



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดจันทบุรี

รายปี **2567** (มกราคม - ธันวาคม **2567**)

Tel. 039-301297

E-Mail : MOLCHAN2557@GMAIL.COM

นำเสนอโดย
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงาน มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดระบบแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม และได้รับค่าตอบแทน ในการทำงานที่เป็นธรรม

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี รายปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม 2567) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ ประโยชน์จากข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ และในการประกอบการตัดสินใจลงทุนหรือตัดสินใจ ทำโครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี ขอขอบคุณ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดจันทบุรี ส่วนราชการอื่นๆ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลเบื้องต้นและ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจโดยทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้ง สำนักงานแรงงาน จังหวัดจันทบุรี เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงรายงานฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
กุมภาพันธ์ 2568

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

- | | |
|--|-------------------|
| 1. สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3931 1510 |
| 2. สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3931 1467 |
| 3. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3931 1357 |
| 4. สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3931 1611 |
| 5. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3931 2135 |
| 6. สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3932 3840 |
| 7. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี | โทร 0 3936 8265-8 |
| 8. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3931 1574 |
| 9. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี | โทร 0 3930 1302 |

สารบัญ

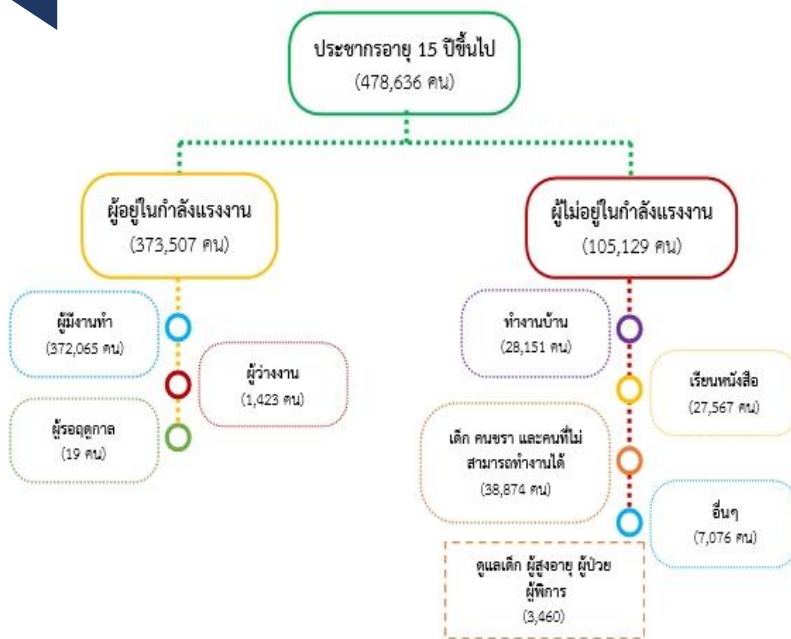
หัวเรื่อง		หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1.1 บทสรุปผู้บริหาร Infographic	6
	1.2 บทสรุปผู้บริหาร	7
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	10
	2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด	11
	2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคล	12
	2.4 การจดทะเบียนโรงงาน	12
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	3.1 ผลผลิตภาพแรงงาน	13
	3.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	13
	3.3 อัตราการมีงานทำของจังหวัด	14
	1) อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปของจังหวัด	14
	2) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	14
	3) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	14
	4) อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	14
	3.4 อัตราการว่างงานของจังหวัด	15
	3.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
	3.6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	16
	3.7 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
	3.8 อัตราการบรรจุนางงานจังหวัด	16
	1) อัตราการบรรจุนางงานต่อผู้สมัครงาน	17
	2) อัตราการบรรจุนางงานต่อตำแหน่งว่างงาน	17
	3.9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	17
	1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด	17
	2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	17
	3.10 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	18
	3.11 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด	18
	3.12 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
	3.13 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	18
	3.14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	19
กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/ การว่างงาน	4.1 โครงสร้างประชากร	20
	4.2 ผู้มีงานทำ	20-22
	1) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ	20-22
	2) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ	20-22
	3) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	20-22
	4) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	20-22
	5) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20-22
	6) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	20-22

หัวเรื่อง		หน้า
	4.3 แรงงานนอกระบบ	23-24
	1) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ	23-24
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ	23-24
	3) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา	23-24
	4) จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ	23-24
การส่งเสริมการมีงานทำ	5.1 การจัดหางานในประเทศ	24
	1) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ	24
	2) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ	25
	3) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	26
	4) ตำแหน่งว่างงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	26
	5) ตำแหน่งว่างงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	27
	5.2 แรงงานต่างด้าว	27
	5.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ.2561	27
	1) จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคน ต่างด้าว	28
	2) จำแนกตามแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ	28
	5.2.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	28
	5.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
	5.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัด	29
	5.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ	29
	1) จำแนกตามวิธีการเดินทาง	29
	2) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	30
การพัฒนาศักยภาพ แรงงาน	6.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	30
	6.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
	6.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
การคุ้มครองแรงงานและ สวัสดิการ	7.1 การตรวจแรงงาน	32
	1) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	33
	2) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่	33

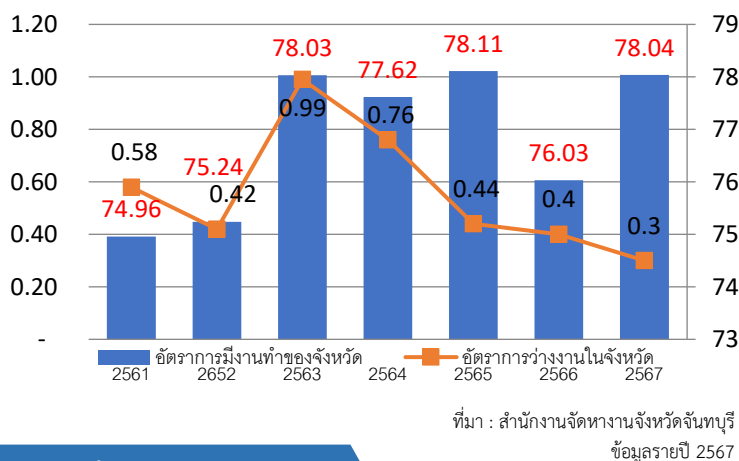
หัวเรื่อง		หน้า
	3) จำแนกตามเรื่องสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	34
	7.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	34
	1) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	34
	2) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ผลการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง) และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	34
	3) จำแนกตามเรื่องสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย	34
	7.3 การแรงงานสัมพันธ์	35
	1) จำนวนองค์การนายจ้าง	35
	2) จำนวนองค์การลูกจ้าง	35
	3) การแจ้งและยุติข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง	36
	7.4 สวัสดิการแรงงาน	36
	7.5 การเลิกจ้าง	37
	1) จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	37
	2) จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	37
	7.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)	37
	1) จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและสาเหตุการประสบอันตราย	37
	2) จำนวนผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย	38
การประกันสังคม	การประสบอันตราย/เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน (กองทุนประกันสังคม)	38
	8.1 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด จำแนกตามมาตรา (ม.33/ม.39/ม.40)	38
	8.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	39
	8.3 จำนวนสถานพยาบาลรัฐ/เอกชน ในสังกัดประกันสังคม	39
	8.4 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	39
	8.5 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	40
ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ		40
ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน		41
อื่นๆ		41

สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2567

โครงสร้างประชากร

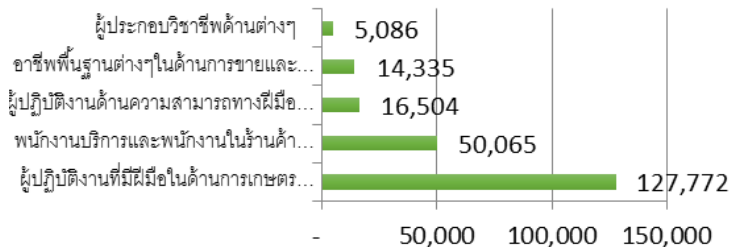


การมีงานทำและการว่างงาน



แรงงานนอกระบบ

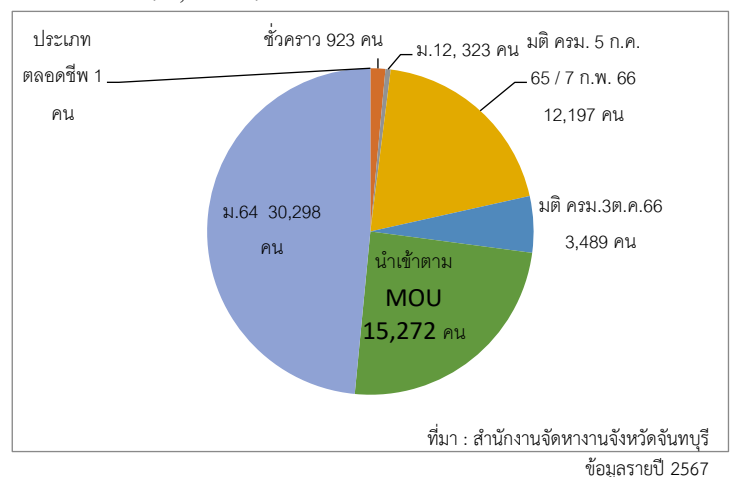
จังหวัดจันทบุรี
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 221,257 คน
โดยอาชีพมีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านเกษตรกรรมและด้านประมง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
ข้อมูลรายปี 2566

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว (62,503 คน) จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคน



ผู้ประกอบการ

จำนวนผู้ประกอบการ 86,003

จำนวนสถานประกอบการ 3,543 แห่ง

มาตรา 33

จำนวน 35,786 ราย

มาตรา 39

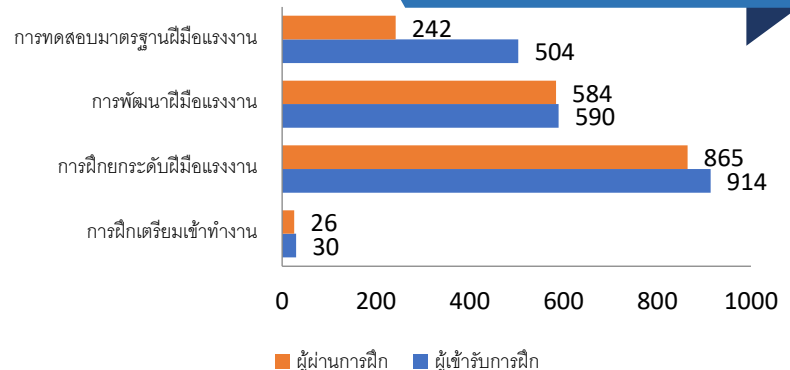
จำนวน 10,424 ราย

มาตรา 40

จำนวน 39,793 ราย

ที่มา : สำนักงานประกันจังหวัดจันทบุรี
ข้อมูลรายปี 2567

เข้ารับการฝึก



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี
ข้อมูลรายปี 2567



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดจันทบุรี

เศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี พบว่าเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากด้านอุปทานที่ขยายตัวจาก ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจาก การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ(และการค้าชายแดน) สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น ส่วนการจ้างงานลดลง

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดจันทบุรี รายปี 2567

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดจันทบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรีพบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ปี 2567 จังหวัดจันทบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 478,636 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 373,507 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 372,065 คน ผู้ว่างงาน 1,423 คน และผู้รอฤดูกาล 19 คน และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 105,129 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 372,065 คน (ร้อยละ 77.73) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 174,331 คน (ร้อยละ 46.85) นอกภาคเกษตรโดยทำงานในสาขาผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร จำนวน 145,023 คน (ร้อยละ 38.98) รองลงมาคือพนักงานบริการฯ จำนวน 54,102 คน (ร้อยละ 14.54) และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาชั้นประถมศึกษา จำนวน 90,602 คน (ร้อยละ 24.35)

การว่างงาน จังหวัดจันทบุรี มีผู้ว่างงาน ประมาณ 1,423 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.38

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2566 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 221,257 คน (ร้อยละ 61.25) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน 136,847 คน (ร้อยละ 61.85) นอกภาคเกษตร จำนวน 84,410 คน (ร้อยละ 38.15) **อุตสาหกรรม** ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 40,837 คน (ร้อยละ 48.38) รองลงมาคือโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 15,910 คน (ร้อยละ 18.85) ส่วน**อาชีพ**ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 127,772 คน (ร้อยละ 57.75) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 53,178 คน (ร้อยละ 24.03)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 4,589 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,241 คนและการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 22.62 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 36.81 (1,689 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. ร้อยละ 15.12 (694 อัตรา) ตามลำดับสำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 28.31 (1,299 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 49.90 (2,290 อัตรา) ประถมศึกษาและต่ำกว่า

การใช้แรงงานต่างด้าวจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานปี2567 จำนวน 82,517 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2.คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 923 คน

3.คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 323 คน

4.คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 15,272 คน

5.คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

6.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 0 คน

7.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 30,298 คน

มติ ครม. **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม)** จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น 14,366 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 2,206 คน กัมพูชาจำนวน 15,686 คน ลาวจำนวน 2,903 คน เวียดนาม จำนวน 4 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี 2567 จังหวัดจันทบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 64 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มีจำนวน 56 คน (ร้อยละ 87.50) และเดินทางไปด้วยตัวเอง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 12.50) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 56 คน (ร้อยละ 87.50) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 30 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 70.00) และช่างเครื่องกล จำนวน 7 คน (ร้อยละ 23.33)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 914 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 476 คน (ร้อยละ52.08) รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า



อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 366 คน (ร้อยละ 40.04) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 504 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 455 คน (ร้อยละ 90.28) รองลงมาคือช่างเครื่องกล จำนวน 29 คน (ร้อยละ 5.75)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 211 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,475 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 10-19 คน) ร้อยละ 45.50 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.31 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.69 และสถานประกอบการขนาด 10-19 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 5 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 184 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,291 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 177 แห่ง (ร้อยละ 96.20) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 3.80)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงปี 2567 จังหวัดจันทบุรีมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 115 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 70 คน (ร้อยละ 60.87) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดจันทบุรี ในช่วง ปี 2567 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดจันทบุรีที่เลิกกิจการมีจำนวน 689 แห่งลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2,282 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี พบว่า

จังหวัดจันทบุรีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 3,947 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 86,003 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 100) ของสถานพยาบาล

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 282,240,109.82 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 118,281 คน (ร้อยละ 137.53) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 66,780 คน หรือร้อยละ 56.46 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 150,180,850.41 บาท (ร้อยละ 53.21 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดจันทบุรี



➤ คำขวัญจังหวัด : น้ำตกสี่เลื่อง เมืองผลไม้ พริกไทยพันธุ์ดี อัญมณีมากเหลือ เสื่อจันทบูร สมบูรณ์ธรรมชาติ สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชรวมญาติกู้ชาติที่จันทบุรี

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ: จันทบุรีเมืองเกษตรปลอดภัย เศรษฐกิจมูลค่าสูง สังคมมีสุขบนวิถีพอเพียง

1.2 ที่ตั้งอาณาเขต และขนาดพื้นที่: จังหวัดจันทบุรีเป็นจังหวัดในภาคตะวันออก ตั้งอยู่ชายฝั่งทะเลด้านทิศตะวันออกของอ่าวไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครเป็นระยะทางประมาณ 245 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 6,338 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,961,250 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 16.6 ของพื้นที่ภาคตะวันออกและเท่ากับร้อยละ 1.8 ของพื้นที่ทั้งประเทศ

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา และอำเภอวังสมบูรณ์ อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ่อไร่ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด และจังหวัดพระตะบอง ราชอาณาจักรกัมพูชา (แนวเขตยาวประมาณ 86 กิโลเมตร)

ทิศใต้ ทะเลอ่าวไทย (มีแนวชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 87 กิโลเมตร)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอเขาชะเมา อำเภอแกลงจังหวัดระยอง และอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ : ลักษณะภูมิประเทศแบ่งเป็น 3 ลักษณะ

1) ป่าไม้ ภูเขา และเนินสูง อยู่ทางด้านเหนือและตะวันออกของจังหวัด ได้แก่ อำเภอแก่งหางแมว อำเภอท่าใหม่ อำเภอมะขาม อำเภอสอยดาว อำเภอโป่งน้ำร้อน และตอนบนของอำเภอขลุง มีจุดสูงสุดของจังหวัดอยู่ที่ยอดเขาสอยดาวได้ ซึ่งเป็นยอดเขาที่มีความสูงที่สุดในภาคตะวันออก โดยมีความสูง 1,675 เมตร และมีเขตป่าสงวน เขตอุทยานแห่งชาติ เขตห้ามล่าสัตว์ป่า และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า คิดเป็นร้อยละ 29.42

2) ที่ราบสลับภูเขา อยู่ตอนกลางของจังหวัด ได้แก่ พื้นที่ในเขตอำเภอเมืองจันทบุรี อำเภอเขาฉกรรจ์ ตอนบนของอำเภอท่าใหม่ อำเภอขลุง และตอนบนของอำเภอแหลมสิงห์ คิดเป็นร้อยละ 75.04

3) ที่ราบฝั่งทะเล ได้แก่ พื้นที่อำเภอนายายอาม ตอนล่างของอำเภอท่าใหม่ อำเภอแหลมสิงห์ และอำเภอขลุง มีลักษณะเป็นที่ราบชายฝั่งทะเลสลับด้วยเนินเขา และบริเวณป่าชายเลน คิดเป็นร้อยละ 5.54

4) แม่น้ำวังโตนด ประกอบด้วย 2 สาขา คือ คลองโตนด และคลองประแกต ไหลออกสู่ทะเลที่บ้านปากน้ำแฉก อำเภอท่าใหม่ ระยะทางประมาณ 6 กิโลเมตร

1.4 การปกครองและจำนวนประชากร(ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี 2561): จังหวัดจันทบุรีได้แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 76 ตำบล 731 หมู่บ้าน 33 ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 82 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 42 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น 542,726 คน เป็นชาย 266,354 คน เป็นหญิง 276,361 คน

1.5 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด: ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพในภาคเกษตรกรรม เช่น ทำสวนผลไม้ ปลูกข้าว การประมง เลี้ยงสัตว์น้ำ ส่วนในภาคอุตสาหกรรมเป็นอุตสาหกรรมกึ่งเกษตรกรรมในด้านการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร อุตสาหกรรมที่อาศัยวัตถุดิบธรรมชาติ

หมายเหตุ : ข้อมูลเหล่านี้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละจังหวัด

ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรี ในเดือนมีตุลาคม 2565 มีสัญญาณหดตัว เศรษฐกิจจังหวัดจันทบุรีมีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปทาน หดตัวภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม และเครื่องชี้ด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นและการจ้างงานเพิ่มขึ้น

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี (GPP : Gross Provincial Product)

โครงสร้างเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัดมีลักษณะผสมกลมกลืนระหว่างอุตสาหกรรมเกษตร (Agro industries) พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2563 มีมูลค่า 254,246 บาท/คน เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2562 มีมูลค่า 234,325 บาท/คน (ภาคผนวก)

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี

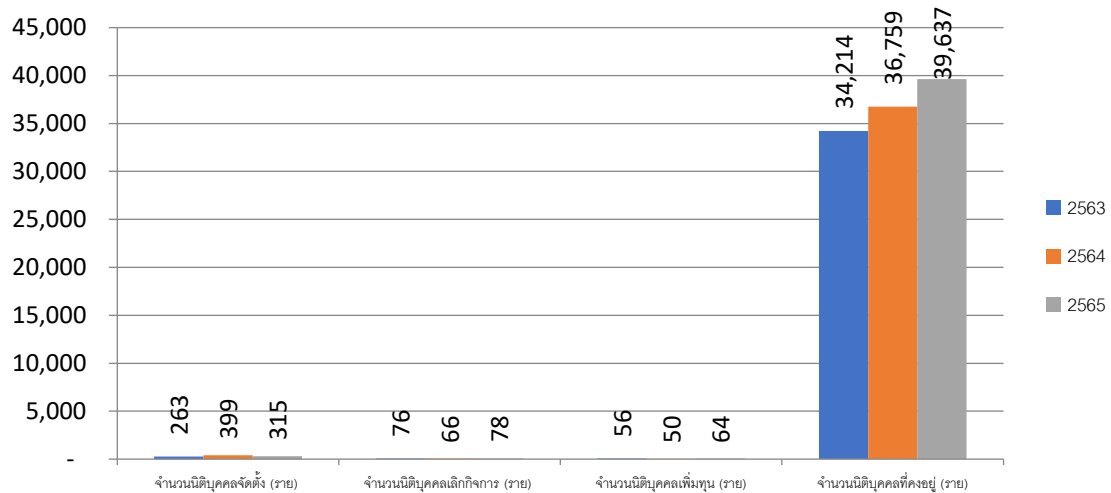
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดจันทบุรี เดือนธันวาคม 2566 เท่ากับ 105.6 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม - ธันวาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 1.0

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2566 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงร้อยละ 0.5 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2566 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 348 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 649.39 ล้านบาท เลิกกิจการทั้งสิ้น 95 ราย ทุนการจดทะเบียนทั้งสิ้น 301.96 ล้านบาท ตารางที่ 3 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 1)

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดจันทบุรี ปี 2566



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

ในปี 2566 จังหวัดจันทบุรีมีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ทั้งสิ้น 308 ราย ทุนจดทะเบียน ของโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 11,536.18 ล้านบาท และปิดกิจการ 0 ราย จำนวนเงินทุน จำนวน 0 บาท ตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

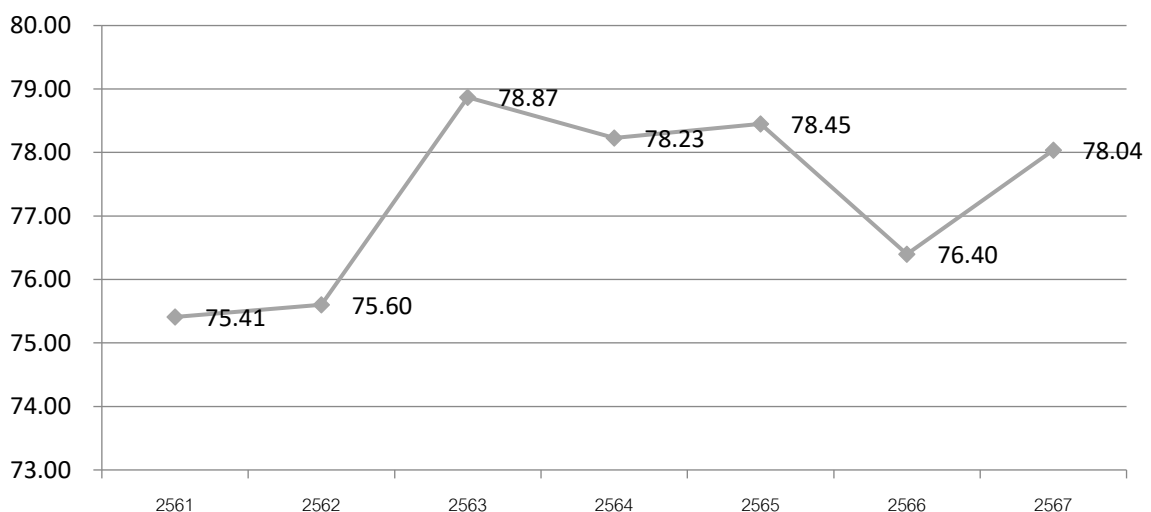
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้าน เศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การ เปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้อง มีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะ แรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานใน ตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดจันทบุรีเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดจันทบุรีจะพบว่าในปี 2567 อัตราการมี ส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดจันทบุรี มีอัตราร้อยละ 78.04 มากขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีอัตรา 76.40 ตารางที่ 5 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี

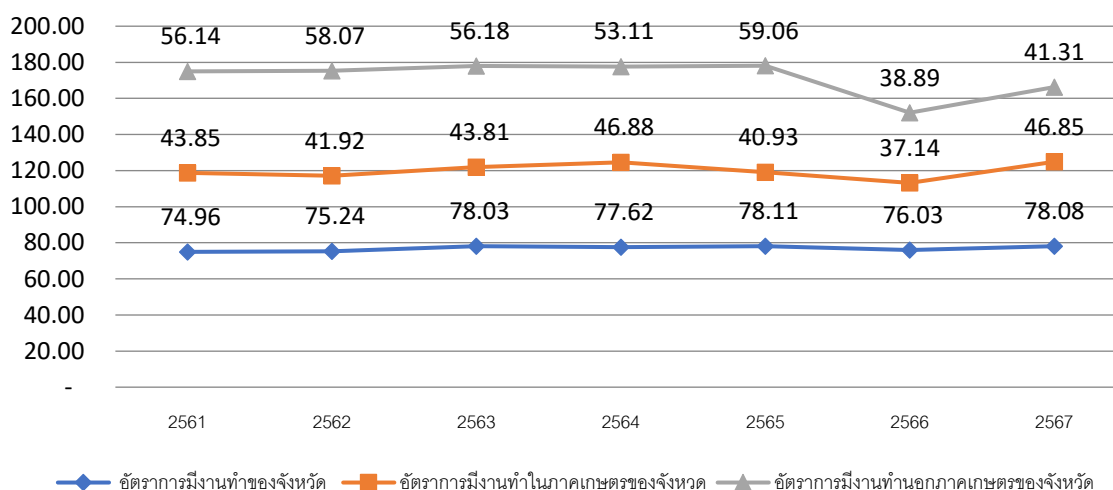


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดจันทบุรี

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดจันทบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี 2567 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราร้อยละ 46.85 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดจันทบุรีมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปี 2566 ที่ร้อยละ 37.14 (แผนภูมิ 3) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีส่วน มีอัตรา 41.31 ปี 2567 ตารางที่ 6 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 3)

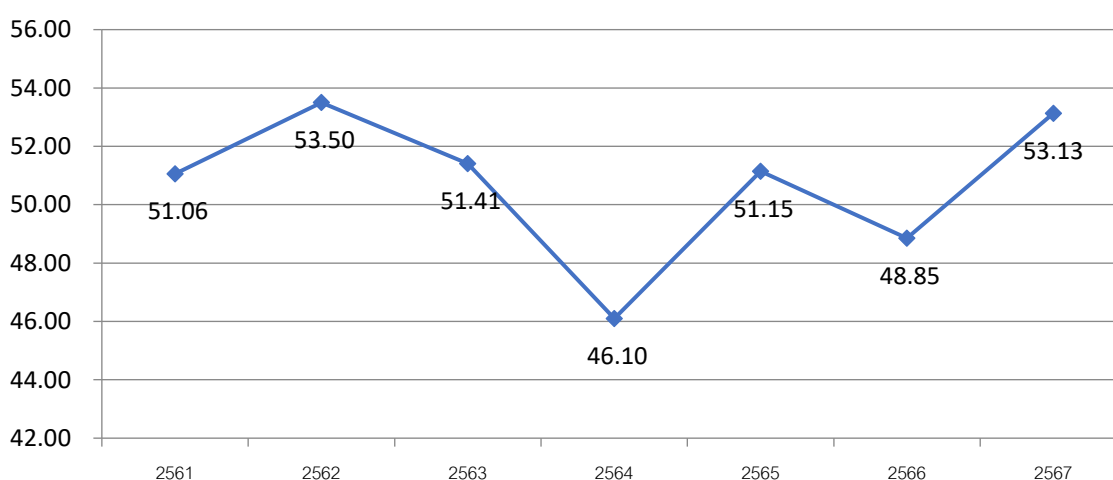
แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 53.13 ต่ำกว่าปี 2565 ที่มีอัตรา 48.85 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเท่าเดิม ตารางที่ 7 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

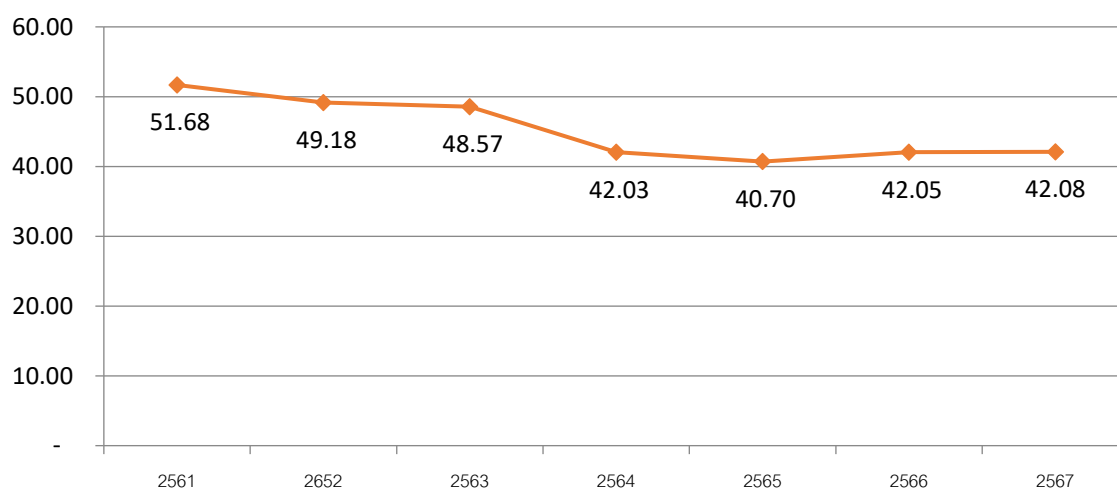
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดจันทบุรี แต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดจันทบุรีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ปี 2567 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรีว่างงาน อัตราการว่างงานในปี 2567 จึงใกล้เคียงในปี 2566 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับปี 2567 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน และอัตราการว่างงานจะเริ่มลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากปี 2567 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดจันทบุรี ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 0.38 ลดลงจาก ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 0.4 ตารางที่ 8 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี

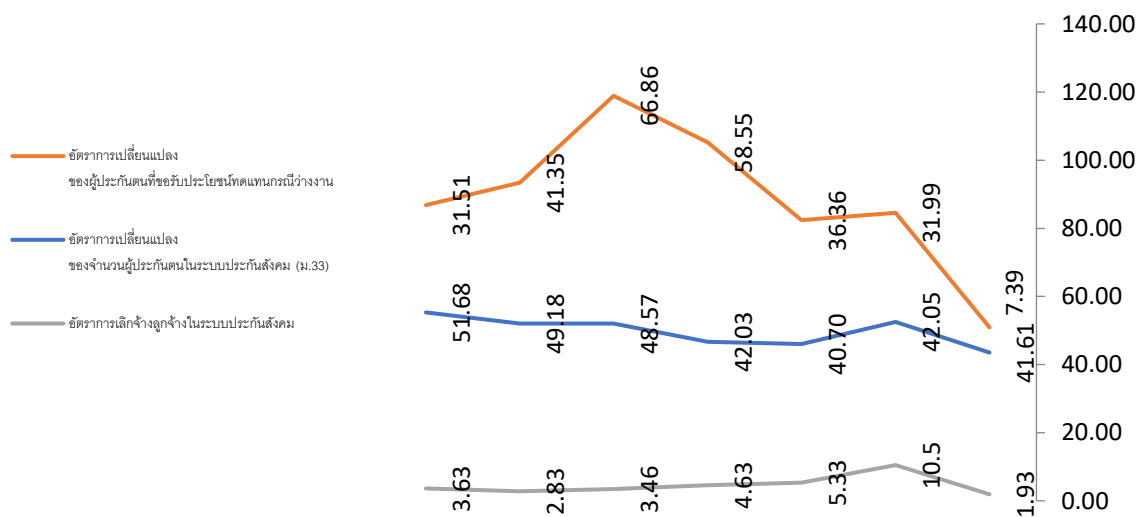


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2567 มีจำนวน 35,786 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ร้อยละ 41.61 ลดจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 42.05 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 8,741 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 7.39 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 1.93 ลดจากไตรมาสก่อนที่ 10.5 ตารางที่ 9 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

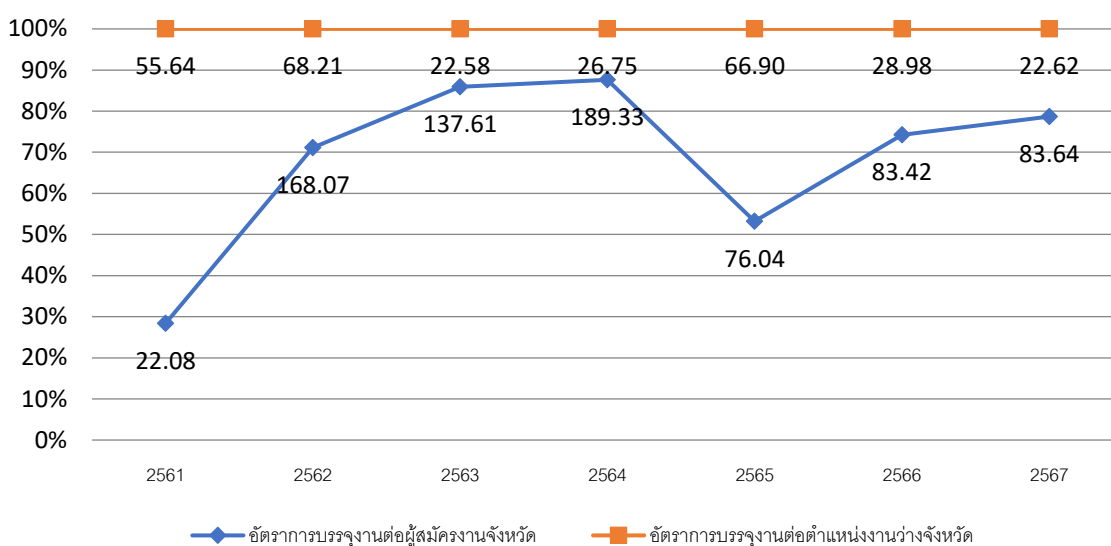


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีจะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 22.62 โดยมีอัตราต่ำกว่า ปี 2566 ที่มีร้อยละ 28.98 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 83.64 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่มีอัตรา 83.42 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่มากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น ตารางที่ 10 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดจันทบุรี

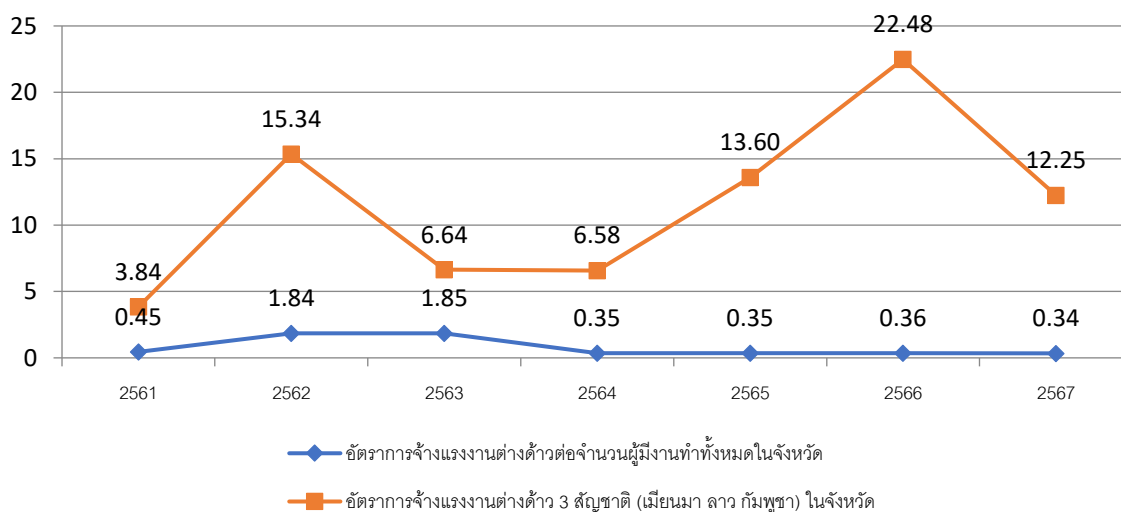


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.34 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คนจะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คนและอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 12.25 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คนจะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม 12 – 13 คน ตารางที่ 11 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจันทบุรี



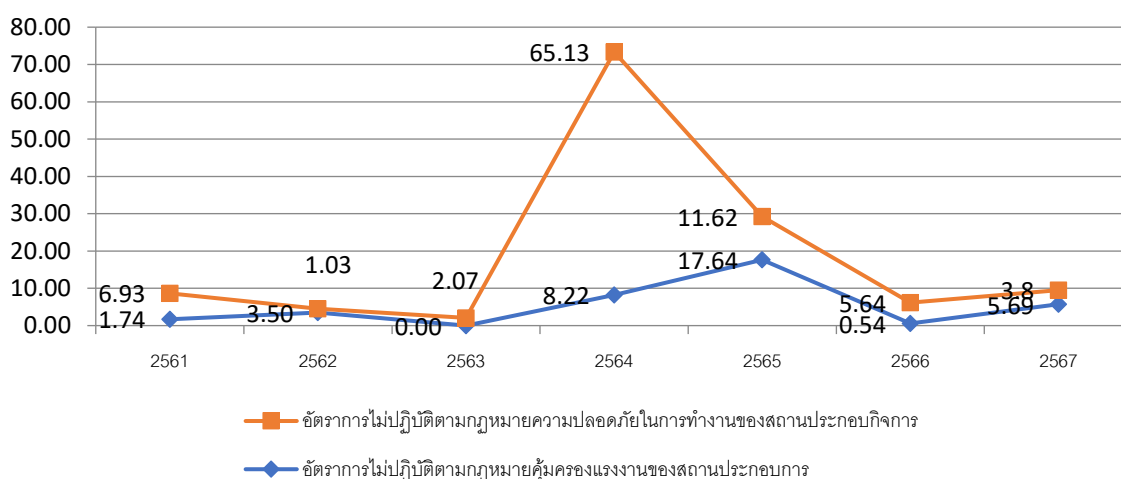
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมาซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2567 ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2567 อัตรา 3.80 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 5.64 ตารางที่ 12 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

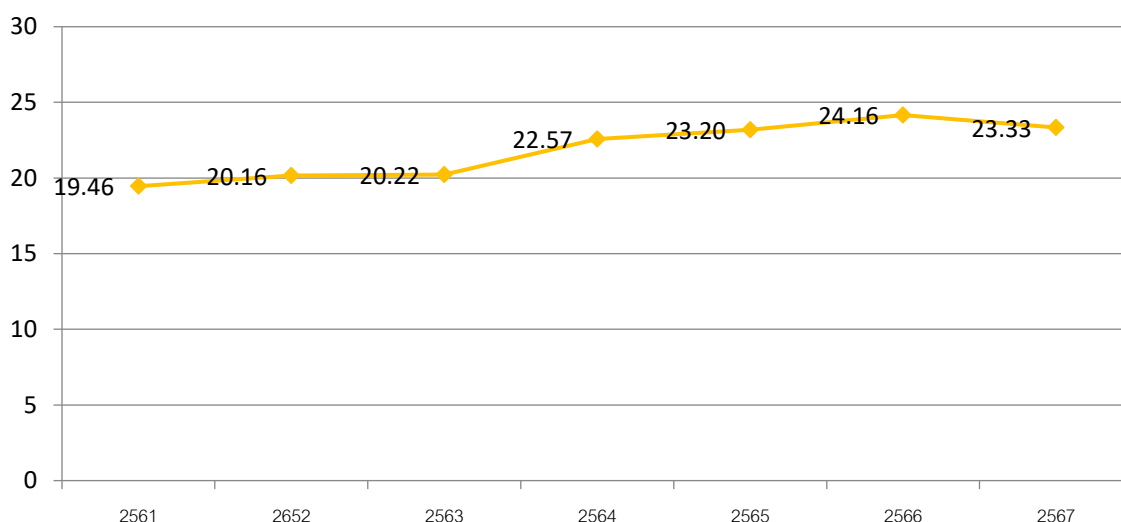
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้นสำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ ซึ่งจังหวัดจันทบุรีไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 23.33 อัตราขยายตัวไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 24.16 ตารางที่ 14 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

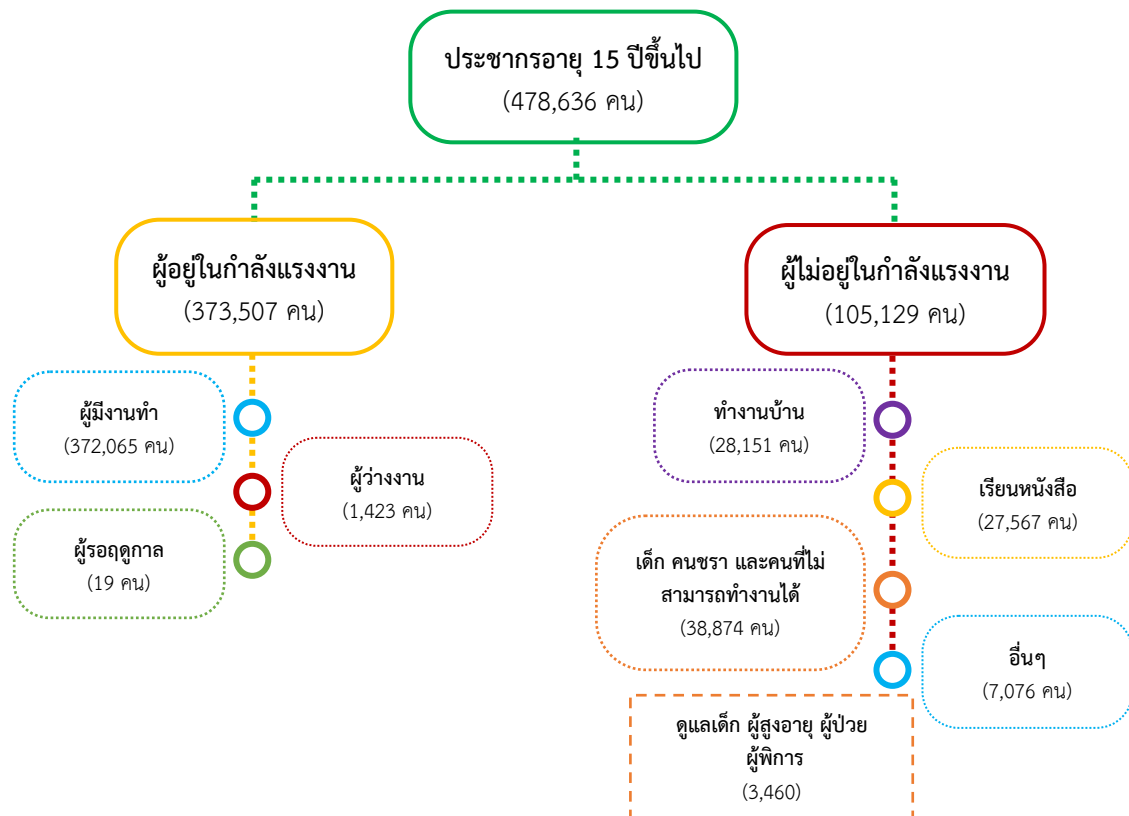
สถานการณ์แรงงานจังหวัดปี 2567 ช่วงเดือนมกราคม-ธันวาคม 2567 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดจันทบุรีมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 478,636 คน (ชาย 231,668 คน หญิง 246,968 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 373,507 คน (ชาย 196,465 คน หญิง 177,042 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 372,065 คน (ชาย 195,826 คน หญิง 176,239 คน) ผู้ว่างงาน 1,423 คน (ชาย 320 คน หญิง 803 คน) และผู้รอฤดูกาล 19 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 105,129 คน (ชาย 35,203 คน หญิง 69,926 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 28,151 คน เรียนหนังสือ 27,567 คน เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 38,874 คน ดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย ผู้พิการ 3,460 คน และอื่น ๆ 7,076 คน ตารางที่ 15 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดจันทบุรี ปี 2567



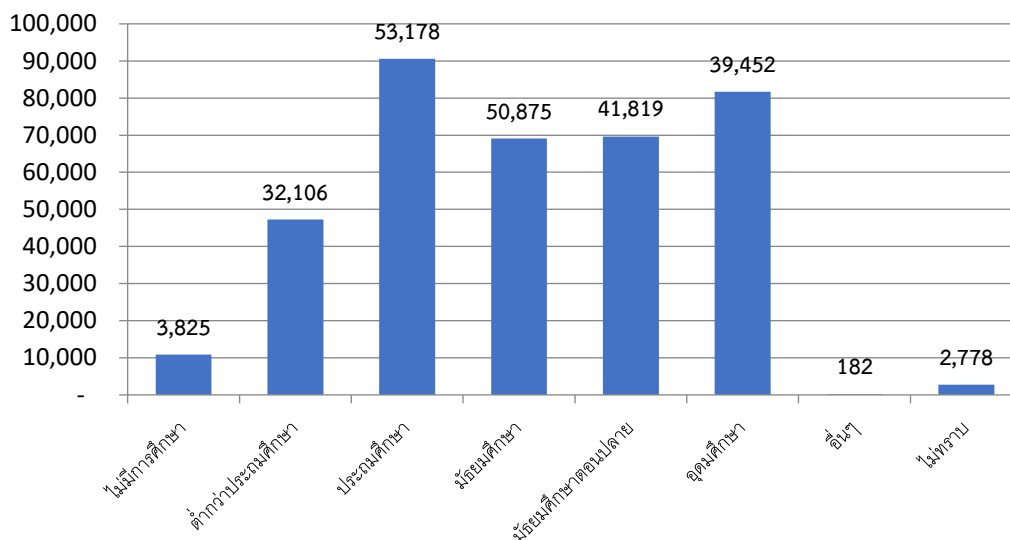
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

1.2 ผู้มีงานทำ



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาประถมศึกษาจำนวน 90,602 คน คิดเป็นร้อยละ 24.35 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยมีจำนวน 81,677 คน (ร้อยละ 21.95) มัธยมศึกษาตอนปลาย 69,659 คน (ร้อยละ 18.72) และ มัธยมศึกษาตอนต้น 69,075 คน (ร้อยละ 18.57) ตามลำดับตารางที่ 16 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 12)

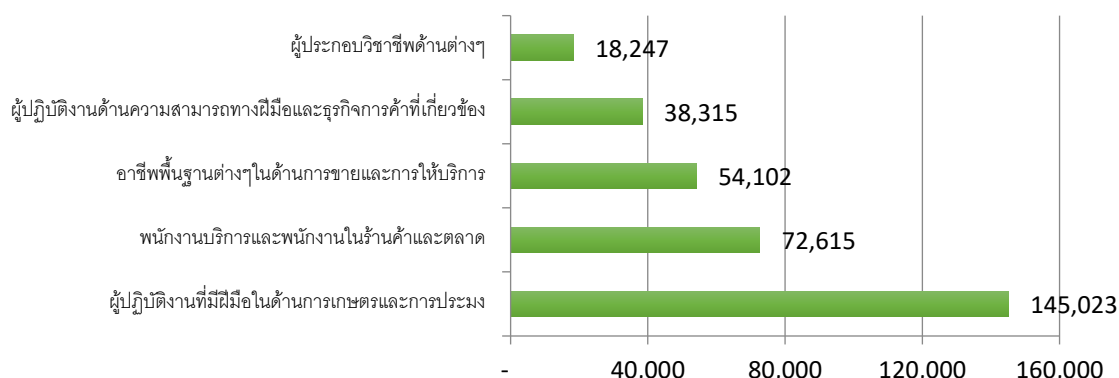
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2567 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 145,023 คน ร้อยละ 38.98 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 72,615 คน ร้อยละ 19.52 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 54,102 คน ร้อยละ 14.54 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 38,315 คน ร้อยละ 10.30 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 18,247 คน ร้อยละ 4.90 ตารางที่ 17 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 13)

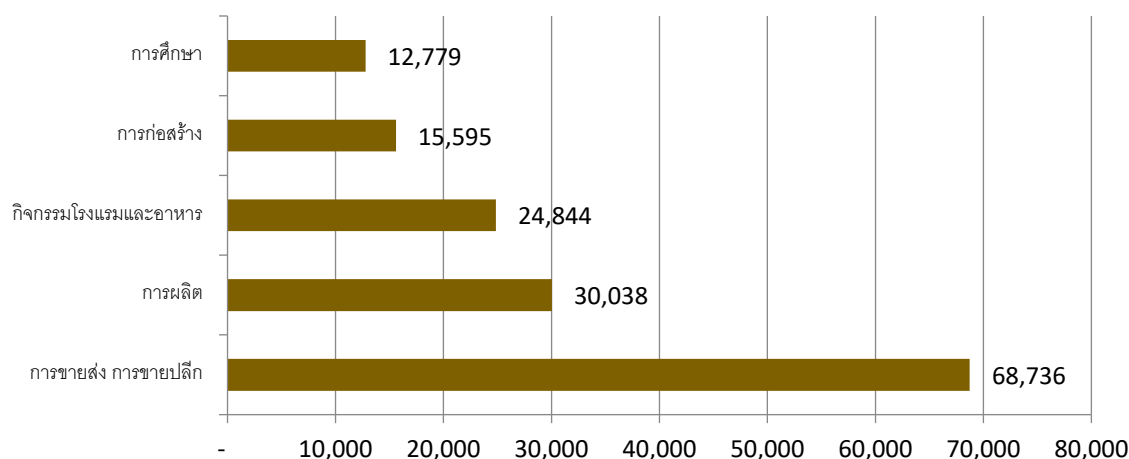
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับผู้มีงานทำ 372,065 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 174,331 คน คิดเป็นร้อยละ 46.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 197,734 คน(ร้อยละ 53.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีกมากที่สุด 68,736 คน คิดเป็นร้อยละ 18.47 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่การผลิต 30,038 คน คิดเป็นร้อยละ 8.07 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 24,844 คน ร้อยละ 6.68 การก่อสร้าง 15,595 คน ร้อยละ 4.19 และการศึกษา 12,779 คน คิดเป็นร้อยละ 3.43 ตารางที่ 18 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 14)

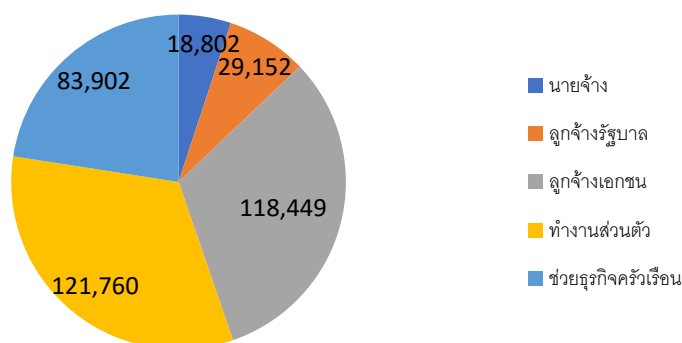
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 32.73 (121,760 คน) รองลงมาลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 31.84 (118,449 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 5.05 (18,802 คน) ตารางที่ 19 ภาคผนวก ตารางที่ 19 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 15)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2567

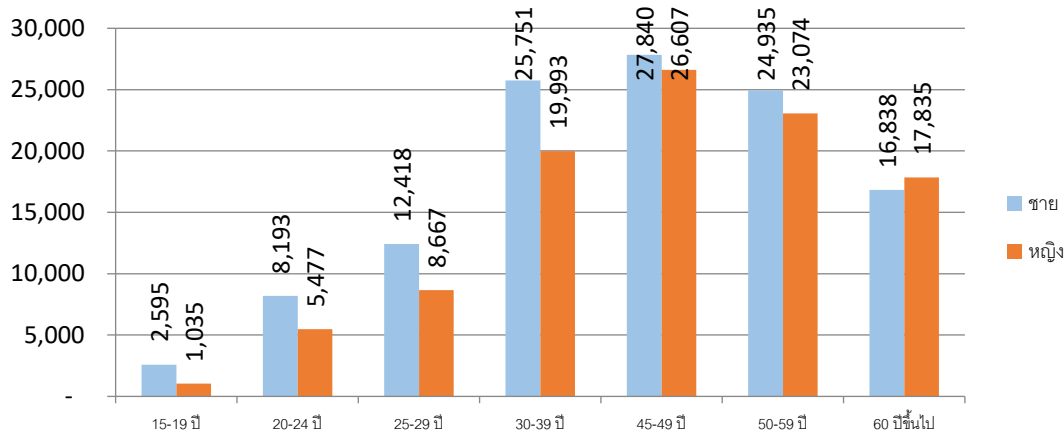


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

1.3 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 221,257 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40 - 49 มีจำนวน 54,446 คน (ร้อยละ 24.61) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 59 ปี มีจำนวน 48,009 คน (ร้อยละ 21.70) และอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 45,744 คน (ร้อยละ 20.67) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 3,629 คน (ร้อยละ 1.64) ตารางที่ 20 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 16)

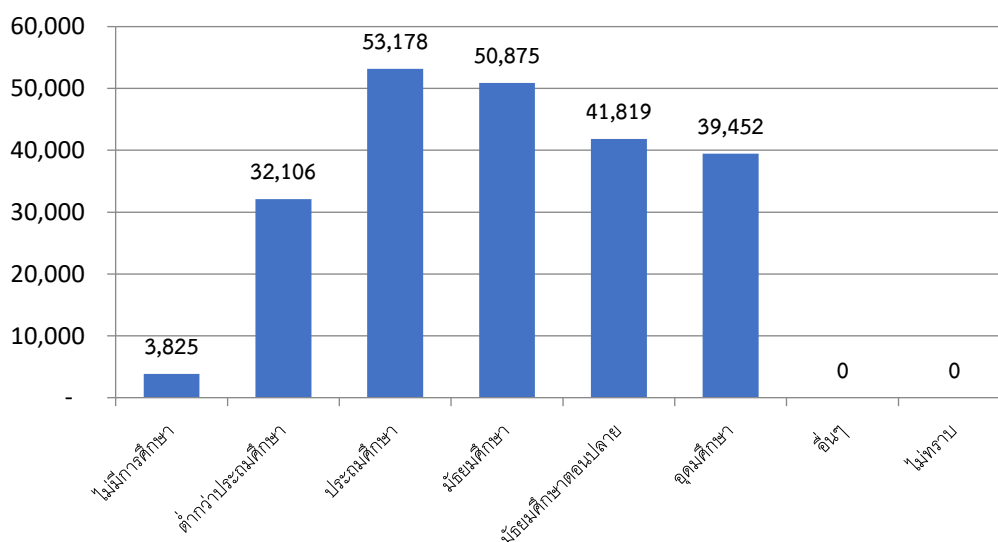
แผนภูมิที่ 16 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 79,756 คน (ร้อยละ 22.08) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 74,691 คน (ร้อยละ 20.68) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 62,515 คน (ร้อยละ 17.31) ตารางที่ 21 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 17)

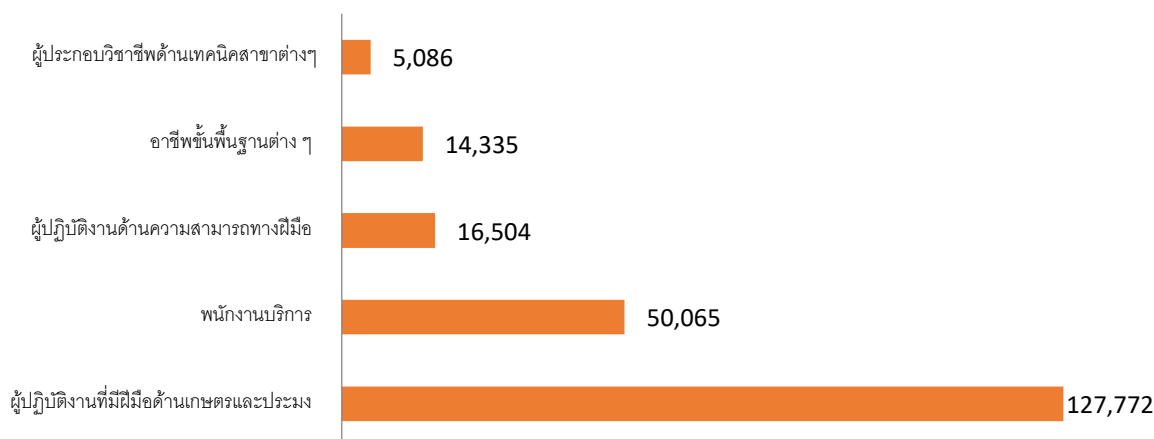
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 150,446 คน (ร้อยละ 41.65) 2) พนักงานบริการ จำนวน 74,145 คน (ร้อยละ 20.52) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 40,426 คน (ร้อยละ 11.19) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 30,126 คน (ร้อยละ 8.34) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 23,912 คน (ร้อยละ 6.62) ตารางที่ 22 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 18)

แผนภูมิที่ 18 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



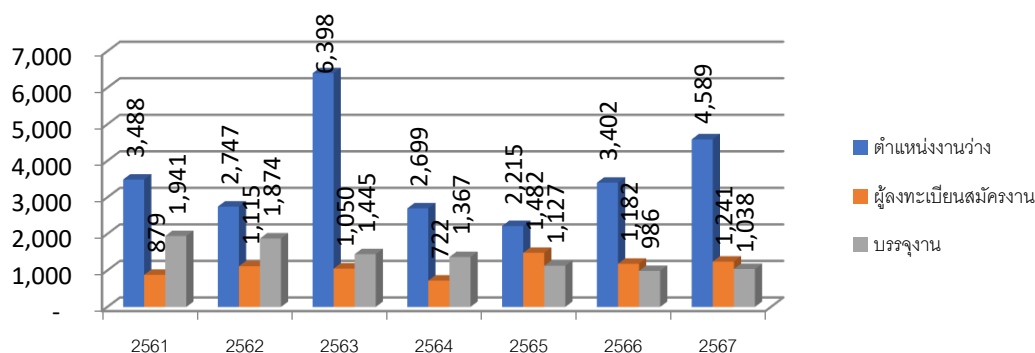
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดจันทบุรีในช่วง ปี 2567 (มกราคม- ธันวาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี 4,589 อัตรา ซึ่งเพิ่มจากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 3,402 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้มี 1,241 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,182 คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,038 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว มีจำนวน 986 คน ตารางที่ 23 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี ปี 2566 -ปี 2567



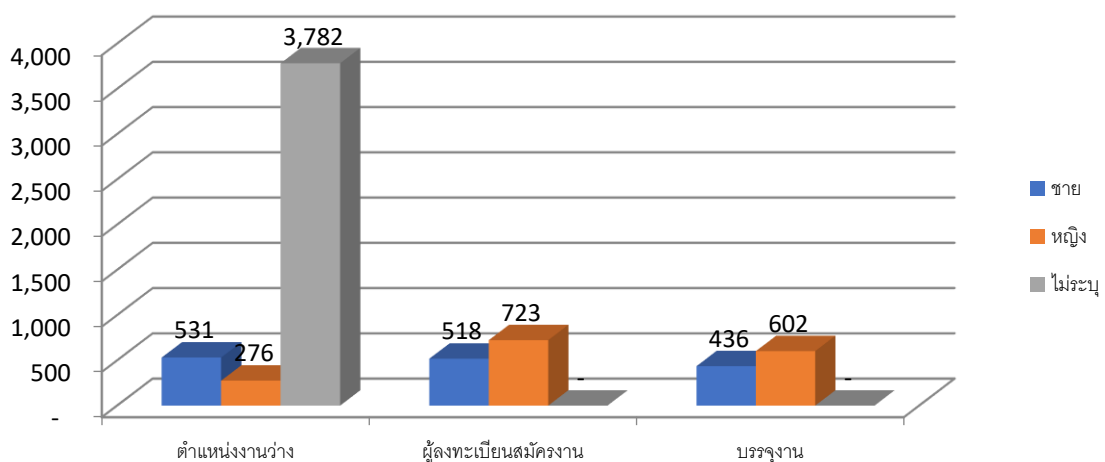
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



สำหรับตำแหน่งงานว่างปี2567พบว่าเป็นชาย 531 ขณะที่เพศหญิงมี 276 อัตรา และไม่ระบุเพศ 3,782 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานใน ปี2567 นี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,241 คน เป็นชาย 518 คน และเป็นหญิง 723 คน และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,038 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิง 602 คน ขณะที่เพศชาย 436 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย ตารางที่ 23 ภาคผนวก ตารางที่ 23 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 20)

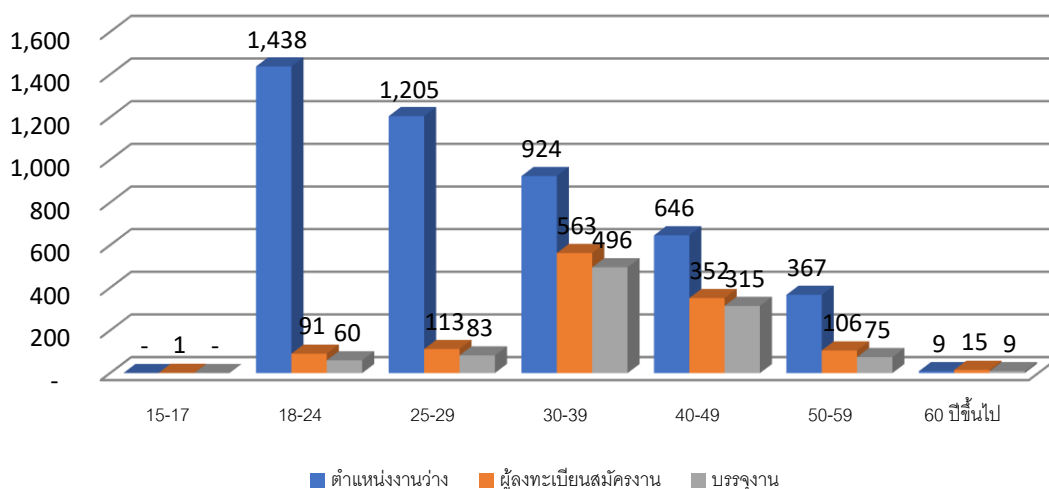
แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปี2567นี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 1,438 อัตรา (ร้อยละ 31.34) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 1,205 อัตรา (ร้อยละ 26.26) และอายุ 30 – 39 ปี 924 อัตรา (ร้อยละ 20.14) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 563 คน (ร้อยละ 43.19) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 352 คน (ร้อยละ 28.36) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 496 คน (ร้อยละ 47.78) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 315 คน (ร้อยละ 30.35) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 83 คน (ร้อยละ 8.00) ตารางที่ 24 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 21)

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปี2567พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 36.81 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.81 (1,689 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. โดยมีสัดส่วน ร้อยละ 15.12 (694 อัตรา) ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนร้อยละ 13.95 (640 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 0.44 (20 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดจันทบุรี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานได้รายนีส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.60 (628 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 324 คน (ร้อยละ 26.11) ผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 546 คน (ร้อยละ 52.60) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีร้อยละ 26.11 (271 คน) (ตารางที่ 25 ภาคผนวก)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการหางานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าปี2567 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)อาชีพพื้นฐาน 1,299 อัตรา(ร้อยละ 28.31) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,024 อัตรา (ร้อยละ 22.31) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ 857 อัตรา (ร้อยละ 18.68) 4)ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 738 อัตรา (ร้อยละ 16.08) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ 218 อัตรา (ร้อยละ 4.75) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพพื้นฐาน จำนวน 367 คน (ร้อยละ 29.57) รองลงมาเป็น พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 323 คน (ร้อยละ 26.03) และเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 243 คน (ร้อยละ 19.58) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุดเช่นกัน จำนวน 323 คน

(ร้อยละ 31.12) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 262 คน (ร้อยละ 25.24) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 218 คน (ร้อยละ 21.00) (ตารางที่ 26 ภาคผนวก)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ใน 2567 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 2,290 อัตรา (ร้อยละ 49.90) 2) การผลิต 641 อัตรา (ร้อยละ 13.97) 3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 443 อัตรา (ร้อยละ 9.65) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 363 อัตรา (ร้อยละ 7.91) และ 5) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ กิจกรรมทางวิชาการ 189 อัตรา (ร้อยละ 4.12) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 477 คน (ร้อยละ 45.95) รองลงมาคือ การผลิต 131 คน (ร้อยละ 12.62) และกิจกรรมวิชาชีพฯ 86 คน (ร้อยละ 8.29) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ปี 2567 จำนวน 96,883 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2.คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 923 คน

3.คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 323 คน

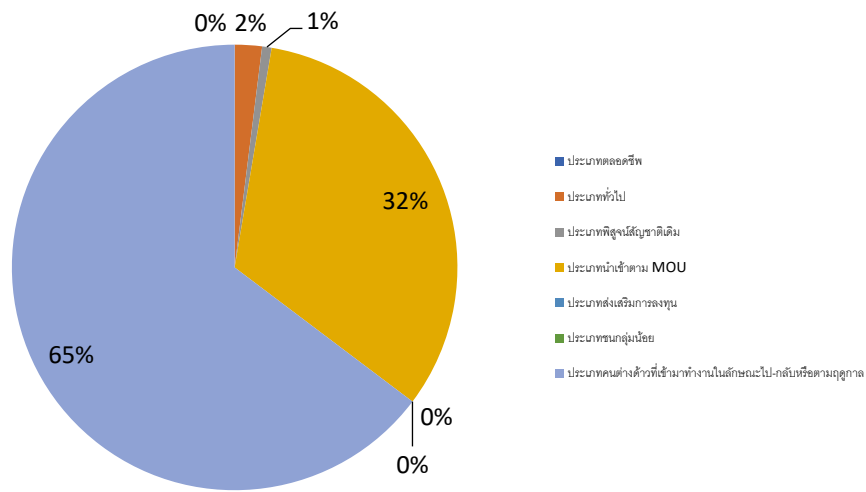
4.คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 15,272 คน

5.คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 0 คน

6.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 0 คน

7.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 30,298 คน ตารางที่ 28 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2567

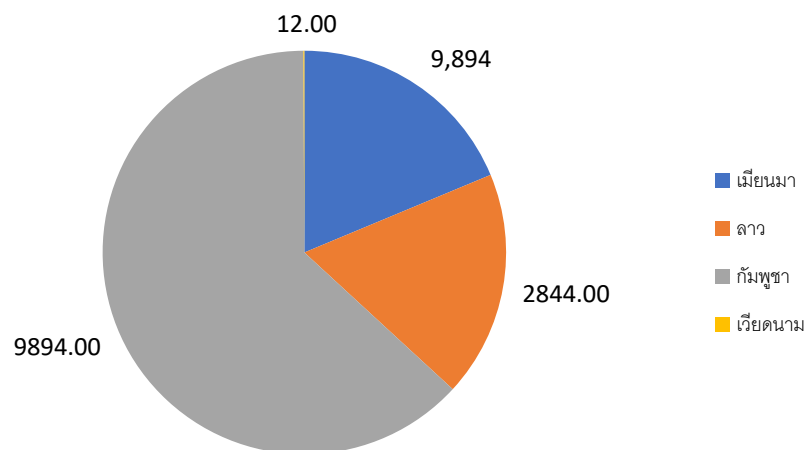


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดจันทบุรีจำนวนทั้งสิ้น 15,686 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 2,936 คน กัมพูชาจำนวน 9,894 คน ลาวจำนวน 2,844 คน เวียดนามจำนวน 12 คน ตารางที่ 29 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 23)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดจันทบุรีจำแนกตามสัญชาติ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

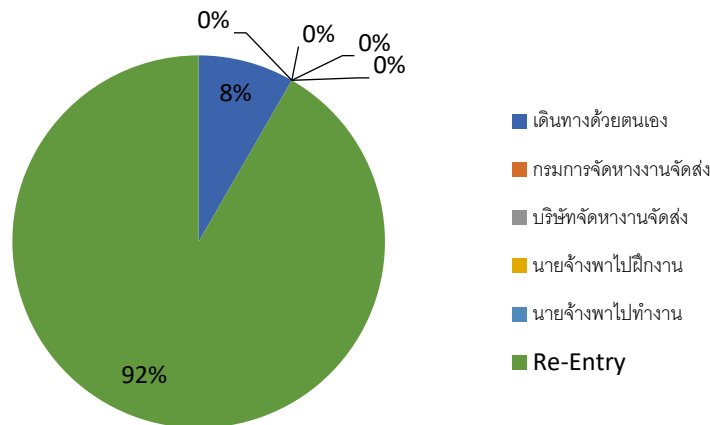
2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศมีจำนวน 64 คน ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดจันทบุรี ขาดแคลนแรงงานตามมา

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 64 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-Entry ซึ่งมีจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเองมี 8 คน (ร้อยละ 12.50) ตารางที่ 31 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 24)

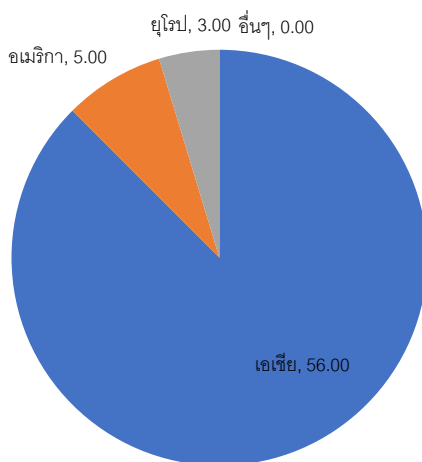
แผนภูมิที่ 24 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปี 2566 ที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมปีนี้ 2567 มีโดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเอง ขณะที่การไปด้วยวิธีอื่น ๆ มีสัดส่วนที่ลดลง แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตใน ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน อินเดีย อินโดนีเซีย เกาหลี โดยทวีปเอเชีย มีจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือทวีปอเมริกา จำนวน 5 คน ร้อยละ 7.81 ตารางที่ 32 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 25)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่ไปทำงาน ปี 2567



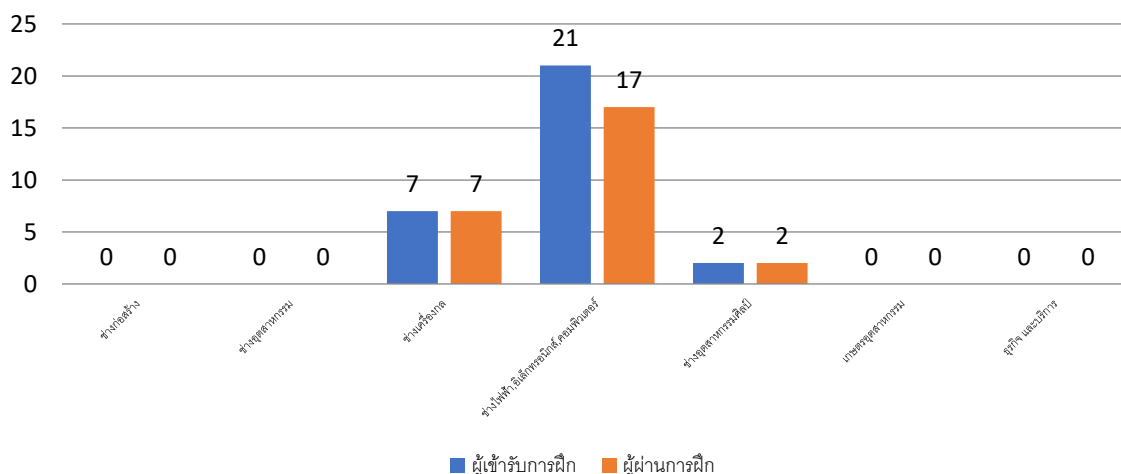
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม 2567) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

สำหรับการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2567 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 30 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 21 คน คิดเป็นร้อยละ 70.00 ของผู้เข้ารับการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล 7 คน (ร้อยละ 23.33) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานในปี 2567 พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 17 คน คิดเป็นร้อยละ 65.38 ของผู้ผ่านการฝึกเข้าทำงานระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างเครื่องกล 7 คน (ร้อยละ 26.92)ตารางที่ 33 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 26)

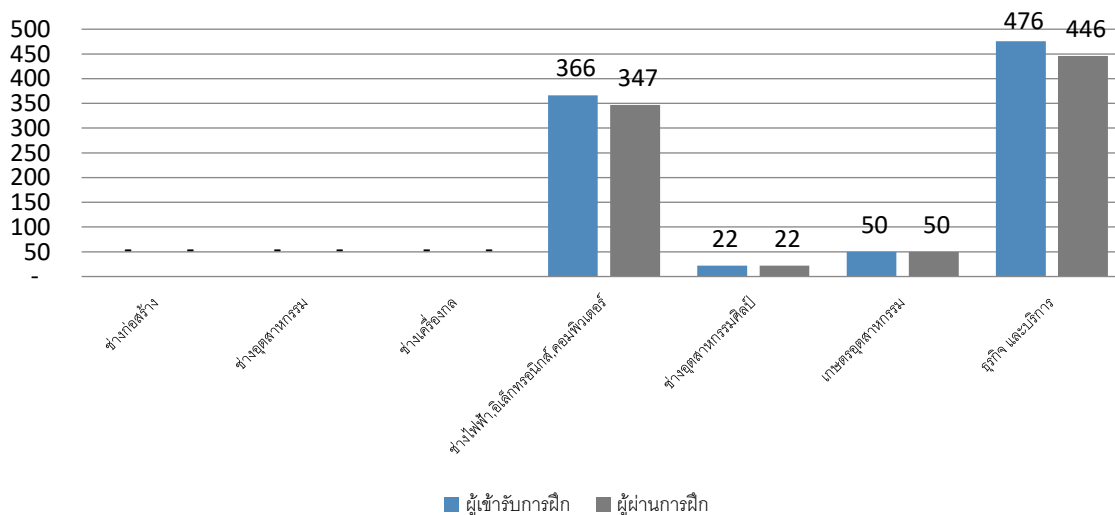
แผนภูมิที่ 26 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2567 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 914 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 476 คน คิดเป็นร้อยละ 52.08 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 366 คน (ร้อยละ 40.04) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 865 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 446 คน คิดเป็นร้อยละ 51.56 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 347 คน (ร้อยละ 33.76) ตามลำดับ ตารางที่ 33 ภาคผนวก(แผนภูมิที่ 27)

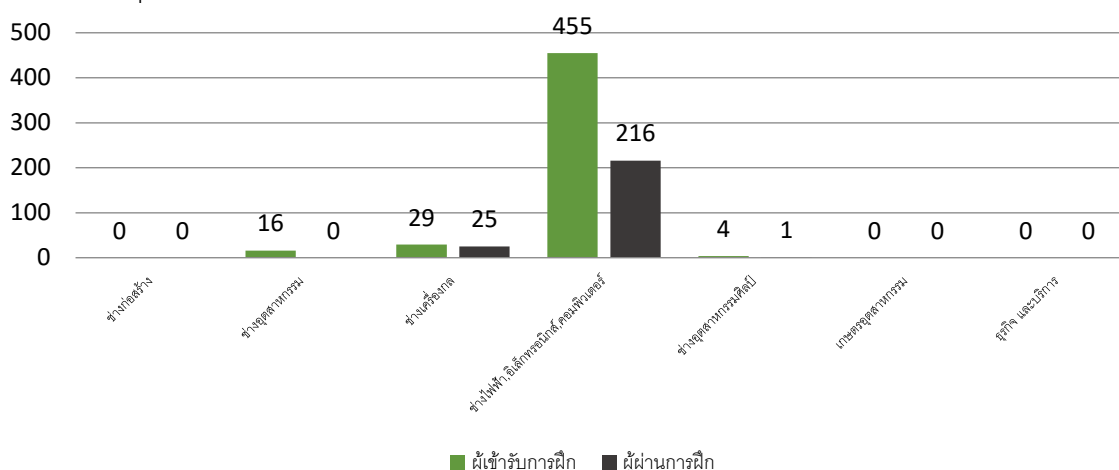
แผนภูมิที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในปี2567 มีผู้เข้ารับการทดสอบ 504 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 455 คน คิดเป็นร้อยละ 90.28 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล 29 คน (ร้อยละ 5.75) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 242 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 216 คน คิดเป็นร้อยละ 89.26 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล 25 คน (ร้อยละ 10.33) ตามลำดับ ตารางที่ 33 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 28)

แผนภูมิที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 211 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,475 คน จำแนกเป็นชาย 2,073 คน (ร้อยละ 46.32 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,395 คน (ร้อยละ 53.52 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 7 คน (ร้อยละ 0.16 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 45.50 (96 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 20.85 (44 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ 2.37 (5 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 94.31 (จำนวน 199 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5.69 (จำนวน 12 แห่ง) ตารางที่ 34 ภาคผนวก

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปี 2567 นี้มีอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 5.69 ตารางที่ 34 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

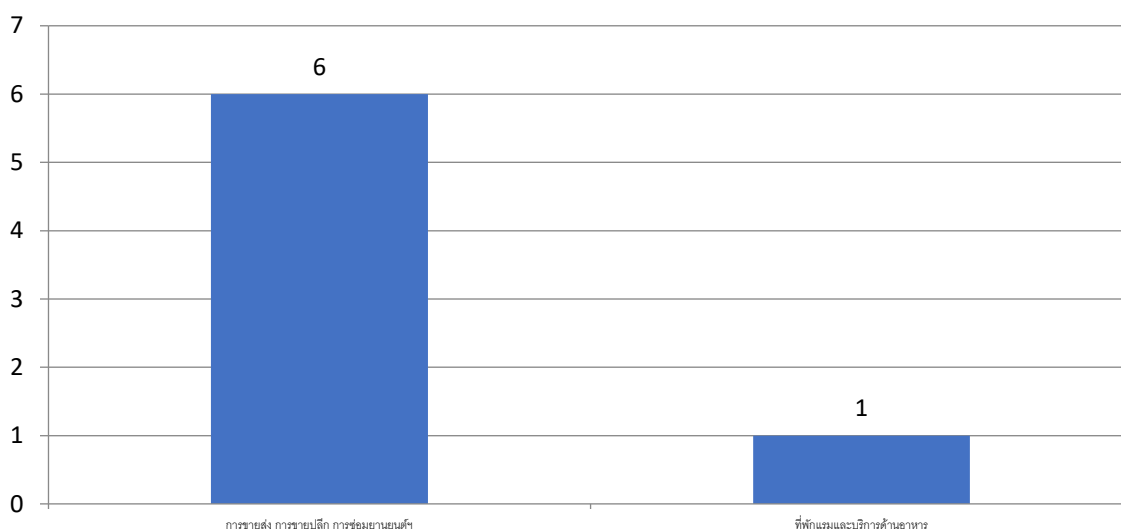
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 184 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 5,291 คน โดยในปี 2567 มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากปีก่อนที่ 22 แห่ง (ปี 2566 ตรวจ 206 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 5,291 คน ลดลงจากปีก่อนที่ 306 คน (ปี 2566 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 5,597 คน) แสดงให้เห็นว่า ในปี 2567 การตรวจความ

ปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่ลดลงจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลงเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2567 ได้แก่ ประเภทการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 81 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.02 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 29 แห่ง ร้อยละ 15.76 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 24 แห่ง ร้อยละ 13.04 การผลิต 16 แห่ง ร้อยละ 8.70 ตารางที่ 35 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในปี 2567 ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 7 แห่ง

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับปี 2567 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 7 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้ออกคำสั่งเพื่อให้มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยด้านการปรับปรุง มี 17 แห่ง (ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด) ตารางที่ 35 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิที่ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.3การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นักจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ตารางที่ 36 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 34,35)

แผนภูมิที่ 34 องค์การนายจ้างจังหวัดจันทบุรี **แผนภูมิที่ 35** องค์การลูกจ้างจังหวัดจันทบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดจันทบุรี ปี 2567

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบ ปี 2567 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 0 แห่ง 0 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีส่วนลดลงจากปีที่แล้วที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 0 แห่ง 0 ครั้ง

ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคี คือไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานจำนวน 0 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 0 คน โดยสามารถตกลงกันเองได้ทั้ง 0 แห่ง ส่วนข้อเรียกร้องที่ไม่สามารถตกลงได้โดยระบบทวิภาคีและเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานมีจำนวน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน และข้อเรียกร้องที่ยังไม่ยุติอยู่ในระหว่างการเจรจามี 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วง ปี 2567 พบว่ามี 0 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คนนั้นพบว่าเป็นสัดส่วนที่เท่ากับ ปี 2566 ที่มีจำนวน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ในส่วนการระงับข้อพิพาทแรงงานใน ปี 2567 พบว่าพนักงานระงับข้อพิพาทแรงงานได้ดำเนินการไกล่เกลี่ยและยุติข้อพิพาทแรงงานจนยุติได้จำนวน 0 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดในปี 2567 ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ขณะที่ยังไม่ยุติมีจำนวน 0 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 0 คน ซึ่งการยุติข้อพิพาทแรงงานของเจ้าพนักงานระงับข้อพิพาทแรงงานใน 0 แห่งดังกล่าวสามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ยุติได้ภายใน 5 วัน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน และเป็นการยุติโดยชี้ขาดโดยสมัครใจ 0 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 0 คน และอื่นๆ 0 แห่ง ลูกจ้าง 0 คน

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบ ปี 2567 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถดำเนินการให้ยุติได้ 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด โดยจำแนกเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน พ้องศาลแรงงาน 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ข้อขัดแย้งที่ไม่ยุติมี 0 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 0 คน ทั้งนี้ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผลงงาน (ตารางที่ 37 ภาคผนวก)

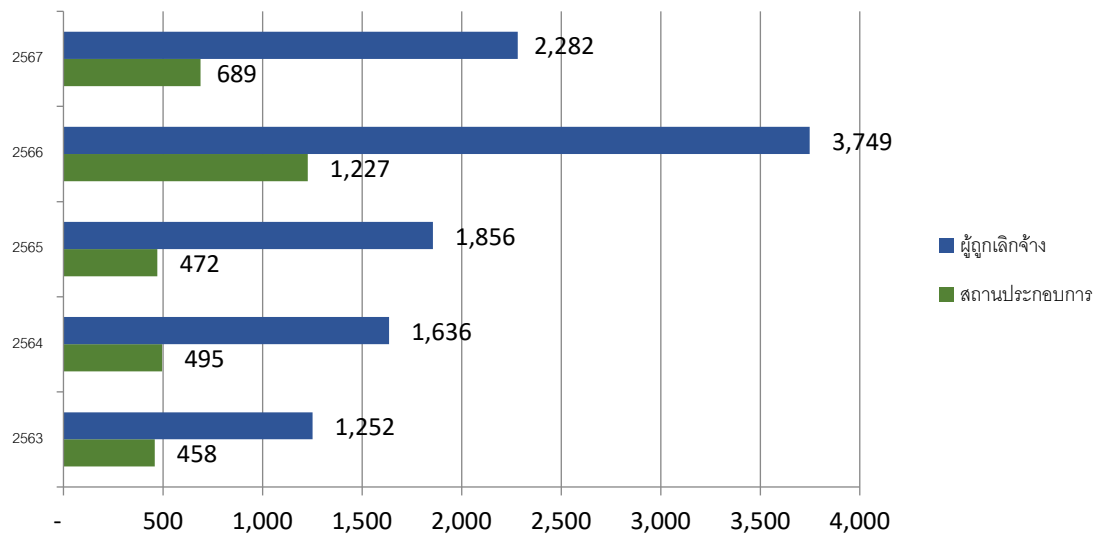
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ปี 2567 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 689 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2,282 คน ตารางที่ 39 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี ปี 2567

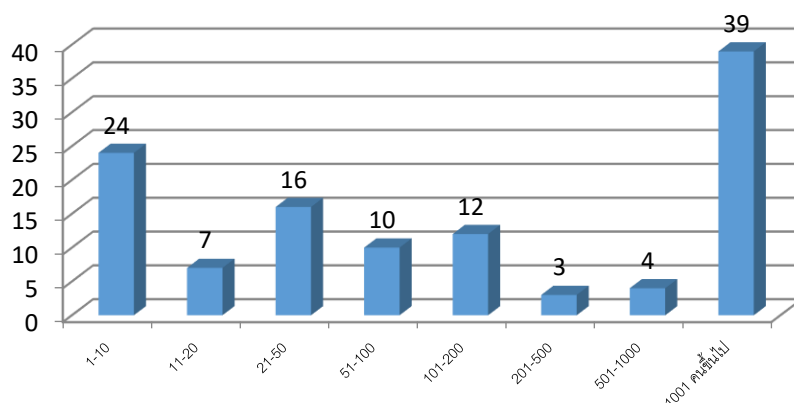


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

4.6 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยในการทำงาน(กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 115 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 33.91 รองลงมาคือขนาด 21-50 คน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 13.91) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 201-500 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 3 คิดเป็นร้อยละ 2.61 ตารางที่ 40 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 36)

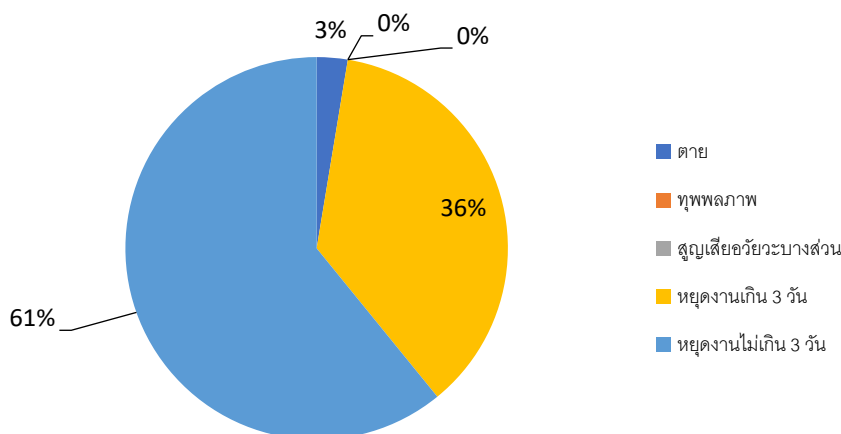
แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 115 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 60.87 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 36.52 ตารางที่ 40 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามความร้ายแรง การประสบอันตราย ปี 2567

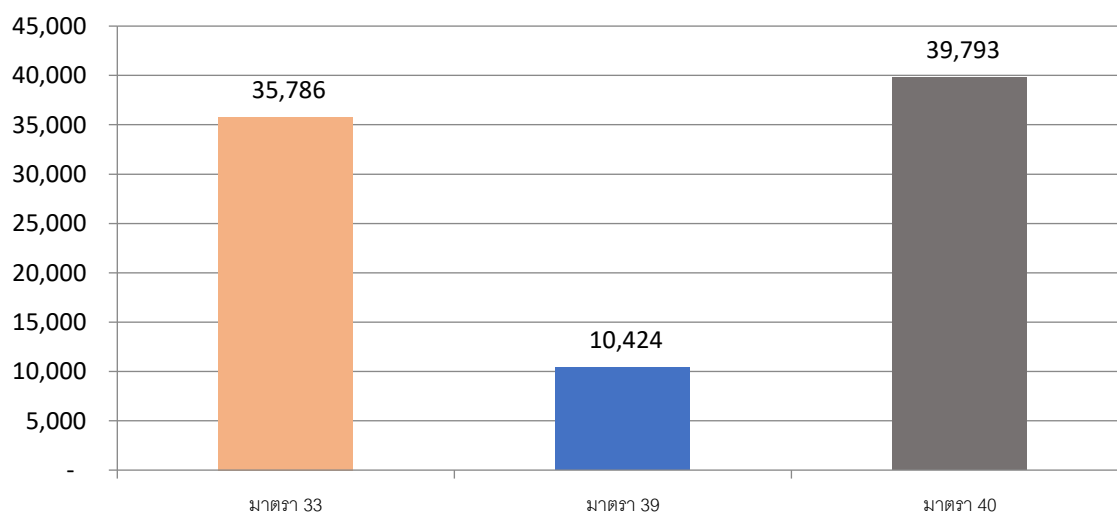


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นปี 2567 พบว่า ในจังหวัดจันทบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 86,003 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 35,786 คน มาตรา 39 จำนวน 10,424 คน และมาตรา 40 จำนวน 39,793 คน ตารางที่ 42 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 38) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,473 แห่ง

แผนภูมิที่ 38 ผู้ประกันในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามมาตรา ปี 2567

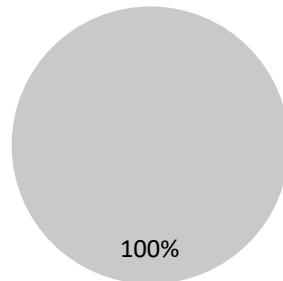


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



ปัจจุบันจังหวัดจันทบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาล ตารางที่ 44 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 39)

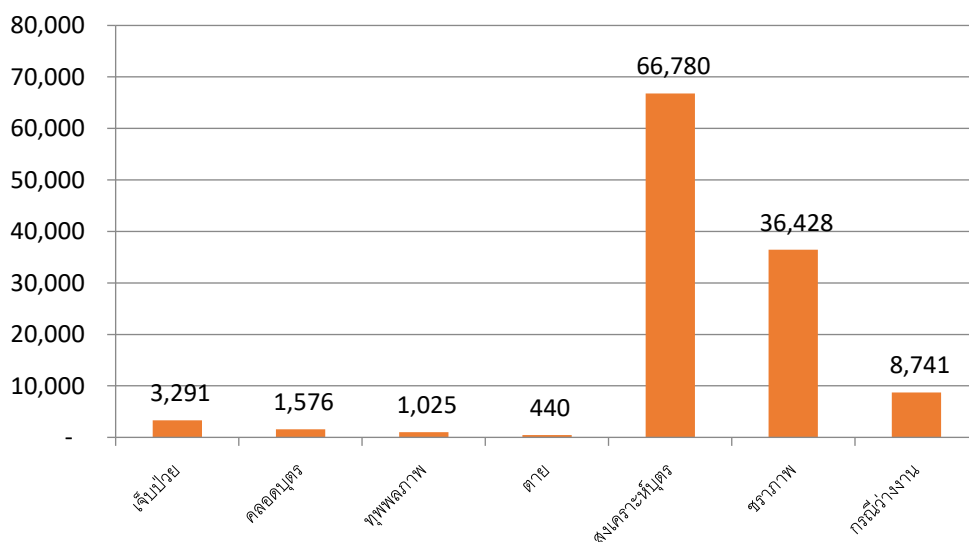
แผนภูมิที่ 39 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรี ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 118,281 ราย คิดเป็นร้อยละ 137.53 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 132,868 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปี2567นี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 66,780 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.46 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ 36,428 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.80 ตามลำดับ ตารางที่ 45 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 40)

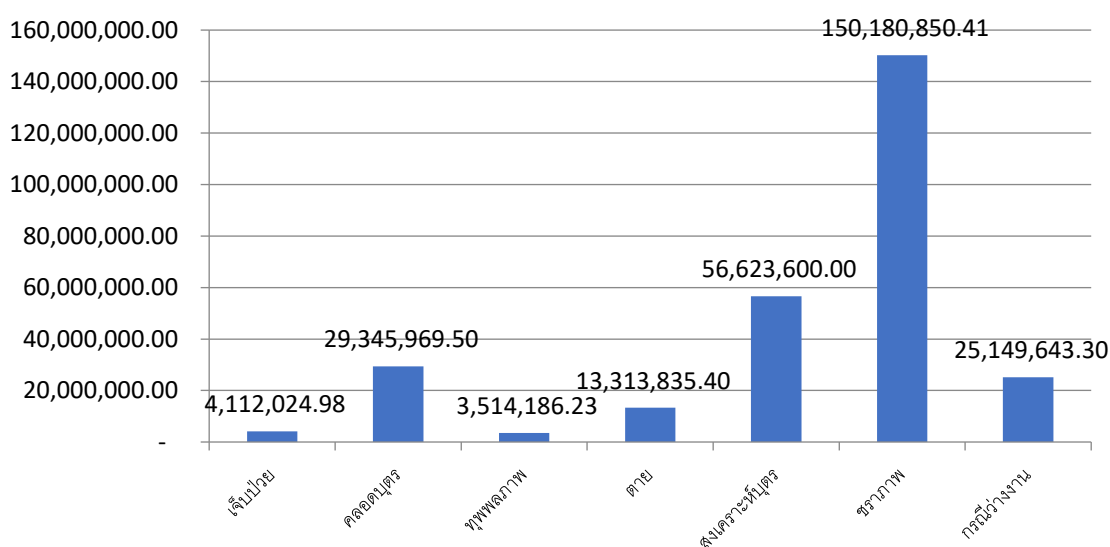
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 282,240,109.82 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 150,180,850.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.21 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 56,623,600.00 บาท (ร้อยละ 20.06) และกรณีคลอดบุตร 29,345,969.50 บาท (ร้อยละ 10.40) ตารางที่ 45 ภาคผนวก (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1)ภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรที่เป็นฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดจะมีแนวโน้มสูงขึ้นอันเนื่องมาจากโครงสร้างทางสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงวัยซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ขณะเดียวกันคนรุ่นใหม่ไม่สนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งแนวโน้มแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรลดลง ตลอดจนในภาคอื่นๆ เนื่องมาจากการพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้านทำให้มีการเดินทางกลับไปทำงานในประเทศตน

2)ทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับโอกาสการพัฒนารองรับอุตสาหกรรมใหม่

3)การผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่มและยังใช้แรงงานเข้มข้น รวมทั้งทดแทนการขาดแคลนแรงงานในอนาคต

4)แนวโน้มการเลิกจ้างเพิ่มขึ้นนอกภาคเกษตรและการลงทุนของเอกชนลดลง ได้แก่ ด้านบริการสาขาขนส่ง ค้าปลีก และสาขากิจการโรงแรมที่มีจำนวนแรงงานเป็นรองจากภาคเกษตร และในสาขาการผลิตหรืออุตสาหกรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานฝีมือด้านอัญมณี ทั้งนี้เนื่องจากสภาวะทางเศรษฐกิจชะลอตัวลง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบายที่สำคัญประจำปี พ.ศ.2564 เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประกอบด้วย 4 ด้าน “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

1. ด้านเยียวยา
2. ด้านแก้ไขปัญหาในแนวที่ยั่งยืน 3 ข้อ
3. ด้านการสร้างแรงจูงใจการทำงาน 3 ข้อ
4. ด้านส่งเสริมการทำงานคนรุ่นใหม่ 3 ข้อ

สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลได้แก่

- 1.ด้านมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งมั่นสู่ Tier 1 โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานโดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบให้มีอาชีพมีงานทำ โดยมีการฝึกอบรมอาชีพให้กับกลุ่มงานแรงงานนอกระบบเพื่อให้แรงงานนอกระบบมีอาชีพมีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้
- 3.ด้านการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) โดยส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินกิจกรรม TO BE NUMBER ONE เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดให้กับลูกจ้างรวมถึงการขยายเครือข่ายให้กับสถานประกอบกิจการที่อยู่ใกล้เคียงหรือชุมชน

8. อื่นๆ

- 1)ภาวะขาดแคลนแรงงานภาคเกษตรที่เป็นฐานเศรษฐกิจหลักของจังหวัดจะมีแนวโน้มสูงขึ้นอันเนื่องมาจากโครงสร้างทางสังคมที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุซึ่งเป็นเกษตรกร ขณะเดียวกันคนรุ่นใหม่ไม่สนใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งแนวโน้มแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตรลดลง ตลอดจนในภาคอื่นๆ เนื่องมาจากการพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศเพื่อนบ้านให้มีการเดินทางกลับไปทำงานในประเทศตน
- 2)ทักษะแรงงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับโอกาสการพัฒนาารองรับอุตสาหกรรมใหม่
- 3)การผลิตด้านเกษตรและอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่มและยังใช้แรงงานเข้มข้น รวมทั้งทดแทนการขาดแคลนแรงงานในอนาคต
- 4)แนวโน้มการเลิกจ้างเพิ่มขึ้นนอกภาคเกษตรและการลงทุนของเอกชนลดลง
- 5)ปัญหาโรคอุบัติใหม่ทำให้ส่งผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในวงกว้างที่รุนแรง

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจันทบุรี ปี 2564

สาขาการผลิต	2563p	2564p
	(2020)	(2021)
ภาคเกษตร	79,644	74,460
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	79,644	74,460
การประมง	79,644	74,460
ภาคนอกเกษตร	63,478	63,139
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	331	377
อุตสาหกรรม	6,936	7,517
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,433	1,448
การก่อสร้าง	3,499	3,541
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2,4528	23,014
โรงแรมและภัตตาคาร	929	642
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,315	2,585
ตัวกลางทางการเงิน		
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3,479	3,576
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกัน สังคมภาคบังคับ	3,087	3,241
การศึกษา	4,863	4,979
การบริการด้านสุขภาพและสังคม	3,021	3,164
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	278	318
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	560	480
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	143,142	137,599
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	255,057	243,317
ประชากร (1,000 คน)	561	566

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ ธันวาคม ปี 2566

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.65	ม.ค.-ธ.ค. 66	ธ.ค.66/ พ.ย.66	ธ.ค.66/ ธ.ค.65	ม.ค.66-ธ.ค. 66/ ม.ค.65-ธ.ค. 65
รวมทุกรายการ	100.00	107.1	107.5	108.5	108.1	-0.4	-1.3	1.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	38.99	114.3	114.7	114.9	114.5	-0.3	-0.5	2.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.13	112.2	111.2	105.6	108.0	0.9	6.3	4.5
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	8.82	108.2	107.6	116.3	111.3	0.6	-7.0	-1.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	1.80	123.8	125.4	115.0	120.9	-1.3	7.7	7.8
ผักและผลไม้	4.33	113.4	118.4	117.1	116.0	-4.2	-3.2	7.0
เครื่องดื่มประกอบอาหาร	2.29	125.2	125.3	123.7	123.2	-0.1	1.2	0.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.56	111.2	111.3	106.8	109.2	-0.1	4.1	3.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.90	119.4	119.4	118.8	119.2	0.0	0.5	1.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.16	112.0	112.0	112.2	112.2	0.0	-0.2	0.6
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	61.01	102.8	103.2	104.6	104.2	-0.4	-1.7	0.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.24	95.0	94.9	94.4	95.2	0.1	0.6	3.6
หมวดเคสสถาน	22.49	97.2	97.2	97.9	97.7	0.0	-0.7	0.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.30	103.6	104.1	102.6	104.0	-0.5	1.0	3.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	25.02	108.1	109.1	112.5	111.2	-0.9	-3.9	-1.0
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.94	102.3	102.1	101.5	101.9	0.2	0.8	0.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	2.01	103.9	103.9	103.3	103.5	0.0	0.6	0.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	64.89	105.8	105.8	105.3	105.6	0.0	0.5	1.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	35.11	109.6	110.7	114.3	112.5	-1.0	-4.1	0.6
- อาหารสด	19.08	111.7	112.5	113.9	112.5	-0.7	-1.9	2.6
- พลังงาน	16.03	105.6	107.0	113.1	110.8	-1.3	-6.6	-1.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดจันทบุรี ปี 2567

เดือน	จัดตั้ง (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	เลิก (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	เพิ่มทุน (ราย)	ทุน (ล้านบาท)	คงอยู่ (ราย)	ทุน (ล้านบาท)
มกราคม	38	55.00	2	6.00	-	-	3,547	29,615.10
กุมภาพันธ์	36	81.00	1	2.00	-	-	3,582	29,870.05
มีนาคม	25	31.70	3	3.00	-	-	3,608	29,913.10
เมษายน	21	35.50	4	4.50	-	-	3,626	29,988.10
พฤษภาคม	27	43.00	4	6.80	-	-	3,639	30,091.33
มิถุนายน	15	15.10	12	22.70	-	-	3,655	30,077.43
กรกฎาคม	30	48.55	10	13.20	-	-	3,666	30,321.08
สิงหาคม	24	25.05	7	38.10	-	-	3,690	30,306.63
กันยายน	35	33.28	11	14.20	-	-	3,722	30,382.70
ตุลาคม	26	25.80	14	25.43	-	-	3,728	30,529.75
พฤศจิกายน	26	43.39	8	7.60	-	-	3,754	30,573.14
ธันวาคม	27	27.03	33	78.95	-	-	3,669	30,470.32

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

4.การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดจันทบุรี ข้อมูล ณ ปี 2566

ประเภทการจดทะเบียน	2564	2565	2566
จำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบ กิจการโรงงาน (ราย)	310	308	304
เงินทุนที่จัดตั้ง (ล้านบาท)	11,509,578,000	11,536,180,000	13,206,164,000
จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (ราย)	-	-	-
ทุนโรงงานที่เลิกกิจการ (ล้านบาท)	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	457,435	464,743	471,967	479,237	471,109	475,120	478,636
กำลังแรงงานในจังหวัด	344,960	351,355	372,273	374,910	369,632	363,015	373,507
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	75.41	75.60	78.87	78.23	78.45	76.40	78.04

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	457,435	464,743	471,967	479,237	471,109	475,120	478,636
ผู้มีงานทำในจังหวัด	342,938	349,694	368,295	372,029	368,003	361,246	373,507
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	150,396	146,593	161,384	174,411	150,632	176,480	174,331
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	192,542	203,101	206,911	197,618	217,371	184,766	197,734
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	74.96	75.24	78.03	77.62	78.11	76.03	78.04
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	43.85	41.92	43.81	46.88	40.93	37.144	46.67
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	56.14	58.07	56.18	53.11	59.06	38.89	41.31

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	175,133	187,088	189,362	171,523	188,235	176,480	197,734
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	390	-	103	103	-
2) การผลิต	26,642	25,060	26,665	21,807	18,680	19,911	30,038
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	211	832	750	415	238	593	426
4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	2,208	1,391	390	322	461
5) การก่อสร้าง	12,870	15,893	19,505	13,123	14,077	14,267	15,595
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	342,938	349,694	368,295	372,029	368,003	361,246	372,065
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	51.06	53.50	51.41	46.10	51.15	48.85	53.15

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



3. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ผู้ว่างงานจังหวัด	2,022	1,505	3,710	2,881	1,629	1,438	1,423
กำลังแรงงานในจังหวัด	344,960	351,355	372,273	374,910	369,632	363,015	373,507
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.58	0.42	0.99	0.76	0.44	0.40	0.38

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	34,493	34,683	36,183	35,314	34,760	35,713	35,786
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	10,871	14,344	24,192	20,678	12,639	11,425	8,741
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1,254	982	1,252	1,636	1,856	3,749	2,282
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	51.68	49.18	48.57	42.03	40.70	42.05	0.20
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	31.51	41.35	66.86	58.55	36.36	31.99	24.43
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	3.63	2.83	3.46	4.63	5.33	10.50	6.38

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดจันทบุรี หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	1,941	1,874	1,445	1,367	1,127	986	1,038
ผู้สมัครงานในจังหวัด	879	1,115	1,050	722	1,482	1,182	1,241
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	3,488	2,747	6,398	2,699	2,215	3,402	4,589
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	22.08	168.07	137.61	189.33	76.04	83.42	83.64
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	55.64	68.21	22.58	26.75	66.90	28.98	22.62

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี



6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	342,938	349,694	368,295	372,029	368,003	361,246	372,065
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	1,568	6,465	6,821	1,318	1,309	1,295	1,247
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	13,173	53,651	24,481	24,515	50,061	81,222	45,570
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.45	1.84	1.85	0.35	0.35	0.36	0.34
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาวกัมพูชา)	3.84	15.34	6.64	6.58	13.60	22.48	12.25

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	5	8	-	13	9	1	12
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	287	228	357	158	51	185	199
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน	12	2	5	71	5	11	7
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการ ทำงาน	173	194	241	109	43	195	177
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบกิจการ	1.74	3.50	0.00	8.22	17.64	0.54	6.03
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงานของสถานประกอบกิจการ	6.93	1.03	2.07	65.13	11.62	5.64	3.95

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี



8.อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

9.อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด หน่วยนับ : คน

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	66,739	70,521	74,483	84,002	85,393	87,280	86,786
ผู้ประกันตนมาตรา 33	34,493	34,683	36,183	35,314	34,760	35,713	35,786
ผู้ประกันตนมาตรา 39	9,353	10,134	10,838	11,624	11,648	11,173	10,424
ผู้ประกันตนมาตรา 40	22,893	25,704	27,462	37,064	38,985	40,394	39,793
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	342,938	349,694	368,295	372,029	368,003	361,246	372,065
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	19.46	20.16	20.22	22.57	23.20	24.16	23.33

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี 2567 หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	231,668	246,968	478,636
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	196,465	177,042	373,488
- ผู้มีงานทำ	196,446	176,239	372,065
- ผู้ว่างงาน	620	803	1,423
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	19	0	19
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	35,203	69,926	105,129
- ทำงานบ้าน	1,524	26,627	28,151
- เรียนหนังสือ	11,920	15,647	27,567
- ยังเด็กขรา / ไม่สามารถทำงานได้	16,196	22,678	38,874
- ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	597	2,863	3,460
- อื่น ๆ	4,965	2,111	7,076

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2567 หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,059	5,778	10,837
ต่ำกว่าประถมศึกษา	20,520	26,734	47,255
ประถมศึกษา	51,884	38,717	90,602
มัธยมศึกษาตอนต้น	43,964	25,111	69,075
มัธยมศึกษาตอนปลาย	37,620	32,039	69,659
- สายสามัญ	29,202	27,413	56,615
- สายอาชีวศึกษา	8,418	4,625	13,044
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
อุดมศึกษา	35,048	46,629	81,677
- สายวิชาการ	24,413	34,910	59,324
- สายวิชาชีพ	8,221	5,187	13,407
- สายวิชาการศึกษา	2,414	6,532	8,946
การศึกษาอื่นๆ	0	182	182
ไม่ทราบ	1,730	1,048	2,778
รวม	195,826	176,239	372,065



ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567 หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,957	1,951	5,908
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,291	11,956	18,247
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,084	8,002	14,086
เสมียน	2,168	8,221	10,390
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	25,757	46,858	72,615
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	82,489	62,534	145,023
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	25,268	13,047	38,315
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,421	959	13,380
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	31,392	22,711	54,102
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	195,826	176,239	372,065

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2567 หน่วยนับ: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	195,826	176,239	372,065
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	102,148	72,183	174,331
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0
การผลิต	13,696	16,342	30,038
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	426	0	426
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	461	0	461
การก่อสร้าง	13,114	2,481	15,595
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	33,062	35,674	68,736
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,588	1,095	4,682
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,772	17,072	24,844
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,055	265	1,320
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,593	2,017	4,610
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	403	534	936
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	839	1,054	1,893
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,595	457	2,052
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	6,509	4,099	10,608
การศึกษา	4,217	8,562	12,779
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,027	8,158	9,185
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	594	771	1,365
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,410	3,773	6,183
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	317	1,704	2,020
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2567 หน่วยนับ : คน

สภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	12,512	6,290	18,802
ลูกจ้างรัฐบาล	12,147	17,005	29,152
ลูกจ้างเอกชน	64,800	53,649	118,449
ทำงานส่วนตัว	71,070	50,689	121,760
ช่วยธุรกิจครอบครัว	35,297	48,606	83,902
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	195,826	176,239	372,065

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
15 - 19 ปี	2,595	1,035
20 - 24 ปี	8,193	5,477
25 - 29 ปี	12,418	8,667
30 - 39 ปี	25,751	19,993
40 - 49 ปี	27,840	26,607
50 - 59 ปี	24,935	23,074
60 ปีขึ้นไป	16,838	17,835
รวม	118,569	102,688

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 21 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	2,996	4,615	7,611
ต่ำกว่าประถมศึกษา	21,822	23,208	45,030
ประถมศึกษา	44,033	35,723	79,756
มัธยมศึกษาตอนต้น	43,157	31,534	74,691
มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,192	21,222	47,413
-สายสามัญ	28,514	21,908	50,421
- สายอาชีวศึกษา	7,955	4,255	12,210
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	28,046	34,468	62,515
- สายวิชาการศึกษา	27,507	37,659	65,166
- สายวิชาชีพ	8,926	5,783	14,709
- สายวิชาการ	4,767	5,731	10,498
อื่นๆ	372	430	802
ไม่ทราบ	352	-	352
รวม	190,400	170,846	361,246

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 22 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566 หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,220	1,971	5,191
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	10,694	13,218	23,912
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,909	5,646	13,556
เสมียน	2,712	8,677	11,390
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	29,134	45,011	74,145
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	85,454	64,993	150,446
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	20,886	9,241	30,126
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10,369	1,685	12,053
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	20,023	20,404	40,426
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	190,400	170,846	361,246

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี



2.การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2561	59	23	3,406	3,488	312	567	879	908	1,033	1,941
2562	-	-	2,747	2,747	463	652	1,115	773	1,101	1,874
2563	435	315	5,648	6,398	408	642	1,050	586	859	1,445
2564	368	277	2,054	2,699	275	447	722	572	795	1,367
2565	365	251	1,599	2,215	584	898	1,482	436	691	1,127
2566	516	410	2,476	3,402	509	673	1,182	437	549	986
2567	531	276	3,782	4,589	518	723	1,241	436	602	1,038

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2567

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	1	0.08	-	-
18-24	1,438	31.34	91	7.33	60	5.78
25-29	1,205	26.26	113	9.11	83	8.00
30-39	924	20.14	563	45.37	496	47.78
40-49	646	14.08	352	28.36	315	30.35
50-59	367	8.00	106	8.54	75	7.23
60 ปีขึ้นไป	9	0.20	15	1.21	9	0.87
รวม	4,589	100	1,241	100	1,038	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	640	324	271
มัธยมศึกษา	1,689	624	546
ปวช.			
- พาณิชย	-	22	-
- ช่าง	-	7	-
- อื่นๆ	694	26	42
ปวส.			
- พาณิชย	-	30	-
- ช่าง	-	1	-
- อื่นๆ	639	28	51
อนุปริญญา	373	2	-
ปริญญาตรี	534	172	127
ปริญญาโท	20	-	-
ปริญญาเอก	-	1	1
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	?	?	?

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	55	14	7
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	218	30	13
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	738	166	139
เสมียนเจ้าหน้าที่	857	243	218
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,024	323	262
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	15	2	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	212	44	39
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	171	52	37
อาชีพงานพื้นฐาน	1,299	367	323
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	4,589	1,241	1,038

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	15	4
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3.การผลิต	641	131
4.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	10	2
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3	1
6.การก่อสร้าง	148	28
7.การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,290	477
8.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	75	28
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	363	68
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	1
11.กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	160	38
12.กิจกรรมเกี่ยวกับเภสัชภัณฑ์	31	14
13.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	189	86
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	44	18
15.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	102	35
16.การศึกษา	57	12
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	443	93
18.ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	13	2
20.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่าง ชัดเจน	1	-
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	4,589	1,038

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 28 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2567

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	1
2. ประเภททั่วไป	923
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	323
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	15,272
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	-
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	30,298
รวม	46,817

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 29 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสัญชาติ ปี 2567

สัญชาติ (คน)				รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	
2,097	2,289	7,809	2	12,197

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 30 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	2	4	6	30
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	2	4	6	30
ปริญญาตรี	4	3	7	35
ปริญญาโท	-	1	1	5
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	8	12	20	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 31 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เดินทางด้วยตนเอง	8	15.38
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
Re-Entry	56	84.62
รวม	64	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยจังหวัดจันทบุรี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2567

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	56	87.50
อเมริกา	5	7.81
ยุโรป	3	4.69
ภูมิภาคอื่น ๆ	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 33 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2567

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	16	-
ช่างเครื่องกล	7	7	-	-	29	25
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	21	17	366	347	455	216
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2	2	22	22	4	1
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	50	50	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	476	446	-	-
รวม	30	26	914	865	504	252

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน32จันทบุรี



4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 34 การตรวจแรงงานในจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	15	18	34	-	52	14	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	44	119	210	-	329	39	5	-	-	5	-	-
10 - 19 คน	96	552	729	7	1,288	91	5	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	40	620	570	-	1,190	39	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	11	387	362	-	749	11	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	5	377	490	-	867	5	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	211	2,073	2,395	7	4,475	199	12	-	-	12	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 35 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7	185	7	-	-	-	-	-	-	-
2. การผลิต	16	1,177	16	-	-	-	-	-	-	-
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	2	15	2	-	-	-	-	-	-	-
4. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	3	17	3	-	-	-	-	-	-	-
6. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	81	2,084	75	6	-	-	-	6	-	-
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10	82	10	-	-	-	-	-	-	-
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29	532	28	1	-	-	-	1	-	-
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24	266	24	-	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3	54	3	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	3	57	3	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	701	1	-	-	-	-	-	-	-
13. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	98	1	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	2	21	2	-	-	-	-	-	-	-
รวม	184	5,291	177	7	-	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

หมายเหตุ : เจ้าหน้าที่อาจดำเนินการมากกว่า 1 เรื่อง สำหรับสถานประกอบการซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้อง เช่น ออกคำสั่งปรับปรุง และดำเนินคดี

ตารางที่ 36 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดจันทบุรี

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สภาองค์การนายจ้าง	-	สหพันธ์แรงงาน	-
รวม	-	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
		รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 37 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดจันทบุรี ปี 2567

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 38 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดจันทบุรี ปี 2567

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	-	-
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดคาราวานแกล้งจนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2567

2566	
สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
689	2,282

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความรุนแรง ปี 2567
หน่วยนับ : คน

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ปี 2567
ตาย	3
ทุพพลภาพ	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	42
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	70
รวม	115

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 41 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ปี 2567 หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	4	1	5
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	5	2	7
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	1	-	-	-	-	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	5	5	11
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	4	6	10
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	1	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	12	30	42
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	13	14
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	2	3
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	1	2
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	2	3	6
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	0
13. ไฟฟ้าช็อต	1	-	-	4	1	6
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	1	1
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	0
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	1	3	4
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	1	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	0
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	0
รวม	3	0	0	42	70	115

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

5.การประกันสังคม

ตารางที่ 42 ผู้ประกันในจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามมาตรา รายปี 2567

รายปี 2567	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดจันทบุรี (คน)	35,786	10,424	39,793

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 43 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัดจันทบุรี รายปี 2567

ปี	สถานประกอบการ (แห่ง)
2567	3,543

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 44 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดจันทบุรี รายปี 2567

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 45 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) รายปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	3,291	4,112,024.98
คลอดบุตร	1,576	29,345,969.50
ทุพพลภาพ	1,025	3,514,186.23
ตาย	440	13,313,835.40
สงเคราะห์บุตร	66,780	56,623,600.00
ชราภาพ	36,428	150,180,850.41
ว่างงาน	8,741	25,149,643.30
รวม	118,281	282,240,109.82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นางมารีสา บุญชูช่วย | แรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางสาวอนงค์นุช มีศิริ | จัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางสาวสุมาลี กอแก้วเกษรา | ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายจำเริญ อินยา | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 5. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นางสาวพันทิพา คงบัว | นักวิชาการแรงงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี |
| 2. นางสาวดุขฎี สงวนกาล | เจ้าหน้าที่ประกันสังคม
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี |
| 3. นางสาวอมรินทร์ ประจงใจ | เจ้าพนักงานแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดจันทบุรี |
| 4. นายระพีพันธ์ พันธุ์ชมภู | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี |
| 5. นางสาวธิฤทัย วิถีเจริญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |
| 6. นายจาตุรงค์ มรรคผล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น
สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี |