



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี

ไตรมาส **3/2567** (กรกฎาคม - กันยายน **2567**)



Tel. 039-301297

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM

นำเสนอโดย
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 (กรกฎาคม – กันยายน 2567) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานที่สำคัญ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่น ๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อพิจารณาแก้ไขรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
พฤศจิกายน 2567

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3931 1510
2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3931 1467
3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3931 1357
4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3931 1611
5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3931 2135
6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3932 3840
7. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี	โทร. 0 3936 8265-8
8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3931 1574
9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี	โทร. 0 3930 1302

สารบัญ

หัวเรื่อง		หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1.1 บทสรุปผู้บริหาร Infographic	6
	1.2 บทสรุปผู้บริหาร	7
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	10
	2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด	11
	2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคล	12
	2.4 การจดทะเบียนโรงงาน	12
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	3.1 ผลผลิตภาพแรงงาน	13
	3.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	13
	3.3 อัตราการมีงานทำของจังหวัด	14
	1) อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปของจังหวัด	14
	2) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	14
	3) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	14
	4) อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	14
	3.4 อัตราการว่างงานของจังหวัด	15
	3.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
	3.6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	16
	3.7 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
	3.8 อัตราการบรรจุงานจังหวัด	16
	1) อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	17
	2) อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งว่างงาน	17
	3.9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	17
	1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด	17
	2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	17
	3.10 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	18
	3.11 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด	18
	3.12 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
	3.13 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
	3.14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	19
กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/ การว่างงาน	4.1 โครงสร้างประชากร	20
	4.2 ผู้มีงานทำ	21-22
	1) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ	21-22
	2) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ	21-22
	3) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	21-22
	4) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	21-22
	5) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	21-22
	6) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	21-22

หัวเรื่อง		หน้า
	4.3 แรงงานนอกระบบ	23-24
	1) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ	23-24
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ	23-24
	3) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา	23-24
	4) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ	23-24
การส่งเสริมการมีงานทำ	5.1 การจัดหางานในประเทศ	25
	1) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ	25
	2) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ	25
	3) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	26
	4) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	26
	5) ตำแหน่งว่างงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	27
	5.2 แรงงานต่างด้าว	28
	5.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561	28
	1) จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคน ต่างด้าว	29
	2) จำแนกตามแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ	29
	5.2.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	29
	5.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	30
	5.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัด	30
	5.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ	30
	1) จำแนกตามวิธีการเดินทาง	30
	2) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	30
การพัฒนาศักยภาพ แรงงาน	6.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
	6.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
	6.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
การคุ้มครองแรงงานและ สวัสดิการ	7.1 การตรวจแรงงาน	33
	1) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	33
	2) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่	33

หัวเรื่อง		หน้า
	3) จำแนกตามเรื่องสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	33
	7.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	34
	1) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	34
	2) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	35
	3) จำแนกตามเรื่องสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	35
	7.3 การแรงงานสัมพันธ์	35
	1) จำนวนองค์การนายจ้าง	35
	2) จำนวนองค์การลูกจ้าง	35
	3) การแจ้งและยุติข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง	36
	7.4 สวัสดิการแรงงาน	36
	7.5 การเลิกจ้าง	36
	1) จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	36
	2) จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	36
	7.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)	37
	1) จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและสาเหตุการประสบอันตราย	37
	2) จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย	37
การประกันสังคม	การประสบอันตราย/เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน (กองทุนประกันสังคม)	38
	8.1 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด จำแนกตามมาตรา (ม.33/ม.39/ม.40)	38
	8.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	38
	8.3 จำนวนสถานพยาบาลรัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม	38
	8.4 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	39
	8.5 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	40
ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ		40
ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน		41
ภาคผนวก		42-68



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

โครงสร้างประชากร

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
(479,148 คน)



ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(371,047 คน)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(108,101 คน)

ผู้มีงานทำ
(370,530 คน)

ผู้ว่างงาน
(442 คน)

ผู้รอฤดูกาล
(76 คน)

ทำงานบ้าน
(27,513 คน)

เรียนหนังสือ
(27,682 คน)

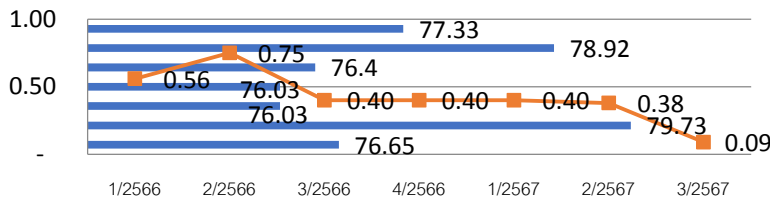
เด็ก คนชรา และคนที่
ไม่สามารถทำงานได้
(41,733 คน)

อื่นๆ
(7,052 คน)

ดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย ผู้พิการ
(4,121 คน)

การมีงานทำและการว่างงาน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
กรกฎาคม-กันยายน



	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	76.65	79.73	76.03	76.03	76.4	78.92	77.33
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.56	0.75	0.40	0.40	0.40	0.38	0.09

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
ข้อมูล ณ กรกฎาคม-กันยายน

ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 86,305 ราย

จำนวนสถานประกอบการ 3,608 แห่ง

มาตรา 33

จำนวน 35,912 ราย

มาตรา 39

จำนวน 10,600 ราย

มาตรา 40

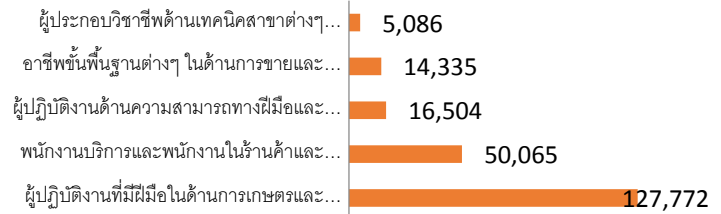
จำนวน 39,793 ราย

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
ข้อมูล ณ กรกฎาคม-กันยายน

แรงงานนอกระบบ

จังหวัดจันทบุรี

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 221,257 คน
โดยมีอาชีพ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมงสูงสุด

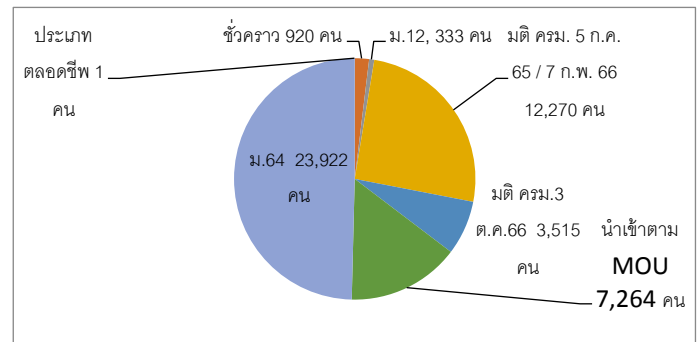


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2567

แรงงานต่างด้าว

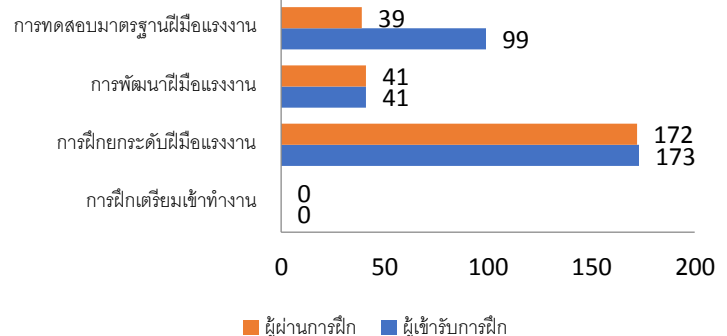
แรงงานต่างด้าว (58,924 คน) จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

บทสรุปผู้บริหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีข้อมูล ณ กรกฎาคม - กันยายน 2567

เข้ารับการฝึก



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี
ข้อมูล ณ กรกฎาคม-กันยายน



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดจันทบุรี

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกรกฎาคม 2567 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจาก เครื่องชี้ด้านอุปทาน ที่ขยายตัวจากภาคบริการ และเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจาก การลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานสูงขึ้น

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดจันทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรีพบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดจันทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 479,148 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 371,047 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 370,530 คน ผู้ว่างงาน 442 คน ผู้รอฤดูกาล 76 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 108,101 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 370,530 คน ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 175,632 คน (ร้อยละ 47.40) นอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก จำนวน 72,190 คน (ร้อยละ 19.48) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 28,687 คน (ร้อยละ 7.74) และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 22,392 คน (ร้อยละ 6.04) โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 88,704 คน (ร้อยละ 23.94) รองลงมาคือระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 78,646 คน (ร้อยละ 21.23) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 69,922 คน (ร้อยละ 18.87) ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรี มีผู้ว่างงาน จำนวน 442 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.12

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2567 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 221,257 คน (ร้อยละ 61.25) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน 136,847 คน (ร้อยละ 61.85) นอกภาคเกษตร จำนวน 84,410 คน (ร้อยละ 38.15) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขนส่ง ขายปลีก จำนวน 40,837 คน (ร้อยละ 18.46) รองลงมาคือโรงแรมและอาหาร จำนวน 15,910 คน (ร้อยละ 7.19) ส่วนอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 136,847 คน (ร้อยละ 61.85) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 53,178 คน (ร้อยละ 24.03)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,154 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 254 คน และการบรรจุงาน 226 คน จะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 19.58 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.28 (384 อัตรา) รองลงมาเป็นปวช. ร้อยละ 15.51 (179อัตรา)และ ปวส. ร้อยละ 15.42 (178อัตรา) ตามลำดับสำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 28.32 (64 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 57.37 (662 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 55,153 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ดังนี้

1. **แรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2. **แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวงจำนวน 920 คน

3. **แรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 333 คน

4. **แรงงานต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 14,192 คน

5. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

6. **แรงงานต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 0 คน

7. **แรงงานต่างด้าวประเภทที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือ ตามฤดูกาลมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาและเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 23,922 คน

8. **แรงงานคนต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ตาม มติ ครม. 5 กรกฎาคม 2565/7 กุมภาพันธ์ 2566** จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 12,270 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 2,116 คน เวียดนาม จำนวน 2 คน กัมพูชา จำนวน 7,848 คน และลาวจำนวน 2,304 คน

9. **แรงงานคนต่างด้าว 4 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ตาม มติ ครม. 3 ตุลาคม 2566** จำนวน 3,515 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า 832 คน ลาว จำนวน 558 คน กัมพูชา จำนวน 2,115 คน และเวียดนาม 10 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จังหวัดจันทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 20 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 15 คน (ร้อยละ 75) เดินทางไปด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 25) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชียจำนวน 19 คน (ร้อยละ 95.00) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 173 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจ และบริการ จำนวน 103 คน (ร้อยละ 59.54) รองลงมา คือ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 50 คน (ร้อยละ 28.90) มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 41 คน เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 51.22) รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า, อิเล็กทรอนิกส์, คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 48.78) และมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 99 คน ในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งสิ้น (ร้อยละ 100)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,037 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 10 - 19 คน) จำนวน 17 แห่ง ร้อยละ 34.70 และ (ลูกจ้าง 5-9 คน) จำนวน 15 แห่ง ร้อยละ 30.61 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 85.71 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 37 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 921 ปฏิบัติถูกต้อง 37 แห่ง ร้อยละ (100)

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี พบว่า

จังหวัดจันทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 3,608 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 86,305 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 100) ของสถานพยาบาล

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 80,071,209.73 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 33,942 คน (ร้อยละ 39.33) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 18,440 คน หรือร้อยละ 21.37 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทดแทนสูงสุด 3 อันดับแรกดังนี้ (1) ชราภาพ จำนวน 43,694,880.93 บาท (2) สงเคราะห์บุตรจำนวน 15,531,200.00 บาท (3) คลอดบุตร จำนวน 8,087,050.00 บาท ซึ่งทั้ง 3 กรณีมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 67,313,130.93 บาท (ร้อยละ 84.07 ของการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จังหวัดจันทบุรีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 34 คน โดยจำแนกตามประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 61.77) รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 32.35)

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดจันทบุรีที่เลิกกิจการมีจำนวน 108 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างรวม 342 คน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดจันทบุรี



➤ คำขวัญจังหวัด : น้ำตกถลอง เมืองผลไม้ พริกไทยพันธุ์ดี อัญมณีมากเหลือ เสื่อจันทบูร สมบูรณ์ธรรมชาติ สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชรวมญาติกู้ชาติที่จันทบุรี

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ : จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง

1.2 ที่ตั้งอาณาเขต และขนาดพื้นที่ : จังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดในภาคตะวันออก ตั้งอยู่ชายฝั่งทะเลด้านทิศตะวันออกของอ่าวไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเป็นระยะทางประมาณ 245 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,961,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 16.6 ของพื้นที่ภาคตะวันออกและเท่ากับร้อยละ 1.8 ของพื้นที่ทั้งประเทศ

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา และอำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ่อไร่ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด และจังหวัดพระตะบอง ราชอาณาจักรกัมพูชา (แนวเขตยาวประมาณ 86 กิโลเมตร)

ทิศใต้ ทะเลอ่าวไทย (มีแนวชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 87 กิโลเมตร)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอเขาชะเมาอำเภอแกลงจังหวัดระยองและอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ : ลักษณะภูมิประเทศแบ่งเป็น 3 ลักษณะ

1) ป่าไม้ ภูเขา และเนินสูง อยู่ทางด้านเหนือและตะวันออกของจังหวัด ได้แก่ อำเภอแก่งหางแมว อำเภอท่าใหม่ อำเภอมะขาม อำเภอสอยดาว อำเภอโป่งน้ำร้อน และตอนบนของอำเภอขลุง มีจุดสูงสุดของจังหวัดอยู่ที่ยอดเขาสอยดาวได้ ซึ่งเป็นยอดเขาที่มีความสูงที่สุดในภาคตะวันออก โดยมีความสูง 1,675 เมตร และมีเขตป่าสงวน เขตอุทยานแห่งชาติ เขตห้ามล่าสัตว์ป่า และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า คิดเป็นร้อยละ 29.42

2) ที่ราบสลับภูเขา อยู่ตอนกลางของจังหวัด ได้แก่ พื้นที่ในเขตอำเภอเมืองจันทบุรี อำเภอเขาคิชฌกูฏ ตอนบนของอำเภอท่าใหม่ อำเภอขลุง และตอนบนของอำเภอแหลมสิงห์ คิดเป็นร้อยละ 75.04

3) ที่ราบฝั่งทะเล ได้แก่ พื้นที่อำเภอนายายอาม ตอนล่างของอำเภอท่าใหม่ อำเภอแหลมสิงห์ และอำเภอขลุง มีลักษณะเป็นที่ราบชายฝั่งทะเลสลับด้วยเนินเขา และบริเวณป่าชายเลน คิดเป็นร้อยละ 5.54



4) แม่น้ำวังโตนด ประกอบด้วย 2 สาขา คือ คลองโตนด และคลองประแกต ไหลออกสู่ทะเลที่บ้านปากน้ำแหมหนุ อำเภอนาทม ระยะทางประมาณ 6 กิโลเมตร

1.4 การปกครองและจำนวนประชากร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี 2565) : จังหวัดจันทบุรีได้แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 731 หมู่บ้าน 33 ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 82 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 42 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น 536,144 คน เป็นชาย 261,874 คน เป็นหญิง 274,270 คน

1.5 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด : ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพในภาคเกษตรกรรม เช่น ทำสวนผลไม้ ปลูกข้าว การประมง เลี้ยงสัตว์น้ำ ส่วนในภาคอุตสาหกรรมเป็นอุตสาหกรรมกึ่งเกษตรกรรมในด้านการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร อุตสาหกรรมที่อาศัยวัตถุดิบธรรมชาติ

ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี ในเดือนกรกฎาคม 2567 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจาก เครื่องชี้วัดด้านอุปทาน ที่ขยายตัวจากภาคบริการและเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดนสำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ และการจ้างงานสูงขึ้น

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี(GPP : Gross Provincial Product)

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร (Agro industries) พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด(ปี 2564) มีมูลค่า 137,599 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2563 ที่มีมูลค่า 143,142 ล้านบาท (ภาคผนวก)

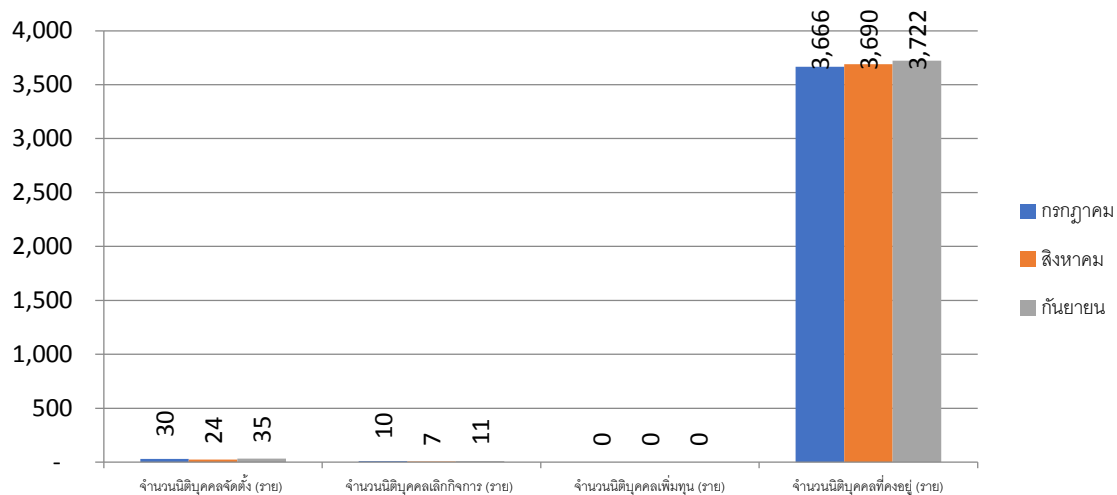
2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนกรกฎาคม 2567 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อนพลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อน สะท้อนได้จาก ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -0.2 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้าง (ที่อยู่+เพื่อการพาณิชย์) และธุรกิจจดทะเบียนสะสม ที่เพิ่มขึ้น และดัชนีการค้าชายแดนขยายตัว ร้อยละ 16.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน พลิกกลับมาเป็นบวกจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -2.6 จากมูลค่าสินค้าส่งออก

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 89 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 106.88 ล้านบาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 28 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 65.50 ล้านบาท ตารางที่ 3 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 306 ราย ทุนจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 9,904.31 ล้านบาท แรงงานจำนวน 7,806 คน และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุน จำนวน 0 บาท ตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

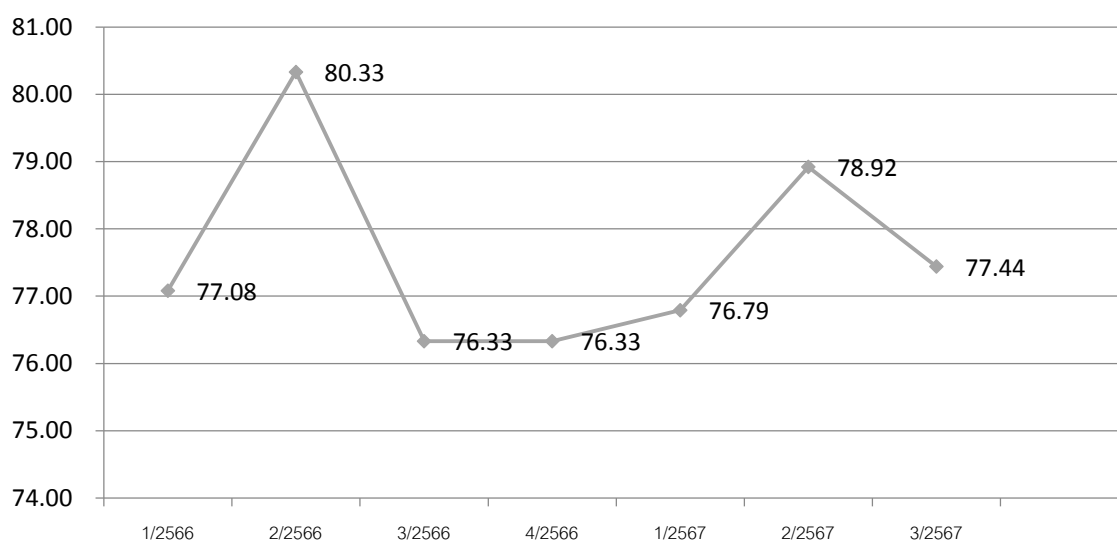
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้าน เศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การ เปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้อง มีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัด ภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน ตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดจันทบุรีเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดจันทบุรีจะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 77.44 เท่ากับเมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2567 ที่มีอัตรา 78.92 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามียอัตรที่ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2566 ที่มีอัตรา 76.33 ตารางที่ 5 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

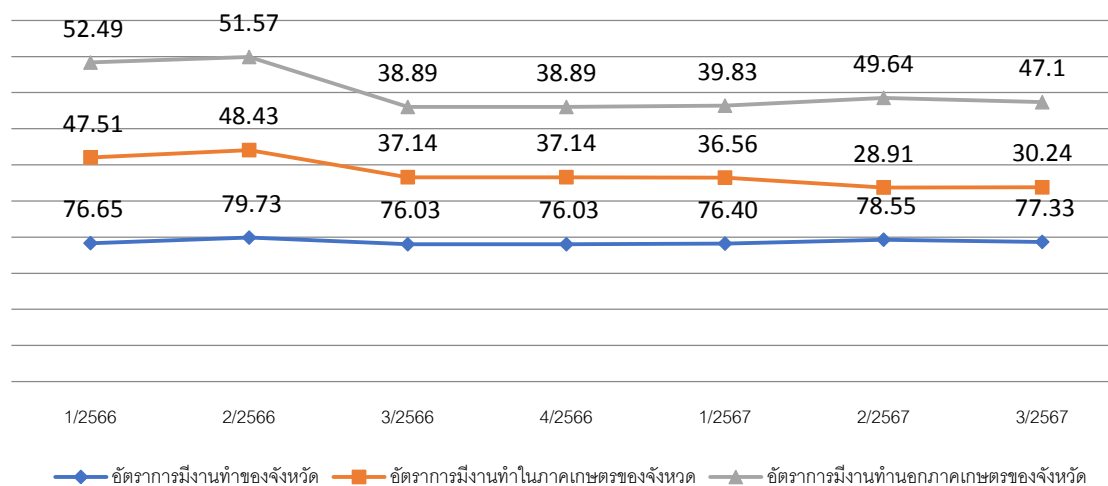


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดจันทบุรี

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นสภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อย ในไตรมาส 3 ปี 2567 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราร้อยละ 30.24 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราเพิ่มขึ้นไตรมาส 2 ปี 2567 ที่ร้อยละ 28.91 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2566 ที่ร้อยละ 37.14 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ต่างกัน กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตรา 47.10 ตารางที่ 6 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 3)

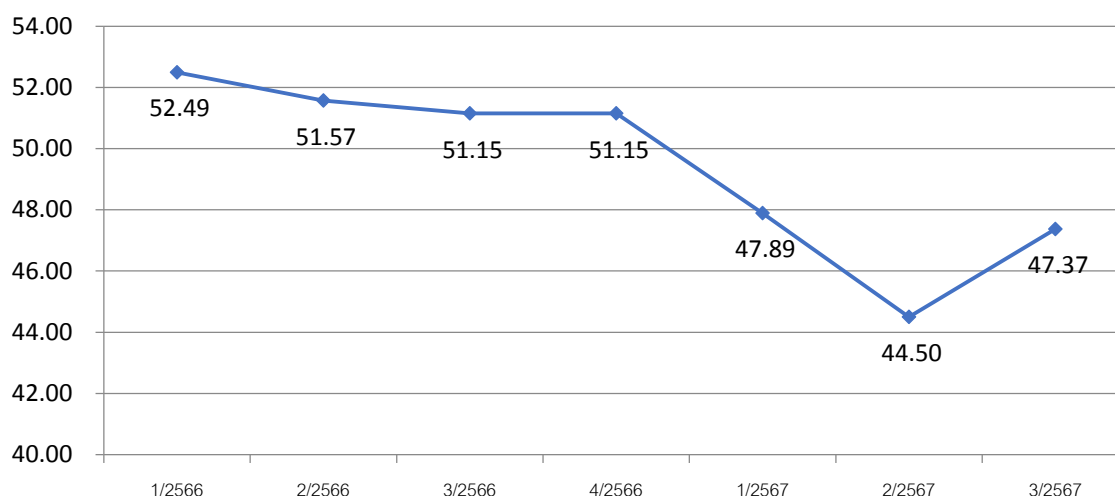
แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 47.37 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 ปี 2567 ที่มีอัตรา 44.50 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเท่าเดิม ตารางที่ 7 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

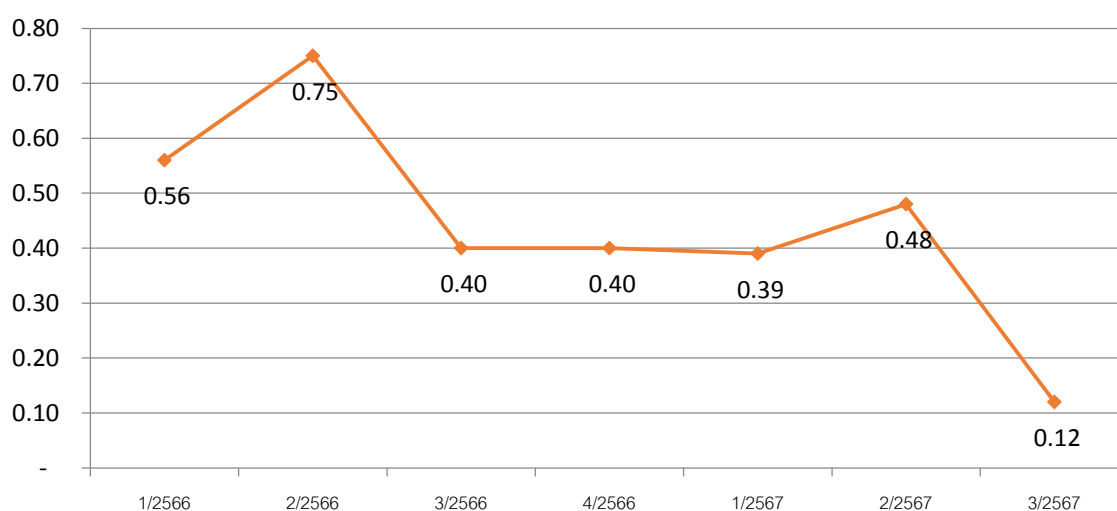
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดจันทบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรีว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 เท่ากับในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 3 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 0.12 ซึ่งน้อยลงจากไตรมาส 2 ปี 2567 ตารางที่ 8 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัด

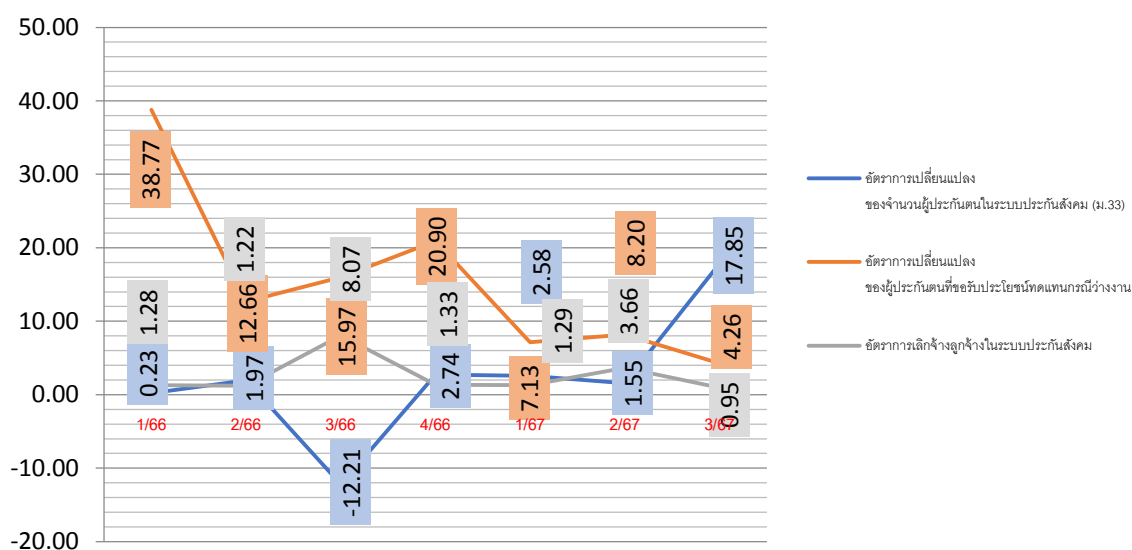


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2567 มีจำนวน 35,912 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มร้อยละ 17.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.55 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 2,716 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 4.26 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ 2.37 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



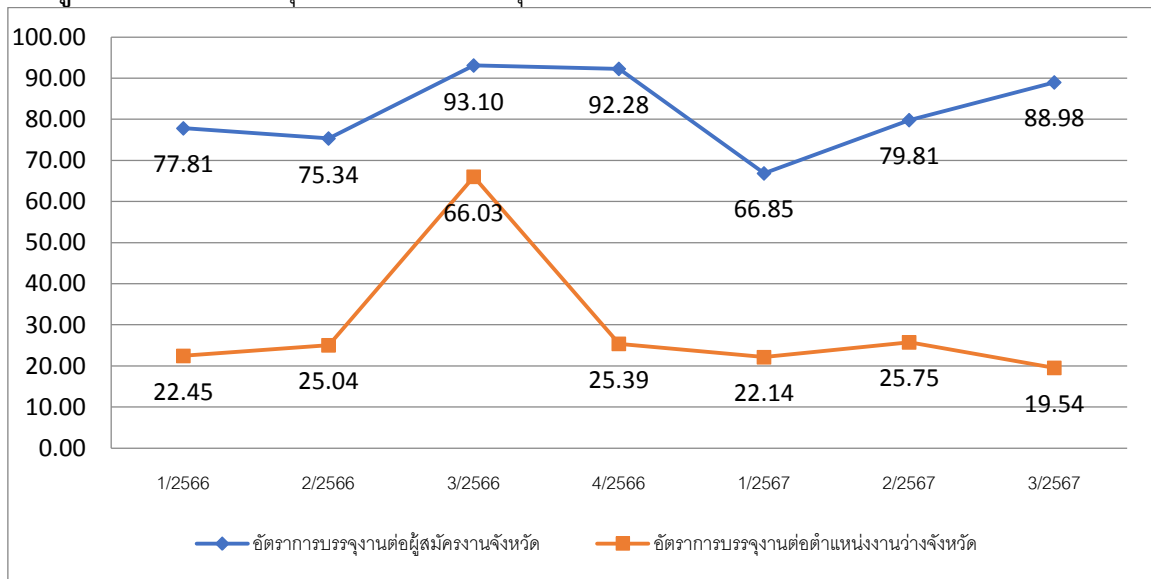
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีจะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 19.54 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 25.75 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 66.03 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 88.98 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2567 ที่มีอัตรา 79.81 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่ากว่าไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

ตารางที่ 10 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนางของจังหวัดจันทบุรี

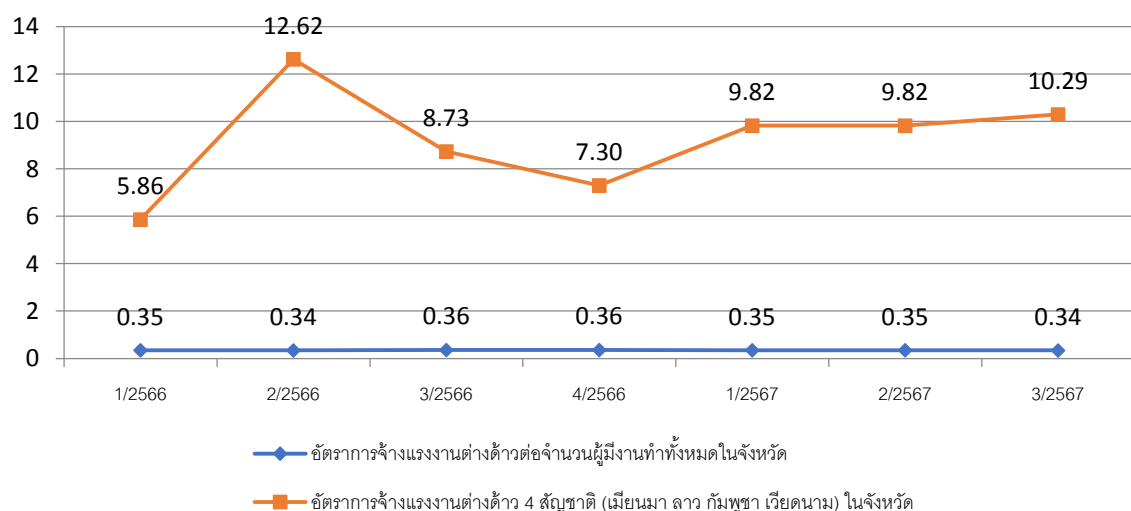


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาส 3 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 0.34 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คนจะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คนและอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 10.29 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คนจะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม 0 – 1 คน ตารางที่ 11 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจันทบุรี



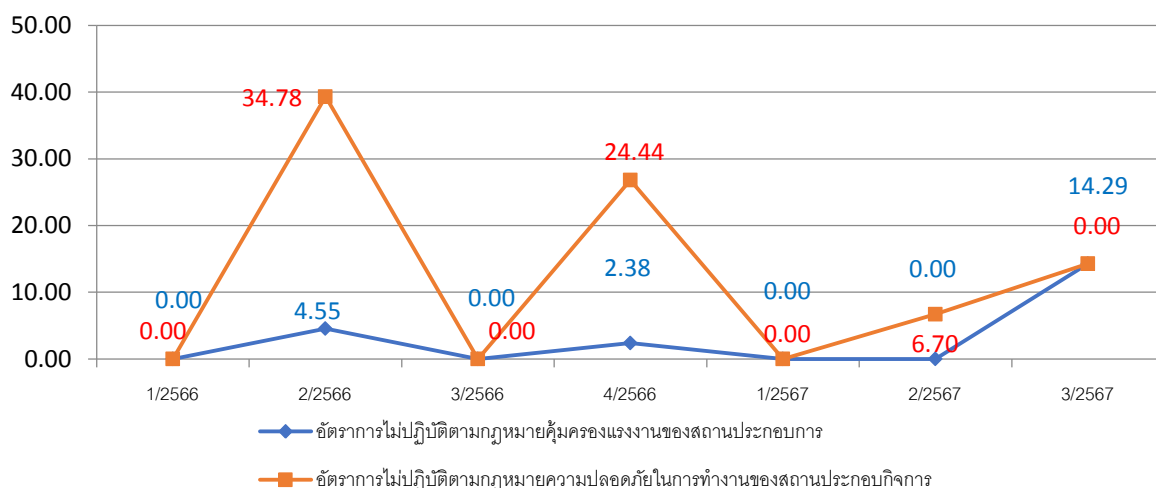
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการณาด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมาซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2567 ในไตรมาส 3 มีอัตราร้อยละ 14.29 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0 ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตรา 0 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 6.70 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

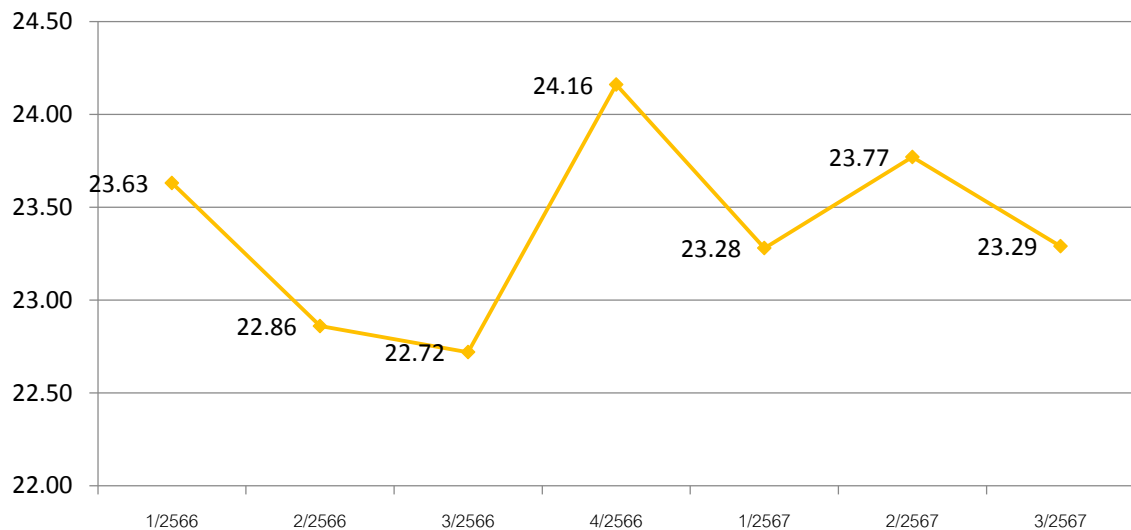
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้นสำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ ซึ่งจังหวัดจันทบุรีไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 23.29 อัตราลดลงจาก ไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 23.77 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 22.72 ตารางที่ 14 ภาคผนวก (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

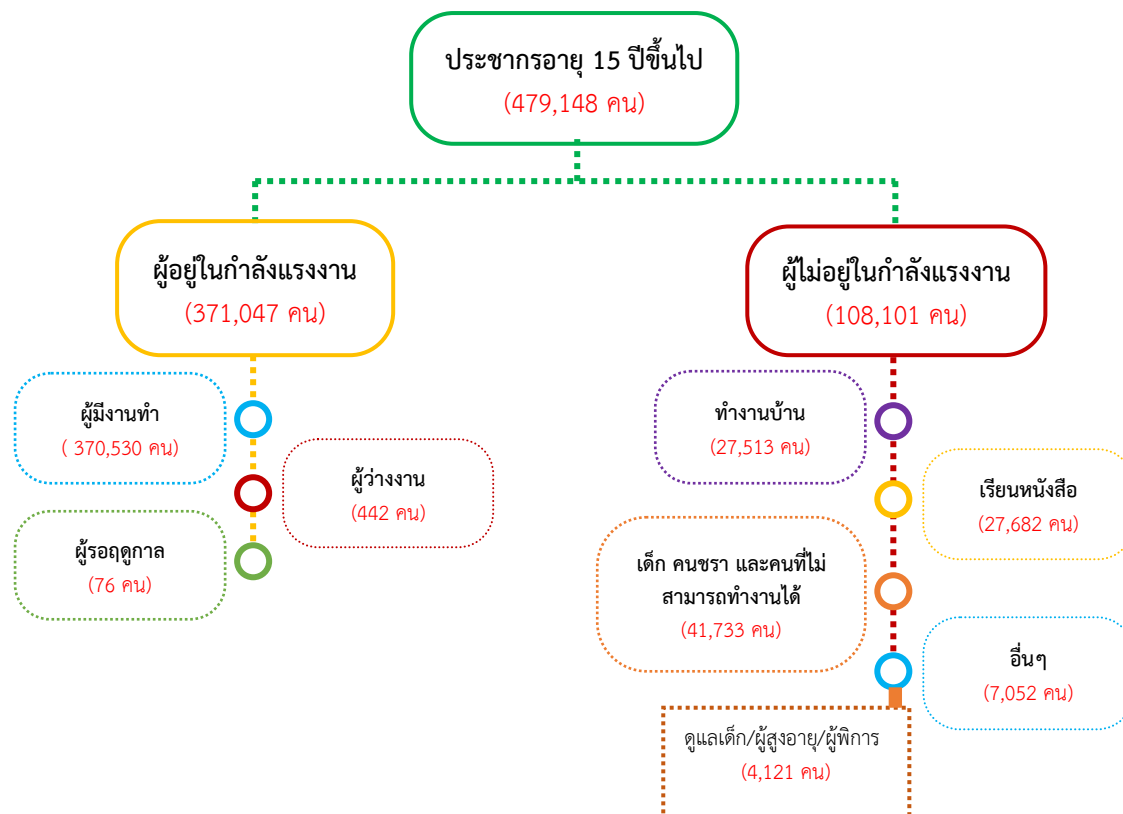
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2567 ช่วงเดือน กรกฎาคม-กันยายน 2567 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดจันทบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 479,148 คน (ชาย 231,912 คน หญิง 247,236 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 370,972 คน (ชาย 191,715 คน หญิง 179,257 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 370,530 คน (ชาย 191,400 คน หญิง 179,130 คน) ผู้ว่างงาน 442 คน (ชาย 315 คน หญิง 127 คน) และผู้รอฤดูกาล 76 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 108,101 คน (ชาย 40,122 คน หญิง 67,979 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 27,513 คน (ชาย 1,226 คน หญิง 26,287 คน) เรียนหนังสือ 27,682 คน (ชาย 13,658 คน หญิง 14,024 คน) เด็ก/คนชรา/คนป่วยและคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 41,733 คน (ชาย 20,129 คน หญิง 21,604 คน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ 4,121 คน (ชาย 575 คน หญิง 3,545 คน) และอื่น ๆ 7,052 คน (ชาย 4,533 คน หญิง 2,519 คน) ตารางที่ 15 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567



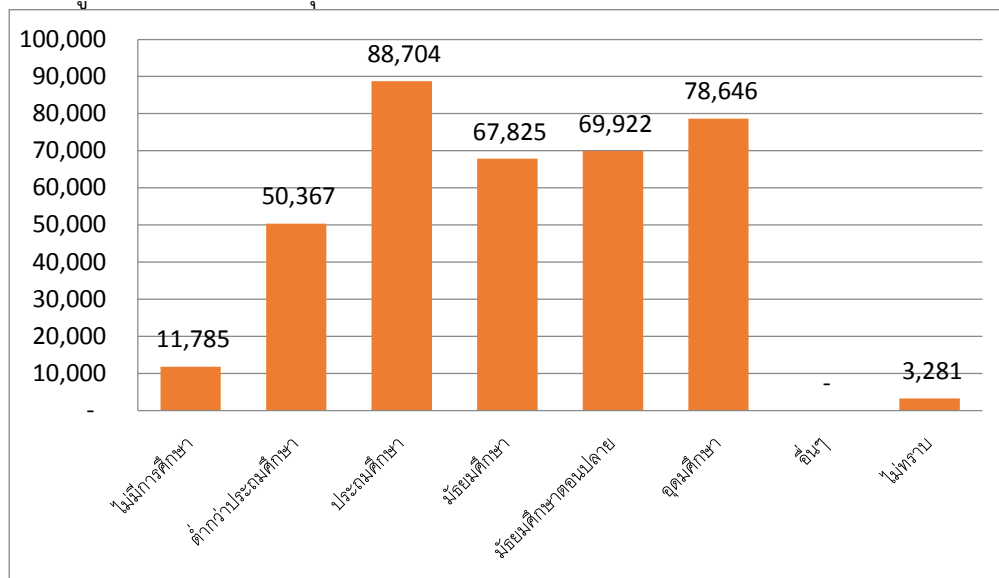
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 88,704 คน คิดเป็นร้อยละ 23.94 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษาคือ มีจำนวน 78,646 คน (ร้อยละ 21.23) มัธยมศึกษาตอนปลาย 69,922 คน (ร้อยละ 18.87) และมัธยมศึกษาตอนต้น 67,825 คน (ร้อยละ 18.30) ตามลำดับ ตารางที่ 16 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 12)

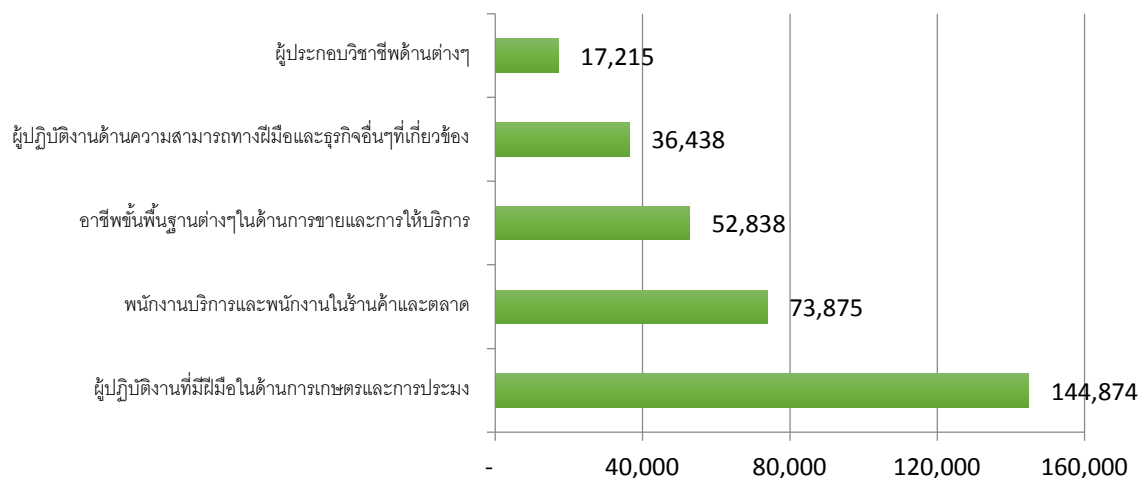
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 144,874 คน ร้อยละ 39.10 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า 73,875 คน ร้อยละ 19.94 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 52,838 คน ร้อยละ 14.26 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 36,438 คน ร้อยละ 9.83 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 17,215 คน ร้อยละ 4.65 ตารางที่ 13 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 17)

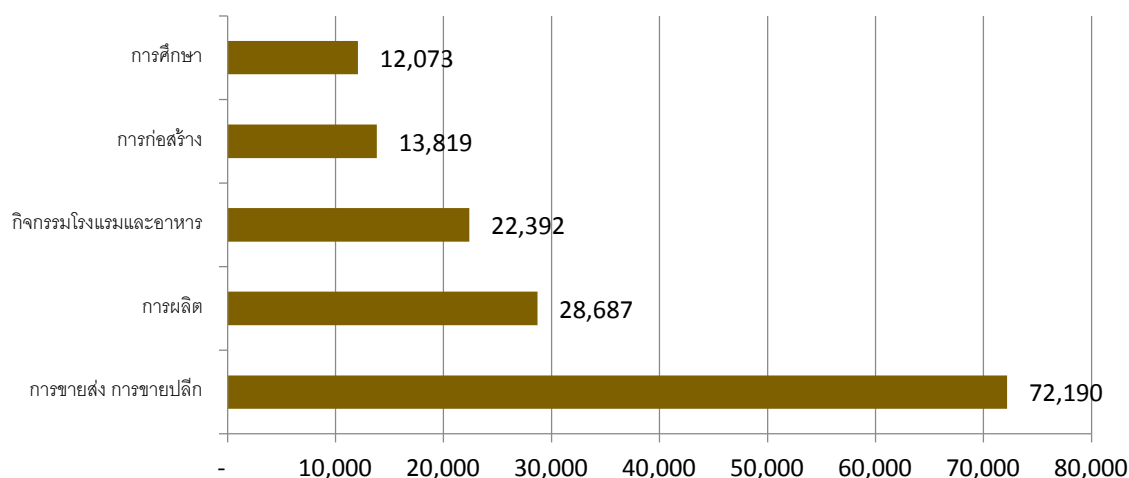
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับผู้มีงานทำไตรมาส 3 ปี2567 จำนวน 370,530 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 175,632 คน คิดเป็นร้อยละ 47.40 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 194,898 คน (ร้อยละ 52.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ขยายตัว อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องเพิ่มต้นทุนขึ้นค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด 72,190 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การผลิต 28,687 คน คิดเป็นร้อยละ 14.72 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด กิจกรรมโรงแรม และอาหาร 22,392 คน ร้อยละ 11.49 ก่อสร้าง 13,819 คน ร้อยละ 7.09 และการศึกษา 12,073 คน คิดเป็นร้อยละ 6.19 ตารางที่ 18 ภาคผนวก (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2567

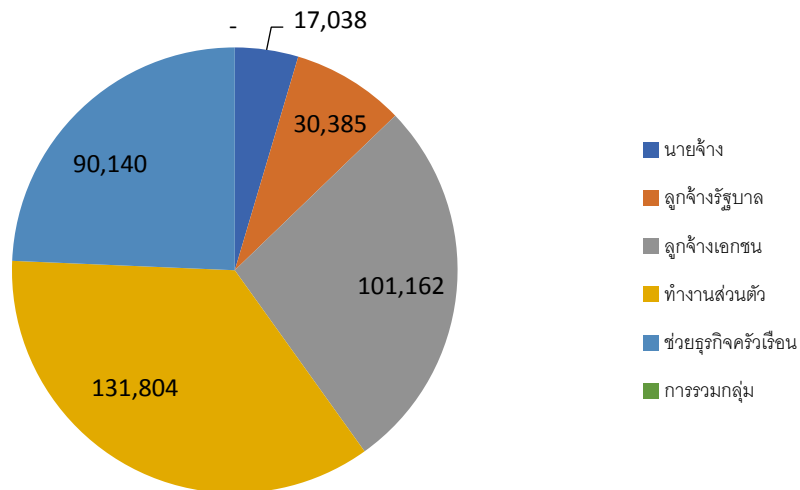


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 35.57 (131,804 คน) รองลงมาลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 27.30 (101,162 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 8.20 (30,385 คน) สถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 4.60 (17,038 คน) ตารางที่ 19 ภาคผนวก (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสภาพการทำงานไตรมาส 3 ปี 2567

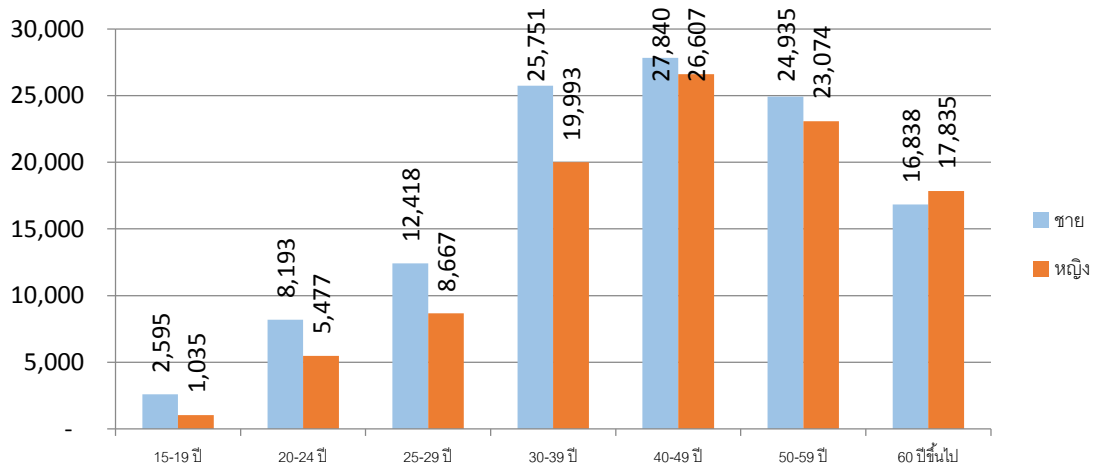


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

1.3 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 221,257คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40 – 49 ปี มีจำนวน 54,446 คน (ร้อยละ 24.61) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 – 59 ปี มีจำนวน 48,009 คน (ร้อยละ 21.70) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 45,744 คน (ร้อยละ 20.67) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 3,629 คน (ร้อยละ 1.64) ตารางที่ 20 ภาคผนวก (แผนภูมิ 16)

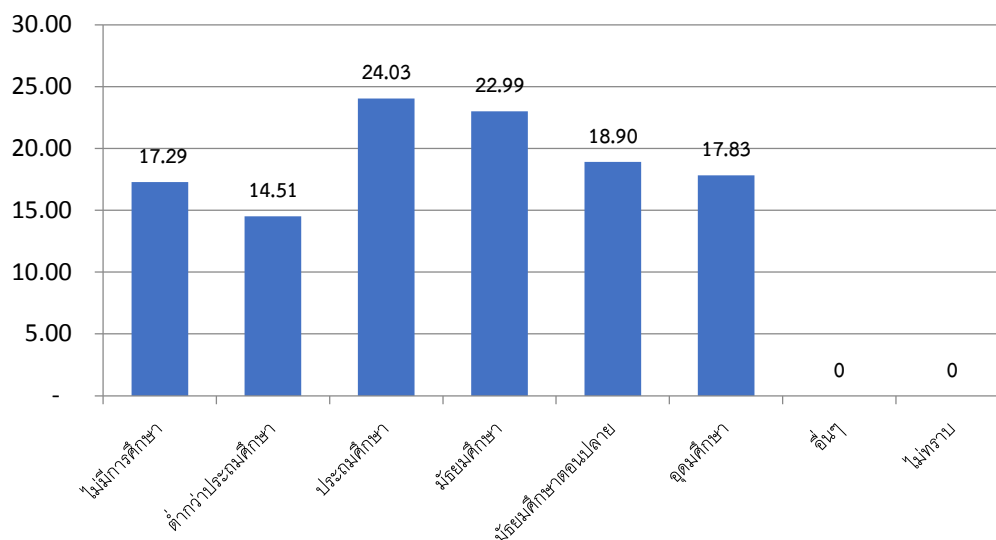
แผนภูมิที่ 16 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมี จำนวน 53,178 คน (ร้อยละ 24.03) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 50,875 คน (ร้อยละ 22.99) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 41,819 คน (ร้อยละ 18.90) ตารางที่ 21 ภาคผนวก (แผนภูมิ 17)

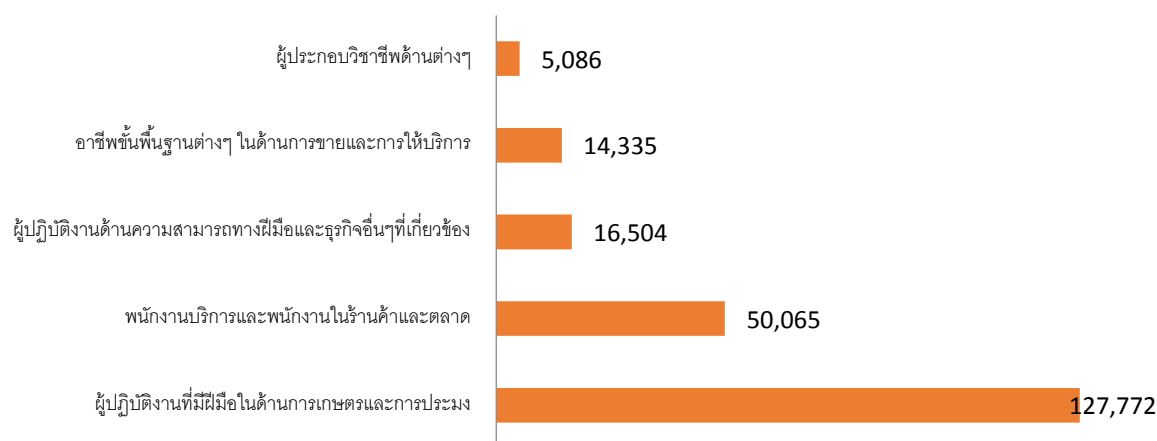
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 127,772 คน (ร้อยละ 57.75) 2) พนักงานบริการ ๆ จำนวน 50,065 คน (ร้อยละ 22.63) 3)) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ จำนวน 16,504 คน (ร้อยละ 7.46) 4) ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ในด้านการขายฯ จำนวน 14,335 คน (ร้อยละ 6.48) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆจำนวน 5,086 คน (ร้อยละ 2.30) ตารางที่ 22 ภาคผนวก (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิที่ 18 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



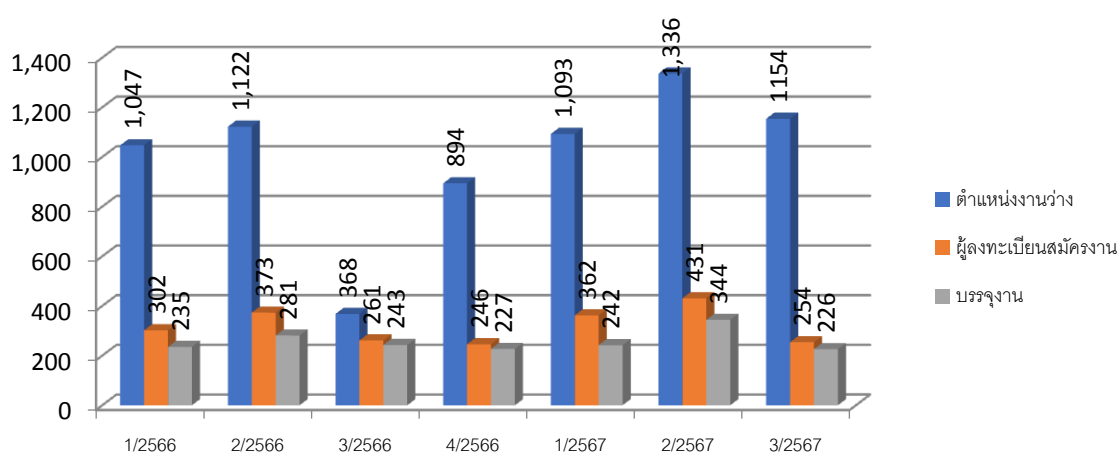
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรีในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 1,154 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,336 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 254 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 431 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 226 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 344 คน ตารางที่ 23 ภาคผนวก (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 1 ปี 2566 – ไตรมาส 3 ปี 2567

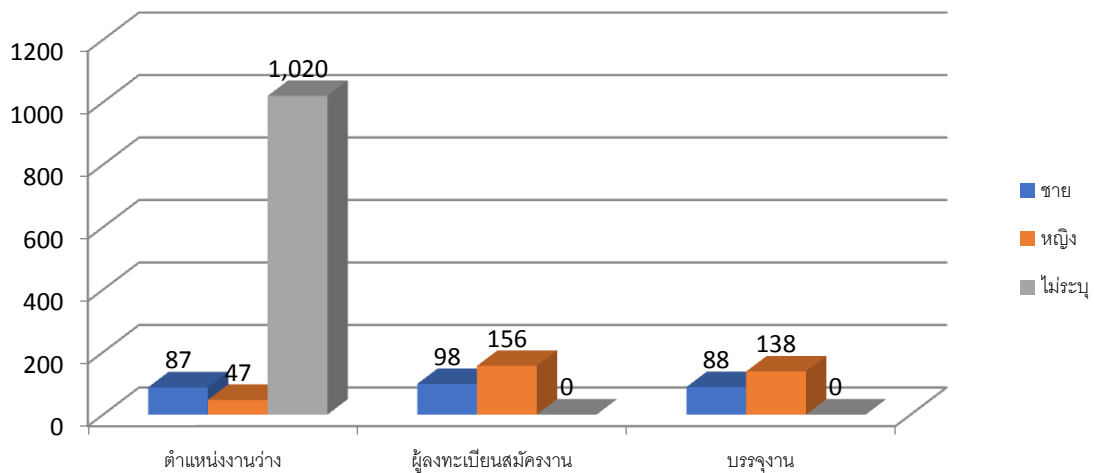


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 87 ขณะที่เพศหญิงมี 47 อัตรา และไม่ระบุเพศ 1,020 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 254 คน เป็นชาย 98 คน และเป็นหญิง 156 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 226 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 138 คน ขณะที่เพศชาย 88 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ตารางที่ 23 ภาคผนวก (แผนภูมิ 20)

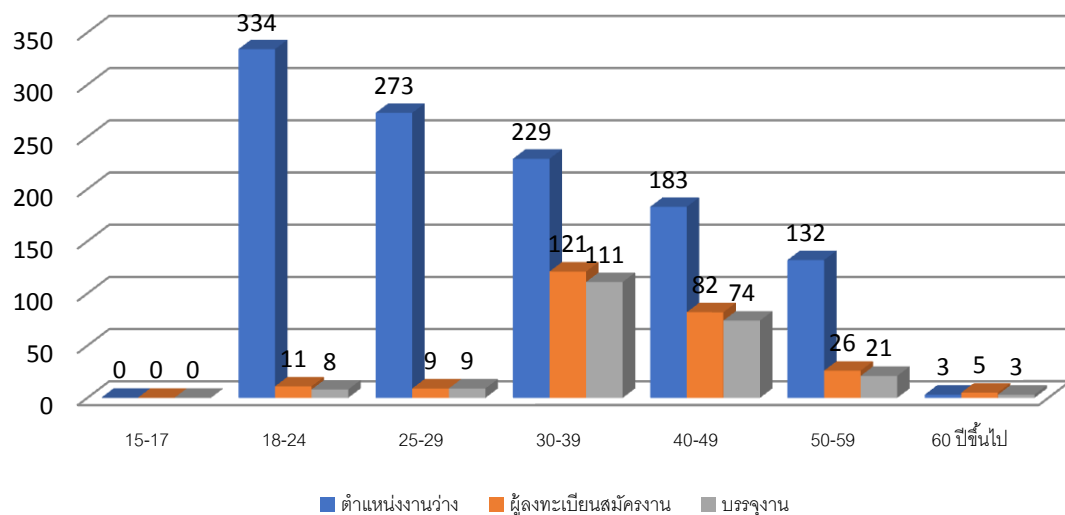
แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 334 อัตรา (ร้อยละ 28.94) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 273 อัตรา (ร้อยละ 23.66) และอายุ 30 – 39 ปี 229 อัตรา (ร้อยละ 19.84) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 121 คน (ร้อยละ 47.64) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 82 คน (ร้อยละ 32.28) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 111 คน (ร้อยละ 49.12) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 74 คน (ร้อยละ 32.74) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 9.29) ตารางที่ 24 ภาคผนวก (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 33.28 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.28 (384 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.51 (179 อัตรา) ตำแหน่งงานว่างระดับปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 15.42 (178 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 0.17 (2 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.79 (129 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 82 คน (ร้อยละ 32.28) ผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษาว่างงานมากที่สุดจำนวน 120 คน (ร้อยละ 53.10)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆรองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีจำนวน 69 คน (ร้อยละ 30.53 คน) (ตารางที่ 25 ภาคผนวก)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)อาชีพงานพื้นฐาน 350 อัตรา (ร้อยละ 30.33) 2)พนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้า 276 อัตรา (ร้อยละ 23.92) 3)ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 223 อัตรา (ร้อยละ 19.32) 4)เสมียน เจ้าหน้าที่ 177 อัตรา (ร้อยละ 15.34) และ 5)ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 47 อัตรา (ร้อยละ 4.07) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 71 คน (ร้อยละ 27.95) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน 70 คน (ร้อยละ 27.56) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 52 คน (ร้อยละ 20.47) ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุดเช่นกัน จำนวน 64 คน (ร้อยละ 28.32) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 60 คน (ร้อยละ 26.55) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 23.45) ตารางที่ 26 ภาคผนวก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2567 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 662 อัตรา (ร้อยละ 57.37) 2) การผลิต 122 อัตรา (ร้อยละ 10.57) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 108 อัตรา (ร้อยละ 9.36) 4) กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย 62 อัตรา (ร้อยละ 5.37) และ 5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 35 อัตรา (ร้อยละ 3.03) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 29 อัตรา (ร้อยละ 2.51) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 125 คน (ร้อยละ 55.31) รองลงมากิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ 21 คน (ร้อยละ 9.29) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 16 คน (ร้อยละ 7.08) ตารางที่ 27 ภาคผนวก

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 55,153 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2.คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 920 คน

3.คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 333 คน

4.คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 14,192 คน

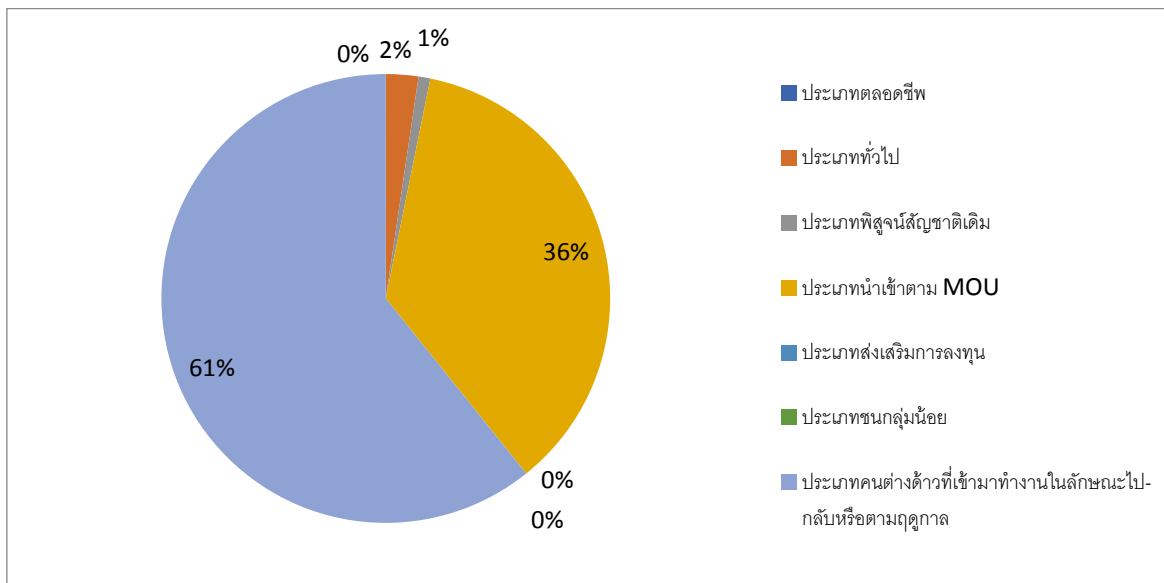
5.คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่นจำนวน 0 คน

6.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 0 คน

7.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา เวียดนาม ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 23,922 คน ตารางที่ 28 ภาคผนวก (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2567

3 ปี 2567

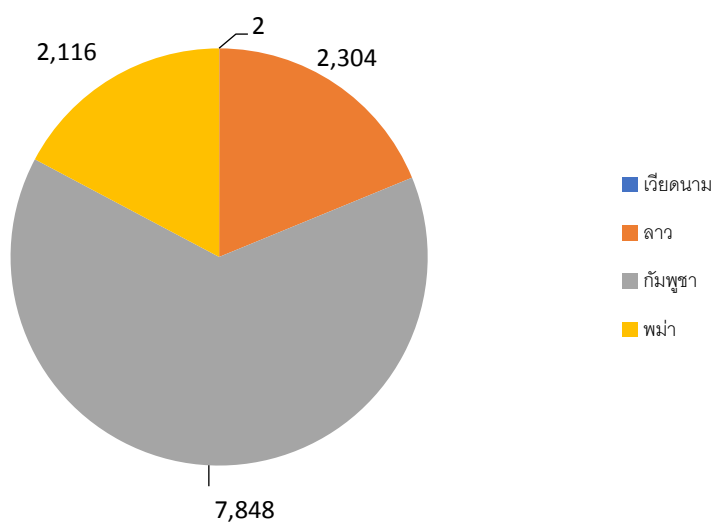


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม พม่า) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดจันทบุรีจำนวนทั้งสิ้น 12,270 คน ตารางที่ 29 ภาคผนวก (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

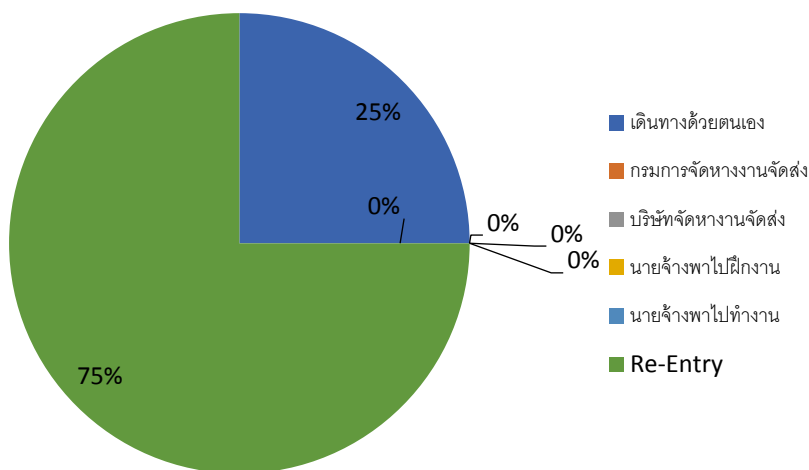
2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 14 คน เพศหญิง จำนวน 6 คน ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดจันทบุรี ขาดแคลนแรงงานตามมา ตารางที่ 30 ภาคผนวก (แผนภูมิ 24)

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry ซึ่งมีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ตารางที่ 31 ภาคผนวก (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2567

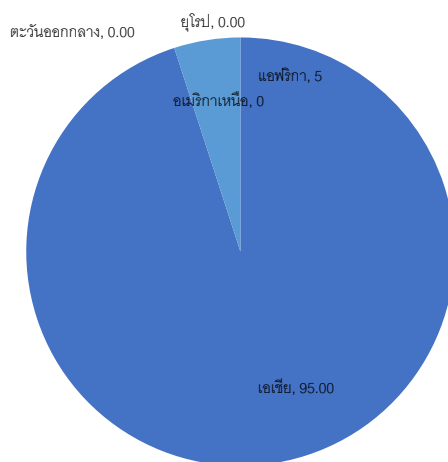


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 20 คน โดยวิธี Re-Entry 15 คน เดินทางด้วยตนเอง 5 คน ขณะที่การไปด้วยวิธีอื่น ๆ มีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ เกาหลี ไต้หวัน สิงคโปร์ อินเดีย เอมิเรตส์ เป็นต้น มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 95 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือสหรัฐอเมริกา จำนวน 1 คน ร้อยละ 5 ตารางที่ 32 ภาคผนวก (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค
ที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

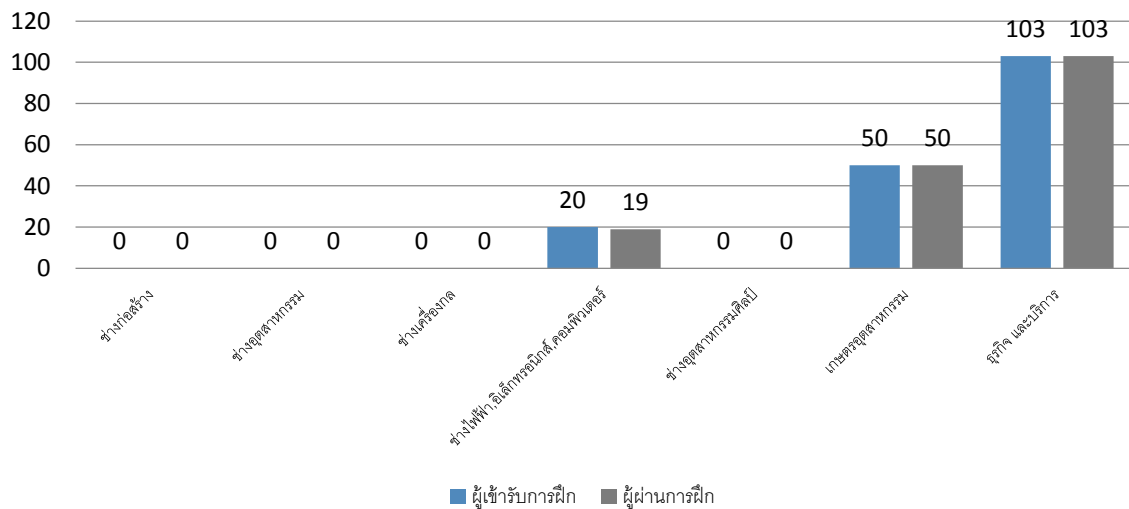
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม – กันยายน 2567) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ตารางที่ 33 ภาคผนวก

สำหรับการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเข้าเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 173 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 103 คน คิดเป็นร้อยละ 59.54 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ เกษตรอุตสาหกรรม 50 คน (ร้อยละ 28.90) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 172 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 103 คน คิดเป็นร้อยละ 59.88 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ เกษตรอุตสาหกรรม 50 คน (ร้อยละ 29.07) ตามลำดับ ตารางที่ 33 ภาคผนวก (แผนภูมิ 27)

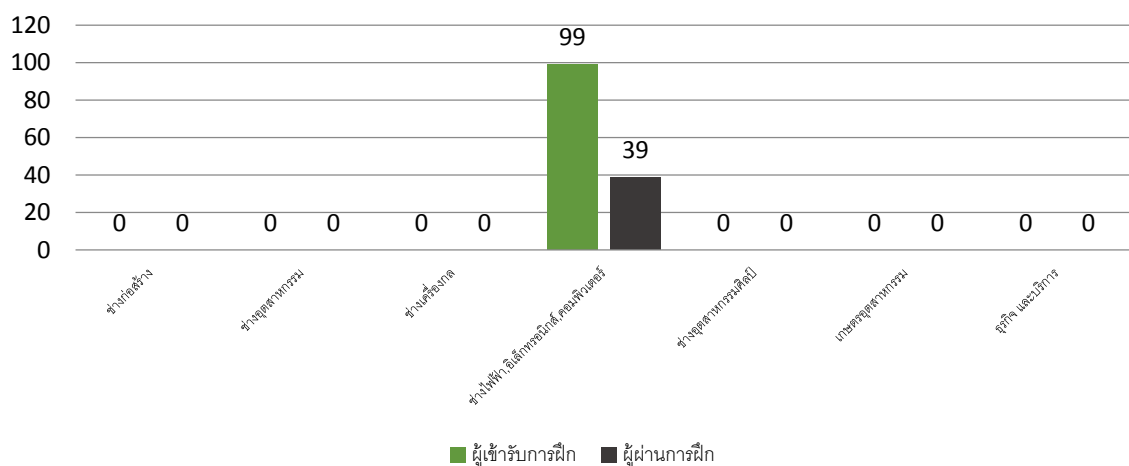
แผนภูมิที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 99 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 99 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 39 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 39 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามลำดับตารางที่ 33 ภาคผนวก (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

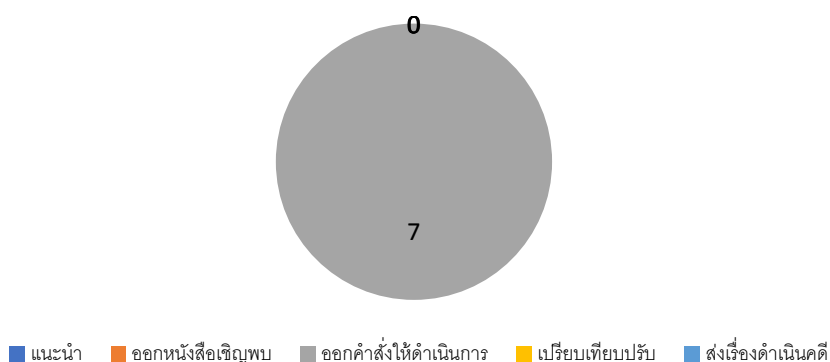
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,037 คน จำแนกเป็นชาย 451 คน (ร้อยละ 43.49 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 586 คน (ร้อยละ 56.51 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 0 คน (ร้อยละ 0 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 34.69 (17 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 30.61 (15 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 85.71 (จำนวน 42 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (ตารางที่ 34 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 14.29 (จำนวน 7 แห่ง) (ตารางที่ 34 ภาคผนวก)

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาส 3 ปี 2567 นี้มีอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 14.29 ตารางที่ 35 ภาคผนวก (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิที่ 30 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2567



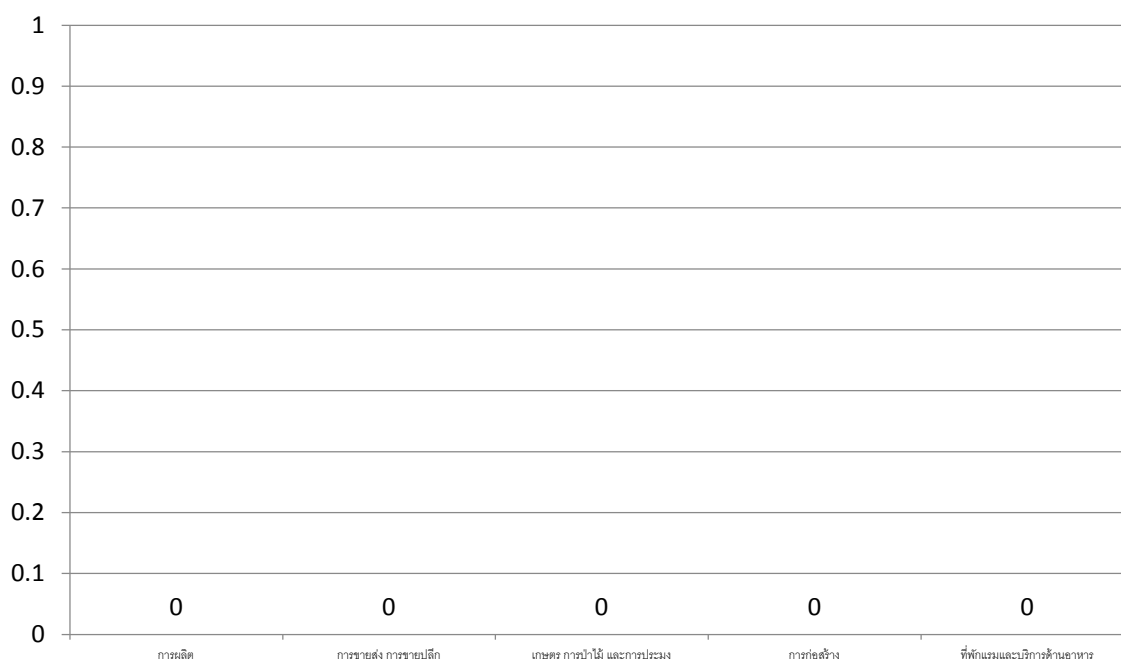
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อ ผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถาน ประกอบการทั้งสิ้น 37 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 921 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถาน ประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 21 แห่ง (ไตรมาส 2 ปี 2567 ตรวจ 58 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ 921 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 230 คน (ไตรมาส 2 ปี 2567 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,151 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่ลดลงจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลงเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2567 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวนละ 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.16 รองลงมาคือเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 10.81 และที่พัก แรมและบริการด้านอาหาร 3 แห่ง ร้อยละ 8.11 ตารางที่ 36 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 3 ปี 2567 มีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 0 แห่ง (แผนภูมิ 32)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2567 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 0 ตารางที่ 35 ภาคผนวก (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิที่ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567

0

■ แนะนำ ■ ส่งเอกสาร ■ เรียกพบ ■ ปรับปรุง ■ หยุดใช้เครื่องจักร ■ ส่งเรื่องดำเนินคดี

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

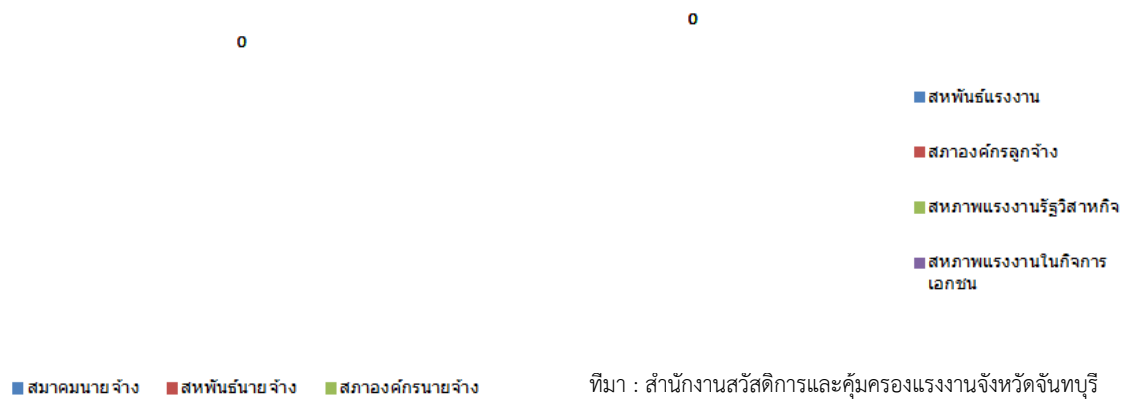
4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีผลในการขับเคลื่อนงานหรือที่มงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ตารางที่ 36 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 34 และ 35)



แผนภูมิที่ 34 องค์การนายจ้างจังหวัดจันทบุรี แผนภูมิที่ 35 องค์การลูกจ้างจังหวัดจันทบุรี



4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง

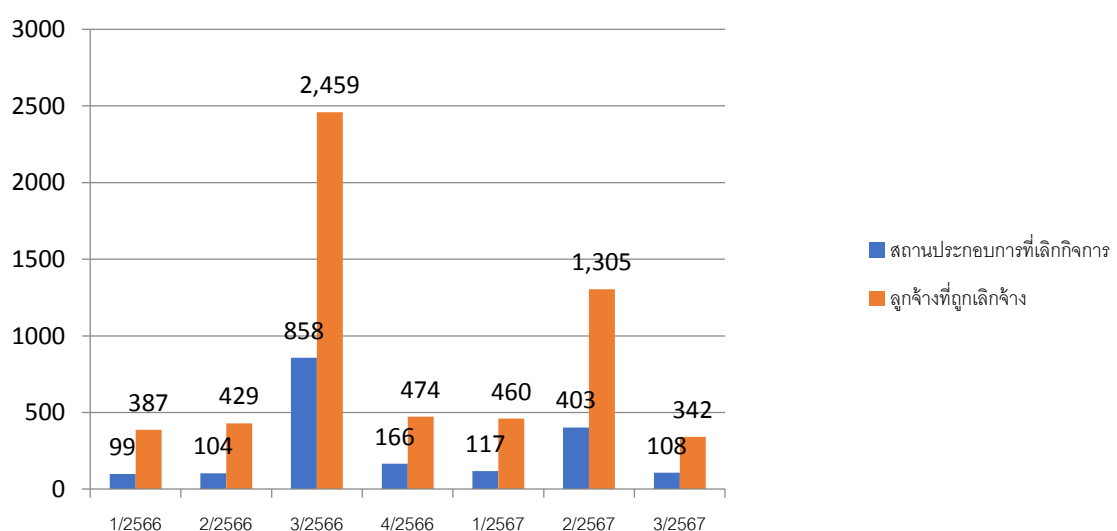
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2567 ไม่มีการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2567 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 108 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 342 คน ตารางที่ 39 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567



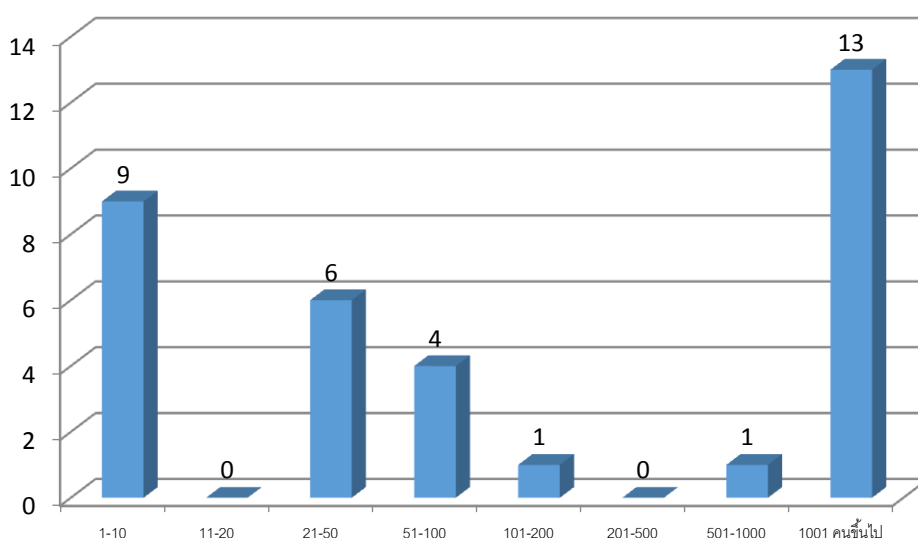
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



4.6 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยในการทำงาน(กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 34 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 1001 คน ขึ้นไป โดยมีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 38.24 รองลงมาคือขนาด 1-10 คน จำนวนละ 9 คน (ร้อยละ 26.47) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 201-500 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.94 เท่านั้น ตารางที่ 42 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 36)

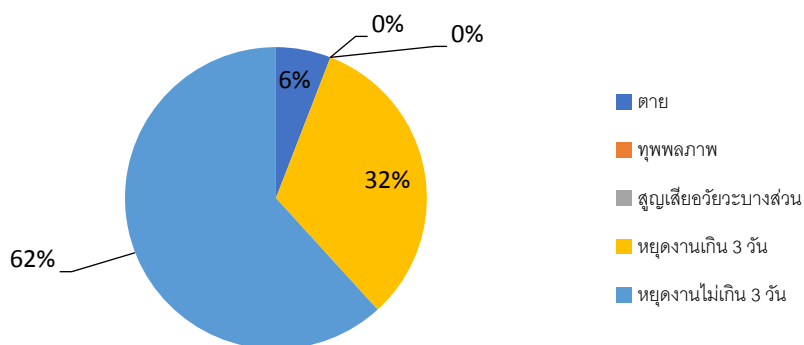
แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 34 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน คือมี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 61.76 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 32.35 ตารางที่ 41 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตรายไตรมาส 3 ปี 2567

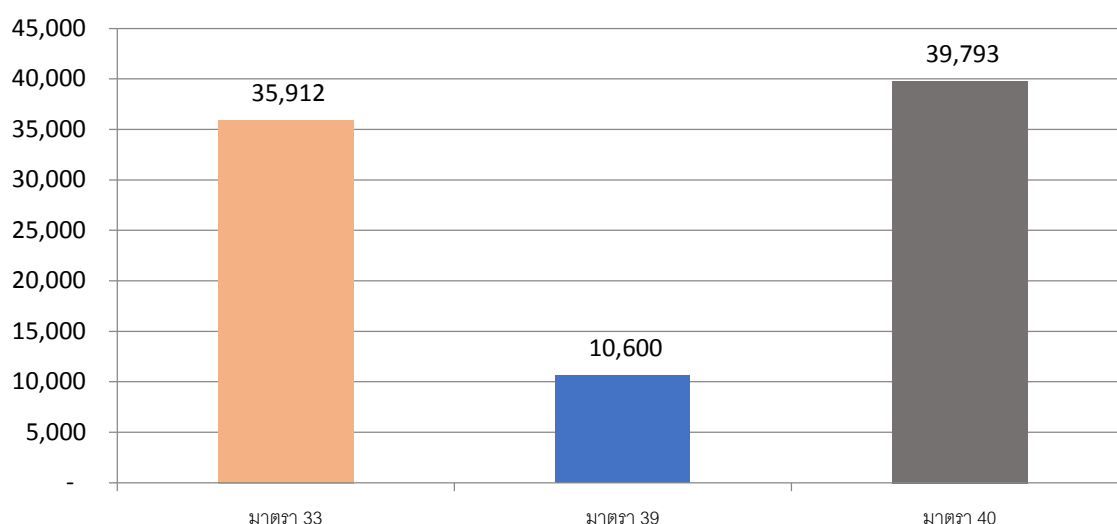


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า ในจังหวัดจันทบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 86,305 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 35,912 คน มาตรา 39 จำนวน 10,600 คน และมาตรา 40 จำนวน 39,793 คน และมี สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,608 แห่ง ตารางที่ 44 และ 45 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 38)

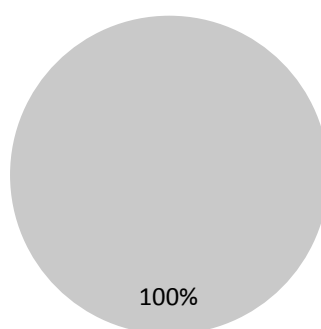
แผนภูมิที่ 38 ผู้ประกันในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลตารางที่ 46 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 39)

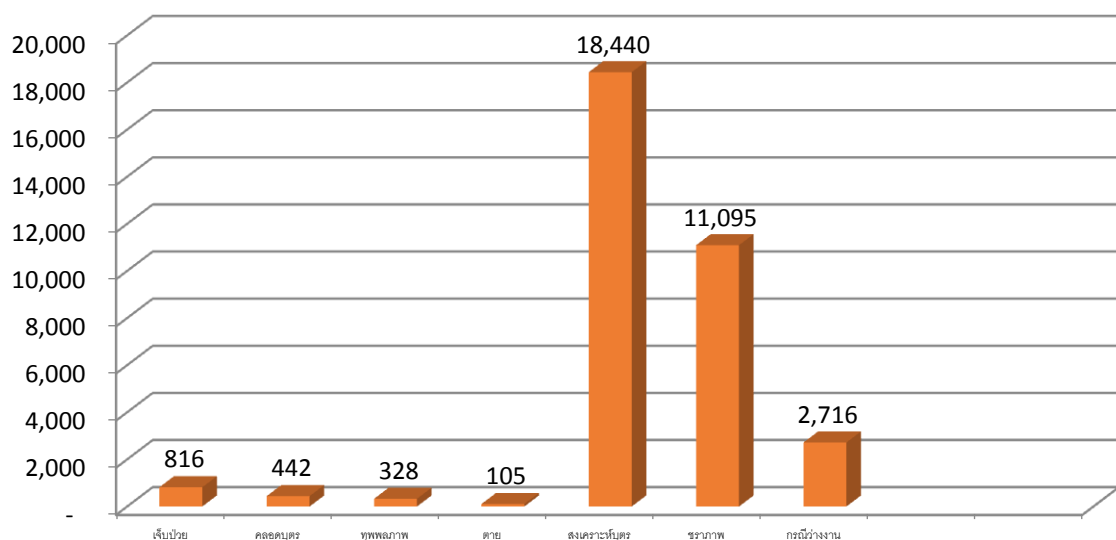
แผนภูมิที่ 39 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่า จำนวนผู้บริการมีทั้งสิ้น 33,942 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.33 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้บริการในไตรมาสเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 33,426 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 18,440 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.33 ของผู้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ 11,095 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.69 ตามลำดับตารางที่ 47 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 40)

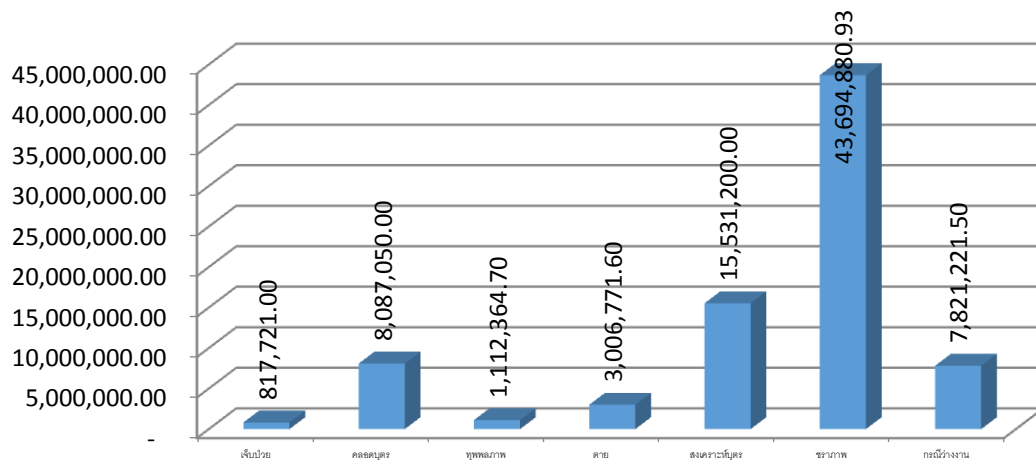
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 80,071,209.73 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 43,694,880.93 บาท คิดเป็นร้อยละ 54.57 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 15,531,200.00บาท (ร้อยละ 19.40) และกรณีคลอดบุตร 8,087,050.00บาท (ร้อยละ 10.10) ตารางที่ 47 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1) ภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรที่เป็นฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดจะมีแนวโน้มสูงขึ้นอันเนื่องมาจากโครงสร้างทางสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงวัยซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ขณะเดียวกันคนรุ่นใหม่ไม่สนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งแนวโน้มแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรลดลง ตลอดจนในภาคอื่น ๆ เนื่องมาจากการพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้านทำให้มีการเดินทางกลับไปทำงานในประเทศตน

2) ทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับโอกาสการพัฒนารองรับอุตสาหกรรมใหม่

3) การผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่มและยังใช้แรงงานเข้มข้น รวมทั้งทดแทนการขาดแคลนแรงงานในอนาคต

4) แนวโน้มการเลิกจ้างเพิ่มขึ้นนอกภาคเกษตรและการลงทุนของเอกชนลดลง ได้แก่ ด้านบริการสาขาขนส่ง ค้าปลีก และสาขากิจการโรงแรมที่มีจำนวนแรงงานเป็นรองจากภาคเกษตร และในสาขาการผลิตหรืออุตสาหกรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานฝีมือด้านอัญมณี ทั้งนี้เนื่องจากสภาวะทางเศรษฐกิจชะลอตัวลง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ทักษะดีมีงานทำ หลักประกันทางสังคม เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ทักษะดี

1) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถปฏิบัติงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) คนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือ จะได้รับการจ้างงาน ที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการค้าจ้างตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า 600 บาท

2) Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ (ทุกหน่วยงาน) ผนึกกำลัง 4 กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและ ยกระดับทักษะเยาวชนไทยให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานมีการฝึกพัฒนา ทักษะในสถานประกอบการ เรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำ ทั้งใน ประเทศ และต่างประเทศ มีงานทำ

3) One Stop Service บริการการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว (กรมการจัดหางาน) บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบ เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

4) เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 100,000 อัตรา

หลักประกันทางสังคมเด่น

5) Micro Finance ลดหนี้ เติมนทุน สร้างสุขแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ 50,000 บาท

6) กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน (สำนักงานประกันสังคม) สร้างความมั่นใจให้ผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส

7) Beat E – Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ (สำนักงานประกันสังคม)ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้บริการ

8) สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ทุกหน่วยงาน) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล



ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2564

สาขาการผลิต	2563p	2564p
	(2020)	(2021)
ภาคเกษตร	79,664	74,460
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	79,664	74,460
การประมง	79,664	74,460
ภาคนอกเกษตร	63,478	63,139
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	331	377
อุตสาหกรรม	6,936	7,517
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,433	1,448
การก่อสร้าง	3,499	3,541
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	24,528	23,014
โรงแรมและภัตตาคาร	929	642
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,315	2,585
ตัวกลางทางการเงิน	6,177	5,962
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,479	3,576
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	3,087	3,241
การศึกษา	4,863	4,979
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,021	3,164
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	278	318
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	560	480
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	143,142	137,599
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	255,057	243,317
ประชากร (1,000 คน)	561	566

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ กันยายน ปี 2567

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 66	ม.ค. 67 ถึง ก.ย. 67	ก.ย. 67/ ส.ค. 67	ส.ค. 67/ ก.ย. 66	ม.ค.-ม.ค. 67 เทียบกับ ม.ค.-ก.ย. 66
รวมทุกรายการ	100	109.2	109.4	108.1	108.6	-0.2	1.0	0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	41.82	117.5	117.3	113.9	115.7	0.2	3.2	1.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.42	117.2	117.3	109.1	115.6	-0.1	7.4	8.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	8.66	108.6	108.9	108.5	108.3	-0.3	0.1	-3.7
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.12	127.7	127.2	125.9	123.6	0.4	1.4	3.4
ผักและผลไม้	5.01	126.9	124.5	112.9	119.9	1.9	12.4	3.5
เครื่องประกอบอาหาร	2.65	125.3	125.4	122.9	125.0	-0.1	2.0	1.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.69	114.8	114.1	110.9	113.0	0.6	3.5	4.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	9.84	121.3	121.4	119.3	119.9	-0.1	1.7	0.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.42	113.3	113.6	112.0	112.6	-0.3	1.2	0.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	58.18	104.1	104.5	104.6	104.2	-0.4	-0.5	-0.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	1.86	92.4	92.4	95.2	93.8	0.0	-2.9	-1.5
หมวดเคหสถาน	20.14	97.6	97.7	97.3	97.6	-0.1	0.3	-0.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.04	102.7	103.1	105.0	103.7	-0.4	-2.2	-0.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	25.50	111.5	112.2	112.2	111.3	-0.6	-0.6	-0.4
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	3.72	102.6	103.0	102.0	102.5	-0.4	0.6	0.7
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.93	104.5	104.5	103.6	104.3	0.0	0.9	0.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	63.28	106.3	106.4	105.8	106.0	-0.1	0.5	0.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	36.72	114.7	114.9	112.2	113.2	-0.2	2.2	0.1
- อาหารสด	20.22	116.4	115.9	111.2	113.9	0.4	4.7	1.2
- พลังงาน	16.50	110.9	112.0	111.8	110.7	-1.0	-0.8	1.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดจันทบุรี ไตรมาสที่ 3 ปี 2567

ประเภทการจดทะเบียน	กรกฎาคม 67	สิงหาคม 67	กันยายน 67
จำนวนนิติบุคคลจัดตั้ง (ราย)	30	24	35
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง (ล้านบาท)	48.55	25.05	33.28
จำนวนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ราย)	10	7	11
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลเลิกกิจการ (ล้านบาท)	13.20	38.10	22.70
จำนวนนิติบุคคลเพิ่มทุน (ราย)	-	-	-
จำนวนการเพิ่มทุน (ล้านบาท)	-	-	-
จำนวนนิติบุคคลที่คงอยู่ (ราย)	3,655	3,690	3,722
ทุนจดทะเบียนนิติบุคคลคงอยู่ (ล้านบาท)	30,321.08	30,306.63	30,382.70

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

4.การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทการจดทะเบียน	กรกฎาคม 67	สิงหาคม 67	กันยายน 67
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (ราย)	305	306	306
เงินทุนที่จัดตั้ง (ล้านบาท)	9,897.01	9,904.31	9,904.31
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (ล้านบาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	473,086	474,107	475,120	475,120	477,123	478,141	479,148
กำลังแรงงานในจังหวัด	364,661	380,864	362,684	362,684	366,386	377,369	371,047
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	77.08	80.33	76.33	76.33	76.79	78.92	77.44

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	473,086	474,107	475,120	475,120	477,123	478,141	479,148
ผู้มีงานทำในจังหวัด	362,629	378,024	361,246	361,246	364,523	375,557	370,530
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	172,301	183,088	176,480	176,480	174,482	138,225	144,874
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	190,328	194,936	184,766	184,766	190,041	237,332	225,656
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	76.65	79.73	76.03	76.03	76.40	78.55	77.33
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	47.51	48.43	37.14	37.14	36.57	28.91	30.24
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	52.49	51.57	38.89	38.89	39.83	49.64	47.10

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	190,328	194,936	184,766	184,766	174,558	167,103	175,532
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-
2) การผลิต	23,705	20103	19,911	19,911	34,501	31,875	28,687
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	687	402	593	593	227	349	574
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	322	322	-	282	958
5) การก่อสร้าง	14,811	18682	14,267	14,267	16,652	21,276	13,819
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	362,629	378,024	361,246	361,246	364,523	375,557	370,530
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	52.49	51.57	51.15	51.15	47.89	44.50	47.37

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ว่างงานจังหวัด	2,032	2,840	1,438	1,438	1,438	1,812	442
กำลังแรงงานในจังหวัด	364,661	380,864	363,015	363,015	366,386	377,369	371,047
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.56	0.75	0.40	0.40	0.39	0.48	0.12

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	34,751	35,126	30,472	35,713	35,649	35,671	35,912
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	2,247	2,629	2,605	2,285	2,545	2,734	2,716
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	387	429	2,459	474	460	403	342
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	0.23	1.97	-12.21	2.74	2.58	1.55	17.85
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	38.77	12.66	15.97	20.90	7.13	7.66	4.26
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	1.28	1.22	8.07	1.33	1.29	1.12	0.95

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	235	281	243	227	242	344	226
ผู้สมัครงานในจังหวัด	302	373	261	246	362	431	254
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,047	1,122	368	894	1,093	1,336	1,154
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	77.81	75.34	93.10	92.28	66.85	79.81	88.98
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	22.45	25.04	66.03	25.39	22.14	25.74	19.58

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	362,629	378,024	361,246	361,246	366,386	375,557	370,530
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,297	1,279	1,295	1,295	1,303	1,303	1,254
แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม)	21,255	47,710	31,551	26,362	35,983	35,983	38,144
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.36	0.34	0.36	0.36	0.35	0.35	0.34
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ(เมียนมา ลาว กัมพูชา)	5.86	12.62	8.73	7.30	9.82	9.82	10.29

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	2	-	1	6	4	-
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	49	44	89	42	39	54	49
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	-	8	-	11	-	-	-
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	49	23	89	45	59	58	37
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	-	4.54	-	2.38	15.38	7.41	-
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	-	34.78	-	24.44	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



8. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

9. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	85,698	86,415	82,093	87,280	87,273	87,090	86,305
ผู้ประกันตนมาตรา 33	34,751	35,126	30,472	35,713	35,649	35,671	35,912
ผู้ประกันตนมาตรา 39	11,543	11,572	11,447	11,173	10,942	10,808	10,600
ผู้ประกันตนมาตรา 40	39,404	39,717	40,174	40,394	40,682	40,611	39,793
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	362,629	378,024	361,246	361,246	366,386	366,386	370,530
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	23.63	22.86	22.72	24.16	23.82	23.77	23.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 3 ปี 2567 หน่วยนับ: คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	231,912	247,236	479,148
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	191,790	179,257	371,047
- ผู้มีงานทำ	191,400	179,130	370,530
- ผู้ว่างงาน	315	127	442
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	76	-	76
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,122	67,979	108,101
- ทำงานบ้าน	1,226	26,287	27,513
- เรียนหนังสือ	13,658	14,024	27,682
- ยังเด็กขรา / ไม่สามารถทำงานได้	20,129	21,604	41,733
-ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ	575	3,545	4,121
- อื่น ๆ	4,533	2,519	7,052

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567 หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,208	6,577	11,785
ต่ำกว่าประถมศึกษา	21,340	29,027	50,367
ประถมศึกษา	50,173	38,531	88,704
มัธยมศึกษาตอนต้น	43,476	24,348	67,825
มัธยมศึกษาตอนปลาย	36,043	33,879	69,922
- สายสามัญ	28,752	29,540	58,291
- สายอาชีวศึกษา	7,291	4,339	11,631
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
มหาวิทยาลัย	33,121	45,525	78,646
- สายวิชาการ	20,640	33,424	54,064
- สายวิชาชีพ	8,940	5,675	14,615
- สายวิชาการศึกษา	3,541	6,426	9,967
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	3,281	1,243	3,281
รวม	191,400	179,130	370,530

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2567 หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,284	2,579	5,863
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,946	11,270	17,215
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,064	7,711	12,775
เสมียน	2,719	9,712	12,431
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	27,673	46,202	73,875
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	81,885	62,989	144,874
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	23,051	13,387	36,438
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,395	825	14,220
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	28,384	24,454	52,838
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	191,400	179,130	370,530

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2567 หน่วยนับ: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	191,400	179,130	370,530
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	101,739	73,893	175,632
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	13,029	15,657	28,687
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	574	-	574
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	958	-	958
การก่อสร้าง	11,619	2,200	13,819
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	34,476	37,714	72,190
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,231	1,810	4,040
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,738	16,654	22,392
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	590	-	590
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,324	2,335	5,659
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	543	915	1,457
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	934	1,000	1,934
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,467	221	1,688
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	5,566	4,480	10,046
การศึกษา	4,854	7,220	12,073
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	658	7,620	8,278
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	544	802	1,346
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,557	5,107	7,664
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	1,502	1,502
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567 หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	11,096	5,943	17,038
ลูกจ้างรัฐบาล	12,695	17,690	30,385
ลูกจ้างเอกชน	54,450	46,712	101,162
ทำงานส่วนตัว	78,100	53,704	131,804
ช่วยธุรกิจครอบครัว	35,059	55,081	90,140
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	191,400	179,130	370,530

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2567 หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	2,595	1,035	3,630
20 - 24 ปี	8,193	5,477	13,670
25 - 29 ปี	12,418	8,667	21,085
30 - 39 ปี	25,751	19,993	45,744
40 - 49 ปี	27,840	26,607	54,447
50 - 59 ปี	24,935	23,074	48,009
60 ปีขึ้นไป	16,838	17,835	34,673
รวม	118,569	102,688	221,258

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 21 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,233	2,592	3,825
ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,056	18,050	32,106
ประถมศึกษา	29,100	24,078	53,178
มัธยมศึกษาตอนต้น	29,134	21,741	50,875
มัธยมศึกษาตอนปลาย	25,419	16,400	41,819
-สายสามัญ	18,344	13,806	32,151
- สายอาชีพศึกษา	7,075	2,594	9,669
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	19,625	19,827	39,452
- สายวิชาการศึกษา	2,226	1,926	26,704
- สายวิชาชีพ	5,649	2,947	8,596
- สายวิชาการ	11,751	14,953	4,152
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	118,569	102,688	221,257

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 22 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	491	1,381	1,872
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,735	957	2,692
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,891	1,195	5,086
เสมียน	-	469	469
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	21,108	28,957	50,065
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	72,532	55,241	127,772
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	9,929	6,575	16,504
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,701	761	2,461
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	7,183	7,152	14,335
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	118,569	102,688	221,257

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2566	143	168	736	1,047	138	164	302	113	122	235
2/2566	180	98	844	1,122	155	218	373	121	160	281
3/2566	54	37	277	368	110	151	261	105	138	243
4/2566	159	107	628	894	106	140	246	98	129	227
1/2567	192	91	810	1,093	167	195	362	109	133	242
2/2567	188	96	1,052	1,336	174	257	431	143	201	344
1/2567	87	47	1,020	1,154	98	156	254	88	138	226

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2567

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	334	28.94	11	4.33	8	3.54
25-29	273	23.66	9	3.54	9	3.98
30-39	229	19.84	121	47.64	111	49.11
40-49	183	15.86	82	32.28	74	32.75
50-59	132	11.44	26	10.24	21	9.29
60 ปีขึ้นไป	3	0.26	5	1.97	3	1.33
รวม	1,154	100	254	100	226	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	164	82	69
มัธยมศึกษา	384	129	120
ปวช.			
- พาณิชย	-	3	-
- ช่าง	-	1	-
- อื่นๆ	179	6	8
ปวส.			
- พาณิชย	-	7	-
-- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	178	4	11
อนุปริญญา	112	-	-
ปริญญาตรี	135	22	18
ปริญญาโท	2	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,154	254	226

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	25	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	17	2	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	223	39	37
เสมียนเจ้าหน้าที่	177	52	53
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	276	71	60
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	8	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	47	7	6
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	31	13	6
อาชีพงานพื้นฐาน	350	70	64
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,154	254	226

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13	2
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3.การผลิต	122	10
4.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	10	2
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6.การก่อสร้าง	29	4
7.การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	662	125
8.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	27	7
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	108	16
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11.กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	62	12
12.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6	1
13.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	29	21
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	21	10
15.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	21	10
16.การศึกษา	7	3
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	35	3
18.ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	-
20.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่าง ชัดเจน	1	-
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	1,154	226

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 28 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2567

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	1
2. ประเภททั่วไป	920
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	333
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	14,192
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	-
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	23,922
รวม	39,368

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2567

สัญชาติ (คน)				รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	
335	6,593	31,186	0	38,114

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 30 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	2	2	-
ปริญญาตรี	2	1	3	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	2	3	5	-



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เดินทางด้วยตนเอง	5	25
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
Re-Entry	15	75
รวม	20	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	19	95.00
อเมริกาเหนือ	1	5.00
ยุโรป	0	0
อื่นๆ	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	20	19	99	49	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	21	21
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	50	50	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	103	103	-	-	-	-
รวม	-	-	173	172	99	49	41	41

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	2	10	-	12	2	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	15	39	72	-	111	11	4	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	17	102	117	-	219	16	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	10	146	157	-	303	9	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	3	73	108	-	181	3	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	89	122	-	211	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	49	451	586	-	1,037	42	7	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	62	4	-	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	2	216	2	-	-	-	-	-	-	-
3. การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
4. การก่อสร้าง	2	16	2	-	-	-	-	-	-	-
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	23	551	23	-	-	-	-	-	-	-
6. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3	56	3	-	-	-	-	-	-	-
7. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	13	1	-	-	-	-	-	-	-
8. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	37	921	37	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : เจ้าหน้าที่อาจดำเนินการมากกว่า 1 เรื่อง สำหรับสถานประกอบกิจการซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้อง เช่น ออกคำสั่งปรับปรุง และดำเนินคดี

ตารางที่ 36 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดจันทบุรี

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การนายจ้าง	-	สหพันธ์แรงงาน	-
รวม	-	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
		รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 37 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 38 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2567

2/2567	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
108	342

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
รวม	108	342

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความรุนแรง 3 ปี 2567
หน่วยนับ : คน

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3/2567
ตาย	2
ทุพพลภาพ	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	11
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	21
รวม	34

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสถานประกอบการรายไตรมาส 3/2567

สถานประกอบการ	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน ไตรมาส 3/2567
1-10 คน	9
11-20 คน	-
21-50 คน	6
51-100 คน	4
101-200 คน	1
201-500 คน	-
501-1000 คน	1
1001 ขึ้นไป	13
รวม	34

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 43 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตรายไตรมาส 3 ปี 2567 หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	-	2
2. หกล้ม/ลื่นล้ม	-	-	-	2	2	4
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	1	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	4	10	14
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	5	5
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	-	1
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	1	1
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	-	1	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	1	-	-	-	-	1
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	2	0	0	11	21	34

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



5.การประกันสังคม

ตารางที่ 44 ผู้ประกันในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2567

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี (คน)	35,912	10,600	39,793

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 45 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<= 10 คน	2,834	8,688
11 - 20 คน	358	4,757
21 - 50 คน	233	6,944
51 - 100 คน	83	5,779
101 - 200 คน	26	3,766
201 - 500 คน	8	2,184
501 - 1,000 คน	3	2,298
>1,000 คน	1	1,403
รวม	3,546	35,819

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 46 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 47 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	816	817,721.00
คลอดบุตร	442	8,087,050.00
ทุพพลภาพ	328	1,112,364.70
ตาย	105	3,006,771.60
สงเคราะห์บุตร	18,440	15,531,200.00
ชราภาพ	11,095	43,694,880.93
ว่างงาน	2,716	7,821,221.50
รวม	33,942	80,071,209.73

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 48 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทเงินทดแทน
(เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทเงินทดแทน	ผู้มาใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ค่าทดแทน	32	186,671.65
ค่ารักษาพยาบาล	12	31,874.90
ค่าทำศพ	2	100,000.00
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	0	0.00
รวม	46	318,546.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นางมารีสา บุญชูช่วย | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางสาวอนงค์นุช มีศิริ | จัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางมาลี ช่อไม้ | รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายสุพัฒน์ กองเงิน | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 5. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นางสาวพันทิพา คงบัว | นักวิชาการแรงงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางสาวดุขฎี สงวนกาล | เจ้าหน้าที่ประกันสังคม
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางสาวอมรินทร์ ประจงใจ | เจ้าพนักงานแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี |
| 5. นางสาวธิติทัย วิถีเจริญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 6. นายจาตุรงค์ มรรคผล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |