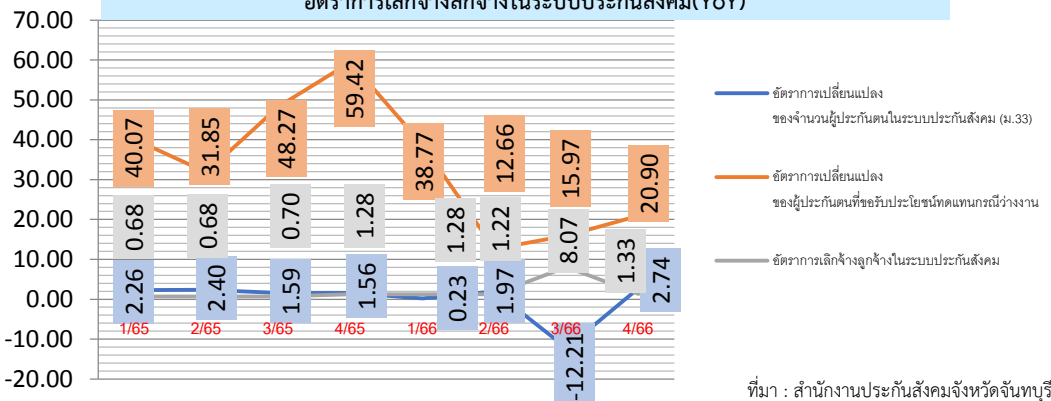
มาตรา 39

จำนวน 11,173 ราย

มาตรา 40

จำนวน 40,394 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกอบการในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกอบการที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)

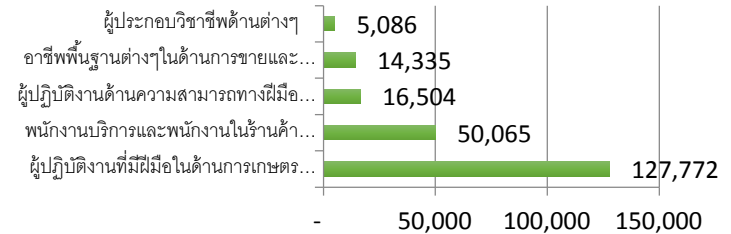


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดจันทบุรี

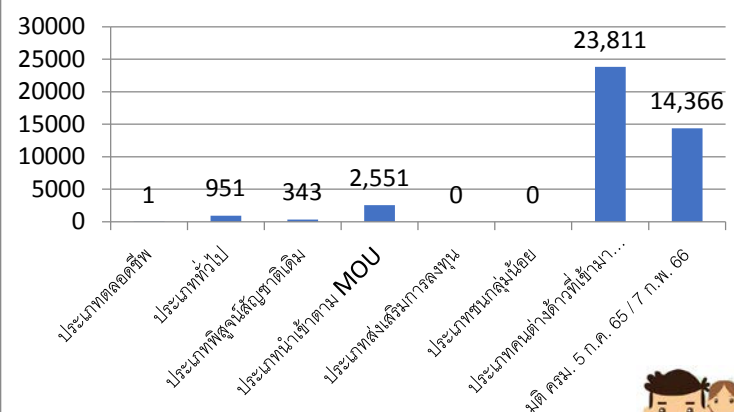
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 221,257 คน
โดยมีอาชีพ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมงสูงสุด



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว (42,023 คน) จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีข้อมูล ณ ตุลาคม - ธันวาคม 2566



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดจันทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง-ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ 36.45 ของ GDP) 2) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 11.91 ของ GDP) 3) การศึกษา (ร้อยละ 7.89 ของ GDP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัด ปี 2566 เท่ากับ 105.30 ลดลงจากเดือนพฤษภาคมที่ -0.50 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดเดือนธันวาคม 2566 ลดลงร้อยละ -0.83 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 72 ราย ทุนจดทะเบียน 148.03 ล้านบาท

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดจันทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรีพบว่า **ประชากรวัยแรงงาน** ไตรมาส 4 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 475,120 คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** 363,015 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 361,246 คน ผู้ว่างงาน 1,438 คน และผู้รอฤดูกาล 331 คน และเป็น**ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน** 112,105 คน **การมีงานทำ** ผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 361,246 คน (ร้อยละ 76.03) ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 176,480 คน (ร้อยละ 48.85) นอกภาคเกษตรโดยทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 61,420 คน (ร้อยละ 33.24) รองลงมาคือกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 23,392 คน (ร้อยละ 12.66) และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาชั้นประถมศึกษา จำนวน 79,756 คน (ร้อยละ 22.08)

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรี มีผู้ว่างงาน ประมาณ 1,438 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.30

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2566 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 221,257 คน (ร้อยละ 61.25) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน 136,847 คน (ร้อยละ 61.85) นอกภาคเกษตร จำนวน 84,410 คน (ร้อยละ 38.15) **อุตสาหกรรม** ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 40,837 คน (ร้อยละ 18.46) รองลงมาคือโรงแรมและอาหาร จำนวน 15,910 คน (ร้อยละ 7.19) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 136,847 คน (ร้อยละ 61.85) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 53,178 คน (ร้อยละ 24.03)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 894 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 246 คน และการบรรจุงาน 227 คน จะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 25.39 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 47.43 (424 อัตรา) รองลงมาเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 16.00 (143 อัตรา) ตามลำดับสำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 35.24 (80 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 44.18 (395 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 52,490 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้



1. **แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 951 คน

3. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 343 คน

4. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 2,551 คน

5. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

6. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 0 คน

7. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เวียดนาม ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 23,811 คน

8. **แรงงานคนต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม)ตาม มติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565** จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 14,366 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 2,206 คน เวียดนาม จำนวน 4 คน กัมพูชา จำนวน 9,253 คน ลาวจำนวน 2,903 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 13 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 84.62) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 58.33) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 0 คน (ร้อยละ 0.00) สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 247 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า,อิเล็กทรอนิกส์,คอมพิวเตอร์ จำนวน 157 คน (ร้อยละ 63.56) รองลงมา คือ ธุรกิจบริการ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 26.32) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 98 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 96 คน (ร้อยละ 97.96) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.044) มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 20 คน โดยกลุ่มอาชีพที่พัฒนาฝีมือแรงงาน เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ100)



จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,535 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 10 - 19 คน) ร้อยละ 35.71 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 97.62 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,758 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 75.56)

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี พบว่า

จังหวัดจันทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 3,591 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 87,280 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 100) ของสถานพยาบาล

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 77,549,839.29 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 32,068 คน (ร้อยละ 36.74) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 18,988 คน หรือร้อยละ 59.21 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ (1.บำนาญชราภาพ จำนวน 22,528,515.54 บาท 2.บำเหน็จชราภาพ จำนวน 13,023,677.80 บาท 3.ดอกผลจ่ายคืนบำเหน็จชราภาพ จำนวน 4,603,588.11 บาท) มีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 40,155,781.45 บาท (ร้อยละ 51.78 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 33 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 87.87) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดจันทบุรีที่เลิกกิจการมีจำนวน 166 แห่งลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 474 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดจันทบุรี



➤ คำขวัญจังหวัด : น้ำตกสี่เลื่อง เมืองผลไม้ พริกไทยพันธุ์ดี อัญมณีมากเหลือ เสื่อจันทบูร สมบูรณ์ธรรมชาติ สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชรวมญาติกู้ชาติที่จันทบุรี

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ: จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง

1.2 ที่ตั้งอาณาเขต และขนาดพื้นที่: จังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดในภาคตะวันออก ตั้งอยู่ชายฝั่งทะเลด้านทิศตะวันออกของอ่าวไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเป็นระยะทางประมาณ 245 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,961,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 16.6 ของพื้นที่ภาคตะวันออกและเท่ากับร้อยละ 1.8 ของพื้นที่ทั้งประเทศ

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา และอำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ่อไร่ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด และจังหวัดพระตะบอง ราชอาณาจักรกัมพูชา (แนวเขตยาวประมาณ 86 กิโลเมตร)

ทิศใต้ ทะเลอ่าวไทย (มีแนวชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 87 กิโลเมตร)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอเขาชะเมา อำเภอเกล่งจังหวัดระยอง และอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ : ลักษณะภูมิประเทศแบ่งเป็น 3 ลักษณะ

1) ป่าไม้ ภูเขา และเนินสูง อยู่ทางด้านเหนือและตะวันออกของจังหวัด ได้แก่ อำเภอแก่งหางแมว อำเภอท่าใหม่ อำเภอมะขาม อำเภอสอยดาว อำเภอโป่งน้ำร้อน และตอนบนของอำเภอขลุง มีจุดสูงสุดของจังหวัดอยู่ที่ยอดเขาสอยดาวได้ ซึ่งเป็นยอดเขาที่มีความสูงที่สุดในภาคตะวันออก โดยมีความสูง 1,675 เมตร และมีเขตป่าสงวน เขตอุทยานแห่งชาติ เขตห้ามล่าสัตว์ป่า และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า คิดเป็นร้อยละ 29.42

2) ที่ราบสลับภูเขา อยู่ตอนกลางของจังหวัด ได้แก่ พื้นที่ในเขตอำเภอเมืองจันทบุรี อำเภอเขาชีมภูฏ ตอนบนของอำเภอท่าใหม่ อำเภอขลุง และตอนบนของอำเภอแหลมสิงห์ คิดเป็นร้อยละ 75.04

3) ที่ราบฝั่งทะเล ได้แก่ พื้นที่อำเภอนายายอาม ตอนล่างของอำเภอท่าใหม่ อำเภอแหลมสิงห์ และอำเภอขลุง มีลักษณะเป็นที่ราบชายฝั่งทะเลสลับด้วยเนินเขา และบริเวณป่าชายเลน คิดเป็นร้อยละ 5.54



4) แม่น้ำวังโตนด ประกอบด้วย 2 สาขา คือ คลองโตนด และคลองประแกต ไหลออกสู่ทะเลที่บ้านปากน้ำแฉมหนู อำเภอกำแพงเพชร ระยะทางประมาณ 6 กิโลเมตร

1.4 การปกครองและจำนวนประชากร(ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี 2565): จังหวัดจันทบุรีได้แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 731 หมู่บ้าน 33 ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 82 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 42 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น 536,144 คน เป็นชาย 261,874 คน เป็นหญิง 274,270 คน

1.5 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด: ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพในภาคเกษตรกรรม เช่น ทำสวนผลไม้ ปลูกข้าว การประมง เลี้ยงสัตว์น้ำ ส่วนในภาคอุตสาหกรรมเป็นอุตสาหกรรมกึ่งเกษตรกรรมในด้านการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร อุตสาหกรรมที่อาศัยวัตถุดิบธรรมชาติ

หมายเหตุ : ข้อมูลเหล่านี้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละจังหวัด

ส่วนที่ 2 ภาพเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี ในเดือนธันวาคม 2566 มีสัญญาณหดตัว เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน หดตัวภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม และเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นและการจ้างงานเพิ่มขึ้น

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี (GPP : Gross Provincial Product)

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร (Agro industries) พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2564 มีมูลค่า 243,317 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2563 มีมูลค่า 255,057 ล้านบาท (ภาคผนวก)

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี

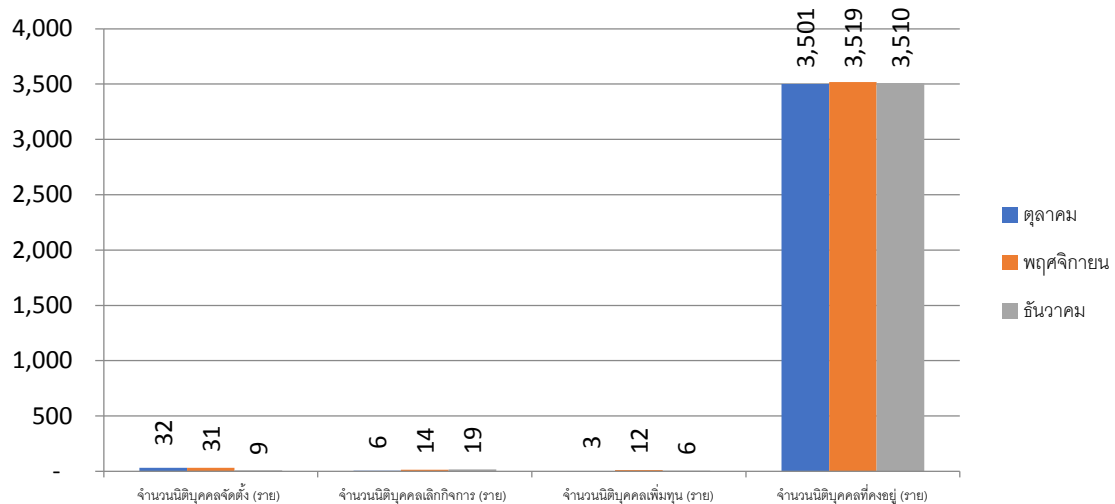
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 107.1 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 1.0

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2566 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงร้อยละ 0.83 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 72 ราย
ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 148.03 ล้านบาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 39 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 90.67 ล้านบาท ตารางที่
3 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

2.4การจดทะเบียนโรงงาน

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 304 ราย ทุนจดทะเบียน
ของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 97,90.71 ล้านบาท และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุน จำนวน 0 บาท ตารางที่ 4
(ภาคผนวก)

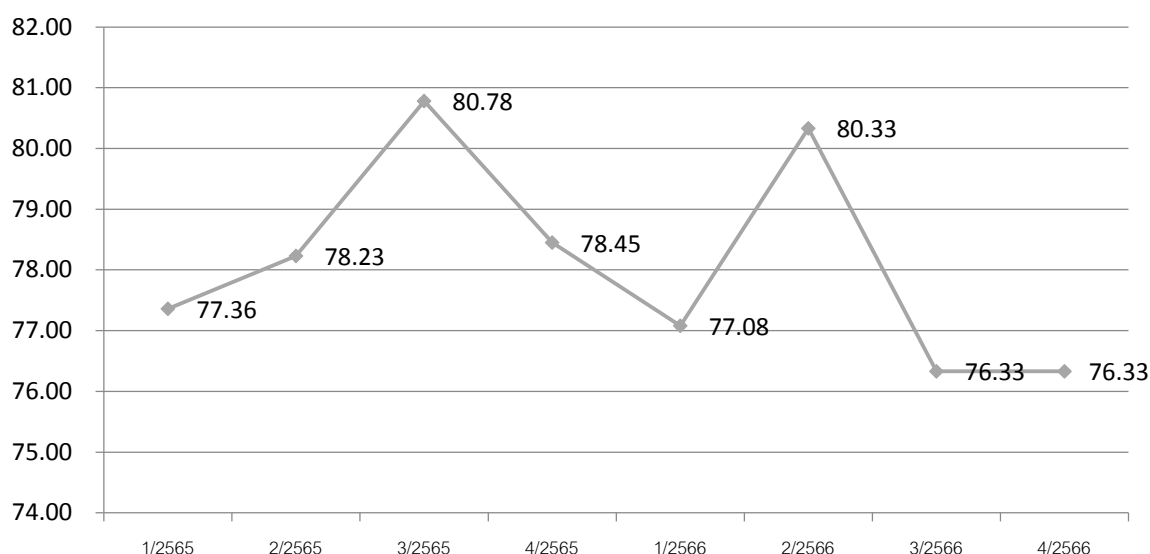
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้าน เศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การ เปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้อง มีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัด ภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน ตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดจันทบุรีเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดจันทบุรีจะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2566 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 76.33 เท่ากับเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2566 ที่มีอัตรา 76.33 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่าม้อตราที่ ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีอัตรา 78.45 ตารางที่ 5 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี



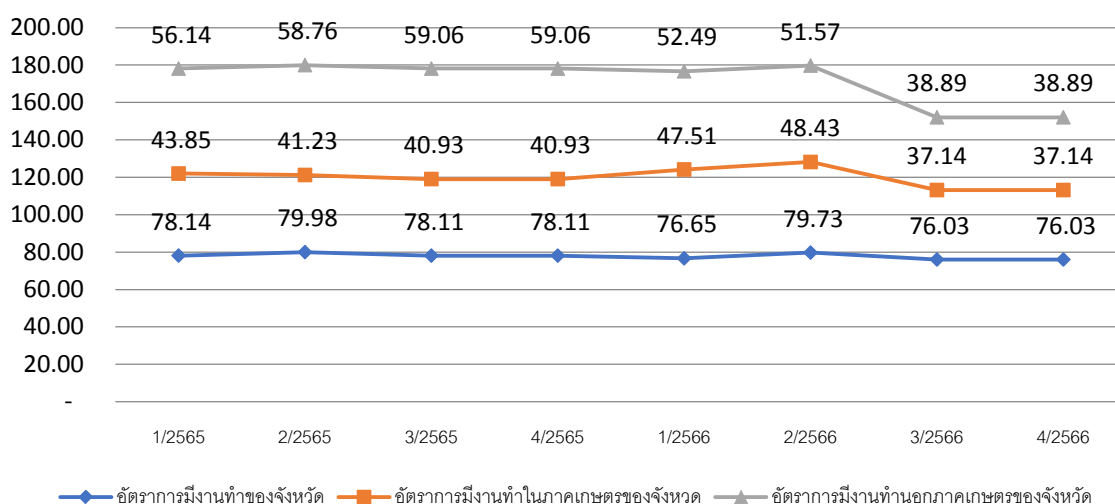
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



2. อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดจันทบุรี

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นสภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2566 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราร้อยละ 37.14 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราเท่ากับไตรมาส 3 ปี 2566 ที่ร้อยละ 37.14 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2565 ที่ร้อยละ 40.93 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ต่างกัน กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตรา 38.89 ตารางที่ 6 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 3)

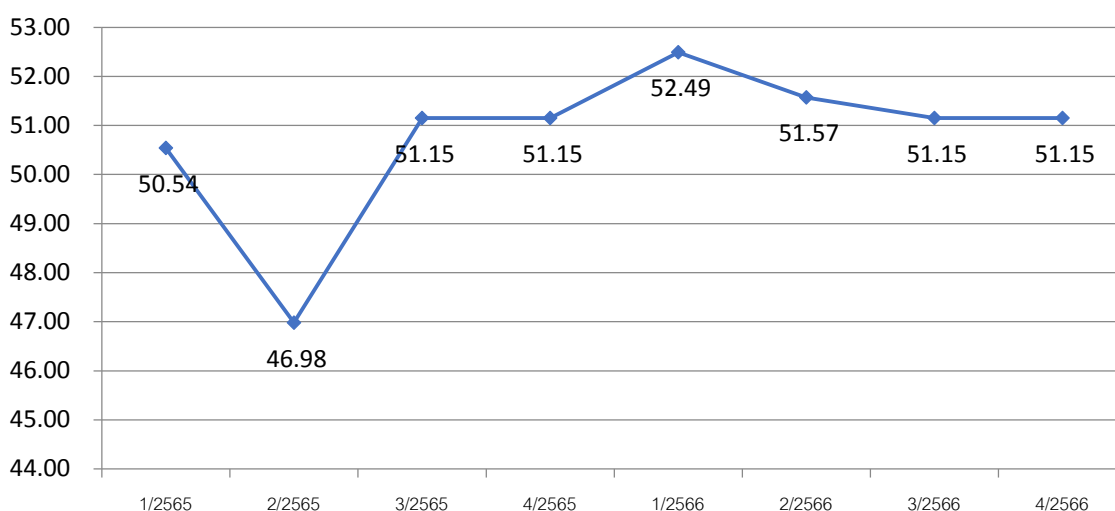
แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 51.15 เท่ากับกับไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ที่มีอัตรา 51.15 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเท่าเดิม ตารางที่ 7 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



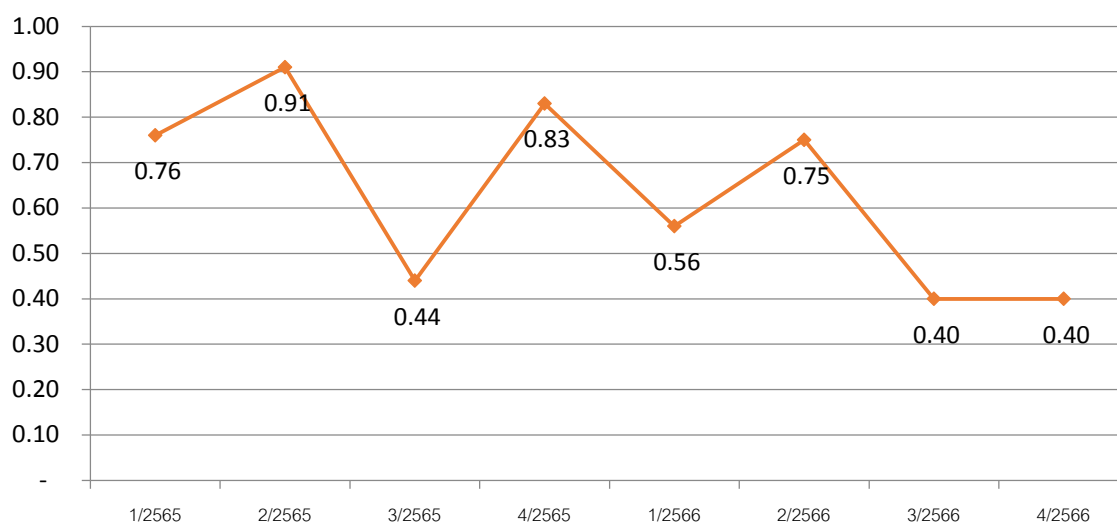
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดจันทบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรีว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 เท่ากับในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 3 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 0.40 ซึ่งทรงตัวจากไตรมาส 3 ปี 2566 ตารางที่ 8 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี

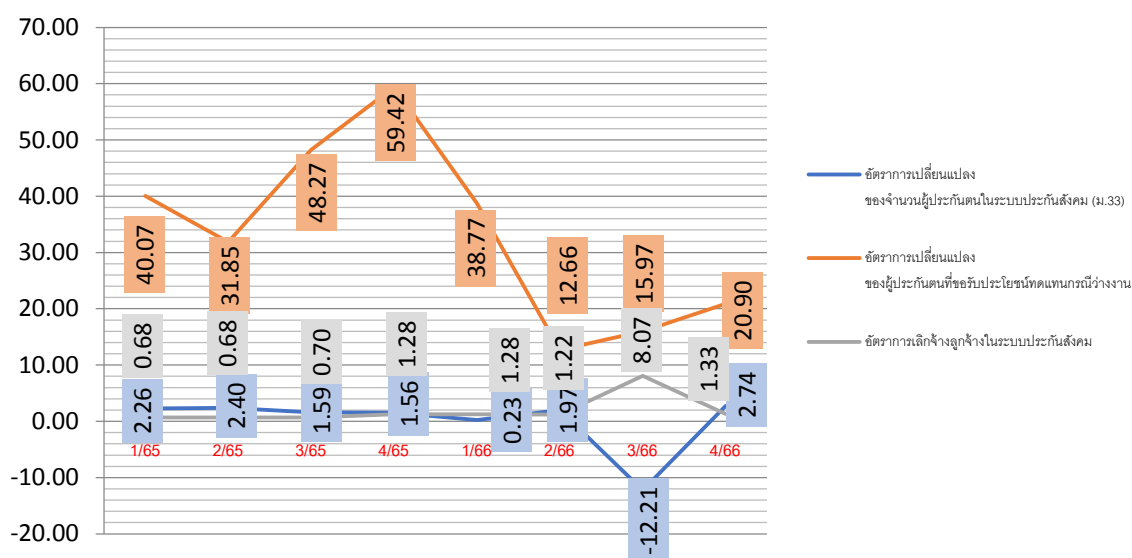


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2566 มีจำนวน 35,713 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.74 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.47 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,285 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 20.90 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 1.33 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ 8.07 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

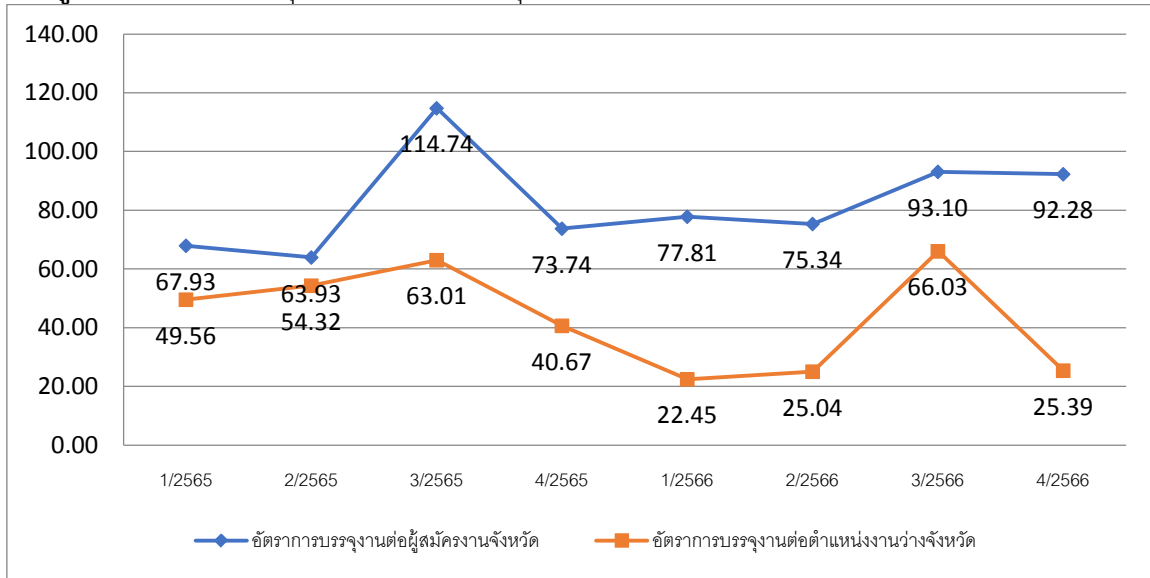


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีจะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 25.39 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2566 ที่มีร้อยละ 66.03 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 40.67 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 92.28 พบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2566 ที่มีอัตรา 93.10 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลงตารางที่ 10 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนางของจังหวัดจันทบุรี

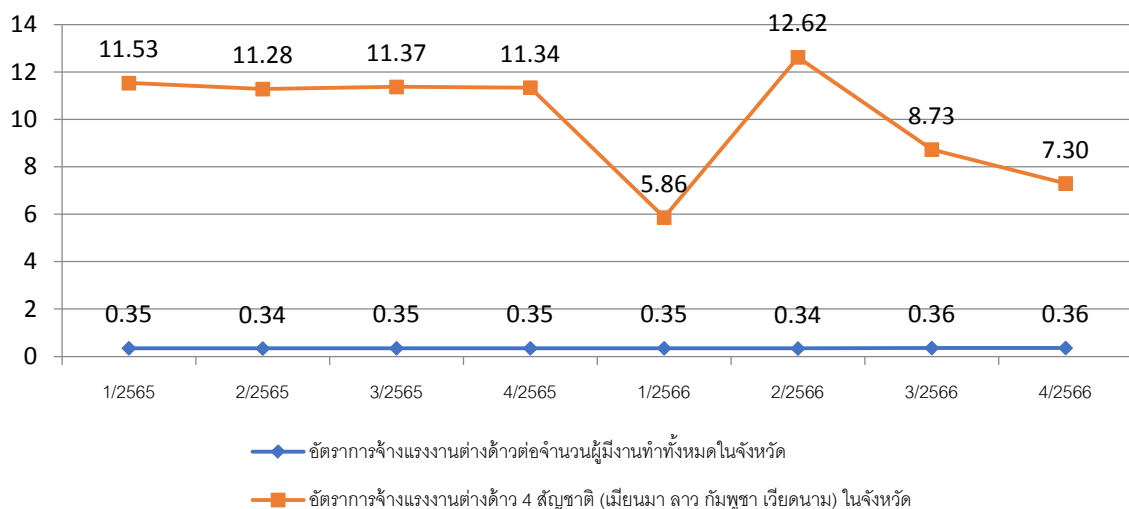


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาส 4 ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 0.36 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คนจะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คนและอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.30 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คนจะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม 0 – 1 คน ตารางที่ 11 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

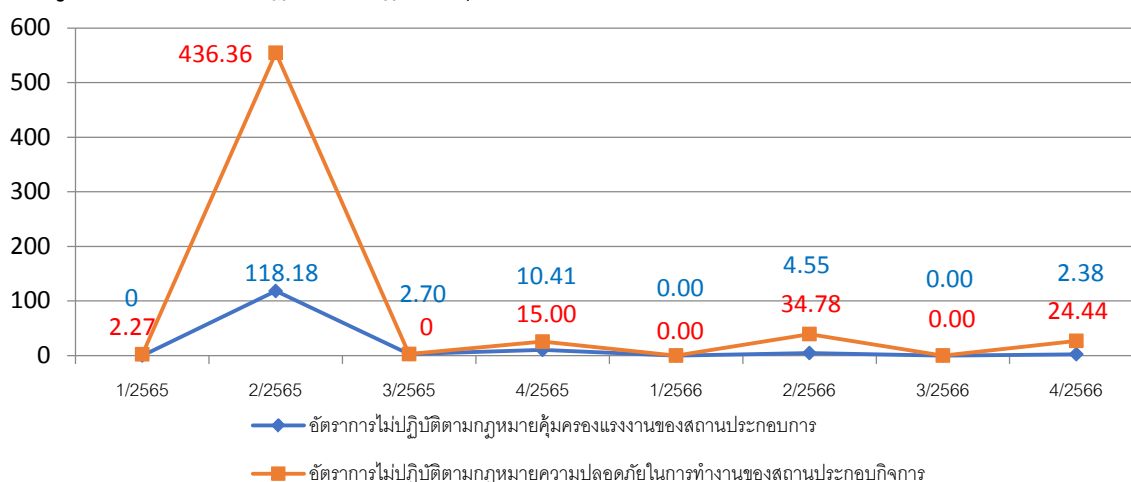


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมาซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2566 ในไตรมาส 4 มีอัตราร้อยละ 2.38 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0 ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2566 อัตรา 24.44 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

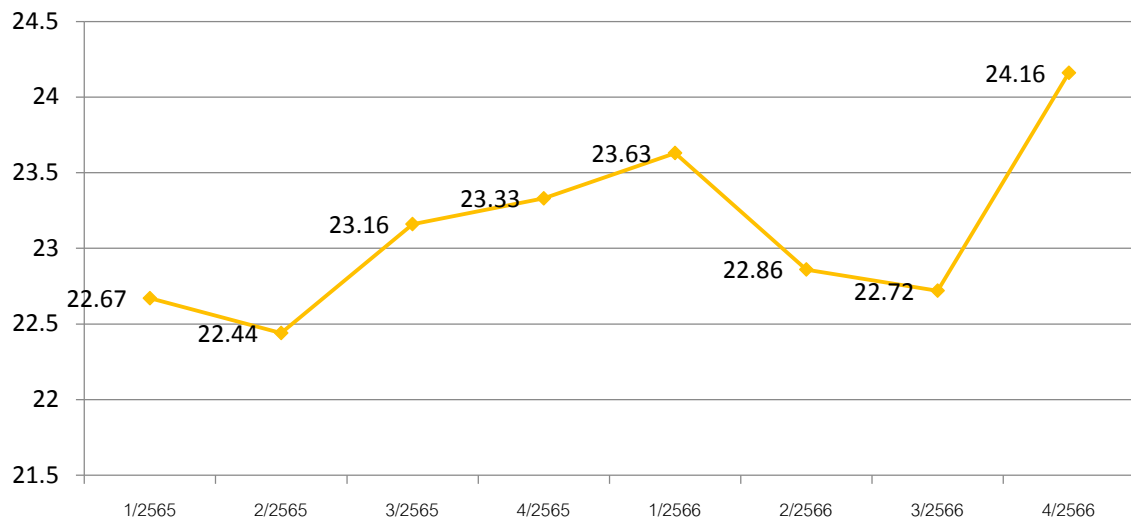
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้นสำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ ซึ่งจังหวัดจันทบุรีไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

9. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 24.16 อัตราขยายตัว ไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 21.72 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 23.20 ตารางที่ 14 ภาคผนวก (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

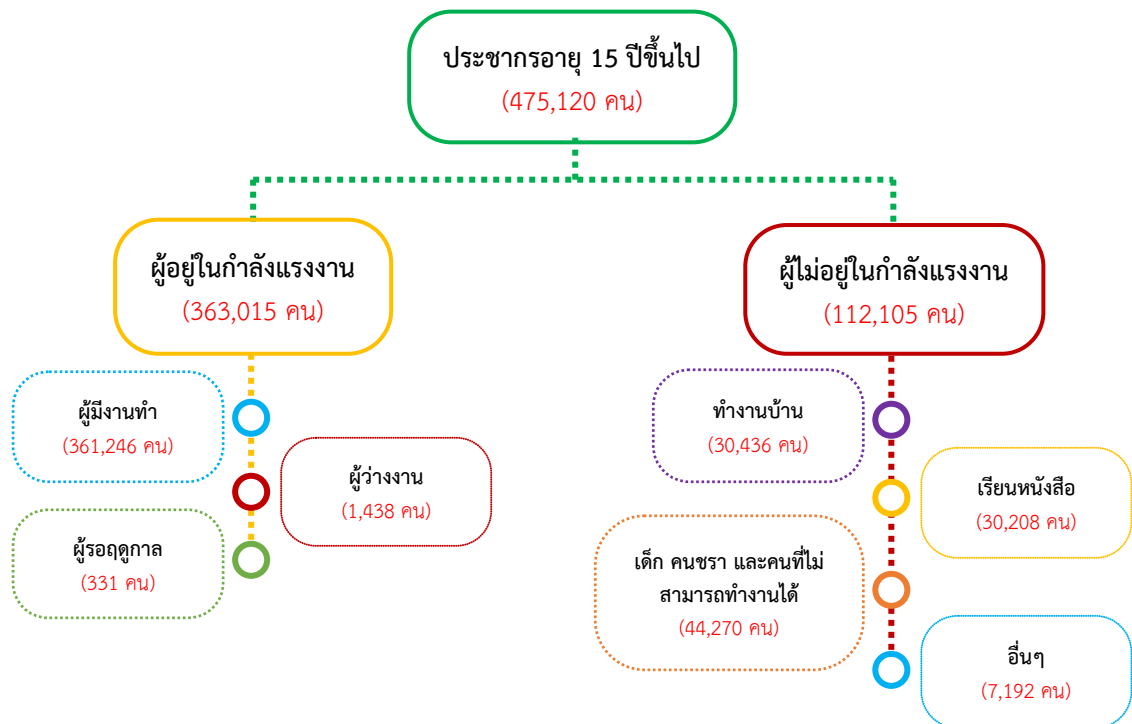
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2566 ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2566 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2566 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดจันทบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 475,120 คน (ชาย 229,990 คน หญิง 245,130 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 363,015 คน (ชาย 191,164 คน หญิง 171,851 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 361,246 คน (ชาย 190,400 คน หญิง 170,846 คน) ผู้ว่างงาน 1,438 คน (ชาย 433 คน หญิง 1,005 คน) และผู้รอฤดูกาล 331 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 112,105 คน (ชาย 38,826 คน หญิง 73,279 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 30,436 คน เรียนหนังสือ 30,208 คน เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ 44,270 คน และอื่น ๆ 7,192 คน ตารางที่ 15 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

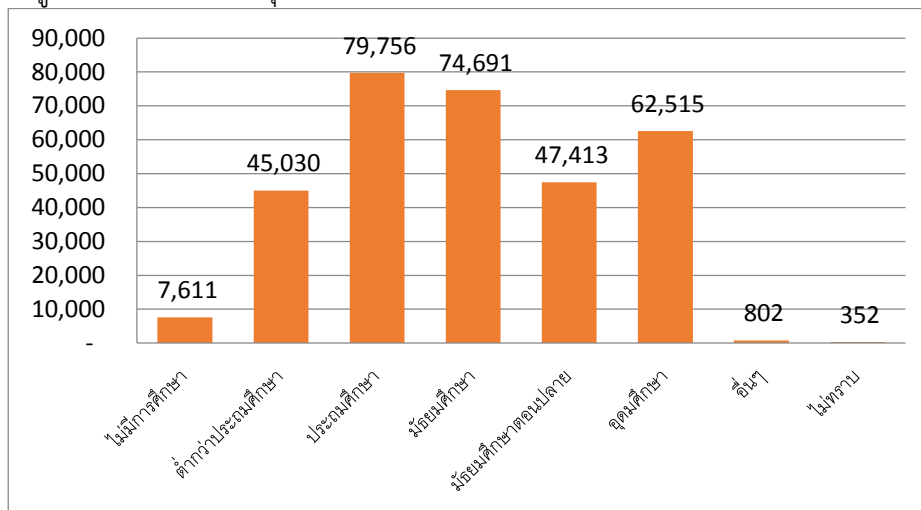


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 79,756 คน คิดเป็นร้อยละ 22.08 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 74,691 คน (ร้อยละ 20.67) อุดมศึกษา 62,515 คน (ร้อยละ 17.30) และมัธยมศึกษาตอนปลาย 47,413 คน (ร้อยละ 13.12) ตามลำดับ ตารางที่ 16 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 12)

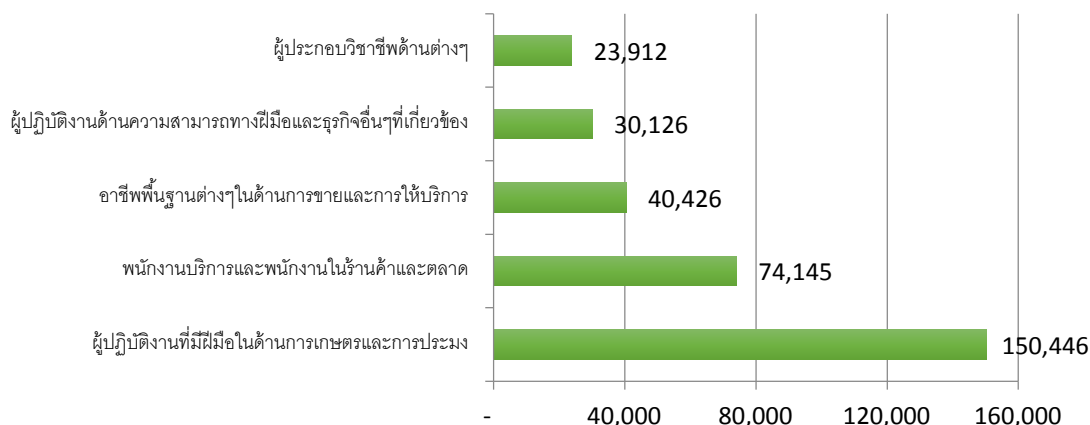
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 150,446 คน ร้อยละ 41.65 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 74,145 คน ร้อยละ 20.52 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 40,426 คน ร้อยละ 11.19 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 30,126 คน ร้อยละ 8.34 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 23,912 คน ร้อยละ 6.62 ตารางที่ 13 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 17)

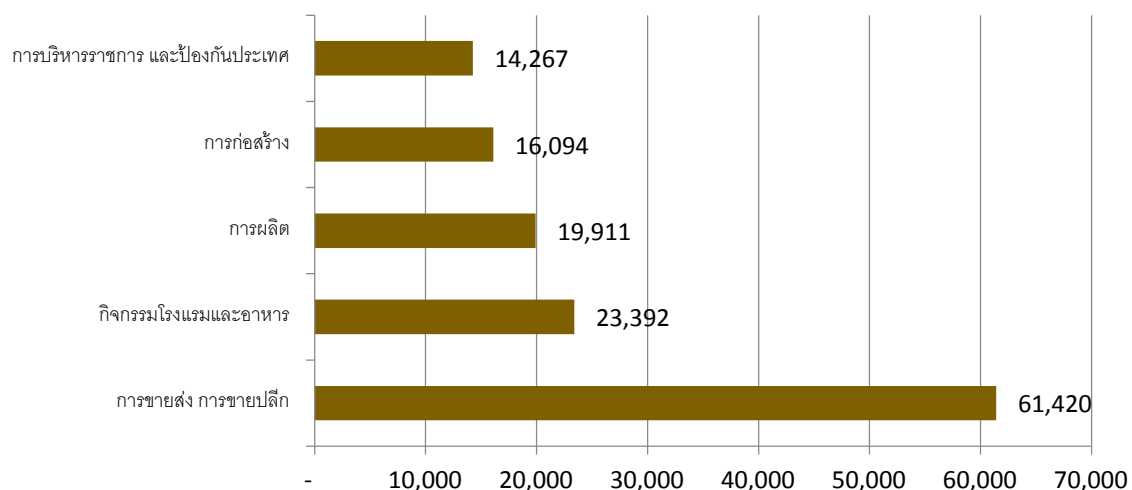
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับผู้มีงานทำไตรมาส 4 ปี 2566 จำนวน 361,246 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 176,480 คน คิดเป็นร้อยละ 48.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 184,766 คน (ร้อยละ 51.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ขยายตัว อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องเพิ่มต้นทุนขึ้น ค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด 61,420 คน คิดเป็นร้อยละ 33.24 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 23,392 คน คิดเป็นร้อยละ 12.66 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด การผลิต 19,911 คน ร้อยละ 10.78 การศึกษา 16,094 คน ร้อยละ 8.71 และการก่อสร้าง 14,267 คน คิดเป็นร้อยละ 7.72 ตารางที่ 18 ภาคผนวก (แผนภูมิ 14)

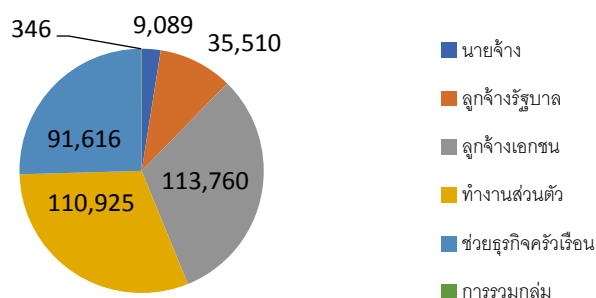
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 31.49 (113,760 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 30.71 (110,925 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.52 (9,089 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมี ร้อยละ 0.09 (346 คน) ตารางที่ 19 ภาคผนวก (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสภาพการทำงานไตรมาส 4 ปี 2566

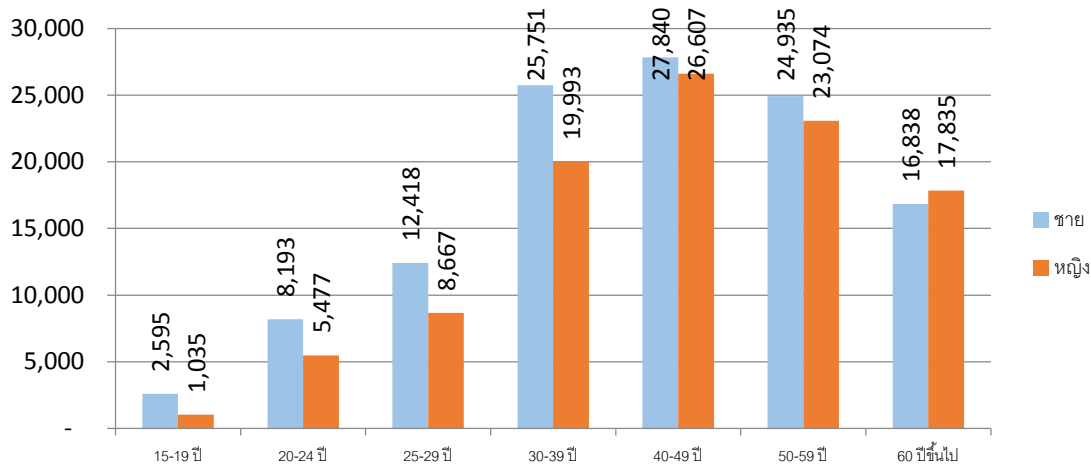


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

1.3 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 221,257 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40 – 49 ปี มีจำนวน 54,446 คน (ร้อยละ 24.61) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 48,009 คน (ร้อยละ 21.70) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 45,744 คน (ร้อยละ 20.67) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 3,629 คน (ร้อยละ 1.64) ตารางที่ 20 ภาคผนวก (แผนภูมิ 16)

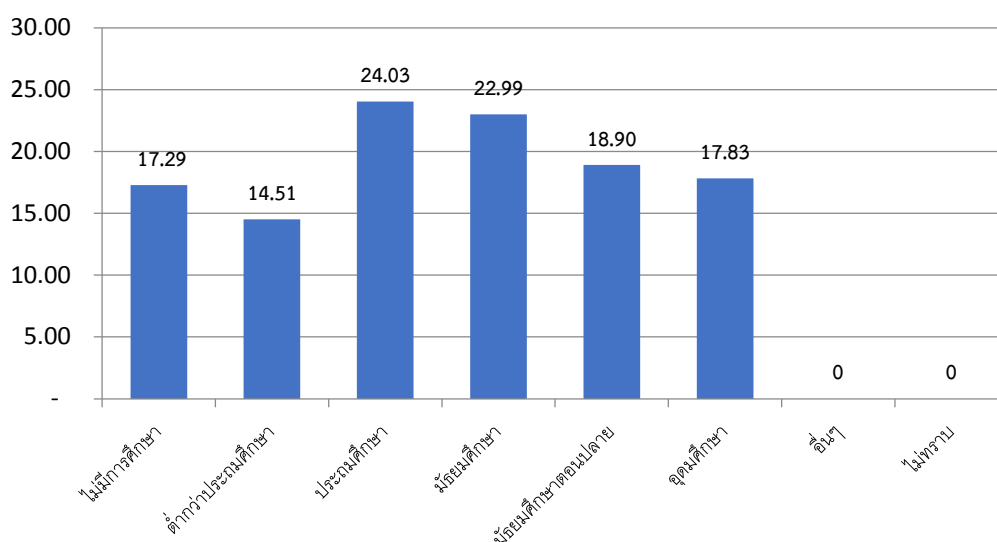
แผนภูมิที่ 16 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมี จำนวน 53,178 คน (ร้อยละ 24.03) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 50,875 คน (ร้อยละ 22.99) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 41,819 คน (ร้อยละ 18.90) ตารางที่ 21 ภาคผนวก (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



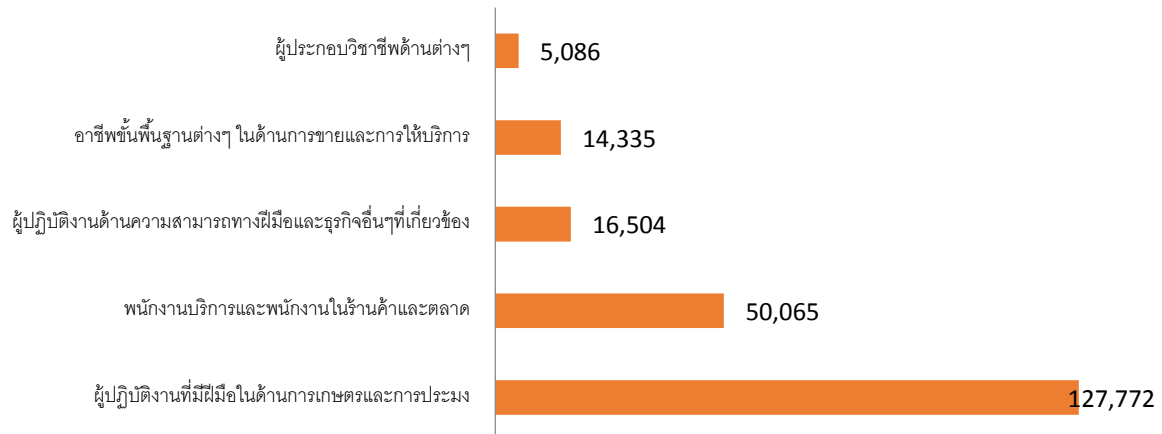
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 127,772 คน (ร้อยละ 57.75) 2) พนักงานบริการ



ๆ จำนวน 50,065 คน (ร้อยละ 22.63) 3)) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ จำนวน 16,504 คน (ร้อยละ 7.46) 4) ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ในด้านการขายฯ จำนวน 14,335 คน (ร้อยละ 6.48) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,086 คน (ร้อยละ 2.30) ตารางที่ 22 ภาคนวก (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิที่ 18 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



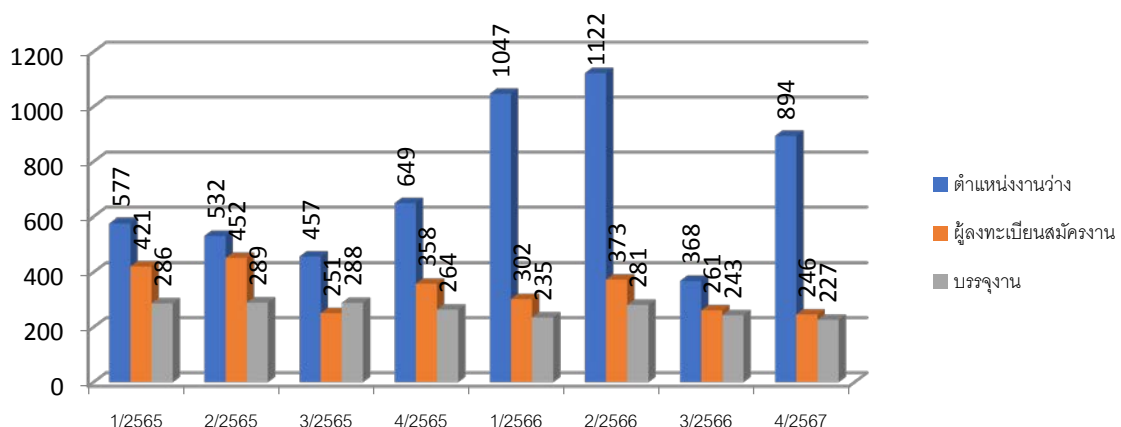
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรีในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 894 อัตรา ซึ่งเพิ่มจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 368 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 246 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 15 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 227 คน ลดลงจากไตรมาสที่ 3/2566 ที่มีจำนวน 243 คน ตารางที่ 23 ภาคนวก (แผนภูมิ 19)

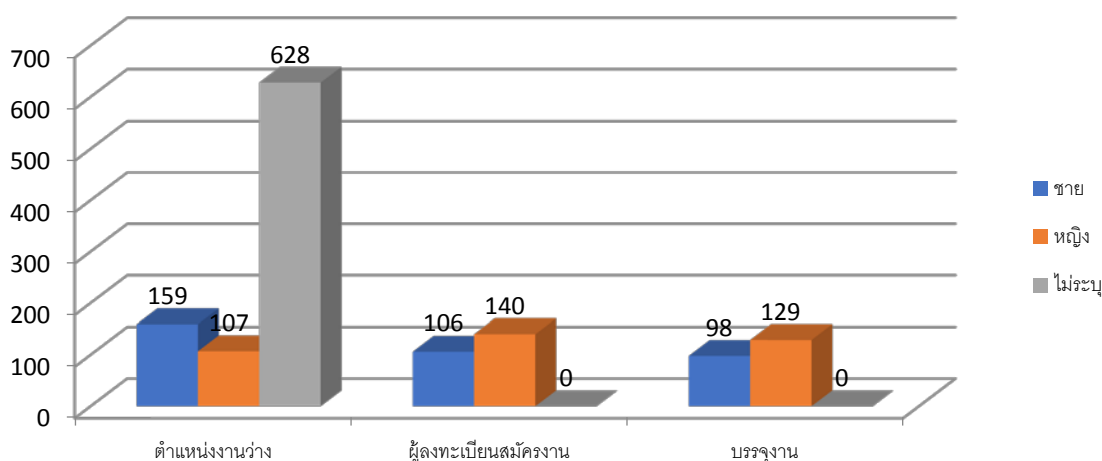
แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2565 – ไตรมาส 4 ปี 2566



สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่พบว่าเป็นชาย 159 ขณะที่เพศหญิงมี 107 อัตรา และไม่ระบุเพศ 628 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

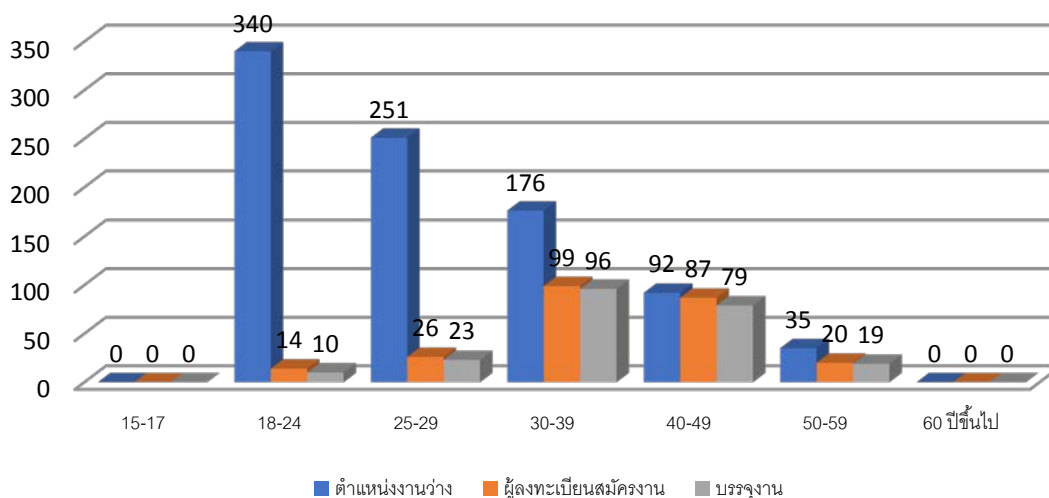
เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 246 คน เป็นชาย 106 คน และเป็นหญิง 140 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 227 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 129 คน ขณะที่เพศชาย 98 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ตารางที่ 23 ภาคผนวก (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 340 อัตรา (ร้อยละ 38.03) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 251 อัตรา (ร้อยละ 28.08) และอายุ 30 – 39 ปี 176 อัตรา (ร้อยละ 19.69) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 99 คน (ร้อยละ 40.24) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 87 คน (ร้อยละ 35.36) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 96 คน (ร้อยละ 42.29) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 34.80) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 10.13) ตารางที่ 24 ภาคผนวก (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 47.43 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 47.43 (424 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าสูงสุด โดยมีสัดส่วนร้อยละ 16.00 (143 อัตรา) ตำแหน่งงานว่างระดับปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 12.19 (109 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 0.11 (1 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 45.93 (113 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 61 คน (ร้อยละ 24.80) ผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษาจำนวนมากที่สุดจำนวน 104 คน (ร้อยละ 45.81)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆรองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีร้อยละ 25.55 (58 คน) (ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานตำราระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)อาชีพงานพื้นฐาน 303 อัตรา (ร้อยละ 33.89) 2)พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 165 อัตรา (ร้อยละ 33.89) 3)ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 137 อัตรา (ร้อยละ 15.32) 4)ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 116 อัตรา (ร้อยละ 12.97) และ 5)เสมียน เจ้าหน้าที่ 85 อัตรา (ร้อยละ 9.51) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 81 คน (ร้อยละ 32.93) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 58 คน (ร้อยละ 23.58) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน

43 คน (ร้อยละ 17.48) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุดเช่นกัน จำนวน 80 คน (ร้อยละ 35.24) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 53 คน (ร้อยละ 23.34) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 41 คน (ร้อยละ 18.06) ตารางที่ 26 ภาคผนวก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2566 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 395 อัตรา (ร้อยละ 44.18) 2) การผลิต 237 อัตรา (ร้อยละ 20.25) 3) การก่อสร้าง 43 อัตรา (ร้อยละ 4.80) 4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 42 อัตรา (ร้อยละ 4.70) และ 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 39 อัตรา (ร้อยละ 4.36) , กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ 6 อัตรา (ร้อยละ 0.67) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 79 คน (ร้อยละ 34.80) รองลงมาคือ การผลิต 33 คน (ร้อยละ 14.54) และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 24 คน (ร้อยละ 10.57) ตารางที่ 27 ภาคผนวก

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 27,657 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2.คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 951 คน

3.คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 343 คน

4.คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 2,551 คน

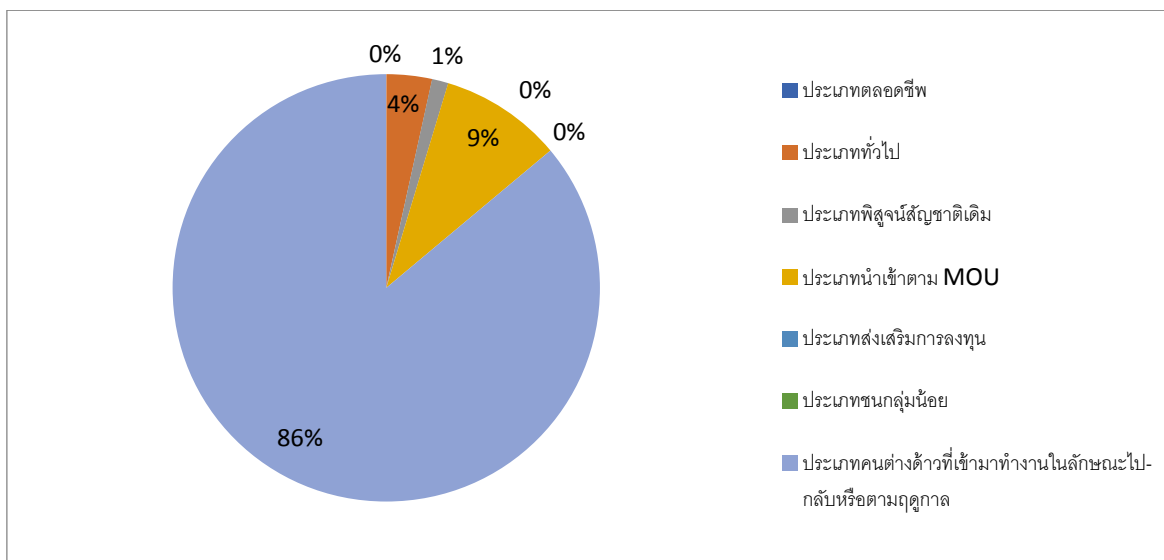
5.คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

6.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 0 คน



7.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เวียดนาม ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 23,811 คน ตารางที่ 28 ภาคผนวก (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2566

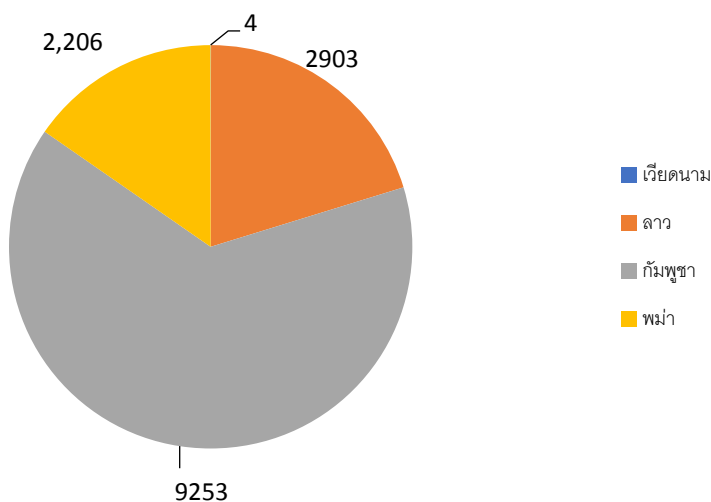


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2.2แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม พม่า) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดจันทบุรีจำนวนทั้งสิ้น 14,366 คน ตารางที่ 29 ภาคผนวก (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

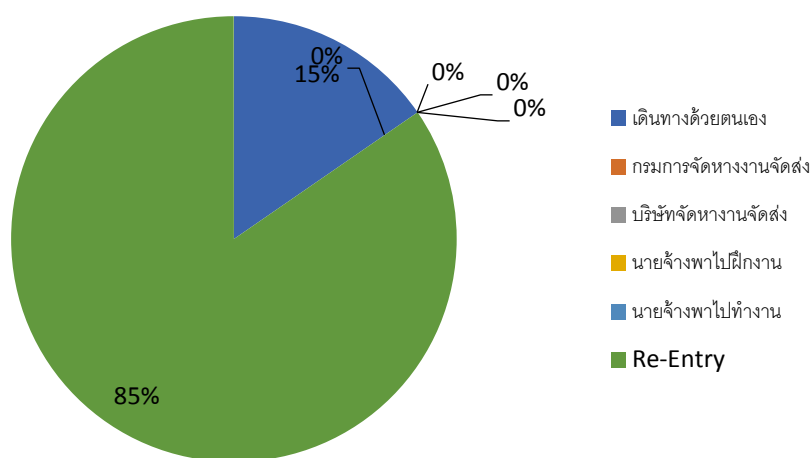
2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 2 คน เพศหญิง จำนวน 2 คน ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดจันทบุรี ขาดแคลนแรงงานตามมา ตารางที่ 30 ภาคผนวก (แผนภูมิ 24)

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry ซึ่งมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.62 และเดินทางด้วยตนเองจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ตารางที่ 31 ภาคผนวก (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2566

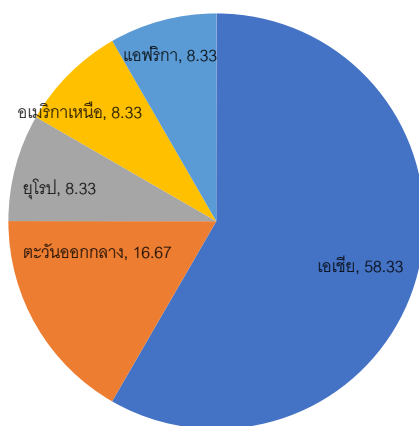


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 13 คน โดยวิธี Re-Entry ขณะที่การไปด้วยวิธีอื่น ๆ มีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2566 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ อินเดีย ลาว อินโดนีเซีย เป็นต้น มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือตะวันออกกลาง จำนวน 2 คน ร้อยละ 15.38 ตารางที่ 32 ภาคผนวก (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

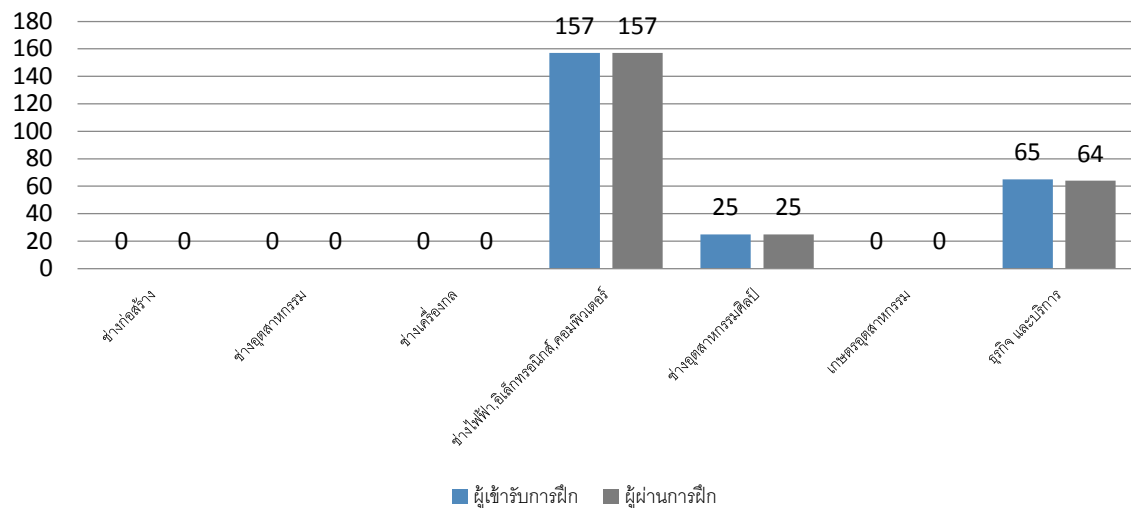
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ตารางที่ 33 ภาคผนวก

สำหรับการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเข้าเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 247 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่ม ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 157 คน คิดเป็นร้อยละ 63.56 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างเครื่อง และบริการ 65 คน (ร้อยละ 26.32) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 208 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 157 คน คิดเป็นร้อยละ 75.48 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างเครื่อง และบริการ 64 คน (ร้อยละ 30.77) ตามลำดับ ตารางที่ 33 ภาคผนวก (แผนภูมิ 27)

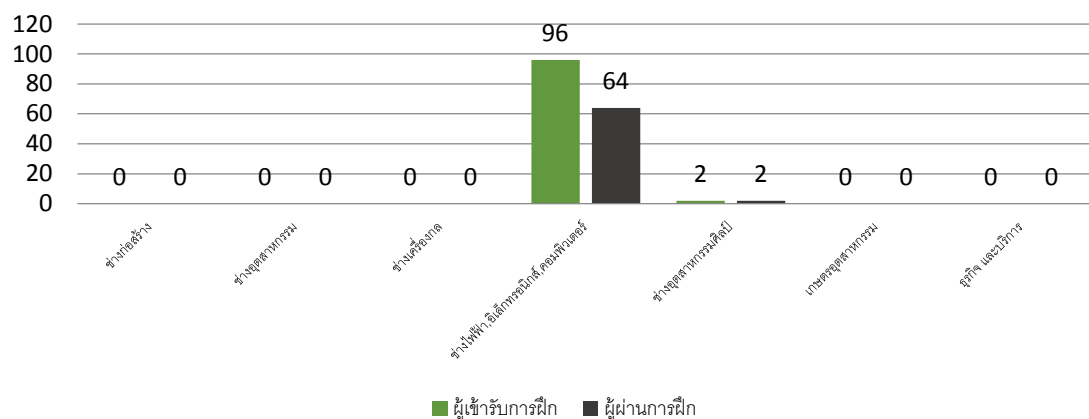
แผนภูมิที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 98 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 96 คน คิดเป็นร้อยละ 97.96 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 2 คน (ร้อยละ 2.04) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 66 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 64 คน คิดเป็นร้อยละ 96.97.78 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 2 คน (ร้อยละ 3.03) ตามลำดับ ตารางที่ 33 ภาคผนวก (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

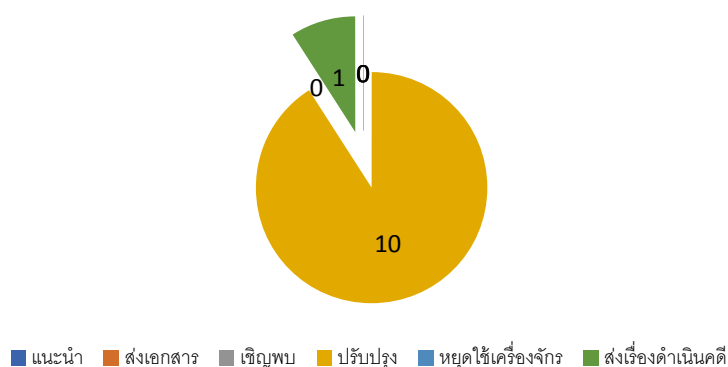
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,535 คน จำแนกเป็นชาย 761 คน (ร้อยละ 49.58 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 734 คน (ร้อยละ 47.82 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 40 คน (ร้อยละ 2.61 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 (15 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 19.05 (8 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ (จำนวน 41 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ 34 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.44 (จำนวน 1 แห่ง) (ตารางที่ 34 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาส 4 ปี 2566 นี้มีอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 11 แห่ง ร้อยละ 24.44 ตารางที่ 35 ภาคผนวก (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิที่ 30 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2566

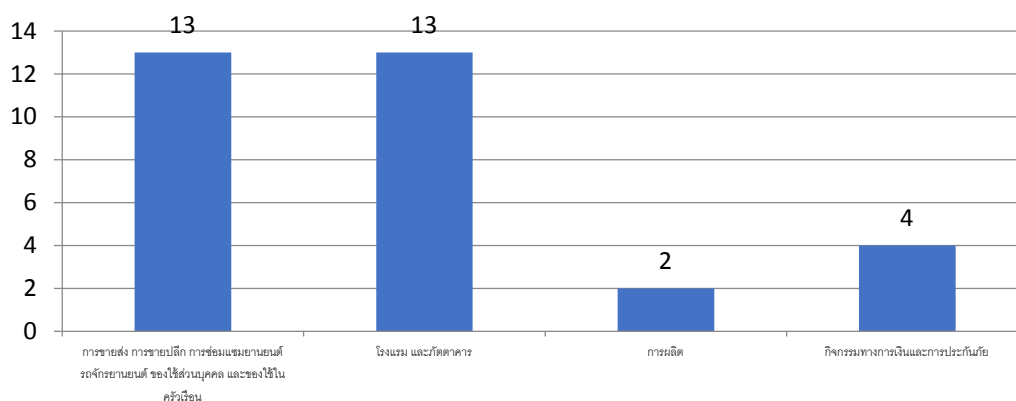


4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อ ผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถาน ประกอบการทั้งสิ้น 45 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,758 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถาน ประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 44 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2566 ตรวจ 89 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ 1,758 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 219 คน (ไตรมาส 3 ปี 2566 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,977 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่สูงขึ้นจึงทำ ให้จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2566 ได้แก่ ประเภทการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน ครวเรือนมี และ ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวนละ 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.89 ของสถาน ประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 13.33 และกิจกรรม ทางการเงินและการประกันภัย 4 แห่ง ร้อยละ 8.89 ตารางที่ 36 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566

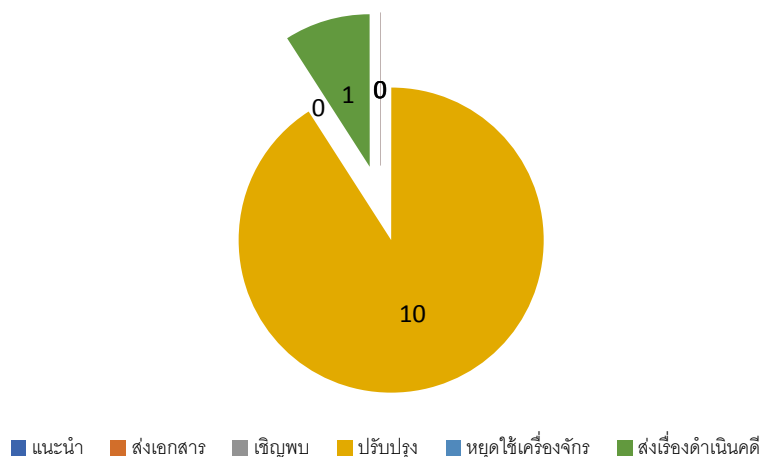


ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานใน ไตรมาส 4 ปี 2566 ไม่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (แผนภูมิ 32)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่ง เอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมี

การดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 11 แห่ง ตารางที่ 35 ภาคผนวก (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิที่ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566



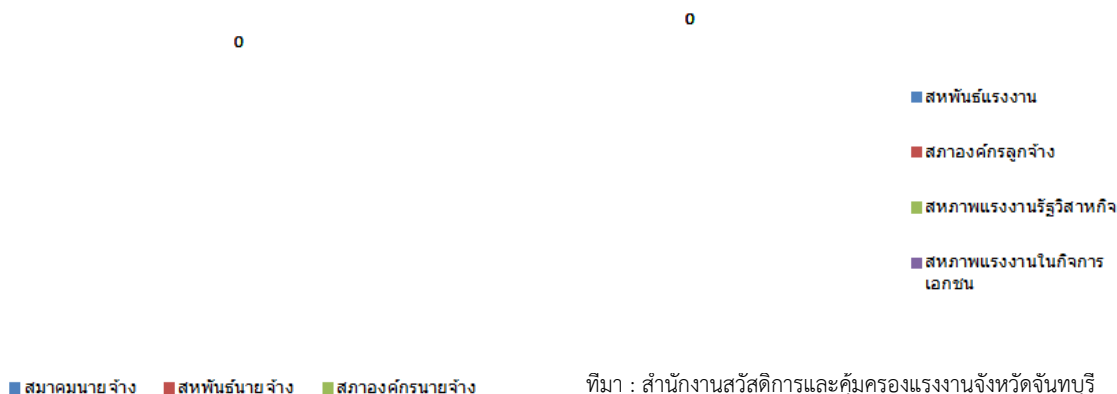
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือที่ทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ตารางที่ 36 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 34 และ 35)

แผนภูมิที่ 34 องค์การนายจ้างจังหวัดจันทบุรี **แผนภูมิที่ 35** องค์การลูกจ้างจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 0 แห่ง 0 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน

ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคี คือไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานจำนวน 0 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 0 คน โดยสามารถตกลงกันเองได้ทั้ง 0 แห่ง ส่วนข้อเรียกร้องที่ไม่สามารถตกลงได้โดยระบบทวิภาคีและเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานมีจำนวน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน และข้อเรียกร้องที่ยังไม่ยุติอยู่ในระหว่างการเจรจามี 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่ามี 0 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คนนั้นพบว่าเป็นสัดส่วนที่เท่ากับไตรมาส 3 ปี 2566 ที่มีจำนวน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ในส่วนการประณอมข้อพิพาทแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2566 พบว่าพนักงานประณอมข้อพิพาทแรงงานได้ดำเนินการไกล่เกลี่ยและยุติข้อพิพาทแรงงานจนยุติได้จำนวน 0 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดในไตรมาสนี้ ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ขณะที่ยังไม่ยุติมีจำนวน 0 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 0 คน ซึ่งการยุติข้อพิพาทแรงงานของเจ้าพนักงานประณอมข้อพิพาทแรงงานใน 0 แห่ง ดังกล่าวสามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ยุติได้ภายใน 5 วัน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน และเป็นการยุติโดยชี้ขาดโดยสมัคใจ 0 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 0 คน และอื่นๆ 0 แห่ง ลูกจ้าง 0 คน

ในส่วนของความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถดำเนินการให้ยุติได้ 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด โดยจำแนกเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ฟ้องศาลแรงงาน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ข้อขัดแย้งที่ไม่ยุติมี 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ทั้งนี้ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผลงาน (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

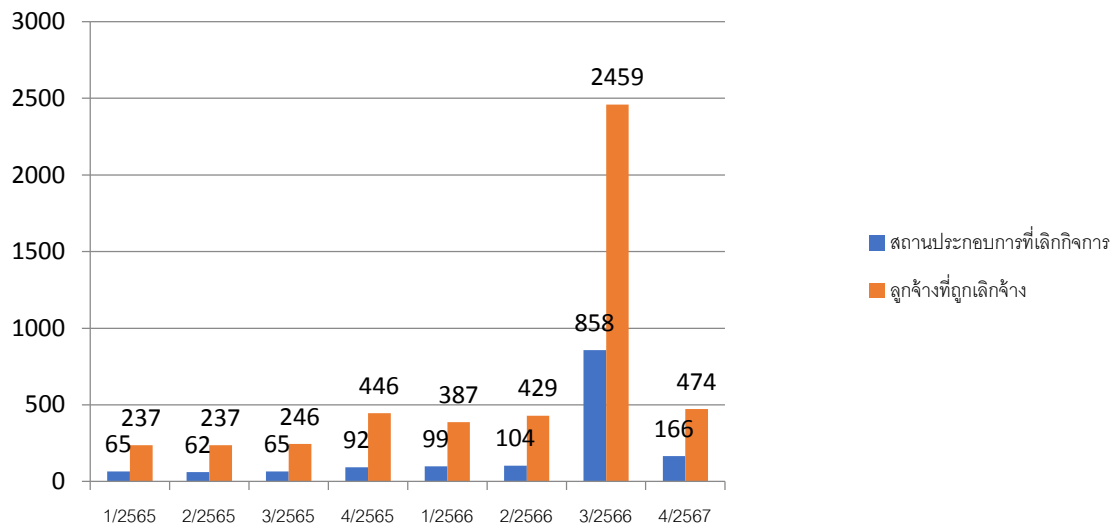
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2566 ไม่มีการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2566 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 166 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 474 คน ตารางที่ 39 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 35)



แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

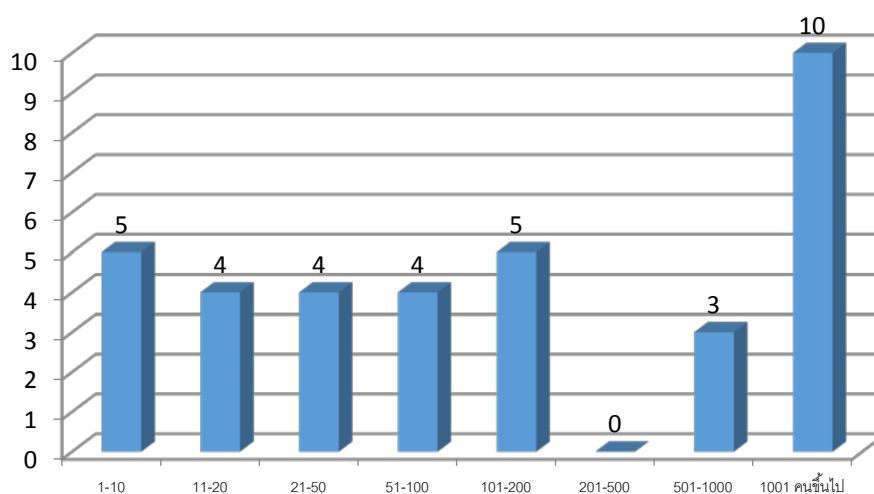


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

4.6 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยในการทำงาน(กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 30 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาคือขนาด 1-10 คน และ 101-200 คน จำนวนละ 5 คน (ร้อยละ 14.29) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 501 – 1,000 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 เท่านั้น ตารางที่ 42 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 36)

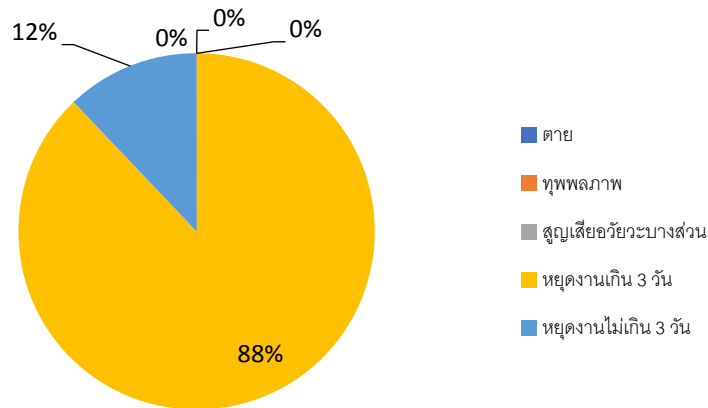
แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 33 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่ จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 87.88 รองลงมาคือหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12 ตารางที่ 41 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตรายไตรมาส 4 ปี 2566

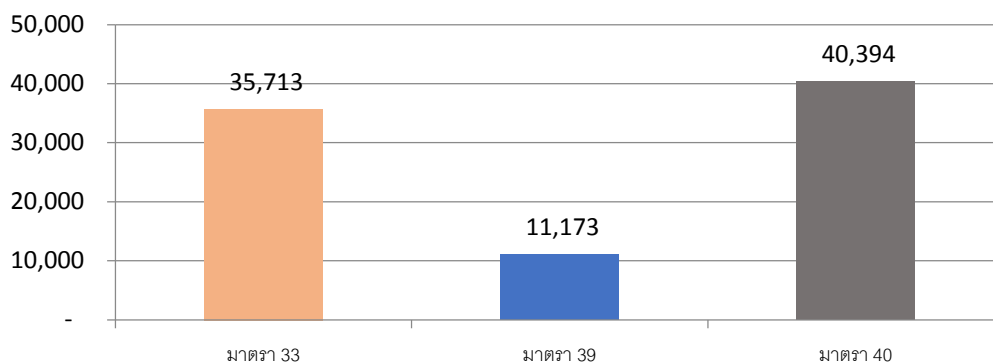


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า ในจังหวัดจันทบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 87,280 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 35,713 คน มาตรา 39 จำนวน 11,173 คน และมาตรา 40 จำนวน 40,394 คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,592 แห่ง ตารางที่ 44 และ 45 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 38)

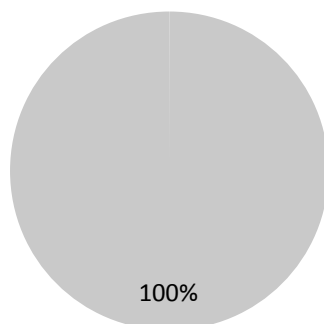
แผนภูมิที่ 38 ผู้ประกันในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลตารางที่ 46 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 39)

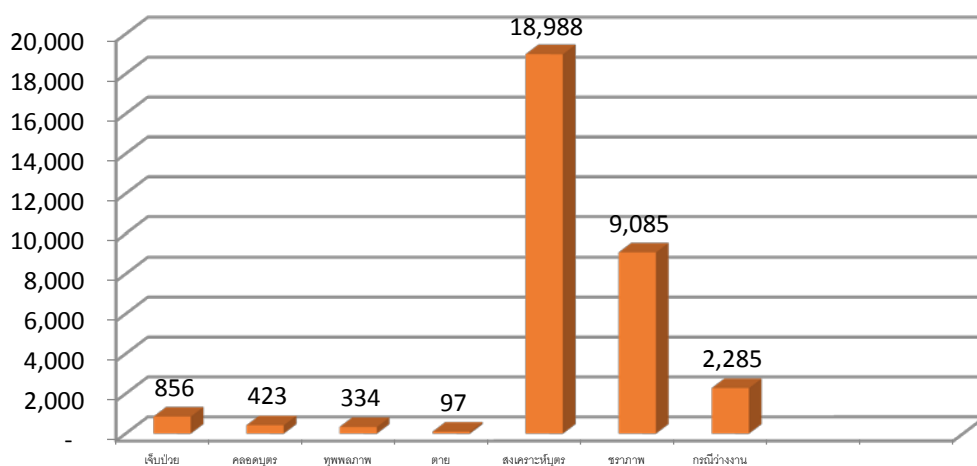
แผนภูมิที่ 39 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 32,068 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.74 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 32,022 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 18,988 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.21 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ 9,085 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.33 ตามลำดับ ตารางที่ 47 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 40)

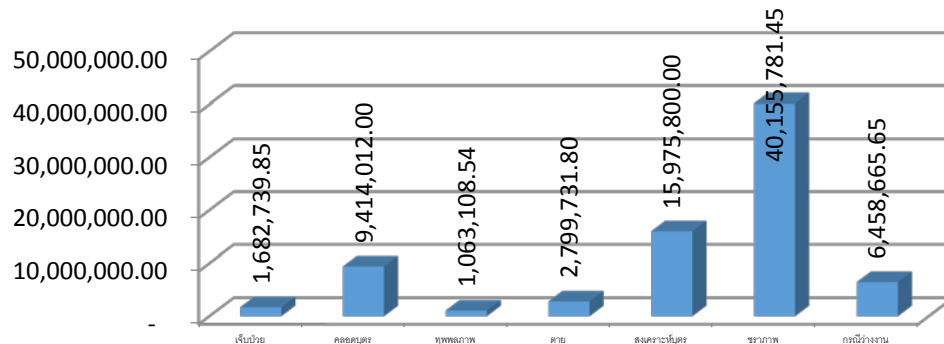
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 77,549,839.29 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 40,155,781.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 51.78 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 15,975,800.00 บาท (ร้อยละ 20.60) และกรณีคลอดบุตร 9,414,012.00 บาท (ร้อยละ 12.14) ตารางที่ 47 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1) ภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรที่เป็นฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดจะมีแนวโน้มสูงขึ้นอันเนื่องมาจากโครงสร้างทางสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงวัยซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ขณะเดียวกันคนรุ่นใหม่ไม่สนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งแนวโน้มแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรลดลง ตลอดจนในภาคอื่นๆ เนื่องมาจากการพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้านทำให้มีการเดินทางกลับไปทำงานในประเทศตน

2) ทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับโอกาสการพัฒนารองรับอุตสาหกรรมใหม่

3) การผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่มและยังใช้แรงงานเข้มข้น รวมทั้งทดแทนการขาดแคลนแรงงานในอนาคต

4) แนวโน้มการเลิกจ้างเพิ่มขึ้นนอกภาคเกษตรและการลงทุนของเอกชนลดลง ได้แก่ ด้านบริการสาขาขนส่ง ค่าปลีก และสาขากิจการโรงแรมที่มีจำนวนแรงงานเป็นรองจากภาคเกษตร และในสาขาการผลิตหรืออุตสาหกรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานฝีมือด้านอัญมณี ทั้งนี้เนื่องจากสภาวะทางเศรษฐกิจชะลอตัวลง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ทักษะดีมีงานทำ หลักประกันทางสังคม เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ทักษะดี

1) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถปฏิบัติงาน(กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) คนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงาน ที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการค้าจ้างตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า 600 บาท

2) Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ (ทุกหน่วยงาน) ผนึกกำลัง 4 กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและ ยกระดับทักษะเยาวชนไทยให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานมีการฝึกพัฒนา ทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำ ทั้งใน ประเทศ และต่างประเทศ

มีงานทำ

3) One Stop Service บริการการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว (กรมการจัดหางาน) บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบ เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

4) เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 100,000 อัตรา



หลักประกันทางสังคมเด่น

5) Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ 50,000 บาท

6) กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน (สำนักงานประกันสังคม) สร้างความมั่นใจให้ผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส

7) Beat E – Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ (สำนักงานประกันสังคม)ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้บริการ

8) สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ทุกหน่วยงาน) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

.....

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2564

สาขาการผลิต	2563p	2564p
	(2020)	(2021)
ภาคเกษตร	79,664	74,460
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	79,664	74,460
การประมง	79,664	74,460
ภาคนอกเกษตร	63,478	63,139
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	331	377
อุตสาหกรรม	6,936	7,517
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,433	1,448
การก่อสร้าง	3,499	3,541
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	24,528	23,014
โรงแรมและภัตตาคาร	929	642
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,315	2,585
ตัวกลางทางการเงิน	6,177	5,962
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,479	3,576
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	3,087	3,241
การศึกษา	4,863	4,979
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,021	3,164
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	278	318
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	560	480
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	143,142	137,599
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	255,057	243,317
ประชากร (1,000 คน)	561	566

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ ธันวาคม ปี 2566

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.65	ม.ค.-ธ.ค. 66	ธ.ค.66/ พ.ย.66	ธ.ค.66/ ธ.ค.65	ม.ค.66-ธ.ค. 66/ ม.ค.65-ธ.ค. 65
รวมทุกรายการ	100.00	107.1	107.5	108.5	108.1	-0.4	-1.3	1.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	38.99	114.3	114.7	114.9	114.5	-0.3	-0.5	2.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.13	112.2	111.2	105.6	108.0	0.9	6.3	4.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	8.82	108.2	107.6	116.3	111.3	0.6	-7.0	-1.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.80	123.8	125.4	115.0	120.9	-1.3	7.7	7.8
ผักและผลไม้	4.33	113.4	118.4	117.1	116.0	-4.2	-3.2	7.0
เครื่องดื่มประกอบอาหาร	2.29	125.2	125.3	123.7	123.2	-0.1	1.2	0.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.56	111.2	111.3	106.8	109.2	-0.1	4.1	3.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.90	119.4	119.4	118.8	119.2	0.0	0.5	1.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.16	112.0	112.0	112.2	112.2	0.0	-0.2	0.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	61.01	102.8	103.2	104.6	104.2	-0.4	-1.7	0.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.24	95.0	94.9	94.4	95.2	0.1	0.6	3.6
หมวดเคสสถาน	22.49	97.2	97.2	97.9	97.7	0.0	-0.7	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.30	103.6	104.1	102.6	104.0	-0.5	1.0	3.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	25.02	108.1	109.1	112.5	111.2	-0.9	-3.9	-1.0
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.94	102.3	102.1	101.5	101.9	0.2	0.8	0.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.01	103.9	103.9	103.3	103.5	0.0	0.6	0.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.89	105.8	105.8	105.3	105.6	0.0	0.5	1.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.11	109.6	110.7	114.3	112.5	-1.0	-4.1	0.6
- อาหารสด	19.08	111.7	112.5	113.9	112.5	-0.7	-1.9	2.6
- พลังงาน	16.03	105.6	107.0	113.1	110.8	-1.3	-6.6	-1.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 4 ปี 2566

ประเภทการจดทะเบียน	ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	32	31	9
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (ล้านบาท)	46.88	61.50	39.65
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	6	14	19
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ล้านบาท)	8.00	56.62	26.05
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	3	12	6
จำนวนการเพิ่มทุน (ล้านบาท)	8.90	87.90	33.50
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	3,501	3,519	3,510
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (ล้านบาท)	29,375.42	29,499.00	29,547.10

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

4.การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทการจดทะเบียน	ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	304	304	304
เงินทุนที่จัดตั้ง (ล้านบาท)	9,783.61	9,790.71	9,790.71
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (ล้านบาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	477,504	479,237	470,102	471,109	473,086	474,107	475,120	475,120
กำลังแรงงานในจังหวัด	369,428	374,910	379,793	369,632	364,661	380,864	362,684	362,684
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	77.36	78.23	80.78	78.45	77.08	80.33	76.33	76.33

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	469,090	470,102	471,109	472,097	473,086	474,107	475,120	475,120
ผู้มีงานทำในจังหวัด	366,570	376,006	368,003	365,351	362,629	378,024	361,246	361,246
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	160,764	155,060	150,632	150,632	172,301	183,088	176,480	176,480
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	205,806	220,946	217,371	217,371	190,328	194,936	184,766	184,766
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	78.14	79.98	78.11	78.11	76.65	79.73	76.03	76.03
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	43.85	41.23	40.93	40.93	47.51	48.43	37.14	37.14
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	56.14	58.76	59.06	59.06	52.49	51.57	38.89	38.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	185,291	176,653	179,768	179,768	190,328	194,936	184,766	184,766
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	103	103	-	-	-	-
2) การผลิต	25,040	23,976	18,680	18,680	23,705	20,103	19,911	19,911
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	668	-	238	238	687	402	593	593
4) การจัดหาไฟฟ้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	178	99	390	390	-	-	322	322
5) การก่อสร้าง	14,170	15,614	14,077	14,077	14,811	18,682	14,267	14,267
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	366,570	376,006	368,003	368,003	362,629	378,024	361,246	361,246
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	50.54	46.98	48.84	48.84	52.49	51.57	51.15	51.15

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้ว่างงานจังหวัด	2,881	3,462	1,629	3,067	2,032	2,840	1,438	1,438
กำลังแรงงานในจังหวัด	374,910	379,793	369,632	368,419	364,661	380,864	363,015	363,015
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.76	0.91	0.44	0.83	0.56	0.75	0.40	0.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	34,836	34,448	34,712	34,760	34,751	35,126	30,472	35,713
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	3,670	3,010	3,100	1,890	2,247	2,629	2,605	2,285
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	237	237	246	446	387	429	2,459	474
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2.26	2.40	1.59	1.56	0.23	1.97	-12.21	2.74
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	40.07	31.85	48.27	59.42	38.77	12.66	15.97	20.90
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.68	0.68	0.70	1.28	1.28	1.22	8.07	1.33

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. อัตราการบรรจุงาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	286	289	288	264	235	281	243	227
ผู้สมัครงานในจังหวัด	421	452	251	358	302	373	261	246
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	577	532	457	649	1,047	1122	368	894
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	67.93	63.93	114.74	73.74	77.81	75.34	93.10	92.28
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	49.56	54.32	63.01	40.67	22.45	25.04	66.03	25.39

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้มีงานทำในจังหวัด	372,029	376,006	368,003	368,003	362,629	378,024	361,246	361,246
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,309	1,300	1,307	1,309	1,297	1,279	1,295	1,295
แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม)	42,300	42,416	41,877	41,756	21,255	47,710	31,551	26,362
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.35	0.34	0.35	0.35	0.36	0.34	0.36	0.36
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาวกัมพูชา)	11.53	11.28	11.37	11.34	5.86	12.62	8.73	7.30

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	13	1	5	-	2	-	1
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	40	53	31	60	49	44	89	42
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	2	11	-	9	-	8	-	11
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	88	48	37	51	49	23	89	45
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบการ	-	24.52	2.70	11.62	-	4.54	-	2.38
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบการ	2.27	22.91	-	17.64	-	34.78	-	24.44

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

9. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566
ผู้ประกันตนในจังหวัด	84,356	84,405	85,260	85,260	85,698	86,415	82,093	87,280
ผู้ประกันตนมาตรา 33	34,836	34,448	34,712	34,712	34,751	35,126	30,472	35,713
ผู้ประกันตนมาตรา 39	11,609	11,630	11,711	11,711	11,543	11,572	11,447	11,173
ผู้ประกันตนมาตรา 40	37,911	38,327	38,837	38,837	39,404	39,717	40,174	40,394
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	372,029	376,006	368,003	365,351	362,629	378,024	361,246	361,246
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	22.67	22.44	23.16	23.33	23.63	22.86	22.72	24.16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 4 ปี 2566 หน่วยนับ: คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	229,990	293,943	475,120
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	191,164	171,851	363,015
- ผู้มีงานทำ	190,400	170,846	361,246
- ผู้ว่างงาน	433	1,005	1,438
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	331	-	331
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,826	73,279	112,105
- ทำงานบ้าน	1,461	28,974	30,436
- เรียนหนังสือ	14,791	15,417	30,208
- ยังเด็กขรา / ไม่สามารถทำงานได้	18,837	25,432	44,270
- อื่น ๆ	3,736	3,456	7,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,996	4,615	7,611
ต่ำกว่าประถมศึกษา	21,822	23,208	45,030
ประถมศึกษา	44,033	35,723	79,756
มัธยมศึกษาตอนต้น	43,157	31,534	74,691
มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,192	21,222	47,413
- สายสามัญ	28,514	21,908	50,421
- สายอาชีวศึกษา	7,955	4,255	12,210
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
มหาวิทยาลัย	62,515	34,468	62,515
- สายวิชาการ	65,166	37,659	65,166
- สายวิชาชีพ	14,709	5,783	14,709
- สายวิชาการศึกษา	10,498	5,731	10,498
การศึกษาอื่นๆ	802	430	802
ไม่ทราบ	352	-	352
รวม	361,246	170,846	36,1246

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,220	1,971	5,191
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	10,694	13,218	23,912
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,909	5,646	13,556
เสมียน	2,712	8,677	11,390
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	29,134	45,011	74,145
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	85,454	64,993	150,446
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	20,886	9,241	30,126
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10,369	1,685	12,053
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	20,023	20,404	40,426
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	190,400	361,246	361,246

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566 หน่วยนับ: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	190,400	170,846	361,246
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	102,408	74,072	176,480
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	103	-	103
การผลิต	9,841	10,070	19,911
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	438	155	593
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	322	-	322
การก่อสร้าง	11,717	2,551	14,267
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	61,420	30,112	61,420
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,183	1,186	4,183
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	23,392	16,297	23,392
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	863	-	863
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5,218	2,999	5,218
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	842	75	842
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,529	1,393	2,529
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,145	-	1,145
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	11,089	5,480	11,089
การศึกษา	16,094	8,267	16,094
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12,065	10,150	12,065
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,121	393	1,121
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6,588	4,833	6,588
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	3,022	2,812	30,222
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	5,500	3,589	9,089
ลูกจ้างรัฐบาล	16,342	19,167	35,510
ลูกจ้างเอกชน	62,439	51,321	113,760
ทำงานส่วนตัว	66,143	44,782	110,925
ช่วยธุรกิจครอบครัว	39,809	51,807	91,616
การรวมกลุ่ม	167	179	346
รวม	190,400	170,846	361,246

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
15 - 19 ปี	2,595	1,035
20 - 24 ปี	8,193	5,477
25 - 29 ปี	12,418	8,667
30 - 39 ปี	25,751	19,993
40 - 49 ปี	27,840	26,607
50 - 59 ปี	24,935	23,074
60 ปีขึ้นไป	16,838	17,835
รวม	118,569	102,688

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 21 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,233	2,592	3,825
ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,056	18,050	32,106
ประถมศึกษา	29,100	24,078	53,178
มัธยมศึกษาตอนต้น	29,134	21,741	50,875
มัธยมศึกษาตอนปลาย	25,419	16,400	41,819
-สายสามัญ	18,344	13,806	32,151
- สายอาชีวศึกษา	7,075	2,594	9,669
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	19,625	19,827	39,452
- สายวิชาการศึกษา	2,226	1,926	26,704
- สายวิชาชีพ	5,649	2,947	8,596
- สายวิชาการ	11,751	14,953	4,152
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	118,569	102,688	221,257

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 22 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	491	1,381	1,872
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,735	957	2,692
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,891	1,195	5,086
เสมียน	-	469	469
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	21,108	28,957	50,065
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	72,532	55,241	127,772
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	9,929	6,575	16,504
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,701	761	2,461
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	7,183	7,152	14,335
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	118,569	102,688	221,257

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2565	71	44	462	577	163	238	421	113	173	286
2/2565	96	61	375	532	182	270	452	117	172	289
3/2565	73	54	330	457	94	157	251	102	186	288
4/2565	125	92	432	649	145	213	358	104	160	264
1/2566	143	168	736	1,047	138	164	302	113	122	235
2/2566	180	98	844	1122	155	218	373	121	160	281
3/2566	54	37	277	368	110	151	261	105	138	243
4/2566	159	107	628	894	106	140	246	98	129	227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	340	38.03	14	5.69	10	4.40
25-29	251	28.08	26	10.56	23	10.13
30-39	176	19.69	99	40.24	96	42.29
40-49	92	10.29	87	35.36	79	34.80
50-59	35	3.91	20	8.13	19	8.37
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	894	100	246	100	227	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	143	61	58
มัธยมศึกษา	424	113	104
ปวช.			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	137	11	11
ปวส.			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	109	17	17
อนุปริญญา	35	-	-
ปริญญาตรี	45	43	36
ปริญญาโท	1	1	1
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	894	246	227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	12	3	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	15	9	8
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	137	43	41
เสมียนเจ้าหน้าที่	85	38	30
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	165	58	53
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	9	-	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	116	4	2
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	52	10	9
อาชีพงานพื้นฐาน	303	81	80
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	894	246	227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	-
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3.การผลิต	237	33
4.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	-	-
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6.การก่อสร้าง	43	8
7.การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	395	79
8.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	5
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	39	17
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11.กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	30	4
12.กิจกรรมเกี่ยวกับเภสัชภัณฑ์	6	5
13.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	42	22
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	23	5
15.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	19	16
16.การศึกษา	11	8
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	33	24
18.ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	1
20.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่าง ชัดเจน	1	-
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	894	227

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 28 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าวไตรมาส 4 ปี 2566

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1.ประเภทตลอดชีพ	1
2. ประเภททั่วไป	951
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	343
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	2,551
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	-
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	23,811
รวม	27,657

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2566

สัญชาติ (คน)				รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	
2,206	2,903	9,253	4	14,366

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 30 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	1	-	1	-
มัธยมศึกษา	-	2	2	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	1	-	1	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	2	2	4	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2566

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เดินทางด้วยตนเอง	2	15.38
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
Re-Entry	11	84.62
รวม	13	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2566

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	7	58.33
ตะวันออกกลาง	2	16.67
ยุโรป	1	8.33
อื่นๆ	2	16.67

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	157	157	96	64	20	17
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	25	25	2	2	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	65	64	-	-	-	-
รวม	-	-	247	208	98	66	20	17

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	5	5	8	-	13	5	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	8	22	35	-	57	8	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	15	66	85	40	191	15	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	7	95	88	-	183	6	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	98	36	-	134	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	5	475	482	-	957	5	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	42	761	734	40	1535	41	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	53	3	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	6	500	6	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	116	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	13	289	12	1	-	-	-	1	-	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	13	317	4	9	-	-	-	9	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	24	2	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	55	4	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	100	-	1	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	2	304	2	-	-	-	-	-	-	-
รวม	45	1,758	34	11	-	-	-	10	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : เจ้าหน้าที่อาจดำเนินการมากกว่า 1 เรื่อง สำหรับสถานประกอบการซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้อง เช่น ออกคำสั่งปรับปรุง และดำเนินคดี

ตารางที่ 36 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดจันทบุรี

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การนายจ้าง	-	สหพันธ์แรงงาน	-
รวม	-	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
		รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 37 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 38 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2566

4/2566	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
166	474

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
รวม	166	474

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความรุนแรง 1 ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4/2566
ตาย	0
ทุพพลภาพ	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
หยุดงานเกิน 3 วัน	29
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	4
รวม	33

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการรายไตรมาส 4/2566

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน ไตรมาส 4/2566
1-10 คน	5
11-20 คน	4
21-50 คน	4
51-100 คน	4
101-200 คน	5
201-500 คน	0
501-1000 คน	3
1000 ขึ้นไป	10
รวม	35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 43 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตรายไตรมาส 4 ปี 2566 หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	0	2
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	2	2
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	3	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	5	13	18
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	3	1	4
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	10	20	30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.การประกันสังคม

ตารางที่ 44 ผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี (คน)	35,713	11,173	40,394

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 45 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<= 10 คน	2,941	9,369
11 - 20 คน	319	4,596
21 - 50 คน	318	6,772
51 - 100 คน	73	5,127
101 - 200 คน	29	4,071
201 - 500 คน	8	2,163
501 - 1,000 คน	3	2,270
>1,000 คน	1	1,345
รวม	3,592	35,713

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 46 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 47 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	856	1,682,739.85
คลอดบุตร	423	9,414,012.00
ทุพพลภาพ	334	1,063,108.54
ตาย	97	2,799,731.80
สงเคราะห์บุตร	18,988	15,975,800.00
ชราภาพ	9,085	40,155,781.45
ว่างงาน	2,285	6,458,665.65
รวม	32,068	77,549,839.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 48 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2566

ประเภทเงินทดแทน	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ค่าทดแทน	61	239,563.75
ค่ารักษาพยาบาล	16	313,505.50
ค่าทำศพ	0	0.00
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	77	553,069.25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นางมารีสา บุญชูช่วย | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นายสมมาตร อนันต์ธราทรัพย์ | จัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางมาลี ช่อไม้ | รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายสุพัฒน์ กองเงิน | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 5. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นางสาวพันทิพา คงบัว | นักวิชาการแรงงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางสาวดุขฎิ์ สวงนกาล | เจ้าหน้าที่ประกันสังคม
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางสาวปราณี นางาม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี |
| 5. นางสาวธิติทัย วิถีเจริญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 6. นายณัฐดนัย เขมมาตย์โพธิ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |